# 最新雇佣合同内容(五篇)

来源：网络 作者：心上花开 更新时间：2024-09-30

*在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。雇佣合同内容篇一一、合同期限合同期限壹年，...*

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**雇佣合同内容篇一**

一、合同期限

合同期限壹年，从年月日至年月日止，本合同一年一签订。

二、乙方的工作职责及要求

(一)乙方必须服从甲方的管理与安排;

(二)乙方必须保证甲方的客人和工作人员准时进餐(工作人员用餐含节假日加班进餐);

(三)乙方负责做好甲方采办菜蔬食品的贮存保管，保证食品清洁、卫生、新鲜、无腐烂;

(四)乙方必须根据甲方的要求及时调整菜蔬风味和样式;

(五)乙方在工作期间必须认真做好防火、防盗等安全工作，确保食堂物质、财产不受损失;

(六)严禁乙方收取现金(甲方工作人员进餐一律使用饭卡)。

三、甲方提供的条件

(一)向乙方提供必备的厨房用具;

(二)向乙方提供必备的场所和安排2名服务员;

(三)向乙方提供必备的物质(煤气、大米、菜蔬等)。

四、工资报酬

乙方工资由基础工资、加班工资和奖金3项构成。

(一)基础工资

乙方的基础工资为1000元/月。

(二)加班工资

乙方节假日(含星期六和星期天)加班，甲方向乙方每天支付补助20元(以办公室记录为准)。

(三)奖金

乙方奖金核算以食堂当月客餐营业额为基数，营业额凭甲方办公室客餐进餐单按月结算，食堂菜价由甲方核定，奖金=当月客餐营业额×4%。

(四)报酬发放方式

1、基础工资和加班工资随月发放;

2、奖金每月据实结算年终发放。

五、工作纪律、惩处

(一)乙方应遵守国家的法律、法规;

(二)乙方应遵守甲方规定的各项规章，自觉服从管理;

(三)乙方如违反甲方的规章制度等，对乙方给予如下处罚：

1、未按甲方安排，拖延客人或工作人员进餐时间，每发生1次罚款20元;

2、未按合同约定，擅自离岗，造成客人或工作人员误餐，每发生1次罚款100元，连续违反3次，扣除当月工资，并解除合同;

3、如乙方向收取现金，视同贪污行为，按金额10倍处罚;

(四)乙方在工作期间，如食堂发生财产、物质被盗和受损失，乙方承担全部经济损失，并处以500—800元经济处罚;

(五)因乙方责任致进餐者食物中毒，由乙方承担全部责任。

六、劳务合同的终止和解除

(一)乙方有下列情形以下的，甲方可以解除合同：

1、严重违反工作纪律或用工单位规章制度的;

2、故意不完成工作任务和严重失职，给甲方造成严重损失和恶劣影响的;

(二)乙方需终止合同，必须提前15天以书面形式提出申请，经甲方同意后执行。

七、其它

(一)乙方在工作期间内，必须坚持安全操作，凡因自身操作不当造成人身伤害事故的，所有责任乙方自行承担，甲方概不负责;

(二)本合同一式叁份，甲方贰份，乙方壹份，存档壹份;

(三)本合同自签字之日起开始生效。

甲方(签章)：乙方(签字)：

年月日

**雇佣合同内容篇二**

甲 方 ( 雇佣方 )： 乙 方 ( 受雇方 )：

名 称: 姓 名:住 所: 身份证（护照）号码:法定代表人（主要负责人）:性 别:联系人: 住 址:联系电话: 联系电话:

甲、乙双方就甲方雇佣乙方事宜，经协商一致，签订本合同，共同遵守本合同所列条款：

一、合 同 期 限

第一条 合同期从年月日起至年月日止； 试用期限从 年 月 日起至年 月 日止（试用期包括在合同期内）；

如双方需要，可在合同期满前协商续签雇佣合同。

二、甲、乙双方的义务和责任

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

第三条 乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定的标准。

第四条 乙方每周工作时间为\_\_\_\_\_\_\_\_天，每天工作\_\_\_\_\_\_\_\_小时；乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条 乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条 未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条 甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

