# 年度工作总结汇总9篇

来源：网络 作者：红尘浅笑 更新时间：2024-06-23

*年度工作总结汇总9篇总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况进行分析研究，做出带有规律性结论的书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，因此我们要做好归纳，写好总结。总结怎么写才不会千篇一律呢？以下是小编整理的年度工作总结9篇...*

年度工作总结汇总9篇

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况进行分析研究，做出带有规律性结论的书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，因此我们要做好归纳，写好总结。总结怎么写才不会千篇一律呢？以下是小编整理的年度工作总结9篇，仅供参考，大家一起来看看吧。

年度工作总结 篇1

不知不觉中，充满希望的20xx年就伴随着新年的伊始即将的临近，20xx年就快结束。回首20xx，给我最多的是喜悦与收获。

我：二车间粗洗班配液间的一名普通工人。在这一年的工作中，我先后做过洗大瓶、洗小瓶、配液等工作。但更多的时间还是在配液间工作。

在这一年的工作中，让我学到了很多知识。让我熟悉了配液间的工作性质，操作规程以及操作知识。在同事（更应该称为师傅）耐心教导下，使我喜欢上了配液间的工作，也让我熟悉了配液间的基本工作。在班组中，有班长的关心支持和同事的关怀让我倍感工作的快乐，让我总是以饱满的热情投入到每一天的工作中。在未来的时间里，我将努力学习，使自已能够熟练地掌握工作技能，提高自身的工作能力。在与同事的相处中，我将做到有求必应，做自已力所能及的事。

20xx，让我倍感我们粗洗间是一个大家庭，虽然大家的年龄与辈份不同，但让我感受到了家庭般的温暖与和谐。当有人受伤和需要帮助时，大家所表现出来的那种关怀和热情让我感动。

20xx即将结束，展望20xx，我们厂会更加兴旺，同事彼此之间更加包容关爱。我为有这样一个好厂感到自豪，更期望我们厂的明天更美好！

年度工作总结 篇2

为了认真贯彻靖地税监～年6号文件的精神，我分局紧紧地围绕组织收入这个中心，切实地把行风建设作为一项重要议事日程，积极稳妥地开展民主评议行风工作，经过半年来的实施，整个分局精神面貌焕然一新，受到本地群众的一致好评，在本镇的民主测评中名列前茅，现将主要开展情况总结如下：

分局自接到文件通知后，马上召开全体干部职工会议，进行认真学习，以激发全体干职工参与积极性和主动性。通过对文件的学习，进一步领会今年民主评议行风的精神实质，进而把民主评议行风工作与分局的各项工作有机地结合起来，使民主评议行风工作贯穿于整个工作之中。如10月底召开了分局全体干部职工会议，对行风建设进行再动员、再部署，自加压力，提出四个要求以实际行动迎接行风检查。一是要求全体人员提高思想认识，正确理解行评工作的意义，树立搞好纠风工作的信心。二是要求全体人员把改进行风与日常工作有机结合起来，使纳税服务溶于税收工作之中，做到“既要优质服务，又要有效管理”，三是要求分局的全体人员立足现有条件，更新管理和服务观念，创造性的开展服务活动，积极开展首问责任制、限时办结制和服务承诺制，以不断提高服务质量。四是要求全体人员加强业务学习，不断提高理论和依法行政水平，特别是对新征管法及其实施细则的学习。

分局一年来以学习《公民道德建设实施纲要》为动力，以近期学习党的“十六大”精神为契机，在狠抓队伍建设的同时，全面提～部职工的职业道德素质，增强干部职工的宗旨意识，使干部职工的服务水平和工作效能不断得到提高。同时，虚心地接受各民主评议行风工作部门的检查指导，自觉接受群众监督，积极主动地与当地党政加强联系，倾听各级的意见和建议，把一些群众反映较为强烈的问题解决于萌芽状态。

分局采取走出去，找差距的方式。由分局领导亲自带领干部职工定期地深入纳税户之中，及时地了解纳税人的心声，并印制发放测评表和征询意见表，使纳税人有了反映问题的充分渠道。据统计，半年来共走访企业30家，发放征询意见表40多份，发现群众反映较为热点的主要问题4条，如税法宣传不到位；个别同志实际工作中有时不注意宣传解释，态度较为生硬；存在税务报刊重复征订的问题；对一些纳税人提出的意见反馈不及时的问题。从而使分局在推进行风建设中，能够做到有的放矢，确保了民主评议行风工作的质量和效果。

在深入群众寻找问题的基础上，分局针对群众所提出的问题，逐一登记，逐条逐项认真地加以整顿，如办税大厅功能配备上，分局新设置了“便民工具箱”和“便民医药箱”。如对于一些报刊重复征订问题，马上与国税部门联系，提出了国税部门已征订的则地税不再予以征订。在政务公开问题上，分局设置了群众来访登记薄和情况反馈薄，使群众的反馈意见能够得到及时解决。为了提高全体人员优质服务水平，经常性地开展职业道德教育。为了让群众及时地了解更多的地方税收知识，分局通过各种渠道不定期地开辟形式多样的税法宣传。同时，积极开展党纪政纪法纪思想教育活动，组织全体干部职工多次观看警示教育片，做到廉洁从政。积极地开展情暖纳税人，满意在地税活动，从而把分局的整个行风建设推向了一个新的水平。

年度工作总结 篇3

各位球员、球星及球迷朋友们：

您们好！现就中心球队20xx年的工作向大家作简单的总结。

20xx年的中心篮球队，可以说是非常幸运的一年，在这一年中，球队不但得到了空前的发展，而且在这一年球队也获得了赞助商的认可，再加上刘主任、刘总、梁总等对球队活动的重视，可以说，现在的球队，可谓风生水起，再战江湖。

我想，我们之所以能够取得今天的成绩，与我们这几年的坚持是分不开的，业余球队目前最缺乏的就是能够坚持的力量。想当初和球队一起成立的几个球队，如今都已经消失不在。

一个球队想要发展，最根本的还是内部的团结，而这正是业余球队的痼疾。多少球队都无法从根本上解决这个问题，也正是因为如此，业余球队的存在大多都是昙花一现，经不起风雨的洗礼。

更重要的是，球队组建时，我们为球队定下一个切合球队实际的基调：无兄弟，不篮球。正是这样的一个心态，才让球队在20xx年得到了长足的发展，不以胜负为英雄，只论兄弟友情，打快乐篮球的理念已经贯彻到每一个球员的心中。

