# 最新劳动合同 劳动合同解除协议书(六篇)

来源：网络 作者：岁月静好 更新时间：2024-10-13

*在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。劳动合同 劳动合同解除协议书篇一员工(乙...*

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

**劳动合同 劳动合同解除协议书篇一**

员工(乙方)：

甲方:

住所：

法定代表人：

联系电话：

乙方:身份证号码：

通讯地址：

联系电话：

为确立甲、乙双方的劳动关系，明确双方的权利和义务，根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规规定，甲乙双方本着合法、公平、平等自愿、诚实信用的原则,经协商一致,签订本合同,以共同遵照执行。

(一)合同期限

1.乙方承诺在甲方工作年以上，期限从至止。

(二)试用期限

双方同意按以下方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内)：

试用期为个月，从年月日起至年月日止。

(一)乙方同意根据甲方工作需要，在部门担任一职，乙方的具体工作任务或职责详见岗位说明书或招聘要求。

(二)甲、乙双方确认工作地点在;根据工作需要，甲方可以变更工作地点。

(三)甲方因生产经营需要调整乙方的工作内容，按变更本合同办理，双方签名或签章确认的协议或变更通知书作为本合同的附件。

(四)乙方应按照甲方的要求，按照甲方制定的岗位职责履行职务，按时、按质、按量完成规定的工作。

(一)乙方试用期工资为元/月;试用期后工资为元/月，并不得低于当地最低工资标准。

(二)甲方应以货币形式支付乙方工资，于每月日左右发放上月工资。

(三)甲方因乙方不能胜任工作而调整其工作岗位的，有权依照乙方新岗位确定乙方工资标准，实行以岗定薪、岗变薪变。

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以书面形式变更本合同的内容，变更后的劳动合同文本由甲、乙双方各执一份：

1.双方协商一致同意变更的;

2.劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，甲、乙双方协商一致同意变更的;

3.由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的;

4.法律、法规规定的其他情形。

(二)因客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，甲方要求变更合同的，应将变更要求书面通知乙方，乙方应在15日内书面答复;逾期未答复的视为同意变更本合同。

(一)甲、乙双方当事人经协商一致，可以解除本合同。

(二)除双方协商一致解除合同外，任何一方单方解除本劳动合同，应符合《劳动合同法》第三十七条、三十八条、三十九条、四十条、四十一条的规定。

(三)《劳动合同法》第三十九条规定严重违反甲方规章制度的情形，“严重”的标准以甲方规章制度中的具体规定为准。

(四)《劳动合同法》第四十四条规定的终止条件出现，终止本劳动合同。

(一)本合同依法被确认无效，给对方造成损害的，有过错的一方应当承担赔偿责任。

(二)乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或者违反本合同关于服务期的约定解除劳动合同，给甲方造成经济损失的，应按实际损失承担赔偿责任。

(三)乙方违反劳动合同中约定的保密义务或者竞业限制义务，给甲方造成损失的，应当按照《反不正当竞争法》的规定承担赔偿责任。

(一)鉴于甲方为乙方提供的专项培训、提供技术指导而支付的时间和金钱，乙方需保证在甲方工作达年以上，但甲方根据乙方的表现认为难以适应甲方的工作要求而提出解除劳动合同的除外。

(二)乙方应当保守甲方的商业秘密，商业秘密系指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，具有实用性并经甲方采取保密措施的技术秘密和经营信息，包括但不限于以下内容：

1.技术信息。技术信息的范围一般包括设计方案、店面装潢、加工配方、工艺流程、操作手册、涉及商业秘密的业务函电等等。

2.经营信息。经营信息的范围一般包括客户名单、营销计划、采购资料、定价政策、不公开的财务资料、进货渠道、产销策略、招投标中的标的及标书内容等。

3.依照法律规定(如在缔约过程中知悉的对方当事人的秘密)和有关协议的约定(如技术合同等)对外应承担保密义务的事项等。

(三)乙方在劳动合同解除(含试用期解除)或终止后三日内，应当按照诚实信用原则办理工作交接手续，归还甲方所有财产，包括但不限于：

1.乙方负责保管、使用或在其控制范围内的所有有关甲方及管理、经营和产品的文件、档案原件及复印件;

2.甲方的供应商、客户以及其它联系单位和个人的名单和资料;

3.包含甲方资料和信息的软件、磁盘、硬盘、光盘、u盘等存储设备;

