# 疫情应急预案 疫情应急救援预案(5篇)

来源：网络 作者：夜幕降临 更新时间：2024-06-17

*每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。相信许多人会觉得范文很难写？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。疫情应急预案 疫情应急救援预案篇一...*

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。相信许多人会觉得范文很难写？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

**疫情应急预案 疫情应急救援预案篇一**

疫情防控期间，生产人员基本能到岗、上下游产业链、供应链较完整的企业优先安排复工复产。企业在复工复产时要严格落实“谁用工、谁管理、谁负责”的企业疫情防控主体责任，制定企业复工复产工作方案，落实检疫查验和健康保护措施具体做到以下“六个到位”。

（一）防控机制到位。企业要明确疫情防控的内部责任机制，建立疫情防控管理体系，明确主要负责人、分管负责人及部门车间班组负责人的工作职责，制定疫情防控应急预案和复工方案。

（二）员工排查到位。企业对拟复工上岗人员要进行全面排查，对上岗人员本人及家属的健康状况、户籍所在地、现居住地、春节前后生活轨迹等情况进行摸底登记，尤其是要切实掌握本企业员工流动情况（包括春节假期出行、人员接触、返程时间和交通方式等信息），员工返岗时必须持有所在乡镇及企业“双证明”上岗（证明来自非疫区点、非医学观察对象）。明确做到“三个严禁”：严禁重点疫区疫点人员上岗，严禁近期有重点疫区旅居史及重点疫区人员接触史的人员在居家隔离解除前上岗，严禁有发热等症状的人员上岗。

（三）防控物资到位。企业要准备必需的防控物资，配置快速红外体温探测仪、消毒水、口罩（确保到2月底每人每天1个）等疫情防控物资，确保企业防疫需求。

（四）防疫措施到位。落实好封闭管理要求，严控外来人员进入本单位生产办公场所和生活区；落实好员工进出厂区体温检测制度；落实好车间、食堂、办公室、电梯、卫生间等区域的定点定期消杀制度。

（五）人员管控到位。要按照社区防控的相关要求，实行封闭式管理。严格做好车间、食堂、员工宿舍、办公室等人员集聚区域的防控工作措施，避免人员集聚、聚餐。有条件的企业要改建增加员工宿舍、倒班房，减少人员上下班返乡、返城流动。

（六）安全、环保工作确认到位。企业在复工前须做好供电供水、空调设施和电气电路、危化品储存的安全检查及环保设施设备的检查，做好厂区内的机械设备、特种设备和作业环境的检查，确保无故障、无遗漏，做到复工复产安全环保。

（一）成立组织机构。企业复工复产实行报备管理制度在县防控应急指挥部的指导下，成立企业复工复产工作组，由县委常委、县高新园区党委书记xxx任组长，县政府副县长xxx副组长，高新园区管委会、工信局、卫健委、市监局应急管理局、生态环境局等相关部门主要负责人为成员，负责全县工业企业复工复产验收工作。园区内企业由高新园区管委会牵头负责，园区外规上企业由县工信局牵头负责，规下企业由属地乡（镇、场）牵头负责。

（二）企业复工复产报备。拟复工复产企业在做到“六个到位”的基础上，分别向高新园区管委会、工信局、乡(镇场)提交企业复工复产申请表等报备资料。准备工作不充分未达到复工复产条件的企业不得提交申请表，避免因自身原因延误复工复产。

（三）企业复工复产查验。收到企业复工复产申请后，由工作组1天内完成检查验收工作，对验收合格企业办理复工复产确认书；对验收不达标的企业，提出整改措施，指导帮助企业达到复工复产要求。

复工复产工作组要强化企业帮扶服务，做到“真诚帮扶、高效帮扶、廉洁帮扶”，积极推动协调解决企业复工复产过程中的困难和问题，要全力做好防疫物资、用工协调、员工返厂交通物流、原材料保障、供电供水供气等方面的帮扶工作，全力支持企业复工复产。

（一）强化人员管理

1、企业要做好职工每日健康监测。指定专人落实每日对所有职工进行体温监测，一天不少于两次。

2、企业要做好职工上下班途中管理。对职工上班工作场所、厂区宿舍实行封闭式管理，所有出入人员必须戴口罩，体温异常者未经检查排除感染不得进入。要求职工固定上下班路线，途中佩戴口罩并尽量减少在外时间。

