# 【精华】年终工作总结模板九篇

来源：网络 作者：沉香触手 更新时间：2024-10-01

*【精华】年终工作总结模板九篇总结是事后对某一时期、某一项目或某些工作进行回顾和分析，从而做出带有规律性的结论，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。你想知道总结怎么写吗？下面是小编为大家整理...*

【精华】年终工作总结模板九篇

总结是事后对某一时期、某一项目或某些工作进行回顾和分析，从而做出带有规律性的结论，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。你想知道总结怎么写吗？下面是小编为大家整理的年终工作总结9篇，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

年终工作总结 篇1

一年来，我诊所在上级主管部门的领导下，认真做到依法执业，为群众提供优良的医疗服务。现将诊所年度工作总结如下：

一、我诊所《医疗机构执业许可证》核准的执业科目是 科，在开展诊疗活动中，能够严格按照核准的诊疗科目执业，没有超范围行医，没有违法开展静脉用药。

二、诊所现有执业医师 人，执业护士 人，已经办理执业注册手续，取得相应的执业证书。

三、诊所各项管理规章制度完善，并按照要求上墙公布。制定有医师和护士岗位职责，制定有诊疗、护理技术规范。

四、热情周到为病人服务，关心病人疾苦，耐心细致询问病情，认真进行检查、诊断和治疗。全年诊疗患者 人次，没有发生医疗差错和医疗事故。

五、能够按照规定使用医疗文书，配备有门诊日志、处方、门诊病历、转诊登记本、传染病登记本、消毒登记本、一次性使用医疗器械毁形登记本和收费票据等，对就诊病人进行登记，书写门诊病历，用药开具有处方。

六、加强自身药品采购和保管工作，使用的药品全部从具有药品经营资质的企业购进，购进药品有票据。不向非法企业和个人购买药品，不使用假冒伪劣药品和过期、变质药品，确保临床医疗用药安全。

七、诊所自行处理医疗废物，定期定点将医疗废物拿到野外偏僻处焚烧处理（如医疗废物实行集中回收处理，前面文字则改为“诊所医疗废物交由××公司集中回收处理，双方签订有《医疗废物回收处理合同╱协议》，每两天交接一次医疗废物），有医疗废物处理登记本，对医疗废物处理情况进行登记。

八、严格按照上级要求开展重点传染病疫情防控工作，在疫情防控期间对重点发热病人能够及时转诊上级医院；在诊疗工作中，没有发现传染病病人或者“发现传染病病例 例，已经按照规定向市〈县、区〉疾病预防控制中心或医院╱卫生院报告”。

九、能够按照上级要求开展卫生知识宣教活动，结合日常诊疗工作，向患者宣传卫生防病知识；上级下发的卫生知识宣传资料，能够张贴在诊所进行宣传。积极参与社区组织的爱国卫生运动，平时做到经常打扫诊所内外环境卫生，保持诊所环境整洁。

××市（县、区）诊所

负责人：

20 年 月 日

年终工作总结 篇2

今年以来，在县委、县政府和市县国土资源局的正确领导下，在县综治委和市局综治办的大力支持下，县国土资源局按照社会稳定、群众满意的要求，坚持“打防结合，预防为主”的方针，以服务全县国土资源中心工作为目标，以化解矛盾纠纷为抓手，全力维护全县的社会稳定，为全县的社会经济发展创造和谐稳定的社会环境。现将一年来的主要工作总结如下：

1、健全组织机构。成立了以局长为组长、分管副局长为副组长，各股室、队、中心为成员的“社会管理综合治理工作领导小组”，各负其责，确保各自分管的股室、队、中心不出问题。领导小组下设办公室，并配备了专职办公室主任，负责社会管理综合治理的日常工作。

2、严格实行综治领导责任制。为进一步落实领导班子成员“一岗双责”，我局召开了班子会。就综治工作如何纳入本单位全局工作，做到同部署、同检查、同落实，展开了讨论，明确了班子成员综治工作的具体责任。严格按照局领导班子的分工，哪一片出现问题追究哪个主管领导的责任。同时还出台了“责任追究制度”、“一票否决制”等制度，切实保证班子成员承担起保平安、促和谐的领导责任。

3、完善规范综治工作实绩档案制度。为全面落实综治维稳工作，我局健全了综治目标管理责任制、述职讲评制度以及工作情况通报和考评制度，完善了警示、诫勉谈话、黄牌警告、一票否决等具体操作办法和程序，并以文件形式印发到各股室、队、中心、所，年终严格兑现奖惩。

4、抓好综治工作检查考评。我局非常重视综治工作,检查考评并列入了日常工作。综治工作检查考评是采取平时考核与专项检查考核相结合的方式进行。平时考核是在每月对基层所业务工作进行检查考核时，综治工作一并纳入检查考核。专项检查考核一年两次，年中和年终各一次。检查中发现问题，要提出解决办法，不断总结经验，创新工作方法。年终召开综治工作年度总结表彰会，奖励先进，调动一切积极因素，促进我局综治工作持久健康发展。

1、加大排查整治治安力度。结合综治宣传月活动，我局将综治宣传活动的触角延伸到隐患整改的方方面面。对纠纷隐患、苗头、信访积案等热点难点问题进行了一次大排查。在系统内部，严格做到看好自己的门，管好自己的人，做到春防感冒夏防暑，秋防火灾冬防寒，节假夜晚防偷盗，行车外出防事故，饮食卫生防中毒，来客陪酒防过量;对群众咨询、举报和投诉，做到了认真、热情、耐心地解答、说服和查处;对全县范围内的所有矿山和非煤矿山企业以及地质灾害隐患点进行了一次拉网式安全大排查，确保基层单位和局机关各职能部门实现“零隐患”;对局办公楼和宿舍区，我们除进行日常排查和督导外，还安排专门人员进行巡查;对信访工作，实行局班子分别包案，并一包到底，从而使整改工作做到了有的放矢。