三、劳务报酬

第八条 甲方每月\_\_\_\_日前支付乙方劳务报酬，标准为\_\_\_\_\_\_\_元/月（或\_\_\_\_/日）；

乙方在试用期间的劳务报酬为 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。 甲乙双方对劳务报酬的其他约定： 1、乙方在本合同约定的工作时间以外加班的劳动报酬标准为 元/小时；2、 ； 甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：1、因乙方的过失给甲方造成经济损失的；2、乙方违反甲方公司管理制度的罚款；3、双方约定的其他情况；4、国家法律法规规定可由甲方扣除的款项。

四、合同的终止与解除

第九条 合同期满如未续签，则视为《雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关离职手续。

第十条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十一条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的；

（三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（四）被依法追究刑事责任的。

五、双方约定的其他内容

第十二条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

一、本合同不适用国家劳动法律法规规定调整；本合同适应国家其它民事法律法规规定调整；

二、甲方有权在无任何理由的情况下辞退乙方，无需给予乙方任何经济补偿；

三、乙方已到法定退休年龄，不能购买国家规定的社会保险，甲方不为乙方购买任何保险，乙方清楚并同意；

四、乙方保证所填报的个人资料为真实资料，如日后发现乙方个人资料有虚假或使用他人身份证者，甲方有权辞退乙方；

五、乙方应保守在甲方工作期间知悉的技术秘密和经营信息，否则，由此造成的所有损失由乙方负责赔偿；

六、乙方承诺：自签订本合同前，乙方已阅读过甲方《员工手册》等规章制度。乙方自愿遵守甲方规章制度并同意如有违反，甲方有权依规章制度对乙方作出相应的处罚直至辞退，甲方无需给予任何补偿；

七、甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排；

八、甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同；

九、本合同解除或终止时，乙方应积极配合办理离职移交手续，在未移交完毕前， 甲方有权扣除或拒绝支付乙方劳务报酬。

第十三条 本合同由甲乙双方签字或盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

第十四条 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方：（盖章）乙方：（签名）

法定代表人：

（主要负责人） 年 月 日年 月 日

说明：本合同一式两份，受雇方、雇佣方各留存一份。

**雇佣合同内容篇三**

甲方（公司）： 地址：

乙方（受佣）： 身份证号：

甲乙双方本着平等自愿、协商一致的原则，就甲方雇佣乙方的进行工作达成如下协议：

一、甲方聘用乙方从事工作，聘用期为 年 月 日至年 月 日。

二、协议的有效期限：

本协议自签字之日起至雇佣期满之日止。如果协议期满前一个月内双方就续签事宜达成一致，则可续签本协议。续签本协议，续签的次数不限。每次签约的有效期限不超过2年。如果双方不再续签本协议，需在协议期满前一个月内以书面形式通知对方。

