# 在重阳节座谈会上的讲话

来源：网络 作者：逝水流年 更新时间：2024-10-09

*今天，是全国老年人的传统节日—“九九”重阳节。首先，我代表公司领导和千余名员工向各位老同志致以节日的祝贺！祝各位老同志节日愉快，身体健康，万事如意！感谢你们多年来对公司的关心和支持！今年，适逢公司改制成立十周年，借此机会让我们欢聚一堂，共同...*

今天，是全国老年人的传统节日—“九九”重阳节。首先，我代表公司领导和千余名员工向各位老同志致以节日的祝贺！祝各位老同志节日愉快，身体健康，万事如意！感谢你们多年来对公司的关心和支持！今年，适逢公司改制成立十周年，借此机会让我们欢聚一堂，共同回顾公司自1994年来的发展历程，共同见证企业改制十年来所取得的丰硕成果。

过去的十年，是我国改革开放和电力体制改革不断深入的十年。十年来，公司始终坚持以安全稳定为基础，以推进改革为动力，以加快发展为主线，以提高经济效益为中心，以优质服务为导向，努力开创各项工作的新局面，公司面貌焕然一新。 经过十年的建设和发展，公司规模逐渐扩大，主要业务由原来单纯的发供电发展到了电力开发、生产销售，中小型电站设计、施工、安装、调试，输变电工程设计安装、检修，用电器材供应等为一体的多元化经营，是县内唯一一家集发、供、建、管、用五位于一体的地方电力企业。十年来，公司取得了较快的发展，员工由\*名增至\*名，固定资产从94年的\*万元增至近\*亿元，新建110kv输变电站\*座，容量\*；35kv输变电站由\*座增至\*座；电站由\*座增加到\*座；供电所由\*个增至\*个，下设\*个电力营销管理组从事供用电管理；新成立了两个独立核算、自负盈亏的子公司─电力开发有限公司和实业有限公司。

十年来，公司领导班子摆脱传统观念的束缚，创新经营理念，凭借开拓创新的胆识和团结拼搏的精神，带领全司员工在全县的电力发展历程中走出了一条具有自己特色的“电力之路”。

公司十年发展取得的成绩

（一）生产经营指标成倍增长 十年来，公司实现了全县电力事业的跨越式发展。公司总装机容量从1994年的\*千瓦/\*台增加到XX年的\*千瓦/\*台；XX年公司预计完成发电量\*万千瓦时，比1994年的\*万千瓦时增长了\*%；供电量\*万千瓦时，比1994年的\*千瓦时增长了\*2%；售电量\*万千瓦时，比1994年的\*万千瓦时增长了\*%；企业总收入\*万元，比1994年的\*万元增长了约\*倍；实现税利\*万元，比1994年的\*万元增长了\*%,公司呈现出高速、稳定、健康发展的喜人形势。

（二）文明建设硕果累累 自1994年以来，公司文明程度日渐提升，年年被评为“明星企业”，先后被评为县级“先进集体”、“综治先进单位”、“重合同守信用单位”、“双拥模范单位”、“卫生先进单位”、“文明单位”；20 XX年获全县“农网改造先进单位”；XX年，获省级“地电行业文明服务示范窗口单位”；XX年，获市级“卫生先进单位”、市级“文明单位”；XX年，公司领导班子被评为“四好班子”,公司被评为省级“卫生先进单位”。十年来，公司下属单位也纷纷取得了多项荣誉，目前，下属站所被评为“县级文明单位”的有14个，“县级卫生先进单位”8个，“县级安全文明小区”11个，有6个供电所被市水利局、省地电局评为“水利系统地电行业优质服务示范窗口”。十年来，公司先后取得了50多项荣誉，各种荣誉的取得有效地促进了公司三个文明建设的协调发展。

（三）企业基础设施建设快速发展 十年来，全县经济和社会较快发展，过去，由于全县电力基础薄弱，落后的电力建设与快速发展的经济极不协调，全县用电供需矛盾突出。公司针对基础设施建设落后的现状，牢牢抓住城乡电网建改的历史机遇，不断完善了供电网络，为企业参与市场竞争积累了资本。

一是公司先后投资\*\*多万元完成了\*\*35kv变电站的建设，投资\*\*多万元新建了\*\*35kv变电站，投资\*\*余万元对\*\*变电站进行了技改； 二是加大对网络和设备的维护检修力度，近年来，公司每年生产维护检修费均在\*\*万元左右； 三是于XX年建立了计算机用电管理系统，实行计算机核算、计算机制票和计算机管理，使企业的管理更加科学化和现代化； 四是公司紧紧抓住国家实施农电“两改一同价”机遇，圆满完成了全县“两改一同价”工作任务。从XX年起至XX年的几年间，公司电网建设与改造进入了发展的快车道，工程项目之多、建设速度之快、技术含量之高是全县电力发展史上前所未有的。几年来，公司共完成工程总投资\*亿元，完成“一户一表”改造万户；新建了\*\*110kv输变电站、建设容量2×XX0kva，\*\*35kv输变电站、容量2×3500kva，对\*\*35kv变电站进行了技术改造，新建110kv线路35.5km，35kv线路20.43km，新建和改造10kv线路1147.78km，新建和改造10kv配电台区1056台，容量83790kva，建改380/220v低压线路 9592.498km。 五是全面启动了县城电网建改工作，省计委共分三次下达全县县城电网建改工程投资计划\*\*万元。