2、加强人防、物防、技防建设。强化安全防范措施，加强安全设施建设。今年以来，我局给财务室、档案室、视频会议室等重点单位安装了防盗门。同时还积极抓好居民住宅小区的治安管理工作，落实了人防、物防、技防的“三防合一”措施。机关院落做到了“六有两亮”，即：有围墙、有门卫、有自行车车棚、有专人看护、有责任制度、有来人出入登记，机关院落亮、楼道亮。在机关单位前后院安装了监控器，在每层楼梯口安装了消防栓;同时还加强了保密工作，强化职工的保密意识。对办公室电脑实行内外网分离，严禁办公电脑与互联网连接。并每间办公室都购置了碎纸机，对所有废纸及时进行销毁处理。

3、全力做好重大节假日稳定工作。在元旦、春节、五一、十一重大节日及国家、省、市、县重要会议期间，每天都安排一名班子领导、股长和一名工作人员值班，不仅保证了有情况能及时上请下达和处理，而且确保了局办公场所得公共安全。同时，严格实行了值班登记和交接班制度。尤其对重要部位，如财务室、档案室、视频会议室，交接时交接人员要亲自过目，现场交接。由于各项制度落实到位、措施得力，今年局机关和10个中心国土所，均未出现任何事故，无恶性案件，无刑事案件，无职工犯罪。

1、加强全局干职的法律学习。为提高全局干职运用法治思维和法治方式化解矛盾、维护稳定能力，我局把加强职工学习作为综治工作的重要环节来抓。采取集中学习与分散学习相结合、辅导讲座与讨论交流相结合等方式，坚持自学为主的方法，重点学习了十八大精神。领导干部结合自身工作性质和特点，确定学习内容，定期接受各种形式的辅导，学习时间不少于40小时，并坚持撰写学法笔记或学法体会。干职教育利用每周五集体学习日，对干职进行学法、用法、守法教育，先后组织干职认真学习了《宪法》、《土地管理法》、《矿产资源法》、《社会治安管理条例》、《xx普法统一教材》等相关法规和资料。切实做到“三落实”、“四结合”，即：人员落实、时间落实、内容落实;理论学习与法律法规学习相结合，普法学习与思想实际相结合，普法学习与工作实际相结合，理论学习、普法学习与安全防范宣传教育相结合。以开展“小鬼难缠”的专项整治活动为契机，严格要求全系统干部职工从思想、作风、纪律、效率、团结、廉洁六个方面，对自身存在的问题认真进行整改，从而提高了广大干部职工的政治觉悟、法律观念和思想道德水平，有效地预防了非法集会、游行、聚众闹事和超级上访等影响稳定事件的发生。

2、加强法律法规宣传教育。为全面落实“xx”普法规划，我局召开了专题会议进行安排部署。加强法律法规宣传教育，利用“3.19”矿法颁布日、“4.22”世界地球日两个时间点，不断加大宣传力度，运用多种宣传载体和宣传形式，把全体国土系统人员发动起来，让他们积极参与到创建活动中来。大力宣传《土地管理法》、《矿产资源法》等法律法规知识，提高干职守法用法和自我防范意识;大力宣传开展社会矛盾纠纷大排查、大调解，积极参与社会矛盾纠纷排查调处工作;大力宣传我局采取的有效措施、成功经验及取得的明显成效，用榜样的力量和典型经验指导、推动平安创建活动的开展。通过切实有效的宣传教育工作，提高全体干职做好综治与平安先行的主动性和责任感。

3、推进“平安单位”创建活动。根据县委《关于深化平安都昌建设行动方案》文件精神要求，我局以解决影响平安突出问题为着力点，积极推进“平安单位”创建活动。加强管理，落实工作责任制。根据“分级管理、分级负责”的原则，以签订责任状的形式把综治与“平安单位”创建工作层层分解，细化量化成具体指标，落实到具体工作人员。工作不力出现重大问题的，坚决实行一票否决。落实巡查制度，各基层所要认真执行局制定的巡查制度，明确巡查责任人及所承担的巡查片区，定期巡查。县城规划区内巡查每周不少于2次。执法大队每月出巡督查不少于1次，并对各基层所动态巡查情况和效果进行检查监督，做到及时发现和制止各种国土资源违法行为。通过扎实工作，实现了“三个不发生”。一是不发生刑事案件和安全责任事故;二是不发生因纠纷处理不当而引发事件;三是不发生集体访、越级访或重大社会治安案件。

1、加强矛盾纠纷排查调解机构和队伍建设。年初，我局召开了专题会议,健全了组织机构。成立了以局长任组长，分管副局长为副组长，相关股室、队、中心、基层所负责人为成员的信访及矛盾纠纷排查调处领导小组，下设矛调办公室,由专人办理业务，全面负责本系统的矛盾纠纷排查工作，并以文件形式印发到各股室、队、中心、所。

我局构筑了横向到边、纵向到底，全覆盖、无疏漏的大排查网络。1、构筑垂直到底网络线。建立1个县局人民调解委员会，10个国土资源所成立了人民调解小组，聘请基层所人民调解员28人，形成了县局、基层所、村(居)三级调解网络，实时掌握国土资源矛盾纠纷信息动态。2、铺就延伸横到边网络线。在实行“点、线、面”主体工作法过程中，建立了一条“左右衔接、上下联动”的多元化联调联动，形成了行政调解、人民调解、诉讼调解 “三位一体”的国土资源矛盾纠纷调处工作体系。结合本部门实际，对本区域内国土资源矛盾纠纷及时归类、疏理，逐一造册建档，实行一案一档，切实做到对矛盾纠纷产生原因、涉及人数、事由、包案领导、责任单位、解决办法和办结时限“六清楚”。

