# 2024年实训车间总结(十一篇)

来源：网络 作者：深巷幽兰 更新时间：2024-10-07

*总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有...*

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

**实训车间总结篇一**

我们这次实习，主要在x的尿素生产厂。在转化，脱碳，碳化，合成氨，尿素合成等五个车间共六个工段都进行了半天的实习，在车间师傅的详细讲解和悉心指导下，我们详细的了解了每个工段的设备和操控系统，初步了解了工厂各个工段的工艺指标，对工厂的管理制度也进行了简单的了解，在实习的最后一天，我们还参观了研究生产销售化学纤维、精制二硫化碳、漂白玻璃纸、彩色玻璃纸及其加工产品、经营企业自产产品及技术的出口业务的x华明玻璃纸股份有限公司。初步认识了玻璃纸的制作流程和车间的情况。

1、xx化肥厂是xx年全国首批兴建的13套年产x吨合成氨的小氮肥厂之一，xx年改制后更名为xx公司，xx年与省农司合作，实现资产重组，为企业发展打下更为坚实的基础。

40多年的艰苦创业，公司多次受到原化工部、四川省和x市各级领导的表彰，荣获原化工部首批命名的六好企业、精神文明工厂、全国环境优美工厂等殊荣。裕农牌碳铵、尿素获部优、省优。

xx年以来公司不断进行技术改造，先后采用四套先进的进口和国产dcs计算机控制系统，使产品产量、质量不断提高，成本不断降低。目前，公司具有年产xx万吨合成氨、xx万吨尿素、xx万吨碳铵、xx万吨复合肥的化肥生产能力。

在质量第一、用户至上的生产经营宗旨指导下，产品深得用户好评和市场亲睐，xx年荣获xx化学原料及化学制品制造业工业企业最大市场占有份额xx强，xx年公司xx尿素被xx局列入免检产品，xx年被评为xx市模范企业。

xx公司控股1个子公司和3个分厂，xx科创精细化工有限公司生产水处理剂、聚丙烯酸脂特种橡胶等多种精细化工产品，xx化肥厂生产尿素和碳铵；xx化工有限公司复合肥分厂生产复混肥；xx市川xx公司生产碳铵、甲醇、初甲醇。

作为一个迄今有xx年的老化肥厂，xx公司位于xx驿站，也是xx用兵布阵设\"旱八阵\"的军事要地，一个具有诗意的名字，一块富庶的宝地，x市的工业区，在这里云集了众多大小规模的国有企业，直到本世纪初，在历经各种变革以后，留存下来且有活力的企业已屈指可数。其中，xx化工有限公司，不仅是一家很有活力的企业，也成了xx区的纳税大户之一。

\"玉树临风立大地，蛟龙出水腾长空。\"xx市xx管理局xx分局副局长、着名书法家xx为xx公司题写的一幅对联，以说明今天的x公司如一棵参天的大树，任凭风吹雨打，它都坚定不移地挺立于大地，又如出水的蛟龙正腾飞于长空，比喻该公司的发展前景广阔。

xx化工有限公司的前身是xx年全国首批建起的13家小型氮肥厂之一，坐落在xx省xx市xx区xx镇，后来更名为xx化肥厂，在全国很有名气。然而，由于设备落后、管理混乱和体制等原因，致使企业在获得短时间的一些成绩后，便很快就坠入了低谷。

当时，在这个企业中共有大小独立核算的经营部门xx个，造成了资金严重分散、流失，其中一个分厂竟莫名其妙地就将！xx万元资金挥霍得无影无踪；一个年产xx吨合成铵的小型企业，居然有职工xx多名。这样一来，企业不仅已难再向前发展，甚至还负债累累。xx化肥厂已走到了破产的边沿！

**实训车间总结篇二**

20xx年即将过去，就要迎来充满希望的20xx年，在这年终之际，作为一名包装车间的普通工人，我在各位领导及同事们的关心与帮助下圆满的完成了各项工作，在思想觉悟方面有了更进一步的提高，新的一年即将到来了。

1、加强管理制度，提高班组文化。

由于本班组人员流动率较高，人员管理也相应有所困难。针对性格脾性不一的员工采用相对应较有效的管理方法。员工的积极性明显提高。工作中我们非常注重相互之间的交流，使整个团队阿凝聚成一个整体。

2、产品的质量作为生产的后道工序，是把住质量的最后一道关卡，有异常及时通知修理车间及分厂检验，避免更多的不良品从我们手中流向客户。

3、现场的5s，持续改善车间是我们每天的工作环境，我们有义务有责任保持车间的整洁、干净。但是我们还是有一些细节被忽略，我有不可推卸的责任，没有真正做到让每一个员工意识到5s的重要性。

4、安全生产包装车间会接触到一些油漆和稀料，所以安全培训是不可免的，对与新员工会详细讲解，工作中也时常督导。也会以发生在我们身边的一些安全事故个例时刻为大家敲响警钟。

5、日清月结、自己所经手的数据要做到日清月结。

尽管在短短一年的时间里，我部门做了大量具体工作，取得了小小的成绩，但深知距离工作要求还存在差距。

2、为人处事方面

工作中难免与不同的人接触，往往会引起一些不必要的误会与争吵，沟通时候没有注意自己说话的语气而引发一些小冲突。我要自我检讨同时进自我改善。

3、执行力方面

工作当中，上级下达的命令有时没能很好的完成，还为此找理由，我知道结果达不到上级领导的要求，就是我们不够努力，在今后的工作中我会更加努力将上级下达的工作落实到位。

4、质量方面

到目前为止我们仍然不定时的会接到客户的投诉，这是我们人员的问题，在人员的标准化作业上还有待改善，因此，在今后的工作当中我会加强监督，更进一步的提高员工的责任心。1、严把质量关2、车间在生产过程中各班组对自己的产品负有主人翁的责任感，对产品的质量有高度的认识。本着对消费者负责和对公司利益负责的精神，严格按生产工艺要求严格把好质量关，不管是谁都要为自己所包装的成品负责，配合检验员层层把关，有效的杜绝不合格的产品流入下道工序，保证了产品质量，降低了生产成本，提高了产品的市场竞争力。

1、加强5s的管理，认真落实到个人。

2、加强自我改善，努力学习专业知识和相关知识。

3、认真落实上级下达的每一项工作任务。

4、严抓生产线的纪律以及产品的质量。

今后我们会积极响应公司的号召，努力完成车间安排的各项任务，高度重视每一个工作细节，圆满完成车间交予的每一个工作任务，在自己的业务范围内扎实工作、锐意进取，为公司的发展做出新的、更大的贡献。

