# 最新劳动保障个人工作总结(七篇)

来源：网络 作者：水墨画意 更新时间：2024-06-16

*总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借...*

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

**劳动保障个人工作总结篇一**

一、征集岗位，安置各类人员

根据锡林郭勒盟劳动就业局下发的《关于开展\_\_\_年全盟岗位需求调查活动的通知》及旗劳动就业局的安排部署，\_\_\_社区保障工作站开始了\_\_\_年度岗位需求调查。工作站工作人员在社区工作者协助下，深入辖区内的各类用工单位，重点了解了用工单位的岗位需求情况。我社区共\_\_家单位有岗位需求，岗位需求人数达到\_\_人。我社区采取在社区大屏幕上刊登岗位征集信息及上报上级单位的形式希望能够及早公布和通知到有岗位需求的失业人员，为辖区的失业人员提供必要的就业途径。

二、协助居民申请贷款以及办理就业失业登记证

社区积极协助有创业热情的、但资金遇到困难的自主创业人员办理小额担保贷款手续。为调动个人创业的积极性，鼓励下岗失业人员自谋职业、大中专生自主创业，使他们尽快转变就业观念，早日实现就业再就业。我工作站积极配合就业局小额担保贷款项目，对前来申请盖章的人员提供了方便快捷的办事效率，我站在今年共协助了\_\_人申请小额担保贷款。对申报贷款人员的项目、资产、场地、经营状况以及担保等情况进行了严格审核，现已全部上报旗劳动就业服务局，保证了小额贷款的顺利进行。

三、入户登记劳动力资源，完善微机录入

\_月\_日召开了关于开展全盟城乡劳动力资源调查工作以及社会保障局入保调查部署工作会议，我站从四月底开始在社区工作人员的协助下入户调查劳动力资源，得出今年新的数据：我社区总户数\_\_\_户，总人口\_\_\_人，其中：流动人口\_\_户、\_\_人;常住人口\_\_户、\_\_人;驻区单位\_\_家;个体经营网点\_\_家、私营企业\_\_家;劳动力\_\_人。

登记完数据后我们开始录入微机，完善我镇劳动力的微机录入情况。

四、举办招聘洽谈会，打造充分就业社区

为认真贯彻促进就业有关政策，统筹城乡就业，努力实现将我工作站打造成为“充分就业社区”，\_\_月\_\_日我镇保障人员积极协助就业局举办了为期\_天的招聘会，我社区提供了\_\_家招聘单位，\_\_个工作岗位，基本上所有岗位都有应聘人员询问和登记。

五、就业困难人员的登记及公示

我工作站从完善劳动保障平台和建立健全充分就业社区入手，对就业困难人员进行了登记及公示。今年我社区到目前共登记了就业困难人员\_\_名，大部分为40.50失业人员及大中专毕业生.这表明社区失业人员中有很多是大中专毕业和中年人员找不到合适工作，我们必须努力创建和发掘适合他们的工作充分发挥他们的工作和生活经验来进行合适的工作。

六、积极开展技能培训，为群众多谋一门谋生之道

到目前为止镇保障所开展了两次技能培训，计算机培训和动物疫病防治培训，我社区有\_\_名年轻人报名学习了计算机培训，动物防治疫病主要针对了牧区的牧民。

七、充分的利用新建立的社区便民服务站

今年我社区新建立了社区服务站，工作站要积极与社区工作人员配合，在居民来往最多的服务站粘贴和发放关于劳动和社会保障的相关业务知识以及有关就业，服务，帮扶等的信息和材料，让群众对我们的工作更加熟悉。

八、新录入台账

今年我工作站新录入台账：小额担保贷款\_\_，灵活就业\_\_名，公益性岗位安置\_\_人。自谋职业\_\_名，劳务输出\_\_名，暂不就业\_\_名，登记失业人员\_\_名，(已全部就业)，享受社会保险补贴的\_\_名。

以上是这一年来的工作，其中的不足之处我们还要努力学习和改进，积极工作，大胆创新，结合本社区实际，加大工作力度，发挥社区劳动保障平台的就业再就业服务方面的基础作用，本着为群众解忧，真情服务的工作理念，把全心全意为人民服务作为永恒的目标，直到群众满意。

**劳动保障个人工作总结篇二**

水部街道乐天泉社区现有失业人员601人;其中领取失业金的有243人，现已就业356人，未就业2人，零就业家庭46户，动态管理为零。今年办理小额担保贷款7家共计27万，登记军转人员23人，均已就业，接收企业退休人员1006人。乐天泉社区劳动保障工作站立足社区实际，狠抓工作落实，取得了一定成绩。曾被省、市、区各级劳动保障部门评为“全省企业退休人员社会化管理达标”先进单位、“充分就业先进集体”、“小额担保贷款信用社区”等等。

