# 2024年员工借调同意书(18篇)

来源：网络 作者：紫陌红颜 更新时间：2024-10-14

*人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧员工借调同意书篇一法人...*

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

**员工借调同意书篇一**

法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(借出方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

丙方(员工)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因工作需要，须借用乙方的员工\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(丙方)。三方就此借用事项达成如下协议：

一、甲方借用丙方的期限从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

二、甲方的权利和义务

(一)借用期间甲方可根据需要，安排丙方的工作岗位和任务。甲方按年向乙方支付借用费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(二)借用期间甲方可要求丙方遵守各项规章制度，服从管理和教育。可根据工作需求及丙方的表现，决定将丙方退回乙方，但应提前60日通知乙方和丙方。若丙方严重违规违纪，甲方可随时将其退回乙方，且不属违约行为。

三、乙方的权利和义务

(一)借用期间乙方应负责对丙方进行管理、教育和违纪处理，并按月向丙方支付税前工资\_\_\_\_\_\_元，乙方为个人所得税代扣代缴义务人。同时，为丙方缴纳各项社会保险费用等。

(二)乙方可根据工作需要，决定将丙方撤回，但应提前60日通知甲方和丙方。

四、丙方的权利和义务

(一)借用期间丙方继续享有乙方员工的各项保险、福利待遇，且承诺不向乙方提出辞职请求。

(二)借用期间丙方应自觉服从甲方的各种安排，遵守其各项规章制度，保守其商业秘密。

(三)借用期间丙方因特殊情况需提出辞职请求，应按《劳动法》有关规定向乙方提出，并承担劳动合同所约定的违约责任。乙方可按本协议第3条第2项约定将丙方撤回，同时为甲方推荐替补人员。

五、甲乙任何一方若需解除本协议，应提前60日通知对方进行协商。协议期满前60日，双方均无提出终止合同的意向，则本协议自行延续一个周期。否则，期限届满，协议即行终止。

六、本协议一式三份，三方各执一份。

甲方：(签字或盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：(签字或盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

丙方：(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**员工借调同意书篇二**

甲方(借调单位)：

地 址：

乙方(借出单位)：

地 址：

甲方因工作开展需要，经与乙方友好合作、协商，现向乙方借调部分专业技术人员参与甲方产品生产和产品研发工作。甲乙双方本着平等自愿、友好协商的原则，共同签署本协议。

一、借调人员

根据甲方需要，乙方借调人员主要包括研发、工艺和生产操作等，其中技术研发 人、工艺技术 人、生产操作 人(人员名单和简历附后)。

二、借调期限

从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起到\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日止，为期\_\_\_\_\_个月。如借调时间调整，由甲方双方协商确定。

三、甲方权利义务

1、负责借调人员的日常管理，按甲方规章制度对借调人员进行管理和考评。借调人员如违反甲方管理规定，甲方有权按甲方规定文件对借调人员进行处罚;借调人员如不能胜任甲方工作需要或严重违纪，甲方可将其退回乙方，由乙方进行处理。

2、借调期间，甲方应对借调人员进行政治思想、职业道德、业务技术知识、安全生产及各种规章制度的教育培训。

3、甲方须根据国家、地方有关规定为借调人员提供符合国家安全卫生标准的工作场所、劳动保护设施、劳动条件和完成工作任务所必需的劳动工具。

4、甲方应承担借调人员借调期间的各项管理费用，包括工资、福利及借调往返交通费用及其他补贴费用等。

5、根据甲方工作进展，甲方有权安排借调人员进行加班加点工作，但需给予必要的休息时间。

6、借调期间，如借调人员发生工伤事故，事故主体单位为甲方。除应由国家社保赔偿的部分外，其它涉及应由劳动关系隶属单位承担的治疗、康复、补偿等其它费用由甲方全部负责。

四、乙方权利和义务

1、向甲方提供借调人员的准确人事信息和工资信息。

2、负责借调人员的工资福利发放，按期为借调人员缴纳各项社保费用，并代扣个人应承担的社会保险费用。

3、负责对借调人员工作情况的了解，配合甲方管理借调人员，如因工作需要或其他原因造成借调人员提前返回的，应提前告知甲方。

4、借调期间，借调人员享受乙方同等医疗、住房、子女入学等福利待遇。如乙方调整工资或职级体系，借调人员仍同等享受，调整依据可由甲方提供。

5、借调期间，如借调人员与甲方发生法律纠纷或经济纠纷，乙方不负任何责任，但需协助处理纠纷。

五、费用及结算

1、借调人员的工资费用(含各种社会保险)，由乙方每月先行垫付，并将相关数据(借调人员的工资标准、社保基数等工资信息)提供给甲方，由甲方转账支付给乙方。

2、甲方支付给乙方的借调人员的各项费用，从借调之日起开始计算，并按实际借调时间予以结算。

六、其他

1、借调期间，借调人员差旅补贴政策按甲方公司政策行，并由甲方给予报销。

2、借调结束后，如甲方、借调人员或乙方同意延长借调时间，由三方协商签订续借协议。

3、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，自甲、乙双方签字、盖章之日起生效，具有同等法律效力。

4、如有其他约定，双方可另行约定，以作此协议的附件。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_                                  乙方：(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人 ：\_\_\_\_\_\_\_\_\_                                  法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

或委托代理人(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 或委托代理人(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期： \_\_\_年 \_\_\_月\_\_日                                         日期：\_\_年\_\_月\_\_日

**员工借调同意书篇三**

毕业生：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

用人企业：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

培养企业：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订本就业协议应遵守的条款

第一条本《就业协议书》适用于参加初次就业的普通高校(含研究生培养企业)毕业研究生、本专科毕业生;在中国境内登记注册的各类企业、事业企业;国家机关、部队以及依照中国法律核准登记的外因公司、分支机构。

第二条签订本就业协议应当遵守平等、自愿、诚实信用的原则。

第三条毕业生与用人企业有权利了解对方的实际情况，被了解方应当如实介绍自己的情况，不得弄虚作假。

第四条《就业协议书》如增加其他约定条款，约定条款内容不得违反国家法律和行政规章的有关规定，不得损害学校、用人企业和毕业生的声誉及合法权益。

第五条毕业生与用人企业对就业协议的成立，有其他约定的，须在就业协议书中注明。例如：用人企业进人需要经人事主管部门核准的，应当在协议书中约定，核准后就业协议成立。

第六条本协议经毕业生和用人企业签字或盖章后生效，经学校鉴证登记后作为签发报到的依据。

第七条本协议一式四份，毕业后、用人企业、毕业后所在学院和学校各一份。

双方协议的主要条款

用人企业用人企业名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_主管部门：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系人及电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_企业性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

档案：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

接收企业名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

详细地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

毕业生姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

学院：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_专业：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

政治面貌：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_学位类别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

学历：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_培养方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

生源地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_婚姻状况：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

双方经协商达成如下协议：

第一条毕业生工作的地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条毕业生的工作岗位是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三条毕业生户口迁入地地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

用人企业每月支付的劳动报酬是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

毕业生到用人企业初次服务的期限是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

毕业生到用人企业报到后是否签订：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_合同。

本协议是否需要用人企业的上级主管部门核准后成立

双方商定按下列步骤解决争议：

一、对本协议产生纠纷和争议的，协商解决。

二、协商不能达成一致意见，任何一方可向当地政府主管毕业生就业工作部门申请调解。

三、调解不能达成一致意见，可向人民法院提起诉讼。

一方违约向另一方承担违约责任的方式\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。约定支付违约金的，违约金额不超过20\_\_元。违约方应征得另一方的同意，另一方签字盖章后方可解除协议。

其他约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

毕业生意见：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_用人企业意见：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

用人企业主管部门意见：\_\_\_\_\_\_\_

签字、盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**员工借调同意书篇四**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：