**实训车间总结篇三**

告别三个月的车间缝制工作，心中最多的还是有些不舍和遗憾！这三个月里不管是埋怨，是后悔，还是曾经发生过的种种不愉快，当真正说要离开，说要告别时，才发现时间是过的如此之快，如白驹过隙，想要留念却怎么也捕捉不到，就让那短暂的美好时刻存放在我们记忆的最深处。或许此时的短暂离开，我们29个伙伴就真的无法重聚一起踩着永不停歇的踏板，为一些小事争吵不断，有责骂声，有埋怨声，有幸灾乐祸的欢呼声，有嬉笑声，有毅然决然不知所谓的哈哈大笑声…

对于这次的轮岗安排，起初我看到自己被分配到六车间，心里难免有些不满，为什么呢？也是道听途说中得来的，很多的伙伴包括我也说:看看哪个倒霉的孩子分配到六车间哦！不为别的就因为看着苦，工作累，都是纯爷们难于管理，工作环境差等。但是当真正的进入到六车间，跟随我的老师王海燕姐姐和对我们热心照顾的曹阳老师，学习基本的产品质量控制标准，枕芯黑白班的认识计划安排，新品的首样鉴定，突发事件的处理等，还认识了各种各样，形形色色来自不同地方，说着不同方言的员工，向他们请教问题时，真诚热心的帮助，让我真真切切的感受到了六车间领导对我们的关心和照顾，五大三粗的爷们朴实、真诚、直爽的个性。

这种体验是我在以往的工作和生活中没有接触到的。一种焕然一新的体验和感受，让我对六车间充满了好奇感，新鲜感，还有求知感。知识和技能上的匮乏让我在工作中无所适从，不知所措，这种感觉对于我这个新手来说或许是应该存在的，但是对于我来说，怎样用最短的时间弥补这方面的空洞，让我倍感压力，也正是这种无形的压力让我对知识充满了渴望和抓狂揪心的求知欲。

在工作中我也发现了一些问题，最重要的一点就是六车间整体感觉缺乏系统健全的管理机制，每天给我的感觉是比较松散，一些不好的习惯已经是司空见惯，习以为常了！为此我和王虎针对这些现象向曹阳提出了制定一个较为标准的评分机制，以奖励的方式带动员工去贯彻实施。大概的做法是这样的：每天对车间里的产品质量、计划完成率、车间6s情况、小组团队氛围、辅料利用准确度进行打分，每个月枕芯组评选出分数最高的前二名，梳棉线评选出分数最高的第一名，给予奖励（￥为准）。所有的问题还有待完善，希望我们的小小建议能够给六车间的伙伴们带来更大的收益。

许多不懂不明白的地方还有很多，我会坚持！

不懂，说明我进步的空间还有很大，不会，说明还有很多知识需要我一步一步的去学习。

贵在坚持，我相信我能行，只因明天会更好！

20xx年x月x日sunday

**实训车间总结篇四**

我知道，上面的工作表现也许不能让领导感到满足，坦白说，我自己并没有太大的信心。但我坚信自己能够在今后的工作中会表现得更好，保证让领导满足。

两个月弹指一挥间就毫无声息的流逝，就在此时需要回头总结之际才猛然间意识到日子的匆匆。两个月的磨刀练阵，按理说，自己到底是宝刀还是锈铁应该可以从这些日子的点滴表现中露出应有的光泽了，然而直至目前，我却对自己这些许的光泽没有信心——固然我坚信自己不是锈铁!

1 、在预备欧盟考察团要来我是司考察的过程中，我学习了各个部分的表格制作;

2、学习了erp系统和万宝系统的基本操纵方法;

3、熟悉了公司职员的分工情况。尽管这期间也出现过比较尴尬的局面，比如不知道自己碰到的专业性的题目应该往找谁?但现在总算可以应对自如了;

4、基本知道我司业务跟单这块的操纵流程;

1、还没有真正容进温州佩蒂这个大家庭中。对很多公司其他同事的话题，了解未几。这也许是由于刚来这边的关系，很多思想还跟不上他们的节奏。但我已经体会到这无形中微妙的关系了。相信我可以在接下来的日子里取得进步。

2、对发货和船务这块还没有机会操练，整个跟单少了这个环节，似乎就不完整了;

3.对公司的生产运做还了解得不够。尽管现在的工作存在这些瓶颈，但我相信，只要坚持不断地学习，不断地总结。我一定可以在接下来的日子里取得进步。

在这两个月期间，我有20天的时间在车间实习，熟悉产品，第二个月开始，进进办公室熟悉业务跟单流程。两个月来，我认真遵守公司的各项规章制度，自觉、有效得完成自己经手过的每件事情。并对自己天天看到、听到的新的项目进行总结回类。同时也坚持写工作日记(对自己负责的客人的单子的情况及时的记录)。我一直本着“当天的事情，当天做”的原则，对自己所经手的事情负责，更对公司负责。经过20天的车间学习，我能独立制作我司生产的很多常规产品，能辨别产品是否合格，知道怎样做产品会看起来更美观(小技巧)。在车间的工作实习总结，之前我以每个车间一个总结的方式上交给部分经理了，这里就不做进一步的总结。以下我想对我在办公室期间的学习进行总结。

就总体的工作感受来说，我还是比较满足。只是也有某些时候，会有点觉得操纵没头没尾的感觉。有些事情好象是做了个头，但是这个尾到底怎么样呢?有些事情干脆是中间，很傻瓜地操纵着。

短期内，我在公司的目标是：我希看自己可以更快、更多的接手不同类型的单子，可以进行全程跟单。加强和公司其他成员的沟通了解，成为一名优秀的跟单员。

**实训车间总结篇五**

经过一个月的车间我了解了很多现场的实际情况，学到了很多书本上学不到的东西，真正意识到书本知识和实际确实有一些差异，了解了现代机械制造工业的生产方式和工艺过程。熟悉工程材料主要成形方法和主要机械加工方法及其所用主要设备的工作原理和典型结构、工夹量具的使用以及安全操作技术。同时也了解了本厂的一些情况， 保定机床厂是1937年建厂，目前的主打产品是组合机床，铣削动力头，镗铣动力头，机械滑台，钻销动力头等等规格比较齐全，是河北省机械工业龙头企业。

1. 第一周 金一车间，机械滑台粗加工车间。首先听取了车间刘主任的讲解，介绍了车间的大概情况，在现场的观察中见到了保定市为数不多的八米龙门刨床，六米龙门刨床，还有我们厂曾经自造的t68和t612卧式镗床，在这要提出的是车间北排挨着大门的两个小型立式车床目前精度很差，工作台表面已有很多破损，噪音也很大，需要进行设备维修。金一车间主要是大型设备，目前主要是完成大型的铸件粗加工和一些外协活的加工，

