# 2024年市域社会治理现代化试点工作方案(五篇)

来源：网络 作者：浅语风铃 更新时间：2024-10-04

*为了确保事情或工作得以顺利进行，通常需要预先制定一份完整的方案，方案一般包括指导思想、主要目标、工作重点、实施步骤、政策措施、具体要求等项目。写方案的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的方案范文，欢迎大家分享阅读...*

为了确保事情或工作得以顺利进行，通常需要预先制定一份完整的方案，方案一般包括指导思想、主要目标、工作重点、实施步骤、政策措施、具体要求等项目。写方案的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的方案范文，欢迎大家分享阅读。

**市域社会治理现代化试点工作方案篇一**

(一)总体目标

全面落实省、市、区有关建设完善基层治理体系的总体部署，围绕推进社会治理体系和治理能力现代化建设的具体要求，着力构建以街道社会治理综合指挥室为枢纽，“四个平台”运行机制建设为重点，基层网格一体化管理为基础、以信息化运用为支撑的体制新型、职能明确、权责一致、便民高效、集管理与服务为一体的综合治理体系。

(二)具体目标

1、完善基层全科网格，整合资源，理顺基层社会治理脉络;

2、推进“四个平台”及可视化社会治理综合指挥室建设，理顺社会治理组织指挥体系;

3、进一步明确职责定位，完善运行机制，全力提升集管理、服务于一体的社会治理水平，全面建立运行保障制度并实现有效运转。

(一)建设组织架构

以坚持纵向贯通、横向到边、联合协同为主要方向，组建新街街道社会治理体系组织架构。分三个层级：第一层级为实体化运作的社会治理综合指挥室;第二层级为联合协同运作的“四个平台”;第三层级为街道划定的65个网格。

(二)建成指挥体系

以实现扁平化管理、集成化指挥为基本出发点，明确由街道副书记任街道治理体系总指挥、相关分管领导担任平台级指挥的指挥架构，由街道综合指挥室主任具体负责全街道社会治理体系,实行统筹管理和协调指挥，“四个平台”各平台内部相对独立运行，履行各自职责，需多个平台协作配合的事项，一般由副书记协调;重大事项报街道主要领导或上报区级部门协调。

(三)强化一线排查

深化“网格化管理、组团式服务”，夯实网格基础，构建统一的基层社会治理网，实现各平台间信息互通共享、业务协同办理，发挥综合性功能。加强专兼职网格员队伍建设，根据每个网格的具体工作量，合理调整网格数量，强化全科网格队伍建设。通过网格管理、驻村联村、专项督查、服务热线等多种途径，收集并分别向平台报送各种信息，实现网格化与信息化的有效融合，强化网格工作保障。

(四)注重运行规范

加快推进“互联网+”行动，对网格长、公众通过各类途径报送的信息，由综合指挥室负责汇集，根据事项类别及时分派给“四个平台”办理，实行统一受理、统一分流、统一督办、统一反馈、统一考核。事权不在街道本级或本级难以处置的事件，及时分类上报给区社会治理综合指挥中心分流处理。街道内各平台内部独立运行，履行各自职责，办理结果要及时反馈归档。建立工作平台督办、考核制度，对信息接收、分流交办、执行处置、回复反馈各环节实行全流程监督。街道纪工委、组织部门要加强对交办事项办理情况监督、检查，对协作配合不到位及不作为、乱作为的，要严肃问责。

(五)增强执法协调

建立街道综合行政执法与专业行政执法相协调的指挥机制，由街道党工委、办事处统一指挥和协调综合行政执法、市场监管、安全生产等部门的执法队伍，组织开展联合执法，执法时需要公安等力量保障的，由综治工作平台协调组负责协调。完善派驻机构之间执法合作、信息通报等制度，强化条线执法的协调配合，形成街道统一领导、部门常态协作的良好格局，增强行政执法工作合力和整体威慑力。

(六)落实专项考评

社会治理“四个平台”日常运作建立考核激励机制，按照全科网格暨网格员队伍要求，对区级派驻机构(人员)、网格长、网格员具体职责、任务清单、社会治理各类信息的采集、录入、流转、交办、办结、反馈等事项全面纳入考核，对在编在职事业编制以上人员纳入街道日常管理，将考核结果计入部门年度目标责任制考核并抄告区级相关部门。加强平台经费保障，根据“费随事转”原则，按区里相关文件精神，适当提高派驻机构人员待遇。