20xx年的中心球队在参加联赛的同时，也与外地球队进行了一系列的热身赛：五月份与石排镇教育联队进行交流赛、七月份去惠州与当地一支篮坛劲旅进行对抗赛、十月份去番禺进行高强度的拉练赛，还与三屯、宝屯及教办等球队进行友谊赛，受到交流球队的好评。

20xx年几员年轻的小将得到快速的成长，这也是球队本年度最大的收获。^篱^人、阿波、康总、梁山伯、古枫、大海、黄飞鸿、大忠、小忠、明少等年轻小伙子的良好发挥，让人在感到惊喜的同时也看到了球队未来发展的方向，培养年轻后备力量，也是球队日后的发展基础，球队将会给予这些小将们更多的机会，让他们在球队能够得到更多的锻炼和成长。

不得不说的是，球队20xx年的整体运作情况可以说是相当成功，领队角斗士在经历了几次大的动荡之后，在球队运作方面的能力也得到提升，球队的赞助和刘总对球队提供的宣传，均与球队20xx年所呈现的积极良好的态势有着不可分割的关系。如何保持球队稳定并快速发展，是领队下一个阶段需要重点解决的问题，球队20xx年的发展规划值得期待。

20xx年球队将参加一系列的联赛，包括52场的小型联赛，这也是球队20xx年的第一项正式联赛，也是球队获得赞助后出征的第一项赛事，所以，球队将在20xx年成立教练组或聘请主教练，进一步提升球队的实力，目前主教练的招募工作已经开始运作，相信会有一个好的结果。

20xx年1月11比赛结束后，球队将正式放假，工作的重心将转入球队基础建设中来，尽快拿出20xx年的联赛出场名单（包括首发和主力）是当务之急，毕竟离2月18日的联赛时间也没有几天了，教练组一事也要尽快的提到日程上来。

20xx年将是非常关键的一年，这一年也将检验球队的管理能力和组织能力，也希望球队的每一位成员都能共同努力，20xx年继续球队无限的辉煌。最后，谢谢大家对球队的大力支持和参与！有你的大力支持，我们将更加努力，做得更好！球队近期将评选本年度的各项将项，敬请留意！

为了球队的健康发展，球队将在本年度结束赛时进行球队主席及财务部长的换届选举，将产生新一届球队的领队，带领球队进入一个更健康、更有活力的新时代。同时也感谢你一直以来对球队工作的支持、关心和参与！

谢谢！

年度工作总结 篇4

这一学年来，本人担任高一（5—6）两班的英语教师，在相互认识了之后，积极地去了解学生，去摸清学生的学习基础，以便“因材施教”。本人在教学中严格要求学生，尊重学生，发扬教学民主，不断去提高自己的教学水平和思想觉悟，并顺利完成了教育教学任务。在教学方面，我深知，要提高教学质量，关键是上好课，保证课堂45分钟的效率。为了上好每一堂课，我做了下面的工作：

由于本学期从初中教学楼搬到高中教学楼，拥有相应的多媒体设备，得以运用多媒体辅助教学，新教材又大量的要求使用多媒体设备进行直观教学，为了增大课堂教学的容量，增强课堂教学的直观性和生动性，我在备课时尽量的多的采用课件教学，让学生尽可能的多接受丰富多彩的多媒体教学，学生的反映效果比较好。

领会《新课程标准》，弄清楚教材的基本思想、基本概念，了解教材的结构，重点与难点，掌握知识的逻辑，能自如运用英语组织教学，知道应该利用哪些课外资料，认真开展以学生为主体的任务型教学模式。

他们的兴趣、需要、方法、习惯以及在学习新知识的过程可能会遇到哪些困难，采取何种相应的预防措施。在备课组的统一安排下进行有组织的培优补差工作。

本学期我们历经了一些节日，比如中秋节、万圣节、感恩节、圣诞节、元旦等。为了让学生更好地了解中西文化的差异，在节日的当天，我制作了精美的PPT，结合自己在加拿大研修时的体验与拍摄的图片，和学生分享了节日的起源，饮食、节日的庆祝活动等，让学生对比我们的节日，以此培养学生的跨文化交际能力和批判性思维能力，让学生学会简要口头介绍这些节日。

为了发挥学生的学习自主性与主动性，我让学生进行了各种课堂展示活动，分角色朗读课文，小组讨论展示，利用教室里的展台进行优秀作文展示等，同时，为了配合全市“听说杯”中学生英语模仿秀比赛，在班内举行了学生自我介绍和课文朗读比赛，活跃了气氛。

只有通过培养学生掌握科学的学习方法，并培养他们的自学能力，才能使学生的学习积极性和主动性得以发挥。本学期我主要做的事情是：培养学生的预习能力、掌握英语基本知识的能力、整理所学知识的能力，并指导学生用好听写本、自主学习记录本和错题本。另外，自学能力的提高还得益于大量的阅读，让学生勤，每天进行一定量的短文阅读，并填写阅读卡，给每个学生都认真写好评语以便激励学生自主学习的信心。

总之，这个学期已经结束，我在忙碌中收获着，和学生一起幸福成长着。但由于自身的不足，还没形成具有鲜明个性特点的课堂，在提高学生英语语言运用能力方面还有很长的路要走。在新的学期里，我会更加努力，多学习，多读书，多研究，更快更好地成长！

年度工作总结 篇5

同志们：

这次会议的主题是：深入贯彻全省、市电信工作会议精神，总结20xx年各项工作，研究部署20xx年工作任务，动员全体电信员工统一思想、振奋精神、与时俱进、开拓创新，为全面完成20xx年各项预算目标任务而努力奋斗！

下面，我向大会作工作报告，请予审议。

20xx年，我们在市分公司党委的正确领导下，公安电信全体员工始终坚持一切围绕发展，一切支持发展，一切服务发展，上下一心，迎难而进，艰苦奋斗，团结拼搏，全年的.各项工作均达到了预期目标。

截止12月份，累计完成业务收入5463万元，比上年同期增长1.66 %重点业务发展，固定电话净增19206户，其中PHS新增6442户，宽带业务净增2600户。

我们主要做了以下几项工作：

我们以市场为导向，以客户为中心，以收入为主线，大力拓展有效业务和有效用户市场，做精做细话务量经营，进一步深化四个营销主渠道作用，不断树立竞争优势，努力保持收入市场份额稳定，实现业务收入较快增长。