依据《中华人民共和国合同法》和有关法规的规定，乙方接受甲方的委托，就公司商业摄影事项，双方经协商一致，签订本合同，信守执行：

一、委托之事项：

商业摄影：□画册摄影 □海报摄影 □广告摄影 □电子商务摄影 □其它摄影

拍摄形式：□数码照片 □120正片 □4x5正片 □摄影包月(套餐类型：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) 拍摄数量及要求\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

二、乙方拍摄作品的时间：

甲方委托乙方进行商业摄影的具体时间为：

20xx年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_时\_\_\_\_分 至 20xx年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_时\_\_\_\_分结束。

此摄影周期以外如甲方提出继续拍摄，费用另计。

三、拍摄费用：

单价:\_\_\_\_\_\_\_\_\_总价为：人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，(大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)□不含税 □含税

预付定金：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_□现金支付 □银行转帐 □全部款项一次性支付

四、备注条款：

五、付款方式：

1、合同签订后甲方需将委托摄影“预付定金”以现金或银行转帐转方式结给乙方，乙方收到甲方的“预付定金”后正式开拍。

2、拍摄完成后，由乙方提供小图样供甲方确认。甲方需在三天内确认乙方拍摄的图片样稿，确认后甲方应当付清摄影费用的全部余款，乙方收到余款后即将底片或光碟寄给甲方，乙方承担单程一次快递付费，超出部分将实行“到付”。

3、“摄影包月”最低不少于三个月，甲方在签订合同时须一次性支付三个月订金，完成服务每满一个月支付包月费用。

六、合同完结：

甲方收到乙方的底片或光碟，乙方收到甲方的所有款项，表明甲乙双方合作成功。

七、双方权利和义务：

1、乙方提供的摄影服务不能达到甲方的要求，这包括因技术和人为失误造成“曝光不正确”或冲印出错，甲方有权要求乙方进行补拍或重拍，乙方不再向甲方重复收取任何费用，直至客户满意为止。

2、甲方在收到底片或光碟后，即享有版权(除广告摄影外)，乙方应在七个工作日之内将甲方相关图片资料删除或销毁，不得再用作商业出售。甲方收到最终图片后，若不满意，七个工作日可提出异议，双方协商处理，超过时间要求重拍，将视为新的订单。

3、乙方享有“广告摄影”作品知识产权，甲方只有使用权。

4、乙方有义务对甲方提供的拍摄样品和图片资料进行保密，乙方不得将甲方的产品资料或最后影相图片给任何第三方。

5、以上手写文字同印刷文字具有同等效力。

6、以上合约甲乙双方必须相互遵守，如有任何一方没有遵守本合约的以上相关条款则另一方可以向当地人民法院提起诉讼仲裁。

7、本合同须加盖公司公章，甲乙双方签约代表签名，填写签订日期和签订地点生效。

双方签字或盖章： 签约代表：

甲方代表： 乙方：

年月日：

**员工借调同意书篇五**

甲 方：

乙 方：

签订日期： 年月日

无锡市劳动和社会保障局制

甲方(用人单位)名称

单位劳动保障代码□□□□□□

法定代表人负责人

甲方注册登记地址邮编□□□□□□

乙方(劳动者)姓名 个人劳动保障代码□□□□□□□□

居民身份证号码□□□□□□□□□□□□□□□□□□

户口所在地 户口性质

现居住地址邮编□□□□□□

联系方式

依据《劳动法》、《劳动合同法》以及有关法律、法规、规章的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同。

一、合同期限

甲乙双方约定按下列 种方式确定“劳动合同期限”：

a、无固定期限自 年 月 日起。

b、有固定期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

c、以完成一定工作任务为期限自年 月日起至该项工作任务完成止。 实行试用期制度的，其中试用期为个月，从 年月日起至年月日止。(注:以完成一定工作任务为期限劳动合同或者劳动合同期限不满三个月的，不得约定试用期)

二、工作地点

甲乙双方约定劳动合同履行地为。甲方根据工作需要，可依法协商变动乙方的工作地点。

三、工作内容

(一)乙方同意根据甲方工作需要，安排其在 岗位(工种)工作。甲方根据工作需要，按照合理诚信原则，可依法变动乙方的工作岗位。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家法律法规规定的劳动基准和甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

四、工作时间和休息休假

(一)甲方根据工作需要依法制定工作时间制度。经双方协商确定，乙方执行下列 种工时工作制。

a、标准工时制。具体工作时间为

b、综合计算工时工作制。

c、不定时工作制。

注：实行综合计算工时或不定时工作制的，要经当地劳动保障行政部门批准。

(二)甲方严格执行国家及地方有关休息休假规定，保障乙方休息休假的权益。

五、劳动报酬

(一)经甲乙双方协商一致，乙方工资执行下列条款。

a、乙方的工资按照甲方依法制定的工资分配办法确定。

b、甲乙双方协商约定月工资元。其中，试用期月工资 元。

c、甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方按照约定的定额和计件单价，根据乙方的业绩，按时足额支付乙方的工资报酬。

d、其他形式 。

(二)甲方于每月 日之前以货币形式支付乙方工资。乙方在法定工作时间内提供正常劳动的情况下，享有最低工资保障。

(三)甲方依法安排乙方加班的，应按照法律、法规规定安排补休或支付加班工资。双方约定加班工资计发基数的月标准为 元。

六、社会保险和福利

(一)甲乙双方严格按照国家及地方有关社会保险方面的规定，参加社会保险，按时足额缴纳各项社会保险费，其中，依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方的工资中代扣代缴。

(二)乙方按规定享受法律、法规、规章确定的社会保险和福利待遇。

七、劳动保护、劳动条件和职业培训

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(二)甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动保护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查。

(三)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四)甲方按照国家有关女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五)乙方患病或者非因工负伤的，甲方执行国家关于医疗期的规定。

(六)甲方执行国家就业准入和职业资格证书制度，对乙方进行职业培训，不断提高乙方的职业技能。

八、劳动合同履行和变更

(一)甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响劳动合同的履行。

(二)甲方发生合并或者分立等情况，本合同由承继其权利和义务的单位继续履行。

(三)经甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同内容的，双方应当签字确认。

九、劳动合同解除和终止

(一)经双方协商一致，劳动合同可以解除。

(二)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除合同：

1、在试用期内被证明不符合甲方公布的录用条件的;

2、严重违反甲方依法制定的规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

4、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响的，或者经甲方提出，乙方拒不改正的;

5、因乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同，而致使劳动合同无效的;

6、被依法追究刑事责任的。

(三)乙方符合下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应当事先将理由通知本单位工会，并提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商未能就变更劳动合同达成协议的。

(四)甲方有下列情形之一，需要裁减人员，可以依照《劳动合同法》规定程序解除乙方劳动合同：

1、甲方依照企业破产法规定进行重整的;

2、甲方生产经营发生严重困难的;

3、甲方转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的;

4、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

但甲方在六个月内重新招用人员的，应当通知被裁减的乙方，并在同等条件下优先招用乙方。

甲方：

乙方：

**员工借调同意书篇六**

根据《中华人民共和国劳动法》的规定，单位(以下简称甲方)因生产、工作需要招用\_\_\_\_\_\_\_\_\_同志(以下简称乙方)为临时工，经双方协商同意，签订本劳动合同。

一、合同期限

本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。合同期满即终止劳动合同。

二、生产工作任务

1.乙方在甲方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

2.乙方必须按照甲方关于本岗位生产、工作任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或生产任务。

三、甲方应为乙方提供生产、工作条件

1.甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育、培训。

2.甲方应根据国家规定，按工种要求发给乙方劳保用品、配备生产工作必需的劳动工具，提供其它必要的生产、工作条件。

四、劳动报酬

1.乙方在合同期间的工资标准：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

2.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

五、保险、福利待遇

1.乙方因工负伤，医疗终结前的工资、医疗等各项待遇与劳动合同制工人同。医疗终结后，全部或部分丧失劳动能力的，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同、部分丧失劳动能力的临时工要求另谋职业的，甲方可根据乙方工作时间长短、伤残程度付给乙方3至6个月本人工资总额的一次性补助费。

