# 2024年2024年年度工作总结大会主持稿()()()()()()(7篇)

来源：网络 作者：星海浩瀚 更新时间：2024-10-07

*总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。相信许多人会觉得总结很难写？以下我给大家整理了一...*

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。相信许多人会觉得总结很难写？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

**2024年年度工作总结大会主持稿()()()()()()篇1**

今年，我们在公司各层领导和上级工会的正确领导和各基层分会的大力支持与配合下，我们文化公司工会紧紧围绕企业发展目标，按照本年度初的

工作计划

，结合自身特点，强化自身建设，充分调动职工的聪明才智，开拓进取、与时俱进全面落实依靠方针，组织引导职工积极开展“建功在企业、和谐促发展”主题活动，推进企业民主管理、推进职工素质工程、推进企业文化建设、推进公司经济发展，增强企业凝聚力和战斗力，较好地完成了上半年的各项工作任务，同时也取得了一定的成绩。以下为本年度企业工会工作总结：

一、加强政治理论学习提高工会干部素质

文化公司工会以《监督之窗》为载体，和与企业管理息息相关的各种知识，进一步强化工会干部政治意识、创新意识、群众意识、责任意识、服务意识，加快工会干部理论化、知识化、专业化进程，提高工会干部综合素质。

二、参与企业经济建设，发挥桥梁纽带作用

文化公司工会积极参与各项经济工作，围绕稳定与发展，发挥工会桥梁纽带作用，使广大职工明白集团公司的发展方向，树立危机意识、竞争意识，转变工作态度，激发职工的聪明才智，为集团公司持续、稳定发展寻找对策，为企业领导决策提供依据，使集团更好地抓住机遇，迎接挑战;开展献计献策活动，广纳良言，为企业发展征集好建议、好点子，推动集团公司持续健康发展。

三、做好工会工作计划，发展新会员，加强工会自身建设。

我们在工作中深深地体会到，要把企业做大做强，必须培育一支政治素质高、业务技术精的员工队伍，实现这一目标，最有效的途径就是组织企业工会，xx年上半年，文化分会共吸纳新入会会员22 人，为集团工会输送了一批新鲜血液。依靠工会组织的特殊作用，为企业的稳步、健康、快速发展，起到了保驾护航的作用。

四、积极开展劳动竞赛，为完成企业任务建功立业。

文化公司工会围绕着“安康杯”知识竞赛活动，教导员工树立紧迫感、危机感、责任感，充分调动员工的工作积极性和创造性。围绕着 “内强素质、外树形象”的中心思想，积极做好宣传发动工作，通过黑板报、通信报道等形式及时表扬竞赛中的好人好事，在公司上下掀起学有榜样、赶有目标的劳动竞赛热潮。部分同志利用年休假时间学习，苦练基本功。通过一系列的竞赛活动，员工的业务知识熟悉程度和业务操作能力大大增强，窗口服务水平得到进一步提高，业务处理能力得到明显改善，业务发展日新月异。

五、落实“关心”二字，维护员工切身利益，增强企业凝聚力。

公司工会干部以关心员工生活，为群众办好事实事为已任，工会委员把关心做到“家”，利用节假日及晚上的时间，和公司干部、员工进行谈心，认真了解员工家庭的生活、工作状况，努力为员工排忧解难。“六一”儿童节、“三八”妇女节的节日慰问工作，降温费的及时发放，将组织的温暖送到职工心坎。这些工作既维护企业的整体利益，又维护了员工的具体利益。

六、响应集团号召，积极参与慈善事业。

我们集团历来是社会慈善事业的倡导者，支持者，文化分会自然不甘落后。我们分会员工知道矿业农庄要建职工书屋的消息，为书屋捐献一批图书，为急需知识的人群送去了甘泉。我们工会还参加了“爱心一日捐”活动，共募集资金2400余元，对社会慈善事业作出了自己的贡献。

在今年上半年工作的基础上，我们对搞好下年的工会工作充满信心，在今后的工作中，我们一定积极配合上级工会组织，做好工会工作总结报告，配合企业党组织，结合企业实际，抓紧抓实职工的现代化管理，开展理论、技术及相关业务知识的培训，努力提高职工队伍的整体素质，组织职工学习《工会法》、《劳动法》等法律知识，加大企业安全生产、劳动保护等知识的培训，进一步保障职工的合法权益，增强企业的凝聚力。切实保障劳动者的利益，为稳定生产发展做出自己应有的贡献。

**2024年年度工作总结大会主持稿()()()()()()篇2**

“十二五”发展的收官之年，公司工会在公司党委和上级工会组织的领导下，在公司行政的支持及相关部门的配合下，认真贯彻落实公司工作方针，按照工会“服务大局，突出重点，求真重效，力促发展”的工作思路，认真贯彻落实公司十届一次职工代表大会文件精神，围绕公司打造“钻石”企业的愿景，树立全局观念，强化服务认识，在公司经济建设和改革发展稳定的大局中发挥了主动的作用。

