# 教学管理人员述职报告 学校负责人述职报告(六篇)

来源：网络 作者：烟雨蒙蒙 更新时间：2024-10-09

*随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。教学管理人员述职报告 学校负责人述职报告篇一日子在弹指一挥间就毫无声息的流...*

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

**教学管理人员述职报告 学校负责人述职报告篇一**

日子在弹指一挥间就毫无声息的流逝，回顾这段时间中有什么值得分享的成绩呢?制定一份述职报告吧。那么写述职报告真的很难吗?下面小编为大家整理了学校管理人员述职报告，希望大家喜欢!

学校管理人员述职报告1

各位领导、各位老师：

大家好！

伴随着如梭的时间和匆匆的脚步，本学期的工作即将结束。一路走来，深刻体验到了人事工作的纷繁琐碎和服务育人。庆幸得到校长、书记的倾力指导、行政部门的全力支持、全体教工的鼎力配合，使得本学期人事工作基本圆满完成，在此一并表示由衷的感谢。下面就本学期的工作情况作一简要汇报，希望各位领导、老师批评与指正。

主要成绩

1、做好绩效工资核算工作

三月初重新核算绩效工资，这是本学期人事重点工作之一。72名教职工的工资调整无一人出错，事业局和党办的审核一次通过。

2、做好20\_\_年职称申报、推荐各项工作

20\_\_年，我校共推荐3名教师申报中级职称，4名教师申报高级职称。在准备申报材料的过程中，我尽力协助他们做好一切评职档案材料。顺利地完成了相关工作。

3、做好教职工的年度考核工作

年度考核工作虽是一项常规工作，但关乎教职工的工作实绩与工作热情，因此，学校相当重视这项工作。20\_\_年度的考核工作，在校长的统筹部署下，在两处主任的精心组织下，在全体教工的积极配合下，得以顺利完成。

4、做好工资的管理工作

我深知工资关乎教职工的切身利益，不容半点疏忽、差错。因此，我认真地做好每月工资，仔细地做好相应的增减，确保工资的精准性。同时，做好相关的补发工资、教龄津贴和薪级工资的正常晋升、工资的季报、年报等相关工作。

5、其它方面工作

20\_\_年度的年检工作、教师情况统计表、各季度的劳动情况报表、学校大事记的材料收集、文字输入工作。人事信息的补充，修改，上报，一学期以来几十份各类报表的填写……方方面面的工作，纵然繁琐，我都尽心尽力一一完成。其间，得到了\_\_x、\_\_x、\_\_等老师的帮助及配合，借此机会一并表示真诚的感谢。

存在问题

1、学校的档案还没有全面进行整理，完善的档案管理制度还没有很好的落实，还有许多需要学习的地方，今后的勤学多问不能有丝毫的懈怠。

2、巧妙的处理好教学工作与管理理工作的关系，使二者能够协调发展，共同提高。

做事情追求完美但因为考虑得不周到总是事与愿违、性子急，这是我的个性特点。一学期以来，或者说到衡业中学的十年来，我一直在工作中反思自己的性格，也在慢慢地学习折中、沉稳，所谓“做中学、学中做”。但毋容置疑的是，无论是哪个岗位、哪种角色，我应当始终秉承“仰望星空，脚踏实地”的工作准则，在成事中成人，为学校的发展贡献自己应尽的责任。

谢谢大家！

学校管理人员述职报告2

一年来在领导的关心帮助下，在老师们的帮助配合下，我校的后勤工作取得一定的成绩，也存在一定问题。现将一年来的思想和工作情况以及今后的努力方向汇报如下：

一、政治思想方面：

一年来，我能积极参加政治学习，努力提高道德素养。遵纪守法，遵守学校各项规章制度。在平时的工作中，我也努力贯彻党的教育路线、方针和政策，忠诚于党的教育事业，自觉拥护党的领导，尊重同事，与大家团结协作，做到大事讲原则，小事讲风格，服从组织安排，时时处处以大局为重，淡化个人名利意识，较好地处理了个人利益与集体利益的关系。在学校，我努力做到以身作则，为人师表，教书育人，尽心尽力，服从领导，团结他人。能积极学习党和教育学的理论，参加组织的各项学习，不断充实提高自己，在工作中以坚实的理论，坚定的信仰，更好地进行教育教学。

二、财务财产管理方面

财务工作在学校领导带领下，严格按规定的财务、会计制度实施管理，依法照章做好财务管理工作，管理好教育经费的收支。在资金使用上，严格执行审批制度。坚持按计划行事，合理使用资金，保证专款专用。坚持以“少花钱、多办事、办好事”为原则，用好学校每一分钱，提高资金的使用效率。在重大的资金使用上，学校通过行政会议讨论，并向全体教师公示，接受群众监督，具体工作如下：

1、协助校长做好学校经费的收支管理，加强资金管理，合理安排资金，提高资金使用效果，确保了学校教育教学各项工作的顺利完成。

2、严格执行收费标准，做好收费公示。在学生收费管理上，严格按照公示规定的项目、标准、范围进行收费。做好了无乱收费、无乱摊派、无擅自增加收费项目、无随意提高收费标准等现象。并做好收费公示，自觉接受社会、家长的监督。

3、加强校产管理，提高使用效率。在财产管理上，严格认真进行学校固定资产管理。作好财产记账和报损调整工作。贵重物品有专人保管。

三、后勤常规管理方面

1、做好教师用品和学生用品的分发工作。

开学初，教学用品和学生课本等按时发到每位老师、每个班。及时添补课本、作业本，保证教育教学工作顺利开展，为学校的教育教学服好务。

2、做好后勤保障工作。

学校的公开课、评优课、运动会、期末考试以及学校组织的各项活动，我们总务处都全力以赴，做好优质服务，保证各类活动正常有序进行。

3、做好学校设施的维护工作。

学校中需要维护的事情可以说天天都在发生，我们都能及时的加以处理好。后勤人员本着节约的原则，自己做些小修理。如：门窗、门锁、电灯、自来水等，为学校节约了一部分资金，也方便了师生的工作与学习。