(一)提高思想认识。各科室、派驻机构、各村(社区)要充分认识推进以“四个平台”运行机制为重点的社会治理体系建设是创新基层治理、构建基层治理体系新格局的重要举措，落实工作责任，确保按期完成并实现高效顺畅运行。

(二)加强组织领导。为了有效整合新街街道及各派驻机构各类管理服务资源，成立街道社会治理体系建设运行领导小组及办公室，并建立综治工作、市场监管、综合执法、便民服务四个平台协调组，明确部门责任、明确责任分工，确定专人统筹，全面推进街道基层社会治理体系建设。

**市域社会治理现代化试点工作方案篇二**

为进一步贯彻落实省委、市委基层工作会议精神，增强我市各级党委、政府和各部门、各单位领导干部抓基层治理的责任感,明确市委基层治理领导小组及其5个专项责任小组成员单位责任，扎实推进我市基层治理工作，制定本实施方案。

以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，深入贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，学习贯彻全国农村基层党建工作座谈会、全省基层工作会议精神，按照坚持党的领导、依法治市、改革创新的原则，以创建幸福村居为抓手，促进我市经济平稳较快发展和社会和谐稳定。

按照中央、省委和市委关于大抓基层的部署，推进基层治理体系和治理能力现代化，力争用3年左右的时间，从源头上预防和消除基层的不稳定因素，解决基层矛盾问题，完成涉农土地问题整治、农村土地确权，完善农村“三资”管理，建成统一规范的农村(社区)综合服务中心，强化农村(社区)基层党组织的领导核心地位，为推动“四个全面”战略布局在珠海的实践提供坚强保证。

(一)深入推进化解社会矛盾，维护基层和谐稳定

责任小组：涉农维稳及社会矛盾化解责任小组

1. 深化矛盾排查化解工作。开展涉农不稳定问题、劳资

纠纷、涉环保不稳定问题、涉众型金融不稳定问题、房地产领域不稳定问题等5个专项治理活动，坚持和完善每月滚动排查机制，做实工作台账，落实到人，限期化解。

2. 维护群众的合法权益。妥善解决土地管理、环境保护、

农村黑恶势力抬头等群众反映强烈的突出问题,打击基层涉黑犯罪。查处基层党员干部失职渎职、涉农领域违法违纪等损害群众利益的行为。

3. 加强维稳分析研判。落实和加强对基层维稳形势的分析

研判机制，推动维稳工作制度化、常态化、长效化。对涉及群众切身利益的重大决策，进行社会稳定风险评估。

4. 切实解决历史积案。按照事要解决的原则,清理积案,

解决好历史问题。对“钉子案”、“骨头案”，实行一案一策，落实包案领导和责任人，限期解决。认真总结发现共性问题，推动面上问题的解决，依法推进信访积案化解。

(二)深入推进涉农土地问题整治，维护群众合法权益

责任小组：涉农土地治理责任小组

5.解决被征地农民的征地补偿款。积极推进土地征收制度改革，2024年9月底前开展自查自清，年底前制定处置方案，逐项落实整改，2024年6月前全面完成清理任务。

6.落实农村留用地。2024年9月底前建立历史留用地台账，年底前出台指导意见，力争用3年左右的时间，基本解决全市留用地历史欠账。

7. 集中开展农村土地“三乱”问题专项治理。对2024年1月1日以来农村乱占、乱卖、乱租土地问题进行摸底排查，2024年底前完成打击整治农村土地“三乱”任务，坚决遏制农村土地“三乱”现象。在此时间范围之外发生的其他违法违规用地行为，经举报查实的，一并纳入专项治理范围。

8.落实被征地农民养老保障资金分配工作。2024年底前制定我市被征地农民养老保障资金分配办法，解决被征地农民养老保障金滞留问题。2024年9月底，完成资金分配任务20%;2024年12月底，完成资金分配任务50%;2024年3月底，完成资金分配任务75%;2024年6月底，完成资金分配任务100%。

(三)深入推进农村土地确权，规范农村“三资”管理

责任小组：农村土地确权及“三资”管理责任小组

9.推进农村土地承包经营权确权工作。继续推进试点区、镇的农村土地承包经营权确权试点工作，认真研究出现的新情况新问题，尊重农民意愿，因地制宜做好确权工作，2024年基本完成全市农村土地承包经营权确权登记颁证工作。