2、加大突出矛盾纠纷化解力度。我局对影响社会稳定的突出矛盾，经常性开展大排查、大调处活动，充分发挥国土所前沿阵地的作用，最大限度地把矛盾化解在基层，解决在萌芽状态。综合运用多种手段，提高化解成功率。

一是实行局领导包案制度。今年，我们实行了局领导班子包所制度，对分包基层所辖区内出现的涉及土地方面的问题，由分包领导具体负责;对重大信访案件实行局领导、信访工作人员包案制。

二是建立信访工作责任追究制和信访稳定责任制，按照“谁主管、谁负责”的原则，各基层所对辖区内关于土地信访问题引发的上访事件负责，属于谁辖区的问题，追究谁的责任。对于发生不同程度越级上访的辖区土地所负责人，分别给予“ 警告性谈话”、“通报批评”、“黄牌警告”及经济处罚。

三是建立土地信访定期排查制度。为了防止因土地纠纷引起的上访事件的发生，我们在每月底召开的全局干职大会和全局中层干职大会之前，都要认真排查各基层所因土地问题有可能发生上访的人员，对他们做到心中有数，主动上门做工作。给他们讲法律、讲道德规范，引导他们依法解决问题，以达到化解矛盾，防止双方矛盾激化。

四是抓好信访案件的落实。我们始终坚持“全心全意为人民服务”的宗旨，要求每个办案人员都要以高度的工作热情和责任心，认真对待每一位来访群众，办好每一个案件，使信访问题解决在基层，化解在萌芽状态。今年以来，我们共接待来访群众87起156人次。至目前，无因土地纠纷调解不力引起的民转刑案件和因此引起的非正常死亡人员，为全县社会稳定发挥了职能作用。

通过扎实的工作和不断的努力，确保了我局的突出矛盾纠纷化解得了，处置得好。

3、切实做好综治维稳信访工作。开展矛盾纠纷排查工作，按照“谁主管、谁负责”和“排查得早、发现得早、控制得住、解决得好”的工作原则，重点对征地补偿安置、土地权属争议、涉法涉诉土地征用矛盾隐患等问题进行了摸排。具体工作中，采取“一个问题、一名领导、一套班子、一个方案、一抓到底”的办法和“一个矛盾纠纷、一个责任人、一个处理期限”的要求，把各种不稳定因素全部纳入视野，进一步完善了处理群众信访的专项工作制度。全面落实信访稳定目标管理责任制，完善工作机制，健全工作制度，确保群众反映的问题，特别是群体性上访事件能够得到及时有效解决，对到局机关的所有群众来信来访，由局执法大队负责，逐一造册登记，牵头调处;对上级交办的重大信访问题，按要求抓紧调查处理，及时上报结果，回复群众。

XX年，全县国土资源系统内没有刑事案件、治安案件、重大事故以及职工违法犯罪等问题发生;单位居民住宅区没有发生盗窃等影响安全防范性的案件;单位无吸毒和贩毒人员;无修炼“xx”人员。全局职工的安全防范意识明显增强，社会管理综合治理工作稳步推进。

4、探索长效管理机制。1、建立信访苗头排查调处制度。一是定期排查与随时排查相结合。做到排查工作经常化、制度化，重点突出，抓早、抓小，防患于未然。二是排查与解决问题相结合。坚持排查和解决问题并重，变群众上访为干部下访，督促检查基层排查化解工作，随时解决各种矛盾。

2、推行办理群众来信“三见面”制度。按照上级规定要求，进一步完善办信工作程序，从信件拆阅、领导签批、调查处理、回访、归档等各个环节，都作了严格规定，并将是否按规定程序办理群众来信纳入年终信访工作量化考评目标。

3、实行《信访事项办理双向责任书》制度。对于初访求决的信访纠纷案件，信访接待人认真登记后，填写《信访事项办理双向责任书》，报领导批准后，向信访人承诺在规定期限内进行行业性调解，办理单位要认真调查、及时解决，在规定时限内做出答复反馈，信访人对答复意见不满意的，可向上一级机关申请复查、复核。

4、实行局领导每周调度和定期排查制度。县局在实行局领导每周三接待日的基础上，还实行定期汇报制度，由股室、基层所负责人逐件汇报本周受理来信、来访和案件处理情况，对重点信访纠纷案件、疑难纠纷案件进行分析研究，拿出解决意见，明确专人负责，确保问题及时解决。

一年来，我局在社会管理综合治理工作方面，做了大量切实有效的工作，取得一些成绩，但离县综治委和市局综治办的要求还有差距。在以后的工作中，我局将在县委、县政府和市局的领导下，在县综治委和市局综治办的精心指导下，继续加大综治工作力度，进一步增强群众参与综治工作自觉性，不断总结经验，为维护全县社会稳定作出新的贡献。

年终工作总结 篇3

本学期以来，本人大量使用了计算机辅助教学，共上多媒体课104节，上传课件和教学设计13套，多媒体教学的大量使用，使我们的教学注入了新鲜的血液，让我们的课堂变得更富有生气。尤其是对初四的生物复习，更是富有实效，使每堂课的容量增大了，能够更好的展示知识网络，便于学生对知识回顾与记忆。

通过总结，我认为，多媒体在生物教学中的特点主要表现在以下几个方面：

传统教育“以教师为中心、以课堂为中心、以书本为中心”的教学模式已不适应于新课程体系的需求。在生物教学中引入多媒体课件教学模式，经过多年的教学实践，得到了非常好的效果，通过多媒体教学，使难于理解的生物机理通过图象、图表、文字、数据与动画演示结合融为一体，直观地表现出来。激发了学生的学习兴趣，使学习变得轻松愉快，学习成绩得到了大幅度提高。拓宽了教学范围。

学生对知识的掌握更加准确。由于多媒体在表达抽象的概念、复杂的变化过程和运动形式上比传统教学有着更强、更丰富的表现力，加深了学生对知识点的理解和记忆，收到了良好的效果。

