# 最新有关保安劳务合同(五篇)

来源：网络 作者：醉人清风 更新时间：2024-06-13

*合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢!有...*

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢!

**有关保安劳务合同篇一**

乙方：（简称乙方）

为加强学校的安全管理，维护正常的教学工作和生活秩序，确保全校师生的人身财产安全，控制校园安全事故和治安案件的发生，乙方向甲方提供保安服务，为维护甲、乙双方的权利，经双方协商，特签定以下协议。

一、乙方年龄不超过45岁（出具身份证，并将复印件交德育处），身体健康，道德品质良好，有一定文化程度。

二、协议期限：本合同从\_年\_月\_日起至\_年\_月\_日止，有效期一年。

三、甲方职责

1、为乙方提供良好的工作环境，配足配齐工作用具。

2、按时发放工资，不得拖欠。

3、为乙方提供必要的劳动保护设施设备。

四、乙方职责

1、必须服从学校的工作安排。遵纪守法，礼貌待人，热情服务，坚持原则，恪尽职守，细心工作，不擅自离岗，不无故请人代班，不迟到，不早退。

2、执行勤务时，必须着装统一保安服装，佩戴统一保安标志，并持有保安人员工作证件。

3、工作时间：每天上午6：30——12：00，下午13：30——18：00，星期天休息，长假及寒暑假与清洁工协商另行安排。工作时间若需调整，双方共同协商。

4、必须做好每日值班记录，来客必须登记。接待来客要热情、大方、礼貌，并问清来意。

任何车辆（摩托车、自行车除外）不得进入校园。

5、做好门前三包工作，始终保持校门口周围的清洁，校门口严禁停放车辆和摆摊设点。如有不法人员进行捣乱、破坏，要及时打电话报告公安机关。

6、按时开关校门，协助德育处管理早到的学生；上课期间关闭所有校门，进出人员经门房出入，严禁学生出校门；上学和放学时间维持好校门前的秩序。

7、遇到学校重大活动或临时性活动，必须听从学校统一安排和调遣，协助德育处做好突击检查，随叫随到。

8、物品出入须有学校证明，并做好出入登记，发现可疑情况可暂扣其物品和运输工具，并及时报德育处处理。

五、待遇

1、每月工资800元（含医疗和劳动保险）。

2、甲方为乙方提供早餐。每月享受20元电话费补助，若甲方安排乙方加班，乙方享受国家规定的加班补助。

3、乙方若有失职行为，发现一次从当月工资中扣10元。如因严重失职或渎职给学校和师生造成重大损失，出现一次，扣除当月工资，经教育不改，继续出现类似错误，甲方有权单方解除合同。

4、乙方如特殊情况需解除本合同，应提前两周提出辞呈。

六、本协议一式四份，双方各执一份，德育处及总务处各执一份。双方签字即具法律效力。

甲方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**有关保安劳务合同篇二**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (单位负责人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_县(区)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乡(镇)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_村(街)

现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

属于：农业人口()

非农业人口()

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因生产(工作)需要，经劳动部门批准，同意招用乙方为临时工，根据《全民所有制企业临时工管理暂行规定》及\_\_人民政府有关规定，经双方协商同意自愿订立本合同。

第一条合同期限

合同期限自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日止。

第二条生产(工作)任务

乙方同意服从甲方的生产(工作)需要，在\_\_\_\_\_\_岗位，承担\_\_\_\_\_\_生产(工作)任务。

第三条生产(工作)条件

根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方应配备必要的安全防护设施：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，并发给乙方劳动保护用品：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，保健食品费：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第四条劳动纪律

甲方应依据国家的有关规定制定各项规章、制度。具体内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方应严格遵守各项纪律，服从管理，积极做好工作。

第五条劳动时间与劳动报酬

劳动时间：甲方实行每周\_\_\_\_\_\_日工作制，每日\_\_\_\_\_\_小时制，因生产(工作)需要加班时，应控制每日加班不超过3小时，每月加班不超过36小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定。

劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际，根据乙方岗位和承担的任务定为每日\_\_\_\_\_\_元。加班工资：法定节日为\_\_\_\_\_\_元，公休假和平日为\_\_\_\_\_\_元：夜间工作的，每晚(班)发给乙方夜餐费\_\_\_\_\_\_元;奖金根据单位效益和乙方劳动贡献定为每月\_\_\_\_\_\_元至\_\_\_\_\_\_元。如乙方从事的工作便于实行劳动定额考核经甲乙双方商定，实行全额计件工资制的，月工资按计件单结算，具体办法双方约定为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在合同期间，如发生停工待料，甲方每天发给乙方\_\_\_\_\_\_元，作为基本生活费用。

第六条社会保险福利待遇

1.在本合同期内，甲乙双方应按养老保险规定，缴纳养老保险费，每月甲方负担\_\_\_\_\_\_元，乙方负担\_\_\_\_\_\_元。乙方缴纳金额，由甲方按月在乙方当月工资中扣缴。乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可随同转移，合并计算缴费年限。

2.乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待，部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省、自治区、直辖市人民政府确定的具体办法办理。

3.乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过\_\_\_\_\_\_个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费\_\_\_\_\_\_元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费\_\_\_\_\_\_元，一次性发给供养直系亲属救济费\_\_\_\_\_\_元。

4.乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为天;乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

第七条合同的变更、终止、解除

1.甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

2.合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产(工作)需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

3.在合同期内，乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

(1)患病或非因工负伤，医疗期满不能复工的;

(2)按照《国营企业辞退违纪职工暂行规定》属于应予辞退的;

(3)甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

4.在合同期内，甲方有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

(1)经国家有关部门确认，劳动安全卫生条件恶劣，无有效保护措施损害工人身体健康的;

(2)甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的;

(3)甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法规、政策、侵犯工人合法权益的;

(4)经甲方同意，自费考入中等专业以上学校或参加社会招工考试已被录取的。

5.在合同期内，乙方有下列情况，甲方不得解除合同：

①合同期未满，又不符合本条第3款规定的;

②患职业病因工负伤并经劳动鉴定委员会鉴定的;

③患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;

④女工孕期、产假和哺乳期间的。

6.一方要求解除合同的，必须提前三十日通知对方。但因本条第3款第(2)项规定解除合同的除外。

7.乙方被开除，劳动教养或判刑的，劳动合同自行解除。

第八条双方认为需要约定的事项

1.甲方为乙方提供住房，房租、水、电费由乙方自负。房租按商品房标准收取的，甲方应给乙方住房补贴每月为\_\_\_\_\_\_元;如乙方自行解决住房的，甲方应给乙方住房补贴，每月为\_\_\_\_\_\_元。

2.甲方自办食堂的，按饭菜成本收费，不办食堂，在外搭膳的，所需管理费由甲方支付。甲方给乙方膳食补贴每月\_\_\_\_\_\_元。

3.甲方按国家规定，每月应给乙方各类补贴共元。

4.除国家规定以外，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_情况下，甲方可解除合同。

5.除国家规定以外，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_情况下，乙方可解除合同。

6.计件工资制的，月工资结算办法：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

7.其他需约定事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第九条违约责任

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据责任和造成的后果，追究违约金\_\_元，赔偿金\_\_\_元。

第十条争议

因本劳动合同发生的争议，当事人应在争议发生十五日内向本企业劳动调解委员会申请调解(因开除，辞退违纪职工以及职工辞退，自动离职发生的争议可直接申请仲裁或向法院起诉)。调解无效，甲乙双方协商一致选择：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.按企业劳动争议处理有关规定，向当地劳动仲裁委员会申请仲裁。()

2.向当地人民法院起诉。()

第十一条未尽事宜

本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十二条生效

本合同逢签订之日起生效，一式二份，甲乙双方各持一份，涂改或未经合法授权代签无效。

甲方盖章乙方签章

法定代表人(主要负责人、委托代理人)签章：

合同签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**有关保安劳务合同篇三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经甲乙双方平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

一、合同期限

本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止;其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_月。

二、工作内容

1、甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，并为乙方提供必要的工作条件;