4、学校安全稳定工作。

学校历来重视治安管理工作，健全治安管理领导小组，把治安管理纳入学校年度总体工作目标，做到了与其他工作同布置、同落实，对学校治安管理工作提出了明确的工作目标、任务和具体措施，同时，多次利用教师大会传达贯彻上级治安管理工作的有关会议和通知的精神，特别是对学校的稳定、安全工作作了强调，领导经常深入校园检查督促。同时，我们还按照教育局的要求，发现问题及时解决，力求防患于未然。充分发挥了学校党员的核心作用，真正做到了齐抓共管，担负起了保校园平安的责任。

学期初，学校为加强学校治安管理工作的力度，聘请边防哨所干事为我校法制副校长，在我校召开。

学校管理人员述职报告3

一、统一教师思想，以提高学科教学质量为工作中心。

利用区期中质量调研分析机会，进行区内乡镇校学科对比，让我校教师清醒地认识到：绝不能躺在过去的成绩簿上，我校曾经的辉煌只属于过去，未来的工作任重而道远，空谈只会误人子弟，实干才能创造辉煌。统一思想，统一认识，智慧育人，智慧教学，以提高学科教学质量为每天必想必干的事情。

二、教学管理力求规范务实。

教学管理要得理得法才能起到事半功倍的效果，否则适得其反。

1、课程管理严落实

教导处对照学校“总课表”、班级“课程表”、教师“个人小课表”进行巡查，发现问题及时记录与当面指正，此举有效地保障我校能够严格按照省课程设置实施方案要求，开齐学科门类并上足学科课程。同时，实施“校长室请假—教导处调课—代课人签字—调课人补上”制度有效地保障了在有教师请假的情况下班级课程的落实。

2、规范强化“五认真”

继续以备课、作业为着力点，完善课前准备、课中教学、作业与辅导三环节的实施与管理。课前教学设计抓好准确定位教学目标、整合优化教学内容、精心设计教学活动方案三点。制定了我校青年教师电脑备课方案，并对照方案进行检查。期中根据学科成绩与平时的教学工作实绩评选出优秀学科教师，由学科组进行优秀学科教师五认真展示。

3、着力抓好学生的“学习规范”教育

全校每周一的第一节课都是班会课，有计划的对学生进行“学习规范”等常规教育。指导学生做好课前预习、上课、及时复习等事情。出台了晨读与午练规定，并进行专项检查，及时公布检查结果，及时与班级老师进行沟通交流。

4、利用学科质量调研，促进教师及时反思教学得失，制定切实可行的教学方案与工作措施。

上半学期进行了校内二年级语文和数学的学科质量调研，利用区期中质量调研练习题进行了全校性的一次调研。调研后都组织学科老师进行客观的、务实的考情分析，是自己责任的，绝不推诿，是学生或者家长原因的，也反思一下是不是自己的工作做得不到位造成的。

5、利用省小学生学业水平测试的契机，集中进行四年级薄弱学科质量的提升工作。

三、反思：

区教学检查反馈评价得分低，区抽检学科成绩位序不靠前，一改以往我校教学工作处处是先进常常受表扬的优势，成为我校本学期上半学期学校工作的两大败笔，值得从学校领导到普通教师全体棉小人的深刻警醒！应从服务教师服务教学服务学生的高度去理解自身工作的意义，不但要努力做好“排头兵”榜样引领工作，还要努力做好“后勤兵”保障支持工作，不但要进行细节规范与指导，还要改变评价机制提升工作与学习的动力。只有及时正面地肯定教之所获、学之所得，才能最大限度的调动每个人的积极性。“在校言教、在校言学”是学校质量提升的根本所在，也是一个学校校园文化精神的最好境界。

学校管理人员述职报告4

学校各项工作，教育教学是重心。教学管理是落实好各项工作的重要保证。本年度的教学管理，学校提出了“严格教学常规，打造和美课堂”的日常教学管理教育目标和要求。

一、注重学习，建章立制。

课堂教学规范是教师课堂教学的行为准则。学校每学期的期初一个月都定位为教学常规月，要求各教研组组织教师温习市区各级教育主管部门下发的教学常规，注重于自主反思，梳理自己的教学行为，将严格教学规范作为自己的一种教育意识和习惯。

在认真学习和反思的基础上，学校结合学校推出的 “构建和谐尚美校园文化实践”的校长课题，组织全体教师开展研讨，制定符合我们学校的实际的可操作性的教学常规和课堂教学规范。

在备课行为上，要求教师在注重学情分析和教材研讨的基础上设计有丰富的教学过程，注重挖掘教学素材的育人因素，重视练习设计，突出问题意识的培养和学习经验的积累。备课形式上，要求集体备课，同组教师协同备课，注重教学交流，重视二备，不断修正，切实提高课堂教学实效。要求在二备的基础上形成的课后反思有针对性，能给别人借鉴或启发。

在课堂教学行为上，要求教师尊重差异，因材施教。“尊重学生，教在心灵；尊重自己，塑造人生”是我校推进“和美”课堂教学的基本要求，努力构建一种尊重型生活方式。结合小班化教学实践，学校提出了重构课堂教学文化的实践，以建立和谐的师生关系，形成亲和的交往“心理场”。课堂生活中，重视小组合作，要求师生积极的倾听，积极的参与，真切的理解，积极的建构。享受创造与分享。