翻开中央到地方政府有关文件，就业已成为关键词。中央提出了抓就业、促内需、保增长。而水部街道领导班子根据新形势下的劳动保障工作特点提出了：“科学管理、重点扶持、稳定就业”的新思路，要求在各社区制作下岗失业人员和退休人员动态管理分布图，让需要服务的对象一目了然，做到充分就业，稳定就业。

社区为做好劳动保障工作，我们在做好下岗失业人员再就业推荐工作、“4050”社保补贴申报工作、退休人员社会化管理等一系列日常工作跟踪的基础上，侧重做好三项工作：一是对零就业家庭进行动态管理，加大小额担保贷款力度，以创业带动就业，促进稳定就业;二是加大城镇居民医保的宣传力度，提高全民的参保意识，做到应保尽保;三是做好企业退休人员社会化管理服务工作。具体做法是：

一、动态管理重点扶持促进稳定就业

1、我们深知要做到充分就业，就要做到科学的动态管理才能促进稳定就业。我们社区现有46户零就业家庭到年底前动态为零。为使零就业家庭能稳定就业，我们46户零就业家庭逐一进行摸底分门别类建立档案资料，为需要重点帮扶的零就业家庭拟定帮扶计划书，确定帮扶时间表。经过努力，其中有6户通过小额担保贷款已成功创业，另外40户我们根据各户的具体情况，提供相对应的工作岗位，均已就业。

2、根据市、区劳动局提出的加大小额担保贷款力度，以创业带就业的工作要求，我们加大宣传力度。利用宣传栏、社区网站滚动宣传、同时在每月领取失业金的机会发放再就政策明白卡、以及计生楼长每月例会的机会宣传讲解小额担保贷款的优惠政策和申报办法，尽可能做到家喻户晓。我们在开展新一轮的摸底调查中，把有创业愿望的个人和家庭进行分类，在开展小额担保贷款工作中有侧重点的，有步骤地开展帮扶工作，特别是对零就业家庭和可安置较多下岗失业人员的企业或公司，优先办理，只要符合条件的，成熟一家办理一家。这期间区劳动局也给予我们很大的支持，协助我们认真审核指导，即时审批报送，大大缩短了报批时间，申报的成功率达到了100%。今年办理的7家中，有6家均为零就业家庭，其中利群建筑公司就安置了20多位下岗失业人员，还有雅特利装修装饰工程有限公司，同样也安置了下岗失业人员10多名，起到了以创业带就业的效果。

3、我们还利用“信用社区”这一优势，采用家族联保的形式，为确实有创业愿望又有创业项目的，但无法提供担保的失业人员，社区以“信用社区”为其提供信用担保，同样可以圆他们的创业梦。

二、加大宣传力度增强全民医保意识

建立城填居民基本医疗保险制度是直接关系广大群众的切身利益，是一项重大的民生工程，也是一项复杂的系统工程。因此，我们坚持以人为本，认真做好辖区内城填居民的参保登记缴费工作和宣传工作。

1、对已参加医保的居民(492人)，我们采取电话和上门随访的服务形式。告知续缴方式和金额，宣讲续保的惠民政策，力争续保率达到较高的水平。载止12月底已参加续保465人;17人转办职工基本医疗保险，另有5人死亡。)续交率达到99%。

2、在去年摸底的基础上，进行重新摸底，扩大宣传范围，动员符合条件的居民参加新一轮的医疗保险。摸底新增应参保193人，已办理99人。

为得到广大城填居民的理解和参与。我们仍需付出更多的努力。积极开展各种形式的宣传活动，提高医保在居民中的影响力，使这项惠民政策真正深入人心人人受惠。

三、老有所养安享晚年

退管工作到目前为止我社区已接收本市企业退休人员1006人。异地退休人员97人。为增进与退休人员的沟通和联系，我们为每位老人发放了联系卡。做好企业退休人员的登记录入工作。及时掌握动态信息。为使退休人员能及时的领取养老金，我们积极主动做好退休养老金资格认定工作和异地退休人员的协助认定工作，对那些老弱病残的退休人员我们做到主动上门服务，使认定工作能够顺利完成。让退休人员及时领取养老金。不仅如此，为使退休人员发挥余热，我们成立了“乐天泉社区老年志愿者服务队”真正体现了老有所为的指导思想。另外为丰富退休人员的业余生活，社区还成立了“福州语合唱队”、“腰鼓队”、“乒乓球队”、“门球队”、“象棋队”在各个节日期间组织他们开展形式多样的文体活动这体现了老有所乐。为此，社区劳动保障工作站曾被评为省企业退休人员社会化管理服务达标先进单位。使退休人员社会化管理工作逐步走上规范化，制度化轨道。

成绩只能说明过去。我们深信只要锐意进取，努力为辖区居民服务就能实现人人劳有所得、老有所养，家家安居乐业。

**劳动保障个人工作总结篇三**

回顾20\_\_年，在\_\_社区党总支、工作站的正确领导下，广大工作人员树立强烈的责任感和事业心，通过自己不懈的努力。，树立积极向上的工作态度和艰苦创业的精神，社区劳动保障圆满完成上级下达的各项任务目标。

