# 最新招新计划书读协 招新计划书应用文(五篇)

来源：网络 作者：水墨画意 更新时间：2024-10-05

*光阴的迅速，一眨眼就过去了，很快就要开展新的工作了，来为今后的学习制定一份计划。那么我们该如何写一篇较为完美的计划呢？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。招新计划书读协招新计划书应用文篇一忙碌的徐州工程学院艺术...*

光阴的迅速，一眨眼就过去了，很快就要开展新的工作了，来为今后的学习制定一份计划。那么我们该如何写一篇较为完美的计划呢？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

**招新计划书读协招新计划书应用文篇一**

忙碌的徐州工程学院艺术学院即将迎来满怀期待与梦想的20xx届新生，他们定会给我们菁菁校园带来一片灿烂亮丽的天穹，给我们学生会的工作带来新的活力和希望。因此招新是我们学生会的头等大事，我们必须认真做好招新准备，迎接又一批新生力量，给我们的学生会注入新的血液。实践部作为学生会的一个重要组成部分，秉承学生会“全心全意为同学服务”的宗旨，我部通过建立和发挥各种宣传阵地和宣传方式的作用，为了给我们院学生会宣传部不断补充新鲜的血液，并发掘更多优秀的宣传工作人才，在新生入学之际做好招新工作。

为了保证艺术学院学生会实践部有新鲜的血液注入，有足够高素质的后备力量，能更有效地开展我们学生会的工作，培养和壮大我们学生会的队伍，保证我们部门工作的连续性，充分发挥同学们的主体作用，真正做到“团结同学，服务同学”。

1、招新对象：10届艺术学院全体学生。

2、招新要求：

（1）承认学生会章程，自觉遵守学生会的规章制度。

（2）思想品德好，工作积极主动，耐心细心，同时责任心强，肯吃苦耐劳。具有一定的创新和交际能力，并有信心处理好学习与工作的关系。

（3）有一定的自我锻炼，自我管理意识，有组织能力，学习成绩良好。

3、招新人数：15人。

4、招新形式：在招新时间内，申请人将艺术学院学生会招新报名表交到指定地点进行登记报名，并进行初步面试和筛选。通过初步面试的申请人进行第二轮面试。最后由招新工作小组确定新一届干事名单。

（一）前期准备和宣传

1、由学生会主席团、本部门负责人和成立招新审查小组，并由招新审查小组确定最终的招新方案，准备相关的招新材料（复印学生会简介100张和报名表50张）。

2、主席团根据最终招新方案分组安排各个干事的工作事项。

3、利用条幅标语及海报等形式公布招新信息（在宿舍、教学楼、食堂和宣传橱窗等地点张贴）。

4、利用大一新生晚自习时间由招新小组成员分工到各班进行招新宣传，向新生介绍我们学生会的主要工作和职责；同时通知新生报名方式、时间、地点以及初试时间、地点，方式等。

（二）统计、初试

1、统计：

由提前安排好的2名干事收报名表及解决相关问题，3名干事统计报名表，统计出总人数及各个部门报名人数。（初定于9月26日）

2、初试（初定于10月10号）：

准备：

①借两个大阶梯教室（201；202）

②邀请院领导（范书记、田书记）、辅导员（吕老师、田老师、戴老师等）等做评委，体现竞选的公平公正性。

③购买饮料、布置会场、安排初试时的接待人员，登记人员等。

④通知参加竞选的新生时间地点。（提前二十分钟到达会场，无辜或未请假迟到者不予竞选）

会场：

①由接待人员安排竞选人员就坐，登记人员进行到场登记安排竞选人员的竞选顺序。

②由接待人员接待院领导，老师及安排就坐，同时将竞选者的资料交给评委们。

③主持人宣布艺术学院第四届招新开始及介绍评委，介绍学生会及竞选规则等。

④院领导、老师、主席团讲话。

⑤主持人宣布竞选开始，参加竞选者根据顺序上台进行自我介绍，在每个竞选者自我介绍完后评委可对其进行提问。

⑥竞选同时4名统计员统计每个竞选者得分及排名。

⑦竞选人员全部竞选结束后由评委老师做感想讲话，同时4名统计员统计出初试晋级人员名单交至主持人处。

⑧主持人在评委讲话结束后宣布晋级人员名单及相应部门，同时通知晋级人第二轮参选初定时间，地点有相关部门负责人分别通知。最后宣布初试结束。请评委老师先退场，然后其他同学一次退场。