其中：\*\*110kv输变电工程\*\*万元，10kv及以下工程\*\*万元，调度自动化工程\*\*万元。县城电网建改重点工程—\*\*110kv输变电工程工程容量2xXX0kva，110kv线路9.3km，现已全部竣工投入试运行；县城电网下地工程正紧张有序的进行；县城电网调度自动化系统工程正在实施之中。目前，公司共完成县城电网建改投资计划\*\*万元。其中：110kv输变电工程\*\*万元，10kv及以下工程投资\*\*万元；调 度自动化工程\*\*万元。

通过网络建设与改造，在全县建立起了以110kv输变电工程为龙头，35kv输变电工程为纽带，10kv输电线路为骨干的初具规模的地方供电网络。特别是110kv输变电站的竣工投运，实现了公司110kv站“零”的突破，打破了全县用电受制约的被动局面，标志着公司供电网络建设上了一个新的台阶。网改后，大大降低了农村电价，对全县农村居民生活用电实行了0.80元/度的最高限价，对已改造的农村居民生活用电执行了0.65元/度的过渡电价，全县电能质量和供电可靠性得到了大大地提高。

（四）企业改革进一步深化 为适应新形势下企业发展的需要，公司不断深化内部改革，创新管理机制，提高干部职工队伍的整体素质。一是完成了全县农村电力体制改革任务。分别与全县涉及农电体制改革的\*\*个乡镇的\*\*个供电企业签订了《农电体制改革有关问题协议书》，全县供电网络已并入公司原设的\*个供电所和新增的\*个供电所进行统一管理。涉及农电体制改革的原乡镇地电企业人员，公司择优录用了\*人，纳入了公司统一管理，同时对农村变台电工也实行了统一管理，并取消了村级管电组织，精简了农村电工，供电所人员实行了定岗、定编、定职责。

对乡镇发电企业，遵循“平等自愿”的原则，实行了“站网分离”的办法，将其水电站资产与供电网络分离，电站由产权单位自主经营，其供电网络按规定划拔给公司统一管理，并由公司承担维护管理责任；二是为适应社会主义市场经济发展的需要，确定了依托电力主业，多业并举的发展思路。于1995年先后组建了电力实业有限公司、电力开发有限公司两个子公司，实行了“独立核算，自负盈亏”的经营方式，并将修试所归入了实业公司管理，从主营分流员工\*人，降低了企业管理成本，节省了企业开支；三是加强了领导班子队伍建设。对公司董、监事会成员和公司党、政、工三套班子进行了换届选举，选举产生了公司新一届领导班子，同时，为适应现代企业的管理需要，聘任了公司技术总监、市场总监和财务总监，进一步健全了公司的领导和管理体系，加强了各项工作的领导力量；四是积极推行人事制度改革，实行中层领导竞聘制和公司机关工作人员公开竞选制，打破了公司人事任用制，使公司的人力资源得到了合理配置。在今年3月，对公司\*个中层职位进行了公开竞聘，通过资格审查、现场竞聘演讲、民主测评、组织考核、任职公示、任职试用等一系列现代选人用人程序后进行聘任，共聘用了\*名中层领导，其中续任的有\*个，新提拔的有\*个。

同时，对公司机关缺岗人员在全司范围内进行公开竞选，今年已有\*名职工通过公选进入公司机关工作，为广大员工创造了一个公平竞争和自由发挥的平台，形成干部能上能 下、职工能进能出的新型用人机制。同时，根据年青人年富力强，较好的文化知识结构等特点，公司大胆使用年青人，据不完全统计，自XX年来，公司共有\*名年青人充实到了中层管理人员中，进一步实现了领导干部年青化、知识化和专业化。

（五）企业管理进一步规范

十年来，公司不断加强内部管理，力求内部管理与现代企业管理接轨。一是建立了决策透明、监督到位、责任明确、奖惩分明的管理机制，各项规章制度不断健全和完善。先后建立和完善了《劳动人事制度》、《公文管理制度》、《员工岗位职责》、《公司内部固定资产控制制度》、《财务管理制度》、《员工用电用水管理条例》、《安全生产奖惩实施细则》、《员工奖惩制度》、《电力营销管理制度》、《关于厂务公开、民主管理的实施办法》等一系列制度，进一步规范了内部管理。同时，公司把办公费、差旅费、业务接待费、奖金考核等纳入目标管理，把职工最关心的人事工作、工作用餐标准、领导干部电话费报销、劳动福利等在公司内部公布，进一步增强了工作透明度，取得职工信任和支持。