在作业布置与批阅上，要求老师精致化作业，作业要精心设计，不能过多布置简单机械以及重复性作业，更不能布置惩罚性作业。积极尝试实践性作业和个性化作业，以切实落实教育局布置的减负任务。要求教师布置的作业必须要反馈，从习惯培养入手，倡导个性化作业批阅，让完成作业成为学生的一种自然的习惯。

在补缺补差上，要求学生面向全体的基础上，结合少年宫的实践活动积极开展培优工作，拓展学生的知识面和各项技能。结合教师志愿活动的开展，鼓励教师利用课余时间为学生进行补缺补差。将青年志愿活动作为业务考核的一项重要指标。

二、强化监督，规范落实

教学常规的严格和规范，需要学校无缝监督。本年度，学校密织了监督网络，将日常的教学巡视、听推门课和每月一次的教研组集中检查相结合，最终，每学期给每一位教师一个形成性的评价，存档于教师的业务档案。

对教学常规的坚持是每一位教师必须具备的基本功。在日常的教学管理中，注意营造良好的氛围，引导对于日常教学常规的贯彻形成常态化。首先是开放教学管理，让每一位教师既是常规的执行者，又是常规的维护者。每一天的安全护导教师参与日常的教学巡视，并做好记录。同时，建立学科建设联系人制度，学校行政会人员参与各个教研组的日常业务学习，促进常规建设务实不走过程。此外，认真多好数据的整理和收集工作，让每一位老师阳光心态对待各项检查，确保各项检查数据的真实客观，让形成性的业务评价成为每一位教师进一步扎实各项教育教学工作的动力。

三、重视活动推进，展示常规成果。

学校教育的重要目标是为孩子的一生蓄积能量。孩子学习兴趣的培养和学习能力的提高需要有一系列活动来支撑。为此，学校常态化各项活动，每年上半年开展读书节，引导孩子培养良好的读书习惯；开展综合素质竞赛，有语文作文、数学知识和英语诵读等的竞赛，进一步激活孩子的学习兴趣；开展校园艺术节，结合六一庆祝和少年宫学年优秀学员评比开展各类丰富的才艺展示活动。每年下半年开展体育节，要求将传统的体育比赛项目于趣味田径项目相结合，人人参与；开展书写和诵读之星的评比，进一步丰富孩子的素养；开展跳蚤市场活动，促进图书交流等。通过活动来全方位的展示孩子们的学习成果，增近孩子们的交流，激活兴趣。

四、强化师风建设，促进常规自觉

新时期的教育改革对教师的师德建设提出了新要求。教师的职责是育人，以爱育爱是关键。教师要对自己从事的职业有满腔的热爱，要有教育自信。学校以“和谐。尚美”文化校园建设为抓手，开展专题讲座和视频学习等，引导教师树立远大教育理想，坚定职业自信；以读书活动为带动，引导教师做有情趣的高雅的文化人，享受职业幸福；结合文件创建活动，鼓励教师积极参与各类志愿服务活动，做有爱心富有奉献精神的学生的良师益友；开展法制教育，引导教师遵纪守法，做有法制和规则的意识严格依法执教富有朝气的教师；引导教师认真学习，不断创新教育方式和手段，做与时俱进的教师。不断扎实推进师德教育。

扎实的常规管理，也极大地提高了学校的教育教学质量。一年来，一名学生参加全国科幻画比获国家级三等奖；学生参加省级电脑制作比赛，有3人次获得了二、三等奖；学生在各类报刊发表作文近10篇；学生参加全区体育运动会，获得团体三等奖；学生参加全区的经典比赛获得了二等奖；学生参加全市登山比赛获得了二等奖；12名学生参加全市迎春长跑，11名学生获得名次，女生成绩尤其出色，包揽了小学组的前五名。更令人欣喜的是，学校趣味田径队还受邀参加了\_\_青奥会的体育启蒙活动，获得了三等奖，收到了上级领导和社会各界的广泛赞誉！

本年度，学校数学和体育学科接受了区教育组的抽测，抽测的成绩获得了相关专家的充分肯定！

学校管理人员述职报告5

一、加大常规管理工作力度，促进校园平安建设

本学年学生科加强日常管理工作力度，力求在严、细、实上下工夫。充分发挥了学生干部的作用，对早读、晚自习、英语寝室和上课纪律进行常规管理及检查考核，特别是第二学期成立了“英语寝室检查部”，对各宿舍英语寝室开展情况实行日检查、周评比的考核办法，保证了我系英语寝室学习活动的正常开展。

1、管理工作落到实处，考核评比责任到人。

（1）坚持做好学生日常行为规范教育及习惯养成教育。如学生科每天安排值班人员，分别对早操、早读、晚自习的迟到和早退现象进行检查、通报；为严格课堂教学秩序，我系安排各班长和任课教师分别对学生的上课情况进行检查，一周汇总后分别交学生科和教务科，学生科、教务科各自汇总后，把结果报系领导进行及时处理，该办法的实行有效解决了课堂不考勤和考勤结果不实的问题，也便于系领导对各班级的上课情况进行掌握，通过该措施学生的课堂出勤率有了明显提高。为使班主任及时了解学生情况，每周班级例会时间学生科将上周学生“宿舍卫生、违纪、考勤情况”进行通报，提高了班主任工作的针对性。

（2）建立健全学生评价体系。一是对违纪学生注重收集保存违纪资料进行登记，及时介入教育，在按学校规章予以处理的同时，耐心细致做好差生的转化工作；二是建立表扬制度，对学生中的好人好事、拾金不昧、学习进步、出勤进步、比赛获奖等诸多项目及时表扬，以促进学生进步，教育效果明显。