2.临时工患病或非因工负伤，在合同期间与劳动合同制工人享受同等医疗待遇，并按下列情况享受劳动保险待遇：连续工作不满6个月的，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过1个月，停工医疗期间不发工资。连续工作超过6个月(含6个月)，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过2个月。停工医疗期间不发工资。单位可以根据实际情况酌情发给一定数量的生活补助费。

3.乙方在合同期间死亡，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同。

六、劳动纪律

乙方应严格遵守国家的各项法律、法令和法规，遵守甲方各项规章制度，服从甲方领导、管理和教育。

七、劳动合同的解除

1.符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

(一)发现乙方不符合“暂行办法”第四条规定的招用条件的;

(二)乙方患病或非因工负伤，按规定的医疗期满后不能从事原工作或未痊愈的;

(三)严重违反劳动纪律，影响生产、工作秩序的;

(四)违反操作规程或用工单位规定，损坏设备、工具、浪费原材料、能源，造成重大经济损失或严重后果的;

(五)贪 污、盗窃、赌博、营私舞弊，不够刑事处罚的;

(六)无理取闹、打架斗殴，严重影响生产和工作秩序的;

(七)犯有其它严重错误的。

2.符合下列情况的，乙方可以解除劳动合同：

(一)经国家有关部门确认、劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害身体健康的;

(二)用工单位不能按照劳动合同规定支付劳动报酬的;

(三)参军、考入中等以上学校或被招收为劳动合同制工人的;

(四)用工单位不履行劳动合同或违反国家政策、法规，侵害临时工合法权益的;

3.任何一方解除劳动合同，一般情况下，必须提前一周通知对方，方可到临时工户口所在街道、镇劳动部门办理解除合同手续。

八、其他

1、违反劳动合同应承担的责任，任何一方违反本合同规定，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小予以赔偿。

2、乙方在合同期内的养老保险基金由甲方负责按有关规定缴纳。

3、其它双方协商事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

4、本合同如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行。

5、本合同一式三份，甲乙双方和乙方户口所在街道、镇劳动部门各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**员工借调同意书篇七**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，签订本合同，以便共同遵守。

第一条、劳动合同期限

一、劳动合同期

甲、乙双方商定，采取下列第\_\_\_\_\_\_种形式确定劳动合同期：

1、有固定期限：本合同期限为\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：本合同期限自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日开始履行，至法定条件出现时终止履行。

二、试用期

双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_种方式确定试用期(试用期包含在劳动合同期内)：

1、无试用期。

2、试用期从自至止。

第二条、工作岗位

一、乙方的工作岗位(部门、职务)为\_\_\_\_\_\_。

二、甲方有权根据经营需要及乙方的能力表现，可以合理调整乙方的工作岗位(包括部门、工种或职务)。乙方应按时、保质完成甲方安排的任务。

第三条、工作条件和劳动保护

甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生条件的工作环境，保证乙方在身体不受危害的环境条件下从事工作。

第四条、教育培训

在乙方被聘用期间，甲方负责对乙方进行职业道德、业务知识和各种规章制度的教育和培训。

第五条、工作时间

甲方实行每周\_\_\_\_\_\_天，每天\_\_\_\_\_\_小时工作制，每周最多不超过40小时。

乙方享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、计划生育假等有薪假日。

第六条、劳动报酬

一、甲方按照本市最低工资结合本单位工资制度支付乙方工资报酬。乙方试用期工资为\_\_\_\_\_\_元/月。转正后工资为\_\_\_\_\_\_元/月。

二、甲方每月\_\_\_\_\_\_日支付乙方上月工资，实行先工作后付薪。如遇法定休假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

第七条、劳动保险和福利待遇

甲方按照国家和\_\_\_\_\_\_市的有关规定按期为乙方缴纳养老、医疗、失业、工伤、生育五项社会保险金及住房公积金。乙方应缴纳的部分由甲方从乙方的工资中代为扣缴，统一办理有关手续，所扣缴款项在工资单中列出。

乙方在合同期内因工或非因工负伤、致残、疾病及死亡等事宜按照国家和甲方的有关规定执行。

乙方因病不能上班，可凭医院出具的有关证明，享受甲方规定病假工资。

第八条、劳动纪律

乙方应遵守国家的法律、法规及甲方的在公司局域网公示的各项规章制度。

乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方可按奖惩规定给予批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。

第九条、合同的变更

甲乙双方应当按照劳动合同的约定，全面履行各自的义务。

具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：

1、双方协商同意的;

2、由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。本项所称重大变化主要指甲方调整生产项目，机构调整、撤并等。

第十条、合同的终止

具有下列情形之一，本合同应即终止：

1、本合同期限届满;

2、乙方达到法定退休条件的;

3、法律法规规定的其他终止情形。

第十一条、劳动合同的解除

经甲、乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

一、乙方在任职期间从事以下竞业限制行为的，甲方可以解除合同，并给予相应罚金。

1、自营与甲方同类的业务;

2、为他人经营或提供与甲方同类的业务

二、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同，并不予支付经济补偿金。

1、在试用期间，发现不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

三、在下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方本人，并按国家规定支付经济补偿金。

1、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排适当工作的;

2、乙方不能胜任工作的;

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的;

4、甲方进行法定整顿期间或者生产经营状况发生困难，确需裁减人员的。

四、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同。

1、在试用期内的，提前三日书面通知甲方;

2、甲方以暴力或非法限制人身自由手段强迫劳动的;

3、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的;

4、乙方因其它情况需辞职，提前30日以书面形式通知甲方。

五、乙方有下列情形之一的，甲方不得随意解除劳动合同。

1、患病或负伤，在规定的医疗期内的;

2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

3、属于国家规定的不得解除劳动合同的其他情形。

第十二条、合同的续订

一、本合同期限届满后，经双方协商本合同可以续订。

二、连续订立二次固定期限劳动合同，除乙方提出订立固定期限劳动合同外，应当签订无固定期限劳动合同。

第十三条、违约责任

一、乙方在本合同有效期内，经过甲方出资或其它形式的培训，乙方因个人原因辞职或离职，按培训期间所发生的费用的100%赔偿。

二、乙方违反本合同中第十条第一项竞业限制内容的，除甲方可以解除劳动合同外，乙方还应当向甲方支付一定的违约金。

第十四条、劳动争议

甲、乙双方履行本合同，发生争议时，可由甲、乙双方协商解决。若双方不能协商解决的，可向企业所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。不服从仲裁裁决的一方，可在收到仲裁裁决书十五天内，向企业所在地人民法院提出诉讼。

第十五条、其他约定

一、乙方保证与甲方签订本合同时，已与其他用人单位解除或终止了劳动关系，并提供相关单位的解除或终止劳动关系证明，否则，甲方有权解除本合同。由于乙方的过错，导致甲方被乙方原工作单位追诉的，乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。

二、乙方因故辞职，应按照甲方的有关规章制度办理完工作交接手续后方可离职，否则甲方有权不予办理解除劳动合同的有关手续(包括出具解除劳动合同证明、办理档案和社保关系的转移等手续)。

三、乙方在甲方任职期间若通过\_\_\_\_\_\_资格考试后，需继续为甲方服务\_\_\_\_\_\_年，劳动合同自动延续。如违反约定，乙方赔偿甲方经济损失\_\_\_\_\_\_万元整。

四、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效。

五、本合同未尽事宜，由甲、乙双方协商解决。

六、本合同条款如与国家法律、法规和政策相悖时，以国家法律、法规和政策为准。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**员工借调同意书篇八**

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_\_\_期限合同。本合同生效日期\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。其中试用期\_\_\_\_\_\_个月，本合同\_\_\_\_\_\_终止。

