# 最新技术员年终述职报告(9篇)

来源：网络 作者：情深意重 更新时间：2024-10-03

*随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。技术员年终述职报告篇一一、工作足迹公司正式...*

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

**技术员年终述职报告篇一**

一、工作足迹

公司正式开业以来，我通过向公司领导及同仁学习，取长补短，技术能力一定的提高。在公司领导和同仁的关怀与支持下，明确了自己的职能位置，不断提高自己的技术能力，从上半年的优化下料单，资料的整理、标书的整理，到多个工地同时进行的忙碌，以及部分工地的现场调度及售后维修，车间设备的维修，现场材料的优化，这些实践使自我技术水平有了很大的提高。

二、工作成绩

不敢言成绩，但总的说一下自己的收获，在这一年技术管理中使我自身技术水平有了一定的提高，我感觉最大的收获是塑钢一体框的接触，以及铝合金一体框、塑钢中悬窗的研究与收获，尺寸计算表格的成熟化以及cad的初步涉足和抗风压计算的接触，还有参加xx年会眼界的开阔及资料收集。

三、工作不足

工作经验和相关管理知识仍需进一步学习，积累。对公司的技术管理还需进一步加强，我虽然自我技术水平有了一定的提高，但技术管理力度都明显不够，出现了这样或那样的一些问题。在帮助员工方面努力还不足。少数员工工作不实，技术不精、质量意识薄弱，等待转变、改善和提高。在对外关系的维护方面，还需很大的提高，为业务开展打好基础。

四、明年工作计划

在今后的工作中，我将努力学习新的知识及技术职能，不断提高自身的素质水平，做好自己的本职工作的同时，及时帮助团队提高整体素质，争取为xx的再次跨越腾飞做出自己的贡献！

**技术员年终述职报告篇二**

温故而知新，前行回望更知曲直，20xx平静悄无声息的过去，但是作为一个锐意进取的人来说过去的不是结束，而是新起点爆发力的积累。在此辞旧迎新之际展翅欲飞时，将技术部门在20xx年的工作做一个回顾，旨在去疑窦、组纲目、立主脑，为 20xx年能具有绩效的工作，打下坚实的基础。20xx年技术部门各工作人员善处于单兵据点各自为战的磨合期，而主要工作任务也是学习各优秀站点成功的技术应用和运营方式。在这里我对技术部目前遇到的困难及解决方式作个总结： 一、专业技术队伍薄弱

由于新公司成立不久，存在人才奇缺的严重不足。作为新兴的信息科技公司目前公司技术部共三人，美工一人、程序两人。看似稳定的三角组合先且不论稳定与否，其合理性就有待商酌。专业网建公司建网站的流程一般为：策划分析需求->美工按需制版->切片按版制页->程序按需求制作功能模块、按页组合程序为网站，目前技术部策划由总经理和美工、程序兼任，切片由美工兼任，美工一人而任三职多有不堪；程序无需求文档，且版面多变，以致事必下问；而美工、总经理均非职专策划且一心多用，答非所问更是常事；是以沟通不顺积极受挫、事不顺思不畅终致全无绩效可言。 日前已与总经理协商，拟组建项目控制中心全盘控制项目始末如工厂跟单部，此处不便详言。公司技术人员缺乏亦非一两日，公司也曾多次招聘，几次面试亦无成效。一方面公司新立，待遇不丰，而使任劳者寡；另一方面电子商务正显锋芒，能精心实地的技术人才确每况愈下；是以公司招聘当立重点及持久方针。

二、项目多头并进

20xx年共开展项目如下：

四月天时尚商城(b2c项目)，改版三次最终选用全仿名品秀网站，耗时三个月有余(前期自主开发耗时两月余)； 四月天综合社区(sns项目)，改版八次，其中穿插几个开发(投票、日志分类、系统升级) 耗时三个月有余； 魅力dna(资讯项目)，改版三五次，其中穿插几个开发(抢购、论坛)耗时四月余； 魔力dna(比价返利项目)，全新开发，耗时两月余；技术部年度工作总结魅力dna(仿豆瓣点评项目)，全新开发改版两次耗时两月，二次开发耗时一月； 这些项目中我想只有开发者自身才知道这些项目的特性或许有些特性开发者也已经忘记或被混淆了。这些项目只有 “仿豆瓣点评项目”和 “资讯项目”是符合最初构思目标和目的的。 项目的多头并进是任何一个追求绩效的公司的忌讳，缺乏单纯动机的多项目开发往往使得开发人员多不可估算的项目产生恐惧。

三、技术不过关

网站不是一堆网页的集合，而是现实生活中的可见的或不可见的数据的集合并以一定可变的逻辑表现出来。技术部的任务大致可以分为三类：设计数据类别以便存储数据、归纳常用逻辑、表现数据，目前技术部三块均存在问题。