1、精心打造四大重点业务，加快结构调整，不断扩大有效用户市场规模。今年以来，一改以前小灵通业务、市农话业务、宽带业务及增值业务四大重点业务的发展一视同仁、齐头并进、共同发展的工作思路。充分利用各自优势，在不同时期，针对不同的市场环境，不断加快业务发展结构调整，使得有效用户市场的规模空前。

2、以巩固存量为核心，精细经营，打赢了话务量经营保卫战。今年以来，我们的竞争除移动、联通外还新增加网通和铁通， 在立项困难、建设资金严重不足的情况下，我们积极主动，沉着应对竞争，使竞争对手IP长话量逐月下降，整体降幅达69.9%，在没有硝烟的战场上，打赢了话务量经营保卫战。

3、进一步巩固大客户市场阵地，积极拓展商业客户领域。在省、市公司的统一安排下，结合公司的工作实际，针对以前公众客户与商业客户不分的情况，借BPR工作流程重组的东风，公司党委及时调整机构，重新区分工作职责，新成立了公众客户服务中心，把营销中心的工作重点转到了商业客户服务领域，不断树立了我们的竞争优势，既保持了市场份额的稳定，又实现了业务收入的快速增长。

4、进一步深化四个营销主渠道作用，树立竞争优势，效果明显。今年以来，为深化落实营销渠道作用，搞好渠道建设，与员工进行全方位的沟通，使员工们充分认识到营销服务工作的重要性，深切感受到只有共同努力，大家凝心聚力，上下联动，倾力支撑绿色通道，才能打造出精品渠道，树立我们的竞争优势，实现企业与个人的双赢。

工作创新求实效，管理创新促发展，以人为本，进一步深化五项机制创新，科学管理强内功，打造出了一支有凝聚力的领导团队。

车要跑的快，全靠车头带。一个企业的成败取决于它的领导团队是否有凝聚力。公安电信的稳定发展，正是因为有一个团结、奋进、务实、求真的领导团队。他们倡导实事求是的工作作风；本着工作要有新思路、发展要有新举措的创业精神；协调好党、政、工、团工作步调；研究员工的思想动态；搞好企业改革、发展与稳定的关系；坚持以人为本、人才强企的战略思想；不断革新激励机制；转变机关工作作风，每周机关人员到分（支）局及时了解市场动向，调查、协助基层解决问题。打破前、后端的人员流动屏障，有计划、有步骤的进行人员轮岗，以不断创新工作思路，达到提高企业效益的目的。除了在工作上创新求实效，公司党委还不断加强内部管理。以改制和BPR重组为契机，实施成本领导战略，继续深化财务管理创新，全面推进成本控制，充分发挥纪检监察的职能作用，更新各种流程，科学调整人力资源结构，更加激发员工的工作热情，从而促进企业持续稳定的向前发展。

市场调查早，建设规划早，从而达到了受益早的目的。

庞大而有效的用户市场是我们做大做强的基础。为突破制约公安电信业务收入发展的瓶颈，唯有不断扩大市场规模，才能完成从量变到质变的过程。为此，公司党委在20xx年第四季度就及早启动20xx年的网络建设。成立了由市场、建设、综合等部门人员组成的农话发展专班，每周

一、五两次碰头会，发现问题，及时解决。

同时，建设部门坚持“市场引导，科学规划，突出重点，协调发展，适度超前”的指导方针，以满足市场发展需要为第一要素，积极开展资源大清查。根据市场调查情况，结合网络建设规划，把农户们的一份份期盼，织入了中国电信的“心网”。截止12月底，共完成线路投资 万元，新增能力 线，完成 个工程项目，完成交换投资 万元，增容 门，新建 个模块点。达到了以规模扩张拉动效益增长的目的。

进一步深化和完善以本地网为中心的网络维护和网络资源集中管理，不断提升全面支撑和快速响应能力，确保了网络安全稳定可靠运行。

首先是加强了基础工作。及时更新、清理、完善各专业的备品和备件以及资料，不断提高工作效率，加强工作计划安排，降低设备故障率，加大巡检巡修力度，消除安全隐患。在今年的10月份公司代表市公司通过了集团公司2A验收，确保了网络安全稳定可靠运行。其次是，初步完成了本地网资源清查、审定、修改，为进一步完善网络维护和网络资源集中管理打下了基础。

一是成立由总经理为组长的服务领导小组，加强对通信服务工作的领导，把服务工作纳入每月例会的议事日程之中，做到一手抓发展，一手抓服务，把服务和发展摆在同样的位置。

二是建立健全各项规章制度，打牢工作基础。20xx年我们紧紧围绕电信服务的各项标准，以抓三项服务（规范、等级、承诺）为突破口，并结合工作实际情况，制定了高于行业标准要求和实施细则的日常奖惩办法，使人人有通信服务指标，个个有通信服务责任。

三是提高窗口人员的业务素质，提高电信的知明度，树立良好的公安电信形象。营业窗口作为企业与用户相连接的第一界面，是服务的起点和终点，用户对电信企业的初步感受或印象，也主要是通过营业窗口来获得的，所以，我们遵循 “以人为本”的原则，增强对外服务人员的服务意识，加强服务思想教育及业务培训，两者同步进行，县分公司营业厅班组被荆州市委、团荆州市委授予市“青年文明号”。

以建立职代会制度为契机，推进企业民主管理，工会充分发挥联系群众的纽带作用，把工会工作与企业的中心工作有机结合起来，广泛开展了形式多样的劳动竞赛活动，走访离退休老同志16人次，慰问困难职工16人次。

坚持不懈地把党风廉正建设和反腐败引向深入，定期开展党员、干部学习，纪检监察继续开展效能监察和源头治理工作，对重大工程项目进行重点监督和检查，涉及金额51.79万元，强化内部审计工作，审计金额42.6万元，为企业营造了和谐的发展环境。

在企业文化建设方面，积极推动企业经济效益与精神文明建设协调发展，形合力，系统推进，务求实效。

市场营销与通信建设之间必须相互协调发展。今年我们的市场方向摸的准，通信建设规划早，规划的细，形成了“摸清市场定方案、图纸出版预收款、根据收款再施工”的成片发展农话思路，不到2个月时间预放号1万余户，293万元预放号款，有效提高了号线资源的利用率和施工竣工后装机的及时性，单线投资全市最低，受到了市分公司的充分肯定；

重点业务重点突破，用户市场份额得到了巩固。全年发展固话和小灵通2.1万户，宽带发展提前1.5个月完成全年发展计划，来电显示发展2.5万余户，其渗透率达49%。用户市场份额得到巩固。