2. 第二周 金二车间，机械滑台传动箱零件，镗铣动力头零件，钻削动力头零件，齿轮，涡轮蜗杆等小零件的粗精加工车间。在此车间看到了保定为数不多的赫赫有名的瑞士产卧式坐标镗和它的工作过程，目前它的加工精度在0.01mm，全部采用液压传动。不过我觉得这样精密的机床所在的工作环境有些恶劣，应该放在恒温室里。还有一台英国newall立式坐标镗，内部采用齿轮传动，除了这些设备还有精密平面磨床，精密万能磨床，铣齿机，～年新买的t611，各种车床铣床，拉床等等，在这个车间了解了各种小零件的工艺和加工过程。

3. 第三，第四周 装配车间，各种规格机械滑台，镗铣钻动力头，液压滑台，传动箱等的装配车间。装配车间是我厂产品成型的最后一站，也是关键的一站，车间张建明主任给我耐心讲解组合机床的装配过程以及遇到的问题。张主任说hj50滑台的传动箱内有个行星轮机构，工人在装配的时候很困难很费时，让我好好想想有没有其他的解决办法，我经过一天的思考提出了一个装配方法，但暂时还没有得到应验。

通过这些日子的使我更加体会到这样一句话：“纸上得来终觉浅，绝知此事须躬行。”是真理的检验标准，了解到很多工作常识，也得到意志上锻炼，对我以后的学习和工作将有很大的影响。

机床设计人才聘用和高端软件应用同等重要。本厂最近几年才开始应用电子图版，这在软件应用方面是比较落后的，电子图版只是手工制图的替代品，三维实体设计才是真正意义上的设计，企业要想存活，要想有更好的发展，赶上甚至超过同行业其他厂家就必须与时俱进，不断创新！

眼睛是会骗人的看似简单的东西并不一定能够做好，只有亲身才知其奥妙，才会做出理想的产品，是学习的真理！至此感谢邹永红总工程师及其他领导给了我这么好的机会，这对我的一生来说是非常重要的，是一笔宝贵的财富，在车间期间向各车间技术员询问了很多问题，得到了技术员的耐心讲解，在此一并表示感谢！

**实训车间总结篇六**

20xx年已经过去，在这一年的时间里，我们总装车间按照公司、分厂的统一安排部署，在车间全体员工的共同努力下，在各级领导的关心与支持下，圆满地完成了20xx年各项工作任务，现将20xx年度工作情况简要总结如下：

从×月份入库量为××××××pcs，到××月份产量达到×××××××pcs，短短三四个月，产量翻了一倍多，这组数据正说明了在公司以及分厂领导的正确带领下，在车间所有员工的共同努力下，才会创造出总装车间产量有史以来最高、最好的水平。

各工序的合格率在以前的基础上都均有明显提高，老练下线合格率由××月份××。×%到××月份达到××。×%，提高了×。×%，直通率也创下了车间产量有史以来最高、最好水平。在产量有了历史性突破的同时，我们却在质量控制上产生了麻痹大意。从×月到××月总装车间发生了x重大质量事故：100733订单的巴西各户的24只装箱中出现28只x箱，26只x箱，18只x箱，16只x箱，造成公司对各户索赔xxx万美元；101019订单的意大利各户中出现xxx；xxx订单中的杭州庄城φ9—fs15w成灯验货出现xxxx等现象。意大利客户对我们的成灯质量也提出了投诉，客户手中的成灯有死灯的，有点亮之后炸灯的。至今为止我们对此仍做出合理的解释。这些数据也给我们在新一年的工作当中值得深思。

×月、××月因管理等多方面的原因，新员工也在不断的补充，但人员的流动性比较大。××月、××月这两个月老员工的稳定性在加强管理、提高工资待遇等因素下有所提高。但也有因为管理方面的不足造成个别员工的思想波动性比较大。另一方面，由于我们是生产型企业，员工的素质参差不齐，缺少在这方面对员工按层次进行培训。

主要原总转线灯管的破损率高，胶管线对灯管塑件的清洗不够及时及回收再利用底，灯头损破率高，彩盒，塑罩卡片等损耗极为严重，但少量员工因技能、机器设备，供应商材料不稳定性方面原因造成合格率低，加大原材料的投入量，影响了一次性直通率。主要辅材料焊丝等和劳保用品手套等控制不是太好，有待于在20xx年中加强管制。

产量日报表、个人产量报表等都基本能准确无误、及时的统计好，随着维修人员维修记录单填报，方便了技术工程部门能对各类产品的性能和工艺进行有效、准确的改进，方便了车间进行不良原因的查找、跟踪及总结影响产量、质量的原因。

为了确保产品的品质的稳定性，××月对各类产品均实施加套黄腊管，在各级领导的指点及班组的监控下，该工艺已熟练的按更改后的工艺进行操作。胶管大全螺产品由原先的不刮底较更改为刮底胶，从而降低了总装生产中因灯管松动造成的不良率。

在公司及分厂领导的大力支持下，虽然与之前况相比，有很大进步。但仍存在很多不足，最主要是缺少持之以恒的现场管理方针，有时为了准时交产量而忽略车间现场的管理。以至于车间出现成灯材料无乱摆放。

在没有任何安全设施防护的情况下，我们的灯管组发生数次火灾隐患，所幸的是，未造成人员伤亡和经济损失。插件车间的波峰机起火事件给公司造成直接损失xxx万元，给我们提供了切切实实的教训。

**实训车间总结篇七**

20xx年7月1日日本理科毕业，进入xx动物保健品有限公司参加见习。进入公司后的第一个月，我的试用期任务如下：

1、参加集团人力资源部和公司市场部的培训。

2、参加公司市场部的销售总结会，和老员工一起参加质量发展活动。

3、在普达公司生产部车间参观学习一周。时光荏苒，我的第一个月试用期已经过去了，这一个月经历了很多，收获了很多。接下来我总结一下我在车间实习的情况。

作为一个刚毕业的动物医学专业的学生，我在大学四年的时间里接触了更多关于动物疾病的书籍，但是对于如何经营兽药企业却一无所知。由此，我们可以想象，面对未来的工作，我们不知所措，不知所措。公司安排我去药厂车间学习，对我起到了很大的作用，从这里我初步接触到兽药企业的运营模式。如今，市场竞争日益激烈，企业的采购、生产和销售密不可分。要成为一名合格的专业服务员和推销员，不仅