设计数据类别：技术部门没有专业市场认识，对可能出现的数据类型缺乏预见性，以致开发的系统不能如同行网站一样运营。其中技术部美工对市场缺乏认识，导致前台界面与后台数据不吻合被迫改版或导致图片版与最终效果不一致；另技术部程序对系统数据设计和开发时间缺乏安排，导致魅力dna(仿豆瓣点评项目)和魔力dna(比价返利项目)均不同程度的进行二次开发。

程序逻辑设计：四月天时尚商城(b2c项目)、四月天综合社区(sns项目)、魅力dna(资讯项目)这三个项目开源程序涉及的仅简单的页面显示逻辑；魔力dna(比价返利项目)程序逻辑设计目前仅实现比价逻辑，返利、产品搜索、与其它平台同步价格这几快程序逻辑均因技术部程序见识不够、想法不够而不能实现；魅力dna(仿豆瓣点评项目)这个程序比豆瓣还复杂，目前除了能仿的可以实现外，其余部分还停留在理论可实现阶段；而将魅力dna(仿豆瓣点评项目)及魅力dna(资讯项目)共同整合成产品库的形式，则停留在想法阶段。

懒散及目标的缺乏导致 表现数据阶段效率低下。 设计数据类别 、程序逻辑设计算是挑战式的技术活的话，那表现数据就纯粹是手工针线活，要充分的细心和耐心。技术部缺乏目标或者是目标太多，总之一到表现数据阶段项目就卡住了。四月天时尚商城(b2c项目)、四月天综合社区(sns项目)、魅力dna(资讯项目)三个项目均为表现数据的细手工活，可是只要动手不要动脑的活偏偏是做的最慢的。

**技术员年终述职报告篇三**

20xx年，生产技术部在公司领导班子的正确领导下，在上级部门的关心和指导下，转变思想，更新观念，强化服务意识，提高自身素质，狠抓工作质量，紧紧围绕中心任务开展工作，较好地发挥了职能作用，为公司发展做出了应有的贡献。现将20xx年的工作情况汇报如下：

一、各分（子）公司20xx年生产完成情况

1、化工分公司

1-10月份，化工分公司累计生产离子膜碱15.15万吨，完成调整后年度计划的78.91%，同比增加8.34万吨，增幅122.47%；生产树脂5.67万吨，完成调整后年度计划的73.64%，同比增加8600吨，增幅17.88%。

2、热电公司

1-10月份，热电公司累计发电47498.85万kwh，完成调整后年度计划的82.46%，同比增加20795.09万kwh，增幅77.87%；累计供应蒸汽29.68万吨，同比增加7.54万吨，增幅34.07%。

3、选煤分公司

1-10月份，选煤分公司累计入洗原煤54.28万吨，完成年度计划的81.01%，同比增加9.97万吨；精煤回收率72.73%，同比升高8.75个百分点。

4、码头分公司

1-10月份，运煤码头累计运输原煤20.2万吨，完成年度计划的89.78%，同比增加1.44万吨。

5、华盛化工公司

1-10月份，华盛化工累计生产氯乙酸7800.64吨，完成年度计划的70.91%，同比增加1364.53吨。

二、强化生产管理，加大生产组织力度。

1、为能更好的组织生产，努力提升公司综合实力，生产技术部根据公司生产装置实际生产能力及市场行情及时与各分（子）公司沟通，认真编制每月的生产计划，并形成文件下发到各分（子）公司。

2、加大生产现场管理工作力度，严格执行安全法规、生产操作规程，杜绝重大设备、人身伤亡事故。在生产现场管理上，狠抓安全管理和违章违纪现场管理，生产技术部积极配合公司领导及相关部门开展安全纠察活动，同时定期和不定期对生产现场进行检查，对违章违纪的责任人进行处罚，对查出的问题要求各单位限期整改并进行复查验收，取得了良好效果。

3、针对各分（子）公司无法自己完成的维修项目，生产技术部根据实际情况积极组织、协调外协人员进行维修，如化工分公司的高低沸塔、氯化氢合成炉、热电公司脱硫塔、水源井等项目，确保了公司正常生产。

4、积极参与各分（子）公司的技术改造。2月份生产技术部与热电公司共同研究，对锅炉车间炉外脱硫塔进行技术改造，改进了脱硫塔氧化风管道和脱硫塔喷嘴，使脱硫塔的运行周期延长了三个多月。与化工分公司技术人员一起调研掺卤比例技术，使我公司目前掺卤比例提高到了36%，大幅度的降低了烧碱生产成本，为公司创造了可观的经济效益。

5、认真做好各分（子）公司生产工艺指标考核工作。在生产工艺指标考核工作方面，针对化工分公司和热电公司一期和二期工艺指标不同，进行了分类细化，分别制定除了一期和二期运行工艺参数，并按一、二进行分开考核，分开管理，进一步完善了工艺指标的考核工作。

6、配合化工分公司二期建设工程安装工作，及时协调处理各个外围施工单位解决不了的困难，多次到徐州及天津设计院催促图纸，促进了化工分公司二期建设工程的安装进度，保证了化工分公司二期工程的安装工期，使二期建设能够在公司要求的时间范围内顺利完工。