⑨5名干事留在会场收拾会场，将垃圾清理干净。

注意：

①对竞选者必须保持公平公正的打分原则；

②从以下几个要求对竞选者的初次考察：对言语表达能力的要求；对逻辑思考能力的要求；对组织协调能力的要求；对工作责任态度的要求；对随机应变能力的要求。

③对竞选者自我介绍结束后的提问可以参考附表。

（三）复试

1、准备：

①在结束第一轮竞选后由主席团组织对招新小组开一次小结会，对第一轮竞选工作中的不足进行改进完善，同时就第二轮竞选进行一次探讨，确定第二轮各部门考核重点，考核时间（初定于10月13号），地点，人员分工等，同时安排人员做好相关的统计工作。（初定于10月11号）

②在招新小结会结束后各部负责人通知相应部门的晋级人员第二轮竞选地点（初定于510）和时间。准备好复试的题目和相关问题。

2、会场：

①10月13号实践部负责人提前半小时到达会场布置会场。

②待竞选者到达会场后分发相关试题，并对试题讲解要求等。然后让竞选者准备。

③就实践部所需人才特点的相应考核重点对竞选人员进行考核。我们负责人对竞选者打分，提问等。

④竞选者考核结束后实践部负责人谈谈感言，然后退场。

⑤在复试结束后实践部对考核结果进行审核决定出最后晋级人员。

⑥待竞选人员退场完毕后我们部负责人收拾会场，回去做好最后工作总结，并将结果报至主席团。

（四）主席团审核，公布

1、待各部门将最后晋级名单及工作总结汇报至主席团后，主席团就这次面试开总结大会，对最后晋级人员进行确定，由各部负责人通知相应部门预选干事名单。

2、就晋级人员进行为时一个月的工作考核工作由主席团对各个部门进行工作布置。

1、通知实践部预选干事于10月17号17：00点至510进行第一次例会。

2、于16号之前我部负责人准备好一个考核预选干事工作能力的考核方案并准备好有关资料。（初步定为就11月17日大学生节做一个活动策划书）

3、10月17号我部负责人提前到会场布置会场，将考核资料分发到每个预选干事位置上。

4、待干事到齐后开始第一次例会，例会期间讲解这次任务的资料和相关要求，要求在下一次例会时将策划书交至负责人处。每次例会中实践部负责人对每个预选干事进行仔细观察其各方面表现和能力。

5、在为时一个月的最后考核中，实践部负责人对每个预选干事从第一轮面试到最后一个月的考核结果进行总结打分并提交至主席团。

1、在各部门将最后每个预选干事总结打分提交至主席团后由主席团和每个部门负责人开会讨论决定最后各部干事名单，公布于二楼学生科门口公告栏。

2、在所有工作结束之后主席团于各部负责人开会就这次招新工作的优缺和每个部门工作表现等进行一次最后的总结。

**招新计划书读协招新计划书应用文篇二**

为了丰富同学们的课余生活，增强同学们的体质，提高我院在校内的影响力，我们篮球协会拟定了以下活动方向及近期设想。

篮球协会的主要活动方向

1、首先，我们篮球协会的招新面向全校11级新生（不限男女），只要你是一名篮球运动爱好者都可以来加入我们篮球协会。

2、我们的活动时间大多是在周二下午及周末。

3、我们的活动由学院篮球队成员带领会员进行篮球技能、比赛规则的训练和学习。

4、我们还将定期在协会内部及外院开展友谊赛以强化和展现近期训练成果。

5、我们还开展的了篮球裁判的训练，由协会裁判团负责。

为协会注入新鲜血液，充实壮大篮球协会。

20xx年10月17日下午至10月18日

e区宿舍楼下

招收篮球协会干事与会员，主要是面向全校11级新生（不限男女）

的篮球爱好者。

1.现场招新

（1）场地由院学生会提供，外加帐篷和三张桌子，三张凳子

（2）由秘书部负责收取会费。

（3）现场咨询由协会干事轮流值班。

一名篮球运动爱好者都可以来加入我们篮球协会。

2、我们的活动时间大多是在周二下午及周末。

4、我们还将定期在协会内部及外院开展友谊赛以强化和展现近期训练成果

**招新计划书读协招新计划书应用文篇三**

针对现在攀枝花学院学生社团发展的现状，我社团现任领导集体对此次招新工作予以了相当的重视，特制定了一系列的招新措施和应急处理方案。

1、8月14日，协会召开领导人会议，商议招新工作细节，并用以后的三天进行可行性论断。

2、8月17日，协会再次召开领导人会议，确定要以后招新的工作，并实行的责任到人制。

3协会内部对招新可能存在的问题进行了相关的讨论，并制定出一系列问题解决的方案。

在该阶段，我协会将张帖pop海报和通过展板宣传我们的社团，同时在阶段后期也会挂出宣传横幅，以提高我社团在新生中的`知名度和影响力。

在此阶段中，我们会向广大的的在校学生，特别是大一新生发放3000份余传单，以扩展宣传。与此同时，其它的宣传活动不但不会因此而停止，反而会有所加强。每天在10号公寓前设置招新现场，并高挂我协会会旗，吸引更多的人来注意和前来咨询。现场还有象棋的残局展示和各种竞技活动开展，以便吸引更多来访人员，这为赢取时间让它们更好的了解我协会创造一种可能。现场还将设立办公地点，有意向同学可以现场填表入会。

