# 优秀班长主要事迹

来源：网络 作者：紫陌红颜 更新时间：2024-10-02

*优秀的人还比你努力，大家了解身边优秀的班长？他们的主要事迹熟悉么？小编给大家提供优秀班长主要事迹，欢迎参考！优秀班长主要事迹【一】当你走进忙碌的滨湖菊园项目部，你可以发现一个忙碌的身影正带领一群人从事木工作业，他就是ff，连续多年多次被公司...*

优秀的人还比你努力，大家了解身边优秀的班长？他们的主要事迹熟悉么？小编给大家提供优秀班长主要事迹，欢迎参考！

优秀班长主要事迹【一】

当你走进忙碌的滨湖菊园项目部，你可以发现一个忙碌的身影正带领一群人从事木工作业，他就是ff，连续多年多次被公司评为优秀班组。

我和ff相识在20xx年水泥研究院项目部，好学的他在工地上不断向工人师傅和技术人员学习的求教。凭借着在施工中积累的丰富经验，他每做一处工程均能反复熟悉图纸，成功掌握工程技术上的难题，在使用新材料，新技术方面有独到的见解，从而从一名普通的木工成为一名优秀的木工班组长。

当你看到滨湖国际会展中心、滨湖经济适用房、和园、康园一期、康园二期、顺园、徽商总部广场到菊园这些代表性的工程，均凝聚着ff和他的班组心血与智慧。滨湖国际会展中心砼墙体厚度达到1.5米，均为大体积，作业条件恶劣（夏季高温时段），ff带领他的班组，克服重重困难，对这样大的砼墙体从未施工过，详细制定各种模板加固措施，确保砼浇筑万无一失，为创“黄山杯”项目，打下了坚实的基础，取得了良好形象。

紧跟XX发展的步伐，ff也从十几个人的小班组，发展到现在的一百多人大班组，。大多数人一干就是近十年，是凭借着对工人的一份真诚，工人有什么困难和需求他都能主动与工人沟通并给予解决，这么多年来从未发生一起木工工资投诉事件，工人信得过的班长。记得在徽商总部广场项目，有一个月项目部支付了小组工人生活费伍拾万元，工人只留拾万作为生活费用，其余将卡上的钱取出借给ff使用。2024年春节zz小组工资结算，ff将剩余的工资全部打到工人卡上，工人们不同意，因为老家均在偏远山区，县城没有交行，跨行支取要手续费，且春节期间金融系统较忙，工人要求现金结算，ff考虑到工人的实际困难，重新预约银行，以现金的形式支取，考虑到大额现金携带不方便，ff自己掏钱安排专车护送工人至老家。春节后工地复工老人员均能主动与ff联系，继续跟他干。

目前ff木工班有150多人，下设8个小组。在ff的带领下，战斗在菊园项目上，使用新型成型模板，这种成型模板质量要求严，施工难度大，偏差士不得大于5mm。ff首先组织班组骨干力量集中学习制作和工艺流程，不计个人得失，以公司荣我荣的精神，克服一个又一个的困难，他们不服输，勇创新。完成了一个又一个精品工程，为了公司的发展贡献了自己的一份力量。

愿ff木工班在他的带领下，再创辉煌，用他的真诚、用他的汗水和智慧，为XX的发展做出自己的贡献，为社会留下更多优质的建筑精品。

优秀班长主要事迹【二】

xx自担任班长以来，对工作认真负责、任劳任怨、不计个人得失，为工作放弃了多少个人休息时间，连他自己也数不清了。他不仅及时地完成车间领导布置的各项任务，而且与班组的同志相处融洽，亲如一家，在工作和生活中对大家关爱有加。工人胡顺军家里经济困难，他及时把情况向公司工会反映，为其申请了困难补助，让胡顺军感受到了公司“家”一般的温暖。

该同志爱岗敬业、心细如发、做事精干。钙盐班现有装置是六、七十年代的老装置，生产时小毛小病不断，经常要检修。但是只要发现问题，周班长都会及时处理，尽量不耽误、不影响生产。而且，他常常利用设备停车时间，对装置进行清洗、检修和改造，使钙盐装置的非计划停车时间大幅度缩减、钙盐的产量和质量得到一定提高。06年全年，农乳车间钙盐产量合计1322.39吨，其中无水钙盐182.85吨，产量超过前年。06年，农乳车间严格生产中各个环节的控制，如在不影响产品质量的前提下，循环使用滤纸、调整溶剂使用量、充分使用回收醇、低成本原料替代等，使每吨钙盐成本大幅下降，为公司的增收创效工作作出了贡献。

近期，农乳车间对钙盐装置进行了技术改造，现场，气割、焊接、吊装、进原料、生产，事务繁杂，工作量较大。由于钙盐装置周围有大量的甲醇、二氯丙烷及其它易燃易爆物品，如果准备工作不充分或者作业中稍有不慎就会造成严重事故，因此每个环节都必须要考虑清楚，不能放过任何一个细节。对此，车间领导非常重视，在合理分工的基础上明确了各自的工作职责，现场施工监护工作由xx同志负责，由于有水钙盐生产线仍在开车，因此他需要兼顾两边工作，忙得他常常连喝水的时间都没有。也就在这段时间，他的母亲生病住院，当时医院已经下了病危通知书，但他却依然忙碌在岗位上，他没有为家中的事请过一天假，常常是工作结束后急匆匆地赶回家处理家事。

