# 面试中如何回答离职原因?

来源：网络 作者：落梅无痕 更新时间：2024-10-06

*当面试官问到你上一份工作离职的原因，你会如何回答呢？如下的面试技巧，相信你看了之后，一定会回答这个问题。在一家公司只工作了4个月,而且这家公司总体还是不错的，但是因为自己不能融入那个团体,最终选择了辞职,现在到新单位面试,说什么理由比较好呢...*

当面试官问到你上一份工作离职的原因，你会如何回答呢？如下的面试技巧，相信你看了之后，一定会回答这个问题。

在一家公司只工作了4个月,而且这家公司总体还是不错的，但是因为自己不能融入那个团体,最终选择了辞职,现在到新单位面试,说什么理由比较好呢?毕竟自己才做了4个月,而且原来家公司也还不错,现在要应聘的这个职位和以前在这家公司差不多,应该说什么理由好呢?

我是一名应届生,在一家单位做了几个月后,因为待遇太低了而辞职了,在求职的时候如果招聘单位问\"离职原因\",有没有比较好的应答?

事实上，只要是换工作的，在面试时经常会被问道：“你能否描述一下你离开以前所供职单位的原因？”招聘人员希望通过您对该问题的回答进一步了解您。因此，在回答这个问题时应该集中精力。

您可以选择诸如此类的理由，如像“大锅饭”阻碍了发挥、上班路途太长、专业不对口、结婚、生病、休假等等人们都可以理解的因素，是尽可以如实道来的。

如何回答\"离职原因\"这个问题?我们建议您不要回答以下这些原因：

人际关系复杂。现代企业讲求团队精神，要求所有成员都能有与别人合作的能力，你对人际关系的胆怯和避讳，可能会被认为是心理状况不佳，处于忧郁焦躁孤独的心境之中，从而妨碍了你的从业取向。

收入太低。这样回答会使对方认为你是单纯为了收入取向，很计较个人得失，并且会把“如果有更高的收入，会毫不犹豫地跳槽而去的”这种观念形成对你的思维定势。

分配不公平。现在企业中实行效益薪金、浮动工资制度是很普遍的，旨在用物质刺激手段提高业绩和效率；同时，很多单位都开始了员工收入保密的措施。如果你在面试时将此作为离开原单位的借口，则一方面你将失去竞争优势，另一方面你会有爱打探别人收入乃至隐私的嫌疑。

上司有毛病。既然是在社会中存在，就得和各式各样的人打交道。假如你挑剔上司，说明你缺乏工作上的适应性，那么，很难想象你在遇到客户或与单位有关系的人时会不会凭好恶行事。

领导频频换人。工作时间，你只管做自己的事，领导层中的变动与你的工作应该是没有直接关系的。你对此过于敏感，也表现了你的不成熟和个人角色的不明确。

竞争过于激烈。随着市场化程度的提高，无论是在企业内部还是在同行之间，竞争都日益激烈，需要员工能适应在这种环境下干好本职工作。

工作压力太大。现代企业生存状况是快节奏的，企业中的各色人等皆处于高强度的工作生存状态下，有的单位在招聘启事上干脆直言相告，要求应聘者能在压力下完成工作，这是越来越明显的趋向。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找