4.甲方为乙方配备的工具、工牌、出入证、工作服、设备及其他办公用具等。

乙方未按照本合同约定履行交接义务的，甲方有权暂时不予支付乙方应领工资和经济补偿，乙方超过三日仍拒不办理工作交接手续造成甲方经济损失的，乙方应当承担赔偿责任，甲方有权从乙方工资、经济补偿中予以扣除，工资、经济补偿尚不足以弥补损失的，乙方仍需赔偿损失。

(四)乙方确认，甲方已如实告知乙方工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬，以及乙方要求了解的其他情况。

(五)乙方确认已向甲方如实告知并提供真实个人信息与资料，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、资格证明、体检证明等，以及与前用人单位劳动关系是否解除或终止、是否对前用人单位负有竞业限制义务情形，并保证其真实性。

(六)乙方确认，甲方有关文书在无法直接送达给乙方的情形下(包括但不限于乙方拒收、下落不明等情形)，乙方在本合同中填写的通讯地址为甲方邮寄送达地址，甲方以ems或挂号信邮寄至该地址的，即使邮件因拒收或无人签收等原因被退回均视为送达。

(七)甲方依法制定的规章制度(包括员工手册)作为本合同附件一并执行，乙方确认已充分阅读甲方规章制度并愿意遵照执行。

甲、乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决，不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲、乙双方也可以直接向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

(一)本合同经甲、乙双方签字或者盖章生效。本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，均具同等法律效力。

(二)本合同的签署地点为。

甲方：(盖章)乙方：(签名)

授权代表：(签名)

年月日年月日

签收

本人已收到双方签订确认的《劳动合同》原件一份，内容与该份合同相同。

签收人：

年月日

**劳动合同 劳动合同解除协议书篇二**

甲方（用人单位）：昊博国学幼儿园 地址：张家口市张北县西华西路昊博国学幼儿园性质：民办教育机构 法定代表（主要负责人）：田雨春 电话号码：xx乙方（劳动者）姓名：

性 别： 家庭住址： 身份证号： 电话号码：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规定，在平等自愿协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守本合同各项条款。

第一条：固定期限：自日起至月1—3个月）。

第二条：根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位工作，乙方工作地点为昊博国学幼儿园。

第三条：乙方每周工作六天，工作时间参照具体作息时间表。

第四条：甲方为乙方提供必要的劳动条件和生活条件。

第六条：甲方应重视乙方在园内的安全。

第八条：乙方试用期的工资标准为元/月。

第九条：乙方试用期满后，乙方的工资标准为 元/月。由以下几部分组成：

绩效工资：领导力与执行力 元/月，班级管理 元/月，遵守园规/月，业务考核（包括教学质量奖，含备课） 元/月。 目标奖：安全奖 元/月，满勤奖 元/月，出勤奖元/月，家长评价奖元/月，班级效益、贡献奖 元/月。

第十条：

乙方应遵守甲方规定的劳动纪律，履行岗位职责，全心全意为幼儿服务。

第十一条：甲、乙任何一方要解除劳动合同，应提前三十日通知对方，并写出书面辞职报告，否则作违约处理。

第十二条：甲方继续聘用乙方，应续签劳动合同。

第十三条：其他事项：

1、乙方须严格遵守园纪、园规，并按本幼儿园教职员工奖惩方案执行奖惩。

2、各教职员工签订本合同后，需交纳押金800元/人，如无违约，合同期满后退还，如续签可不退（双方自愿）。如违约扣除乙方所交押金。

第十四条：本合同未尽事宜，双方另协商解决。

第十五条：本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应仔细阅读，双方签字后即行生效。

甲方（盖章）：

法定代表人或主要负责人：

签名：

年 月 日

乙方： 签名： 年 月 日

**劳动合同 劳动合同解除协议书篇三**

合同编号（个人社会保险编号）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

用人单位社会保险编号：

劳 动 合 同 书

（全日制用工使用）

甲方（用人单位）名称 住所法定代表人（或主要负责人）联系电话

乙方（劳动者）姓名 性别 居民身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 户籍所在地现居住地邮政编码 联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动和社会保障局制

签 订 劳 动 合 同 须 知

1、用人单位和劳动者应保证向对方提供的与签订、履行劳动合同相关的各项信息真实有效。

2、劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。

以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满三个月的，不得约定试用期。

试用期包含在劳动合同期限内。劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。

劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

3、双方对工资待遇约定不明确，引发争议的，甲乙双方可以重新协商；协商不成的，适用集体合同规定；没有集体合同或者集体合同未规定劳动报酬的，实行同工同酬。

4、有下列情形之一，劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的，除劳动者提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同： （一）劳动者在该用人单位连续工作满十年的；