近来，钙盐装置老化严重，因此70型钙盐的生产周期较以前要长，有时长达24小时，为保证产品质量、满足客户需要，xx同志总是亲自把关，与组员共同战斗在生产一线，直至生产结束。

这就是我们可敬的xx班长，他的高尚品德和敬业精神，是值得我们每一个人认真学习的。相信在他的带领下，钙盐班定能上下齐心，不断提高产品质量、降低生产成本，为完成农乳车间07年各项经济指标作出贡献。

一份耕耘，一份收获。工作以来，王家权的荣誉没有断过，20xx-20xx年他先后获得厂“青年岗位十佳”、“先进个人”、“优秀共产党员”荣誉称号，并作为厂岗位技术能手被推荐到管道局；20xx年在辽阳市举办的“创建学习型组织、争做知识型职工”活动中被评为“知识型职工”；20xx年被评为辽宁省劳动模范、管道局优秀共产党员、“辽阳市百名首席工人”；20xx年在辽阳市举办的职业技能大赛中获得“钳工状元”，同年在辽阳市实施的“金边蓝领”工程中，被评为“辽阳市工业战线十大职业技能带头人”“辽阳市杰出高技能人才”，并被授予了“辽阳五一奖章”荣誉称号。他参与的QC成果《降低钢管生产中的板材消耗》获中国石油天然气集团公司QC成果三等奖。在这些诸多荣誉中，王家权最看重的是“钳工状元”这个荣誉，这不仅是他辛勤汗水的结晶，更是对他专业技术的肯定。

多年来，他刻苦学习理论及业务知识，技术素质过硬，能很好地完成机械设备的安装与维护工作，主持了西气东输主线支线、印度管线、苏丹管线、西部成品油管线、兰成渝、涩宁兰等国内外重大油气管线工程的钢管调型换道任务；主持参与了制管车间水压机、倒棱机、纵剪机、卷板机、铣边机等28项重大技术改造。

迎难而上，勇挑重担。工作中，他不怕脏不怕累，勇于攻克技术难关。20xx年是辽阳管厂大力提倡节能降耗的一年，中管车间的废品率很高，原因之一就是车间接板钢管合口不好经常开口子，并长期得不到有效解决。为了攻克这一难题，王家权同志几天几夜跟班观察，终于发现是开卷机和七辊矫平机的中心线与递送线不平行造成的。经过重新安装设备，解决了接板前后经常出现不合格品的问题，使车间废品率大大降低。20xx年年底正是印度管线生产任务收尾的关键时期，成型内焊出现了因焊剂下料不畅造成钢管明弧、焊接电流、电弧不稳定等缺陷，严重影响了钢管一次通过率。经过细心观察和研究，他安装一个自制零件确保下料量稳定和顺畅。这样困扰内焊多时的明弧和烧穿问题被他在一个工作日给解决了。2024年5月正值西气东输二线生产前夕，工业电视射线管水冷却系统漏水造成设备不能正常工作，严重影响车间生产进度。经过排查，发现故障在射线管内部，由于进口 射线管很难拆装，以往都是由厂家派人来修理，而一只射线管的修理费用就近万元。他就自制了几样工具把射线管拆开，发现里边的密封垫不适合高温工作要求，他便利用废弃的耐高温材料制作了新的密封垫更换上去，问题在半天内解决，这显示了他大胆心细的工作作风和极强的工作责任心。改修后的射线管不仅达到了生产使用要求，而且还延长了设备的维修周期，提高了生产效率，更为工厂节约了高额的维修资金。

作为多年的钳工班长，王家权积累了很多班组管理知识。他带领的班组成员个个都是素质高、技术硬，能独立处理设备故障的钳工，受到了车间领导和职工的好评。近两年，辽阳管厂大力推行宝管公司一体化管理，狠抓基础管理工作，要求班组达到“五型班组”标准。他带领班组成员认真学习创建五型班组的文件，要求，并积极开展五型班组创建工作。在“学习型、安全型、清洁型、节约型、和谐型”班组达标中都力求走在前面。

人们常说，一心扑在工作上的人多半是个“不爱家的人”，这句话在王家权身上却不适用，他的邻居都说他是好丈夫、好爸爸。他助人为乐，邻居有什么困难他都抢先帮助解决，谁家的买的东西到楼上拿不动了，他就抢着搬；哪家的水管坏了，他义务给修。他的妻子一提到他更是笑容满面,直夸他即能主外又能主内，是标准的模范丈夫。

金边蓝领显风采，钳工状元美名扬！王家权用他刻苦的钻研精神和敢打硬杖的工作作风续写着石油人的“铁人精神”，也影响带动着辽阳管厂的每名职工。相信，在制管行业乃至石油行业象他这样的职工数不胜数，他们在各自的岗位上默默地工作，为制管行业的腾飞努力着，为中国石油的壮大奋斗着！

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找