7、积极配合二期项目调试工作。生产技术部人员配合化工分公司二期后15万吨/年烧碱项目试车调试工作，深入生产现场，查找生产工艺及设备存在的问题，保证了二期后15万吨/年烧碱项目的顺利试车。并编制了化工二期项目后15万吨/年烧碱装置试车方案。二期30万吨/年烧碱项目试车后，生产技术部人员又深入调试现场，落实二期生产工艺指标，和现场操作工人积极探讨、解决调试中发生的各种问题，大大的缩短了调试生产周期。

8、配合考核办，严格执行公司考核制度，年初制定了公司全年生产计划、产品质量标准、工艺技术指标、消耗定额指标及事故开停车标准。每月严格按照制度要求进行四次工艺技术指标检查、三次产品质量指标检查、每月底进行生产产量及事故开停车考核。

并对每月消耗偏差较大的指标及时根据实际运行情况进行摸底调查、调整，保证了考核的公平公正。并于每个月的25日，与考核办、财务人员一起到各分子公司进行原材料的统计盘库工作，根据盘库原材料数量进行消耗考核，保证了各分子公司的消耗考核数据准确可靠。有利的促进了公司的考核工作，使公司的考核管理工作步入了良性管理状态。

9、积极做好金威煤电公司申报高新技术企业前期准备工作，生产技术部积极协调县、市科技局，联系处理申报前的各项准备工作。现已将我公司化工分公司1项发明专利、5项实用新型专利和热电公司1项发明专利、3项实用新型专利上报至县科技局及济南信达专科事务所，等待审批。

目前国家知识产权局已经受理了我公司1项发明专利和4项实用新型专利。8月份已将市级高新技术企业的书编写报送县、市科技局审批。8月份完成县级科技成果项目5项。9月12日在金威煤电公司二楼会议室成功举行了济宁金威煤电有限公司烟气脱硫和中水回用两个项目的科技成果会，与会专家一致认为金威煤电两项评审项目分别居国际先进水平和国内领先水平。

三、编制春节期间和四月份检修计划并组织检修工作

为消除安全隐患，夯实安全运行基础，进一步确保安全生产，确保二期项目顺利试车，根据公司生产装置的实际情况及二期项目进展情况多次召开检修研讨会编制了春节检修计划和4。6二期接口改造及检修总体计划。在检修期间，我部不仅每天检查各项目的检修进度并参与检修，对完工项目进行了严查，确保了检修质量和进度，实现了预期目标。目前为配合化工二期30万吨/年聚氯乙酸顺利开车，生产技术部正在积极编制20xx年12月份二期pvc接口改造、二期供电迁移及检修计划。

四、积极参与二期项目建设，确保二期项目正常建设。

1、组织热电公司补打和维修水源井，确保了公司一期正常生产用水和二期项目用水。

2、针对已完工的二期建设项目，我部与相关部门及时进行联合验收，对验收出现的质量问题，及时通知施工单位予以整改，确保了二期项目建设质量。

五、加强学习活动开展工作、积极参加各项培训。

生产技术部积极响应公司开展加强学习的精神，每月制定本部门本月学习计划，并上报公司领导审批，审批后定期由部门主管组织全部门人员进行学习相关知识，并在每月最后一个星期五积极参加由公司组织的全体学习。通过学习不仅增长了知识，提高了素质，而且加强了劳动纪律。

除了公司定期学习外，我部人员还在空余时间自修，并取得相关资格证书，如初级工程书等。另外我部还积极参加上级主管部门组织的各项专业培训，如能耗定额限额培训、工业品价格培训、工业统计年报培训等，通过培训我们不仅拓宽了视野，还增长了专业知识，提高的员工素质。

六、加强统计管理工作。

在统计工作上，我部根据各分（子）公司提供的生产报表及时编制公司年、月、日生产统计报表，并上报公司相关领导，按时完成与上级相关部门的汇报工作；认真做好生产统计核算基础管理工作，重视原始记录、台账、统计报表管理工作，我部统计人员定期对各分（子）公司的原始记录、台账等进行检查，确保了统计核算的规范化和统计数据的及时性、正确性。

回顾这一年，我部在公司正确领导下取得了一定的成绩，但也存在着一些问题和不足，明年我们决心克服困难、积极创新，为顺利实现全年生产目标而努力工作。

20xx年的工作重点：

1、继续加强业务知识学习和强化内部管理，协同相关部门及各（分）子公司对员工进行安全、操作规范等培训，不断提高员工综合素质。

2、积极配合化工二期30万吨/年pvc项目及100万吨/年水泥项目进行开车前生产组织、安全检查工作，确保30万吨/年pvc及100万吨/年水泥项目顺利开车。

3、根据公司二期项目陆续投入运行的实际情况，及时调整各项运行指标的考核工作，加强指标的考核力度。

4、我部将一如既往配合安全监察部、设备动力部等部门做好日常安全生产、设备检查工作，特别是在“雨季四防” 、“冬季四防”期间做好安全检查工作，杜绝重大设备、人身伤亡事故，确保公司安全生产。