一、全年工作情况

全年完成(新增就业人员216人、下岗人员再就业72人、就业困难对象人员就业12人、新增非正规组织3个、参加创业培训人员6人、下岗失业人员培训80人)。对辖区安全工作经常下去排查，尤其对辖区5家烟花炮竹经营户加大安全宣传，认真督察，消除安全隐患，到目前为止没有发生一起安全事故。只有这样，才能做到干一行、爱一行、专一行，努力成为本行业的行家里手，始终具有高昂的工作热情和干劲，在接待服务对象时，要做到语言文明、态度温磬、要热情服务居民，竭尽全力地把本职工作做好。履行好自己的职责、在办理业务事项时，应该办的、要赶快办，不该办的，说明情况，承诺的事情要坚决落实。要不断探索创新，从为开展业务出发，提供服务。

二、摸清情况抓住重点事事有回应

克服浮躁心态，珍惜自己的岗位。始终把“今天工作不努力，明天努力找工作”当作自己的座右铭。摸清情况，抓住重点，在当前激烈的市场竞争中，如果心浮气躁，这山望着那山高，不珍惜现在的岗位那势必会影响自己的工作积极性和工作才能的发挥，就有被淘汰出局的危险。社区工作人员要带头克服这种心态，并影响和带动周围的同志树立爱岗敬业、恪尽职守的思想，任何职业都有无穷的奥秘，哪行哪业都有施展才华的舞台，服务居民就要做到事事有回应。

三、展望20\_\_年我将做好如下工作：

一、拓宽渠道，广开门路，促进就业工作。就业是民生之本，事关社会和谐稳定，我将从网格的实际情况出发，按照资源共享、共驻、共建的原则，积极发动辖区单位、挖掘潜力，全面做好就业与再就业工作，把各项优惠政策落实到位。

二、明确职责和任务，作好劳动保障工作，作为社区工作者和网格责任人，要始终把党和政府的各项优惠政策宣传、落实、服务到居民的桥梁和纽带，我将努力做好广大下岗失业人员、退休人员及各类弱势群体的管理与服务，做到“三六、三有、五送”。“三六”。即：“六清、六必须、六本帐”。“三有”即失业人员、退休人员进入社区“有人问”、“有人管”、“有人帮”。“五送”即：为失业人员“送政策”、“送观念”、“送服务”、“送技能”、“送岗位”。尤其为广大就业困难人员实施重点援助，多渠道搜集社区就业岗位，拓宽就业渠道，促进其再就业。

三、及时掌握退休人员的动态信息，了解退休人员的需求，为其有的放矢地提供服务，加强对企业退休人员的社会化管理，使他们真正享受到“老有所养、老有所乐、老有所托”。

四、努力做好低保和医保工作，进一步加强城镇低保工作，一是加强动态管理，切实做到低保对象有进有出，实现公开、公平、公正和应保尽保，严格按照以收入确定低保对象，按支出实施分类施保的原则，对低保对象中有重病、高残等丧失劳动能力人员的特困家庭给于重点保障，提高救助标准，努力将低保边缘的全部纳入，做到应保尽保，积极开展各种形式的宣传活动，提供医保在居民中的影响力，使这项惠民政策真正深入人心，人人受益。

总之，在今年的工作中，我将进一步努力学习提高自身素质和服务质量，以服务社区居民谋利益为己任，充分发挥社区劳动保障平台，搞好就业再就业服务方面的基础作用，大力实施再就业援助，本着为居民解忧，真情服务的工作理念，扎实开展工作，认真做好劳动保障工作，使社区各项服务工作更上一个台阶。

**劳动保障个人工作总结篇四**

今年以来，我镇的医疗保险工作在镇党委、政府和上级主管部门的领导下，认真贯彻落实上级有关医疗保险文件精神，按照年初制定的工作计划，紧紧围绕搞好“民生工程”的工作目标，以强化管理，优化服务为手段，为保障广大参保人员的医疗待遇，维护社会稳定，促进我镇各项事业的全面、协调、快速发展，取得了一定的工作成效。现将今年以来的工作情况总结如下：

一、我镇20\_\_年各项医保工作征缴情况

1、新农合征缴情况：

根据县农医局20\_\_年12月下发的《关于开展20\_\_年度新型农村合作医疗保险有关工作的通知》(莲新农合委办(20\_\_)02号)文件的有关通知精神，我镇20\_\_年底农业人口22497人，参合任务数21597人(其中民政统筹人数1151人)，需征缴参合人数20446人，20\_\_年征缴参合标准90元/人，征缴参合资金1,840,140元。