2、乙方应服从甲方所安排的工种、岗位，按照甲方关于本岗位工作任务和责任制度要求完成规定的工作任务;

三、劳动保护和劳动条件

1、为使乙方完成工作任务，甲方应根据国家有关安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的工作条件，保障乙方的安全和健康;乙方在工作中要遵守有关操作规程，爱护甲方的财产。

四、劳动报酬

1、乙方按甲方规定完成工作任务，甲方必须以法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬。

3、乙方试用期工资每月为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期为\_\_\_\_\_\_\_月;

4、甲方支付给乙方的工资报酬不得违背当地政府的最低工资规定。

五、劳动纪律

1、乙方必须遵守甲方依法制订的各项管理制度。

2、乙方应遵守职业道德，不得损害甲方或业主利益，不得泄露甲方的商业秘密。

六、教育与培训

用人单位依据国家有关职业教育与就业准入的有关规定以及本单位的实际情况为劳动者提供职业教育和技能培训。

七、劳动合同的解除、变更、终止

1、乙方有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同。

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的;

(3)严重失职、营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的;

(4)被依法追究刑事责任的。

2、甲方按照劳动法第二十六条、二十七条的规定与乙方解除劳动合同的，按法律的`规定办理。

3、经甲乙双方协商一致，可变更合同相关内容。

4、合同期满或双方约定的合同终止条件出现，应当即行终止。甲方应当在期限届满30日前就终止或续订的意向以书面形式通知乙方，由于工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

八、违反劳动合同的责任

1、本合同一经签订，甲乙双方必须严格执行。甲乙双方任何一方违反本合同，违反方应支付对方违约赔偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2、乙方在合同期间(含转岗)由甲方出资进行职业技术培训的，乙方如若违反本合同，需无条件向甲方支付违约赔偿金。

3、因不可抗力造成本合同不能履行或经济损失的，可不承担违约责任。

九、劳动争议处理

双方因履行本合同发生争议，任何一方可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以自劳动争议发生之日起六十日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁，也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、未尽事宜

本合同未尽事宜，按国家有关法律、法规规定执行。

十一、合同份数

本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**有关保安劳务合同篇四**

甲方：

乙方：

依据中华人民共和国有关法律法规，依照《中华人民共和国合同法》等相关规定，本着诚实信用、平等互利的原则，甲乙双方经友好协商，就乙方为甲方提供保安服务事项达成一致意见，签订本合同。

第一条保安服务内容

保安服务内容根据甲、乙双方确认的《安全防范方案》的确定，乙方向甲方所辖（网点名称）提供保安服务，保安员依据甲、乙双方确认的岗位职责要求，执行安全防范任务，承担相应的保安服务责任。

第二条甲方责任

1、按合同约定的时间和方式向乙方支付保安服务费。

2、指定专人负责保安人员的管理工作，制定并执行本单位内部安全防范规章，检查、监督、考核保安人员，发现问题及时与乙方联系解决，对违纪违规和不能胜任保安工作的保安人员，有权要求乙方调换。

3、不得指派保安人员从事保安服务责任范围以外的工作。

4、配备符合国家要求的防盗、防枪和消防设施，对乙方提出的安全防范隐患报告应及时答复和改进。

5、积极配合和协助保安人员执行任务，督促本单位员工支持乙方保安人员履行保安职责。

第三条乙方责任

1、乙方应根据本合同约定的时间，及时选派合格的保安员负责甲方的安全服务工作。

2、乙方选派的`保安员必须并同时符合年龄在18至45周岁之间、具有初中以上文化程度、经过正规的保安培训并取得《保安从业资格证书》、身体健康、品行良好、无违法违纪犯罪前科等条件，乙方在派驻保安员的同时应向甲方提供保安人员的人事档案。