第二条乙方同意根据甲方工作需要从事汽车驾驶员岗位工作。乙方应严格遵守合同以及单位各项工作制度和岗位责任制要求，

第三条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、遵章守纪、业务技术、劳动安全及有关规章制度的教育和培训。

第五条乙方应遵守劳动纪律和甲方的规章制度，乙方违反劳动纪律或规章制度，甲可依据本单位的规章制度处理，直到解除本合同。

第六条甲方安排乙方执行不定时工作制，乙方在保证安全行车、完成甲任务的前提下，工作、休息和休假由乙方自行安排。

第七条乙方完成规定的工作任务，甲方按照\_\_县人民政府关于单位驾驶员待遇的有关规定支付工资520元(其中420元财政拨付，单位补贴100元);其中试用期内工资520

第十四条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十五条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1.在试用期内，被证明不符合录用条件的;

2.严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3.严重失职、营私舞弊，对单位利益造成重大损害的;

4.被有关部门吊销《机动车驾驶证》、《准驾证》的;

5.被依法追究刑事责任的。

第二十三条甲乙双方当事人任何一方违反劳动合同规定，给对方造成损失或损害的，应当说依据国家和北京市有关规定承担赔偿责任。

第二十四条当事人约定的其他内容：

第二十五条因履行本合同发生劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内，向人民法院提起诉讼

第二十七条本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按国家有关规定执行。

第二十八条本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方(盖章)乙方(签章)

法定代表人

签订日期年月日

**员工借调同意书篇九**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称企业)与\_\_\_\_\_\_\_\_\_工会(以下简称工会)，为了明确和保障社会主义市场经济条件下企业和职工的合法权益，维护企业正常的生产秩序，巩固和发展稳定和谐的劳动关系，根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规和规定，结合本企业的实际情况，经企业方代表和职工方代表平等协商一致，签订本合同。

第一章总则

第一条\_\_\_\_\_\_\_\_\_(作为企业方和职工方的利益共同体，以下简称公司)在社会主义市场经济体制中，应进一步深化改革，贯彻执行强化内部管理，适应两个转变，增强企业素质，提高经济效益的总方针，坚持社会主义物质文明和精神文明协调发展、同步前进。实现施工产值和经济效益同步增长，企业能级和职工素质双提高，树立良好的企业信誉和形象的目标。

第二条公司以提高人的素质为根本，以提高经济效益为目标。进一步健全和完善经营机制，增强职工是企业主人的责任感，增强职工在市场竞争中的危机感，进一步提高公司参与市场竞争的能力。

第三条公司是双方利益的共同体。企业的生存发展关系到全体职工的切身利益。因此，全体职工必须以主人翁的精神，与企业同心同德，积极拓展市场，在各自岗位上承担起各自的职责和义务，刻苦学习，勤奋工作，提高劳动技能，遵守公司规章制度，完成各项生产经营任务。

第二章劳动报酬

第四条公司实行效率优先，兼顾公平，考核发放的工资政策。同时，随着公司内部改革的深化，逐步推进工资制度改革。

第五条职工在法定工作时间内提供正常劳动后，公司按不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币支付月薪。

第六条为了进一步深化企业工资制度改革，调动职工积极性，增强企业活力，促进生产发展，提高劳动生产率和经济效益，结合我公司生产经营和职工劳动特点，将职工的劳动报酬与其劳动责任、劳动技能、劳动条件以及劳动实绩紧密联系起来，使劳动报酬充分反映劳动数量上和劳动质量上的差别，使企业职工工资同企业的经济效益紧密结合起来，根据企业的效益好坏上下浮动。具体实施办法另行制定，并提交公司职代会审议。

第七条公司对参加各类技术比赛获得\_\_\_\_\_\_\_\_\_电力建设系统及以上级别名次的职工给予奖励。

第八条公司对被评为\_\_\_\_\_\_\_\_\_市、部及以上级别的劳模，包括市、部单项先进工作者(生产者)、三八红旗手等，给予奖励。

第三章劳动时间和休息、休假

第九条公司实行每周40小时，每日8小时工作制。

第十条根据国家劳动和社会保障部批准的电力企业可以实行综合计算工时的规定，公司制定并执行《关于实行综合计算工时工作制和不定时工作制暂行办法》。企业按施工实际情况需要制定相应的工作制，其具体实施办法须征求工会意见。

第十一条公司实行带薪年休假制度。

(一)本企业工龄满\_\_\_\_\_\_\_\_\_年至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年的职工，享受\_\_\_\_\_\_\_\_\_天休假;

(二)本企业工龄满\_\_\_\_\_\_\_\_\_年至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年的职工，享受\_\_\_\_\_\_\_\_\_天休假;

(三)本企业工龄满\_\_\_\_\_\_\_\_\_年及以上的职工，享受\_\_\_\_\_\_\_\_\_天休假。享受探亲假的职工，按有关规定办理。

第十二条公司应不断改善生产和经营管理，科学合理地组织生产，按规定控制加班。对因工作任务确需加班的职工，可采用集中休息、轮休调休、弹性工作时间等方式，节假日加班按国家有关规定执行。

第十三条公司依法执行国家规定的婚、丧、产、探亲假等休假制度。

第十四条公司对职工家庭迁居者，给予一天迁居假。凡涉及动迁的职工，其迁居假按国家有关规定办理。

第十五条职工住房因灾害性天气致房屋损坏或进水等特殊情况时，可酌情给予半天至一天的临时休假。

第十六条盛夏高温季节，气温在35℃以上，处在高温下作业的职工，由企业安排适当调整作息时间。

第四章劳动安全和卫生

第十七条公司严格执行国家有关劳动安全卫生的法律和法规，采取切实有效的措施，不断改善职工的劳动防护条件。特别是在防止高空落物，高空坠跌和触电事故方面要有特殊的防护措施，以确保职工的生命安全和身体健康。

第十八条公司积极推行《全员安全风险抵押金实施细则》及补充管理办法，以保证安全责任到人。

第十九条职工必须参加公司举办的劳动安全和卫生方面的教育培训，不断提高自我保护意识。严格执行安全操作规程，合理使用劳动防护用品。

第二十条企业按不少于年产值3‰的资金，作为劳动保护和安全技术措施的费用。

第二十一条企业和工会共同努力推行安全设施的规范化和劳动保护制度化。在新开工工程(项目)实施前，企业将劳动条件、安全卫生设施的规划，向公司工会报备。在工程(项目)实施过程中，企业必须落实劳动保护三同时，工会如发现问题，应及时提出意见，并督促和配合企业及时整改。

第二十二条公司按国家规定对女职工实行四期保护。

第二十三条公司对职工每两年进行一次健康检查;对接触有害物质的职工和从事高温作业的职工，每年进行一次健康检查;对女职工每两年进行一次妇科专项检查。体检后对不适应原岗位工作的职工应进行调整。

第二十四条企业向职工提供符合国家规定的劳动防护用品。特别是安全帽、安全带、安全网、绝缘鞋、电焊手套等，应由公司统一组织采购，由质检、安监部门负责验收。

第二十五条企业按国家规定，向实际从事有毒有害作业的职工发放营养补贴费。

第二十六条夏、冬两季，企业要采取有效的防暑降温和防寒防冻措施。高温饮料费按规定发放。

第二十七条当企业发生工伤事故或其它危及职工安全的重大事故时，工会应参与事故的调查，并提出处理意见和建议。

第二十八条为切实加强饮食卫生和生活卫生的管理，工会配合企业不定期对职工食堂、浴室、宿舍、保健站的工作进行检查。

第五章保险福利

第二十九条企业按国家规定，为职工办理基本养老保险、企业补充养老保险、医疗保险、失业保险基金等各项社会保险，并按时交纳保险费。职工按规定有享受上述各项保险的权利。

第三十条企业和工会根据国家政策的调整和实际承受能力，逐步健全其它补充保险制度

第三十一条企业在本合同期内每年确保不少于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元用于解困和改善职工住房。如政府另有货币分房政策出台，按政策作相应调整。