多媒体课件在生物教学中的引入，增强了教学过程的交互性，使单向的教学活动变为双向和多向的教学活动，可以通过学生的理解和意图，运用适当的.教学策略，指导学生进行有针对性的学习。充分利用了信息量大的功能，为学生提供了丰富的背景资料，拓宽了学生的认识深度，通过对真实情景的再现和模拟，培养了学生的探索、创造能力。教学效果可以及时得到反馈，迅速发现学生学习中存在的问题，可以及时调整教学策略，加强学生在学习中的薄弱环节，提高了教学质量。

在传统的生物化学教学中始终离不开一本书、一支笔、一块黑板的模式，很多时间都花费在对抽象、难理解的概念性问题的讲解，在平时的教学中，学生的思维活动水平常常会逐渐下降，思维处于关闭状态，这并不是学生自身的问题，而是传统教学手段的弊端——枯燥、乏味。通过使用多媒体教学，使一些生物事件的时间顺序、空间结构和运动特征形象直观地展示出来，如血液循环、尿的形成过程、呼吸作用机理等通过高清晰度图片的展示，使一些抽象的原理变得简单，使学生一目了然。

本学期共撰写教学博客58篇，其中原创30篇，教育叙事和教育反思的撰写，使我能及时对自己的教学情况进行总结，发现自己平时在教学工作中值得发扬的教学方法和需要改进的地方，这有利于我以后更有效地开展教学。

总之，由于多媒体特点的多样性，用它作为教学手段有非常大的优越性。是生物教学改革中的一种新型教学手段，由于其视听结合、手眼并用的特点及其模拟、反馈、个别指导和游戏的内在感染力，故具有极大的吸引力。它不仅能培养和提高学生的创新意识，更能提高教师的综合教学水平。因此，我们要在生物教学的实践中，运用多媒体不断探索，不断更新，让它在我们的生物教学中发挥更大更积极的作用。

年终工作总结 篇4

本学期的教学工作即将结束，在这一个学期里我较好的完成了体育工作，但在教学过程中还存在一些问题。现在我将本学期的工作情况总结

我的体育教学主要从三点来进行总结。首先，我特别重视人体生理机能变化规律在教学过程中的运用。运用这个规律可以减少伤害事故的发生，使学生科学的锻炼身体并健康的成长。在教学过程中培养学生科学锻炼身体的方法。其次，我在教学过程中特别重视人的认知规律的培养。这样，可以使学生尽快的学好技术，形成技能，使体育教师真正实现精讲多练，为体育教学研究科学的教学方法和组织方法奠定基础。最后，我在教学中特别重视学生的思想教育，利用体育教材的特点结合具体内容，向学生进行思想教育。培养学生的自觉性、组织性、纪律性、集体荣誉感、不怕苦、不怕累、勇敢顽强的精神等。这三点的有机结合会使体育教学工作起到事半功倍的作用。

在开学初我重点抓了广播操，因为学生经过一个暑假，对广播操有些陌生，如不及时抓紧复习，一旦学生养成坏习惯，在纠正就困难了。因此，我主要是通过以下几点对广播操进行教学的。第一，加强对学生的思想教育，使学生真正认识到做操的重要性和必要性，培养学生重视做操、自觉做操、坚持做操、认真做操的良好习惯。第二，体育教师要正确运用示范。示范是体育教学的主要教学方法之一，通过示范能使学生建立正确的动作表象。因此，要求教师示范要清楚、准确、规范、优美。第三，讲解要少而精。我在广播操教学时的讲解，主要是结合我的示范动作，让学生加深对动作的理解。第四，口令要清楚、洪亮、准确。第五，纠正错误动作要及时。另外，在广播操教学过程中还得到了学校领导和班主任的大力支持。所以，广播操质量，在很短的时间内有了很大的提高。在提高的基础上，我们体育组希望所有教师都能以身作则，跟学生一起认真的做操，给学生起到了示范作用。

我能够长期带领学生坚持业余训练，并做到训练有计划、阶段有测验、测验有记录、带领学生科学系统的进行训练。在训练时间上，为不耽误学生的学习，我每天都是等太阳落山后天都大黑了才能回家。在训练过程中我努力做好学生和家长的工作，使家长能够让学生训练，使学生能够安心训练。在作学生和家长的工作中，陈秀梅校长和班主任老师也为我作了不少工作，支持了我的训练工作。因此，我要加倍努力，争取在下期区运会上取得好成绩。

年终工作总结 篇5

时光似箭、岁月如梭。伴着元旦节日的欢乐气氛，我们迎来了新的一年。在过去的一年中，注塑车间在各部门的领导和注塑车间全体员工的共同努力下顺利的完成了公司下达的各项任务。在此，我对注塑车间一年来的工作做以下总结：

1、在20xx年，我们的外壳产量为10759056个，导光柱为423020个，灯柱为90000个。DC线产量为2587650根。车间在过去的一年里还算是比较顺畅，品质质量也比较稳定，没有出现过大批量不良，但还是出现不少小的问题，如插脚反插，上下壳混装，缺料等小批量不良，不良比例都在千分之五一内。还有DC线的漏铜，毛刺，不通等等。对于这些问题我们各个工序都在做出改善，如我们的品质，我们不定时的给予员工做出培训，宣导员工的品质意识，并做出培训记录。

2、在模具方面。我们针对模具做出规定，每生产4小时对模具进行模面清洗、打油保养，并做出相应的记录。

3、机器方面。我们针对机器也有相应的规定，每天的早班都要对机器进行点检，包括机器的温度，烘料筒的温度，格林柱打油，机器的安全信号和机器的卫生等等，并做好相应的记录。但由于我们的机器比较老，很多机台都有不同程度的轻微漏油，对于我们的5S影响很大，每周都要用锯末打扫几遍。希望领导们能给予解决。