要熟悉自己的专业知识，还要更全方面的了解公司产品、了解生产流程。

在车间实习的一个星期中，我了解产品生产工艺流程、了解企业的内部控制、了解生产人员的设置及其职能，车间的构造设施，还有生产线上各式各样的机器。这些是我从来没接触过的领域，算是一笔知识财富。在参观学习过程中，我除了认识制药机器，参观制药流程，观看工人们操作机器之外，也会积极尝试能自己动手实践的项目。和员工们一起工作的时候，我从一味埋头模仿发展到积极交流敢说敢问，虽然效率还是很慢但是员工们还是很热情的为我解答各种问题，让我学到不少知识。

在参观学习过程中我了解到，我们“普大”公司有三条生产线，这三条生产线是：粉散剂生产线、片剂生产线和水针生产线。粉散剂的主要流程有：原料粉碎→干燥过筛→混合过筛→分装→包装。片剂在粉散剂的基础上又增加了压片和泡罩的工序。而水针剂生产线相对比较复杂，首先制水要把自来水经过蒸馏，离子交换才能用来配药和洗瓶，瓶子要经过两轮清洗（粗洗，精洗）然后是干燥灭菌才能用于灌装，原料要经过配置→过滤→灌装→封口→灭菌检漏→灯检→印字贴签→包装。这三条生产线都是比较先进运作顺畅的。

不过在生产中我也遇到了一些小问题，例如设备使用错误或者设备老化出现故障没有及时报修影响工作效率，员工在配药流程中搞混步骤白白增加了工作量也可能影响产品质量等。

对于预防和避免生产事故和产品质量偏差的问题，我有以下几个建议：

1、遇到问题之后，员工要及早和领导汇报，领导也要重视及时派人处理。

2、查找原因很重要，制定措施要有针对性，更需要对事不对人。

3、制定解决方案之后，落实措施要严密，持之以恒把生产规范合理使用机器培养成一种习惯。

4、从细节入手，最好从最弱最容易改正的环节入手，让大家看到好习惯、科学规范工作带来的成绩。

在日常与员工和生产部主管交流的时候，大家的热情感染并鼓舞了我，感觉到一个企业的氛围非常重要，员工积极向上生产工作开展得更有效率，我也在交流中学习到了不少知识。最主要的是初步了解了生产与销售的关系。营销是生产的前提，没有营销做好市场调查，生产的产品就没有销路。而产品是做好营销的保障，而且产品生产出来只有通过营销才能打开市场。只有质量好的产品才可以在营销中占据优势。营销是贯穿生产，销售，服务的，所以说是相辅相成，缺一不可的。

最后，提一下生产实习中我遇到的车间可以改进的地方，一个是粉散剂生产线比较闷热空调没有效果，希望优化一下工作环境。二是个别机器设备出现了老化现象可能会影响生产。

总结：在车间实习期间，我对实习车间设备，车间生产流程、加工包装产品的操作流程有较完整的和熟悉。实习中，我拓宽了的知识面，学习了以外的知识，在难以学到的东西。也许这些东西以后我一辈子也不会用到，但是我在单调的生产中锻炼了自我，学会了与员工同事相处沟通的方法途径。积累了人际关系的经验方法，我体验社会工作的艰苦性，实习，让我受到了磨练，也锻炼了意志力，训练了的动手操作能力，提升了的实践技能，积累了社会工作的简单经验，也更了解了xxxx公司的运作，为我以后进行下一步学习打下了基础。

**实训车间总结篇八**

今年五月份，我来到了xx厂进行实习工作，这家食品厂是以生产冷饮食品为主，而我在工厂里主要负责的工作就是对冰淇淋的整个生产过程的流程进行控制以及成品检验。通过在xx厂的实习工作，我学到了许多的东西，而最重要的就是，我个人的实践能力加强了许多，这是令人欣喜与鼓舞的。

我发现在冰淇淋的整个生产工艺流程中，最关键的控制点就是：混合料的配制|、混合料的杀菌、老化和凝冻这几个方面。

1、混合料的配制：混合料在配制时一定要严格按照冰淇淋的配方领料和称量。同时还要控制好混合料的酸度。因其对成品的风味、组织状态和膨胀率有很大的关系。配料设备及工具要进行彻底消毒与清洗，以防成品中理化指标和微生物含量超标。

2、混合料的杀菌：混合料在杀菌时一定要严格控制温度和时间。一般采用巴氏杀菌，温度过高或过低均会影响冰淇淋的质量。

3、老化：经过杀菌后的混合料在进入老化罐后，要对其进行品尝。老化罐的温度和老化的时间也有其一定的标准。

4、凝冻：冰淇淋的膨胀率一般在xx%—xxx%之间。膨胀率对冰淇淋的口感、风味、组织状态均有影响。

冰淇淋成品的要求也很严格，其中就感官来说，要求其色泽均匀，形态完整不变形，不软塌，不收缩，且组织细腻滑润，无凝粒，无明显粗糙的冰品，无气孔，滋味协调具有该品种应有的滋味、气味、无异味、无外来可见杂质，并且包装完整，内容物无裸露。理化指标及卫生指标均能达到国家行业标准。

xx在人员管理上是比较系统的，分工比较明确。不同的工作都由不同的部门经理管理。我公司大致可分为x个部门，其中包括连锁事业部和生产事业部。产品事业部大致可分为x个部门，其中包括物流部、保管部、品控部、财务部、销售部和生产车间。连锁事业部由xx长领导，产品事业部由总经理和厂长负责。各个部门又分设部门经理。其中保管部隶属于物流部。生产及销售由总经理负责，其他事情由厂长负责。

我来到这里实习已经有x个多月的时间了，在实习的这段日子里，xx厂让我体会到了很多，的满足就是学到了很多的书本以外的知识和处世的道理。我是做品控的，工作在生产一线，大部分时间都是在车间度过的，我的工作主要是通过感官检测冰淇淋的口感、色泽、组织状态、口味。没有正式工作的时候觉得品控的工作比较单调，但是但自己真正从事这份工作的时候才体会到并非如此。这个工作不仅仅需要感清晰，更需要果断的判断力，不能有一点点的马虎，通过不断的品尝、记忆各种冰淇淋的味道，慢慢积累，最后才能掌握它。时间长了就没有了当初的困惑，日积月累经验也就多了不少，这些都是我在书本上学不到的。刚开始上由于和别人一起工作都是别人做着我看着，并没有感受到工作所带给我的压力，当有一天