第三十二条企业按国家规定提取职工福利基金。福利基金专款专用，使用情况向公司职代会汇报。

第三十三条企业在本合同期内每年从福利基金中提供不少于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元的资金，用于组织开展对实际从事有职业危害的职工定期脱产休养和组织先进职工休养，以调动职工积极性。

第三十四条为丰富职工业余文体生活，企业在经济效益提高的前提下为所属各施工点和公司本部，提供一定的文化场所和设施。

第六章劳动关系协调

第三十五条根据社会主义市场经济的劳动制度，凡在本公司就业的人员必须与公司依法订立《劳动合同》。与公司建立劳动关系的职工，享有《中华人民共和国劳动法》规定的权利，履行应尽的义务，并且适用本集体合同的所有条款。

第三十六条企业为适应经营机制转换，可以根据公司发展的实际情况进行劳动用工制度的改革，对企业中的富余人员可以作转岗、待岗等分流处理。工会应积极配合做好思想工作。

第三十七条公司富余人员的转岗、待岗等分流办法及实施细则按有关规定执行。

第三十八条职工对劳动报酬、劳动条件、保险福利等与企业发生争议时，可在60天内向劳动争议仲裁机关申请仲裁，也可在企业内按下列程序提出申诉：

(一)申诉职工可以在事发7日内以书面形式向直接领导(工地或部门负责人)提出，该工地或部门领导应在3个工作日内予以答复。

(二)申诉职工对直接领导的答复不满意，可以向有关职能部室以书面形式提出申诉，由该部室负责人或委托代理人在接到此申诉后的5个工作日内予以答复。

(三)申诉职工对职能部室的答复仍不满意，可以直接向公司经理提出书面申诉，公司经理或委托代理人应在接到此申诉后的10个工作日内予以答复。

(四)如自愿接受在企业内作劳动争议调解的职工对上述答复仍不满意，可以将书面申诉提交公司工会或公司劳动争议调解委员会申请调解。由工会或劳动争议调解委员会与企业协商解决。内部调解一般应在30天内结束。申诉职工对调解结果仍不满意者，可以按有关规定向公司所在地劳动仲裁委员会提请仲裁。

第七章附则

第三十九条本合同适用于与公司建立劳动关系的职工。

第四十条本合同有效期自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。在合同有效期内，对双方具有约束力。

第四十一条本合同在履行过程中如发生争议，或发生违约，双方应及时进行协商。协商不成可以请上级有关部门调解或按法定程序申诉仲裁。

第四十二条本合同未尽事宜，按国家规定执行，对改革中公司发生的一些新问题由双方协商解决。

第四十三条公司全员已实行的《劳动合同》中有些条款如与本合同相抵触的，根据我国《集体合同规定》，应以本合同为准。

第四十四条本合同经公司会议审议通过后，由双方首席代表签字，并按有关规定报送\_\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动局审查后生效。

第四十五条本合同终止前60天内，双方应进行新一轮集体协商，并依法签订新的集体合同。

第四十六条本合同一式五份。双方各执一份，报\_\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动和社会保障局一份，上级工会一份，归档一份。

**员工借调同意书篇十**

甲 方：

乙 方：

为了给员工创造良好固定的用餐场所，经双方友好协商，甲方将员工餐及客用自助餐交由乙方承包，由乙方对甲方员工和客用自助餐提供方便、快捷、卫生、精美的供餐服务，本着公平公正互惠互利的原则，根据合同法及相关法律法规，现达成如下协议，共同遵守执行。

一、乙方为甲方员工每日按时(暂定中午11:30—13:00傍晚16:30—18:30夜宵00:30—01:30)提供三餐(中餐、晚餐、夜宵)，员工餐每餐提供两荤一素(一种荤菜中的肉含量不准低于40%，另一种执行全荤)，大米饭、清汤在不浪费的情况下无限量提供，员工用餐时间根据甲方实际安排而定，自助餐提供三餐(中餐、晚餐、夜宵)每餐提供两份主食、两荤.两素一汤，夜宵主要提供小吃三种和两份主食、稀饭、汤、小菜、甜汤(具体的双方协商)。

二、乙方供应饭菜卫生质量必须达标，不能出现虫子或其他杂质，若出现卫生或质量问题，甲方有权对乙方进行500元—1000元的赔偿处理;若造成严重后果的，乙方须承担法律责任并赔偿甲方相应的损失，同时甲方有权取消、终止本协议。甲方有权组织人员对乙方的餐点制作场所进行卫生检查，并提出整改要求，且乙方必须执行。

三、饭菜在2天内不重复，必须保证饭菜可口，员工吃饱，若在任一餐供餐中同时出现10%以上(含10%)员工投诉饭菜质量、口味或饭菜不够吃且未能及时提供的问题，则甲方有权在结款时扣除500元—1000元的处罚。

四、甲方以30000元整每月让乙方承包该公司的员工餐和客用自助餐，结账时间规定为每月三次分别：13号、23号、3号(如有特殊情况可以双方协商)，在合同期内乙方不得向甲方提起增加承包金额，如果需调整必须根据公司决定流程审核通过才可执行。

五、甲方有责任有义务要求员工树立节约意识，不得随意浪费饭菜，乙方有权制止并将浪费情况反映给甲方行政部门处理。甲方在正常经营及无拖欠乙方餐费的情况下，乙方不得私自取消或无故终止本协议。

六、协议期间，乙方需上交5000元整给甲方作为承包保证金，如有损坏甲方提供的厨具照价赔偿给甲方，若乙方无故终止协议或违反协议要求的，乙方须赔偿甲方违约金rmb：5000元。

七、协议期间，若乙方出现转让，需提前一个月书面通知甲方，并保证协议条款不受影响。如遇不可抗力的原因(含经营不善倒闭)双方互不承担责任。

八、本协议有效期暂定为壹年，自 年 月 日至 年 月 日止，协议期满后，在同等条件和要求下，乙方有优先续约权。

九、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，双方签字盖章后生效。未尽事项，双方可协商补充在其它项。

十、其他 。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**员工借调同意书篇十一**

甲方：

乙方：

甲乙双方为购销\*渡假村商品房事宜，经洽商签订合同条款如下，以便共同遵守。

一、乙方向甲方购买座落在\_\_\_\_渡假村\_\_\_\_组团内\_\_\_\_楼房\_\_\_\_栋。建筑面积为\_\_\_\_平方米。其面积以\_\_\_\_省《建筑面积计算规则》为准。

二、商品房售价为人民币\_\_\_\_元。其中包括配套的配电室、临时锅炉房、道路、绿化等工程设施的费用，但不包括建筑税和公证费。

三、付款办法：

预购房屋按房屋暂定价先付购房款40%，计人民币\_\_\_\_元，(其中10%为定金)。待房屋建设工作量完成一半时再预付30%。房屋竣工交付乙方时按实际售价结清尾款。房屋建筑税款由甲方代收代缴。

四、交房时间：

甲方应于\_\_年\_\_月将验收合格的房屋交付乙方。

五、乙方在接到甲方接房通知后的十天内将购房款结清。届时乙方若不能验收接管时，须委托甲方代管，并付甲方代管费(按房价的万分之一/日计取)。

六、乙方从接管所购房屋之日起，甲方按照国家规定，对房屋质量问题实行保修(土建工程保修一年，水电半年，暖气一个采暖期)。

七、违约责任：

1。本合同生效后，如乙方违约，乙方已缴定金不退；如甲方违约，则应双倍退还定金。

2。甲方如不能按期交付乙方所购房屋时(除人力不可抗拒原因外)，每逾期一天，甲方向乙方承担应交房屋售价万分之一的罚金。甲方通过努力交付房屋，乙方又同意提前接管时，以同等条件由乙方付给甲方作为奖励。