（3）抓好学生干部制度建设和队伍建设，充分发挥班干部、学生会干部的带头作用。每周定期召开一次两委干部例会，及时检查了解学生干部工作情况。本学年有系领导为学生干部进行了以“政治素质”、“管理素质”等为主要内容的讲座，培养学生干部自我管理、自我约束、服务同学的能力，要求他们做遵纪守法和学习上的模范，充分发挥学生干部的示范作用。

2、全方位做好“甲流”防控工作

20\_\_年下半年是全国“甲流”发病的高峰期，学生科及时启动“甲流”防控紧急预案，积极有效做好“甲流”防控工作。9月5日开始实行每日晨检制度，督促学生认真做好体温测量工作，特别是的11月至12月期间学生的发烧人数明显增加时，对出现发烧症状学生，及时安排老师或同学带到校医院就诊，并根据校医意见，及时进行隔离治疗和观察，期间学生科每天安排一名老师照顾他们的生活起居，进行心理辅导，帮学生消除恐慌心理。学生科还利用班会、板报多次进行“甲流”防控知识宣传，提高学生的防控能力，同时加强宿舍卫生的检查与评比，督促学生保持好内务卫生，保证了我系正常的教育教学秩序。

3、加强安全教育，建设平安系院

首先，根据学工部要求及时对学生宿舍进行安全隐患排查，并及时报告学校进行整改；其次，加大学生安全教育力度。开学初与班主任签订了学生安全教育责任书，要求班主任对学生进行长期的安全教育；在每次班级例会中也都安排有关于安全教育的内容。第三，加强对晚归、旷宿、饮酒、打架等违纪行为的检查和处理力度，对其危害性进行教育，提高学生的安全防范意识。

4、做好国家奖助学金等的发放工作。

根据学校文件要求，公平、公正地做好各类奖助学金的评选和发放工作，本年度共完成470余名同学的各类奖助学金评选工作，未出现违规或学生上访现象；为做好困难学生帮扶工作，审核完善了151名家庭经济困难学生档案；为41名学生申请办理了生源地国家助学贷款、为21名经济困难学生发放学费减免和补助计12300余元，通过以上帮扶措施最大程度的使经济困难学生得以安心学习。

二、多种途径和方法做好思想教育工作

对学生的思想教育要求教育者不但要有耐心、爱心、恒心，还要不断学习新的教育管理理念和教育管理方法，才能实现教育管理目标。

1、抓好迎新、入学教育和军训工作。

新生入学之初，学生科通过组织学习《\_\_学院学生手册》，对20\_\_级学生进行管理制度、组织纪律教育，同时安排教务科老师对学生进行了专业教育；通过紧张有序的军训工作，同学们增强了组织纪律性，磨练了意志，在比赛中我系获得“军训优秀组织奖”，培养了学生的集体荣誉感。

2、抓住教育契机，开展主题教育活动。

以春季运动会、第三届大学生科技文化艺术节、\_\_学院第四届宿舍文化节、\_\_学院第六届心理健康教育月为关键点开展系列教育活动，用积极向上的文化活动占领学生的课余生活，共有近300人次参与了以上活动并荣获各种奖项；同时我系组织开展了班级专业汇报演出、毕业生系列音乐会等活动，这些项目的开展，使学生的才能得到发挥，也给了学生一个发展的空间和展示的舞台。

三、加强学生管理队伍建设，提升德育工作水平

1、班主任队伍建设

本学年学生科加强与班主任的沟通联系，积极协助他们解决班级存在的问题，通过召开班主任座谈会探讨学生管理方面的成功经验和做法。每周日下午班会前召开班主任会议，传达班会内容、指导班主任开好班会，同时听取班主任意见，统一思想认识。在工作中，以量化考核促工作成效，建立并实施完善的班主任评价体系，发挥评价体系的激励作用，不断加强班主任队伍建设。

2、学生科自身队伍建设

每学期初组织学生管理人员认真学习掌握自己的岗位职责内容，要求不仅要钻研业务，还要学习教育教学管理规律、学习心理学、法律常识，同时要学习和研究工作艺术，在工作中既要坚持原则又要讲究方法。同时坚持每周召开一次学生管理工作例会，总结本周工作和明确下周工作重点，也加强了科室成员间的沟通。

四、加强团组织建设，开展丰富多彩的志愿者活动和校园文化活动

1、学期初组织进行团干部及学生会干部换届选举，产生新一届的学生会干部，并进行工作培训，培养学生的先进意识；组织20\_\_级六名团干部参加团委举办的“青年马克思主义者培养工程”团课培训；组织97名团员学生参加入党积极分子党章培训；严格做好学生“推优入党”工作，本学年共向党组织推荐优秀团员学生22名。

2、我系学生志愿者活动活跃，每学期定期前往\_\_市特殊教育学校，为音乐班的学生们表演声乐、器乐节目，并对孩子们进行专业辅导；相应团委号召，我系团员学生为西南旱区、青海玉树地震灾区捐款共计4465元，同时系团总支积极发动全系学生为20\_\_级音乐教育班家庭困难的李文芳同学捐款8575元，体现了我系同学的爱心。

总之，本学年学生科积极工作，努力进取，最大限度地实现了德育的育人功能，使学生精神面貌有了较大改进，初步形成了健康向上、安定团结的良好局面。但在进步的同时我们也清醒地认识到我们的成绩离学校、社会的要求还有很大差距，为此，我们决心继续团结协作，为全面建设安全稳定、文明和谐的校园环境而不懈努力。