督办工作制度落实到位，有力促进了基层发展和管理的提高。督办直接带动了分（支）局的综合管理，业务发展等工作进行的扎实有效。下半年的每月经营分析一改以前那套通报情况、分解计划、领导要求的固定模式，由公司领导和职能部门组成两个组，分片到基层单位进行调查研究，了解市场动向，帮他们“算帐”，及时发现、解决发展中的问题。

有待改进的几个方面：

1、员工绩效考核虽然得到了执行，但在KPI指标设定和考核上存在走过场，没能按要求落实考核到位，管理者的认识有待于进一步提高，单位内部二级考核急待加强。

2、在保持存量上缺乏有效的营销手段。公众客户的固话与小灵通用户流失和区间话务量被分流的势头没有得到很好的控制，营销管控乏力，直接影响了全年收入预算目标的实现。

3、后端支撑和服务前端的意识、前端间的主动协调和服务客户的意识、管理者服务和支撑一线的意识均有待加强。

4、收入构成比重还须进一步改进，尤其是宽带市场和PHS的收入比重有待进一步提高。

5、管理工作中的执行力度不够，员工的素质和工作技能还须加强培训，使其适应激烈的竞争环境，达到快速发展与精细管理的要求。

年度工作总结 篇6

20xx年，我镇村镇建设工作，在市委、市政府、市郊区工委、公署的正确领导下，在市建委及涉农部门的大力支持和配合下，镇党委、镇政府带领镇、村、组三级干部，依靠全镇人民，发扬“三苦四千”精神，坚持“统一规划，全面启动，分步实施，一步到位”的原则和配套建设的目标，始终以小康工程建设总揽全局工作，使村镇建设工作取得了强喜的成效，特别是住房等硬件建设上了台阶，上了规模，推动了我镇小康工作的顺利实施。现将村镇建设工作总结

我镇是嘉峪关市近郊镇，位于市区东南侧，离市区19公里，总土地面积11xxxx公里，总人口740xxxx，总户数203xxxx，辖xxxx行政村4xxxx村民小组。自党的十一届三中全会以来，镇党委、镇政府坚持以经济建设为中心，以发展城郊型农业为路子，使农村经济和各项事业稳定持续发展。90年以前，我镇居民点大多为七十年代末形成的土坯房，处于成型点的户数约占全镇总户数的6xxxx，由于缺乏统一规划，农户住宅布局参差不齐；加之约4xxxx的零散居住户的存在，造成通路、通水、通电等基础配套设施不能顺利实施，农村管理难度也比较大，新建房户缺乏统一布局和规划，既浪费了土地资源，又不利于公益事业的开展和实施。随着经济的发展，农民建房的愿望也越来越迫切，居民点及村镇建设滞后的矛盾突出。鉴于以上情况，镇党委、镇政府在充分调查研究，科学论证的基础上，实施了居民点建设工作，制定了长远规划和年度计划，进行攻关突破，长抓不懈，一抓到底。

居民点及村镇建设的任务是在统一规划，合理布局，节约耕地，方便生产，有利于生活的原则下，坚持高标准起步和配套化建设目标，截至本年度，新建、改建9xxxx的农民住宅，新建村委会、镇政府办公设施，硬化、绿化道路，彻底改变居民点及村镇面貌。

1、居民点建设方面：

①示范点建设

示范点建设是村镇及居民点建设的重要组成部分，我们突出示范点的典型、样板作用，先后建成了石桥

二、六组，团结

三、

六、

七、八组，河口

一、五组的示范点建设。目前这些示范点有以下共同特点：一是住房改建率达9xxxx以上；二是居民点道路已全部硬化；三是居民区花池、散水全部完工；四是农户大门瓷砖画贴面全部完成；五是全部完成了居民点绿化美化工作。石桥二组、团结六组、七组还完成了路灯架设工作。石桥二组还架设了调频音响。

②住房改建：20xx全镇累积建成住房192xxxx，占全镇总户数的9xxxx。人均拥有住房3xxxx米。累计建成砖混结构住房48xxxx，砖木结构住房59xxxx，砖土木结构住房72xxxx，砖木以上结构住房占建成户的52.xxxx。团结村、河口村建成户比例达96.xxxx、96.xxxx。石桥村、塔湾村建成户比例达90.xxxx、87.xxxx，冯家沟村、文殊村建成户比例达80.xxxx、79.xxxx。全镇4xxxx村民小组建成了5xxxx居民小区。

③居民点配套工程建设

在居民点建设中，我们做到“四通三配套”，四通即：水通、路通、电通、信息通；三配套即：文体娱乐场所、卫生设施和居民点建设相配套。

水通：20xx年进一步完善我镇人饮工程，彻底解决了农民用水难的问题，自来水入户率达到10xxxx。

路通：20xx年，建设完成镇区及六个村汽车站，完善以镇区为枢纽的镇域交通运输网络。现已建成县乡、村组道路（含居民点道路）共87条64公里，其中：县乡公路2条，为嘉文公路和酒文公路，在本镇石桥村交汇，道路总长度32.54公里，其中：嘉文公路1条28.64公里（长城第一墩至祁丰区山口），酒文过境公路3.9公里（文殊镇逸夫小学门口至冯家沟村5组）。村组道路28条11.788公里，居民点道路56条17公里，专用道路1条246xxxx（团结村1组县乡道至文殊水泥厂）。道路硬件设施较好、布局合理、流通性强。

电通：自九五年完成了镇变电站扩建工程，完成了高低压农电线路改造，居民点农电线路也相继改造完毕，保证了农村生产、生活用电，农户通电率达10xxxx。

信息通：随着通讯事业的迅速发展，近几年，我镇通讯工作有了突破性进展，镇、村、组通信网络有了重大改进，现广播覆盖率10xxxx，有线电视光缆、程控电话线路覆盖率10xxxx，有线电视入户110xxxx，入户率54.1xxxx，架设电话622部，入户率30.5xxxx。同时，市移动通讯公司和市联通公司在本乡建立了无线移动电话接收、发射塔xxxx，为全镇通讯事业的发展创造了有利的条件

文体娱乐场所和居民点的建设相配套：目前，各村民小组都建成了文化活动室，共计4xxxx，并配备了一定的设施，保证了农民一会、学习和小型娱乐活动的开展。同时，我们在居民点规划区内预留了1--xxxx地，待农民的住宅建设全部完成后规划建设具有一定功能、各具特色的文化娱乐场所和街心花园，进一步丰富农民的精神生活。