我自己独立工作的时候才真正体会到了自己肩上的担子有多么的重，体会到了作为一名品控所承担的责任。

公司里的领导对待员工都很好。在我们完成了自己工作的前提下，可以有自己的空间，做一些自己喜欢做的事情。公司的领导对待员工就象自己的亲人一样，员工之间相处的也很融洽。在这样的环境下工作是比较轻松和愉快的，这样我们会更加热爱自己的岗位和工作。

我能有今天的收获要感谢公司给我的这次工作的机会，是公司让我学会了很多的东西。也要感谢领导对我的信任和关心，让我圆满的完成了这次实习任务并获得了工作的机会。我能有今天的收获要感谢公司领导给我的这次工作的机会，是公司让我学会很多东西，我将在今后的工作中，更加努力的。

**实训车间总结篇九**

这次暑假，我在机械厂当了回实习会计。近一个月的实习，不仅让我掌握了手工做帐，还学到了学校学不到的会计知识，更懂得了工作的艰辛。

当听我去机械厂实习会计的时候，妈妈又是惊奇又是高兴。妈妈是一位有着几十年工作经验的职业会计，以前曾想让我继承她的会计职业，想把几十年的宝贵经验悉数传授给我。但是一贯都对会计不感兴趣的我没有接受。今天见我主动提出去实习会计，当然是又惊又喜。于是迫不及待的给我上起了会计课。当妈妈讲到自己也模糊的地方，干脆从几层高的书柜里翻出当年的会计书，然后详细讲给我听。大概是继了妈妈的会计天赋，又加上妈妈的真传，我似乎学得很快。

实习不久，到机械厂结月帐的时候了。面对累积一个月的单位发票，我要做的同职业会计一样，就是在一个星期内，手工把帐做好。

手工做帐包括很多道工序：审核发票，填写凭证，制作汇总表，记账，对账，填写报表。为了把这些帐做好，我按照妈妈教的方法一一展开起来。

首先审核发票。原来发票也叫原始凭证。审核发票又分三步：首先审查所采用的凭证格式是否符合规定，凭证的要素是否齐全，是否有经办单位的签章;其次审查凭证上的经济业务是否真实、合法，数字计算是否正确、完整，大、小写是否一致;最后审查凭证上的数字和文字有否涂改、污损和不符合规定的更正。如果通过审查发现凭证不符合这些要求，那么这些凭证就应该被会计部门退还给原编制凭证的单位和个人，重新补办手续。

然后填写记账凭证。记帐凭证是登记帐薄的直接依据。我先将原始凭证按照经济内容(比如“销售收入”，“管理费用”等)分类，再将每一类进行一次统计和写入记帐凭证表。填写的要求非常严格，要求格式统一，内容完备，科目运用正确，摘要简明，填写清晰，金额无误。错一点就要重写。做完凭证，本月的消费情况一目了然。

接着是根据记账凭证编科目汇总表。手工做帐中为了便于汇总一般采取做丁字帐的方法。把帐中明细科目相同的帐的金额列在一个“t”型表中，左边记借方余额，右边记贷方余额，再把每个t形左右的数据分别合计。不同的丁字帐分别汇总便形成了一张汇总表。汇总表比记账凭证更清晰，详细的表达了该月的财政支出和收入情况。

然后记账、对账。对帐要对帐薄数据进行核对，以检查记帐是否正确。它主要是通过核对总帐与明细帐、总帐与辅助帐数据来完成帐帐核对。试算平衡表就是将账簿中的所有科目的期末余额按会计平衡公式借方余额=贷方余额进行平衡检验，看是否成立。为保证帐证相符，应经常进行对帐，每月至少一次。

最后填写报表。很简单，把做好的各种表上的数据相应填进报表就可以了，没有任何计算。

做完帐后还要进行电子申报和递交报表。电子申报就是把做帐所得的应缴税金通过电子申报软件在网上申请报告给税务局，电子申报软件会自动从银行把应交税金划转到了税务局指定的帐上。我还要把做好的报表抄相同的若干分，分别交送到各个相关的单位(如主管部门，税务局，财政局等)，作为存档。

一直都改不了粗心这个坏毛病的我做起这份工作来，真是吃了不少苦头。每一帐页要结算一次，每个月也要结一次，结帐最麻烦的就是结算期间费用和税费了，按计算器都按到手酸，而且一不留神就会出错，要复查两三次才行。一开始我掌握了计算公式就以为按计算器这样的小事就不在话下了，可就是因为粗心大意反而算错了不少数据。好在这次的数据并不多，时间也就相对宽裕了，我才能顺利的完成任务。

这次当会计的心得：会计，就是对具体事物进行计算，记录，收集数据、资料，通过加工转换为对用户决策有用的财务信息的一门工作。作为一门应用性的学科，会计里的计算都是简单的四则运算，不需要动太大脑筋。所以就算只会小学的加减乘除，同样可以出色的完成做帐。会做帐并不稀奇。但是优秀的会计却是踏踏实实做帐做出来的，不是考会计理论考出来的。所以只懂得理论知识是不够的，只有在理论的基础上多实践，积累经验，才能在工作中灵活应变，游刃有余。心细，有耐性是做会计必备的素质和条件。会计作为一项重要的经济管理工作，一项加强经济管理、提高经济效益的重要手段，没有会计工作，政府，企业的财政将会一团糟。经济管理离不开会计，经济越发展会计工作就显得越重要。如此重要的工作，能马虎得吗?稍微错一点数据，少看一个小数点、多看几个零，所造成的损失也许不堪设想。大企业，大公司的海量数据，大到不是手工做帐能应付得了的，就算有计算机的帮助，如此庞大的数据，和枯燥的操作、计算，没有惊人的耐性，又怎么能胜任呢?

其实不仅会计一门工作如此，其他任何事情又何尝不是如此呢?在任何一个领域，无论学习，科研，还是生活中的琐事，如能保持即心细又有耐性，效果一定是事半功倍!