三、试用期

试用期三个月，并包含于雇佣期之内。若在试用期内，甲方认为乙方明显不符合本岗位工作的要求，甲方可提前三天通知乙方提出解除协议的要求，且不承担责任。

四、工作时间

1、甲方按照国家规定并结合公司实际情况制定工作时间，年工作时间不超过国家规定，乙方应执行甲方规定的工作时间。

2、甲方按国家法定节假日、法定休息日，合理安排乙方休假或休息。

五、工资待遇

1、甲方根据依法自行制定的工资分配制度及发放办法支付乙方工资。

2、乙方工资实行 形式。月薪 元，其他提成或绩效工资发放按照公司规定制度执行。

3、甲方每月 日为发薪日，甲方按月以货币形式支付乙方工资。

六、双方的权利与义务

(一)甲方的权利及义务

1、根据乙方的实际工作能力和公司工作需要，经甲乙双方协商一致，甲方可对乙方的工作岗位作适当的调整。

2、甲方有权根据公司的规章制度对乙方进行管理。

3、甲方应当为乙方提供相应的职业技能培训。

4、甲方应当为乙方提供适宜的工作环境和工作条件。

5、因乙方故意或重大过失造成甲方损失的，甲方有权追索乙方责任。

(二)乙方的权利及义务

1、乙方有权获得相应的报酬和晋升的机会，享受法定假日和甲方规定的休息日的权利。

2、乙方享有参加相应的业务学习和提出工作改进建议的权利。

3、乙方负有维护甲方的利益和声誉，遵守甲方的规章制度、劳动纪律的义务。

4、乙方负有遵守本协议附件《员工保密合同书》，在任职期间及离职之日起两年内保守甲方的商业秘密和技术秘密的义务。

5、乙方在任职期间及离职之日起两年内，未经甲方书面同意，不在与甲方研究、生产、经营、销售、维护同类产品或提供同类服务的其他企业或事业单位中工作，且不以任何方式间接地为上述企业或事业单位工作。

6、乙方不得以甲方名义收受各种形式的金钱财务等，也不得已甲方名义行 贿，否则个人承担相应法律责任。

七、协议的终止和解除

1、有下列情况之一时，本协议自动终止：

（1）本协议的有效期已满，双方未续签协议。

（2）甲方依法宣告破产。

（3）甲方依法解散或依法被撤销。

（4）乙方死亡。

（5）乙方丧失民事行为能力。

（6）乙方触犯国家相关法律法规的情形。

2、有下列情形之一时，甲方有权提前解除本协议：

（1）乙方在试用期内被证明不符合录用条件。

（2）乙方严重违反公司规章制度或者违背公司行为规范。

（3）乙方严重失职、营私舞弊、贪 污腐化或有其它严重不良行为，对公司利益或声誉造成损害的。

（4）乙方被依法追究刑事责任或被治安行政处罚的。

（5）乙方未反应真实情况，在违背甲方真实意愿的情况下签订协议的。

（6）乙方违反本协议所确定的其他义务，甲方认为需要处理的。

（7）经过岗位适应性培训后，再上岗工作表现仍然达不到要求的。

3、在下列情况下，甲方有权解除本协议，但应当提前30天以书面形式通知乙方本人(或甲方给乙方支付一个月的工资来代替30天书面通知时间)。而且，乙方应按甲方规定办理离职手续：

（1）乙方因病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方安排的其它工作。

（2）乙方能力已明显不能适应本职工作需要，并且没有其它合适岗位可以安排。

（3）甲方经营状况发生严重困难需要裁员。

（4）本协议订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行。

4、在下列情况下，甲方不得单方面解除协议：

（1）乙方在聘用期间患有本职工作所引起的职业病或因工负伤或致残，经劳动部门鉴定证实在疗养期间的。

（2）符合计划生育规定的女职工在孕期、产假、哺乳期内的。

（3）国家法律、法规明文规定的其它情形。

5、在下列情况下，乙方可以提前解除本协议，但需提前30天以书面形式通知甲方，并办理正常离职手续：

（1）经劳动部门证实，劳动、卫生条件恶劣，严重危害员工健康的。

（2）甲方不能按照协议规定支付乙方劳动报酬的。

（3）甲方不履行本聘用协议或有严重的违约行为的。

6、如乙方提前解除协议，则应赔偿因乙方违约造成甲方的经济损失。

7、当乙方在协议期满前30天内提出辞职，但未在协议届满前完成工作交接和离职手续的，则协议期延续至工作交接完毕，离职手续齐备时止。

8、乙方离职时应按照甲方要求办理离职手续。若乙方自动离职(未办或不办离职手续)，甲方将停发乙方工资并冻结有关财务费用和户口、档案。甲方有向乙方追索相应经济损失和追究法律责任的权利。