一、坚持各项制度，履行维权职能

1、成功组织了公司第十届职工代表大会，维护职工合法权益和企业利益。1月份，成功组织了公司第十届职工代表大会，选出了新一届公司工会委员会;表彰了优秀职工代表提案;对职工代表参与民主管理活动做了安排，公司工会随时接收、转递、督办职工代表提案，全年共收到职工代表提案86份。下发了《关于开展创建“六型”班组竞赛活动的通知》，推进班组管理制度化、规范化、科学化和民主化建设。一年来，公司工会始终把坚持职工代表大会制度、实行厂务公开，作为维护职工合法权益的重点，20xx年公司获省石化工会先进单位称号。

一年来，公司工会以加强制度化、规范化建设入手，以职代会为载体，及时反映职工心声，调动职工的主动性和创造性，为公司领导了解职工参与企业管理、集中职工集体智慧搭建坚实平台。会议听取和审议了公司工作报告、工会财务收支情况报告、公司经营业务费使用情况报告，介绍了关于公司九届五次职代会以来职工代表提案处理情况以及十届一次职工代表提案征集情况。

2、坚持民主评议公司领导干部制度。公司在职代会议开会时间间组织职工代表对公司领导进行了民主评议。民主评议结果上报集团公司。

3、坚持企务公开制度。20xx年，通过职代会、职工常务代表会议、公司网站、oa办公平台、公司报纸、电视台等形式，对公司的年度计划、业务招待费使用情况、干部提职、供暖费的收缴、评选上报先进等进行了公开，接受广大职工监督。

4、坚持职工提案反馈制度。公司工会紧紧围绕企业的发展和职工普遍关心的问题，认真做好了职代会的提案征集、处理及反馈工作。按照“归口办理”的原则，已根据提案所涉及的内容安排相关职能部门进行答复，为公司领导提供决策依据。

5、主动开展推动工资集体协商工作。按照省总、市总关于在企业开展工资集体协商工作的要求，公司工会主动推动此项工作，认真履行程序，坚持沟通、协商、签约、审核、监督五个程序， 20xx年1月职代会通过了《关于调整职工工龄工资标准及实行年度基薪奖励的方案》，职工工资人均增长350元。

6、继续开展工会工作论文评选上报工作。收集上报工会及思想政治工作共4篇论文参评。其中获得一等奖1篇，二等奖3篇。

二、坚持开展劳动竞赛，促进生产安全工作

一年来，结合全年的施工生产任务，紧紧围绕公司重点项目的安全生产和经济效益的提高，深入持久地开展劳动竞赛活动。

1、加强劳动保护，深入开展“安康杯”竞赛活动。1月份，对20xx年度公司劳动竞赛先进集体和个人进行了表彰;3月份，下发了《关于开展公司“五比一创”劳动竞赛活动的通知》和开展安康杯竞赛活动的通知;对20xx年的劳动竞赛进行全面部署;4月份，公司荣获全国“五一”劳动奖状;6月份，荣获全国“安康杯”竞赛活动示范单位;在全公司358个班组广泛开展了“安康杯”竞赛活动;6月份，配合组织了“安全生产月”活动;3月份，公司还荣获河南省重点工程建设竞赛先进单位;“三八”节前，对文明家庭、巾帼创新岗、优秀女职工等进行了表彰。

2、加强对劳动保护政策落实情况的监督。聘任了群众安全监督员41名，加强对劳动保护政策落实情况的监督;5月和11月份，分别参加了全国工会和省工会召开的推进职业健康监护管理工作经验交流会;年初，与公司医院联合组织了职工体检;6月份，组织了350名女职工参加的妇科病体检。组织了公司级以上劳动模范、“五一”劳动奖章获得者的年度体检，为省、市劳动模范和“五一”劳动奖章获得者办理了养老互助保险等，落实了先进人物的待遇;健全了公司劳动争议调解委员会，完善了制度与流程，受到集团公司干干净净企业验收组的高度评价。

**2024年年度工作总结大会主持稿()()()()()()篇3**

一、认真贯彻公司职代会精神，全面履行工会职能

1、要把学习宣传贯彻公司职代会精神与工会工作实际相结合，不断推动建立健全符合科学发展要求的工作运行机制和活动方法，结合公司项目绩效考核管理，主动探索具有特色的工会工作新思路、新办法，充分发挥工会组织的主动作用，开拓创新，奋力作为，全面履行工会的工作职责，开好头，起好步。

2、转变工作作风，深入基层调查研究，了解职工思想动态，要在继承传统工作基础上，创新工作思维、内容和形式。要进一步加强工会干部的队伍建设，使工会工作既当好企业与职工的桥梁纽带，又切实能为职工服好务。

二、继续围绕中心，深入开展劳动竞赛活动

3、按照省、市总工会工作要求，继续深入开展“五比一创”等劳动竞赛活动。动员组织全体职工以公司20xx年目标为主线，继续开展经济技术创新劳动竞赛活动，继续抓好“五一”奖章、奖状的申报推荐工作，为完成公司全年的各项经济技术指标建功立业。

4、继续会同有关部门组织开展职业技能的技术比武，岗位培训和练兵活动，重点开展与十一化建密切联系的有关工种的技术比武。通过技术比武，促进青年职工技术水平的提高。

5、继续开展安康杯竞赛活动，推行“一法三卡”活动，重点组织职工围绕安全生产开展“十个一”活动，加强对安康杯竞赛活动、“十个一”活动的检查和考核力度，促进公司的安全管理，维护职工合法权益。