10.加强农村“三资”管理。抓好农村产权流转管理服务平台建设，加快完善平台体系的应用开发、监督管理，规范化运用。落实区、镇一级专责人员。2024年底前对农村集体资产进行核对，完成数据录入，建立资源登记、资产台账和合同管理电子台账。

(四)深入推进农村公共服务平台建设，统一规范公共服务运行

责任小组单位：农村(社区)公共服务平台建设责任小组

11.加快公共服务平台建设。统筹整合服务资源，建设多功能综合服务中心，实现机构人员、场所挂牌、流程内容、信息系统、经费保障五个统一。2024年底前，选择一个区开展整合公共服务平台建设试点，争取到2024年底，全市所有农村(社区)建成集文化体育、卫生计生、就业保障、食药安全、警务治安、人口党建、法律服务等于一体的多功能公共服务平台，全面实现 “有机构、有牌子、有办公场所、有办公设备、有制度、有人员、有台账、有经费”。

12.推进基层民主和法制建设。完善“一村一法律顾问”制度，开展民主法治示范村创建活动。

(五)深入推进基层党组织建设，强化党的领导核心地位

责任小组：农村(社区)党建责任小组

13.强化基层党组织的领导核心和战斗堡垒作用。明确基层党组织的职责，突出党组织的人事安排权、重要事项决定权、领导保障权和管理监督权，实现基层党组织对农村(社区)各项工作和其他基层组织的统一领导，把党的领导落实到基层治理的各方面。继续坚持“一肩挑”和“交叉任职”。在推行“政经分离”的农村(社区)，由党组织班子成员兼任经济组织负责人，既要加强党组织对集体经济组织的领导，又要保持对集体经济运营的有效监督。

14.规范村级组织运作。全面实行班子联席会议制度和党群联席会议制度，明确操作规程。

15.持续整顿软弱涣散党组织。制定《关于全市软弱涣散农村(社区)党组织持续整顿三年行动计划(2024—2024年)》，每年按照10%的比例排查整顿，形成常态化机制。年底对整顿情况进行考核验收，每年整顿转化率要达到90%以上。对重点村、老大难村，对多年整顿没有明显成效的农村(社区)，区委书记、镇(街道)党(工)委书记和班子成员要直接包、重点抓，限期解决问题。

16.创新完善农村基层党组织设置。对于行政村党员人数较多、下设党组织较多的，村党支部可根据有关规定改建为党总支或党委。探索党组织、自治组织、公共服务组织下移到村民小组或自然村。在农民合作社、农业企业、农业社会化服务组织、农民工聚居地建立党组织，实行属地管理，“两新”组织的书记和优秀党员可选配为农村(社区)党工委副书记和专(兼职)委员，比例要逐步提高。2024年8月底前确定1个有代表性的镇作为党组织设置试点单位，2024年底前推进农村(社区)党组织设置取得成效。

17.加强农村(社区)党组织书记队伍建设。选好、培养好、管理好支部书记，把党性强、作风好放在首位，注重从村里的致富带头人、外出务工经商人员、复员退伍军人、大学生村官、在外工作的退休干部、乡村医生、乡村教师和其他乡贤中选拔党组织书记。完成对软弱涣散和贫困村(社区)选派“第一书记”。抓好支部书记培养，市、区每年分期分批对现任书记进行集中培训，全市村(社区)党组织书记大专以上学历的比例提高到50%以上。2024年8月底前确定全市村(社区)党组织书记后备干部，加强跟踪培养、考核和管理。加大从优秀村干部中选拔、考录镇(街道)公务员和镇(街道)领导干部力度。落实村党组织书记基本报酬，并建立正常增长机制。

18.加强农村党员队伍建设。制定和落实农村发展党员计划，注重在农村现有优秀人员中培养和发展党员，加强对基层干部的日常管理和教育。

19.加强村级组织阵地建设。市、区组织部门推动各有关部门，重点解决村(社区)办公场所问题，支持村(社区)党群活动阵地建设，配套完善设施设备，发挥办公议事、党团员和妇女青年活动、教育培训、便民服务等多种综合功能。