3、企业要做好职工上安排。在疫情解除前，企业原则

上不招录新职工。如必须招聘，一律不得到疫情重点地区开展招聘活动，一律不得从疫情重点地区新招聘职工，在其他地区招聘新职工必须严格审查。

4、企业要减少人员外派出差，不得安排职工到疫情重点地区出差，也不能接受重点疫区人员来访。确因工作需要的特殊人员来访，企业要严格按照隔离医学观察办法先实施医学观察，待观察解除后，方可进入。

（二）强化就餐管理

1、有食堂的企业集中供餐、独立分餐，并尽量分批错时用餐；没有食堂的企业集中订餐、独立分餐。企业应确保职工就餐时距离保持1米以上，禁止聚集用餐。餐具、饮具等使用前应当洗净、消毒，炊具、用具用后应当洗净、消毒，保持清洁，确保卫生。

2、企业要保持食堂食品加工、包装、贮存等场所环境整洁，确保食材及制作过程不受污染。食堂工作人员必须持有有效健康证，保持良好个人卫生。

（三）强化卫生防护

1、企业要加强工作场所的全面通风，尽量开窗增加通风换气次数。安装有机械通风设施或使用空气调节的工作场所，要加强机械通风量或空调新风量，暂停使用中央空调。厂区内所有垃圾分类处置，严格按照相关部门要求规范处置2、企业要做好公共场所卫生防护，生产车间、办公室食堂、宿舍等重要场所及其设备、门把手、电梯、卫生间、地面等公共部位均要定期消毒到位，每天不少于2次。

（四）强化教育宣传

1、企业要密切关注职工的心理健康和心理卫生，加强防控知识宣传，消除和减少疫情带来的感染恐慌及心理伤害，避免极端事件的发生，教育引导职工不信谣、不传谣。

2、疫情期间，企业一律暂停召开职工大会、开展集中培训等人员密集聚集的相关活动。企业要教育职工不到人员密集场所活动，不走亲访友和聚餐，乘坐公共交通时应佩戴口罩。

（五）强化应急预案

1、企业要与高新园区管委会、乡(镇、场)、行业主管部门建立疫情防控联动机制，一旦发现体温异常者必须立即就地隔离并报告高新园区管委会、乡(镇、场)、行业主管部门，并按要求第一时间落实定点医院就诊排查，对所有密切接触者按规定实施隔离，落实各项管控措施。

2、企业要针对重要岗位职工因疫情缺员等突发情况，做好安全生产及环保管理防控预案，因疫情导致重要岗位人员不足，达不到安全生产条件的，一律停工停产。企业须合理安排生产计划，坚决防止因赶工、抢工导致安全生产事故、环保事故的发生。

（六）强化监督管理

企业要加强对内部复工和防疫相关制度执行情况的自查高新园区管委会、各乡(镇、场)及相关职能部门要加强对企业复工前的指导和复工后的监管，抽调专门人员组织开展防疫工作检查，对防疫工作不到位的企业要依法依规严肃处理，情况严重的责令停产。

园区春节未停车生产企业新增恢复生产线扩大产能参照此方案执行，严格按照“六个强化”执行到位。本实施方案在新冠肺炎疫情防控期间有效，防控工作结束后自行废止。

**疫情应急预案 疫情应急救援预案篇二**

一、指导思想

以市疫情防控指挥部《关于做好全市机关和事业“返岗”人员科学防控工作的指导意见》(x疫情防指〔2024〕x号)《关于印发全市机关和事业单位“返岗”人员科学防控实施细则的通知》(x疫情防指〔2024〕x号)文件精神为指导，严格落实市委市政府防控工作部署，坚持“群防群控、稳防稳控、常防常控”，做到“外控源头防输入、内断传播防蔓延、中建机制强督导”，为“返岗”人员提供安全健康工作环境。

各单位落实市疫情防控指挥部“返岗”人员防控措施得力;机关疫情防控工作机构建立，责任明确，功能健全;疫情防控工作方案完善;单位内部公共场所、人员聚集场所的设施、设备进行消毒消杀防疫及时;办公设施设备进行安全检查经常;单位进出车辆、人员进行登记、检测严格;全体人员体温检测每日落实;疫情防控宣传教育有效。