八、乙方在聘用期间及离职之后的保密事项，按照双方签订的《员工保密合同书》执行。

九、由本协议而引起的一切争议首先通过双方协商解决。如协商不成，可以提交公司所在地劳动争议仲裁委员会仲裁。

十、本协议未尽内容或条款与现行法律、法规规定有出入的，按现行法律、法规规定执行。

本协议如与双方以前的任何协议有冲突，以本协议的规定为准。如修改本协议，必须双方签字确认。

十一、本协议附件一《销售提成管理规定》及附件二《员工保密合同书》，是本协议不可分割的组成部分。

十二、本聘用协议自双方签署之日起生效。本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲 方： 乙 方：

代 表： 签 字：

盖公章：私人章：

日期：年月日日期： 年月日

**雇佣合同内容篇四**

甲方(用人单位名称)：

法定代表人/主要负责人： 联系电话：

地址：

乙方(劳动者姓名)：

居民身份证号码： 联系电话：

住址：

双方经平等协商，订立本合同，共同遵守。

一、劳动合同期限

(一)本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容

甲方安排乙方在所属公司内做 岗位(工种)工作，乙方应完成该岗位(工种)所承担的各项工作内容。该岗位职责如下：甲方可以根据其人事制度、经营业务需要及乙方的工作表现，合理调整乙方的工作岗位和工作内容，乙方愿意服从。

三、工作地点

甲方根据经营及业务的需要调整乙方的工作地点的，乙方须服从工作安排，主动完成工作任务。

四、工作时间和休息休假

1.每周五天工作日，每天工作八个半小时。周六周日为国家法定假日。

2. 工作时间：早8：30-----晚17:00【含午饭时间】。

五、劳动报酬

经甲乙双方协商一致，乙方月工资为 元。

六、利益冲突

(一)乙方承诺，在为甲方履行职务时，不得擅自使用任何属于他人的技术秘密或其他商业秘密信息，亦不得擅自实施可能侵犯他人知识产权的行为。若乙方违反前述承诺而导致甲方遭受第三方的侵仅指控时，乙方应当承担甲方因此遭受的一切损失。

(二)未经甲方同意，乙方在甲方任职期间不得自营或者为他人经营生产与甲方同类的产品，从事同类的业务，不得在与甲方有竞争关系的单位担任任何职务。

(三)在合同期间，乙方不得在其他单位兼职。

七、劳动纪律

甲方应依法建立和完善各项规章制度，乙方应服从甲方的管理。甲乙双方所提交的个人信息及通讯必须真实有效。

八、劳动合同解除与终止

(一)乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的; 2、严重违反用人单位的规章制度的; 3、严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的; 4、劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的; 5、被依法追究刑事责任的。 有上述行为之一解除劳动合同。

(二)具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

1、乙方患病或非因工负伤，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的\'工作的;

2、乙方不能胜任工作;

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

(三)本合同期满，应当即行终止。由于工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

(四)如乙方辞职必须以书面形式一个月前通知甲方。如因乙方个人原因擅自离开，并因此对甲方造成的损失，由乙方赔偿。

九、本合同依法订立后，对双方具有约束力。

咀、乙双方必须严格履行。双方确认，在签署本合同前已仔细审阅过本合同的内容，并完全了解本合同各条款的含义。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。协议签订之前，乙方须向甲方出示身份证原件留存复印峻。甲方向乙方出示各种经营许可证书，以确保真实可靠性。

甲方(签章)： 乙方(签章)：

年 月 日 年 月 日

**雇佣合同内容篇五**

甲方(用人单位)名称：

地址：

乙方(受聘人)姓名：

居民身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国律师法》以及司法行政机关有关律师事务所聘用律师的管理规定，经甲乙双方平等协商，就聘用应聘事项订立本合同：

一、合同期限。按下列第一项确定：

(一)本合同有固定期限，从 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期从 / 年 / 月 / 日起至从/ 年 / 月 / 日止。

(二)本合同无固定期限，从 / 年 / 月 / 日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现为止。其中试用期从 / 年 / 月 / 日起至从/ 年 / 月 / 日止。