从20\_\_年12月至20\_\_年2月，全镇镇村两级干部大力宣传、辛勤工作，截至20\_\_年2月28日我镇完成上缴资金1,840,140元。其中15个村实际共征收参合资金1,795,590元，实际征缴参合人数19951人;由村财务垫付参合资金44,550元，垫付人数495人(除江山、东边、罗市、小江四村超额完成征缴资金5,040元，其余11个村均存在不同程度的资金垫付)。

2、城镇居民医保征缴情况：

根据县医保局20\_\_年12月下发的《关于开展20\_\_年度城镇居民基本医疗保险有关工作的通知》(莲医保字(20\_\_)02号)文件的有关通知精神，我镇20\_\_年底城镇居民人数1564人，城镇居民基本医疗保险参保征缴人数1294人(其中低保人数106人)，实际征缴人数1188人。

截至20\_\_年12月18日，我镇完成征缴金额48,400元，征缴人数647人(含低保106人)。

3、城镇职工医保征缴情况：

我单位现参加职工医保人数105人。

二、新农合资金运行情况

截至目前为止，我镇农医所累计补偿新农合资金4,293,524.83元。 其中住院补偿826人次，2,738,395元;门诊统筹补偿50,206人次，1,522,470元;家庭账户补偿729人次，32,659.83元。

三、新农合工作运行措施

1、为确保住院医疗费用报销工作的顺利开展，农医所严格执行住院报销制度，对不符合报销手续的票据坚决予以不受理。外伤病人住院报销，严格按照农医局规定的调查取证制度，对有第三方责任人的外伤病人不受理其资料。

2、加强和规范新农合医疗制度，维护公开、公平、公正、透明的原则，严格执行报销金额公示制度，将每月门诊统筹、家庭账户、住院费用的报销情况在医保公示栏进行公示，自愿接受社会和群众监督，加大了参合群众对新农合医疗基金使用情况的知情权和参与权。

3、加大了对镇中心卫生院及乡卫生所的刷卡系统监督力度，严查弄虚作假。要求村卫生所在月末最后一天实行结算，下月5日前上报各类报表，农医所收到各村报账资料后，严格审核处方等资料，并在5个工作日内完成核对工作，及时向农医局上报报表，加快了补偿资金的运行。

4、加强新农合政策的宣传工作，对上级的相关文件精神，以通俗易懂、短小精悍的形式在医保宣传栏内进行公示，同时要求村干部在村委会及人群密集的场所进行张贴、乡村医生在诊所进行张贴及宣传，让广大人民群众深入了解新农合的各项政策，真正做到家喻户晓，增强农民自愿参与意识，不断提高群众的就医意识。

5、加强新农合资金的监管，确保资金使用安全，建立健全新农合资金有效管理使用的长效机制，确保强农惠农政策真正落到实处。检查了卫生院大处方拆分为小处方、多开门诊发票、卫生所医生收医疗卡刷卡等问题，要求涉查单位立刻停止不规范行为，整改措施到位。

四、今后的工作要点

“看病难、看病贵”是医疗体制改革以来，老百姓在就医中感受最深，反映最强烈的问题，也是社会各界普遍关注，迫切要求解决的民生问题。如何解决老百姓因病致贫的问题，历来就是我们党和政府关注的民生问题。尤其近年来，新农合征缴金额逐年增加，20\_\_年城乡居民医疗费统一征缴标准每人120元，农户的抵触情绪在加大，征缴工作难度越来越大。

因此我们必须把抓好医保工作作为重中之重，继续加大医保工作的宣传力度，做好医保工作和新农合工作政策的宣传工作，使政策家喻户晓，人人皆知。

同时做好资金的使用公示工作，协助县农医局做好对中心卫生院及各村定点诊所的监管，同时希望上级部门加强对医疗部门的监管力度，坚决杜绝医疗机构虚开大处方，替换药品，增加收费项目，加重农民负担，门诊转住院等套取医疗基金的违法行为的发生，使医疗基金安全运行，把医疗资金真正运用到刀刃上。

我们将继续做好医疗工作中的来信来访接待工作，收集并及时向上级反映医疗保险中出现的新情况，配合上级有关部门做好医疗保险的调研工作，始终贯彻以人为本的原则，树立全心全意为人民服务的宗旨，做好做活服务，提升服务质量，创新服务模式，不仅使群众成为参加医疗保险的主体，更是真正的受益者，把我们的工作做到程序便捷化，服务亲情化，监督管理人情化，创建文明服务窗口，真正使医疗保险工作达到政府得民心，群众得实惠，卫生事业得发展的工作目标。

**劳动保障个人工作总结篇五**

\_\_社区地处成都北大门，川陕路、三环路、熊猫大道从社区纵横穿过，社区地理条件优越，交通十分便捷，通讯方便，经济发展迅速，社区幅员面积0.67平方公里。现有两个居民小组，常住人口600余人。\_\_年\_\_社区劳动保障站工作在市、区、街道有关部门的督导和社区两委班子的领导下，认真做好各项工作，并顺利完成了各项目标任务，现将劳动保障站工作情况总结如下：