(一)建立防控工作机构。市直机关建立“返岗”人员疫情防控工作领导小组，负责防控工作总体安排、部署、检查、指导工作。市委常委、市委办主任x担任组长，市委组织部副部长x，市人社局党组书记、局长x，市机关事务管理局党组书记、局长x担任副组长;下设五个工作组，综合组由市委办副主任x负责，督察一组由组织部干部科科长x负责，督察二组由人社局党组成员、副局长x负责，督察三组由机关事务管理局副局长x负责，督察四组由市纪委副书记、监委副主任x负责。各组联络员由负责同志自行指定。

(二)加强岗前疫情检查。人员“返岗”前，要切实做好人员管控和健康防护，如实准确填报所有返岗人员相关信息，特别是返岗前活动轨迹和接触人员情况，按要求上报市委办，经分类汇总后报市疫情防控指挥部。市直各单位有后勤服务保障人员的，由其管理使用部门负责统计，并按规定时限及时报市机关事务管理局汇总。以上信息必须真实准确，确保纵向到边、横向到底，不漏一人，为全市机关和事业单位科学防控提供准确无误的数据信息。对已经进行居家隔离的工作人员，每天上午下午各进行一次体温检测，检测结果报市委办，隔离期满未发现异常的，经所在单位党(党组)批准后方可返岗。

(三)做好卫生消毒工作。各单位要按照防疫要求，落实环境消毒制度，做好个人卫生防护和生活垃圾装袋清理，消除鼠、蟑、蚊、蝇等病媒生物孽生环境。办公场所、尤其是人员密集的办公场所、会议室、接待室等，保证自然对流通风，确保充分通风透气。要对“五小”场所(办公室、宿舍、食堂、厕所、浴室)等重点部位采取定时消毒、清洁、通风换气等措施，保持卫生清洁。做好垃圾清运、污水处理及下水道疏通等工作，严禁垃圾偷倒乱倒。

(四)加强食堂就餐管理。做好市直机关餐厅及各单位自管餐厅的卫生管理工作。食堂操作人员必须进行体检，确认健康后方可上岗。必须持有健康证方可上岗，工作时必须佩戴合格口罩;各单位要积极改善生活条件，为进出取餐人员提供饭前洗手的必要盥洗设施和洗手液;要加强食堂餐具、食材、食品留样、电器、电力、燃气等安全管理，确保餐饮安全。要采取灵活、分散方式保障员工用餐，严禁出现“扎堆就餐”等现象。

(五)严格人员进出管理。各单位要按照实名制管理要求，对办公场所实行封闭式管理，以单独的办公楼(院)为单位，严格按照疫情防控要求，原则上封闭办公楼(院)大门，做到办公场所与外界封闭。外单位办事人员必须提前预约、佩成口罩、详细登记、量体温无异常情况后方可入内。在办公楼入口设置体温检测点，并配备符合规定的体温检测设备。准备足够数量的医用口罩，确保每一名工作人员均能按规定佩戴。储备足够的消毒剂并掌握其配制使用方法。严格落实全员登记备案制度，建立办公场所人员进出档案，做好排查和登记。对进出办公场所人员的姓名、籍贯、来去方向、交通方式及时间等信息实施真实、动态记录，严格管控人员出入，最大限度地减少人员外出流动。

(六)严禁借调借用人员。在疫情结束前，各单位原则上不再新抽调挂职锻炼和借调人员，不得使用来自重疫区人员，特别是来自疫情中高风险地区的工作人员及有接触史的工作人员。14天内有过重点地区旅居史、接触史人员，需立即报告工作单位，自返回或最后一次接触相关人员起，居家隔离观察14天。

(七)严管交通运输工具。返岗单位的公务车和工作人员乘坐的私家车等交通工具应经过严格消杀过程，原则上以上交通工具疫情结束前不得往返疫区，确需前往疫区办公的需经单位党(党组)批准后进行，以上交通工具严禁在重疫区所在城市区(高速服务区)下车逗留，并安排专人负责过程中各项疫情防治工作。以上交通工具出差返回后，要集中进行消杀，严防疫情进入我市及办公场所。