大学生机械厂会计实习报告总结

一个月的实习很快就过去了，短短的时间让我在这次实习中获益匪浅，我学习了很多课本以外的东西。让我明白社会工作中实际的运行模式是与书本、课堂存在一定差距的。

我是西北大学经济管理学院经济学基地班的学生，平时课程虽然主要以经济学基础理论为重点，在我们的课程设置中也有很多关于金融和会计方面的课程。我也很喜欢金融财会方面的知识。我这次在户县东方机械厂会计科实习，会计科主要是负责企业业务进出和资金产品流动、登记状况。

刚开始要来这里实习，我心里非常紧张，不知道实际的工作会是什么样子?我能不能胜任这些工作?一个个疑问萦绕在我心头。来到实习企业，户县东方机械有限公司。会计科的工作人员接待了我，包括会计科的科长也来了，他告诉我企业对于大学生来企业实习很重视，希望我在这里可以有所收获。接着就给我指定了一名师傅，李师傅。这一个月时间我就要跟着李师傅学习工作相关的事情。

李师傅来企业已经六七年了，对于公司的财务运营和财务状况都很了解，李师傅给我描述了公司的会计科的基本职责和主要工作。会计科是企业重要的部门，会计科很重要就是对于公司进出产品、原料的审核。我在企业的实习就分为第一步的熟悉工作环境和业务，第二布是具体操作相关简单业务。

于是我就正式开始了我的实习生活，每天早上八点准时上班，下午五点半下班。有时候晚上还要帮忙加班会同财务科把财务报表进行统计、对账。

对于业务的熟悉我用了一个多星期的时间，在这期间我尽量多关注我的师傅李师傅如何处理公司的正常业务，怎样处理一些事情。慢慢地我在李师傅面前也提出我的想法和问题，李师傅都会仔细给我讲清楚。经过这一个周，我已经基本熟悉会计科的简单业务。在后面的近三周时间里，我需要做一些会计科的简单统计和记录工作。开始我充满信心和热情，可是统计工作枯燥性慢慢体现出来，整天面对简单又有些重复性的工作，我有点失望。可是李师傅及时纠正了我的想法，告诉我工作都是简单平凡的，自己要想办法在这些简单的工作中做出不一样的成果。于是静下心来认真对待每一项工作，尽量做到最好。

一个月的实习就要匆匆结束，李师傅和会计科的科长都对我的工作很满意，给我很高的评价。通过这次实习，我自己有下面四方面的总结：

第一，认真是对待工作的每一件事情，不管大小都给予重视。工作中不可能每次面对都是很有挑战性的事情，在会计科大部分事情都是常规的一些简单的工作，看似枯燥。可是工作就这样，不能因为小事而放松，积少成多，认真对待自己的任何一项工作都是自己工作取得成绩的保证。

第二，学会处理正常的工作人际关系，善于沟通。自己每天活动在这个企业里，和企业里的同事进行沟通是必不可少的，自己必须要学会和他们处理好人际关系。在一个企业里，和你做事情的人可能和你年龄相差很大，或者兴趣相差很大。学会和同事的交流需要自己一些方法和自己的热情，这样你就可以为自己营造一个轻松愉快的坏境和氛围，有助于自己高效开展工作。

第三，虚心学习，多看多做。大学生刚进入工作岗位，面临的困难很多。在会计科我就遇见了很多不懂的问题，和原来课本上没见过的。于是我就是向我的李师傅请教，果然，在他的指点下我很快将事情处理好了。所以在各种工作面前要虚心向前辈们学习，多看多问多做，刚开始进入一个集体，为大家做点服务工作也是很应该的，比如扫地、倒水等。事情虽小可是给大家一个很好的印象。

第四，注意灵活变通。课本的东西一方面是来自实际生活，可是距离实际的工作也存在时间跨度。因此在工作中就不要一味搬用书上的原理，要学会和实际问题相联系，做到灵活变通，具体和实践相结合。

这次实习给我很多的认识和启示，尤其对于我工作态度和择业观有了很大改变。在工作中自己要给我主动，对于工作保持一个正常的乐观的心态，一方面把在学校学到的东西应用与实践，另一方面又要在工作中不断学习，努力提高自己。我想我自己也马上面临找工作的的选择，这次实习会给我很大帮助，我一定把这次实习经验运用到我以后的工作去!

最后我很感谢给我提供这次实习机会的户县东方机械有限公司，感谢领导，尤其是一直带我的李师傅，谢谢你们的帮助。

**实训车间总结篇十**

试用期总结报告

尊敬的领导：

你们好！首先感谢公司领导对我的信任，给我提供\*\*\*\*车间主管的试用机会。在来这个公司之前我的工作主要是以搞技术为主，也可以说是比较专业的技术型人才，虽然以前也搞过相关的车间管理工作，但是不同的行业，不同的专业角色还真有不一样的特色！一个没有亲身体验的人是没法想象的。来到\*\*\*\*\*公司两个多月来，我努力学习车间生产技术知识和协助车间主任和助理管理日常工作，努力使自己早日融入车间管理，融入\*\*\*\*\*文化之中，发挥自己应尽的力量。三个月来，在各级部门相关领导的关心和帮助下我们车间也取得了不小的进步。

1，工人的工作积极性得到加强。下槽工段以前桩头高低不起，塑料薄膜纸不清理导致窜格现象严重，在车间的宣贯和再三的强调后，现在下槽工段的质量得到明显改善，由于桩头高低不起引起的虚焊和和塑料薄膜纸导致的窜格现象得到明显降低。

2，车间5s工作明显好转。以前车间的卫生工作主要靠清洁工清扫，车间内工号废纸到处飞，塑料薄膜纸随处飘，装极群的塑料壳子地面台面到处是，严重影响车间的感官形象。员工很少有自觉整理工作台面及工作岗位内卫生的习惯，总是认为车间卫生工作是清洁工的事情，工作岗位上只要不影响自己的工作就行了。因为不好的个人习惯和认知态度给车间带来许多的恶性循环，车间到处乱糟糟，脏兮兮的，即使在有清洁工清扫的情况下也没法维持，得不到舒适的工作环境，给人一种心烦意乱的感觉；生产工具随意放，找不到生产工具影响工作现象时有发生，给车间工作管理带来很大的压力。经过车间大力整改后，工具等生产资料基本上能够按位放置，物品摆放有序，工作台面地面清洁干净，各位员工上下班基本上能够自行清理整顿自己的工作岗位，车间员工整体素养得到大大提高。在美化了工作环境的同时也大大提高了工作效率。

3，车间产品的总体质量得到提高，不良品率下降。车间8月份的合格率为 99.48% ，没有达到公司的规定要求99.49%，吸取8月失败的教训，车间大力推行各工段互检工作，教导员工认真执行不接受不良品，不制造不良品，不传递不良品三原则。车间认真执行鼓励员工认真负责的工作态度，出台了一系列奖罚分明的激励措施。如：下槽员工发现并挑出一个桩头虚焊或桩头细化奖励一元，发现漏铅或极板脱落奖励2元；过桥工段发现并挑出桩头不齐每个奖励一毛钱；彩环工段检测出漏过桥或电池装反现象每个奖励20元；电池检测员将根据检测出相关短路电池数量及检测的正确率给予奖励和处罚等等。

功归功，过是过，我们车间存在的问题还是非常的多。其中有很多可能是员工本身的问题，但也有不少是我们\*\*\*\*\*车间管理层的问题，下面我就结合实际情况谈谈我的个人见解。