卫生设施和居民点建设相配套：重点进行了农户卫生厕所的配套化建设，由过去的步步高改建为现在的蹲坑、水冲等形的厕所。已累计改建卫生厕所120xxxx，占全镇总户数有64.xxxx，其中蹲坑式卫生厕所114xxxx，水冲式6xxxx。同时，推广使用了沼气，既使粪便得到了天害化处理，也取得了方便、卫生的效果，累计推广沼气池163口，占总户数的8.xxxx，有条件的农户还使用了液化三油气灶卫生状况进一步改善。

2、村委会建设、学校建设方面：

村委会建设是村镇建设的重要内容，我们千方百计地筹措资金，先后翻建了六个村的办公室。20xx年新建团结村村务活动中心，新建改建部分组文化活动室。

学校建设方面：先后完成了团结小学教学楼、文殊小学太阳能教室、冯家沟小学办公楼、中心小学太阳能教学楼的建设任务，并完成了图书室、办公室、宿舍等附属工程，建筑面积268xxxx米，附属工程建筑面积109xxxx米，围墙20xxxxx，使我镇学校硬件建设取得了突破性进展。

3、镇区建设方面：

完成了镇区文化活动广场改造工程，硬化面积400xxxx米，新建政法办公大楼一座。

4、居民点及村镇绿化工作方面：

居民点及村镇绿化美化工作也是基础设施建设一项重要内容，是改善镇村面貌的重要举措。我们结合植树造林工作，累计绿化、美化4xxxx村民小组的居民点，镇区、各村委会、各小学都本着多绿化、少硬化的原则，完成了花园式单位建设，居民点及村镇面貌有了根本的改观。

一是还有部分村民没有完成住房改建任务；

二是部分配套设施还没有完成，特别是文体娱乐场所、街心花园，还没有实施。

三是居民点管理工作滞后，脏、乱、差及三堆现象还比较突出。

四是村镇及居民点绿化美化工作还不够扎实，环境建设急需加强。

五是乡村道路的绿化任务还很大。

一是完成镇区污水处理及垃圾处理系统建设；

二是文殊镇农贸市场建设工程；

四是居民点道路改造工程；

五是中心小学至冯家沟村4.8公里道路改造工程；

六是“一池三改”农家厕所改造工程；

在今后的工作中，我们将以十六大精神为指引，以全面建设小康社会和城乡一体化建设的总体要求为目标，不断加强村镇建设工作，解放思想，实事求是，与时俱进，创造性的开展工作，为把文殊镇建设成为富强、繁荣、极具特色、富有活力的新农村而努力奋斗。

年度工作总结 篇7

各位领导，各位同事大家好：

20xx年是我院发生重大转折的一年，也是全院职工信心倍增的一年，更是我院蓄势待发的一年。在国华公司领导的关心和支持下，在闾峰院长带领下，班子成员、中层干部、全体职工紧密团结、精诚合作、共克时艰较好地完成了年初制定的生产经营指标，涌现出一批先进工作者，下面，我们一同对20xx年的工作进行简要回顾。

1、形势转变

我院是60年组建，走过半个世纪的发展历程，有过辉煌的过去，也有过艰难困苦的经历。前几年由于体制的束缚，观念的滞后，经营管理方法的陈旧，始终被生存问题困扰，造成领导没信心，职工没干劲，单位没效益的局面。红旗商圈的开发建设，给院里带来了商机，以闾峰院长为首的班子经过精心筹划，广泛听取中层干部、全体职工的意见，与朝阳区政府经过艰苦的谈判，最终为院里争取了最大数额的搬迁补偿，使我院终于从红旗街蜗居状态走了出来，改善了办公环境，改变了职工的精神风貌，改变了院里发展的态势。

2、观念转变

09年我们制定的经营指标是在08年的基础上，实现跨越式发展，是我院从“谋生存”向“图发展”的转变。因此，围绕资质、人才储备，对院里的部门进行了调整，精简非创收部门，增加创收部门。在已有两个设计所的基础上，又重新组建设计二所。使我院的服务范围覆盖建设项目的咨询、设计、监理、施工的全过程。

3月20日，我院从红旗街搬迁到前进大街现址，办公环境改善了，职工精神状态发生了巨大变化，全院职工对院里的发展充满信心。院里为了调动了创收部门的积极性，激发部门职工的工作热情，适时调整了创收部门与院里的分配比例，使全院职工的收入在08年的基础上有了进一步的提高。

1、资质准备

资质是我院生存发展的命脉，也是制约我院发展的瓶颈，影响资质的关键因素就是人员结构和人员素质，按照建设部和发改委的新资质标准，我院目前资质存在很多问题。09年，以闾峰院长为首的院领导班子，高度重视资质换证工作，责成总师办牵头完成这项艰巨的任务，千方百计全社会挖掘关键专业人才。目前咨询资质人员问题全部解决，已经做好了4月份机械、电子咨询资质乙级升甲级准备工作。机械、电子、建筑的设计资质，要求两名一级注册建筑师，这是影响我院设计资质的致命要素，天无绝人之路，经过大家的共同努力，我们终于在省内找到了两名一级注册建筑师（当然代价也是很大的）。现在一名已经通过建设部的注册，另外一名注册工作正在办理之中。其他专业注册人员，我们得到了机械九院领导及其他兄弟单位的大力支持，问题基本得到解决，4月份的换证工作条件基本具备，下一步换证工作还需要各部门的密切配合，希望各部门共同努力，保证资质换证工作万无一失。

2、人才储备

今年我院从高校共引进13名大学本科（一名研究生）毕业生，已经在设计一所、设计二所、设计三所、监理公司开展工作，经过半年来的工作，各部门对新毕业生的各方面表现反应很好，希望新毕业生再接再厉，尽快适应工作岗位，在试用期满的时候，双向选择适合单位工作需要和自身发展的岗位。

3、硬件设施建设

今年我们为招聘的毕业生配置了新电脑，更新了部分老职工的电脑，总共购置电脑19台，升级了设计软件，为创收部门日常工作提供保障。

年初制定生产经营指标，全年经营收入万元，其中设计一所万元，设计三所万元，监理公司万元，轻钢公司万元，院领导承揽任务指标万元，其他收入万元，全院实现总收入万元。

1、经营情况

设计一所：计划收入万元，实际签订合同万元，实现收入万元，08年实际收入万元，同比增长%。人均工资元，08年人均工资元，同比增长%。

设计二所:实际完成收入万元，08年实际收入万元，同比增长%，职工工资按时发放。

设计三所：计划收入万元，合同金额万元，实现收入万元，职工工资按时发放。

轻钢公司：计划收入万元，合同金额万元，实现收入元。

监理公司：计划收入万元，实际签定合同万元，实现收入万元。08年实现收入万元,同比增长%。

项目部、经营部：由于今年刚刚组建，通过部门的努力，承揽项目保证了部门人员的工资。

院领导承担指标万元，实际完成指标万元。

2、管理服务

行政处：3月份搬迁时，行政处在新办公楼没有水、气的情况下，冒着严寒，维修设备、管道，保证院里搬迁工作的按时进行，搬迁之后保证了院里水、电、暖的安全使用，为院里正常工作做出了重要贡献。