(八)加强应急情况处置。各单位对每名返岗人员都要登记造册，及时掌握工作人员的动态信息，密切关注返岗人员身体健康状况，一旦发现出现相关症状，应及时启动诊断、隔离、治疗等程序，做到早发现、早报告、早隔离、早治疗。各单位应制定疫情处置工作应急预案，提前与市卫健委协商，明确收治医院，一旦发现工作人员出现疑似症状，确保及时送院诊治。

(九)强化防疫常识普及。各单位要通过办公楼电子屏、发放防疫常识小册子、发布微信公众号信息、张贴公告通知等形式，帮助“返岗”人员提高防范意识，了解防治知识，做好个人卫生防护和环境保护工作。各单位要加强值班值守和信息沟通，一旦发生疫情，要第一时间上报“返岗”人员疫情防控工作领导小组。

(一)提高思想认识。各市直机关和事业单位要按照“党(党组)统一领导、分管领导具体负责、上下左右协调配合、密切沟通联防联控”的要求，建立领导组织机构，统一加强领导，各司其职，密切配合，坚决杜绝推诿扯皮、相互掣肘。各市直机关和事业单位主要负责人要坚守岗位、靠前指挥，深入防控一线，及时发声指导、掌握疫情、采取行动，全面加强信息报告、物资保障等工作，做到守土有责、守土担责、守土尽责，坚决遏制疫情在基层蔓延扩散。

(二)严明纪律规定。全市各机关和事业单位党(党组)要充分认清疫情严峻形势，切实加强返岗人员疫情防控的组织领导，迅速行动、周密安排、科学调度、细致工作;广大党员干部职工要服从大局、令行禁止，切实增强落实力、执行力和穿透力，本着对党绝对忠诚的原则，如实填报相关信息、严格落实防控措施，确保“返岗”人员科学防控不漏一人、不留死角。

(三)加强督导检查。市疫情防控指挥部督查督办组要加强督导检查，组织专门力量对全市各级机关和事业单位落实情况进行明察暗访，对敷衍塞责、虚假应付、落实不力，甚至失职渎职造成工作被动的要严肃追责问责，确保各项防控措施落地落实、全市疫情工作平稳有序。

**疫情应急预案 疫情应急救援预案篇三**

一、目的

避免疫情防控简单化和层层加码，确保公司正常运转的情况下防范新型冠状病毒肺炎传染源输入，指导职工做好个人防护，严格特定场所的消毒，及时发现、报告、处置疫情，全力遏制新型冠状病毒肺炎疫情的扩散和蔓延。

适用于指导各生产企业开展新型冠状病毒肺炎疫情防控工作。

坚持预防为主，实施网格化、地毯式管理，做到“早预防、早发现、早报告、早隔离、早处置”。

（一）加强组织领导，落实责任

企业要严格落实疫情防控主体责任，建立企业主要负责人牵头负责的企业疫情防控工作领导机构，明确卫生专管员，配齐防控物资，按要求落实好各项防控措施。

（二）建立健全防控制度和应急预案

1.完善职工岗前检查、因病缺勤登记追踪、通风消毒等制度。要建立员工的发热等异常情况记录制度，指定专人负责与离岗人员联系，了解每日健康状况并登记。

2.要制定针对新型冠状病毒肺炎应对预案。做好应急隔离和医学观察场所的准备工作。

（三）做好疫情防控物资保障

1.设立专用房间用于临时隔离和医学观察场所。场所设施要求按《新型冠状病毒感染的肺炎防控方案（第三版）》执行。

2.做好物资储备。要求有医用口罩、体温计、快速手消毒液、84消毒液、75%酒精、0.5%过氧乙酸、喷雾器（超低容量）、消毒人员个人防护物品等防控物资的储备。

（四）开复工前期准备

1.有序组织人员返工

企业员工应实行分次分批到位，先安排市内或非疫情地区、疫情轻微地区的员工返工。疫区员工待疫情结束后再返长。对已返长的员工，及时登记、做好体温和症状监测，及时向园区报告相关信息。

有关员工复工原则具体如下：一是现仍在湖北的企业员工，劝导其暂缓返回复工；二是对新招聘的涉“鄂”员工、已从湖北返长的企业员工及相关人员，一律采取居家隔离或到指定地点隔离（自抵达xx之日算起，隔离留观时间务必达到14天）；