（二）用人单位初次实行劳动合同制度或者国有企业改制重新订立劳动合同时，劳动者在该用人单位连续工作满十年且距法定退休年龄不足十年的；

（三）连续订立二次固定期限劳动合同，且劳动者没有《劳动合同法》第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形，续订劳动合同的。

5、除约定服务期和竞业限制两种情形之外，用人单位不得与劳动者约定由劳动者承担违约金。

使用说 明

1、经当事人双方协商需要增加的条款，以及劳动合同的变更等内容在本合同内填写不下时，可另附页，但需甲乙双方签字盖章。

2、本合同应使用钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，不得涂改。 3、本合同甲乙双方各持一份，交乙方的不得由甲方代为保管。

**劳动合同 劳动合同解除协议书篇四**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

所在地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

所有制性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现居住地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方招(聘)用乙方为劳动合同制职工，双方根据《中华人民共和国劳动法》、《宁波市劳动合同条例》(以下简称《条例》)等有关法律、法规和规章的规定，经双方平等协商，订立本合同，并共同遵守履行。

一、合同期限

劳动合同期限按下列第\_\_\_\_\_\_\_项确定：

(一)本合同为有固定期限的劳动合同，合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(二)本合同为无固定期限的劳动合同，合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至法定或约定的终止条件出现为止。

(三)本合同为以完成一定工作为期限的劳动合同，合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_之日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_之日止。

在合同期内，其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_个月，即从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容及要求

甲方根据生产(工作)需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。乙方应完成该岗位(工种)所承担的生产(工作)内容，具体要求是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

三、劳动保护和劳动条件

甲、乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定。甲方应为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施、设备和劳动防护用品及其他劳动保护条件。

甲方必须严格执行国家有关职业病防治法的有关规定，并如实告知乙方有关职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇;对于具有职业病危害的岗位(工种)，甲方必须采取符合国家职业卫生要求的预防措施、防护设施;对于乙方从事具有职业病危害(如接触粉尘、放射性物质和其它有毒有害的物质)岗位(工种)的，甲方定期为乙方进行健康检查，如实告知其职业病情况，并建立职业健康监护档案。

乙方应严格遵守各项安全操作规程和甲方依法制定的各项规章制度。

四、劳动报酬

(一)乙方试用期内的工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

(二)乙方试用期满后，月岗位工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元;工资形式为\_\_\_\_\_\_\_\_\_;经甲、乙双方协商一致，在合同期内甲方为乙方调增(减)的月工资作为本合同规定的工资。

(三)甲方应以法定货币形式按月、按时、足额支付给乙方应得的工资报酬。

(四)甲方发给乙方在岗月工资不得低于当地政府公布的最低工资标准。

(五)乙方的加班加点工资、节假日工资、津贴、补贴、奖金的确定和发放，以及特殊情况下的工资支付，劳动合同解除后有关经济补偿金等费用的支付均按有关法律、法规、规章以及甲方依法制定的规章制度执行。

五、社会保险和福利待遇

(一)甲、乙双方必须依法参加社会保险，按时足额缴纳养老、医疗、失业等各项法定社会保险费用。乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

(二)乙方依法享受国家规定的各种假期和女职工的孕期、产期、哺乳期及其相应的`待遇。

(三)乙方患职业病或因工(公)负伤(死亡)待遇，患病或非因工负伤(死亡)的待遇，解除劳动合同时经济补偿金、医疗补助费等的发放，均按有关法律、法规和规章的规定执行。

六、工作时间与休息休假

工时制度按下列第()项确定;

(一)标准工时工作制;

(二)不定时工作制;

(三)综合计算工时工作制。

甲、乙双方必须严格执行国家有关工作时间的规定：对执行本条第(一)款工作制的，乙方每周至少休息一天。需要加班的，须经甲、方双方和工会协商一致，且一般每天不得超过一小时，因特殊原因，在保障乙方身体健康的条件下每天不得超过3小时，但每月不得超过36小时。对执行本条第(二)(三)款工作制的，甲方在保障乙方身体健康和听取意见的基础上，采取集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式确保乙方的休息、休假权利和生产、工作任务的完成。

