# 2024年聘用合同协议书(五篇)

来源：网络 作者：悠然自得 更新时间：2024-10-01

*合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编给大家带来的合同的范文模板，...*

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟!

**聘用合同协议书篇一**

职工(乙方)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、协议期限

二、工作任务

乙方同意并服从甲方的工作需要，在岗位承担工作。

三、劳动纪律

甲方应根据国家和省的有关规定制定各项管理规章制度，乙方在甲方工作期间内，应自觉遵守国家和省规定各项劳动法律、法规和甲方的《台州学院临时用工暂行办法》等各项规章制度，服从管理，积极完成工作。

四、劳动时间与劳动报酬

1、甲方保证乙方在工作期间实行五天工作制，每天工作8小时。原则上不安排乙方加班，如确因工作需要，经与劳动者协商后，可以适当加班，加班后用人部门应安排其调休，如因工作需要无法安排调休的，则给予20元/天的加班补助费。但每月加班最多不超过四天。

2、乙方基础工资标准为\_\_\_元/月，岗位津贴\_\_\_元/月，试用期内享受上述工资的80%，合计为\_\_\_元/月，行驶里程津贴为\_\_\_元/公里。

3、甲方每月日前如期发放工资，由学校财务处统一发放。发放形式为\_\_\_\_\_\_.(①领据领现金形式，②银行工资卡形式)

五、社会保险福利待遇

1、合同期内，乙方提出申请，甲方应按有关规定予以办理社会保险手续，合同期满内不再续订的，甲方将从次月起停止缴纳乙方的保险金。

2、在合同期内，乙方因工受伤，死亡，或患病、非因工受伤的(需台州市各公立医院证明)，甲方将按照《台州学院临时用工暂行办法》规定执行。

六、劳动保护和劳动条件

1、国家有关劳动保护规定，包括有关女职工的劳动保护规定，切实做好乙方工作期间中的安全与健康。

2、甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品。

3、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，可以提出批评，并向有关部门检举、控告。

七、终止解除劳动协议条件

1、在合同期内，有下列情况之一者，用人单位可以提出解除劳动合同：

(1)试用期间被证明不符合聘用条件的;

(3)严重违反劳动纪律或学校规章制度的;

(4)无理取闹，打架斗殴者;

(5)不履行合同，不按质量要求完成工作任务或年度考核不称职的;

(7)严重失职，对用人单位利益造成重大损害的;

(8)被依法追究刑事责任的。

2、在合同期内，下列情况之一者，用人单位不能解除劳动合同：

(1)患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

(2)符合计划生育政策的女临时工在孕期、产假期内的;

(3)法律、行政法规规定的其他情形。

3、在合同期内，下列情况之一者，本人可以提出解除劳动合同：

(1)被招工、招干或考入学校学习的;

(2)用人单位不能按劳动合同规定支付劳动报酬的;

4、任何一方需要解除劳动协议，应提前30天书面通知另一方。

八、违反协议责任

一方违反协议，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任，按有关政策予以适当赔偿。

九、调解与仲裁

双方履行本协议如发生争议，应先协商解决，协商无效，当事人可在争议发生六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁;对仲裁裁决不服，可在收到仲裁裁决之日起十五天内向甲方所在地人民法院起诉。

十、其他约定

1.本协议未尽事宜，按国家有关政策规定办理或双方协商解决。

2.本协议期限届满自行终止。

3.本协议书一式三份，用工部门、临时工本人和学校人事处各持一份。

甲方(盖章)

用人部门负责人：

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

乙方(签名或盖章)

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

人事处(盖章)

人事处处长：

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**聘用合同协议书篇二**

乙方：

一、甲方聘用乙方担任本单位的司机，聘用期限为三个月，自20\_\_年11月25日起，至20\_\_年11月25日止。试用期内，乙方不胜任驾驶员岗位的，甲方提前三日以口头方式通知乙方，可以解除本合同，如被甲方认可，试用期计入正式聘用合同期限，并续签正式聘用合同。

二、乙方应当保证自己所提供的个人信息资料和各类资格证书(驾驶执照等)真实有效。

三、乙方必须严格遵守甲方依法制定的各项内部规章制度，正常工作日内按时上下班，否则，甲方可以依照内部规定进行处罚。

四、驾驶员不得私自出车或私自将车转交他人驾驶，违者视情节予以批评教育和处罚。若发生事故，一切责任(包括个人安全、经济损失、违章罚款)由司机个人承担，若造成直接经济损失在万元以上的，赔偿损失并解除聘用合同。

五、车辆晚上应停放在指定车库内，车钥匙放在指定地点，特殊情况停不到车库时，也应停放在有人看管的停车场内，否则一切责任由司机承担。

六、试用期间的工资报酬和待遇：

甲方每月按时足额支付乙方工资报酬600。00元(大写人民币陆佰元整)。

七、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

1、严重违反甲方内部规章管理制度，给甲方利益造成重大损失的;