在此阶段中，我们将通过总结此次活动与招生策划相对比，找出成功与失败之处，作为协会发展中的经验总结。增强协会的工作统筹能力和协会的总体工作能力。

大会中协会将对协会的基本情况规章制度做以更详细的介绍，并对协会以后的工作加以简单讲解。此次大会还将组织会员进行相互认识和了解，并对攀枝花学院和攀枝花市相关情况进行的简单介绍，让协会新会员可以更快的适应此处新的环境和新的生活。

1、悬挂会旗，吸引更多的人注意，扩展社团的知名度。

2、在全校范围内发放传单3000余份。发放传单扩展宣传面和引起更多的牌爱好者来关心我们社团，了解和加入我们社团。

3、pop海报宣传。pop海报5张，将pop海报张贴于学校的张贴栏内，突显我社团的工作实力和特色，并尽一进扩展我社团的影响力。

4、在学校各院系进行迎新及以后的一段时间里我协会将动员全体已有会员进行宣传活动，以扩展我社团的影响力。

5、印有各式中国象棋的残局的横幅2幅，以突显我社团的特点及工作范围。

6、我协会还将通过校广播站和校报进行宣传。

7、招新现场残局展示及竞技可达到吸引牌爱好者到来，并激发他们的兴趣。为争取让他们更进一步了解我们的社团，说服他们加入社团创造一种可能。

8、除以上措施外，我协会还将制定出这学期的会员培训计划，使新生明白我社团是真心为会员服务的社团。以增强新会员对我社团的好奇心，从而加入我社团。

**招新计划书读协招新计划书应用文篇四**

在丹桂飘香的新学期里，摄影协会迎来了一年一度的招新活动。在招新活动中，爱好摄影的新生们可以加入我们协会，及时获得各种各样的摄影信息并可参加由协会主办的丰富多彩的与摄影有关的活动；而希望锻炼自己的同学则可以加入各个部门，协助办好协会的各项活动。同时，摄影协会也吸收到了新鲜血液，则可以为广大同学提供了一个更好的了解摄影的平台。为了提高纳新工作质量，扩大社团影响力特策划组织一场社团纳新活动，以下是开展此项工作要做好的几个方面。

从××年9月7日起，有意愿者均可报名参加。

社团工作办公室，也可在各纳新地点，各社团部长，副部长处报名，社长，副社长，各部部长。副部长。

所需物品

1、桌椅（数量不限）。

2、各部纳新成员的工作证。

3、登记表，笔自带。

4、海报。宣传标语，传单。

1、准备工作：

社团纳新时，摄影协会面向全校同学分发传单，内容包括摄影协会基本情况介绍及上一学年的主要活动概述。在社联团指定宣传场所张贴海报，欢迎全校爱好摄影的同学加入协会。

2、纳新点布置：

在社团指定帐篷内，办公桌前方张贴有关摄影协会活动剪影。后面悬挂彩喷的协会介绍。办公桌上摆放传单，并有人员专门接待前来咨询的新生，供前来的同学咨询。

3、具体流程：

在会员纳新时间内指定本协会部员在帐篷中值班，为对本协会感兴趣的.同学答疑，欢迎新同学的加入。有意加入本协会的同学，按社联规定交纳一定会费，填写会员表格，即可成为摄影协会会员。在纳新点工作的同学切勿迟到早退，如有特殊情况，请提前半天联系会长，以做应对。

1、全体成员必须佩戴相关证件，穿戴整洁，有为人师表的风范。

2、活动开展期间所有纳新人员必须辛勤工作，不能偷懒。在纳新工作中要向新生讲清社团的相关情况，如实相告，采取自愿的原则，不能强迫任何人参加，也不能采取欺骗的方式来吸引更多的成员。