一、制定全年工作计划

为促进城乡充分就业，社区领导非常重视，建立健全了劳动保障机构，居委会主任担任劳动就业工作领导小组组长，设有劳动保障的专职、兼职干事。为了让这一年的工作更好的开展，在年初，社区劳动保障站就按照上级的有关要求制定了本年的工作计划，保证全年的工作顺利开展。

二、 充分就业工作

(一)做好失业人员登记、就业工作

社区劳动保障站人情接待来登记的有就业愿望的失业人员、失地农民，详细登记他们的就业愿望和相关信息，做到社区失业人员状况“六个清”(即失业原因清，社保关系清，就业意愿清，技能特长清，就业去向清)。及时的为来登记的失业人员介绍适合的工作。截至年末，社区共登记失业人员5人，去年结转1人，再就业6人，失业人员的再就业率达100%。积极配合富士康群康科技公司的招聘，到社区进行了宣传动员，并在社区的网站上进行了宣传。

(二)劳动力培训工作

\_\_年社区劳动保障站组织辖区内有培训愿望的局面进行了一次集中培训，参加职业技能培训的80人都取得了合格证书，并实现就业60人，就业率达75%。

(三)网格化管理工作

认真做好网格化管理工作，对社区内的单位进行入户调查，督促辖区内用人单位与劳动者签订用工合同，购买社会保险或综合保险，及时的相应的用工信息反馈给上级有关部门。

(四)今年社区购买保险数为：城乡居民养老保险16-59岁、60岁以上两个阶段购买人数125人，但数据统计不完全，因社保局出具的票据上出现一些问题，12月以后居民都是自行到街道购买，社区没有得到确切的数据;少儿互助保险：基本保险：32人，大病补充险：14人;医疗保险工作还未结束，但到目前为止，已有200余人购买基本保险，大病补充险也接近100人。

(五)随访回访工作

对失业人员、用人单位，不定期的随访回访，详细的记录随访回访的具体内容，装入相应的盒子存档。

(六)加强宣传相关政策

社区会及时的将新的政策文件告知给社区的局面和用人单位，让他们了解新的政策。并专门设立政策咨询室，辖区内单位或居民有不明白的政策问题，都可以来详细咨询。

三、 实名制动态管理

\_\_社区\_\_年4月进行了实名制入户点调查，共有户数为848户(其中包括农村187户，城镇661户)，调查人数为1747人(其中包括农村465人，城镇1282人，城镇失业人员14人)。\_\_年4月开始实行实名制动态管理。\_\_年社区代管的拆迁人员分别入住荆竹和昭觉社区，社区重新进行了调查和统计，截止到技能12月底，实名制劳动力总人数为475人，其中451人已就业，非经济活动人口20人，未就业的5人，就业率95%。

四、 做好各项数据的录入工作，并及时上报各项报表资料

按时的将各项数据录入到电脑和网上，保证数据及时的上传。做好劳动保障站的各种统计报表，并及时上报给上级有关部门，保证他们掌握社区内的基本情况。

五、 以后的工作开展

\_\_年，\_\_社区劳动保障站的工作非常顺利的开展，并取得了一定的成绩，圆满完成了上级下达的各项任务。在以后的工作中，劳动保障站会一如既往的努力工作，争取更好的为社区内的用人单位和居民朋友服务好，更出色的完成各项目标任务。

**劳动保障个人工作总结篇六**

20\_\_年，艰苦的一年已经走过。在20\_\_年一整年的金融危机中，全国经济发展受到了很大的挑战，存在着一些问题没有得到解决。比如喝多农民工回到了家乡，由于企业的减少，这些造成了一些地方的巨大的困难。不过相信金融危机的散去，我们还是可以做到更好的!

一年来，我市劳动保障监察工作，在局党组和上级业务部门的关怀指导下，按照我局及省厅的统一部署，紧紧围绕劳动和社会保障中心工作，结合全年各个阶段的工作重点，不断调整工作思路和工作方法，充分发挥劳动保障监察的职能作用，以维护劳动者合法权益为宗旨，以规范劳动力市场秩序、查处各类违反劳动法案件为突破口，积极工作，奋发进取，在各职能部门和各业务科室的大力支持配合下，经过全体劳动保障监察人员的共同努力，较好地完成了全年的工作任务。现将\_\_年工作总结如下：

一、20\_\_年劳动保障监察工作开展情况

(一)认真受理和查处群众举报案件

在执法检查活动中，劳动保障监察人员每到一处，都留下联系电话，发放劳动保障监察联系卡，方便群众举报。全市劳动保障监察机构共接待群众来访1万多人次，对前来举报的群众，监察人员热情接待，积极受理，及时立案。全年共受理群众举报862起，立案853起，结案率99%。