1，总是感觉车间工作、车间管理有点盲目，没有具体的计划和可行的实施方案，尤其是遇到特殊问题时没有备用方案，走一步算一步，做到哪里算哪里。 车间后道工作受前道的影响比较大，在今年前道烧枪工段没有库存的情况下更难做，但是再难的工作也应该有计划的，不能完全被前道牵着鼻子走，每道工序都应该有一点自己的工作弹性。多少次为了赶产量把当天的极群下个尽，可第二天却一大早跑来上班没事做，产生过很多的盲目性安排，做了很多的无用

功。有员工抱怨“做12000\*\*\*\*\*四、五点下班，做八九千个也是那个时候下班”可见没有计划的去工作效率是多么的低下。

2，今年来前道\*\*\*\*\*\*总是跟不上后道的速度。在这种前后两道工段衔接不上的情况下更应该考虑合理的工作安排，更应该多安抚员工的情绪。以前的方法是没有极群让下槽员工去前道自己拉，因此而产生了多次的错拉乱拉现象，同时给车间后道的管理带来了很大的挑战。依本人之见，自己去拉可以，但必须一个个有顺序的在班组长的带领下去收，避免拉错现象；还有，自己拉应该是在下午快下班前几个小时实施比较好，如果上午没有极群就都去收，烧枪肯定就供应不来，那我们后道就得出现等待浪费现象。我们后道曾经就出现过，上午就没有极群了，十几个下槽员工拉着十个小车子在烧枪工段转来转去收极群现象，好比一群饿狗在寻剩骨头，转半个小时、一个小时也收不到几箱极群；一天下来工人累得半死，却下不了多少电池，挣不了几个钱，弄得下槽工满腹牢骚。曾有下槽工问我“我到底是收寻极群的还是下槽的？”弄得我不知道该如何回答是好。可是某些领导却认为这就是上级领导所说的“零库存” 听得我真是哭笑不得。“零库存”在我心中的理解应该是：在保证正常生产的情况下，车间流水生产的各个工段所积压的原材料和半成品越少越好，而不是严重影响后面正常工作下的哄抢现象。

3，\*\*\*\*\*\*\*车间管理层团队意识淡薄，主任没有起到组织建立团队，再靠团队有力去解决问题的作用。开始到\*\*\*\*\*\*\*车间一个多月都没有开过管理层会议，还有就是主任可能经常去上层开会，可是我们下面的却什么都不知道，上面的一些政策和精神没有及时的向车间宣贯。一个人的力量是有限的，群众的智慧才是无穷尽的；每一个成功人士之背后都会有一支优秀的团队。由于种种原因，我总觉得我们车间管理层缺少一种团队的士气，管理层的士气不高昂，再去要求员工那就得再打折扣了。

4，车间后道人员太紧张，一些调皮捣蛋的员工乘机兴风作浪弄得管理起来很吃力，很多好的制度执行起来艰难，久而久之一些公司和车间的制度在员工面前显得苍白无力；管理人员工作开展起来很吃力，吃力而不讨好，没有苦劳，更没有功劳， 唯有疲劳。

5，车间内部管理很多地方不到位，车间几乎没有什么书面制度标准，一些车间的规则制度都是靠主管口头宣贯实施，这样的制度往往缺乏持久性；同时，管理者容易被弄得身心疲惫，效果不太理想。我想每一项规章制度的出台在口头宣贯后加以书面形式呈现在员工的面前，让员工经常能看到可能效果会更好。 6，标识纸混乱出错现象较严重，这主要也是前后衔接的问题出错，没有在关键的地方把好关。针对标识纸混乱问题我也想特别的谈谈原因和我自己的看法。我们车间的标识纸混不排除各工段流程中出现的差错，但我认为主要还是在管理上、计划安排上出了问题。因为车间人员调动补缺我也亲自代替班组长发过几天极群让我感触很深，具体感触如下：

a、 前道工段标识纸缺失。很多的（比例较高）极群来到后道没有标识纸，

下槽员工容易错拉。

b、 经常出现极群断断续续的来到后道，给后道的管理工作带来不便；

有时候后道某型号断极群以为没有了，可查查前道包片还没包完，同

种型号四五天都没有结束。

c、 多种同容量不同型号的电池同时生产带来诸多的交叉混乱。

d、 后道下槽工自己去拉极群容易出错，没有专人检查跟踪指导。

针对前面出现的问题，我想就工作计划安排方面想办法去解决问题谈谈我个人的看法：

1）从源头入手开始抓。每天尽可能少型号的安排包片，如：每天只安排包片12ah、20ah、16v20ah各一种型号，在前同一大小不同型号电池没有结束前不让易混型号电池出现；包好的极群进入烧枪工段采取同样的办法进行。由于这三种电池体积相差很多，自然就能减少交叉混乱的机率。

2）努力提高前后道班组长的相互衔接性，提高各个班组长的责任心；让车间的每个班组长都知道同批次电池的极群数量，具体量化自己工段同批次电池的生产数量，积极跟踪同批次电池工作进度，杜绝换电池型号易产生的混乱。对后道来说，要是能做到对同批次电池“下了多少还剩多少”了如指掌，那肯定就不会搞错了。避免以前只管有极群就发，发多发少不知道现象。现在我们后道采取的办法是每天准确登记所发极群数量，做到不多发少发一个同批次型号电池，杜绝前面的混乱带入后道，后道背黑锅现象。

\*\*\*\*\*\*车间乱是乱了点，所谓“没有问题的车间才是大问题”，有问题并不可怕，只要我们车间管理人员同心协力从如下方面入手去工作，我相信所有的问题都慢慢解决：

1、从车间制度开始整治。所谓“没有规矩不能成方圆”首先把以前的一些口头的规章制度以书面形式呈现出来，让全体员工都心知肚明；然后再努力做到公平公正，制度规定面前人人平等。

2、从5s中的“整顿”开展工作。把车间的具体工作更加的量化、细化，争取做到“车间里事无大小，必有责任人”让每个人对工作内容都非常的明确，提高工作的积极性；同时，要形成大家相互监督工作的好氛围。

3、从团队角度去考虑管理车间，提高员工士气。平时在工作生活中多从员工的角度去考虑问题，保证员工的基本生活环境和多关心一些细节性的生活上的困难真正意义上的实行人性化管理，从点点滴滴去收拾员工对企业的认同感，从而提高员工心里与企业的归属感。

4、车间要实行优胜劣汰制度，对于一些不遵守纪律或者乱来的员工渣子该淘汰的一定要清理，不能因为缺人就老是一而再再而三的迁就。这样可以提高大部分好员工的积极性和责任心，同时也避免一些意志不坚强的员工受其蛊惑而背离车间向心力。