乙方按国家和省(市)的规定享受年休假。

七、劳动纪律

甲、乙双方应严格遵守法律、法规、规章以及甲方依法制定的各项管理制度。

八、教育与培训

(一)甲方应根据生产和工作的需要，统筹安排乙方的教育与培训。

(二)乙方人事技术工种(岗位)的，必须按国家规定持职业资格证书上岗。

(三)除本条第(一)项约定的正常教育与培训外，甲、乙双方可就乙方脱产或由甲方出资参加的培训学习，签订专项协议，明确双方的权利、义务及违约责任。

九、合同的变更、解除、终止和续订

(一)甲、乙双方经协商一致，可以对本合同内容进行补充或者修改;补充或者修改后的合同应及时办理变更手续。

(二)甲、乙双方可以依法解除劳动合同的条件和程序按《条例》第十九条、第二十条、第二十一条、第二十二条、第二十四条和第二十五条的规定执行。

(三)乙方属于《条例》第二十三条规定条件之一的，甲方不得依据《条例》的第二十条和第二十一条的规定解除本合同。

(四)甲、乙双方经协商一致，可以解除本合同。

(五)甲方违反本合同第三条第二款的规定或在劳动合同中未告知乙方存在职业病危害情况的，劳动者有权拒绝从事存在职业病危害的作业。甲方不得因此解除、或者终止劳动合同。

乙方从事具有职业病危害的工作，因此患有职业病的，其劳动合同期满时，能否终止劳动合同，按国家有关规定处理。

(六)具有下列情形之一的，本合同即行终止。

1.合同期满或者双方约定的终止条件出现;

2.乙方经批准办理退休(职)手续;

3.乙方死亡;

4.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(七)本合同期满三十日前，甲方应当向乙发出终止(续订)劳动合同的书面意向通知。双方协商一致同意续订合同的，应当在全合同期满前办理续订手续。

(八)终止或者解除本合同时，甲方应按《条例》第三十四条的规定为乙方办妥有关手续。

十、违约责任

(一)由于甲、乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担法律责任;如属双方过错，应根据实际情况，由双方分别承担各自的法律责任。

(二)因不可抗力造成本合同不能履行或者一方受损害的，可以不承担法律责任。

(三)甲、乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

十一、双方需要约定的其他事项\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十二、本合同条款与法律、法规和规章相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按现行法律、法规和规章的规定执行。

十三、本合同履行中发生劳动争议，甲、乙双方应当协商解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解。协商不成或不愿调解的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十四、本合同至少一式二份，其中甲、方双方各执一份。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动合同 劳动合同解除协议书篇五**

聘用方： 简称(甲方)

受聘方： 简称(乙方)

根据《经济法》、《合同法》及相关法律法规，本着协商、平等、互惠互利的原则，双方商定，乙方作为甲方公司的全职外贸业务员。双方共同遵守如下条款：

一、聘用内容：甲方聘请乙方担任甲方公司外贸业务员。

二、聘用合同期限：

(一)、本合同期限自 年 月 日起至 年 月 日止，聘用期为 3 年期限合同。(试用期为 3 个月)试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

(二)、聘用合同期满前一个月，甲乙双方均未有终止本合同书面通知时，即视为延长本合同有效期一年，无须办理续约手续，以后期满类推，除另有补充合同外。如甲乙双方其中任何一方不再续约时，则须于期满前一个月以书面形式通知对方终止。

三、 双方责任及义务：

(一)甲方责任与义务

1、按乙方业务开拓需要，提供宣传资料和相关证件。

2、每周阅览乙方的工作日记，对相应的业务关系或进程进行指导，协助乙方完成业务目标。

3、负责乙方所接业务的设计工作。

4、负责所有外贸订单生产、包装、检验、报关、售后工作。

5、努力控制、降低产品成本，确保其产品价格适合市场一般需求行情，在竞争、投标中其产品价格应是同行中的较有竞争力价格。

(二)乙方责任与义务

1、努力开展业务，开拓市场，完成任务目标。

2、做好工作日记，记录每天的行程与拜访的客户资料，作好次日的行程或工作安排。

3、遵守公司各项规章制度，维护甲方企业、品牌形象及商标权，不得做出有损公司形象或利益的行为。

4、严格保密甲方设计方案及生产技术，在业务过程中，对操作项目有保密责任，不得向任何人泄露商业资料，严格执行国家商业机密相关条款，违约者每次将赔偿人民币( )元违约金。

