# 写简历时，如何应答招聘广告

来源：网络 作者：眉眼如画 更新时间：2024-06-16

*如果你看到一条招聘广告，认为对你完全符合或者大部分符合招聘条件，请发出简历、求职信或者只发出求职信。你应该认识到，其他人也看到了这条招聘广告，有很多人也会寄简历求职信和你竞争。尽管这种方式成功率很低，但很多求职者乐意采用，一是因为他们认为看...*

如果你看到一条招聘广告，认为对你完全符合或者大部分符合招聘条件，请发出简历、求职信或者只发出求职信。你应该认识到，其他人也看到了这条招聘广告，有很多人也会寄简历求职信和你竞争。

尽管这种方式成功率很低，但很多求职者乐意采用，一是因为他们认为看广告找工作是较为便捷的求职方式之一;二是不需要直接投资，只需要多花时间和耐心。而且，有些人的确是看广告就找到了工作。专家建议，如果你想通过看广告求职，必须写好简历和求职信。

必须牢记，你回答招聘广告的惟一目的就是赢得面试机会，能不能录用你，不仅要看广告应答的水平，还要看你的面试表现。

回答简洁。对照招聘要求，列出你的经验、能力、优势、你要看懂招聘广告，除了列出的招聘要求，往往还有其他潜在的要求，你所要做的就比其他人强一点点。并在你的简历中注意使用。

如果我不具备某项技能，至少你要说明我对此有兴趣，或正在学习。当然，你应该是真的。如果你具备这项技能，只是没有实际工作经验，应表明你有能力、有信心做好这份工作，并用学习成绩和对工作内容的深刻了解及其它经历来证明。编造工作经历对自己没有好处，单位在面试中很容易发现，怀疑你品质有问题。

如果广告中没有提到薪水要求，你也不要提，为什么要给单位理由提前把你剔除呢!如果在广告中要求注明薪水要求，单位是不想浪费时间，提前把一些人剔除出去，在这种情况下，你可不提工资，好像忘记说了;也可以标明工资范围。至少要有500—1000元/月的参照标准，并说明是根据你承担的责任大小和任务量的多少来定。

除了广告中要求的，不要主动提供无关的资料，这样做，结果就是增加被剔除的可能性。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找