# 2024工会工作总结范文

来源：网络 作者：心旷神怡 更新时间：2024-06-19

*xx年年分公司工会在上级工会及公司党政的正确领导下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习贯彻党的十六届五中全会和中国工会“十四大”以来的会议精神，加强企业的民主决策、民主管理和民主监督，着力加强工会建设，认真贯彻执行《工...*

xx年年分公司工会在上级工会及公司党政的正确领导下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习贯彻党的十六届五中全会和中国工会“十四大”以来的会议精神，加强企业的民主决策、民主管理和民主监督，着力加强工会建设，认真贯彻执行《工会法》，开拓创新，锐意进取，积极履行工会职能，充分调动和发挥了工会会员的积极性和创造性，推动了分公司各项工作的创新发展，现将分公司工会xx年年度工作开展情况总结如下：

一、加强思想教育，深入学习贯彻党的“十六届五中全会”和工会“十四大”精神，用“三个代表重要思想统领工会工作。

按照上级工会和党委的部署和要求，分公司工会把“三个代表”重要思想、党的“十六届五中全会”和工会“十四大”会议精神作为理论学习的重点。认真组织职工学习采取集中学习和自学相结合的方式，组织工会干部、工会会员认真学习领会《“三范文网个代表”重要思想学习纲要》和胡锦涛同志在“三个代表”重要思想研讨会上的重要讲话，认真学习《中共中央关于加强党的执政能力建设的决定》和中国工会第十四次全国代表大会报告等重要文件会议精神，把学习活动不断深入，在教育中做到以科学的理论武装职工、以正确的舆论引导职工、以高尚的精神塑造职工，使职工树立坚定的信念和正确的世界观、人生观、价值观，努力把员工培养和造就成为“三个代表”的忠实执行者。通过深入扎实的学习教育，为分公司建立现代企业制度，适应新一轮激烈的市场竞争和分公司快速发展打下了坚实的基础，提供了坚强的思想保证。

二、扎实做好企务公开工作，切实加强民主管理与民主监督。

分公司工会高度重视企务公开工作，把企务公开工作作为工会工作的一项重要内容进行开展，分公司专门向全体职工拟定下发了《关于进一步深化企务公开的通知》，成立了以党委书记为组长的企务公开领导小组和民主监督领导小组，坚持和完范文网善以职工代表大会为基本形式的民主决策、民主管理、民主监督制度。并在全体干部中开展了民主测评工作，要求干部队伍按照“讲政治、有本事、肯实干、能自律”的要求进行工作述职，职工代表按照廉政建设、履行职责、工作业绩、管理效能、学习进步、工作作风六个方面对分公司全体领导干部进行了民主测评，同时分公司各工作岗位都实行了事前公示、公开竞岗，在实际工作中，分公司工会都进行了参与监督，保证了工作的公开、公平、公正和透明度，切实增强了分公司的民主管理和民主监督工作，提高了管理、科学、民主、规范性。

三、加强工会组织建设，提高工会工作质量。

分公司党委高度重视工会建设，坚持依法治会，规范自身行为，加强工会组织自身建设，始终按照〈工会法〉的要求，组织好各项工会活动；并积极开展工会信息宣传工作；同时，为切实维护职工合法权益，确保公司各项工作稳步发展，成立了分公司“劳动保护监督检查委员会”及“劳动关系调解委员会”，促使工会作用得到更好的发挥，更好地为分公司各项工作服务。

四、大力开展职工技术创新工程活动，不断提高职工业务技术素质。

围绕分公司在经营目标以及在经营管理中的重点、难点和薄弱环节，我分公司xx年年度开展了“强技能、提素质、保安全、提效益”的劳动竞赛、合理化建议等活动，同时，为培养造就“四有”职工队伍，促进员工全面发展，培育和锻造顺应时代需要的具有开拓创新能力的高素质员工队伍，分公司还开展了“创建学习型组织，争做知识型员工”活动，鼓励员工刻苦钻研业务技术，人人争做技术能手。通过本人主动申请、班组推荐、领导小组审定的方式范文网产生了11对师徒，尤其是新分配的学员，刚来到分公司，我们就指派专人传、帮、带，接成帮教对子。并在相关部门的组织下统一签订了师徒协议。通过认真开展“名师带徒”活动，分公司生产一线的员工互帮互学，取长补短，已形成“比、学、赶、帮、超”的良好学习氛围，员工业务技能水平得到长足的进步。及职工切身利益的相关问题认真加以解决，使职工的工作、生活、学习环境得到了很大程度的改善。

五、掌握职工思想动态，认真听取职工的意见和呼声，充分发挥工会组织的桥梁纽带作用

分公司工会深入员工队伍，认真做好调查研究，就职工关心的热点、难点问题进行收集。至xx年年4月建立了职工《合理化建议箱》以来，每周进行整理汇总，并及时将职工意见建议反馈给分公司党政领导。并经常直接参各项目会议，认真听取和收集职工对公司的各项建议和意见。一年来，共收集合理化建议10条，已采纳的4条，主要是施工生产、职工待遇、分公司建设等方面。比如：职工建议给予适当的带薪休假、生产一线调整劳动力组合、节约非生产性开支、改变员工居住环境等，经领导班子研究后，都分别给予解决，暂时解决不了的，也及时把原因反馈给职工。

五、大力开展“送温暖工程”活动，切实关心职工生活

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找