4、车间5S方面。针对车间5S我们也做出了相应的措施，生产的机台不允许放生产无关的东西，如包，手机等。员工上下班卫生交接，班长监督并占有责任。另对模具摆放进行了统一的规划，在8、9月份的时候在王振峰经理的带动下，对模具进行了全面的清理。清理后我又对模具进行了统计和定位放置。对于地面我们每周对地面进行1到2次的拖地清理。下一不我已经提出申请给车间的不同位置贴不同的安全生产质量标语，让员工能够时刻把安全生产和质量放在心中。我相信只要我们不断的努力和创新，我们的车间在20xx年又回换一个新貌。

5、人员方面也有了比较好的开端，xx年的时候注塑车间人员很紧张，严重缺人，很多产品外发生产，xx年对于人员的稳定，我们给予培训，讲解。使人员的有了更好的提升，对于自己的工位有了更好的认识。订单方面不是很稳定，时多时少，多的时候非常紧张，少的时候员工又放休，非常的不稳定。如果订单可以均衡的话，就会缓解这种现象。

在机器维修方面我们很多地方做的还不够：

一，时间回复不明，因不知道配件什么时候到，或因没有及时的买到而影响我们的生产。

二，因我们是24小时制班制，但晚班是没有维修人员的，如有些设备坏或需要更换电器配件的就只有停机等待。模具的维修也是个很头疼的问题，因没有专门的维修人员，模具需要拉出去维修，修复的时间也不能给及时的提供。

建议：

1、公司配备专门的修模人员，给修模提供及时的维修不影响生产。

2、机器配备备用件，坏了能够得到及时的维修更换。

3、计划必须给注塑车间十天以上的生产计划。

20xx年我们要做到的：

1、按时完成计划下达的生产任务，做到保质保量。

2、配合所有部门让生产更顺畅，做到不因自己部门原因而影响生产。

3、做到安全生产。

4、车间的5S管理加强控制，要切实做到。要求当天的事当天做好。

5、物料的管控加强，杜绝因自身原因造成超领。

6、机器及模具保养做到位，要求不是光做文件而是要切实认真的做。

年终工作总结 篇6

一年结束我们必须回过头来对这一年的工作学习进行总结，在总结中看到自己的不足和自己进步的地方，吸取经验，以求更大的进步。

20xx年即将过去，在这一年中我通过努力的工作，对酒业有了点认识。临近年终，我感觉有必要对自己的工作做一下总结。目的在于吸取教训，提高自己，以至于把工作做的更好，自己有信心也有决心把明年的工作做的更好。

下面我对一年的工作进行简要的总结。

本人是今年六月份到公司工作的，七月份调到磨店市场的。在没有负责市场部工作以前，我是没有白酒销售经验的，仅凭对销售工作的热情，而缺乏白酒行业销售经验和行业知识。为了迅速融入到这个行业中来，到公司之后，一切从零开始，一边学习产品知识，一边摸索市场，遇到销售和产品方面的难点和问题，我经常请教部门主管和其他有经验的同事，向他们学习白酒销售经验。

在实际销售中，本人通过不断的学习产品知识，积极吸取同行业之间的信息和积累市场经验。经过半年的锻炼，现在对白酒市场有了一个大概的认识和了解。可以我逐渐可以清晰、流利地讲解公司的政策，准确地把握客户的需要，良好与客户沟通，因而逐渐取得了客户的信任。所以经过半年多的努力，也取得了一些成绩，对市场的认识也有一个比较透明的掌握。

在不断的学习产品知识和积累经验的同时，自己的能力，业务水平都比以前有了一个较大幅度的提高，针对市场的一些变化和同行业之间的竞争，现在可以拿出一个比较完整的方案应付一些突发事件。对于一个项目可以全程的操作下来。

对于磨店市场了解的还不够深入，和分销商的沟通还需加强，对客户的心理需求还需要深入了解，兑奖要及时到位，要能做的知己知彼。

年终工作总结 篇7

想想也有好几年没有写年工作总结了，年已过想想在这一年的工作生活中还有些不足和失败大概的总结。工作总结如下：

本人在本年工作中还存在不求上进，虽然这份工作不太理想既然做了就应该尽最大的努力来做好本职工作，可我没尽心尽力。还存在每天上班什么偷懒舒服一点，或者干脆找个人聊聊天。上班玩手机。找个没人的地方睡觉。甚至有时候接班都找不到人。真不敢相信我会这样的对待工作。

感觉自己越来越懒了。就拿上班时间来讲吧。以前上班都要提前半个钟到公司而现在就算不迟到已经阿弥陀佛了。这段时间上班迟到了好几次甚至时间达到半个钟，呵呵！正好相反了。

在吃饭问题上，以前自己煮饭吃。现在就连吃快餐都不想吃了，每天都到饭店去吃方便吃。一年到头来口袋里没乘下几块钱。想起来生活还过得很潇洒。但是也太过头了吧。

在入职之前也学习公司不少有关于公司上班方面的有关规定。可是自己从来都没有正确的去尊遵守过有关规则。总是想着上班我就来，下班我就走，到吃饭时间我就去反正没在我这个班发生什么问题就Ok了，这个想法还不错。可是自己有没有想过要是你不在的情况下突然发生了意外什么办。这个责任谁谁来负责自己有信心担当得起吗？人家可是一个大公司啊。就算你把事情给解决了，可公司的名誉你能解决吗？

在这一方面自己也是一个失败者。在领导面前大部分都可以嘻皮笑脸开开玩笑特别是机成领导。直接管理我的领导并不多只有三个。集中两个都可以谈得来过得去。就是这一个我真弄不清楚他。我在这里这么久了就从来没见他笑过。就连说话也从来没有见过给任何人面子，老是一棒打死。这只是我的感觉也许他没有这么夸张。是我不太了解他吧。