学校管理人员述职报告相关文章：

★ 高校领导干部述职报告

★ 2024年学校副校长述职报告

★ 高校领导述职报告

★ 学院年度工作述职报告五篇

★ 小学校长年度工作述职报告5篇

★ 2024学校副校长述职报告

★ 中学校长年终述职报告怎么写

★ 校长个人年终述职报告优秀范文

★ 学校安全述职报告

★ 小学教学主任述职报告的范文

**教学管理人员述职报告 学校负责人述职报告篇二**

一、统一教师思想，以提高学科教学质量为工作中心。

利用区期中质量调研分析机会，进行区内乡镇校学科对比，让我校教师清醒地认识到：绝不能躺在过去的成绩簿上，我校曾经的辉煌只属于过去，未来的工作任重而道远，空谈只会误人子弟，实干才能创造辉煌。统一思想，统一认识，智慧育人，智慧教学，以提高学科教学质量为每天必想必干的事情。

二、教学管理力求规范务实。

教学管理要得理得法才能起到事半功倍的效果，否则适得其反。

1、课程管理严落实

教导处对照学校“总课表”、班级“课程表”、教师“个人小课表”进行巡查，发现问题及时记录与当面指正，此举有效地保障我校能够严格按照省课程设置实施方案要求，开齐学科门类并上足学科课程。同时，实施“校长室请假—教导处调课—代课人签字—调课人补上”制度有效地保障了在有教师请假的情况下班级课程的落实。

2、规范强化“五认真”

继续以备课、作业为着力点，完善课前准备、课中教学、作业与辅导三环节的实施与管理。课前教学设计抓好准确定位教学目标、整合优化教学内容、精心设计教学活动方案三点。制定了我校青年教师电脑备课方案，并对照方案进行检查。期中根据学科成绩与平时的教学工作实绩评选出优秀学科教师，由学科组进行优秀学科教师五认真展示。

3、着力抓好学生的“学习规范”教育

全校每周一的第一节课都是班会课，有计划的对学生进行“学习规范”等常规教育。指导学生做好课前预习、上课、及时复习等事情。出台了晨读与午练规定，并进行专项检查，及时公布检查结果，及时与班级老师进行沟通交流。

4、利用学科质量调研，促进教师及时反思教学得失，制定切实可行的教学方案与工作措施。

上半学期进行了校内二年级语文和数学的学科质量调研，利用区期中质量调研练习题进行了全校性的一次调研。调研后都组织学科老师进行客观的、务实的考情分析，是自己责任的，绝不推诿，是学生或者家长原因的，也反思一下是不是自己的工作做得不到位造成的。

5、利用省小学生学业水平测试的契机，集中进行四年级薄弱学科质量的提升工作。

三、反思：

区教学检查反馈评价得分低，区抽检学科成绩位序不靠前，一改以往我校教学工作处处是先进常常受表扬的优势，成为我校本学期上半学期学校工作的两大败笔，值得从学校领导到普通教师全体棉小人的深刻警醒！应从服务教师服务教学服务学生的高度去理解自身工作的意义，不但要努力做好“排头兵”榜样引领工作，还要努力做好“后勤兵”保障支持工作，不但要进行细节规范与指导，还要改变评价机制提升工作与学习的动力。只有及时正面地肯定教之所获、学之所得，才能最大限度的调动每个人的积极性。“在校言教、在校言学”是学校质量提升的根本所在，也是一个学校校园文化精神的最好境界。

**教学管理人员述职报告 学校负责人述职报告篇三**

各位领导、各位老师：

大家好！

伴随着如梭的时间和匆匆的脚步，本学期的工作即将结束。一路走来，深刻体验到了人事工作的纷繁琐碎和服务育人。庆幸得到校长、书记的倾力指导、行政部门的全力支持、全体教工的鼎力配合，使得本学期人事工作基本圆满完成，在此一并表示由衷的感谢。下面就本学期的工作情况作一简要汇报，希望各位领导、老师批评与指正。

主要成绩

1、做好绩效工资核算工作

三月初重新核算绩效工资，这是本学期人事重点工作之一。72名教职工的工资调整无一人出错，事业局和党办的审核一次通过。

2、做好20\_\_年职称申报、推荐各项工作

20\_\_年，我校共推荐3名教师申报中级职称，4名教师申报高级职称。在准备申报材料的过程中，我尽力协助他们做好一切评职档案材料。顺利地完成了相关工作。

3、做好教职工的年度考核工作

年度考核工作虽是一项常规工作，但关乎教职工的工作实绩与工作热情，因此，学校相当重视这项工作。20\_\_年度的考核工作，在校长的统筹部署下，在两处主任的精心组织下，在全体教工的积极配合下，得以顺利完成。

4、做好工资的管理工作

我深知工资关乎教职工的切身利益，不容半点疏忽、差错。因此，我认真地做好每月工资，仔细地做好相应的增减，确保工资的精准性。同时，做好相关的补发工资、教龄津贴和薪级工资的正常晋升、工资的季报、年报等相关工作。

5、其它方面工作

20\_\_年度的年检工作、教师情况统计表、各季度的劳动情况报表、学校大事记的材料收集、文字输入工作。人事信息的补充，修改，上报，一学期以来几十份各类报表的填写……方方面面的工作，纵然繁琐，我都尽心尽力一一完成。其间，得到了\_\_x、\_\_x、\_\_等老师的帮助及配合，借此机会一并表示真诚的感谢。