2、身体条件发生重大变化，不能胜任驾驶员岗位的;

3、违反国家法律、法规，被依法劳动教养、追究刑事责任的。

八、试用合同期满，经双方协商一致，可以续聘;否则，此合同终止。

九、违约责任：

1、甲方违反本合同约定给乙方造成损失的，应按乙方受损情况承担赔偿责任。

2、乙方在聘用期限内无正当理由，未经甲方许可，违反合同约定或擅自自行离职的，甲方可以解除本聘用合同，并根据受损情况，追究乙方的赔偿责任。

3、乙方在工作中因个人原因造成甲方和个人经济损失的，该经济赔偿责任由乙方承担，甲方概不负责。

十、因发生不可抗力或情势变更导致本合同无法履行的，本合同终止，双方均不承担法律责任。

十一、本合同未尽事宜，由甲、乙双方协商解决。根据需要可以签署补充合同，补充合同与本合同具有同等法律效力。

十二、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。自双方签字盖章之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**聘用合同协议书篇三**

乙方：

签订日期： 年月 日

四川省亚丁·胡杨人力资源有限公司制

签订地点：

甲方: 四川省亚丁·胡杨人力资源有限公司 乙方:(讲师)

一、课酬及付款方式：

甲方支付乙方授课费 元/天(或者元/小时)(税后)，并负责乙方在授课地的\'食宿及往返授课地的交通问题。每期培训结束当天，甲方将相关费用以现金方式结算给乙方讲师。

二、甲方责任和权利：

1. 甲方应在开课前天通知乙方做好授课相关准备。

2. 上课过程中，甲方有权录像或者录音，其版权、所有权归甲方所有。

3. 甲方负责培训相关的筹备和实施工作。

4. 甲方负责安排乙方往返授课地的交通问题及在授课地食宿。

三、乙方责任和权利

1. 乙方负责做好培训授课的相关准备，提供课题、课件电子文档。

2. 乙方须确保培训课程、课件质量，并积极配合甲方进行相应的会议筹备工作。

3. 乙方在会前应主动与甲方沟通配合，共同做好培训的策划工作。

合作利益商讨一致后，乙方方可与甲方客户企业达成合作意向。

四、违约责任

若一方不能履行自己的责任、义务，违反本协议约定，应向守约方承担本协议金额20%的违约金责任。

五、其它：

1.甲乙双方必须信守合同，未经双方协商同意，任何一方无权单方终止合同。如双方因不可抗力，或非双方所能控制或所能预见事件的发生，包括自然灾害、战争、政府行为、社会骚乱等情况而不能履行其义务，本协议的履行可以终止。如果发生不可抗力事件，援引不可抗力的当事人必须在15天内或通讯障碍消除之日起7天内以书面的方式，必要时以传真或电传的方式，立即通知另一方当事人该事件的发生。

2. 本协议期限为至 ，协议到期后，双方另行协商续签事宜。

3. 本协议一式贰份，甲乙双方各执一份，具有同等效力。

4. 本协议未尽事宜由甲乙双方协商解决。

甲方： 乙方：

代表(签字)：代表(签字)：

签订日期：签订日期：

**聘用合同协议书篇四**

聘用单位(甲方)

具体部门：

电话：

受聘人(以下简称乙方)

身份证号码：

联系电话：

受聘岗位：医生护士技师其他

受聘人的担保人(以下简称丙方)

身份证号码：

第一条、聘用期限：

自年月日至年月日止，聘期壹年，其中含试用期自年月日至年月日止，共月。聘期满前壹月经甲乙双方认可协商后可续签合同。

第二条、\_\_待遇与奖惩

1、试用期月\_\_为：医生元、护士元、技师元、其他元。

2、正式聘用期月\_\_为：医生元、护士元、技师元、其他元。

3、考虑到医疗风险及工作的持续、稳定，每月\_\_扣除50元作为保证金，至试用期满或聘用期满后双方交接无异议一次退还。

4、试用期与正式聘用期月\_\_中均包含医疗、养老保险等费用，具体手续乙方自行办理。

5、聘用期享受所在部门(科室)相应职称奖金，具体数额科室根据工作表现在本院连续工作时间长短自定，报院财务备案。

6、正式聘用期内劳保、值班及加班补贴与正式职工相同。

7、聘用期内对医院作出突出贡献或者因劳动纪律、规章制度及质量考核等情况而出现的奖惩时，等同于本院职工标准实施奖罚。

第三条、甲方的权力与义务：

1、积极为乙方提供开展工作所需的办公场所、设施及必要的用品，由具体聘用部门负责安排。

2、及时按相关标准向乙方兑现\_\_及奖惩资金。

3、试用期根据工作表现可随时提出解除聘用，但需提前7天通知乙方;聘用期内若乙方不能胜任本职工作或因为违法行为及重大医疗事故等情况时，甲方有权单方面解除聘用，同时应提前15天通知乙方，并于解聘之后30天内将应支付给乙方的\_\_等费用兑现。此款中提前通知期限对财物、信息等特殊部门视具体情况而定，不参照本条款。