近年来，公司共建立健全管理制度\*项，企业的经营管理做到有章可循，基本走向制度化和规范化；二是始终坚持“安全第

一、预防为主”的安全工作方针，进一步强化安全生产管理，健全了领导机构，将原来的安全生产领导调整为安全生产委员会，加强安全生产的组织领导，层层鉴订目标责任书，加大考核力度，对安全责任事故实行“一票否决制”，建立起了公司—站所—班组三级安全管理保证体系；三是为适应现代企业管理的需要，公司不断健全和完善了内部管理机构，公司职能部门由94年的\*个增加到了\*个，公司内部设置了行政办、党办、工会办、总经理工作部、人力资源部、纪检监察办、审计监察部、计财部、安全法制保卫科、生技部、市场开发部、电力营销部、城乡电网办、电力调度中心、用电监察大队、宣传教育培训部，使各项工作分工明确，责任到位，实现了企业的管理规范化。

（六）企业综合素质进一步增强

公司领导班子把提高全司综合素质作为一项重要工作来抓，近年来，公司全面加强干部职工队伍建设，鼓励职工学政治、学文化、学技术。先后派送68名员工到各类高等专业院校带薪脱产学习；同时，积极为员工学习创造条件，先后有175名职工参加了各类函授学习。公司大专及以上文化程度由94年的23人增加到428人，中专文化程度由42人增加到96人，中级技术职称由8人增加到92人，技师由9人增加到73人，初、中、高级工从无到有，目前，公司已有高级工75人，中级工91人，初级工15人，有286名职工通过技术培训取得了《电力行业特种作业证》，36名职工取得了《建筑工程项目经理证》。多种形式的专业技术学习培训，增强了公司的整体素质和技术力量，公司于1998年取得了二级电力建筑安装资质，获得了建设和安装110kv、35kv级和10kv及以下的输变电工程的通行证，为企业积极应对竞争激烈的电力市场提供了强大的动力。

（七）企业办公条件和职工住房进一步改善 在内强素质的同时，公司也十分注重外塑形象。十年来，随着公司的不断壮大和公司工作的需要，公司办公条件得到了进一步改善。一是96年购买了办公楼；二是公司于XX年与进业房产达成协议，购买了新的电力调度大楼 7800平方米，并于今年8月，实现了机关办公楼的第二次搬迁；三是积极创造条件，不同程度地改善了供电营业窗口的营业条件，装饰了营业厅，在部分营业厅添置了空调、计算机、饮水机、桌椅、电话等设施；四是为基层5个电站和7个供电所修建了新的办公楼，为新接收的供电所购买了办公楼，为其它新接收的供电所租用了办公用房；五是按照国家房改政策，于95年对公司公有住房进行了住房制度改革，解决了部分职工无住房的困难；十年来，采取由公司出地，职工集资建房的方式，先后为职工修建了职工住房；XX年，公司领导审时度势，抢抓机遇，及时与裕川房产达成集体购房协议，公司372名员工购买了新住房，总面积达39250平方米，按 现行房价核算，职工从中获利共计达1300万元，从而切实改善了职工的住房条件，解决了职工的后顾之忧，为实现职工的小康生活迈出了坚实的一步。

（八）工资逐年增长，社会保障体系不断完善 公司按照上级工资指导线，积极争取增资指标。一是公司员工工资较快增长，特别是近几年来，职工增资频率加快，员工平均增资幅度在\*元左右；二是十年来，职工人均工资从1994年的\*元增长到现在的\*元，十年中增长了\*倍多。在职工工资同比增长的同时，十年来，公司的劳动社会保障体系不断健全和完善，在实行养老保险和医疗保险的基础上，为职工增加了住房公积金和工伤险、补充养老保险、失业险、生育险等。使职工老有所想、老有所养，企业人心稳定，职工工作积极性进一步增强。