20.加强村务监督委员会建设。2024年底前，制定《珠海市村务监督委员会工作规划(试行)》及相关规范性文件，规范村务监督委员会的工作定位、工作职责，完善村务监督委员会的工作机制。

21.切实减轻基层负担。规范委托基层代办事项和各类检查考核、评比达标，减少会议、台账、报表等。

22.建立健全基层治理工作机构。成立市、区基层治理领导小组及办公室，加强对基层治理工作统一领导。镇(街道)设置基层治理办公室，选配好党委组织委员专职抓党务，配备一定数量的专职党务工作者。

(一)建立基层治理领导机构工作机制。市委基层治理领导小组负责牵头抓总，每季度召集各专项责任小组牵头单位和相关单位召开一次专题研究会议，每半年向市委常委会作一次专题汇报。各专项责任小组要明确工作任务和完成时限，建立工作台账，每个月召开一次专题会议，推动基层治理各项任务落实。市直各相关单位要结合工作实际，发挥职能优势，配合牵头单位认真抓好贯彻落实。

(二)发挥区委“一线指挥部”的作用。各区党委要把抓好基层治理作为分内职责，统筹谋划，给予有力指导，定期研究有关重点问题，切实发挥一线指挥部作用，抓好有关工作的组织实施。区委书记要把基层治理工作抓在手上，切实履行好“一把手”的主体责任。

(三)强化镇(街道)抓村(社区)作用。镇(街道)党(工)委是农村(社区)基层组织建设的“龙头”，要强化镇(街道)抓村(社区)的直接责任，树立岗位在村(社区)、阵地在村(社区)的意识，促使镇(街道)党(工)委、党(工)委书记和班子成员把工作重心放在抓村(社区)上。

**市域社会治理现代化试点工作方案篇三**

xxx深入学习贯彻习近平总书记关于平安中国建设重要指示精神，认真落实中央、省、市委部署要求，坚持一手抓经济发展、一手抓社会稳定，全力推进平安下马塘建设，加快推进市域社会治理现代化，以平安稳定的社会环境，为夺取疫情防控和经济社会发展“双胜利”、同步全面建成小康社会提供坚强保障。现将进展情况汇报如下：

将社会治理工作纳入重要议事日程,纳入年度工作重点;抓好统筹结合，注重将国家治理的大政方针、制度安排、决策部署和市域社会治理相结合,注重将社会治理工作与平安创建、文明创建、精准扶贫、“放管服”改革、民生工程建设等中心工作相结合。对市域社会治理现代化各项工作进行系统部署,推动社会治理的理念思路、体制机制、方式方法创新。

完善矛盾纠纷多元化解体系，推动建立各类矛盾纠纷化解机制。推行社会稳定风险评估和重大不稳定问题清单制度,使大量社会稳定风险得到有效预防、大量矛盾纠纷得到源头化解。健全多元主体参与平台,为群众提供“一站式”调处服务。鼓励和引导社会组织在参与社会治理、维护公共利益、救助困难群众、化解矛盾纠纷中发挥重要作用。营造健康向上的社会心理氛围,从源头上预防和化解矛盾纠纷,防范治安风险。

推进社会治安基础大数据建设。依托综治组织统筹协调的职能优势,网格化平台等各类政法综治维稳专业数据资源，加快立体化信息化社会治安防控体系建设。推进公共安全视频监控数据联网应用,利用监控探头,基本实现对交通要道、重点地区、复杂场所、居民聚居区和重要基础设施的全覆盖，有效预防了公共安全事件的发生。

现推进综治中心国标化建设。按照国家《社会治安综合治理综治中心建设与管理规范》,有效整合资源建立综治中心,信访接待中心实行一体化运作,建立网格化巡查、

报告

、解决、督查的闭环运行体系。完善矛盾纠纷联调、社会治安联防、重点工作联动、突出问题联治、平安建设联创等工作机制,让基层综治中心成为政府治理社会、服务群众的“第一窗口”。积极构建政治、自治、法治、德治、智治相结合的基层治理体系。以自治为基础,把基层事务的决策权交给群众。以法治为保障,基层法律服务工作者作用,以德治为引领,促进形成文明和谐的社会风尚。以智治为支撑,不断拓展网上公共服务领域和内容,让群众随时随地都能享受到便捷高效的公共法律服务。