(二)紧紧围绕中心工作，重点开展社会保险费扩面征缴监察活动，全市劳动保障监察机构紧紧围绕“两个确保”这一全局性的中心工作，进一步增强服务意识和大局意识，大力开展社会保险扩面征缴执法活动，督促用人单位补交社会保险费\_\_多万元，督促300多户用人单位参保，为确保全市离退休养老金按时足额发放和社会大局稳定做出了积极贡献。

(三)加大劳动保障监察执法专项检查工作力度，努力遏制严重劳动违法行为

(1)切实加强劳动力市场秩序整顿，配合“春风行动”，开展了非法职介活动专项治理，全市共印制发放“春风卡”30000份，查处非法职介机构3家。

(2)为推动企业逐步建立与社会主义市场经济体制相适应的自我规范、自我约束、自我激励、自我发展的劳动保障管理模式，树立企业诚信守信的社会形象，根据省厅《关于开展企业劳动保障诚信等级评价活动的通知》(豫劳社[\_\_]16号)和《河南省企业劳动保障诚信等级评价办法》，建立了\_\_市企业劳动保障诚信等级评价制度，印发了\_\_市企业劳动保障等级评价实施细则。\_\_年年建立了\_\_市企业劳动保障诚信等级评价工作已经圆满结束，并在\_\_各新闻媒体进行了为期一周的公示和连续一个月公告，20\_\_年度等级评价工作也在紧张进行中。

(3)20\_\_年为使农民工拿到工资及时返乡，我们开展了针对拖欠农民工工资举报案件的专项监察工作，并实行了全市各级劳动保障监察24小时值班和清理拖欠日报告制度。在农民工工资支付情况专项检查中，全市受理举报“拖欠”农民工工资案件862件，追回被拖欠的工资600余万元，补发经济补偿金3万元，涉及农民工1万余人，补签劳动合同3000份。由于制度健全工作到位，措施得力，在此期间全市没有发生一起农民工滞留当地或越级上访事件。

(4)今年6—7月份，根据省9部门的统一部署，开展了整治非法用工打击违法犯罪专项检查活动。此次大检查涉及面之广，检查内容之全面，工作力度之大，是以前的专项检查无法相比的，取得的成效也是非常显着的。为使工作开展的扎实、有效，我市从各级公安、工会、建设、工商、监察、安监等部门及各新闻媒体抽调了近100人，成立了专项行动监督检查组、举报案件专查组、新闻舆论宣传报道组等三个专门的工作小组。此次大检查共检查各类用人单位600余户，涉及劳动者7000余人。查处非法职介3家，下达限期改正指令书83份，补签劳动合同3000份，清理拖欠劳动者工资0.8万元，较好地维护了务工人员的合法权益。

(5)开展了用人单位与劳动者签订和履行劳动合同情况执法检查。全市劳动保障监察机构对我市各类用人单位与劳动者签订和履行劳动合同情况进行了专项检查，共检查各类用人单位400多家，补签劳动合同\_\_多份，进一步规范了用工行为，和谐了劳动关系。

(6)全面贯彻落实国务院《禁止使用童工规定》，开展了禁止使用童工和未成年工保护专项检查，依法严厉打击使用童工行为。全市共清退童工4人。

二、存在问题

(一)由于建筑行业建立农民工工资保障金制度起步维艰，此项工作对各县市区还缺乏必要的监督手段，一些地区的农民工工资保障金制度没有很好的落实，个别县市区根本没有履行起监督管理的职责，一些用人单位缴纳的农民工工资保障金，存在着前边存入后边支取的现象，使农民工工资保障金制度流于形式，不能发挥保障金应有的作用。

(二)宣传教育与行政处罚并举。针对一些用人单位和劳动者法律意识淡薄，故意侵犯劳动者合法权益行为时有发生情况，我们一方面要加大劳动保障法律法规的宣传力度，提高宣传质量，在宣传的方式和效果上下功夫，真正使国家劳动保障法律法规深入人心，提高企业和劳动者遵守法律法规的自觉性。另一方面依据国家有关法规加大对违法案件的处罚力度，提高劳动保障监察的权威性。

(三)建立用人单位遵守劳动保障法律法规诚信评价机制。目前，一些用人单位诚信度较差，也是引发劳动关系纠纷的重要因素。因此，我们要推动企业依法建立自我规范、自我约束、自我发展的劳动保障管理模式，增强企业诚信守法的意识，今后我们要逐步大力推行用人单位劳动保障诚信机制和失信惩罚机制，建立企业守法诚信档案，对有重大违反劳动保障法律法规的行为的用人单位，通过新闻媒体定期向社会公布。通过对用人单位诚信评价制度的施实，使企业达到诚实守信，依法经营，维护好劳动者合法权益的目的。

(四)完善长效机制，加强对违法行为的源头治理。今年，国家和省先后颁布了《劳动合同法》、《就业促进法》、《河南省进城务工人员权益保护条例》等一系列法规、规章，我们要抓住国家加强劳动保障法制建设这一有利时机，以国家法律、法规、规章为依据，会同劳动争议仲裁、劳动工资等相关业务职能科室，从用人单位招用劳动者依法签订劳动合同、督促检查企业建立工资发放制度、缴纳工资保障金等用工源头上入手，完善各种制度，加大对用人单位的监督检查力度，以减少或杜绝违法案件的发生。

20\_\_年的各种告诉我们，不去努力，劳动保障检查工作根本做不好!所以在\_\_年，我们将继续坚持不懈的努力下去，将我们的工作做到最好，这才是我们一直以来要求做好的事情，相信我们一定能够做的更好。前进的方向中，我们还有着很多的事情要做。相信这些才是我们一直以来的根本目的!\_\_年，我们的劳动保证检查工作将会继续不断的努力下去!