我进入\*\*\*\*\*\*公司三个月，说长不长说短不短，有时候以一个局外者的心态进入\*\*\*\*\*\*\*\*\*车间深感车间，公司存在的问题之多，深感公司上层某些地方做得也不是很妥当，如：

1，公司高层要求不明确，在某些地方出现标准真空现象，具体到达车间后产生一个领导一个要求，造成车间不知道具体该怎样做事是正确的现象。

2，生产部某些本应该是车间行使的权利下放不到位，如生产安排，生产时间等。车间完全被生产部指使，不能根据自己的实际情况去安排工作，车间主任变成了生产任务的传递者，退化了车间主任的本职职能。依个人见解，生产部的职能应该是将生产任务下达车间，再跟踪监督查看完成情况，协助车间最终保证质量完成任务目标。可我们现在呢，车间每天没有自己的计划和目标，为了跟上生产部的安排把自己车间折腾得死去活来，生产部通知两点上班就两点上班，三点上班就三点上班。最近多少次后道员工深更半夜爬起来上班，可是车间却没事可做，相当于把员工整的半死也没有捞到几个钱。久而久之车间不出问题才怪。

3，公司高层高调提倡的以人为本，可是作为生产一线的我有时候真的很无奈，不知道怎么样向下属解释，生产任务安排得车间透不过气来，可以说整个天能公司都是在超负荷工作，某些服从管理的员工每天工作12个小时甚至更长时间，大半年都没有一天休息时间，难道这就是人性化管理？将心比心是我我也受不了。现在的公司人员可以说是非常紧张，可是流失现象却非常严重。这到底是为什么呢？难道我们就不可以从我们公司本身去找找原因吗？我想肯定有部分是被公司的不合理不人性化的制度给逼走的。还有早几天发生在公司的一个怪现象连我也很难去理解：早期为了公司的安全，要求住厂里的员工不得用煤气烧饭，工人们都改用了电磁炉；可是现在又由于电力问题收掉电磁炉改用煤气。一而再的改变严重影响公司在员工心中的形象，降低公司在员工心里的信任度；再说烧饭能用多少电呢？个人认为处处为员工着想才是正确的，员工连自己的基本生活环境，生活方式都没法保障，怎么可能会全身心的投入到工作之中呢？

以上纯属个人见解，或者说是因为我没有站在那个高度去分析问题产生的偏差，但我真心的希望公司领导能从基层的普遍性问题踏踏实实的去开展工作，把我们天能公司的基石巩固好。

转眼三个月过去了，回味过去的三个月里工作上的点点滴滴，辛酸苦甜，我心里无比的激动，这三个月的经历将成为我心底无形宝藏，让我看到了自己在管理上的不足和希望，让我知道以后自己该往哪个方向去发展壮大自己，它将成为我提升自己管理能力的精神财富，将激励我在以后的工作中不断进取，为达到理想目标而不懈努力奋斗！

\*\*\*\*\*\*公司有\*\*\*\*\*\*公司的特色，\*\*\*\*\*\*公司有大批的任劳任怨积极向上的基层管理团队，让我从心里佩服他们的这种为公司献身的精神，看到了\*\*\*\*\*\*\*\*的未来和希望，也让我从心里决定应该去努力学习相关知识，跟上发展的步伐，随的发展而发展，为天能的发展贡献自己微弱的光和热！

总结人：

20xx年9月20日

**实训车间总结篇十一**

实习了快xx个月，尽管时间比较短，但是也挺累的，但是学到的东西真的很多。至少对与机加的内容我们有了初步的认识和了解。这样以来，我们以后到企业了，对一些数控机床的简单操作我们就不陌生了，也有助于我们的工作。我简单的谈谈自己在实习过后的个人感受：

1、此次实习，不仅增长了知识，也得到了意志上的锻炼。也养成了我们办事要认真、耐心、注意安全，可以说这是一次财富。

2、工厂维修工作的实习培养和锻炼了我们，提高了我们的整体综合素质，使我们不但对维修实习的重要意义有了更深层次的认识，而且提高了我们的实践动手能力。使我们更好的理论与实际相结合，巩固了我们的所学的知识。

3、我们也见到了前辈的敬业、严谨精神。前辈一次次不厌其烦的个我们演示操作过程，让同学们真正学会、看明白。

4、在实习过程中我们取得的劳动成果。这些曾经让人难以致信的小铁器，竟然是自己亲手磨制而成，这种自豪感、成就感是难以用语言来表达的。

很快我们就要步入社会，面临就业了，就业单位不会像老师那样点点滴滴细致入微地把要做的工作告诉我们，更多的是需要我们自己去观察、学习。不具备这项能力就难以胜任未来的挑战。随着科学的迅猛发展，新技术的广泛应用，会有很多领域是我们未曾接触过的，只有敢于去尝试才能有所突破，有所创新。就像我们接触到的车工，虽然它的危险性很大，但是要求每个同学都要去操作而且要作出成品，这样就锻炼了大家敢于尝试的勇气。四周的机加实习带给我们的，不全是我们所接触到的那些操作技能，也不仅仅是通过几项工种所要求我们锻炼的几种能力，更多的则需要我们每个人在实习结束后根据自己的情况去感悟，去反思，勤时自勉，有所收获，使这次实习达到了他的真正目的。

我们知道，“电子自动化”是一门实践性的技术基础课，是高等院校工科学生学习机械制造与修理的基本工艺方法和技术，完成工程基本训练的重要必修课。它不仅可以让我们获得了机械制造与修理的基础知识，了解了机械制造与修理的一般操作，提高了自己的操作技能和动手能力，而且加强了理论联系实际的锻炼，提高了工程实践能力，培养了工程素质。对我们来说，车间维修实习是一次很好的学习、锻炼的机会，甚至是我们生活态度的教育的一次机会！

在我认为实习的本身目的就是锻炼我们的动手能力以及对工业知识的基本认识。它不同于课本教育，因为它有我们动手操作的空间！我之所以对实习有一种说不出的留恋，是因为我早已被老师们幽默的讲解和生动的描述所吸引。一个简单的瓶瓶罐罐，要想知道它是怎么来的，是要颇费一番功夫的。生活在现代社会的我们，早已习惯了那些现成的东西，在用的同时，也不会多想它究竟是如何得来的，如果偶尔有人问起，也会很不以为然的说，这不是我们所应该知道的。现在才知道这种想法是多么幼稚，从而也让我知道了为期xx月的维修实习对我们是多么重要！

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找