5、为进一步挖掘公司潜力，提升公司综合实力，我部将协助相关部门及各分（子）公司继续抓好“节能降耗、挖潜增效”工作，努力使这项活动开展的有效扎实。

**技术员年终述职报告篇四**

20xx年，技术科在各级领导的正确领导下，紧紧围绕公司及矿上的各项指标和安全生产为目标，抓住以矿井生产系统建设和首采工作面早日形成为重点，理清生产思路、精心规划，科学指导矿井的安全、高效生产。在结合我矿井下实际面临的瓦斯大、地质条件复杂和通风系统改造等生产条件和队伍现状，通过全体员工的共同努力，克服人员少任务重，大力推广应用新技术、新工艺，积极参与安全、生产各项活动，很好的完成了公司和矿上下达的各项任务，现将工作总结如下：

一、规范技术管理工作，确保安全生产

1、坚持技术例会制度，每月15日召开技术例会，总结这一个月来技术工作，并安排下个月的工作重点。通过技术例会使各职能科室之间，同时和生产单位充分进行沟通，对生产中存在的技术问题，进行讨论拿出解决办法，提出防范措施，使技术管理具有超前性。对于我矿地质条件复杂情况，定于每周召开一次地测防治水例会制度，及时解决地测防治水方面存在的问题，并安排各科室、各单位在地测防治水方面主要工作。

2、严格按照技术管理规定做好资料收集、整理、存档工作：每月底由技术科下发下月技术工作安排及工作重点。执行一措施一施工，杜绝无措施施工现象。

3、强化地质构造探测及巷道贯通管理工作：对掘进工作面严格超前探测水和构造的安全措施并认真落实，地质钻施工期间技术科安排本科室人员进行了现场跟班，保证打钻资料的准确性，给地质分析奠定了基础。上半年共5处贯通，每个贯通测量人员都进行了多次复测，保证了准确贯通。

4、加强了防治水超前物探和地质钻探工作，规范了物探和钻探牌板管理制度，从而确保安全生产。

5、优化布局，合理安排生产接替：在巷道设计和生产上紧紧围绕各生产系统建设，认真制定计划，合理安排地区。上半年主要是加快中央采区通风系统、运输系统以及首采面生产系统的形成，技术科积极进行谋划，合理安排生产衔接，认真编制月度和年度生产计划，并在每月根据实际情况进行调整计划，确保了生产工作的顺利施工。

不足之处是在对地质钻探分析上还不还不到位，其中主要原因一是施工的地质钻孔数据与实际有偏差，特别是较远钻孔，由于钻杆及岩层硬度影响，实际钻孔施工中出现偏斜；二是对钻孔资料分析中还不全面，上半年出现两次误揭煤事故，由于我矿是高瓦斯突出矿井，煤层间距小，所以做好地质探测和分析工作，是保证矿井安全生产的一项非常重要工作，所以在钻孔设计和钻孔资料分析方面还需要加倍努力。

二、狠抓地测防治水工作，保证矿井安全生产

由于我矿地质条件复杂，地测防治水工作任务多、难度大，所以必须高度重视地质防治水工作。在工作中继续搞好水文探查，严格执行“预测预报、有疑必探、先探后掘”原则。提前编制打钻设计，制定打钻措施，保证安全施工，主要有如下任务：

1、加强物探和地质构造探测工作：针对赤峪煤矿地质构造复杂，断层多，从技术上想方设法采取措施探测探明，如采取取芯钻、钻孔测斜等措施。

2、加强地质预报工作：针对每月确定的下月进度计划，及时做出与计划相适应的地质预报，并确保预报的准确性。

3、加强地面和井下的测量工作：定期对地面工业广场边坡的变形观测工作；加强井下各主要巷道的变形观测工作；及时对各巷道进行复测，保证巷道方向和标高按设计施工；及时做出各大型贯通设计，保证贯通精度。

4、进一步完善地测防治水质量标准化工作，完善各种图纸和各种台账的资料整理，保证及时准确。

5、对中央采区和北风井北一采区及工作面进行设计。

存在问题：

地质、采煤方面人员严重不足，赤峪煤矿施工头面多，地质条件复杂，而且随着生产的不断进行，工作面距离越来越远，现有的地质人员已经不能满足安全生产的需要，望领导尽快给予补充地质方面的人员。

**技术员年终述职报告篇五**

一、20xx年工作回顾

20xx年度技术部在总公司和公司领导的关怀指导下，认真贯彻落实公司领导指示精神，克服当时筹建时的艰苦条件，面对来自各方前所未有巨大困难和压力，上下团结一心，同舟共济，勇于探索，迎接挑战。在20xx年度发电厂从基础筹建全面进入设备安装、调试、试运。20xx年5月份开始进行设备单体调试，7月20日厂用电倒送电成功，8月7日开始设备转为分系统联调阶段。到8月19日首次并网试运。9月3—6日进行72/24小时试运行，9月—12月试运行生产。

