# 思想\*教育工作管理标准

来源：网络 作者：梦里花落 更新时间：2024-10-18

*前 言本规定是根据xxx供电公司标准化工作的需要，为规范思想\*教育工作而制定。 本标准由建湖县标准化委员会提出。本标准起草单位：总经理工作部本标准主要起草人：www本标准审查人：qqq本标准批准人：ttt本标准委托总经理工作部负责解释...*

前 言

本规定是根据xxx供电公司标准化工作的需要，为规范思想\*教育工作而制定。

本标准由建湖县标准化委员会提出。

本标准起草单位：总经理工作部

本标准主要起草人：www

本标准审查人：qqq

本标准批准人：ttt

本标准委托总经理工作部负责解释。

思想\*教育工作管理

1 范围

本标准规定了xxx供电公司思想\*教育工作的管理职能、管理要求和内容、检查与考核。

本标准适用于xxx供电公司所属各级组织。

2 规范性引用文件

下列文件中的条款通过本标准的引用而成为本标准的条款。凡是注日期的引用文件，其随后所有的修改单（不包括勘误的内容）或修订版均不适用于本标准，然而，鼓励根据本标准达成协议的各方研究是否可使用这些文件的最新版本。凡是不注日期的引用文件，其最新版本适用于本标准。

gb/t 13016-1991 标准体系表编制原则和要求

gb/t 13017-1995 标准体系表编制指南

3 管理职能

3.1 xxx供电公司思想\*教育工作在公司党委的领导下，党政工团齐抓共管、密切配合、共同负责。

3.2 公司办公室是xxx供电公司思想\*教育工作管理的归口部门，牵头负责思想\*教育计划的制定、组织实施；检查考核基层单位教育情况、推广交流经验，并负责总结、评比、汇总上报、表彰先进等日常管理工作。

4 管理内容与要求

4.1 指导思想

企业思想\*教育工作要以邓小平理论、江总书记“三个代表”重要论述为指导，理论联系实际，增强思想\*教育的针对性和实效性。紧密围绕企业不同阶段的中心工作，以职工为对象开展思想\*教育工作，不断提高职工的积极性、创造性，推动企业两个文明建设协调发展。

4.2 基本原则

4.2.1 思想\*教育工作为经济建设服务的原则。

4.2.2 思想\*教育工作与安全生产、经营管理、优质服务相融合的原则。

4.2.3 实事求是、疏通引导，以理服人的原则。

4.2.4 身教与言教相结合，身教重于言教的原则。

4.2.5 解决思想问题同关心、解决职工实际问题相结合的原则。

4.3 目的

企业思想\*教育的目的是提高职工的\*觉悟和思想道德水平，培养一支“有理想、有道德、有文化、有纪律”的职工队伍，为企业两文明建设提供精神动力和思想保证。

4.4 基本任务

4.4.1 基本理论教育

主要组织干部学习马克思主义哲学、\*经济学、科学社会主义；学习毛泽东思想、邓小平理论、江总书记“三个代表”重要思想。

4.4.2 党员教育

主要进行党的基本路线、基本知识、党性党风、党纪方面的教育，尤其要突出江总书记“三个代表”重要思想的学习和教育。

4.4.3 职工思想教育

以基本国情和基本路线为重点，坚持搞好爱国主义、集体主义、社会主义和无产阶级世界观、人生观、价值观的教育；围绕企业中心，形势政策教育、职业责任、职业道德、职业纪律和职业技能教育。

4.5 基本方法

4.5.1 全员参与，强化职工的自我教育。

4.5.2 建立健全各级、各类人员的责任制。分级负责，协同配合。各基层单位按照公司统一要求，联系本单位实际，重点抓好党员和职工的思想\*教育。

4.5.3 坚持正面教育为主，坚持说理灌输，树立榜样，培养典型。

4.5.4 加强企业文化建设，拓宽信息渠道，运用网络技术，运用多种载体，开展形式多样的活动，寓教于乐，寓教于文。

4.5.5 加强思想\*教育的研究，探索规律，不断总结经验，创造新的方法。

4.6 制度落实

4.6.1 \*理论学习制度

4.6.1.1 公司党委学习中心组学习制度

公司党委学习中心组由党委委员、公司领导班子成员组成。每月集中学习讨论不少于两次。

4.6.1.3 部室和班组学习情况由公司办公室定期检查考核。

4.6.2 思想\*工作会议制度

4.6.2.1 党支部书记会议，传达学习上级文件精神，研究部署当前工作，每月一次。

4.6.2.2 每半年进行一次党员思想和党风状况分析。

4.6.2.3 每半年进行一次职工思想分析。

5 检查与考核

5.1 思想\*教育工作由公司党委分管领导进行检查指导和组织考核。

5.2 同时按通用考核管理标准的规定检查考核。

&nbs

p;

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找