在同志方面我跟谁都合得来。不管是男的还是女的，我到哪个地方那里都会有气氛。也许是我比较受欢迎吧。在男女朋友方面我就说不上来了，也许自己还不够成熟吧！

好了时间有限。我也知道还有很多没有写到会的。可是我困了要睡觉了。好了我要睡觉了。晚安！以上是我这一年xx年的大概总结如有不足知处请朋友们批评指正。

谢谢！

年终工作总结 篇8

我局根据县纠风办《年县纠风义务要面》恳求，单方面落实纠风义务，将纠风专项经管义务做为一项告急义务来抓，遵照标本兼治，纠建并举，综开经管，看重预防的义务目的，坚持“谁主管谁背责”战“管行业必须管行风”的本则，将纠风义务取乡城企图拔擢经管义务同安排、同睁开、同督查，为增进拔擢系统政风行风拔擢战树立劣越的行业笼统起到了很好的敦促浸染。现将我局纠风义务责任制落本相况及纠风义务睁开情况汇报以下：

1、宽格落实纠风义务责任制。

星散拔擢义务理论，进一步细化责任，强化了对系统纠风义务的结构率领，树立了以一把手为第一责任人，分管率领为紧张责任人，上层单位、结构股室背责人为具体责任人的责任体系。同时，遵照责任分化恳求，认真结构，结壮做好纠风专项经管义务。

2、制定完善各项制度。

深入睁开“四个没有让”、“加减乘除”战“五比”、经济发展硬状况专项整治、“行风拔擢年”等举行，制定下支了年度《闭于睁开纠风义务，强化“四个没有让”熟悉，睁开“加减乘除”举行的执行企图》、《党风廉政拔擢战反失利义务定睹》、《睁开市场中介结构取政府部门完成“四分开”义务执行企图》、《夷易远主评议政风行风义务执行企图》等文件，进一步提高了全局党员干部的效力熟悉，大年夜局熟悉。

3、建立预防反弹的勉励制约机制战少效机制。

制定完善义务考评执行细则，把政风行风义务战纠风义务列进局年度岗位责任制考核内容。

1、完善战深化“四项制度”拔擢。

根据上级恳求，睁开工程拔擢领域突出结果专项经管义务。强化行政看管，尺度司法动作，约束权力运转。进一步完善论证听证、督察考核、责任遁究等制度，看重利用行政勾引战市场调理单重手段，建立诚疑奖戒机制，重面解决招投标中弄串标、伴标、围标战背法转包、分包及正正在项目施工、项目预决算、中介机构参预等历程中的结果。结构执行启包商预选、招标代庖代理比选义务，进一步尺度招投标举行;实行房地产经纪机构坐案公示制度，制定房屋产权权属刊出义务规程、建立经纪人协理从业资格制度、制定经纪合同树范文本，同时，加强预卖款、两手房交易资金监禁，整顿尺度房地发生意营业市场次第。

2、加大年夜对村庄整治义务的敦促检查力度。

预防战更正新村庄拔擢中没有看农民理论启受能力，强拆强建、盲目拔擢等加重农民担当的动作。

认真抓好市场中介结构取政府部门完成“四分开”义务的落实，促进中介结构尺度发展。睁开中介结构整理整顿，宽查背规动作，健全完善拔擢市场法人战自然人背法背规档案制度，加大年夜对失落疑市场主体的处罚力度，增进拔擢市场疑用体系拔擢。进一步明白政府经管、市场调理战社会中介结构效力的疆域，修建讲法规范的政务状况，诚疑有序的市场状况。

深入睁开抵触轇轕排查义务，坚决更正乡镇房屋拆迁中陵犯居民的结果。加强拆迁打算调控，合理控制拆迁范畴，集中力量解决好遗留的拆迁项目。加强拆迁监禁，认真落实拆迁公示、听证、答应、启诺、资金监理、歌颂密告、行政讯断战责任遁究等制度，自动增进拆迁经管义务规化，有效尺度拆迁经管部门、拆迁单位、拆迁评价机构的动作，针对拆迁中出现的低收进家庭安设抵触突出等结果，进一步研究制订相关包管政策，真实做到妥当安设。承继做好拆迁疑访突出结果及民众性事变处理义务，勤恳做到老结果案结事了，新结果及时化解。年共执行9个房屋拆迁项目，没有发生民众上访事变。

健全整理拔擢领域拖长工程款的少效机制。增进新《戚息合同法》正正在拔擢领域的贯彻落实，经由正正在每项工程招标公文里清楚市属、县属企业如中标项目正正在办理施工答应证时应提交保证金;除此之外的企业中标项目正正在办理施工答应证时应交纳许多于30万元的保证金;拔擢单位正正在办理落成手绝前应提交银行资金到位证明;中标企业应提交社保公司开具的农民工工伤保险参保证明;正正在我县遭受两次洪水灾难的，为包管各施工企业的益处战支撑灾后恢复重建义务，我局又以泰建〔年〕88号文重申了农民工资包管义务的告急性，恳求各相关单位、部门要以调度背责的坐场，认真执行此项义务，以理论行动支撑、促进灾后恢复重建。同时建立战完善建筑市场诚疑体系，尺度施工企业分包、用工动作，流畅密告歌颂渠讲，进一步尺度劳务分包用工动作，把预防战克制新短义务落实到项目经管的每一个环节，更正拔擢领域拖长工程款、拖短战聚敛农民工工资结果。

重面做好房地产市场的看管检查战拓荒项目普查，迥殊根据上级恳求，睁开房地产拓荒中背规变化企图、调剂容积率结果专项经管的义务，庄严查处房地产企图、拓荒拔擢、交易战正正在解决都市低收进家庭住房脆苦义务中存正正在的尽职失职、以霸术私等动作。星散睁开经管商业贿赂专项义务，严防遁藏招标、卖弄招标战私止变化企图得到益处等圆面背纪背法的动作发生。