5、按订单规定准时收回货款。

6、公司提供的设计方案或技术资料征得甲方同意后，方可留给客户或借给客户

7、招待客户费用，应向公司提出申请，未经公司批准的招待费用，由业务员自理。

8、全程负责与客户订单的业务跟单工作，按订单规定保质、保量、准时完成与客户的收发货工作。

9、巩固老客户，开发新客户，代表个人更代表公司，对客户有礼貌，善待客户的意见与投诉，并及时向公司传递信息，建立良好的客户群体与客户关系。

10、与甲方正式签署本合同后，在本合同合约期限内，乙方不得和任何与甲方构成直接商业竞争关系的企业、商业机构或者组织进行相同或者类似本合同内容的合作，不得有炒单其它公司的行为，一经发现，甲方有权随时取消其合同并有权要求乙方赔偿损失人民币( )万元。

四、 合作形式

(一)乙方作为甲方的外贸业务员，按甲方制定的市场运行模式及要求，在国际市场承接企事业单位、政府机构、社会团体的接单签单业务。

(二)甲方支付给乙方的工资与提成如下：

1、乙方底薪为人民币4000/月

2、乙方的销售提成为货款7‰

(三)为便于乙方拓展市场，甲方向乙方提供相应的销售平台(如阿里巴巴、国内国际展会、ecvv等)。但乙方若在合同期限之内，提出辞职(非不可抵抗因素或客观因素)。则须承担相相应的违约责任，对于在公司工作期间接受的培训，参加展会，学习深造等产生的费用须予以承担。

五、 工作时间、工资、提成发放日期：

1. 执行标准工时制，每天工作8小时，每周至少休息一天。因为和国外存在时差的问题，晚上需要加班2个小时左右。工资发放日期为每月15日支付上个月的基本工资;

2、提成发放日期为收到货款年底支付

六、合作合同的终止

1、乙方违反本协议相关条款，并在收到甲方书面通知后，7天内未能纠正过失。

2、乙方自身的错误不同程度损害了甲方有关声誉，或在承接业务过程中，直接或间接损害了甲方商标的合法性和专有性。

3、依法终止合同后，甲方一次性支付乙方保密赔偿金人民币( )元。乙方不得以甲方的名誉开展任何活动，否则甲方有权追究乙方相关责任，乙方每次将赔偿人民币五万元违约金。

六、合同的未尽事宜，以及针对本合同内容的完善，双方可作“补充协议”，“补充协议”与本合同具有同等的法律效力，如果“补充协议”与本合同、多份“补充协议”之间有矛盾之处，以时间靠后的为优先解释顺序;

七、本合同一式叁份，双方各执一份，存档一份，经签字盖章后生效，叁份合同具有同等法律效力

八、补充协议

本人承诺对以上内容确认无误，并严格遵守合同及协议之条款。如有违约愿意承担相应的法律责任及违约责任。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动合同 劳动合同解除协议书篇六**

用人单位以下简称甲方，劳动者以下简称乙方。

根据国家劳动法律法规和有关劳动政策条例规定，甲乙双方本着平等，自愿和协商一致的原则签订本协议。

本协议自二０＿＿＿＿年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至二０\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，协议期满，协议自行终止，如需续签，由甲乙双方协商确定。

1 根据工作需要和乙方专长，甲方负责分配乙方在 ＿＿＿＿＿＿部门（分店）担任＿＿＿＿＿＿＿工作。

2 因工作变化,甲方有权调整乙方工作岗位,工种,乙方如无正当理由,应服从安排.如乙方认为难以适应调整,可申请辞职.

3 乙方必须遵守法律,法令,遵守用工单位制定的规章制度,履行岗位职责,完成工作任务.

1、甲方必须按照国家有关劳动保护规定，对乙方进行安全操作规程教育及培训,同时根据工作岗位需要，应按规定进行培训、考核、持证上岗。

2、乙方应服从甲方的管理,自觉遵守国家政策法令,遵守劳动纪律和甲方的各项规章制度,努力完成工作任务.

3、甲方对乙方完成任务成绩显著的，应予奖励；对违犯劳动纪律的，应予批评教育，情节严重的，给予保职停薪.

4、乙方应遵守甲方制订的各项管理制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促考核和奖惩。

1、乙方终止,提前解除或变更本协议，须提前30天通知甲方，经协商同意后办理有关手续。

2、乙方患病或非因工负伤,伤病痊愈，不能从事原工作或医疗期满尚未痊愈的，应解除劳动协议.

3、乙方因严重触犯国家法律，违反规章制度，不服从工作调动的,即可辞退。

1、甲方违反协议规定，经劳动仲裁机构认定后应立即纠正.

2、 乙方违反协议,给甲方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小,予以适当赔偿。

1

1、公司下达的各项任务指标乙方应努力完成。

用人单位: (签章)

法定代表人：

（或委托代理人）:

年 月 日

劳动者: (年 月签章)日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找