存在问题

1、学校的档案还没有全面进行整理，完善的档案管理制度还没有很好的落实，还有许多需要学习的地方，今后的勤学多问不能有丝毫的懈怠。

2、巧妙的处理好教学工作与管理理工作的关系，使二者能够协调发展，共同提高。

做事情追求完美但因为考虑得不周到总是事与愿违、性子急，这是我的个性特点。一学期以来，或者说到衡业中学的十年来，我一直在工作中反思自己的性格，也在慢慢地学习折中、沉稳，所谓“做中学、学中做”。但毋容置疑的是，无论是哪个岗位、哪种角色，我应当始终秉承“仰望星空，脚踏实地”的工作准则，在成事中成人，为学校的发展贡献自己应尽的责任。

谢谢大家！

**教学管理人员述职报告 学校负责人述职报告篇四**

一年来在领导的关心帮助下，在老师们的帮助配合下，我校的后勤工作取得一定的成绩，也存在一定问题。现将一年来的思想和工作情况以及今后的努力方向汇报如下：

一、政治思想方面：

一年来，我能积极参加政治学习，努力提高道德素养。遵纪守法，遵守学校各项规章制度。在平时的工作中，我也努力贯彻党的教育路线、方针和政策，忠诚于党的教育事业，自觉拥护党的领导，尊重同事，与大家团结协作，做到大事讲原则，小事讲风格，服从组织安排，时时处处以大局为重，淡化个人名利意识，较好地处理了个人利益与集体利益的关系。在学校，我努力做到以身作则，为人师表，教书育人，尽心尽力，服从领导，团结他人。能积极学习党和教育学的理论，参加组织的各项学习，不断充实提高自己，在工作中以坚实的理论，坚定的信仰，更好地进行教育教学。

二、财务财产管理方面

财务工作在学校领导带领下，严格按规定的财务、会计制度实施管理，依法照章做好财务管理工作，管理好教育经费的收支。在资金使用上，严格执行审批制度。坚持按计划行事，合理使用资金，保证专款专用。坚持以“少花钱、多办事、办好事”为原则，用好学校每一分钱，提高资金的使用效率。在重大的资金使用上，学校通过行政会议讨论，并向全体教师公示，接受群众监督，具体工作如下：

1、协助校长做好学校经费的收支管理，加强资金管理，合理安排资金，提高资金使用效果，确保了学校教育教学各项工作的顺利完成。

2、严格执行收费标准，做好收费公示。在学生收费管理上，严格按照公示规定的项目、标准、范围进行收费。做好了无乱收费、无乱摊派、无擅自增加收费项目、无随意提高收费标准等现象。并做好收费公示，自觉接受社会、家长的监督。

3、加强校产管理，提高使用效率。在财产管理上，严格认真进行学校固定资产管理。作好财产记账和报损调整工作。贵重物品有专人保管。

三、后勤常规管理方面

1、做好教师用品和学生用品的分发工作。

开学初，教学用品和学生课本等按时发到每位老师、每个班。及时添补课本、作业本，保证教育教学工作顺利开展，为学校的教育教学服好务。

2、做好后勤保障工作。

学校的公开课、评优课、运动会、期末考试以及学校组织的各项活动，我们总务处都全力以赴，做好优质服务，保证各类活动正常有序进行。

3、做好学校设施的维护工作。

学校中需要维护的事情可以说天天都在发生，我们都能及时的加以处理好。后勤人员本着节约的原则，自己做些小修理。如：门窗、门锁、电灯、自来水等，为学校节约了一部分资金，也方便了师生的工作与学习。

4、学校安全稳定工作。

学校历来重视治安管理工作，健全治安管理领导小组，把治安管理纳入学校年度总体工作目标，做到了与其他工作同布置、同落实，对学校治安管理工作提出了明确的工作目标、任务和具体措施，同时，多次利用教师大会传达贯彻上级治安管理工作的有关会议和通知的精神，特别是对学校的稳定、安全工作作了强调，领导经常深入校园检查督促。同时，我们还按照教育局的要求，发现问题及时解决，力求防患于未然。充分发挥了学校党员的核心作用，真正做到了齐抓共管，担负起了保校园平安的责任。

学期初，学校为加强学校治安管理工作的力度，聘请边防哨所干事为我校法制副校长，在我校召开。

**教学管理人员述职报告 学校负责人述职报告篇五**

一、加大常规管理工作力度，促进校园平安建设

本学年学生科加强日常管理工作力度，力求在严、细、实上下工夫。充分发挥了学生干部的作用，对早读、晚自习、英语寝室和上课纪律进行常规管理及检查考核，特别是第二学期成立了“英语寝室检查部”，对各宿舍英语寝室开展情况实行日检查、周评比的考核办法，保证了我系英语寝室学习活动的正常开展。

1、管理工作落到实处，考核评比责任到人。

（1）坚持做好学生日常行为规范教育及习惯养成教育。如学生科每天安排值班人员，分别对早操、早读、晚自习的迟到和早退现象进行检查、通报；为严格课堂教学秩序，我系安排各班长和任课教师分别对学生的上课情况进行检查，一周汇总后分别交学生科和教务科，学生科、教务科各自汇总后，把结果报系领导进行及时处理，该办法的实行有效解决了课堂不考勤和考勤结果不实的问题，也便于系领导对各班级的上课情况进行掌握，通过该措施学生的课堂出勤率有了明显提高。为使班主任及时了解学生情况，每周班级例会时间学生科将上周学生“宿舍卫生、违纪、考勤情况”进行通报，提高了班主任工作的针对性。

（2）建立健全学生评价体系。一是对违纪学生注重收集保存违纪资料进行登记，及时介入教育，在按学校规章予以处理的同时，耐心细致做好差生的转化工作；二是建立表扬制度，对学生中的好人好事、拾金不昧、学习进步、出勤进步、比赛获奖等诸多项目及时表扬，以促进学生进步，教育效果明显。

