# 加强干部队伍建设亮色特色汇报

来源：网络 作者：梦回江南 更新时间：2024-10-09

*一是突出创新用人理念，营造干部选任新导向。该市坚持“围绕发展选干部、突出重点配班子”的用人思路，着力配优建强领导班子和干部队伍。目前全市局(镇)职干部中，年龄在40岁以下的干部比例从25.7%提高到34.5%，学历在大专以上的干部比例从65...*

一是突出创新用人理念，营造干部选任新导向。该市坚持“围绕发展选干部、突出重点配班子”的用人思路，着力配优建强领导班子和干部队伍。

目前全市局(镇)职干部中，年龄在40岁以下的干部比例从25.7%提高到34.5%，学历在大专以上的干部比例从65.8%提高到85.6%，其中本科以上从14.6%提高到35.7%。重点对镇级领导班子进行了优化整合，配优配强经济建设、招商引资、城建规划、政法综治、农村工作等方面的领导力量，从整体上提高了乡镇班子驾驭市场经济、建设新农村的能力。

二是突出激发内在活力，探索干部工作新机制。该市认真贯彻落实《干部任用条例》和中央五个法规文件精神，推行和规范差额考察、干部任用票决制、任前公示、干部任职试用期等制度，健全和完善干部政绩考核、干部监督管理等办法，深入推进干部人事制度改革。

近年来，通过“四级公选”，先后录用了21名副局职领导干部、179名国家公务员、469名事业单位工作人员和168名大学生“村官”。三是突出夯实人才基础，打造后备干部工作新平台。

全面实施后备干部“五个一”工程 (拓宽渠道积聚一批、强化实践锻炼一批、突出重点培训一批、创造条件提拔一批、跟踪管理培养一批)，建立了后备干部“上挂、下派、外培、内转”培养锻炼机制，让广大年轻干部在实践锻炼中增长才干，加速成长。近年来，先后挑选3批共128名机关优秀年轻干部到乡镇、保税区、开发区、骨干企业和基层社区挂职锻炼，其中已有近30人被提拔到局(镇)职岗位。

选派了20名乡镇年轻干部到市级机关综合部门挂职锻炼。先后出台了10多个人才工作配套政策，不断优化引才、育才、用才环境。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找