三是对14天内有本地病例持续传播地区的旅行史或居住史的，一律采取居家隔离或到指定地点隔离（自抵达xx之日算起，隔离留观时间务必达到14天）；

四是对出现呼吸道症状、发热、畏寒、乏力、腹泻、结膜充血等症状者，应至专业医疗机构排除感染后方能复工；

五是对近期接触过发热病人的，一律采取居家隔离或到指定地点隔离（自最后接触之日算起，隔离留观时间务必达到14天，或至接触对象排除新型冠状病毒感染）。

2.提前做好厂区、办公区、宿舍和餐厅等区域全面消毒工作。

3.物资储备到位。每位员工每天配备至少2个医用口罩，储备足够量的体温计、消毒物品。

（五）开复工后日常防控工作

1.加强职工健康监测。每日指定专人在特定区域（大门口、车间门口、集体宿舍区等）设置体温测量点，每位员工以及来访人员均须佩戴口罩，进行体温测量，并做好登记。

2.加强疑似症状监测，对有疑似症状人员应主动报告。出现发热、乏力、干咳及胸闷等疑似对象时，应立即做好各项防护措施，就近送至发热门诊，并向上级主管部门报告，并协助专业机构开展相关调查处置工作。

3.做好人员密集区环境消毒。以清洁为主，预防性消毒为辅，受到污染时随时进行清洁消毒，确保工作环境清洁卫生。停止或减少使用中央空调，做好清洗消毒，保持室内空气流通。每日须对厂区、车间、门厅、楼道、会议室、电梯、楼梯、卫生间、食堂、集体宿舍、进出车辆等进行消毒（具体见附件）。

4.加强健康宣教。要求职工佩戴口罩，开展“手卫生”教育，各类场所配备洗手龙头、洗手液、抹手纸或干手机。倡导职工养成常洗手的好习惯。减少不必要的会议、聚餐等。食堂采用分餐进食，避免人员集中。

（六）发生疫情后防控工作

企业发生疫情后，在各区县市防控指挥部的调度指挥下，按《新型冠状病毒感染的肺炎防控方案（第三版）》做好处理。

（七）引用的防控方案如有更新，按照国家公布的最新方案执行。

**疫情应急预案 疫情应急救援预案篇四**

为指导企业科学有序开展新冠肺炎疫情防控工作，提高企业防控能力，有效防范疫情在企业发生、扩散，保障员工身体健康和生命安全，维护正常企业生产秩序，制定本方案。

(一)落实企业主体责任。要建立新冠肺炎疫情防控组织机构和管理体系，企业负责人为第一责任人，成立工作专班，负责企业疫情防控工作。

(二)制定防控方案。包括领导体系、责任分工、排查制度、日常管控、后勤保障、信息报告、应急处置等内容，要细化落实到车间、班组，明确专人负责。

(三)健全信息报告和联络员制度。要建立与辖区街道(乡镇)、卫生健康等部门的信息通报机制，指定专人负责。建立疫情信息报告制度，明确流程和责任人。

(一)分类返岗。企业要做好员工健康状况排查登记，确认员工健康后方可返岗。目前仍在疫情重点地区的人员，暂不返岗;对有其他疫情较重地区旅居史、曾与确诊或疑似病例有密切接触史的`员工，实行集中隔离或居家医学观察14天;对省内其他各市返回的无流行病学史、无相关症状的员工，确因生产需要返岗的，可按照厂区内上班，14天内不得离开厂区、宿舍或指定区域的方式返岗。

(二)建立台账。实行返岗职工健康状况一人一档管理，全面掌握职工返岗前14天内的行动轨迹(地点具体到门牌号，时间具体到某日某时)、身体状况是否良好、是否与发热患者有过密切接触、是否接触过野生动物、返程交通工具及行程等情况。要与返岗职工签订诚信承诺书，并每日开展健康监测。

(三)设置临时隔离点。依托医务室或辖区基层医疗卫生机构做好医疗保障，在企业医务室、集体宿舍等区域按照要求设置临时隔离室。不具备设置隔离场所条件的企业，根据县(区)和园区统一安排，确定具体的隔离观察地点并按要求向所在园区和街道(乡镇)报备。