3、乙方为保安人员配备制服及基本保安装备（保安员上岗必须着统一保安服装、佩戴保安标志和执勤证建议）。

4、保安员应严格履行《安全防范方案》规定的岗位职责要求，并遵守甲方符合法律规定的各项规章制度，忠于职守、文明执勤。

5、保安人员必须认真维护执勤区域内的正常工作秩序，自觉接受甲方的工作监督；对发生在执勤区域内的刑事案件、治安案件和治安灾害事故，及时处理并报告甲方和当地公安机关，采取措施保护案发现场，协助公安机关侦查各类治安刑事案件；落实防火、防盗、防破坏等安全防范措施，发现责任区域内的安全隐患，及时报告甲方并协助予以处理；运用各种合法手段保证甲方财产安全并依法妥善处理责任范围内的其他突发事件。

6、加强对保安员的岗前培训和在岗轮训，加强对保安员的监督检查和管理，加强对保安员的法制教育和职业道德教育，确保为甲方提供优质高效的保安服务。

7、负责对保安人员的考核，对做出突出贡献和成绩的`保安人员应给予一定的政治荣誉和经济奖励。

8、密切与甲方的联系，主动征求甲方的意见和建议并及时予以解决。

9、按照国家相关法律及政策要求，负责定期支付保安员的工资、福利及相关社会保险等费用。

10、保安员在保安服务中造成他人人身伤亡、财产损失的，由乙方赔付，保安员有故意或重大过失的，乙方可以依法向保安员追偿。乙方按规定为保安员统一购买人身意外保险，保安人员在执勤中，因公受伤、致残甚至牺牲，其医药费、抚恤金等费用由保险公司按规定理赔，保安队员因伤、残、亡的合理开支超出保险理赔部分，由乙方负担。

第四条保安服务期间、保安人数、保安服务费及付款方式

1、保安服务期限：20\_\_年11月1日至20\_\_年11月1日止。

2、保安人数：乙方应根据本合同要求选派七名保安人员为甲方提供安全服务。

3、保安服务费用：配二名保安的城区网点（营业中心、广场分理处）每人每月人民币1800元、配一名保安的农村网点（浍南、沫河口、新集）每人每月人民币2400元（保安服务费含保安人员双休日、法定节假日的加班费和夜餐补助费，其中每人每月200元为保安人员月工作考核费用），全年五个网点合计保安服务费为人民币：172800元（大写：壹拾柒万贰仟捌佰元整）。保安服务费乙方应包括保安人员的工资、福利、加班费、津贴及相关社会保险等。

4、考核费用发放：由甲、乙双方负责按照制订的考核办法按月对保安人员进行逐项考核，由乙方负责按月兑现考核费用给保安人员。

5、付款方式：保安服务费按月支付，自本合同签订之日起15日内支付第一季保安服务费计14400元（大写：壹万肆仟肆佰元整）。

第五条合同变更、终止与续签

1、在本合同有效期内，甲、乙双方不得随意变更本合同，不得降低或提高收费标准，如确需变更，必须征得对方书面同意。

2、本合同期满前，甲、乙双方可就是否续签或终止合同进行协商；合同到期前一个月内，甲乙双方如未提出书面提议，该合同自动延续壹年。

第六条违约责任与争议解决

1、甲方超过一个月不支付保安服务费，乙方有权单方面解除合同，并不视为乙方违约，但甲方应在本合同解除时向乙方付清所欠保安服务费。乙方逾期一个月未派驻合格保安人员的`，甲方有权单方解除合同，并不视为甲方违约。

2、甲方违约提前解除合同，应付给乙方每名保安人员三个月基本工资作为违约金，乙方所预收保安服务费不予退还。

3、乙方违约提前解除合同，应当按本条第二项的同等标准支付违约金，并退还未到期限的保安服务费。

4、依据本合同，经公安机关确定是由于乙方保安人员进行保安服务工作时的过失（保安自身过错）或故意行为，造成甲方经济损失的，乙方负责承担赔偿责任。

5、甲方追究乙方保安工作失职的赔偿责任，应向法院提起诉讼，乙方的赔偿责任依据法院的生效判决来确定，乙方须在赔偿责任确定后的30日内支付赔偿金。在赔偿责任确定前，甲方不得擅自扣减保安服务费。