6、进一步深化工会群众安全监督检查工作，落实工会安全监督员制度，促进一线施工单位的安全管理。

7、继续开展全国安全生产月活动，配合行政开展施工现场的安全检查和工会劳动竞赛、安康杯竞赛工作的检查。

8、继续开展创“安全合格班组”活动，对工会发放的《班组建设工作记录》进行检查，搞好班组建设。

9、以开展评选“首席员工”活动和“工人先锋号”为载体，促进劳动竞赛活动的开展。

10、配合有关部门做好公司职业安全健康体系的认证工作。继续组织职工进行体检。

三、发挥工会职代会作用，加强民主管理规范化建设

11、认真履行职代会的各项职权，完善以职工代表大会为基本形式的民主管理形式。

12、通过职代会等多种民主管理形式，支持职工参与企业管理，充分发挥职工参政、议政能力，推动企业民主管理工作的开展。

13、推动企业建立劳动关系预警机制，引导职工通过理性合法的方法表达利益诉求，维护企业劳动关系的和谐，促进公司和谐稳定。

四、主动开展对困难职工帮扶活动，协助解决困难职工生产生活问题

14、深入开展送温暖活动。“双节”期间，开展对部分困难职工的走访慰问活动。重点关注特困职工的生活问题，及时反映他们的困难，保证困难职工得到适时救助。继续做好“金秋助学”工作。

15、主动推进职工互助救济工作，引导职工发扬团结互助精神，开展互助互济活动。

五、以创先争优活动的开展为抓手，不断增强工会组织活力

16、重点夯实各级工会组织建设，进一步协助二级工会组织搞好建制组织完善工作，尤其做好新建立的工会基层组织和项目部工会组织建设，搞好基层工会组织的动态管理，并逐渐适合公司施工分散、流动性大的特点。

17、细化公司工会干部考核制度。继续完善公司二、三级工会专兼职负责人工作考核细则。建立一批职工满意，企业信任的工会干部队伍。

18、着力推进职工文化建设。大力实施职工素质建设工程，以“十二五”规划指标任务为主线，服务企业自主创新为目标，推进职工文化建设。以争做优秀职工“创先争优”活动为载体，继续深化“创建学习型组织，争做知识型职工”活动，广泛开展职工读书活动和普法活动，加强职工教育培训，催生企业技术管理创新。

19、进一步开展“争创“六好”基层工会活动，推进基层工会的组织和干部队伍建设上新台阶。

20、进一步发挥工会主动分子的作用。做好各分会主动分子的使用、培训工作，除了做好年底的工会主动分子的评选工作更重要地为各分会主动分子做好日常搭平台工作。

21、加强职工的思想政治工作。注重提高广大职工主人翁精神认识教育，通过具体的形象的学习宣传法律法规教育活动，循序渐进培养职工法律认识，提高职工的法律素质。“坚持以职工为本，主动依法科学维权” 促进企业发展。

22、做好网站管理，促进各分会之间工作交流。加强基层工会宣传报道工作，着重宣传报道基层工会完成各项工作、组织建设、施工生产等方面。

23、进一步贯彻落实好《企业工会工作条例》，加强企业工会建设，夯实工会工作基础，加强工会干部的能力建设和作风建设，建设一支适应新形势新任务要求的高素质工会干部队伍。

**2024年年度工作总结大会主持稿()()()()()()篇4**

上半年来，我们公司工会根据市企工委xx年总体工作部署，结合今年工会工作实际，在公司党支部领导下，努力为企业的经济工作和三个文明建设服务，紧紧围绕企业生产经营，把凝聚人、关心人、调动和发挥广大员工的积极性、主动性和创造性作为今年工会工作的出发点。上半年我们工会工作活动正常，作用明显，会员拥护，真正发挥了工会组织的积极作用。回顾上半年工会工作，我们主要开展了以下几方面工作。

一是开展“当主人、献一计”增收节支活动。针对去年下半年来大米和各种原材料价格大幅度涨价，工会及时在员工中提倡和开展了增收节支“十二个一”活动，即节约：一粒米、一滴酒、一只埕、一只瓶、一方水、一方气、一只袋、一只箱、一度电、一张纸、一斤煤、一升油。为调动员工参与的主动性，工会以“企业兴衰、职工有责;增收节支，时不我待”为题在员工中开展大讨论，广大员工踊跃参与，各工会小组和员工在这次活动中表现出了主人翁的思想。

如公司锅炉组提出了“自己再辛苦一点，煤耗再降低一点”的

口号

;软包装组在酒袋包装和塑箱使用上尽量减少包装物的不浪费，塑箱坏了班组修理;淘酒组则把“技术在我手中、质量在我心中”两句话写在班组黑板上，并组织全组人员针对生产中的薄弱环节进行了技术攻关。上半年通过该项主题活动，工会共收到了员工合理化建议近百份、涉及内容广泛，有些建议得到公司采纳后效果显著，也受到公司党政领导重视和好评。