**市域社会治理现代化试点工作方案篇四**

(一)发挥职能作用。一是率先完成镇(街道)政法委员配备工作。按照中共陕西省委政法委员会《关于推动落实全省乡镇(街道)党组织配备政法委员的工作意见》文件精神，王益区迅速开展1镇、6街道政法委员配备工作，按照干部任免程序，由各镇(街道)党委副书记兼任政法委员，负责本辖区政法及综治维稳工作，此项工作已全面完成。二是将综治维稳作为干部考察的重要考量标准。在干部酝酿时始终把政治标准放在首位，严把选人用人关口，坚持把“对党忠诚”作为领导干部第一政治品质来要求，将“干净干事”作为干部立身之本、创业之基，强化“为民服务”的宗旨意识。建立综治工作领导责任追究制和“一票否决”制，对各级党政领导班子综治各项举措落实不力，导致群体性事件，造成恶劣影响的坚决做到“一票否决”。同时，按照《公务员职务与职级并行规定》的要求，在职级晋升考察环节征求纪检监察机关意见的同时核查信访举报，对发现有问题没有查清的，不得晋升职级，有效防止“带病提拔”。三是纳入目标年度考核体系。区考核办已将区

扫黑除恶

专项斗争考评及市域社会治理现代化试点年度任务两项指标纳入2024年度目标责任考核指标。

(二)加强街道社区党组织建设，构建城市基层党建工作新格局。一是强化保障落实。按照《关于印发铜川市加强社区基础和服务保障实施细则的通知》要求，落实每个社区每年1.5万元党建工作经费，严格执行经费支出审批和标准，发挥社区党组织的主导作用，防止党建工作经费“不乱用”，用得其所。二是全面推行网格党小组建设。充分借鉴红旗社区经验，制定印发了《关于进一步加强网格党小组建设工作的通知》(铜王组发〔2024〕49号)，在全区推进“党建网格”建设，以现有社区网格为基础，依托辖区单位、居民小区、商务楼宇、社会组织等，以单建或共建形式，在每个网格中建立党小组。将20个社区划分为261个责任网格，形成了社区党组织为核心、网格党小组为主体、网格党员为支撑的三级网格组织管理体系，并将党建工作、民意征集、服务代办、矛盾化解等工作全部下沉到网格，有效打通了服务群众的“最后一公里”。目前，全区20个社区261个网格，单建网格党小组77个，联建53个，辖区单位在职党员、社会组织党员和党员志愿者等共1400余名参与社区网格服务。

三是全面实行“兼职委员”。聚焦破解城市基层党建统筹协调难、资源整合难、工作推进难的问题，在全区推行驻区单位负责人担任社区“兼职委员制”，通过签订共建协议、交叉任职、人才结对培养等加强组织共建，通过共同开展活动、加强党员教育等推进活动共联，通过整合盘活信息、阵地、文化、服务等实现资源共享，构建党员“一方隶属、多重管理”的党建共同体，做到组织融入、工作融入、感情融入，真正变“两家人”为“一家亲”。目前，全区已有48家驻区单位到社区担任兼职委员，共同研讨党建、经济发展、社会治理等重大事项。

(三)加强社会组织党的建设，增强党对社会组织的领导。

一是持续抓好社会组织党员队伍发展。紧紧围绕“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的工作方针，在年初制定非公和社会组织党建工作重点任务，细化任务目标，层层压实责任，扎实做好党员发展工作，不断壮大社会组织党员队伍。二是积极引导社会组织人士、党员参加各类党建主题活动。坚持以非公企业和社会组织“双提升、双融入、双服务”为抓手，扎实开展基层党组织建设年活动，在落实好“三会一课”、“主题党日”、组织生活会等基本制度的同时，开展“党建指导员选派”、“党员微课”、“评星晋级、争创双强”和“党建引领强堡垒、争当先锋作表率”书记讲堂竞赛等主题活动8次。三是制定社会组织党组织“梯形进阶”动态考核管理制度。以“梯形进阶”分级管理制度为着力点，按照党组织制度建设、主题活动开展、党员队伍发展、党组织作用发挥、典型培树等重点内容，对每个星级党组织实施梯形动态分级管理，切实抓实抓细党组织各项工作，使每项工作看得见、推进稳、有成效。