6、本协议履行中发生争议。可由甲乙双方协商解决，协商不成，也可按以下第两种方式解决：

（1）诉讼。由甲方住所地人民法院管辖

（2）仲裁。提交\_\_仲裁委员会（仲裁机构全称）按其仲裁规则进行仲裁。

第七条合同附件

本合同附件《安全防范方案》为本合同重要组成部分，是本合同确定保安服务责任区域和具体责任内容等的唯一标准。

第八条合同效力

1、本合同一式两份，经甲、乙双方签章后生效，双方各执一份，具有同等效力。

2、本合同未尽事宜，甲、乙双方可协商签订补充协议，补充协议与本合同具有同等法律效力。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**有关保安劳务合同篇五**

聘用单位（甲方）：

服务单位（乙方）：

根据《中华人民共和国合同法》，本着平等互利的原则，在自愿协商的基础上，双方达成如下协议：

一、合同期限

甲方自\_年\_月\_日起聘用乙方保安队员名，合同期限为年，至\_年\_月\_日期满。

二、服务费收取标准

乙方每名保安队员每月收取服务费元，名队员全年共计（大写）元。甲方保证按时支付服务费，如不按时支付，乙方有权将保安随时撤出。

三、乙方的义务

1、为甲方提供合格的保安人员应达以下标准。

（1）身体健康、五官端正、品行良好。思想进步，遵纪守法。

（2）经乙方培训合格，并持有培训证明和准予上岗证。

（3）初中以上文化程度。

2、乙方人员（保安人员）患病、因工（公）伤或非因工（公）伤的医疗费用等其他各项费用皆有乙方负责。

四、甲方权利和义务

1、甲方有权检查监督保安人员的各项工作，对不符f提出改进意见并实施相应的处罚。

2、甲方为乙方（保安人员）提供警务值班室和住宿场所。

3、甲方有权在下列情况下向乙方提出调换保安人员。

①值班期间举止不文明、无故与人争吵，打架造成不良影响的；

②在值班期间发生的案件、事故，不及时报告，隐瞒或谎报造成不良影响的；

③不服从甲方管理的，酒后值班或值班期间饮酒、打牌的；

④值班期间玩忽职守的，擅离岗位造成物品被盗的；

⑤盗窃公共财物的、患病或负伤，不能继续执勤的、不听从甲方力领导的，违反甲方管理规定的；

⑥严重违反甲、乙双方纪律、规章制度及触犯法律的。

4、乙方人员（保安）在工作期间、非工作期间发生的疾病、伤亡等事项由乙方负责，甲方不承担任何责任。

五、乙方保安人员自合同生效之日起在指定区域内做好安全防范工作。

1、门卫：主要对大门入出人员、车辆和物资进行检查、验证、登记。车辆入院内负责指定停放位置。

2、巡逻范围：负责甲方院内的巡查，下班后由乙方保安人员关闭室外照明灯，防止院内物品被盗、被损。甲方指定的重点区域必须达到安全设施要求，并符合有关规定。

3、乙方负责看管好甲方单位人员的自行车、摩托车、汽车等各种车辆及办公物品，以防丢失或被人损坏。

4、及时接听值班电话并做好记录。

5、院内清理由保安进行，每天应对院内进行清扫，确保区域内地面、道路无杂物、建筑物外墙无乱贴、画现象。

六、责任承担

1、履行合同期间，在乙方责任区内发生盗窃，经甲乙双方调查和公安机关认定，确属保安队员直接责任的（不含个人财物及现金），甲方损失价值在2024元以下，乙方负责赔偿%；价值在2024元以上、6000元以下的乙方负责赔偿%；金额超过6000元以上的由甲乙双方将责任人送交公安机关，依法处理。在赔偿不了的情况下，双方可以协商解决赔偿事宜。

2、保安人员实行二十四小时轮流值班制，负责接听门岗电话，如有急事及时上报。如有特殊情况，甲方有权根据实际情况进行对保安人员的工作时间的另行安排。

七、如无不可抗力因素，双方应自觉履行合同条款，否则应承担责任。

八、合同生效

本合同自签订之日起生效，甲、乙双方均不得随意变更或解除合同，合同如有未尽事宜，须经双方共同协商，作出补充规定，补充规定应与本合同具有同等效力

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找