**劳动保障个人工作总结篇七**

当前，劳动保障工作正处在谋求大发展，开创新局面的重要历史阶段，我们的国情和全面建设小康社会目标的确立，为劳动保障工作提供了前所未有的发展机遇，也提出了更高的要求。

劳动保障工作延伸到街道社区，使我们的工作延伸到了最基层，我们要抓住这个有利契机，把街道社区的劳动保障工作做好。使街道劳动保障工作成为新时期的一项首要任务。加强街道社区劳动保障工作，是劳动保障部门适应新形势、完成新任务的重要依托。

我们敦化市也相距在市内四个街道设立了劳动保障事务所及37个社区劳动保障服务站。服务站的工作人员全部是通过笔试、面试的竞争上来的下岗职工，这些下岗职工在经厉了一次下岗后，深知自己再次就业的重要性，所以十分珍惜这份难得的工作。

劳动保障机构健全了，我们的工作也就好开展了。基层劳动保障工作平台在政策宣传、就业服务、岗位开发和退休人员社会化管理等方面发挥了重要作用。街道社区劳动保障工作人员基本能做到底数清楚，政策明确，工作细致周到。他们已成为劳动保障政策的宣传员、就业岗位的信息员、就业和社会保险的协管员，他们的工作，不仅从最基层保证了就业政策的落实和整个就业任务的完成，并且受到下岗失业人员和退休人员的普遍欢迎。下岗失业人员和退休人员都反映说：“过去，厂子管我们的一切，我们把厂子当成家;现在，社区对我们关怀备至，社区就是我们的家，街道社区劳动保障工作人员就是我们最亲的人。”

通过这些话语让我们深刻体会到，在当前劳动保障工作的总体格局中，街道社区劳动保障的工作居于十分关键的基础地位。加强街道社区劳动保障工作，对整体推进劳动保障工作，具有非常迫切、非常现实的意义。

第一，做好街道社区劳动保障工作，使劳动保障部门践行“执政为民”有了最直接的手段。劳动保障事务直接关系到广大人民群众的切身利益。在下岗失业人员和退休人员由“企业人”走向“社会人”的过程中，街道社区作为社会化依托的代表，承担着劳动保障“港口”的职能。“群众利益无小事”，涉及千家万户的生活保障、促进就业、权益保护、社会保险等，都是与老百姓切身利益关联最紧密的热点问题。街道社区平台是联接政府劳动保障部门和广大人民群众的关键环节。平台建立了，工作做好了，就能将党和政府的关怀及时送到广大老百姓心中，帮助他们解决实际困难和问题，增强党和人民群众的血肉联系。

第二，做好街道社区劳动保障工作，使劳动保障工作能够做到“一竿子插到底”，做到政策到位，工作到位。街道社区平台是劳动保障部门的基层服务窗口，是劳动保障各项工作社会化管理服务的基矗当前，再就业政策的落实，要靠街道和社区开展广泛宣传和调查摸底工作;对下岗失业人员实施就业服务，要靠街道社区提供及时有效的培训和就业信息，开展近距离、针对性强的咨询服务;对就业困难群体实施就业援助，也要靠街道社区组织开发社区公益性岗位;对企业退休人员的社会化管理服务，更要靠街道社区做好基础工作。实践证明，凡是建立了街道社区工作平台的地方，就能准确掌握每位下岗失业人员的自然情况和就业需求，就能有效开发社区就业岗位，就能切实推动各项扶持政策落实到位，就能使就业和社会保险管理服务工作一抓到底，获得实效。

第三，做好街道社区劳动保障工作，使劳动保障部门提高管理服务的水平和质量树立了新的标准，增添了新的动力。过去，我们在办公室进行管理工作，在市区一级的职介中心和社保中心开展服务工作，大部分同志是努力工作且有成效的，但也有一些地方，虽然有制度要求，但由于缺乏严格的管理和有效的监督，也或多或少出现了官僚主义、形式主义和敷衍推诿的现象。但在街道社平台，面对天天与你见面、时时需要直接帮助的工作对象，容不得半点马虎，也等不及十天半月的拖延。面对那些困难对象，你更要主动上门服务，一对一跟踪服务，按时完成服务承诺。我们工作对象最紧迫的需求，与我们街道社区工作人员的高度责任感结合起来，就能创造出劳动保障管理服务的高标准、高质量，并成为我们提高管理服务水平的动力源泉。