资产经营部：搬迁过程中，负责清理出租房屋，妥善解决善后处理工作，组织搬迁，保证整个搬迁过程安全有序；搬迁之后，为了促成新办公楼的交易，同吉林省计算机研究所一起办理新楼过户的前期准备工作。目前此项工作还在办理之中。

综合办：圆满完成日常工作和领导交办工作。办公室工作涉及人事、劳资、医保、公积金、党务、档案管理工作，事务繁杂。尽管部门人员少，但是能够按时、保质完成任务。

总师办：紧紧围绕咨询、设计资质，按照院领导的要求，协调院内各部门，积极挖掘人才资源，与省工程咨询协会、省勘察设计协会反复沟通，与省内多家咨询、设计单位协商一级注册建筑师，注册造价工程师，给排水专业高级工程师，咨询工程师聘用事宜，保证咨询资质升级和设计资质换证工作的有序进行。

财务处：会计核算、各种证照年检、创收部门内部核算、公积金核算，年终决算，下年度预算等工作做到井然有序。

（一）资质：

机械、电子乙级咨询资质20xx年4月份才能升级，目前资质不能满足咨询工作实际需要，严重影响项目可行性研究报告，资金申请报告，项目申请报告任务的承接，导致咨询收入的严重下滑。

（二）人员：

由于各专业注册人员数量不足，设计资质（机械、电子、建筑）即使今年4月份换证通过，下次重新核定还是存在新的问题，机械工程师、注册设备工程师（暖通、给排水、电气专业）数量不能满足资质要求，仍然存在资质降级的隐患。监理乙级资质目前注册人员数量还不能满足资质规定要求，注册资金问题还没有彻底解决。

（三）经营

市场开发力度不够，市场信息渠道不畅，营销策略单一，活源不能满足工作需要，合同额小，与各地区政府部门、开发区职能部门没有建立起合作关系，造成项目建设单位找不到咨询设计单位，设计单位找不到活源的尴尬局面。尽管我们今年错失一些项目的咨询机会，但是有些项目已经获得国家的资金支持，初步设计我们要势在必得。

（四）管理

分配制度需要进一步调整，技术骨干的责、权、利应该得到进一步体现，充分发挥现有技术骨干的潜力。全院职工的整体工资水平还要进一步提高。

20xx年是国家十一五计划的收官之年，国家出台了稳增长、促发展的一系列投资拉动经济，扩大内需的政策，对我院来说又是机会大于挑战。我们要抓住发展的有利时机，跟踪机械、电子、建筑行业的项目，从咨询、设计、监理、轻钢安装不同阶段进行服务，力争20xx年我院总收入达到万元，其中设计一所计划万元，设计二所万元，设计三所万元，监理公司万元，轻钢公司万元，院领导承揽项目指标万元，，总计万元。

为了实现今年万元收入指标，需要做以下工作。

（一）落实资质换证工作

资质换证工作，问题多，时间紧，需要各部门的密切配合，总师办牵头，办公室、财务处、设计所各负其责，涉及各专业注册人员由院领导出面解决，涉及社保由综合办解决，上报材料的组织由总师办负责和设计所配合，需要资金由财务处解决。保证换证工作按时上报，不要延误。

（二）引进专业特殊人才，提高竞争力

今年我们要寻求机械甲级设计、电子乙级设计资质急需注册机械工程师、注册设备工程师（暖通、给排水、电气），为下一步资质的重新核定奠定基础，同时要为设计二所配齐专业副总，各专业负责人，尽快使设计二所能够独立承揽设计、咨询业务。同时专业特殊人才，我们将采取特殊政策，加大引进人才的力度。

（三）完善各种制度

今年要进一步调整分配方案，使分配的向贡献大、水平高、能力强的经营、管理、技术骨干倾斜。调动全院职工的积极性，使我们院改革、发展取得的成果让每一位在职职工受益。同时要完善合同管理制度、人力资源管理制度，财务管理制度、用印管理制度等制度建设，使院里的日常工作更加规范、有序进行。

（四）拓宽渠道，扩大创收能力

20xx年，是国华资产管理公司“腾飞计划”的效益年，我们要为“腾飞计划”做出贡献。

设计要在09年与机械九院合作的基础之上，寻求更多的项目合作机会，借助九院的资源优势，发挥我院的灵活机制，实现优势互补，合作共赢。

监理公司也要寻求合作伙伴，争取大项目，同时要解决资质要求的注册人员数量问题和注册资金的落实问题。

轻钢公司要解决资质升级问题，寻求加工合作伙伴，利用好多年来积累的施工安装优势，和良好的社会信誉，做大做强企业。

各位同事，在新的一年，谋生存图发展两大任务摆在我们面前，既有机遇，又有挑战；既有希望，又有压力，我们全院上下要振奋精神，树立信心，全力做好20xx年工作。我们坚信，在省国华公司的正确领导和大力支持下，有全院职工的团结努力，我们一定能够克服各种困难，实现预定目标。

最后，祝大家身体健康、工作顺利，新春愉快、家庭幸福！

年度工作总结 篇8

20xx年xx县种检站按照省、市种子管理部门总体部署，结合我县实际情况，认真贯彻党的护农、惠农政策，以切实保护农民利益为己任，紧紧围绕“种子执法年”活动，以种子生产、经营管理为中心，扎实有效地开展了一系列工作，取得了一定成效。现汇报如下：

20xx年我县充分利用集日咨询、科技下乡等多种形式，大力宣传国家和省、市各项种子方针、政策和法规，宣传党的各项护农、惠农政策。20xx年共发放种子法律法规明白纸1000多份，为“种子执法年”活动顺利开展创造良好氛围。

为了进一步维护种子市场秩序，确保农业生产用种安全，促进农民增收和社会稳定，根据《中华人民共和国行政许可法》、《中华人民共和国种子法》、农业部《农作物种子生产、经营许可证管理办法》和河北省实施《中华人民共和国种子法办法》的有关规定，年初我们对全县乡镇农资店进行了全面检查。发现问题要求及时整改，检查方式由xx县种检站通过审查书面材料、实地考察、抽样检查等方式。