二是树立典型，弘扬先进。工会积极配合支部行政开展追踪报道在冬酿生产期间生产、销售一线人员忘我的工作，无私奉献的感人事迹，通过黑板报等形式及时进行宣传报道，以此来激励广大员工的工作热情。年初，对在xx年度作出突出贡献的1个模范班组、4个先进班组、3名公司级劳模、12名优秀员工与1名绿化先进个人进行了表彰奖励。

并在公司内树立以机修班组为典型的公司模范班组，作为各部门和班组学习身边人、做好身边事的榜样。目前公司员工中学先进、比先进、赶先进、人人争做优秀员工良好氛围浓厚，各部门班组和员工都能以饱满的工作热情和主人翁责任感，与企业同呼吸、共命运，为今年公司开展各项工作再创新佳绩奠定了良好的基础。

三是积极开展“送温暖”活动。工会主动为员工排忧解难，特别对哪些生病住院和生活处于困难的员工，工会及时伸出援助之手。对员工生病住院的，工会亲自上门探望，送去慰问品，同时在精神上给予安慰。年初，对4名生活上确有困难的员工家庭分别给予每人xx元经济补助。春节期间工会及时走访退休人员家庭，并亲自为他们送去节日的慰问品和慰问金，倾听他们对工会工作的意见和建议。由于工会组织的关心，也使他们真正感受到了企业大家庭的温暖，从内心中表露出了对公司未来充满希望。

四是积极参与企业文化建设开展创建学习型企业活动。上半年根据市委组织部《关于在全市非公有制企业开展争创先进企业文化50强活动的工作方案》与公司制定的争创先进文化工作计划，工会积极主动参与配合企业创建工作，利用公司现有的宣传阵地，黑板报、宣传窗、广播等形式加强宣传活动，在员工中营造了争创先进企业文化50强活动的良好氛围，引导员工把自觉学习和参加培训作为履行岗位职责，提高自我奋发向上的第一需要。

工会制订了员工学习培训计划，上半年，通过建立学习周，组织读书活动，开展岗位练兵和技能竞赛等形式和载体，增强对创建活动的针对性、实效性和吸引力。为结合创建活动继续改善员工工作环境，完成了改建200平方米员工更衣室和浴室。同时利用各种节日和生产淡季，组织员工开展了一系列丰富多彩具有企业文化特色的寓教于乐和文体娱乐活动，活跃了职工的文化生活，为企业员工营造了良好的文化氛围，增强了企业员工的团队精神。

五是重视做好员工思想政治工作。工会树立全心全意依靠员工办企业的思想，把坚持以人为本，尊重人、理解人、关心人作为工会工作的重要内容来抓，在切实维护和保障员工的民主权利上，工会始终维护员工合法权益。年初，公司80名员工与公司续签了劳动合同，无一人被终止劳动关系，并为每位员工实行了五大保险，解除了员工的无后顾之忧。上半年公司内部关系融洽，目前公司员工工作安心、顺心，企业员工凝聚力大大提高。

总之，以上是我们上半年所做工作的一些简要回顾，离市企工委对我们的要求尚有一段距离，下半年，我们决心继续努力，不断探索在市场经济条件下非公有制企业中工会工作的新方法，为企业的三个文明建设作出更大贡献。

**2024年年度工作总结大会主持稿()()()()()()篇5**

在区教育工会、片基联会、校党支部、校行政的领导下，在全体教职工的共同努力下，学校工会紧紧围绕学校中心工作，服务大局、服务教师，坚持全心全意依靠教职工办学的方针，调动广大教职工对学校工作民主参与、民主管理与民主监督的积极性，为学校的健康发展做了一定的工作。

一、加强学习，促进教职工素质的提高

1.教师是人类灵魂的工程师，“为人师表”是教师最崇高的荣誉，也是教师的神圣天职。“学高为师，德高为范”是教师工作的指南。作为一名现代的教师，除掌握深厚的知识外，还应该具备良好的教师职业道德。本年度，工会积极配合校党支部、行政组织教职工学习，将党的政策、方针与教育教学实践结合起来，促进全体教职工整体素质不断提高，学校除了规定每双周三下午1时为教职工集体学习的时间外，还针对教师的职业特点安排了不同的学习内容。首先，我们加强政治理论学习，认真学习党的三代领导人关于实践科学发展观的理论和争先创优的指导意见，帮助教职工树立正确的人生观、价值观、职业观，提高教职工的觉悟。其次，以师德师风教育为核心，大力宣传和学习教育战线上的先进人物和先进事迹，帮助教职工认识自己的崇高使命，懂得自己责任重大，并能在实际工作中更加敬业爱岗，无私奉献。第三，加强法制学习，组织教职工学习《教师法》、《教育法》、《未成年人保护法》、《中小学教师职业道德规范》等相关的法律法规，提高教职工的法制意识，引导他们依法执教。

2.工会积极与学校教导处、教科室、德育处配合，组织广大教职工学习教育教学的理论，学习教育教学的先进思想、案例，努力提高广大教职工的业务能力。同时，积极组织各种活动（班主任基本功比赛、青年教师基本功比赛、课堂观察、法律知识竞赛，等等），以此来提高广大教职工的业务素养。