其间技术部各专业工程师、与运行和检修人员，共同努力，走过了崎岖坎坷不平凡的一年，历经艰辛万苦，熬过无数不眠之夜，挥洒了太多的汗水，终于在20xx年度取得了可傲的业绩。

上半年设备安装筹建前期，在工作环境恶劣及土建严重滞后的情况下，特别是垃圾贮坑7月份就已经堆放饱和，各填埋场已经封闭。参建各单位又不与积极的配合，设计又存在着诸多的遗漏和缺陷。同时，设备也有延期到货和存在着不同程度的缺陷，给设备安装带了的种种困难。尤其是附近村民因环境受到影响而来厂滋事造成的影响压力。围绕当时安装滞后的中心工作，技术部各专业工程师与领导一起，组织由各参建单位、监理、设计院等相关单位加参的专题会议，找出问题症结所在。积极动员在场的筹备的人员，确定工作进度目标。在督促参建相关单位的同时，组织由专工带头的公司人员全面参与安装调试，有力的推动了安装进度。做到每天一小结，每周一大结，每月一总结。时时撑控安装进度和质量。及时与设计单位、施工单位、设备厂家和调试单位进行沟通联系，确保设备安装有序稳妥的进行，并顺利竣工。

下面是技术部对20xx年度主要工作的总结：

（一）筹建安装时期的主要工作：

1、设计图的审阅

相关各专业专工认真对设计图纸进行审阅，发现设计图纸存在堵多问题和错误，特别是安装图存在着与实际现场不相符合，图纸标示不清等。积极发函联系重钢设计院就图纸存在的问题进行沟通和变更。其间重庆钢铁集团设计院也都配合做了相关图纸的变更工作。（主要体现在热控仪表和电气安装图）

2、设备竞标评审和材料订购验收

认真参与设备的竞标评选，把握设备的质量关，到厂家进行实地的考查评估。根据设计图纸及现场设备安装情况，跟进安装配件材料的订购和选型、验收工作。针对设备（如：电缆桥架和电缆规格长度不符等）出现的质量问题，及时将信息返馈给采购部及厂商。对确实不符合要求质量的设备材料进行退货更换处理。有时设备深夜到场，各专工都是不分昼夜的验货，并帮助安排卸货。

3、各专业跟进安装施工质量及进度

对施工安装进度及质量进行撑控和督促，发现有不符合安装规范要求及质量的，发函联系施工单进行处理。经常到现场协调解决安装出现的各种问题，在施工进度及人员受到影响的情况下，调配本公司的运行和检修人员积极参与协助，推动施工进度按预定目标迈进。

4、技术部积极与电业局、锅检所、环保局、自来水厂等部门协调办理相关申请及资料的报验审批

报送相关各种资料、图纸、来往工作联系函件到各部门，并配合电业局的审图，涉网设备验收。特别是调度通信设备和计量、计费系统、自动化信息上传的资料及涉网设备报验审批等。积极联系福州省电力勘测设计院设计涉网调度自动化和通信系统设计工程原理和施工图，并经\*\*电业局审核通过。同时，与\*\*基建科和设计院联系就红线外36#终端杆塔与110kv电缆连接部分的设计遗漏进行了补充设计。保证了工程施工进度，没有因为涉网设备及相关手续资料问题而影响到工程进度。全面配合\*\*电业局组织相关科室对倒送电前涉网设备的检查、验收，并提出问题整改34条，我们组织相关专业人员逐条落实整改。联系省计量中心和\*\*电业局计量所校验互感器的计量表计。组织值长和电气运行人员到电业局进行岗前培训，并办理调度培训考证。积极联系环保局办理相关手续和资料的收集、报验工作，联系气象部对主厂房接地装置接地阻抗检测，并出具合格报告。联系自来水厂办理相关手续和资料的收集、报验报送相关资料及保护定值到\*\*电业局进行审核。帮助调试单位起草倒送电启动方案，并经电业局审核确认通过。到电业局学习oms系统操作，办理相关申请检修计划手续等。

5、技术部积极配合福建省电力建设工程质量监督中心站的检查验收

全面配合福建省电力建设工程质量监督中心站组织相关专家于7月6日对我厂厂用电受电前的验收检查工作。提出问题整改15条，我们组织相关各参建单位及本公司运行、检修人员在任务重，时间紧的情况下，针对存在的问题逐条整改落实到位。使倒送电工作在短时间内顺利送电。8月9日—11日省电力建设工程质量监督中心站组织有关各专业8名专家，根据《垃圾发电工程机组整套启动试运前质量监督检查典型大纲》的要求进行质量监督检查验收，提出整改问题32条。8月12日召开#1发电机整组启动委员会，8月19日顺利并网发电。

6、技术部对电厂生产筹备的工作

编写《运行规程》、《生产管理制度》、《标准倒闸操作票》和《启、停机操作票》，《应急预案》等。绘制专业系统图，编写各种运行报表和巡察路线图。组织运行人员对设备进行编号，做标示牌及张贴工作，各专业建立了《设备台账》。组织值长和运行人员在饭堂进行是岗前的培训。