3、宣传时要注意宣传单的充分利用，不能乱丢。

4、宣传时态度要和蔼，注意言行。

5、活动期间要注意卫生。

以宣传单为主，同时有横幅和宣传

传单发放人：各部部长及副部长

传单发放要求：节约发放，充分利用

在××年9月8日11、12点前贴出

宿舍、各系教学楼、餐厅各贴一份

1、纳新成员名单交由副社长处汇总。

2、各部部长及副部长确定好本部所需人员数量，并及时召开会员大会，让会员互相认识、进一步了解，同时动员会员积极参与我们所举办的活动，为今后一年的工作打好基础。

3、各部工作人员交流工作心得，写工作总结。

**招新计划书读协招新计划书应用文篇五**

九月开学季，学院迎来了来自五湖四海的新同学。他们青春、睿智、充满活力与激情。他们的到来，定会为我们学院带来一股动感的力量，为院学生会工作带来新的活力与希望。

本次招新活动的目的一方面在于使院学生会办公室能有新鲜的血液的注入，有更多足够高素质的后备力量，使办公室能更加高效率地开展工作，实现办公室干部和人员的新老交替，培养和壮大学生会队伍，保证办公室工作的连续性和有序性，在充分发挥学生主体作用的同时使办公室得到更好的发展。另一方面，积极响应国家教育部提出的素质化教育号召，全面培养和提高我校20xx级新生的综合能力，鼓励新生除了在学校学习必要的专业文化知识外，可以更多地投入到学校的各种活动中来，增加与社会的互动，在丰富课余生活的同时，更好地了解自己所在的湘雅医学院，增加自己的社会经验，增强自己的社会实践能力，培养自己的动手能力、组织能力、协作精神和服务精神，使自己的“德、智、体、美“全面发展。

本次招新采用现场报名直接面试的形式，面试由学生会办公室两名部长或副部长对申请人进行提问，申请人当场回答提出的问题，面试小组成员根据申请人的表现情况决定其是否被录取。

招新要求：

（1）自觉遵守xxxxxx学生会各项规章制度。

（2）性格开朗，善于交往，具有团队合作精神，富有创造性思维，有强烈的工作热情和责任感。

（3）思想品德优秀，工作积极主动，工作态度端正，耐心细心，责任心强，吃苦耐劳，服从上级分配的工作。

人数需求：办公中心：人，人事中心：人，编辑中心：人，共计：人。

1、宣传阶段

2、学生会各部门介绍及招新动员大会

3、学生会各部门招新咨询交流活动

4、正式开始招新

1、宣传：

1）请广播站帮忙做出一个广告，每天播报，宣传学生会招新活动

2） 在宿舍区门口贴出宣传海报

3）在每一栋楼的宣传板上张贴宣传单

4）学生会网站做出宣传，通知全校师生院学生会招新通知

2、学生会招新动员大会

1）10月11日（星期二）下午4：30，在西阶梯召开：广州铁路职业技术学院学生招新动员大会。由学生会主席团向新生介绍各个部门的职能，介绍学生会的部门设置、学生会的成绩，发布学生会总体发展方向。主要参与者：学院林院长、学生处处长、团委书记、各系领导，学生会干部、学院各大部门主要负责人、各系主席、各班班长团支书。

3、10月12日（星期三）下午4：30，在第一教学楼前由学院学生会各部门与学生咨询交流活动，介绍学生会情况，分发各部门的简介（各个部门要针对自己的部门作出相应的宣传单，在现场的时候可供同学们了解，内容包括：部门特色、部门的`工作方向、部门的职责、部门的成绩），加强同学对学生会的了解。为招新做好准备。（宣传部要做好此次活动的宣传海报）

4、正式招新

1）申请：10月15—16日，以班为单位报名，需交个人简历及申请书。由班长统一收齐于16日（13：00—14：00或20：00—21：00）交到学生会办公室。

2）面试：全面考察申请者的综合素质（分两轮面试）

10月17日，开始第一轮面试，现场由所报部门主要负责人对面试同学提问，选出优秀同学，占所报人数的百分之三十。题目由各部门负责。（女生部和文体部要做好现场的秩序及引导工作）

（选出优秀同学后两天后公布，并通知优秀同学各班班长到学生会领取个人简介表，附班主任推荐意见）

11月2日进行第二轮面试，由主席团及所报部门负责人提问，选优秀同学占比例为百分之二十。题目由各部门负责。

5、公示：11月4号公示第二轮面试入选名单。

6、考核：20xx年11月4日—20xx年2月5日为期三个月的考核期。考核期间为试用干事，接受由各部门制定考核制度，（考核制度由各部门根据本部门所需能力自行制定）由相应部门干部负责，主席团总观，对候选干事进行全方位考核。

7、2月8号晚上参加转正笔试，主要考察的是新干事的思维能力、创新能力，同时加深了新干事对学生会工作进一步地了解，题目为秘书部负责拟定，各部门拟招干事3—4名。

9、确定名单：20xx年2月10日结合考核期间的表现等确定名单

10、公布学生会干事名单。（宣传部负责出海报）

11、学生会成立大会，在现场公布初定学生会干事名单，参加人员：学院林院长、学生处处长、团委书记、各系领导，学生会干部、学院各大部门主要负责人、各系主席、各班班长团支书。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找