一是我们积极配合省市种子管理部门对辖区内从事种子经营的企业、门市进行了检查，对各类品种进行了质量抽检，确保党的惠农政策深入人心，农民用上放心的种子，共计抽检玉米种子样品20个，小麦种子样品10个。

随着种子市场化程度提高，某些种子经销单位片面追求利润，在新品种推广中存在违背科学推广程序的做法，给农业生产造成不利影响，种子纠纷增加，因此，新品种引进试验示范推广工作必须加强。我们在这项工作中坚持做到：1.坚持原则，严格程序，切实抓好新品种推广的各个环节，我县地形地貌复杂，气候的立体性、多样性，决定了新品种的引进，必须因地制宜，适地适种的原则，按照先试验示范成功后再大面积推广的科学程序，严格把关，循序渐进，在此基础上分区域发布推广的主要品种，指导农民调整种植品种。凡未经审定的品种不得推广，虽经审定但本域内未进行试验示范并获成功的品种也不得进入推广程序。2.依法依规切实加强农作物品种管理，第一要求农作物种子推广、经营和科研单位，凡在我县引进试验、示范、推广新品种，必须依法办理手续，第二，坚决打击经营未审定品种行为及未试验示范成功就盲目推广的行为，特别是不需审定的非主要农作物品种，必须依法做好风土试验、示范成功后方可推广，并要求种子经营单位在出售种子的同时，必须向使用者出示相应资料，对乱引进农作物品种和违法经营农作物品种造成损失，必须依法追究当事人的相关责任。

随着法律宣传深入，农民维权意识越来越强，但科学种田技术水平总体来说还是不高，加之种子经营者技术服务总体来说不是十分到位，一些门市只管卖种子，对种子特征特性及种植技术不是十分了解，不能针对当地种植特点对农民做种子使用技术方面的指导，因此种子纠纷逐年增强。我们认为解决种子纠纷的手段一是提高农民科学选种、用种能力，提高科学种植技术水平，做到良种良法配套；二是提高种子经营者的服务意识，服务水平，通过学习培训提高种子经营者自身素质；三是严厉打击不法经营者，以上是前提；四是一旦发生纠纷，我们要站在公正的立场，深入实际调查，找出原因，做到使双方心服口服。今年我们解决种子纠纷3起，都取得了令双方满意的结果。经3起纠纷经调查核实，均不是种子质量原因，是其它原因造成的（如二点委叶蛾危害出苗不全）。对于不是种子质量原因引起纠纷的，我们处理中没有简单定性为气候造成的而一推了之，而是通过深入田间地头和专家一起对农民结合实例进行科学选种、用种及种植技术宣传培训，让农民心服口服。由种子质量问题引起的纠纷，要让农民获得合理赔偿，但不能漫天要价，同时结合实例，召集种子经营户进行现场宣传，避免类似事件发生。总之，种子纠纷解决起来费时费力不讨好，一旦解决不好容易造成群体上访，造成不稳定因素，因此我们必须站在讲政治高度，切实负好责任，提高服务意识，把种子纠纷解决好。今年我们共解决种子纠纷3起，均不是由于种子质量原因造成，我们和专家对农民召开地头会，对农民进行了科学用种、选种及种植技术培训，取得良好效果。

在总结20xx年工作的基础上，20xx年1月1日新种子颁布，针对我县实际重点抓好以下工作：

一是搞好种检站自身建设；二是积极做好新品种引进、示范、试验、推广、管理工作；三是加大培训力度；四是对上级种子管理部门的信息反馈、报表做到及时、全面、有效。

年度工作总结 篇9

根据公司年度工作的要求，结合公司设备管理实际，20xx年为公司“设备管理提升年”，设备部按照设备管理提升年的要求，各项工作正在逐步进行中，现对半年来的重点工作做一下回顾，指标数据：3—6月份关键设备完好率96。26%，重要设备完好率96。48%，一般设备完好率96。2%，全部设备完好率96。3%。上半年维修改造合同费用84。3万，维修改造材料采购合同费用600多万元。

主要汇报内容分为一个活动、二项工程、三大设备、四点体会、五项不足：

设备管理提升年活动围绕“选型、使用、保养、维修”四个环节，从“意识、机制、管理、技能”入手，推行工程建设设备管理、设备宏观长效管理、设备维护检修三个“前移”。3月份制定了“设备管理提升年”活动方案，组织召开了“设备管理提升年”活动专题动员会议，并开展了设备管理提升年相应工作。一是制订了设备分级管理，对关键、重要、一般进行了划分。二是对运行一部的设备条形码巡检系统进行了试行， 3月份印发《条形码智能巡检管理系统实施方案》的通知，正开展运行二部的条形码巡检系统建设。三是为加强公司电力线路管理，3月份印发了《供电外线巡视方案》，为公司的正常供电与安全用电提供了保证。四是根据公司的标准化体系及设备基础管理要求，印发了《设备点检管理制度》、《设备档案资料归档办法》。五是出台了《设备管理专项考核办法》，并进行了第一次检查考核工作，为设备管理工作提升的促进起到决定性作用。

1、参与污泥预处理工程项目调试

上半年是污泥预处理工程调试重要阶段，通过制订调试方案，重点开展了污泥均质池和离心机系统调试，通过调试实现了污泥预处理工程由工程向生产运行转变，并确保了配套单位中环兴的正常连续运行。在调试过程中，也发现了不少问题，通过优化调整，目前正逐步处于稳定之中。

2、参与处理提标改造工程的设计

全面配合开展了处理提标改造工程的相关设计优化、设备分包、设备选型和技术标书的编制工作，目前正处于设备招标阶段。配合开展了气浮装置的方案讨论、设备选型等相关工作，为气浮大试装置的顺利实施提供了支持。

1、开展鼓风机设备维修保障

一方面是寻找外力，解决遗留难题，三期2#、3#鼓风机年初相继出现叶轮及导叶体严重破损设备事故，虽在质保期外，但通过与生产厂家艰辛谈判，最后由生产厂家免费维修，目前已完成2#机维修，3#机计划8月份开展维修。因管道遗留物卡住管道止回阀导致二期2#鼓风机叶轮破损设备事故，在经过多方对比后决定尝试叶轮替代方式，已于6月份完成维修并投入运行之中，从而解决了核心设备鼓风机老大难问题。同时根据前几年夏季高温鼓风机油温跳闸的情况，在夏季高温前全面完成了油冷却器改造，使鼓风机油温比同期下降10多度，保证了鼓风机的正常运行，同时节省了夏季冷却塔加冰等费用。