（九）企业服务质量进一步提高 电力行业作为社会公益性事业，服务质量好坏直接影响企业的生存和形象。近年来，公司党政一班人把一切工作围绕市场转，市场围绕用户转的思想贯穿于企业的始终，不断创新管理方式，不断转变服务观念，在公司内提出了以服务促效益、促管理，一是在供用电服务中，坚持“始于用户需求，终于用户满意”的服务理念，制定限时办结制，服务承诺制，业务报装流程，向社会公开办事承诺，向用户公开办事制度、办事程序、办事结果，及时对用户事故报修进行处理；二是对用电管理实行“三公开”、“四到户”、“五统一”；三是整顿了公司机关工作作风，实行了上班签到和员工持、佩证上岗等制度；四是制定了党员干部廉洁自律“七不准”和员工廉洁自律“八不准”等行为规范，进一步规范了员工的行为，同时，公司还聘请社会各阶层行风监督员进行监督约束，设立举报箱和举报电话，由公司纪检办负责接待群众举报，处理来信来访，并及时进行查处。通过采取一系列措施狠抓“形象工程”建设，公司工作效率不断提高，员工工作作风进一步转变，基本杜绝了“三难”和“三乱”现象，公司员工从过去群众所说的“电老虎”变成了用户的贴心人。

（十）企业文化氛围日渐浓厚 在搞好公司经济建设的同时，公司大力培植企业文化。一是积极倡导“创新进取，团结拼搏，奋发 向上，争创一流”的企业精神。每年都把“争先创优”作为一项十分重要的工作，通过评选“先进工作者”、“优秀共产党员”等一系列“争先创优”活动，评选出了一批有代表性的先进代表，充分发挥了先进模范的带头作用，调动了广大职工的积极性；二是积极开展和组织群众性活动，公司在每年的“三八”、“五四”、“七一”等重大节日均划拔活动经费组织全司职工广泛开展知识竞赛、乒乓球赛、兰球赛、拔河等丰富多彩、健康有益的趣味活动，进一步丰富职工的精神生活，活跃了企业的工作气氛，显示出了企业旺盛的生命力；三是公司于1998年成立了宣传教育培训部，加大了与外界媒体的联系合作和公司内部的宣传力度。先后拍摄了《架起银色导线，情系万家灯火》、《走进劳模》等二十多部专题片，分别在县、市、省电视台有关频道作为农网改造和精神文明建设经验交流和推广进行播放；在宣传报道上，公司注重把握正确舆论导向，重视宣传效果，XX年至XX年间，与媒体合作在县报、及有关报刊书籍上发表《为了山村的夜明珠更加璀璨》、《星光灿烂》、等文章；同时，坚持每月不少于一期自办《电力简报》，至今已编发了150期，及时将企业理念、方针政策、工作中的重大事情传达给广大员工，使广大职工了解公司工作，统一了工作步调；四是请专业人员设计了公司标志，对企业视觉进行了统一和规范。

通过努力培植企业文化，增强了企业的凝聚力和战斗力，塑造了企业良好的形象。

二、面临的困难和挑战 随着电力体制改革的不断深入和竞争机制的引入，电力企业在计划经济年代的优势已不复存在，参与市场竞争势在必行，企业的生存和发展将面临严峻的挑战。 第一，电源短缺，供电成本偏高，直接影响企业经济效益和竞争能力。 第二，农村电力实施“两改一同价”后，企业的经营风险不断加大。一是实施农村电力体制改革后，接收的乡镇电力企业中，遗留问题多，不良资产较多，债务多，有的债权名存实亡，过去经济担保得不到解除，给公司带来诸多矛盾，影响企业的正常经营；二是随着农改后产权的移交，农村电力资产产权性质发生了转变，电力设施破坏和被盗现象严重，公司安全风险加重，网络维护费用增大；三是由于农改资金计划不足，导致全县农改不彻底，在强调入户率的情况下，公司对未进行农改的地方均实行了抄表到户，线损偏高，增加了公司供电成本；四是农改遗留问题未得到妥善解决，导致供用电双方矛盾日趋突出，个别地方电费回收相当困难，影响公司发展。

第四，企业人才短缺，干部职工队伍整体素质离现代企业的要求还有一定差距。

三、今后发展的方向 第一，抓骨干网络建设。抓住县城电网建改的历史机遇，完善变电站配套网络建设，为企业参与市场竞争积累资本。 第二，抓经营机制创新，建立和完善有效的决策机制、用人机制、分配机制、奖惩机制和约束机制，为企业发展提供保障。 第三，抓人才队伍建设，市场的竞争是经济实力的竞争，其本质是人才的竞争。

为此，我们必须采取多种形式培养和引进管理人才，为企业发展提供动力。 同志们：回顾十年走过的历程，公司的发展已翻开了崭新的一页。公司的发展壮大，是公司老职工们任劳任怨、无私奉献、艰苦创业的结果，是公司全体干部员工团结一致、勇于开拓、敢于创新、求真务实的结果。展望未来，公司将面临更大的发展空间和新的更大的挑战。

希望各位老同志继续关 心和支持公司的发展，对我们的工作多提宝贵意见和建议，我们一定虚心接受并认真对待。千里之行，始于足下。相信公司在全体老职工一如既往的关心和支持下，在全体干部员工的努力下一定会进一步发展壮大，让我们携手并进，迎接公司更加美好的又一个十年。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找