一是宽格实行招投标五公开制度。房屋建筑战市政公用项目拔擢中，拔擢单位必须依法正正在媒体上公开拔擢项目疑息、公开招投标的恳求战准进条件、公开评标方式及标准、公开中标结构、公开行政看管部门密告电话，促使拔擢义务招投标全历程正正在公开、透明及社会各界的有效看管下中止。

两是宽格资质检讨制度。依法必须公开招标的拔擢项目，接纳资格预审的，必须宣告资格预审告诉书记。资格预审时，招标人没有得以任何来因限制。对正正在招标举行中接纳围标、串标等没有公道交易动作背法得到工程的招标人，一经查实，要做兴其投标资格，并限其正正在一定克日内没有得插手投票举行。

三是宽格评标专家经管制度。加强专家库拔擢，组成专业典范榜样多样，具有一定数量范畴的综开型专家库，完成本钱共享。加强评标举行的监禁，清楚招投标中拔擢单位战评标专家的责任。

四是宽格歌颂密告受理制度。要依法受理战处理密告歌颂案件，经由媒体向社会宣告歌颂电话战疑箱，垦荒多种歌颂渠讲，启受社会看管，掩护公道、合理、公开有序的招投标市场状况。

五是宽格招投标代庖代理机构经管制度。依法加强招投标代庖代理机构经管，尺度代庖代理机构的代庖代理动作，为拔擢单位供给劣量专业的技艺效力。

年终工作总结 篇9

(一)领导重视，着力强化责任落实

局、台领导班子成员通过学习上级文件精神和上级领导讲话精神，认识到扶贫开发“规划到户、责任到人”工作是市委市政府部署的一项重要工作，是一项民心工程，也是揭阳市委市政府近期的一项中心工作。为了加强对扶贫开发“双到”工作的领导，我们成立了由二个单位主要领导任正副组长的领导小组，下设办公室，具体负责扶贫开发的督促、协调和指导工作，抽调责任心强、素质高、富有群众工作经验的两名干部到宝樟村驻点。同时，形成了扶贫工作联席会议制度，专题研究扶贫开发工作，每次会议均形成纪要严格执行。

为制定扶贫开发“双到”工作方案，领导小组年初组成二个调研组，分别以市文广新局局长李锡安同志和揭阳广播电视台台长林奠明同志为组长，深入宝樟村进行了为期两天的调研。调研组走村串户，调查村情、听取民意，摸清家底，共商帮扶大计。在此基础上，制定了《揭阳市文广新局、揭阳广播电视台扶贫开发“规划到户责任到人”定点帮扶规划方案》和《贫困户资料手册》。方案明确了指导思想、工作目标、主要措施、工作要求。确定帮扶贫困户72户，其中无劳动能力的贫困救济户1户;有劳动发展能力通过帮扶能够脱贫的贫困户71户。采取1户贫困户由1名挂钩责任人挂扶的方法，分类落实帮扶责任。其中，24户由市文广新局机关各部门及下属事业单位负责人挂扶、48户由揭阳广播电视台科级以上干部挂扶。明确了局长、台长为主要责任人，分管领导为直接责任人，挂扶的干部为具体责任人，并制定了《揭阳市文广新局、揭阳广播电视台扶贫开发“规划到户责任到人”工作督查制度》，切实加强督查，力争通过三年的帮扶，使宝樟村及贫困户实现“六有”和“八个确保”工作目标。

与此同时，局、台扶贫办还将核实的贫困户、帮扶措施、挂扶干部等在村委会中进行张榜公布，确保了扶贫信息的真实性、透明性。为营造扶贫开发“双到”工作的氛围，落实帮扶责任，年初我们组织了市文广新局和揭阳广播电台的挂扶领导和干部70多人在宝樟村召开了扶贫开发“双到”工作动员大会，局、台主要领导作了动员讲话，深刻阐述了扶贫开发“双到”工作的重要性和紧迫性，并对扶贫开发“双到”工作提出了具体要求，调动了挂扶干部和贫困户的积极性和主动性。会后，各挂扶干部开展了“结对认亲”活动，深入到贫困户家中，了解他们的家庭情况、商谈发展意向和措施等，并向每户贫困户送上慰问金以及油和米。

今年以来，局、台两个单位结合部署年度工作实际，把扶贫开发“双到”工作摆上重要的议事日程，召开联系会议专门研究了扶贫计划，特别是扶贫资金的筹措，做到与业务工作一同研究、一同部署、一同落实。据统计，局、台主要负责人一年来到挂扶村、户指导和检查督促帮扶项目资金落实和实施工作4次;驻村干部为全脱产驻村工作，派出的帮扶责任人每年到挂扶村、户指导和落实帮扶措施累计均不少于3个月。

(二)多措并举，着力解决贫困难题

局、台各挂扶责任人在充分调研的基础上，摸清了贫困户的基本情况，找出了贫困户的致贫原因，建立了动态管理档案，做到户有卡、村有表、镇有册，并实行电脑管理。制定了帮扶每一户贫困农户稳定增收脱贫的产业发展、培训转移等有效的帮扶措施和年度实施计划，明确了目标任务及完成时间。经局、台领导多次研究，提出采取“总体推进、一户一法”的思路开展工作，积极谋划建立长效保障机制。

一是加强技术技能培训。我们专门聘请专家，为宝樟村民举办了农技知识培训班，定期对宝樟村的青壮年劳动力进行电工、厨师、计算机等技术培训，力求通过劳务输出，实现就业一人，脱贫一户。同时，通过发放农技资料、光碟等方式开展自助培训，不断提高在家务农的贫困农户种养技术能力。据统计，一年来共培训农村劳动力352人次，输出劳动力12人。

二是加强对种、养技术指导和管理，我们引进适宜当地的良种良法(主要有良种青梅、青竹和良种猪、鸡鸭等)进行推广，不断调整优化种养结构，促进农业生产发展，确保贫困农户收入逐步增长。