**技术员年终述职报告篇六**

自我来到xx区工作已有一年多的时间了。在这一年中，我一直在项目部工作，负责电气施工的现场管理及技术指导工作，凭借自己的努力和领导的提携，从一名普通的电气监理，进而又被提拔到兼任电仪车间技术员一职。下面我对承担车间技术员工作进行总结。

一、我对电仪技术员工作的认识及态度

我被任命为电仪车间技术员之后，开始逐渐进入这一角色。虽然以前我在xx工厂承担电气设备员一职，对高低压电气技术及设备有着深入的了解和掌握。但自从来了新工地以后，在从事电气监理工作的过程中，感到要想当好一个合格电仪技术员的压力在增大。工厂的电气设备数量庞大；电气设备种类繁多，涉及高低压输电、配电、送电和电气维修等方方面面；新旧设备混用增加了电气设备发生故障的几率和排除故障的难度。面对这种压力，我感到自己责任的重大。为工厂电仪设备的正常稳定运行，提供技术支持，处理突发故障，就成了我的工作重点。

我相信我有能力把这项工作做好，压力越大动力就越大。在从事电仪技术员初期，我对以前不熟悉的电气设备进行熟悉和了解。并对以前未接触过的电气设备收集使用说明书，熟悉其工作原理和参数的设定、维护保养及故障的排除方法。对有异议的问题与厂家和相关人员进行探讨，确保对相关设备掌握的彻底性。我与车间的维修组、运行组及仪表组进行沟通，了解现有员工的知识层次和对目前工作中存在那些技术问题需要解决。

二、员工培训工作

对员工培训工作一直是车间主抓的重点工作之一。员工技术的高低关系着车间维护设备的效率。对此我也做了大量的工作。我对电仪车间的所有电气维修人员、仪表维修人员和电气运行人员进行了培训。培训的主要内容有电气基本知识、变频器的参数设定、软启动常见故障及排除方法、直流电桥的原理及使用方法等。并对所有电气维修人员、仪表维修人员和电气运行人员进行考核，考核合格率达97%以上，达到培训的预期目标。

三、工作中存在的不足和下步工作目标

在突发事故中，有些新设备我对它们的性能还不是特别熟悉，还需查找资料，影响了设备故障排除的及时性；设备档案的建立还未开展，主要是竣工资料未完善，负责工程又占用了我的很大精力，在这项工作中，有点力不从心的感觉；培训工作还未纳入规范化的系统，现在培训工作虽然开展起来，但因缺乏协调性，容易正常培训的效果降低；没有把班组的设备标准化管理工作抓起来，导致班组工作效率的没有进一步提升。

明年我将尽快完善全工厂电气设备的档案建立工作，使纸质文档和电子文档同步，提高工厂电气设备的管理水平。协调与其他技术员的关系，统一制定一个统一的培训目标，将培训工作纳入员工的绩效工作中，建立员工与技术员的一个互动平台，力争把车间营造成“帮、学、比、赶、超”这样一个具有活力的集体。逐渐规范班组的设备管理，对每项工作制定一个标准范本，使每项工作有据可依，在标准化的基础上提高班组的工作效率。

**技术员年终述职报告篇七**

年光似箭，日月如梭。我们用战斗的步履，走完了坎坷不服的年，回望这一年，我们心潮彭湃，感伤万千。一年来，在各级率领的鼎力撑持下，当真贯彻落实科学成长不美观，平稳树立平安出产意识、强调科学成长、建树军协调企业的经营理念，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，紧紧环绕岁首拟定的平安出产方针和全年工作放置，积极组织开展各项工作，经由过程公司全体干部员工的配合全力和奋斗拼搏，公司在年的煤矿出产、平安、经营打点工作上取得了令人瞩目的成就。现将具体工作成就总结如下。

一、工作成就

1、为解决采掘工作面的运输问题，公司投资新建了材料运输巷400余米的维修支护，砌半圆拱石碹300米，形成纵贯工作面的另一条运料年夜巷，保证了采掘工作面材料的运输工作。

2、为保证掘进工作面有持续不间断地供风，我们完美了井下掘进工作面双风机、双电源自动切换装配，保证了工作面有足够的供风，为防止瓦斯储蓄堆集，杜绝瓦斯事情的发生筑成了一道防线。

3、对井下出产使用新增设备总计投资343万元，并按照市环保局的要求开展工作，进行水质污染整治工作，投资30余万元购置了相关设备来进行地表水治理工作，经由过程开展积极有用的工作法子，从而有用遏制了煤矿山、煤化工分布区地表水、地下水水质恶化的问题，并有用的提高了平安打点水平，提高了平安出产效益。

4、为改善在员工出井后，能洗个利落索性的热水澡，公司安装了年夜型太阳能热水器和自动调控水温的淋浴。与此同时，我们改善对厂区的绿化和墙壁的粉刷，为员工缔造了精采的基本情形，年夜年夜提高了公司的知名度。