4、对相关技术工作，依法要求相应资格证及其他证件的，甲方有权要求乙方提供并备查，同时协助指导乙方办理具体手续(医生、技师由医务科，护士由护理部，其他人员由院办公室协助指导)

5、聘用期内如乙方工作积极主动，工作能力强，或对本院的发展作出了突出贡献，同时符合用人调入标准，双方自愿的前提下，可考虑办理调动手续。

第四条、乙方的权力与义务：

1、试用期内乙方可根据情况随时提出解除聘用，但需提前7天通知甲方，作好各方面交接工作。聘用期内原则上不准辞职，无故提出辞职者，需提前15天通知甲方并作好各项交接工作，交接后30日内领取相应\_\_等报酬，但保证金不再退还。

2、试用过程中有意继续聘用者，须在试用期积极办理好各种变更注册和登记手续，利于聘用期工作的开展。

3、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的值班、加班等工作不得无理拒绝。

4、工作时间同本院在职职工，除法定的节假日之外，不再享受其他休假，确有特殊情况需要休息的，须征得部门负责人同意后，按本院请假制度办理，根据具体时间扣除相应\_\_。未经同意自行休息者，7天以内按旷工对待，超过7天甲方有权单方面解聘，当月\_\_奖金及全部保证金等均扣除。

5、不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则扣除保证金并承担相应的法律责任。

甲方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**聘用合同协议书篇五**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方经平等协商，自愿签订本协议，共同遵守本协议各项条款。

第一条本协议期限为\_\_\_\_\_\_年(含试用期\_\_\_\_\_\_月)，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日(首次协议从报到之日起，续签协议从签字之日起)至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

第二条甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(科室、部门)，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(岗位、职位)。

第三条甲方的权利与义务

(一)负责乙方的日常人事管理。

(二)为乙方提供工作条件，明确岗位职责。根据工作岗位需要，提供必要的安全保护等用品。

(三)根据乙方的表现、业绩及工作需要，按有关规定和程序负责对乙方培训、职务确定与晋升、工资福利待遇等。

(四)根据工作岗位需要，在乙方聘用协议期满时决定是否续签新协议。

(五)其他\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第四条乙方的权利与义务

(一)接受甲方的管理，按协议要求认真履行岗位职责，完成工作任务，服从工作安排或调整，参加培训学习，接受教育和考核、考察，遵纪守法。

(二)享受国家和学校规定的事业编制人员的各项工资、福利、住房及医疗劳保等待遇。养老、医疗、失业等社会保险及房改，按上级部署和学校有关规定执行。

(三)乙方在聘用协议期内，公派出国、探亲、在职学习、借阅图书、就餐和子女上学等按学校对事业编制人员的规定或办法执行。

第五条如订立协议所依据的法律、行政法规及规章制度发生了变化，协议应变更相关内容。

第六条如订立协议所依据的客观情况发生重大变化，致使原协议无法履行，经双方协商同意，可以变更协议相应内容。

第七条乙方有下列情况之一，甲方可以提前解除聘用协议，并以书面形式通知乙方。

(一)履行协议差、完不成工作任务、考核不合格。

(二)损害单位权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的;违反工作规定或操作规程，发生责任事故，给单位造成严重经济损失的。

(三)无理取闹、打架斗殴、严重影响工作和社会秩序的。

(四)年累计旷工时间超过15天的。

(五)被劳教、判刑等依法追究刑事责任的。

(六)患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机构鉴定乙方不能从事原工作，又不同意甲方调整工作岗位的。

(七)伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的。

(一)甲方未按规定支付劳动报酬。

(二)甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作。

(三)甲方不规定为乙方提供劳动安全保护。

第九条有下列情况之一，甲方不得与乙方解除协议

(一)患病或非因公负伤，在国家规定的医疗期内的。

(二)实行计划生育女职工在孕期、产期及规定的医疗期内的。

(三)符合国家规定的其他条件的。

第十条有下列情况之一，本协议自行终止

(一)协议期限届满。

(二)协议期内乙方办理退休手续。

(三)协议期内乙方死亡。

第十一条协议一经签订具有法律效力。协议期未满，又不符合解除协议条件而单方解除协议的，要承担违约责任。

第十二条本协议未尽事宜按《劳动法》等国家或地方法律、法规执行。

第十三条本协议终止或解除之日起北京市人才服务中心正式接管乙方的人事档案关系及户籍关系，甲方和校人事部门不再为乙方出具任何人事证明。乙方应尽快结清与学校的各项关系，30天内凭学校人事部门的介绍信到北京市人才服务中心报到，逾期其责任自负。

本协议一式三份，甲乙双方各执一份，校人事部门备案一份，具有同等效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找