三是推进危房改造工程。扶持动员在册贫困户进行泥砖房改造，今年投资10000多元对4户贫困户的居住环境进行改善，确保宝樟村所有贫困户住房安全。

四是确保饮水安全。据调查，宝樟村由于地处山区，地下水质良好，村民多挖井取水饮用，今年有3户因为摇井损坏无法正常饮水，我们分别资助500元帮助其重挖摇井，确保饮上安全水。

五是落实医疗和社会保障。动员所有在册贫困户参加新型农村合作医疗，确保宝樟村XX年参保率达到100%，使全体村民享有基本医疗保障，防止因病致贫、因病返贫的现象发生。对残疾人、孤儿、五保户、军烈属等实行政府救助原则，已将4名符合条件的农户纳入低保对象范畴，保障其基本生活，实现应保尽保。一年来，我们采取多种手段帮助贫困户学习技术、发展经济、减轻生活压力，共有21户贫困户实现了脱贫，其中，16户人均收入达到2501元-3000元，4户达到3001元-3500元，1户达到3500元以上。

(三)落实资金，着力帮扶集体事业

据调查，宝樟村集体经济十分薄弱，村集体收入只有900元/年(含承包款)，村的公共事业建设比较滞后。为解决这个突出问题，我们采取实施具体可行的“造血”帮扶项目，稳步推进帮扶工作。

一是抓好农业基础设施建设。动员村民在春耕秋种的季节集体出力对灌溉渠道进行全面清淤，解决农田失灌问题。我们还积极向上级申报基本农田整治项目和提高粮食基础能力建设项目，项目完成后，将切实改善宝樟村的农业生产条件，提高农业综合生产能力。

二是建设“造血”项目。通过建立种植基地，发展村集体经济。今年已投入资金3万元扶持村委会建立种植基地，增加村集体经济收入。

三是改善办公教学条件。投入1万多元对村委会办公楼前的泥土地面进行了硬化，切实改善了村委会办公条件。筹措5万多元元对宝樟村小学的门窗、教室等进行了整修，还配备了学校图书室，浇灌水泥球场，解决了宝樟村小学100多名师生期盼已久的心愿，学校的教学条件得到了改善。

四是修建村入口水泥路。为解决宝樟村入口至学校的土路崎岖问题，投入20多万元对该路段进行硬化，该项目已开工建设，月底前将全面完成。目前，镇到村公路实现了硬底化，自然村通机耕路。五是各项公共事业齐头并进。全村实现了通电、通邮、通讯、通电视广播。据统计，一年来，我们对宝樟村集体事业的投入近30万元，不但壮大了该村集体经济，也大大改善了该村村容村貌。

(四)统筹兼顾，着力协助党建工作

根据中共揭阳市委组织部《关于在扶贫开发“规划到户、责任到人”工作中切实做好统筹城乡基层党建工作的通知》精神，我们在做好扶贫开发“双到”工作的同时，坚持统筹兼顾，一手抓扶贫开发，一手抓基层党建，以扶贫带动党建，以党建促进扶贫，切实在扶贫开发“双到”工作中做好统筹城乡基层党建工作。

一是成立了党建帮扶小组，选派了优秀的驻村干部。党建帮扶小组和驻村干部紧紧围绕农村党组织实现“五好”目标。

二是积极配合船埔镇委镇政府培养村的后备干部，加强村“两委”班子建设，提高党组织的领导能力。

三是及时了解村情民意和社会动态，排查和调解矛盾纠纷，解决群众反应强烈的突出问题，消除农村不稳定因素，营造了安定和谐环境。

四是加强村址建设，投资1万多元帮助村委会对村址门前进行水泥硬底化、购买办公用具等，改善村干部办公条件。增设宣传栏，协助村委加强党务、村务公开，促进组织生活阵地建设。完善了《村民会议和村民代表会议制度》、《村务公开制度》、《村民委员会财务管理制度》等规章制度，规范自治行为。目前，宝樟村领导班子团结协作，村民自治各项制度健全，村组织活动阵地实现“五有”，党的基层组织得到进一步强化。

虽然我们的扶贫开发“双到”工作开好了头，起好了步，并取得了一定的成绩，但离市委市政府的要求还有一定的差距，存在一些不足：

一是贫困户的“等、靠、要”思想比较突出，如何调动他们的生产积极性办法还不够多;

二是贫困家庭成员的素质较低，加强农技知识培训不够有力;

三是宝樟村的地处偏僻山陵，改善生产条件困难较大，措施不够多。

一是继续加强领导。局、台负总责，深入宝樟村调研，定期研究解决“双到”工作和统筹城乡基层党建工作的情况和存在问题。局、台领导班子成员轮流进驻(每季度至少要到定点帮扶村一次)，检查指导扶贫开发“双到”工作和统筹城乡基层党建工作。扶贫和党建工作帮扶小组要做到每周下村一次以上，每月参加一次村党支部生活会，每季度与定点帮扶村共同研究一次扶贫开发工作和党建工作。同时，要大力宣传党的扶贫政策，帮助贫困户克服“等、靠、要”的思想，充分调动他们的生产积极性。

二是巩固村集体经济。拟于明年投入资金4万元，落实种植基地项目，使该村集体年收入达3万元以上。进一步改善农田水利设施建设，确保农业生产顺利开展。

三是加大脱贫力度。利用山区优势，帮助贫困户发展种养，增加收入;加大培训力度，切实提高贫困户家庭成员的素质，确保贫困户尽快脱贫致富;加大劳动力转移力度，力争做到转移一户、脱贫一户。

四是要抓好督促检查。局、台扶贫领导小组办公室加强扶贫开发工作的督查，及时通报工作情况，总结推广好的经验和做法，确保到XX年，全面完成扶贫开发“双到”工作的各项目标任务。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找