八、乙方需要安装电话，由甲方解决，费用由乙方承担。

九、乙方对所购房屋享有所有权，但必须遵守国家有关房屋管理规定及渡假村管理办法。

十、甲乙双方如在执行本合同过程中发生争执，应首先通过友好协商解决，如双方不能达成一致意见时，应提交有关仲裁机关进行仲裁。

十一、本合同一式九份，正本两份，双方各执一份；副本六份，双方各执三份，正副两本具有同等法律约束力。

十二、本合同双方签字盖章经公证后生效。本合同未尽事宜另行协商。

十三、本合同附件：

1。房屋平面位置及占用土地范围图(略)

2。\_\_\_\_渡假村别墅暂行管理方法(略)

甲方：(盖章)

代表：

乙方：(盖章)

代表：

**员工借调同意书篇十二**

联系电话： 紧急联络人：

甲乙双方根据国家及运城市等相关法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、概况

1、乙方确认已经了解并愿意遵守甲方的现行的各种规章制度、管理办法。该规章制度及管理办法作为本合同附件，与本合同具有同等法律效力。

2、乙方确保如实告知甲方自身的各种情况，如有欺瞒则甲方可随时解除此合同，且甲方不必承担任何违约责任。

二、合同期限

本合同期限: 从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日，其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日。

三、工作内容和工作地点

1、根据甲方工作需要，乙方同意从事----------------- 岗位工作，主要负责在公司的授权范围内进行----------------等工作。

2、乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的任务标准，具体要求双方另行签订协议。

3、乙方同意在甲方安排的工作地点\_ \_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_从事工作。

4、因工作需要，经双方协商一致，可以调整乙方的工作内容和工作地点。

四、工作时间

1. 实行综合工作制。即乙方的工作时间，应根据甲方的供应商场分配给乙方的合理劳动时间或任务的要求灵活安排。但是每周保证一天体息。

2. 休息休假：执行国家有关规定

四、劳动报酬

1.乙方正常工作时间的工资按下列第( )种形式执行

(1)乙方试用期工资\_\_\_\_\_\_元/月;试用期满工资\_\_\_\_\_\_\_元/月(\_\_\_\_\_\_元/日)。

(2)其他形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2.甲方每月\_\_\_\_日发放工资。如遇节假日或休息日，则顺延至最近的工作日 五、社会保险福利

1、合同期内，甲方应依法为乙方办理参加社会保险手续，并按时缴纳和和代扣代缴乙方的社会保险费。 2、乙方要求自行解决或放弃社保的，甲方不再承担相关费用，由此引起的一切责任由乙方承担。

六、劳动纪律及考核 1、乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动纪律、法规和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

2、甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

3、甲方根据销售政策及相关规章制度对乙方进行考核或处置，乙方对甲方的考核或处置决定不认可的，须在知晓该决定后3天内以书面形式向甲方人事部提出申诉，逾期不提出申诉意见者，视同为确认该考核或处置决定。

七、保密要求

1、乙方承诺对甲方产品、业务或与业务有关的技术秘密、技术信息和经营信息(包括有关客户及合同、销售政策、产品价格等)，除非获甲方书面授权，乙方不得以任何方式泄漏给甲方以外或甲方内部无关的人员，也不得将任何信息用于自营或为第三方经营与甲方有竞争的事务。

2、乙方因工作需要所持有或保管的一切记录甲方信息的文件、资料、图表、笔记、报告、信件、传真、磁带、磁盘、仪器以及其他任何形式的载体，均归甲方所有，而无论这些信息有无商业的价值。乙方承诺离职前的15天内，或甲方提出请求时，全部返还给甲方。

3、乙方违反保密义务的，即构成严重违反劳动纪律及劳动合同，甲方有权解除劳动合同，不给予任何补偿。乙方违反保密义务给甲方造成损失的，甲方有权要求其赔偿并保留向其追究其他法律责任的权利。

八、劳动合同的解除

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，并不予以经济补偿，其它相关解除合同规定，依法律、法规的规定办理。

1、在试用期间被证明不符合录用条件的。

2、乙方严重违反甲方劳动纪律和规章制度的。

3、乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大经济损失或在社会公众中损害公司形象的。

4、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响。

5、乙方工作态度怠慢不创造效益，没有工作积极性或业绩一直下降的

6、乙方以欺诈、胁迫的手段或乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更本合同的。

九、劳动合同的变更、续签、终止

1、合同期满前30天，双方要求续签合同，须书面通知对方(按甲方劳动合同管理办法执行)，如未书面通知，则视为不续签合同，合同到期即终止，并办理相关离职手续。

2、合同要变更时，提出变更要求的一方应当将变更要求以书面形式送交另一方。另一方在收到书面要求后15日内做出书面答复。未按时答复的视作同意。

3、具有下列情形之一的，甲方可以变更乙方的工作岗位：

1)乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作的;

2)经过考核确认，乙方不能胜任劳动合同约定的工作岗位的;

3)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

上述客观情况发生重大变化，是指因甲方分立、合资、合并、兼并、转(改)制、跨地区搬迁、经营模式转变、组织结构调整、甲方转产或者进行重大技术改造，致使本合同所确定的工作岗位、工作地点等消失等情形。

4)乙方有违法或违纪行为，需对乙方进行岗位调整的。

十、其他约定

1、乙方依法享有辞职权，但应提前30日以书面形式通知甲方，并应办理好相关离职手续，离职手续的办理及相关条款以甲方离职管理办法为准。

2、如乙方和甲方订有培训服务期协议且在服务期内的，且服务期超出本合同终止期限的，则合同终止日期变更至服务期截止日。

4、乙方必须在合同解除或终止后，按甲方规定办妥离职手续。离职手续办结之前，暂停结算乙方的薪资福利及费用等。乙方须待离职手续办结后申请办理暂停的薪资福利及费用支

5、如因乙方原因不按时领取和签收离职证明、或使甲方无法将离职证明及时送达乙方等情况，致使甲方不能及时为乙方办理有关退工手续，由此产生的一切法律责任由乙方承担。

6、乙方在收到本合同后，应至少于三天内当面签署完毕并交还甲方，如因乙方原因导致延迟签署，则双方劳动关系的建立时间以乙方签署完毕并交还甲方为准。

7、自本合同生效之日起，双方之前签订的任何形式的劳动合同和其他相关协议与本合同及相关附件(协议)不一致的，以本合同为准。

8、甲乙双方认为本合同有无效情形的，以甲方注册地劳动争议仲裁委员会确认为准;在合同履行过程中，双方发生争议，以甲方注册地劳动争议仲裁委员会仲裁为准，对仲裁裁决不服的，可向甲方注册地人民法院起诉。

9、本合同一式三份，甲方两份，乙方执一份，具有同等法律效力。

十一、其他---------------------------------

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**员工借调同意书篇十三**

甲方(用人单位)：

法人代表(主要负责人)：

乙方(员工)： 户籍地址：

身份证号： 联系电话：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定,甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同(以下简称合同),共同遵守。

一、合同期限

本合同从用工之日 年 月 日起至 年 月 日止，其中试用期为 天，最长不超过法律规定试用期限。

二、薪酬待遇

按照甲方现行工资制度确定月基本工资为 元，全勤奖 元，其他奖金奖金发放根据宾馆经营效益和员工绩效确定。乙方可享受公休假 天/月。乙方需在合同签订之日交纳入职保证金 元，甲方给予发放统一工作服及劳保用品。经规定程序履行合同终止手续后，保证金予以全额退还。