（3）抓好学生干部制度建设和队伍建设，充分发挥班干部、学生会干部的带头作用。每周定期召开一次两委干部例会，及时检查了解学生干部工作情况。本学年有系领导为学生干部进行了以“政治素质”、“管理素质”等为主要内容的讲座，培养学生干部自我管理、自我约束、服务同学的能力，要求他们做遵纪守法和学习上的模范，充分发挥学生干部的示范作用。

2、全方位做好“甲流”防控工作

20\_\_年下半年是全国“甲流”发病的高峰期，学生科及时启动“甲流”防控紧急预案，积极有效做好“甲流”防控工作。9月5日开始实行每日晨检制度，督促学生认真做好体温测量工作，特别是的11月至12月期间学生的发烧人数明显增加时，对出现发烧症状学生，及时安排老师或同学带到校医院就诊，并根据校医意见，及时进行隔离治疗和观察，期间学生科每天安排一名老师照顾他们的生活起居，进行心理辅导，帮学生消除恐慌心理。学生科还利用班会、板报多次进行“甲流”防控知识宣传，提高学生的防控能力，同时加强宿舍卫生的检查与评比，督促学生保持好内务卫生，保证了我系正常的教育教学秩序。

3、加强安全教育，建设平安系院

首先，根据学工部要求及时对学生宿舍进行安全隐患排查，并及时报告学校进行整改；其次，加大学生安全教育力度。开学初与班主任签订了学生安全教育责任书，要求班主任对学生进行长期的安全教育；在每次班级例会中也都安排有关于安全教育的内容。第三，加强对晚归、旷宿、饮酒、打架等违纪行为的检查和处理力度，对其危害性进行教育，提高学生的安全防范意识。

4、做好国家奖助学金等的发放工作。

根据学校文件要求，公平、公正地做好各类奖助学金的评选和发放工作，本年度共完成470余名同学的各类奖助学金评选工作，未出现违规或学生上访现象；为做好困难学生帮扶工作，审核完善了151名家庭经济困难学生档案；为41名学生申请办理了生源地国家助学贷款、为21名经济困难学生发放学费减免和补助计12300余元，通过以上帮扶措施最大程度的使经济困难学生得以安心学习。

二、多种途径和方法做好思想教育工作

对学生的思想教育要求教育者不但要有耐心、爱心、恒心，还要不断学习新的教育管理理念和教育管理方法，才能实现教育管理目标。

1、抓好迎新、入学教育和军训工作。

新生入学之初，学生科通过组织学习《\_\_学院学生手册》，对20\_\_级学生进行管理制度、组织纪律教育，同时安排教务科老师对学生进行了专业教育；通过紧张有序的军训工作，同学们增强了组织纪律性，磨练了意志，在比赛中我系获得“军训优秀组织奖”，培养了学生的集体荣誉感。

2、抓住教育契机，开展主题教育活动。

以春季运动会、第三届大学生科技文化艺术节、\_\_学院第四届宿舍文化节、\_\_学院第六届心理健康教育月为关键点开展系列教育活动，用积极向上的文化活动占领学生的课余生活，共有近300人次参与了以上活动并荣获各种奖项；同时我系组织开展了班级专业汇报演出、毕业生系列音乐会等活动，这些项目的开展，使学生的才能得到发挥，也给了学生一个发展的空间和展示的舞台。

三、加强学生管理队伍建设，提升德育工作水平

1、班主任队伍建设

本学年学生科加强与班主任的沟通联系，积极协助他们解决班级存在的问题，通过召开班主任座谈会探讨学生管理方面的成功经验和做法。每周日下午班会前召开班主任会议，传达班会内容、指导班主任开好班会，同时听取班主任意见，统一思想认识。在工作中，以量化考核促工作成效，建立并实施完善的班主任评价体系，发挥评价体系的激励作用，不断加强班主任队伍建设。

2、学生科自身队伍建设

每学期初组织学生管理人员认真学习掌握自己的岗位职责内容，要求不仅要钻研业务，还要学习教育教学管理规律、学习心理学、法律常识，同时要学习和研究工作艺术，在工作中既要坚持原则又要讲究方法。同时坚持每周召开一次学生管理工作例会，总结本周工作和明确下周工作重点，也加强了科室成员间的沟通。

四、加强团组织建设，开展丰富多彩的志愿者活动和校园文化活动

1、学期初组织进行团干部及学生会干部换届选举，产生新一届的学生会干部，并进行工作培训，培养学生的先进意识；组织20\_\_级六名团干部参加团委举办的“青年马克思主义者培养工程”团课培训；组织97名团员学生参加入党积极分子党章培训；严格做好学生“推优入党”工作，本学年共向党组织推荐优秀团员学生22名。

2、我系学生志愿者活动活跃，每学期定期前往\_\_市特殊教育学校，为音乐班的学生们表演声乐、器乐节目，并对孩子们进行专业辅导；相应团委号召，我系团员学生为西南旱区、青海玉树地震灾区捐款共计4465元，同时系团总支积极发动全系学生为20\_\_级音乐教育班家庭困难的李文芳同学捐款8575元，体现了我系同学的爱心。

总之，本学年学生科积极工作，努力进取，最大限度地实现了德育的育人功能，使学生精神面貌有了较大改进，初步形成了健康向上、安定团结的良好局面。但在进步的同时我们也清醒地认识到我们的成绩离学校、社会的要求还有很大差距，为此，我们决心继续团结协作，为全面建设安全稳定、文明和谐的校园环境而不懈努力。