二、煤矿平安出产工作

20xx年，公司以科学成长不美观为指导，坚持平安成长理念，增强煤矿平安日常监管工作，以预防煤矿平安事情为工作重点，促进公司煤炭事业又好又快成长。

完善平安监管组织、机制和保障系统。公司成立煤矿平安出产率领小组，负责煤矿平安出产工作的抉择妄想、部署和率领，经由过程研究拟定平安监管打算、方案和法子，组织平安监管功令和搜检督查，并实施平安查核。成立了公司手艺人员挂钩负责煤矿日常平安监管和平安质量尺度化培植工作，并进一步成立完美片区周查月检、平安隐患分级打点轨制和重年夜隐患排查治理机制，公司对日常搜检中发现的问题、隐患进行挂号建档，严酷按照定人、定法子、按时刻的“三定”原则逐条督促期限整改，实施隐患整改追踪、反馈和销号轨制，确保每个查及的问题和隐患落实整改到位。

公司率领组织职工按演习方案组织有关人员进行了顶板事情演习勾当，经由过程操练，达到了预期的下场。同时还加鼎力度对全员干部职工进行手艺培训，全力提高全体职工的平安意识及自保、自救与互救能力，提高全体安管人员营业手艺及监管素质。并多次邀请县煤矿培训中心的人员到公司进行职工平安培训，同时有打算的组织全体安管人员，非凡工种人员分批分期在市、县两级培训中心进。

**技术员年终述职报告篇八**

时间一晃而过，转眼间来到公司已有了一年，在这一段时间里，在公司领导的精心培育和教导下，加上自身的不断努力，无论是思想上、学习上还是工作上，都取得了长足的发展和巨大的收获，这是我人生中弥足珍贵的经历，也给我留下了精彩而美好的回忆。回顾这一年来的工作，我有很多的感想和体会。现总结如下

一、思想方面

刚加入公司，在公司领导和同事的指导下，使我在较短的时间内适应了公司的工作环境。在这一年的生活和工作中，我一直能够严格的要求自己，认真、细心且具有较强的责任心和进取心，富于工作热情与团队协作能力，确实完成领导交付的工作，和公司同事之间能够通力合作，关系相处融洽而和睦，一起配合成功地完成各项工作；积极学习新知识、技能，注重自身的发展和进步。领导的关爱与工作条件在不断改善给了我工作的动力；及其同事间的友情关怀与协作互助给了我工作的舒畅感和踏实感；更给了我工作的信心。

二、工作不足

当然，在平时的工作过程中，难免也会出现一些小差错；但前事之鉴，后事之师，这些经历也让我不断的成熟起来，在处理各种问题时考虑得更全面，杜绝类似失误的发生。处理问题的经验方面还要有待于提高；对工作的预见性和创造性还不够；专业知识方面掌握的还不够扎实等。在今后的工作和学习中，我会进一步的严格要求自己，虚心向领导、同事学习，我相信凭着自己高度的责任心和自信心，一定能够改正这些不足之处，争取在各方面取得更大的进步。同时我要特地感谢公司领导和同事们对我的入职指引和帮助，感谢他们对我工作中出现的失误的提醒和指正。

三、学习方面

通过这一段时间来的学习、实践和对相关网络问题的处理，不管是测试方面还是处理网络问题和基站故障方面都取得了很大的进步，特别是基站故障处理和调整方面，与同事出去进行处理中，能够一起讨论一些相关性问题的处理方法，积累更多相关的经验；从中也了解和掌握了各种测试工具的使用及其出现故障进行处理的方法与技巧，领略更多的网络现象和对应的处理方法和技巧，根据不同的地理位置环境和当前网络的具体情况，选择更为合适解决问题的方法与技巧。除此之外，还认真学习一些相关性的技术资料，不断的增强自身理论知识，为下一步的提高打好坚实的基础。

四、工作计划

在今后的工作中，我将会继续努力提高自身的各项素质，克服不足，不断地完善自我，学无止镜，我将坚持不懈地努力学习通信专业相关的知识，并用于指导实践；在以后的工作中不断学习专业知识，通过多看、多学、多练来不断的提高自己的各项业务技能；不断锻炼自己的胆识和毅力，提高自己解决实际问题的能力，并在工作过程中积极、热情、细致地的对待每一项工作。

进一步的严格要求自己，提高工作积极性，勤奋努力，不畏艰难，尽职尽责，为公司做出更多的贡献；重视加强理论和业务知识学习，在工作中，坚持一边工作一边学习，不断提高自身综合素质水平；领导交办的每一项工作，科学安排时间，按时、按质、按量更好得完成任务。

**技术员年终述职报告篇九**

在过去的20xx年里，技术部门所有人员在不断的学习中，逐渐熟悉公司新的管理模式和新的文件流程方式；本着对工作认真负责的态度，参加各种工程会议；，认真检查、跟踪落实各分项工程施工质量及进展情况；了解工程动态，对有可能出现问题的项目进行事前预控，将损失降到最小。维护公司利益，把公司的利益放在首位；尽忠于公司，把公司的事业与自身的发展融为一体；尽责于本职工作，均没有缺习早退现象，没有任何工程师受过任何处分；互相能妥善处理好同事之间的关系，积极发挥团队合作精神，基本能按时努力完成领导下达的各项指标任务，对工程提出理论性、经验性、实际性建议，促使工程顺利圆满。在过去一年中，技术部的工作任务是繁杂/繁琐的一年，回顾20xx年的工作，技术部工作总结如下：