三、劳动纪律

1、乙方应遵守国家法律法规及甲方的各项规章制度，严格履行岗位职责。

2、乙方应遵守甲方规定的工作制度、工作流程、服务管理规定及保密规定等制度，不得违反。

3、乙方如违反宾馆有关规定，根据情节给予批评教育、经济处罚，情节严重者解除劳动合同。

四、劳动争议

甲乙双方履行本合同在履行本合同和因处罚、辞退而引发劳动争议时，可由甲、乙双方协商解决。若双方不能调解解决的，可由争议一方向所在地人民法院提出诉讼。

五、 合同解除

(一)符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

1、甲方因营业情况发生变化需要减员，且不能在内部转换其他工种的。

2、乙方因患病或因公负伤，在规定医疗期满后不能返回工作岗位或从事原工作的。

3、乙方严重违反宾馆劳动纪律和规章制度，并给甲方造成严重后果的，可根据甲方有关规定予以辞退。

4、乙方不服从工作分配或不能胜任本职工作的。

(二)、符合下列情形的，乙方可解除劳动合同：

1、甲方不按规定支付乙方劳动报酬的。

2、甲方工资低于当地人民政府规定的最低工资标准的。

3、甲方因劳动条件、卫生条件不符合国家有关部门规定，严重危害乙方心身健康的。

4、乙方因特殊情况，提前一个月向甲方提交辞职申请的。

六、其他事项

1、乙方因违反宾馆安全管理规定造成的安全责任事故，由乙方自行承担。

2、乙方在非上班时间出现意外事故由乙方自行承担。具体包括上下班途中、下班时间等。

七、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**员工借调同意书篇十四**

出卖人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)

买受人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

甲、乙双方就房屋买卖事项经过多次协商，一致同意订立合同条款如下，以资共同遵守。

一、甲方愿将自有坐落\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_\_\_号房屋\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_间，建筑面积\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_平方米售卖给乙方。

二、甲方出售给乙方的房屋东至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，南至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，西至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，北至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(附四至平面图一张)。其房屋包括阳台、走道、楼梯、卫生间灶间及其他设备。

三、上列房屋包括附属设备，双方议定房屋价款人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元，由甲方售卖给乙方。

四、房屋价款乙方分三期付给甲方。第一期，在双方签订买卖合同之日，付人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元；第二期在交付房屋之日，付人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元；第三期，在房屋产权批准过户登记之日付清。每期付款，甲方收到后出具收据。

五、甲方应自本合同签订日起\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天内将房屋腾空，连同原房屋所有权证等有关证件，点交乙方，由乙方出具收到凭证。

六、在办理房屋产权移转过户登记时，甲方应出具申请房屋产权移转给乙方的书面报告。如需要甲方出面处理的，不论何时，甲方应予协助。如因甲方的延误，致影响产权过户登记，因而遭受的损失，由甲方负赔偿责任。

七、本合同签订前，该房屋如有应缴纳的一切捐税、费用，概由甲方负责。本合同发生的过户登记费、契税、估价费、印花税由乙方负担。其他税费按有关法律规定，各自承担。

八、甲方如不按合同规定的日期交付房屋，每逾期1天按房价的总额3%计算违约金给与乙方。逾期超过3个月时，乙方得解除本合同。解约时，甲方除将已收的房价款全部退还乙方外，并应赔偿所付房价款同额的赔偿金给乙方。

九、乙方全部或一部分不履行本合同第四条规定的日期给付房价款时，其逾期部分，乙方应加付按日5%计算的违约金给与甲方。逾期超过3个月时，甲方得解除本合同。解约时，乙方已付的房价款作为赔偿金归甲方所有。

十、甲方保证其出卖给乙方的房屋，产权清楚，绝无其他项权利设定或其他纠纷。乙方买受后，如该房屋产权有纠葛，致影响乙方权利的行使，概由甲方负责清理，并赔偿乙方损失。

十一、交屋时，乙方发现房屋构造或设备与合同约定的不符，经鉴定属实，甲方应于1个月内予以修理，如逾期不修理，乙方得自行修理，费用在房价款中扣除。如修理仍达不到合同约定的要求，乙方得解除合同，解约时，甲方除返还全部房价款外，并按本合同第八条规定承担违约责任。

十二、房屋所占用的土地(包括庭院围墙等)所有权属于国家。乙方取得上开房屋占有相应比例的土地使用权，并依照国家法律的规定缴纳土地使用税及其他有关费用。

十三、本合同的附件与合同有同等效力。

十四、合同争议的解决方式：凡因履行本合同发生的争议，由双方当事人协议解决，协商不成的，按下列第\_(一)种方式解决。

(一)提交济宁仲裁委员会仲裁；

(二)依法向人民法院起诉。

十五、本合同一式4份，甲乙方各执1份，另2份分别送交房产和土地管理机关办理产权过户登记手续。

立约人：

甲方：(签章)乙方：(签章)

年月日

**员工借调同意书篇十五**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经甲乙双方协商一致，甲方将位于\_\_\_\_\_\_项目工程施工技术承包给乙方，聘用期限自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日，经共同协商达成以下条款：

一、承包方式

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

二、工作内容

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

三、甲方责任

1、甲方为乙方提供一套完整的施工图纸及相应的办公设备。

2、甲方对乙方的工作应予以协助和配合并有权对乙方的工作质量和进度进行监督检查。

四、乙方责任

1、乙方应服从甲方的统一管理并接受甲方的考核，乙方在施工中应严格按照国家规范，施工图纸和有关部门的施工规范进行施工和工作验收，对工作质量进行科学管理，规范操作并及时和项目其它组成人员紧密联系，认真对本项目部出现的有关质量方面的意见和问题及时提出纠正，防止返工式质量问题的发生。

2、乙方必须服从甲方管理，按施工进度及时完成并接受上级主管部门对施工现场的检查及提出的要求。

五、工资结算及付款方式

1、乙方工资总额定为\_\_\_\_\_\_元整(\_\_\_\_\_\_元整)

2、甲方必须按月支付乙方人工工资，即每月底按时支付\_\_\_\_\_\_元整(\_\_\_\_\_\_元整)或每月全额的\_\_\_\_\_\_%支付，剩余部分工资完工后付清。

六、违约责任

本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应支付对方违约金\_\_\_\_\_\_元整。

七、争议解决方式

1、双方协商解决。

2、法院诉讼解决。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，本合同自双方签字盖章之日起生效。

甲方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**员工借调同意书篇十六**

甲方：

电话：\_\_\_\_\_\_

乙方(员工)：

电话：\_\_\_\_\_\_

甲乙双方本着互利互惠、共同发展的原则，自愿签订本合同，并由鉴证人鉴证，自签字之日起生效。

第一条：宗旨

为增强员工的主人翁意识，令员工将个人利益与公司利益更为密切地联系在一起，充分发挥其积极性、主动性、创造性，从而确保公司各项事务高质高效地完成，甲方将于每年向乙方赠与一定数目的利润分红。

第二条：公司性质

企业名称：

经济性质：\_\_\_\_\_\_(所有制)联营。

第三条：支付方式

在公司经营活动中所得利润扣除各项开支，仍得以盈利的前提下，甲方从盈余中抽取\_\_\_%用作储备基金，以备公司运作发展所需，剩余\_\_\_\_\_%的资金将对乙方予以分红。红利支付时间为每年的\_\_\_月\_\_\_\_日，以现金方式支付，具体方式如下：

1、乙方所得红利底限为\_\_

2、若乙方对公司予以资金入股，帮助公司发展，将视注资的数目，本着注资越多分红越多的原则，在底限\_\_\_的基础上，由甲方支付乙方额外红利，具体数目由甲乙双方协商确定。

第四条：乙方应尽的权利和义务

1、权利：

1、参与公司事务的管理;

2、听取甲方开展业务情况的报告;

3、共同决定公司的重大事宜。

2、义务：

1、服从公司的组织管理，认真做好本职工作;

2、遵守公司规章制度，保守公司机密及甲方商业秘密，爱护公司财物，讲究职业道德。

第五条：违约责任

1、甲方违反本合同时，乙方有权终止本协议并向甲方索取根据本协议应得的利润及经济和名誉上的赔偿。

2、乙方违反本合同时，甲方有权终止本协议，并向乙方索取应得的经济和名誉上的赔偿。

3、甲方如拖延支付，应处以\_\_\_天的滞纳金。

5、当因一切可能发生的人力不可抗事故而使协议双方不能履行本合同条款，双方应及时联系，共同采取积极措施，尽量减少损失，不得向受事故方追究违约责任。

第六条：其它

1、甲乙双方均有责任对本协议内容保守秘密，对因协议内容的公开而造成经济和名誉损失，有责任的一方承担法律责任。

2、本合同一式两份，双方各持一份，具有同等法律效力。

3、自本合同订立之日起，只要乙方于本公司就职，本合同将持续生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**员工借调同意书篇十七**