**教学管理人员述职报告 学校负责人述职报告篇六**

学校各项工作，教育教学是重心。教学管理是落实好各项工作的重要保证。本年度的教学管理，学校提出了“严格教学常规，打造和美课堂”的日常教学管理教育目标和要求。

一、注重学习，建章立制。

课堂教学规范是教师课堂教学的行为准则。学校每学期的期初一个月都定位为教学常规月，要求各教研组组织教师温习市区各级教育主管部门下发的教学常规，注重于自主反思，梳理自己的教学行为，将严格教学规范作为自己的一种教育意识和习惯。

在认真学习和反思的基础上，学校结合学校推出的 “构建和谐尚美校园文化实践”的校长课题，组织全体教师开展研讨，制定符合我们学校的实际的可操作性的教学常规和课堂教学规范。

在备课行为上，要求教师在注重学情分析和教材研讨的基础上设计有丰富的教学过程，注重挖掘教学素材的育人因素，重视练习设计，突出问题意识的培养和学习经验的积累。备课形式上，要求集体备课，同组教师协同备课，注重教学交流，重视二备，不断修正，切实提高课堂教学实效。要求在二备的基础上形成的课后反思有针对性，能给别人借鉴或启发。

在课堂教学行为上，要求教师尊重差异，因材施教。“尊重学生，教在心灵；尊重自己，塑造人生”是我校推进“和美”课堂教学的基本要求，努力构建一种尊重型生活方式。结合小班化教学实践，学校提出了重构课堂教学文化的实践，以建立和谐的师生关系，形成亲和的交往“心理场”。课堂生活中，重视小组合作，要求师生积极的倾听，积极的参与，真切的理解，积极的建构。享受创造与分享。

在作业布置与批阅上，要求老师精致化作业，作业要精心设计，不能过多布置简单机械以及重复性作业，更不能布置惩罚性作业。积极尝试实践性作业和个性化作业，以切实落实教育局布置的减负任务。要求教师布置的作业必须要反馈，从习惯培养入手，倡导个性化作业批阅，让完成作业成为学生的一种自然的习惯。

在补缺补差上，要求学生面向全体的基础上，结合少年宫的实践活动积极开展培优工作，拓展学生的知识面和各项技能。结合教师志愿活动的开展，鼓励教师利用课余时间为学生进行补缺补差。将青年志愿活动作为业务考核的一项重要指标。

二、强化监督，规范落实

教学常规的严格和规范，需要学校无缝监督。本年度，学校密织了监督网络，将日常的教学巡视、听推门课和每月一次的教研组集中检查相结合，最终，每学期给每一位教师一个形成性的评价，存档于教师的业务档案。

对教学常规的坚持是每一位教师必须具备的基本功。在日常的教学管理中，注意营造良好的氛围，引导对于日常教学常规的贯彻形成常态化。首先是开放教学管理，让每一位教师既是常规的执行者，又是常规的维护者。每一天的安全护导教师参与日常的教学巡视，并做好记录。同时，建立学科建设联系人制度，学校行政会人员参与各个教研组的日常业务学习，促进常规建设务实不走过程。此外，认真多好数据的整理和收集工作，让每一位老师阳光心态对待各项检查，确保各项检查数据的真实客观，让形成性的业务评价成为每一位教师进一步扎实各项教育教学工作的动力。

三、重视活动推进，展示常规成果。

学校教育的重要目标是为孩子的一生蓄积能量。孩子学习兴趣的培养和学习能力的提高需要有一系列活动来支撑。为此，学校常态化各项活动，每年上半年开展读书节，引导孩子培养良好的读书习惯；开展综合素质竞赛，有语文作文、数学知识和英语诵读等的竞赛，进一步激活孩子的学习兴趣；开展校园艺术节，结合六一庆祝和少年宫学年优秀学员评比开展各类丰富的才艺展示活动。每年下半年开展体育节，要求将传统的体育比赛项目于趣味田径项目相结合，人人参与；开展书写和诵读之星的评比，进一步丰富孩子的素养；开展跳蚤市场活动，促进图书交流等。通过活动来全方位的展示孩子们的学习成果，增近孩子们的交流，激活兴趣。

四、强化师风建设，促进常规自觉

新时期的教育改革对教师的师德建设提出了新要求。教师的职责是育人，以爱育爱是关键。教师要对自己从事的职业有满腔的热爱，要有教育自信。学校以“和谐。尚美”文化校园建设为抓手，开展专题讲座和视频学习等，引导教师树立远大教育理想，坚定职业自信；以读书活动为带动，引导教师做有情趣的高雅的文化人，享受职业幸福；结合文件创建活动，鼓励教师积极参与各类志愿服务活动，做有爱心富有奉献精神的学生的良师益友；开展法制教育，引导教师遵纪守法，做有法制和规则的意识严格依法执教富有朝气的教师；引导教师认真学习，不断创新教育方式和手段，做与时俱进的教师。不断扎实推进师德教育。

扎实的常规管理，也极大地提高了学校的教育教学质量。一年来，一名学生参加全国科幻画比获国家级三等奖；学生参加省级电脑制作比赛，有3人次获得了二、三等奖；学生在各类报刊发表作文近10篇；学生参加全区体育运动会，获得团体三等奖；学生参加全区的经典比赛获得了二等奖；学生参加全市登山比赛获得了二等奖；12名学生参加全市迎春长跑，11名学生获得名次，女生成绩尤其出色，包揽了小学组的前五名。更令人欣喜的是，学校趣味田径队还受邀参加了\_\_青奥会的体育启蒙活动，获得了三等奖，收到了上级领导和社会各界的广泛赞誉！

本年度，学校数学和体育学科接受了区教育组的抽测，抽测的成绩获得了相关专家的充分肯定！

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找