(四)持续深化“六联六送六必看”行动。充分发挥老干部作用。为保障全区离退休老干部“学有组织、乐有场所、养有保障、为有平台”，区委老干局在全区离退休干部中持续深化“六联六送六必看”行动，以社区资源为依托，在云梦堤社区开展“四就近”服务试点工作，成立离退休支部及老年大学分校，为离退休老干部“就近学习、就近活动、就近得到照顾、就近发挥作用”提供全方位的服务，积极引导离退休老干部自觉自愿为平安建设献计献策，引导参加居住地所在的社区(村)、周边小区的平安建设义务宣传服务，切实有效提升全社会的平安建设参与率、满意率、知晓率。

全市市域社会治理现代化工作取得了一些成效，但还存在一些问题：一是保障机制落实还不到位。目前，全区20个社区都根据网格分布和各自工作实际建立了网格党小组，但在落实保障党小组活动经费和阵地建设方面还不到位。二是单位行业系统党建融入属地工作成效不明显。各街道在推进此项工作中缺乏思路，可复制、可借鉴的办法不多，党建联席会议质效不高，兼职委员推行不力，共驻共建活动缺乏载体，双向融入互动格局未有效形成。

一是全面发挥好网格党组织作用。充分发挥街道社区党组织在社会治理中的领导核心作用，织密为民服务网络，延伸党建工作触角，真正变为上面千条线下面一网兜。同时，推进智慧化体系建设，切实整合现有信息化服务平台，打通壁垒，让管理服务更智慧更有效更便捷，真正让信息多跑路，群众少跑腿。

二是大力推动单位行业系统党建融入属地工作。针对联建共享机制作用发挥不充分等问题，落实好社区“兼职委员”制，完善党建联席会议制度，深化与驻区单位组织共建、资源共享、服务共做、活动共联，着力构建融入式党建引领社会治理新格局。

三是加强社区党务工作者队伍建设。着眼明年换届，加强社区“两委”班子研判，培养接班人，为提升“红旗经验”提供人才保证。着力加强讲解员队伍建设，结合示范点打造同步推进讲解员队伍建设，为全面提升“红旗经验”注入生机和活力。

四是强化社会组织党的建设。加强理论学习，不断强化对社会组织党员群众的宣传教育，进一步规范社会组织的各项规章制度，坚持好“三会一课”制度，不断优化党建工作环境。扎实开展“评星晋级、争创双强”活动，培育党建工作示范点，通过示范点的带动效应，以点带面，促进社会组织党建工作规范化制度化。

**市域社会治理现代化试点工作方案篇五**

为深入贯彻落实习近平总书记系列重要讲话精神，学习全国农村基层党委、党支部工作座谈会的会议精神，按照坚持党的领导、改革创新的原则，坚持以人民为中心的发展思想，以创建幸福村居为抓手，促进市域社会治理平稳发展。根据中央、省委和市委关于大抓基层的部署，推进基层治理体系和治理能力现代化，力争用三年左右的时间，开展基层平安创建活动，以基层治理提升市域社会治理现代化水平,从源头上清除基层的不稳定因素，解决基层矛盾问题，完善农村“三资”管理，强化农村基层党组织的指导核心地位。坚持以人民为中心的发展理念，以解决市域内影响国家安全、社会安定、人民安宁的突出问题为着力点，解决民生问题，提高服务水平，增强人民群众获得感、幸福感、安全感。

(一)深入推进化解社会矛盾，维护基层和谐稳定

1、深化矛盾排查化解工作，围绕涉农问题，开展专项治理活动，坚持和完善每月摸排调查机制，做实工作台账，落实到人、限期化解。

2、维护群众的合法权益，妥善解决土地管理、环境保护、农村黑恶势力等群众反映强烈的突出问题，打击基层涉黑犯罪，査处基层党员干部失职、渎职、涉农领域违纪等损害群众利益的行为。

3、加强维稳分析研判，落实和加强对基层维稳形势的分析研判，推动维稳工作制度化、常态化、长效化。对涉及群众切身利益的重大决策，进行社会稳定风险评估。加大保障和改善民生力度，妥善协调各方面利益关系，源头预防和减少社会矛盾。