一、工作协议双方当事人基本情况

第一条 甲方(用人)姓名： 依力哈木.瓦依提

第二条 乙方(员工)姓名：

二、员工工作协议期限

第三条 本协议期限为三个月，自 年 月 日起至 年 月 日止，如果期满，双方可以提前协商续协议。

三、工作内容和工作地点

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任服务员岗位(工种)工作。

第五条 根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为：新疆和田县各县各乡 。

第六条 甲方根据季节定额标准合理安排抄表任务，乙方按照甲方要求完成定额标准抄表任务，每一个表1.5元。

四、工作时间和休息、轮休

第七条 甲方安排乙方执行标准工时制度，北京时间：冬季：10：00~14：00;五、劳动报酬

第八条 甲方每下月5日前以人民币形式支付乙方工资，甲方每月扣乙方工资的百分之10%元人民币，合同到期的时候一次性付款给乙方。

六、劳动保护，和上下班防护。

第九条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全制度，并对乙方进行必要的培训，乙方应当严格遵守甲方的劳动制度，严禁违章作业，在上班期间和下班途中或在来上班的路上和通过各层领导批准请假轮休加班或私自走失在工作期间突然有什么病危情况导致生命危险等等一旦出现意外伤亡事故与甲方一切无关，甲方概不负责。

七、协议的变更、解除、终止、和经济补偿。

第十条经甲乙双方协商一致，乙方同意为甲方当服务员，同时乙方在工作期间原则上必须听从甲方指挥，服从分配的工作，无故不听指挥或在协议期间乙方出现中途辞职者，甲方有权从乙方剩余工资中扣取违约金元，同时解除协议。

八、当事人约定的其它内容

第十一条甲乙双方依法约定的其它事项

1、在工作期间，服务员与服务员之间必须搞好团结，不许打架、斗殴，更不可互相伤害，如出现问题，乙方自行处理，甲方概不负责。

2、在工作期间不能使用笔记本上网，如有发现上网者判3年至4年坐牢，罚款3000~6000元整。

第十二条本协议自甲乙双方签字之日起生效，本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**员工借调同意书篇十八**

为深化企业和工会的改革，适应新形势，进一步支持和确立厂长在企业中的中心地位和作用，维护职工的具体利益，更好地调动广大职工的生产积极性和创造性，增强企业活力，全面完成今年的生产经营承包目标，厂工会与厂长共同签订此两保一超合同书，以相互支持，共同遵守。

一、“两保”

(一)工会方面

1.保证支持厂长在企业中的中心地位和作用，保证厂长对企业生产、技术、经营、财务开拓全面负责、统一指挥的顺利进行。

2.保证厂长交给各部门的生产经营分解目标的顺利实现，开展以“五个一”为主要内容的立功竞赛活动，组织四次大赛，进行岗位技术练兵活动。

3.积极开展技术协作活动，承接厂内外技术攻关项目，提高职工技术业务素质，保证完成技协任务\_\_\_\_\_\_\_\_\_万产值。

4.协助行政认真贯彻执行国家省市有关职工劳保福利安全方面的各项规定和要求，定期组织检查，加强安全教育，预防各类事故，保证职工安全。

5.定期组织职工就生产、劳动、生活、福利等职工具体利益同厂行政领导进行民主协商对话，共同学习上级有关方针、政策，增强职工对宏观经济及工厂有关措施的理解，增强厂行政对职工实际困难的理解，维护职工各种合法权益，调动职工积极性。

6.保证开好全年两次的职代会，组织职工积极参政、议政，说主人话、为主人事、当主人家，讨论决定职工福利方面的重要问题，定期组织评议干部，组织职代会各专门委员会监督和检查职代会文件的贯彻落实情况。

7.保证围绕生产经营目标和每季度的中心工作，采取多种宣传形式，如黑板报、快讯、广播、一句话新闻等，表彰先进，鞭策后进，促进生产。

8.协助行政动员职工顾全大局，服从调动，遵纪守法，增产节约，革新挖潜，出满勤，干满点，争创高指标，开创新纪录，提高经济效益。

9.围绕生产经营，参加生产经营大调度会，协调各部门之间的相互关系，协助解决生产经营中的矛盾，努力为行政排忧解难。

10.围绕两个文明建设，积极组织职工开展各种形式的文体活动，办好职工之家，把职工的热情投入到生产经营工作之中，为完成工厂\_\_\_\_\_\_\_\_\_项奋斗目标而努力工作。

(二)厂长方面

1.保证今年实现产值\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，上交利润\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，增收节支\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，争创省级先进企业，完成企业\_\_\_\_\_\_\_\_\_项奋斗目标，保证给全厂完成生产(工作)任务的职工晋升一级效益工资。

2.面对市场需求，搞好商品经济，增产节约，开发新产品，依托优势，在国内各地开拓经营新局面，发展外向型经济，完成\_\_\_\_\_\_年承包目标任务，保证全厂职工年收入平均不少于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

3.保证在完成生产任务的同时，大力支持工会开展职工技协活动，鼓励职工勤劳致富，努力创造良好条件，为职工多办好事。

4.保证贯彻执行国家、省市有关劳动保护安全技术，工业卫生等法律、法规和条件，定期检查，预防各类事故发生，改善职工生产条件，保证职工身体健康。

5.要爱护关心职工，保证铸件、露天场地、铸造和大车件车间改造、基建器材库房、漆工改造以及一、二、三、工装、大件、漆工的环境改造工程进度，重建招待所和职工食堂，改造部分职工宿舍，改善单身宿舍，按计划进行生活区道路的修理和绿化工作，改善用水条件。

6.认真贯彻职工代表大会条例，按照《规范》要求，开好职工代表大会，保证职工代表行使条例规定的各项职权。

7.关心工会建设，支持工会独立自主地开展各项工作，为开创工会工作的新局面创造各种有利条件。

8.对在两个文明建设中涌现出来的先进标兵和生产经营中提前完成双过半任务以及提前跨入1989年的职工给予重奖。

9.接受群众监督，建立群众来访室，热情接待职工，为职工解除后顾之忧，为基层热情服务。

10.搞好厂区绿化和大楼花园化，完成职工之家的建设，增加文体设施，改善供暖条件，为职工创造优良的生产工作环境。

二、“一超”

合同书所定生产经营目标和职工福利目标实施超额完成后，有如下奖励：

1.给生产经营工作中出色的职工多晋半级效益工资。

2.给在生产工作中提前跨入1989年的职工，每超一个月奖励\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，以此类推。

3.给出色完成全年分解任务的中层干部多晋半级效益工资。

4.给每季度超额完成任务的中层干部一次性奖励\_\_\_\_\_\_\_\_\_～\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，车间、科室\_\_\_\_\_\_\_\_\_～\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

5.给厂长和工会主席各多晋半级效益工资，并增给厂级干部晋升半级效益工资名额三名。工会系统名额三名，以奖励在完成目标任务中的有功人员。

6.奖励厂长的生产经营团体\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，奖励工会主席的职工群众团体\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，奖金由成本列支。

三、本合同从厂长和工会主席双方签订之日生效，合同既保证厂长生产经营目标的实现，又维护职工的具体利益，使厂长承包的生产经营目标同职工的具体利益更加紧密地结合超过，对双方都具有约束力，如厂长一方违反合同书内容，应向职代会作检查并扣发年度奖金50%，如工会主席违反合同内容，应向职代会作检查，并扣发年度奖金50%。

四、此合同由党委监督实施并检查执行情况。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找