# 面试中提问的技巧

来源：网络 作者：深巷幽兰 更新时间：2024-10-06

*无论你应聘的是何种工作，在尚无把握对方是否会录用你的时候问一些与工作无关的问题将是一个严重的错误。对于招聘经理来说最重要的是通过面试找到合适的人选。他们的思路是：先决定用谁，然后才谈条件。如果你是一个出色的应聘者，那么你就不会犯以上的错误。...*

无论你应聘的是何种工作，在尚无把握对方是否会录用你的时候问一些与工作无关的问题将是一个严重的错误。对于招聘经理来说最重要的是通过面试找到合适的人选。他们的思路是：先决定用谁，然后才谈条件。如果你是一个出色的应聘者，那么你就不会犯以上的错误。你应该把提问的重点放在雇主的需求以及你如何能满足这些需求上。通过提问题的方式进行自我推销是十分有效的，但应该注意的是这些问题必须满足以下条件：紧扣工作任务、紧扣职责。而且面试里面不只是面试官才又发言权，对于求职者也有发言权的。而对于求职者应该要知道面试中有些提问的技巧是不得不知道的。

根据以上这两点要求，求职者可以询问诸如以下的问题，如应聘职位所涉及的责任以及所面临的挑战、在这一职位上应该取得怎样的成果、该职位与所属部门的关系以及部门与企业的关系、该职位具有代表性的工作任务是什么。特别是应届毕业生面试技巧。说到底都是刚出来工作，没有多少的经验，应该在面试时说些什么话呢。而且也不可能在面试时什么都不说保持沉默。

求职者还要注意的是不要问一些通过事先了解能够获得的有关企业的信息，这会让人对你的面试目的是否明确表示怀疑。以下是8个与工作相关的示范问题：

1、我的主要责任是什么？

2、您能描绘一下在这一职位上典型的工作日的情形吗？

3、做这份工作的前任是否被提升了？干这份工作获得提升的可能性怎样？

4、您认为这儿的气氛如何？正规而传统吗，还是充满活力，不拘一格？

5、我的第一份工作项目会是什么？

6、我会接受何种培训？参加培训，对我本人有什么要求？

7、我应该具有什么样的才智才能做好这份工作？

8、（如果应聘的是一份临时合同工作）按照您估计，要完成这项预定的项目可能会超时吗？

而且我们应该都知道面试结束应该说的话也是很占面试的地位。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找