二、工作岗位。甲方经考核，同意聘用乙方为甲方的专职律师;乙方同意按甲方的工作需要，在专职律师岗位工作，完成该岗位所承担的各项工作内容。

三、劳动报酬。按下列第(一)项确定：

(一)乙方试用期的月工资为 元，试用期满的月工资为 3500 元。工资发放日为每月 6 日。

乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规章制度执行。

(二)双方议定：

四、乙方受聘期间的权利。

(一)了解对律师的权利和义务有影响的甲方规章制度，对相关规章制度的补充、修订享有建议权;

(二)享有必要的培训和教育;

(三)取得规定的报酬及福利待遇;

(四)因甲方的不当行为损害了乙方的利益，可以要求甲方赔偿;

(五)遇到法定或约定的解除(终止)合同的条件出现，可以要求解除本合同;

(六)享受法定权利和双方约定的其他权利。

五、乙方受聘期间的义务。

(一)遵守《律师法》以及律师执业纪律的规定，接受甲方的日常管理;

(二)按时完成承办的工作任务或工作目标;

(三)自觉维护甲方的形象和利益，保守甲方的商业秘密，爱护甲方的财产;

(四)仅由甲方同意签订委托代理合同，接受甲方指派开展律师业务;

(五)未经允许不得从事公民代理。

六、甲方聘用期间的权利。

(一)依照法律法规和甲方的规章制度对乙方行使管理权，督促乙方依法执业、依法纳税;

(二)乙方完不成工作任务或工作目标，甲方有权提议修改聘用合同 的部分内容;遇到法定或约定的解除(终止)合同的条件出现，可以解除本合同;

(三)乙方的违法、违纪或者其它不当行为给甲方造成损失的，可以要求乙方承担相应的赔偿责任;

(四)有权拒绝乙方违反法律法规和律师执业 规范的不当要求。

七、甲方聘用期间的义务。

(一)支付规定的报酬及兑换相关福利待遇;

(二)为乙方提供必要的办公场所和工作条件;

(三)维护乙方的合法权益;

(四)对乙方违法违纪和不当行为承担相应的责任;

(五)法律法规规定的其它义务。

八、社会保险和福利待遇。

(一) 缴纳养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险和生育保险 ;

九、双方需要约定的其它事项。

(—) 无 ;

(二) ;

(三) ;

十、本合同的生效及变更。

(一)本合同经双方签字、盖章后生效，至期限届满时终止。

(二)本合同经双方协商一致，可以就有关条款加以修改、补充。

十一、本合同续签及终止。合同期限届满，经双方协商一致，另行签订聘用合同。如果乙方要求离所，应当在合同期限届满一个月前向甲方提出，甲方在合同期限届满前就是否同意乙方离所作出答复，如果同意乙方离所，应当办理有关手续。

(一)有下列情形之一的，甲方可以解除合同，但应当以书面形式通知乙方;

1、乙方违法法律、法规或者律师职业道德、执业纪律，情节严重的;

2、乙方连续两年无法完成工作任务和工作目标的;

3、乙方的行为给甲方造成重大经济损失或名誉损害的。

(二)有下列情形之一的，乙方可以解除合同，但应当以书面形式通知甲方：

1、甲方有损害乙方合法权益行为的;

2、乙方因工作需要迁往异地或到异地工作的;

3、乙方因健康原因不适宜继续从事律师工作的;

4、因不可抗力原因使合同无法继续履行的。

十二、争议解决。本合同履行中发生的争议，甲乙双方应当协商解决;协商不成或者不愿协商的，可以向司法行政机关或者律师协会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十三、本合同一式五 份，甲、乙双方各执一份，报 市司法局、市司法局、 省司法厅 。

十四、合同附件(甲方规章目录等)。

甲方(盖章)：

甲方代表人(签名):

乙方(签名)：

合同订立日期： 年 月 日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找