二、求真务实，坚持教职工参与民主管理制度

1.教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者，学校工会始终坚持教代会制度，充分发挥教代会的桥梁、纽带作用，增强教职工的主人翁精神，参与学校的民主管理。今年上半年，学校针对奖励性绩效工资实施分配过程中出现的一些问题召开了教代会，组织代表进行讨论修改，进一步完善《奖励性绩效工资分配方案》。下半年，学校召开了教代会，进行民主评议校长。教代会制度使广大教职工对学校的发展目标、改革方向、管理模式、工作程序有了全面深入了解，全面调动教职工的积极性，加强了学校的民主建设。

2.学校工会全面贯彻、执行上级关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施校务公开，引导广大教职工参与学校的民主管理和决策，学校的各项工作，如党建、师资培训、评优评先、评聘职称、年度考核、福利、后勤保障、财务等各方面工作情况向全校教职工全面公开，同时经常听取教职工对学校工作的意见和建议，学校工作大家共同参与，共同完成，既提高工作的透明度和效率，又大大增加教职工的工作主动性和积极性。

三、情暖人心，积极开展送温暖活动

1.关注青年教师的成长，青年教师进学校，为学校增添了新的活力，但是由于年纪轻，生活阅历浅，容易受到社会不良习气的影响。为了帮助青年教师能迅速成长起来，工会除了不定期地找青年教师座谈，认真了解他们的思想状况和生活状况，给予他们温暖的关怀，还给每一位新教师配备了一位经验丰富的老师作师傅，结成对子。有师傅经常性地进行教育教学的指导，使他们能克服刚进校的好高骛远、燥动不安、耐性能力差等不良情绪，逐步成长为合格教师。

2.与兄弟学校结对，开展联谊活动。本年度，我校继续与周边的兄弟学校开展联谊活动，让部分教师能走出校园去看看，了解兄弟学校的情况，既可以把自己的感受体会与兄弟学校的教师交流，又可以学习他校教师的成功做法或经验，既可以放松自己的身心，又可调节自己的教育教学。沭阳北丁集学校是我校的结对联谊学校，今年我们同样邀请他们来校参加活动，我校派出了骨干教师去他们学校指导开展特色教育活动，同时也送去了深深的情谊，表达我校全体教职工对北丁集小学的支持。

3.继续开展好爱生行动。学校工会在校党支部、行政的支持下，会同校德育处在全校教职工中进行发动献爱心、关注身边的贫困学生，广大教职工非常踊跃。学校从教职工的爱心款中资助了学校的贫困生。同时，学校还对学困生、贫困生、品困生进行摸底排队，广大教师积极认领，注意从细微处入手，勤谈心，勤家访，对学生给予关心爱护，真正发挥了德育导师作用。

4.关心教职工的困难。本年度，学校除了给予全体教职工参与大额医疗保险、教职工住院互助保险外，还对一部分因病住院的老师给予一定的慰问，除了组织人员去医院探望外，还从较为紧张的经费中拨出一定的款项表示慰问，礼轻情重，把温暖送到困难教职工心里。

5.关心教师的生活。教师过生日，工会都会送上一个蛋糕、一条短信、一个祝福，这小小的“三个一”真切地表达了学校党支部、行政、工会对教职工的情意，把广大教职工的心紧紧连在一起，增强了凝聚力。

四、积极开展各项活动，丰富教职工的生活

1.我们按市教育工会的统一要求，组织教师开展“教师回报社会”的活动，组织百名教师访千家活动。今年九月，学校统一组织全校教师人人参与，对一年级新生进行了一次全面家访，做到了一个不漏，在社会上引起了较好的反响。

2.“三八”妇女节期间，组织全体女教职工举行包饺子比赛活动。

3.四月份举办教职工教职工外出考察学习活动。

4.五月份开展“潜心耕耘励志成长”征文系列活动。

5.暑期“校园文化”优秀作品征集活动。

6.十月份组织举办“九九重阳节浓浓敬老情”座谈联谊活动。

7.十月份举办教职工跳绳比赛活动。

8.十一月份组织四十五周岁以上的教师及区级骨干教师体检。

9.十一月份举办教职工消防知识竞赛活动。

10.十二月份组织开展“梅花五力、感动有你”年度优秀教师评选活动。

11.联手教导处以教研组为单位开展“青蓝文明岗”评比活动。

20xx年即将过去，在新的一年里，我们决心更好地发挥工会的作用，为学校的健康、和谐发展作出更大的贡献。

**2024年年度工作总结大会主持稿()()()()()()篇6**

今年以来，在区总工会的指导下，在街道党委、办事处的领导与支持下，我们应对新时期、新任务，切实按照党的十六届四中、五中全会的解放思想、与时俱进的精神，紧紧围绕区总工会第五次代表大会和街道工会年初提出的总体工作目标要求，以全新的姿态、全新的精神面貌，用心投入到工会各项工作中。同时结合本街道实际，克服了禽流感、沉陷区治理等各种不利因素和多种困难，并在基层工会的共同努力下，今年上半年街道工会工作取得了可喜的成绩，为街道的三个礼貌建设较好地发挥了桥梁纽带作用。