(一)防护准备。

统计、购置、储备所需的口罩、消毒剂、手套等防疫物资，定时排查库存量，要确保每一名进场作业人员均能按规定佩戴口罩，安排专人负责废弃防护用品处置。

(二)通风消毒。

1.日常消毒。复工复产前，对企业所有场所进行一次消毒，之后定期开展消毒。对重点区域要安排专人每天早晚各消毒一次。通勤车使用后要立即消毒、更换椅垫套。

2.日常通风。工作场所每天至少两次保持30分钟开窗通风。要关闭中央空调，确有需要的，按相关规定采取进风消毒过滤;对有回风的集中式空调系统，要在回风口设置低阻中效空气过滤器，并加强新风口空气过滤器的清洁和更换。

(三)人员防护。

1.个人防护。所有员工、体温检测人员上班期间要全程配戴口罩，作业岗位保持安全间隔距离。企业物业、保洁等要按要求佩戴口罩、手套等防护用品。

2.手卫生。企业工作和生活场所要设置洗手设施和消毒用品。

3.住宿安排。集体宿舍要尽量减少同房间入住人数，尽量分散布置在四个方位，建议床外围设布帘隔断，避免头顶头休息。集体卫生间要设置洗手消毒设备，个人生活用品严格分开。

(四)人员管控。

1.减少聚集。鼓励采用信息化手段开展办公，减少会议频次和开会时间。如确需开会的，要选择相对宽敞、通风的空间，参会人员要佩戴口罩。

2.优化招聘方式。提倡线上招聘员工，要做好应聘人员的健康预检，严格核查其过去14天内的流动情况并做好登记等工作，在确保安全的情况下办理入职手续。

3.通勤安排。鼓励工作人员自驾、骑行或步行上班，尽量减少使用公共交通工具。外地员工原则上14天内不得离开厂区、宿舍或指定区域。

(五)就餐管理。

1.食堂安全卫生。按照食品安全规范执行，不得采购未经宰杀、未经检疫的活禽活鱼肉品。

2.规范操作服务。每日岗前对食堂服务人员开展健康检查、体温测量，并做好记录，食堂服务人员作业中要统一佩戴手套、口罩、防护鞋等。

3.合理安排就餐。尽量个人单独用餐，推行分餐制、盒饭制，可采取分时段进餐、用餐人员之间保持1.5米以上距离并减少交谈、送餐到各单位等方式减少人员聚集。食堂餐厅要加强日常消毒与通风。

(一)落实门岗体温监测登记制度。企业要每日开展两次体温检查，多渠道及时了解员工健康状况。在厂区、园区大门及集体宿舍区等地建立体温检测点，加强门卫管理，落实24小时人员值守，对进出人员、车辆实行严格检查，做好信息登记，一旦发现发热/呼吸道感染症状者，要求其暂停上岗，并及时就医。

(二)落实员工健康监测报告制度。做好员工日常缺勤登记，及时了解缺勤原因。有通勤车的企业，应配专人在员工上车前进行体温测量，发现异常，按应急处置流程及时处置。

企业要制定应急处置方案，及时处置突发情况。

(一)疫情处置程序。发现发热、咳嗽、胸闷、气促等可疑症状者，要第一时间报告辖区卫生健康部门及主管部门，并采取隔离等措施。

(二)密切接触者管理。按照属地管理原则，积极配合相关部门，对密切接触者采取暂时隔离管理措施，并做好思想安抚工作。

(三)终末消毒。疫情发生后，在当地疾控机构指导下，按照《新型冠状病毒肺炎防控方案(第四版)》中的《特定场所消毒技术方案(第二版)》，做好病例生产生活等疫点的终末消毒。

(四)暂停生产经营。根据疫情波及的范围、发展趋势，由辖区政府决定。必要时采取临时停止生产经营措施。

(一)广泛宣传。收集有关防疫知识、宣传片和宣传视频，通过宣传板、企业微信、电子大屏等开展宣传。

(二)技术培训。加强体温检测、消杀等相关工作人员操作技能培训。

(三)健康教育。普及新冠肺炎预防知识，让每一个员工都知晓新冠肺炎预防知识，教育引导员工注意个人卫生。每日佩戴口罩，与人交流保持1米以上距离。一旦出现任何身体不适及时告知管理人员，及时就医，积极配合相关部门的隔离治疗和调查。