当前，各地的街道社区劳动保障工作平台已初步建立，但总体上看，建设水平还参差不齐，有些平台运作还不够规范，最终都影响到应有的作用得不到充分发挥。下一步的关键，是要千方百计发挥平台的作用，使其在劳动保障工作的主战场大显身手，并在发挥作用的过程中进一步规范运作，巩固和完善平台建设。

在街道劳动保障工作平台中我们虽然做了很多工作，也取得了一定的成绩，但距离上级的要求和人民群众的需求还存在着一定的差距，在劳动保障工作中存在的主要问题是：

1、择业观念陈旧，影响着就业与再就业。当前，相当一部分下岗失业人员仍然无法摆脱传统择业观念的束缚。脏活、累活不想干，赚钱少的工作不愿做，宁可在家等、靠、要，也不去干没“面子”的活，总是觉得只有进机关或进大企业才算是有了工作;自身适应社会发展的能力比较弱，无法摆正位置、端正态度、好高鹜远(如市里今年给街道安排的“4050”人员)。

2、劳动技能单一，开发就业岗位难。下岗失业人员多是缺乏工作经验、技能的毕业生和对新知识、新技术接受能力较差的“4050”人员。下岗失业人员对就业培训重视不够，尽管我们积极创造条件，但下岗失业人员不愿意参加培训学习。在下岗失业人员中有一技之长的技术工人稀少，如：机械加工行业，想找一些水平高一点的车、钳、电、焊等技工非常困难。

在今后的街道社区劳动保障平台工作中我们要着重做好以下几方面工作：

1、强化街道和社区劳动保障工作人员的培训，不断提高自身素质和工作水平。积极参加市劳动保障部门组织的业务培训，邀请有关方面对事务所进行业务指导，使工作人员的服务意识、为民—意识不断增强;工作方法、工作作风不断改进;业务素质和工作效率不断提高。做到政策运用到位，办事程序规范，业务操作准确。

2、规范制度建设，规范工作流程，规范管理服务标准，提供热情周到服务。在开展就业服务的过程中，我们将实行了“一次告知，两次办结、三次上门”的服务承诺，即对第一次前来办事的人，告知服务内容、办事程序，在第二次办完，第三次如还没办完，则主动上门服务。以良好的精神面貌，文明规范的语言，热情、细心、耐心的服务态度，不断加强作风建设，做好街道再就业服务工作。

3、拓宽就业渠道，大力开发社区公益性岗位，促进“4050”人员再就业，促进再就业援助制度的形成。要把开发社区公益性就业岗位，促进和帮助一批就业困难人员再就业作为首要任务，依托街道社区平台，形成一种长期有效的援助制度。一是要做好基础工作，使符合条件的下岗失业人员都及时领到再就业优惠证，特别是摸清大龄就业困难对象的基本情况;二是进一步拓宽就业渠道，挖掘社区内的\'各类公益性岗位，一方面要通过建立社区服务站、社区小市尝社区幼儿园、社区超市、社区电器维修部、社区老年活动中心等岗位安置失业人员;另一方面要积极与社区内外企事业单位、人才交流中心、就业服务中心等联系，为下岗失业人员提供岗位。三是依托街道社区平台，并在市就业服务中心的支持下，为困难对象提供专门的帮助和便捷的服务;四是要协助落实再就业扶持政策，加强对政策的宣传解释，使下岗失业人员对政策能准确把握，很好运用。

4、加强职业培训，增强就业能力。通过调查，我们发现社区内有相当一部分人因技能单一、年龄偏大、文化偏低，不能适应市场需求而无法实现就业。为解决这一问题，今后我们将采取自办、联办、定向、非定向等多种培训形式，对社区内下岗失业人员提供免费技能培训。如街道劳动保障事务所将会同上级劳动保障部门、职业学校等单位联手，开办电脑、家电维修、烹饪等各方面的实际操作技能培训班，帮助下岗失业人员提高生产、生活技能，提高下岗失业人员的再就业率。同时，我们还将与辖区内有用工意向的单位建立挂钩制度，对下岗失业人员实行定向培训，解决再就业问题。另外，我们还将积极争取社区单位对就业工作的支持和帮助，建立了社区单位就业联谊会，并把服务功能不断向辖区外延伸。

做好街道社区劳动保障工作，人是最关键的因素。要严把用人关，制定具体措施，保证从招聘到使用各个环节形成制度。要把提高基层工作人员素质摆到更加突出的位置，以城市为单位，大力加强工作人员的培训，让所有的工作人员都了解再就业援助和开展退休人员管理服务社会化的措施，都掌握动态管理和统计的方法，都知晓政府促进再就业的政策。要在各地树立一批好的工作典型，推广一系列好的工作方式，通过典型引路，带动全体工作人员素质提高。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找