一、做好换届选举工作

按照区总工会的要求，今年我们街道工会进行了换届选举工作。自从街道工会组建以来，届期已满，根据区总的要求，结合街道的工作实际，街道组织工会工作人员，对换届工作做了精心的准备。根据区总工会《关于加强基层工会组织体系建设的意见》的通知，按照换届选举工作的程序，3月31日，我街工会的换届工作圆满成功，选举了新一届的工会委员会和经费审查委员会，并开展工作。

二、认真贯彻落实区五次职工代表大会精神

区总工会五次会议召开后，我们邱皮沟街道及时召开街道工会代表会议，传达贯彻了区五次职工代表大会精神，都重点学习了区委副书记郭秀芝同志的讲话和区总工会刘主席的工作报告。会上都要求基层工会和广大职工要以全区工会工作总的指导思想为指针，以今后的五年四项工作任务为指导，结合本街本单位的工作实际，认真地卓有成效地开展工会工作，做到与广大职工更贴近，与实际更贴近。

三、围绕中心，服务大局，全面深化职工主题建功活动

街道工会围绕“共产主义理想和社会主义荣辱观”对广大职工进行思想教育活动。透过组织会员学习社会主义荣辱观和开展文化广场活动为载体，使“荣辱观”深入人心。构成全员学习和终身学习的良好氛围，推进职工队伍知识化进程，进而全面提高职工队伍素质。

四、以加强培训为重点，全面提升工会干部素质

今年以来，我们十分注重工会干部的政治理论培训和业务培训工作。1、政治理论培训常抓不懈。一是利用每两个月的工作例会进行领学，从而逐步构成了工会学习制度。二是用心参加街道组织的集中学习。三是指定一些有关书籍、文章进行自学。透过不断加强学习，极大地提高了广大干部的政治理论水平和文化素养。2、业务培训狠抓不放。街道工会定期开展一些业务培训工作。如《工会法》、《劳动法》以及《中国工会章程》等。透过业务培训，使广大工作干部业务水平有了较大提高，工会工作整体水平得到了进一步提升。

五、以“三个到位”为手段，配合街道夺取防控“禽流感”工作全面胜利

应对防控“禽流感“严峻形势，我们力求做到“三个到位”。一是思想认识到位。我们一方面召开有关会议，认真贯彻落实上级有关抗“禽流感”指示精神，进一步提高认识，高度重视。另一方面加大宣传力度，在社区中共悬挂横幅30多条，发放防控科普材料500多份。二是职责明确到位，每个社区都派有专人负责。三是措施落实到位。每月做到社区消毒两次，并对流动人员进行观察，并做好日常防控报表。

六、全面推进民主管理工作

今年我们透过抓典型，以点带面，不仅仅较好地维护了广大职工的合法权益，也较好地调动了广大职工围绕党委、办事处的中心工作，大胆拼搏，为“富民强街、加快发展、全面实现二次创业”宏伟目标努力奉献的用心性。1、抓好宣传，提高认识。一是深入基层，不断向个体户和非公企业宣传开展民主管理工作的重大好处。二是强化职责制，统一工会干部的思想认识。三是用心向职工宣传、教育和引导正确行使民主参与、民主管理的权利和义务，用心参与到民主管理活动中去，在促进街道工会发展的同时，依法维护好自身合法权益。

七、以加强基层工会组织体系建设工作为契机，努力加强工会组织建设

为贯彻落实《关于加强基层工会组织体系建设的意见》，我们严格按照有关要求，用心开展工作，主要做到“四个到位”。一是宣传发动到位。我们透过横幅及各种会议进行大力宣传，同时将南委办发[20xx]3号文及时复印下发到各社区工会，做到了家喻户晓，人人皆知。二是组织力度到位。街道成立了以书记为组长、街道副主任为副组长的7人工会工作领导小组，并制定街道、社区工会管理工作实施计划，有计划按步骤地进行落实。三是职责落实到位。应对沉陷区居民动迁的不利形势，我们采取了以社区为单位分片包干的形式，明确职责。四是落实措施到位。我们严格按照“那里有职工，哪里就务必建立工会组织”的原则，增加入会的职工人数。

八、以活动为载体，不断增强工会组织活力和凝聚力

工会组织的活力在于活动。

1、在今年“三八”期间，我们组织召开了女先进、女职工座谈会，鼓励下岗女职工二次创业。

2、在庆祝中国共产党成立85周年的时候，我们街道工会组织广大职工举行了庆“七一”文艺汇演活动，许多职工都用心表现，拿了平时最好的节目，参加汇演。

九、以“送温暖”工作为依托，努力维护社会稳定，给街道和社区的女职工上女职工特殊疾病保险

“送温暖”工作其好处不仅仅仅在于帮扶本身，而是关系着改革、发展、稳定大局。今年在党委、办事处的领导与支持下，多渠道地开展了“送温暖”工作。一是坚持重大节日走访慰问。今年春节、元旦，我们用心争取街道领导的支持，筹集了500元资金对5名特困职工家庭进行了走访慰问。二是完善特困职工的建档工作，努力帮忙他们解决一些实际困难。三是用心帮忙下岗职工及其子女落实再就业。用心帮忙下岗人员转变就业观念，提高就业本领，及时与街道用人单位进行沟通，想方设法帮忙解决。另一方面，与街道劳动就业保障所进行联系，扩大就业面。今年先后落实了11名职工再就业。加大劳务输出的力度。为关爱在街道和社区工作的女职工的健康问题，我们给她们一共13人上了女职工特殊疾病保险，使她们的健康有所保障。