**疫情应急预案 疫情应急救援预案篇五**

为积极落实国家疫情防控决策部署，企业应必须确实有效隔离传染源、切断风险源，再结合本地区的疫情防控需要并且经过公司住所地防疫防控指挥部批准同意的情况下，确保企业平稳过渡，积极采取有效措施，实行分步、分期、分批次的复工，保障各项预防处置工作落实到位，制定如下参考方案：

企业必须承担疫情预防处置主体责任，要做好企业范围内的场所及企业人员的疫情防控，健全本公司疫情防控指挥机构。

公司疫情防控领导小组指挥长：董事长、执行董事或总经理

公司疫情防控领导小组副指挥长：副总经理或财务负责人

公司疫情防控领导小组组长：某行政总监或人事总监

公司疫情防控成员：公司全体员工

1、制定应急预案。复工企业需提前制定疫情防控应急预案，落实积极采取疫情防控应对措施，成立专班、明确专人，应急管理、出入管理、餐饮管理、出差管理、会议管理等各项防控预案到位。

2、强化日常监管。企业按照当地主管部门的要求每日填报《复工人员情况排摸表》，并做好所有复工人员健康状况登记。

3、申请复工员工如果与确诊或疑似人员有密切接触史的员工必须向企业居住地社区主动报告，必须主动接受为期14天的企业定点隔离点或居家隔离，相关情况同时报所在地街道或主管部门。具体工作严格按照当地疫情防控指挥部的要求严格执行。

4、掌握员工动态。对市外已返公司住所地的员工、其他城市员工或接触过确凿及疑似人员的员工，制定落实员工分次分批到位方案及防控措施。

5、配备防疫物资。生产物资、生活物资、防控物资由企业自行解决。收集官方专业机构有关防疫知识、宣传片、宣传视频，在宣传板、企业微信、电子大屏等等开展宣传。

6、统计公司储备的.医用口罩、kn90或kn95口罩，防护服（主要以环卫消毒）、防护眼镜，75%酒精（脱脂棉）/84消毒液，消毒洗手液、橡胶手套、肥皂、温度计、红外测温仪、血氧仪、喷雾器、应急交通车、应急药品等防疫人防技防物资。

7、制订发生员工发烧、乏力、干咳或呼吸困难等症状的应急处置措施，隔离措施和应急交通送医治疗路线定点医院联系等预案。

8、严格场所管理。对于配置值班宿舍的企业，日常管理参照小区封闭式管理要求执行，由企业落实值班宿舍各项防控责任，并及时向所在辖区的街道、主管部门报告。

9、为防范未然，企业需设立隔离点，落实管控措施。同时，在厂区出入口、办公人群集聚区域设立临时体温检测点，做好到岗人员每日健康监测。

1、公司各级部门提前统计各自人员预备到岗情况并汇总报告到人力资源部门。从本市区以外员工以及较大疫区返工的员工、相关方（含供应商、物流、业务外包、派遣方）进入公司前须组织医务人员全部检查后无异常方可进入。复工期间必须戴口罩并做好其他防护措施，复工第一天全员健康排查尤其重要，宁可慢不可错。

2、提醒员工在家期间及恢复生产后在疫情管控做好自我防护和消毒工作。

3、员工上班后有任何员工发现身体异常如：发烧、乏力、干咳或呼吸困难以及腹泻等症状必须立刻上报各管理层，并立刻进行现场消毒和安排员工及时去医院就医并将确诊结果通知公司。

4、所有员工、外来人员、访客进入公司前必须接受门卫红外测量体温，门卫负责记录体温，体温超过37.3摄氏度禁止入场，并报告公司及对接人。外来人员还须自行佩戴口罩（长期业务方公司提供临时预备口罩）。

5、做好外来人员登记确认工作，所有外来人员必须在门岗登记，姓名、电话、近期是否接触过确诊或疑似病人等信息。按照政府规定向企业报备自我隔离，公司按照上班考勤，属地管理部门每日通过微信qq视频抽查居家隔离情况，可以居家办公灵活处理工作事宜。