资源共享系统建设的完成：已经完成所有门店及新建项目已有的图纸电子归档集成系统，

项目支持：

技术项目组就长兴八佰伴项目、金坛西门新建项目，全程参与了项目的规划及实施，对各阶段方案进行技术分析及把控，对设计方出图进行综合审查并与其沟通审查意见。密切跟踪长兴项目现阶段的基坑工程，对图纸变更及施工方案进行研讨及把控，提供必要的技术支持。

泰兴大统华项目：负责结构加固方案的确定及施工图审查，协调事业部与设计方设计过程中的方案变更事宜。为屋顶新增生活水箱设计基础，为楼板上新增砌体墙提供结构处理方案。目前该项目正在准备进行结构加固施工。

常州武进项目：负责对广场原下地下室楼梯改为自动扶梯的结构加固进行跟踪。目前该处结构改造工程已接近尾声。

无锡八佰伴自动扶梯改造项目：主要负责对原结构加固图纸的审核，看其是否满足本次扶梯改造的要求。原图纸已经设计了新增扶梯的基坑等构件，可以按图施工。

霞客大统华项目：审查结构加固图纸，对屋顶新增水箱的屋面承重进行复核。现工程已完工。技术部年度工作总结华士大统华项目，参与江阴华士超市扩初设计方案讨论，并跟踪项目实施进度。目前工程正按施工计划有序进行。

丹阳华地十字路口地下车库项目，对丹阳华地十字路口地下车库的规划进行结构设计并绘制结构图，以便计算工程造价，为项目投资提供参考数据。

自行提出结构改造方案：就和信店自动扶梯改造项目提出《和信电动扶梯改造4套方案的结构提案报告》；对溧阳大统华改造提出楼板加固方案；对无锡八佰伴七楼的外婆家楼板漏水情况进行分析并提出处理方案；泰兴项目加固工程技术方案等。

拟建项目的总体规划：绘制合肥市冻结地块初步规划方案；绘制合肥中心商务区地块初步规划方案；绘制金坛老西门菜场地块初步规划方案。

图纸及合同任务书的审查工作：审查南通百货大楼中庭加扶梯改造图；审查宜兴和信店及南京八佰伴改造项目的设计图纸完成情况；审查“苏地20xx-b-57地块商业办公”的建筑图纸，对该建筑是否符合华地集团开店的物业要求提出参考意见；查看近期运行的各项目的交付条件或租赁合同，分析条款里应明确但未明确的权责与义务，为今后的合同完善做支持。

技术纲要编制：

技术部项目组协助相关部门编制制度及标准：《华地国际工程项目技术工作进展跟踪计划表》；各项目的层高、荷载、装修高度的设计标准；《华地国际工程管理制度总纲及流程》；《华地国际工程改(扩)建项目管理制度及流程》；《设计管理制度及流程》；《华地企业超市待建(租赁)项目建筑技术标准(20xx年7月试用版)》；《华地国际百货(购物中心)收购(租赁)项目建筑技术参考》；《关于项目图纸变更程序与图纸归档的规定》；《工程技术与物管条款》；《华地功能招商营建原则》等等。

工作中存在的问题：

1.与各部门间的沟通问题：在工作中，和各部门的沟通存在问题，很多问题不能在第一时间反应到技术部，就不能及时解决，将影响各部门的工作。经过10月份与各部门开会商讨的结果，目前有很大的变化，基本能及时掌握信息。

2.问题解决存在不及时：由于是技术分工与专业专人负责制度，有些问题相互存在矛盾和冲突，不能及时解决处理，从20xx年开始，就计划就一些问题，召集开店部/规划部，等各专业就一些问题，集中讨论，集中解决，加快工作效率。形成一个整体团队。

3.业务专业能力加强：日常工作开展还可以，但就一些，新科技，创新方面还很不足，今后要加强人员自我学习。20xx年度重点技术攻关项目是，空调/暖通系统设计要创新，发挥多年来汲取的技术与经验，就目前所有门店下冷上热状态，要有较大的改观，在技术上要攻关，要突破这个难题，啃下这个硬骨头，弥补这一技术空白。

4.技术力量分散：技术部人员目前是分散的，所有人员的分工也是分散的。每天的工作内容就是有计划性的，但有时各门店穿插进来，要求及时解决，就打破了原有的计划。虽然在平时的日常工作中还能勉强应付，真的到了要展开大项目的时候，需要集中力量的时候，人手不足，发现协同工作的能力并不强，今后要加强合作，培养团队能力，为开展更深层次的工作做好准备。当然还有许多不足之处，有待于改正、改进。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找