十、将工会工作纳入党建目标

1、把工会工作摆上党委工作重要议事日程，对工会工作的重大问题和重要工作，认真研究把关。指导工会的工作。

2、街道党委每年至少召开二次专题会议研究工会工作。

3、贯彻落实党的依靠方针，推进依法治会。发挥主观能动性，用心争取党委高度重视工会工作。

综上所述，我们今年来虽然取得了必须的成绩，但和上级工会的要求还有必须的差距。主要是：

1、对工作的预见性不够。

2、对创新工作方法不够，所有不足我们将在今后的工作中加以完善和改善。

今后的工作安排

1、继续深入学习贯彻落实中央和省、市、区工会相关会议精神，推进工会工作全面迈上新台阶。

2、提高职工队伍素质为目标，加强学习，全面提高工会工作人员的业务素质。

3、以工会标准化建设为突破口，全面加强工会组织的自身建设。明确街道工会的工作职职责务和标准，推进标准化建设。

4、以维护职工合法权益为着眼点，切实加强协调劳动关系机制建设，重点在就业保障、安全生产、发职工特殊利益保护职工的切身利益方面开展工作。

5、以完善帮扶体系建设为重点，认真做好困难职工帮扶和促进就业再就业工作。

6、以提高服务潜力和办事效能为切入点，全力打造一流机关。

**2024年年度工作总结大会主持稿()()()()()()篇7**

尊敬的各位领导：

xx年，我们学校工会在县教育工会、中心学校工会及校委会的领导下，坚持以科学发展观为指导，围绕学校办学目标，以全面提升教育教学质量，办人民满意学校为中心开展工作，调动和发挥教职工的工作积极性和创造性，带领教职工积极投身教育教学改革；切实履行工会的基本职责，推进学校民主管理和民主监督，关心教职工的工作与生活，团结和动员全校教职工为学校的发展作出新贡献。现将近一年来的工会工作小结如下：

一、认真扎实组织抓好换届选举工作定期召开教职工大会

今年4月我校按照县教育工会换届文件要求，严格按程序选举出新一届完小工会领导班子，定期召开了第四届一次教职工大会。

二、加强师德建设提高教职工队伍整体素质

为全面贯彻落实教育部《关于进一步加强和改进师德建设的意见》，着力推进师德师风建设，进一步增强广大教师的使命感、责任感和教书育人、为人师表的自觉性，造就师德高尚、素质优良的教师队伍，依照教育局要求，本年度，工会配合学校总支部强化了对学校教师队伍的师德师风教育。

1、制定师德活动方案，召开师德动员会，明确意义。为此，我们重视对教师进行师德师风的理论教育，注重在教师中宣传高尚师德师风方面典型的人和事，以提高教师们的师德师风。师德活动月，组织全校教师学习《教师法》、《教育法》、《教师职业道德规范》、《教师违反职业道德行为处理规定》以及《未成年人保护法》等教育法律法规条文，提高老师们对师德师风建设的认识。

2、系列讲座，引领思想。强化师德师风的日常学习，依照《高峰完小师德活动方案》，我们坚持了月集中学习的制度，多渠道、分层次地开展各种形式的师德师风教育，提高教育的针对性和实效性。

3、开展活动，注重实效。除了集中学习，我们注重开展活动，注重实效。要求教师对照学习，依据主题，写出自己的感受与感触，写出自己的承诺，教师学习有笔记，有体会，有论文。

总之，我们通过狠抓师德师风建设工作，深深体会到：只有制度完善、加强过程管理，发现问题及时处理，才能保证师德建设有成效。

三、维护教职工的权益，积极参与学校民主管理和各种教育教学活动。

我们继续大力推进校务公开，坚持教代会制度，充分发挥工会的监督功能，发挥教代会的桥梁、纽带作用，发挥教代会在学校重大问题上决策作用，极大地增强了广大教职工的主人翁意识，增强了参与学校的民主管理的热情。

1、实施民主管理。

每个学年都召开教职工代表大会审议和决策学校各项重大事务，如评优评先、教师年度考核、审议学校绩效工资考核发放办法、岗位设置实施方案等，如师德活动月组织评选了学生“最满意教师”;秋季组织评选了“襄阳百杰.师德楷模”；并对学校副校级、中层领导和学校各种教辅人员进行民主评议和考核。同时制定了“青年教师培训方案”，学校建立了高效多能的管理职能。极大激发了教职工积极性。

2、坚持实行校务公开，加强学校管理民主建设和廉政建设。

我们坚定不移地全面贯彻执行并落实县教育局、教育工会关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施校务公开。在校委会上就工会工作进行了专题讨论。在日常工作中，我们向全体教职工全面公开学校党建、财务、基建、职评、评先、考核、福利、教学、政教、培训、后勤等整个工作情况，通过“校务公开栏”公布各类材料。同时，实施校务公开工作事关每位教师，事关学校的方方面面。开学初召开教师会，讲解实施校务公开的意义，让每位教师参与校务公开工作，这不但是每位教职工的义务，同时也是教职工的合法权益。