6、复工复产前，上班前，公司组织医务人员对公司所有场所进行一次消毒，之后每天一次。重点区域—更衣室、办公室、生活垃圾堆放处及吸烟点，安排专人每天早晚消毒各一次。中央空调按照技术书采取进风消毒过滤。

7、确认公司集中食堂的安全卫生措施，食堂禁止采购未经宰杀未经检疫的活禽活鱼肉品，禁止提供生菜，餐具蒸汽消毒。加工环节严格生熟分开。就餐采取分批进行，间距至少保持2米。

8、餐厅服务人员每日岗前必须开展健康检查，体温测量并保留检测记录，作业中必须统一佩戴手套、防护镜和医用口罩、防护鞋。

9、一次性的必须集中扔弃，重复性防护用品必须集中消毒处理，禁止未经消毒反复使用。

10、餐具统一由服务人员配发，禁止自行取拿餐具，不要用自己的筷子和餐具来从公碗和盘子里夹菜，饭菜统一由食堂工作人员分餐取菜。食品留样按照规定执行。

11、在卫生间、食堂等主要场所设置消毒洗手液、肥皂及酒精棉球或消毒湿巾。要求员工饭前便前便后必须洗手或用酒精棉球擦拭，用流水冲洗。

12、门卫、服务人员、保洁、绿化人员必须佩戴口罩、胶皮手套每日应更换上述防护用品。

13、复工后，公司组织排查对必须的防护用品库存量和核算近期使用量，提前采购，合理库存。该物资作为日常防护物资及应急处置物质按需发放。必要时安排专人负责统一废旧换新，防止不合规扔弃传染。

14、在各自劳动岗位上，非人与人接触环境，也必须佩戴口罩；在频繁接触人员岗位，和集中作业封闭岗位（控制室等）必须佩戴口罩及其他防护用品并且每3小时更换一次。

15、禁止随地吐痰，防护口罩废弃物以及口鼻分泌物用纸巾包好放入公司指定的专用有盖医用废弃桶。

16、各公司的车间、会议室、办公室等人员密集场所应保持开窗通风（不含中央空调），每天上下午各至少两次，每次60分钟。

17、公司在防疫期停止前，暂时取消或控制人数参加集体活动及大型会议，停止因公出行、聚会等。

18、注意个人卫生，疫情期间尽量减少出行，降低乘坐电梯频率，低楼层乘客可以走楼梯步行，不要在乘坐电梯过程中取下口罩，随身携带卫生纸（手套），可隔着卫生纸（手套）按电梯按钮。卫生纸（手套）使用完毕妥善处置。等候电梯时站在厅门两侧，不要离厅门过近，不要面对面接触从电梯轿厢中走出的乘客。乘客走出轿厢后，按住电梯厅外按钮不让电梯关门，等待片刻再进入电梯。尽量避免与多名陌生人同乘电梯，时间充裕的乘客可耐心等待下一班电梯。尽量不要用电梯搬运物品，减少随身物品与电梯轿厢接触。乘坐电梯后，及时洗手、消毒。

19、工作沟通采取微信、qq、电子邮件方式，确需要当面交流必须做好防护并保持2米以上。

20、不信谣，不传谣，严禁利用社交媒体传播不实信息制造恐慌情绪。对不作为、慢作为、乱作为的，对搞形式主义、官僚主义的，对瞒报、漏报疫情的，要及时追责问责，涉嫌犯罪的依法移交司法机关处理。

如何更好地做好灾后的快速发展工作,需要多方考虑，企业始终要坚持自主创新，探索新的商业模式，探索新技术和新资源才能持续快速健康发展。

这次疫情灾害也打乱了很多企业的发展节奏，如何熬过这次疫情灾害，是相关企业面临的巨大挑战，中华民族历来弘扬国难兴邦的乐观主义情怀，在疫情灾害中，相信智慧的中华民族一定会创造出诸多商业模式和商业机会。

艰难困苦，玉汝于成，中华民族是厚德载物、自强不息的民族，我们坚信在党的领导下，充分发挥中国特色社会主义制度优势，紧紧依靠人民群众，坚定信心、同舟共济、科学防治、精准施策，我们一定会战胜这一次疫情！一定能实现中华民族的伟大复兴！

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找