4、切实解决历史积案，对“钉子案”“骨头案”实行一案一策，落实包案领导和责任人，限期解决，认真总结发现共性问题，推动面上问题的解决，依法推进信访积案化解，解决信访积案和群众合理合法诉求，切实把上访问题解决在市，域范围内。

(二)深入推进涉农土地问题整治，维护群众合法权益。

5、解决被征地农民的征地补偿款，积极推进土地制度改革，开展自查自清，逐项落实整改，3年内全面完成清理任务。

6、落实农村留用地。建立历史用地台账，力争用3年左右的时间，基本解決全镇留用地历史欠账。

7、集中开展农村土地“三乱”问题专项治理。对农村乱占、乱卖、乱租土地问题进行摸底排查。

(三)深入推进农村土地权益保护，规范农村“三资”管理。

8、推进农村土地承包经营权确权工作，认真研究出现的新情况、新问题，尊重农民意愿，认真做好确权工作。

9、加强农村“三资”管理，抓好农村产权流转管理服务平台建设，加快完善平台体系的应用开发、监督管理，规范化运用。

(四)深入推进农村公共服务平台建设，统一规范公共服务运行。

10、大力开展民主法治示范村建设。加快公共服务平台建设，统筹整合服务资源，建设多功能综合服务中心，实现机构人员、场所挂牌、流程内容、信息系统、经费保障五个统一。

争取到2024年建成文化体育、卫生计生、就业保障、食药安全、警务治安、人口党建、法律服务等于一体的多功能公共服务平台，全面实现“有机构、有牌子、有办公场所、有办公设备、有制度、有人员、有台账、有经费”。

11、推进基层民主和法制建设，完善“一村一法律顾问”制度，开展民主法治示范村创建活动。

(五)深入推进基层党组织建设，强化党的领导核心地位。

12、强化基层党组织的领导核心和战斗堡垒作用。明确基层党组织的职责，突出党组织的人事安排权、重要事项决定权。

13、规范村极组织运作，全面实行班子联席会议制度和党群联席会议制度，明确操作流程。

14、持续整顿软弱涣散组织，制定三年行动计划(2024---2024)，按比例排查整顿，形成常态化机制。

六)其他方面

创建工作开展以来，我镇将“三零创建”与市域社会治理相结合，坚持边扫边治边建边创。设置了专门的域社会治理办公室，域社会治理领导组及各项职责。

因xx镇位于城郊，按照市委的指导意见，结合工作实际，我镇制定了十户联防、五级联动、三村联控的“1053”工作法。以十户为一个单元，推选出一位政治素质高、工作认真负责、在群众中有威望的党员(或群众)担任网格长，积极发挥“监控员”“宣传员”角色，认真落实人防、物防措施。五级联动抓落实。包镇市领导、镇干部、村“两委”主干、网格长、个户五个层级形成联动机制。

包镇市领导强化督促指导，镇干部具体落实工作任务，村“两委”主千直接上手、直接抓，网格长发挥纽带作用，畅通信息渠道。通过五级联动工作机制，能够快速有效地下达指令、收集信息、解决问题，进一步形成联控。通过村与村之间进一步加强了信息互通、团结协作，进一步强化工作合力，真正实现各项工作落细落实。

以党建为核心，坚持以“法治乡村”、“平安乡村”、“和谐乡村”建设为主线，以点带面，通过强化党建引领、加强治安管理、加强

扫黑除恶

、完善矛盾纠纷多元化解等措施，着力助推市域社会治理工作。

我镇xx村为了更好的提高综合治理服务水平，建成了300平米的便民服务大厅，集中办公、阳光作业，将整个农村的所有服务项目分工明确，值班上岗，大大的方便和提升了服水平，同时还制定详细的管理制度，使村民们办任何事情有章可循、规范执行，进一步提升了民主监督的平台。矛调委员会由一名支委主要负责，并且由村老干部、老党员、老教师共同组成领导组，村里边的纠纷矛盾一般都在基层得到了很好的解决，多少年来零上访，综合治理创造良好的发展环境，各项工作齐头并进，取得了可喜的成绩。

下一步，我镇将继续推进市域社会治理工作，将社会治理关口前移、重心下沉、力量下倾，夯实社会稳定基础，提升基层治理效能，努力做到矛盾不上交、平安不出事、服务不缺位，全力提升人民群众获得感、幸福感和安全感，为建设更高水平的平安做出更大的贡献。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找