我们将校务公开落实到实处，分工明确，各部门各负其责，各尽其责：如：校长主要负责学校教师评优、绩效考核、教师聘任制、职称评定等重大活动的公示；教研室主要负责教师外出学习、培训、竞赛、获奖等重大活动公示；政教处主要负责学生活动、优干、三好、贫困生救助、六一评优等公示，后勤部门主要负责经费使用、收费工作等公示；这样责权明晰，事事有人负责，公示情况才能落实到实处。校务公开使教职工对学校发展前景、改革的目标、管理的方法、工作的程序有了全面的、深入的了解，全面调动了广大教职员的积极性，增强了广大教职工参与管理学校的意识，加强了学校的民主建设和廉政建设。

3、协助学校行政管理，参与学校教育教学管理，组织广大教职工开展《课内比教学、课外访万家》活动。

工会在协助校行政进行学校内部管理体制改革的同时，始终参与学校的民主管理，参与学校的决策。教代会发挥监督职能，对学校教师职称评定、学生综合素质评价等实施全程监督。同时，我们还配合政教处、教务处，在校内开展多种形式的教育教学活动。我们每个老师在不断学习、探索和思考中，提高个人业务，回归课堂，提升课堂教学品位；配合政教处开展二次防火、防震演练和深入推进“和谐高峰、清洁家园”大行动，开展了多次家长学校教育活动，让家长了解学校，让社会了解学校，不仅拓宽了家长与学校的联系渠道，更增强了家长与老师的感情。工会工作真正的围绕学校的教育教学这个中心工作，做好服务工作。

四、坚持必访制度，实施送温暖工程。

学校工会始终把送温暧工程作为工会的常规性工作来抓，对有特殊困难的教师主动慰问；对生病住院的教师必须慰问；遇有重大节日的进行重点慰问。关心困难职工的生活，坚持为教职工，尤其为困难职工办实事、做好事、解难事、送温暖。同事之间、教师和学校之间出现矛盾或不理解时，工会干部主动的进行调解和协商，使同事之间团结友爱，教师和学校之间理解、和谐、信任。

坚持在春节期间对离退休教师、患病教师慰问，平时对患病住院教师能及时看望慰问，同时向学校行政、县教育工会及上级有关部门反映，帮助他们申请补助金，多人得到了上级工会和其他上级有关部门的资助，特别是患病的幸世亮老师获得多次资助，为他们解决燃眉之急。今年9月在教师节期间我校请退休教职工到学校一起过教师节，使老教师真正感受到学校没有忘记他们，让他们体会到大家庭的温暖。当哪位教职工有困难时，工会都能及时慰问，学校老师也深深地体会到了学校领导的关心、关怀和学校这个大家庭的温暖。

五、开展有益健康的文体活动

为了展现学校教职工积极向上的精神风貌，营造和谐校园文化，提高教职工的身体素质，进一步倡导“每天锻炼一小时，健康工作五十年，幸福生活一辈子”的健康文明生活方式，增强广大教职工的身体素质，推进师德群体创优活动，一年来组织教职工开展体育活动，积极为教师购买文体活动器材，开展跑步、篮球、乒乓球、跳长绳、踢键子、羽毛球等，。组织学校男子篮球队与社会团队进行篮球友谊比赛，大家喜欢的活动教师积极参加，活动参与面广，教职工反映较好。现在我们正准备庆祝元旦，筹备元旦教师文体活动。

六、关心女职工的工作、生活，切实保障女教工合法权益

关爱女性、关爱健康、激发广大妇女创业热情是我校领导的传统做法。今年在“三八”期间学校工会组织开展庆“三八”国际妇女节系列活动，愉悦了女教工身心健康，丰富了女教工的业余生活。如：组织女教工到妇幼保健站进行妇科健康检查；组织女教职工文体活动和：三.八茶话会。并给女教职工发放慰问品。

七、热情关心离退休教职工的生活，保障他们的合法权益。

根据政策认真落实好离退休教工的福利待遇和政治待遇。在春节、教师节等节日，学校党、政、工人员分组对离退休教职工进行春节慰问并且发放了慰慰问品，了解他们的生活，及时帮助他们解决一些实际困难。每年老人节组织老教师回到学校，、举行座谈会，并为每位离岗退休的老师分发了慰问品。

总之一年来，学校工会在上级工会、学校党总支和行政部门的大力支持下及全体教职工的共同努力下，做了一定的工作，取得了一定的成绩。在总结成绩的同时，我们也清醒的认识到存在许多不足，许多地方仍须改进。在新的一年里，我们将继续发扬成绩，克服存在的问题，发挥好工会职能，不断提高管理和服务水平，积极发挥党政联系群众的桥梁和纽带作用，积极主动地为学校办实事，为教职工办好事。我们相信，在全体教职工的共同努力下，学校工会的明天会更美好。

ｘｘｘ

ｘｘ年ｘｘ月ｘｘ日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找