2、开展排水泵气蚀问题研究

因设计及泵房运行工况等原因，使运行中的排水泵产生气蚀，上半年花大精力对叶轮进行了研究，通过采取临时措施，解决了排水量大问题，为气蚀的减少或消除积累了经验。主要开展了国产叶轮的替代、叶轮修补、叶轮流量放大、叶轮材质替换、双变压器6台泵运行及110吨大水量与70多万吨小水量等工作，基本摸索了叶轮合适的材质与流量。

3、开展流量计的专项检查整改

按照先泥后水的原则，开展了在线仪表流量计检查与比对，并在泥处理又以\"一进一出\"为先，脱水加药为辅，全面进行了泥处理系统流量计检验。并完成了水处理系统进厂流量计的比对，目前正开展水处理系统流量计校验及新增流量的前期工作。对其它在线仪表如上传溶解氧、ph、污泥浓度计每周进行监测，已能从容应对各级环保的检查。

1、设备基础管理有序推进

20xx年作为设备管理提升年，在运行一部、运行二部部室及各班组的全面参与及配合下，针对年初制订的相应措施与计划，有序开展了相关工作，梳理了管理关系，全面开展设备的日常、一级、二级保养工作，完善设备的巡视、点检，及时发现并处理问题，通过检查考核实施等措施，提升了班组现场管理。如二期鼓风机房、泥处理三班新车间等区域日常保养得到全面加强，总降变电所电力外线、等设备的巡视质量得到提升，排海班设备履历表规范、清晰，

一、三期在线仪表管理精细，泥处理老区脱水机房设备管理进一步加强，通过加强滤布冲洗及更换等措施，使带压机含水率达到81左右的水平， 72米吸泥机上班组人员花了大量心思，使设备实现正常排泥，一期稳流池格栅也是在经常性清理，以上是我个人感受到的一些变化，通过这些变化，也证明了各班组、相应部门为设备管理做了不少的事情，也使设备的稳定性能得到了加强。

2、设备维修责任逐步落实

根据分块维修方案，机修车间人员分为

一、三期区域，二期、排海系统区域，泥处理区域，自控仪表区域分块维修，实施各区域设备维修组长负责制，维修管理分管副主任负责制，减少了维修人员区域流动性，使设备维修责任到人，加强了维修的专业性、持续性，使维修人员在长期的区域维修中工作了解了设备性能，增强维修的责任心和快速反应能力。20xx年上半年，累计开展了1248项故障维修及优化改造工作。相对20xx年更加有效、有序地开展设备维修，确保了污水处理、污泥处理的连续性，设备问题影响生产工艺的情况得到有效的控制。

3、设备优化改造稳步推进

上半年，全面开展了设备优化改造工作，为生产的连续稳定提供了保障，一方面是全面实施枯水期相关工作，使平时不能处理的问题得到解决；二是开展了夏季安全的保障措施，全面完成鼓风机油冷却器优化改造，更换鼓风机电机冷却器，完成离心机油冷却器改造及工业水改造，对全厂低配室安装空调及风扇，开展变压器等关键设备的温度监控，使大部分关键设备经受了高温考验；三是优化工艺改造，完成了二期格栅更换和一期局部曝气系统更换，完成部分水泵的变频控制改造，开展了二期鼓风机循环水泵连锁改造，为水处理平稳运行打下了基础；开展了泥处理离心机加药管道、带压机进泥管道、溶药机加装等改造，提出了老区柱塞泵系统集中、连锁控制方案，为泥处理系统的运行提供了进一步的保障；四是电力系统工作也在进一步加强，实施了电力外线大修，开展电力外线的管理，开展了电力变压器定期切换工作，做好了开展二期总降年检大修准备工作；五是后勤设备维修也有相应的措施，提出了泥处理区域路灯优化改造方案，实施了一期路灯的替换，开展了二期路灯的改造，特别提出二期路灯是利用现有灯杆基础上进行优化改造的建议，节省了较多的费用。

4、部门工作配合逐步深入

污泥预处理工程的实施让项目部、运行二部、设备部形成了为专项工作而努力的团体，处理提标改造项目及气浮装置的大试让项目部、技术部、设备部也形成了专项工作的团体，设备管理提升年活动离不开运行一部、运行二部参与，在各个专项工作中，需要相关的部门配合才能有效地实施，由于工作量等方面的原因，在部门配合上或多或少还存在一些问题，但从大局上感觉各部门配合工作也还是在进一步加强。

1、能力与任务的匹配不足

作为全国最大的污水处理厂，设备各类繁多，水下设备多，水下工艺工况复杂，管理要求高，新设备在不断引进，设备管理及维修人员的技能还存在一定的差距，专业技术力量仍不够完善，权威人员缺少，在出现一些疑难杂症后可依质靠力量少。

2、设备设施的可控性不足

公司设备相比其它城市污水处理厂运行环境较特殊，相应设备设施借鉴经验少，在设计、选型等环节中没有充分考虑水质特殊性及现场环境，从而使部份设备存在一定不足，如在潜污泵叶轮气蚀问题、搅拌控制箱腐蚀与高温问题、总降变电所防雷性能等方面可控性不够。

3、设备设施维修力量不足

与机修车间并存的有部分设备外协力量，主要有起重机械、变频器、电机、自控仪表、搅拌器、鼓风机、ups及外协维修队伍等。除去以上外协工作外，按照分块维修实施方案，机修车间水处理系统所配维修人员在没有如排水泵房叶轮更换等批量性维修或优化改造情况下，人员基本匹配，而泥处理系统所配维修人员只具有泥处理老区的维修力量，随着泥处理新区的生产，维修力量不足的问题已开展出现，虽然泥处理新区的设备质保期为两年，但相应的人员匹配也需提上日程。

4、管理创新方面存在不足

由于目前所承担的工作任务仍然比较繁重，主要精力仍放在处理面上工作，总结分析相对较少，一些创新的工作没有系统性地进行分析，在创新方面仍存在一定差距。

5、与设备使用部门沟通仍存在不足

虽然与设备使用部门每月开展设备恳谈、管理例会，但设备管理部门与使用部门对设备管理及维修理解上仍存在一定的差异，在对具体问题处理方式上可能存在不同，需进一步加强部门之间的交流与沟通。

下半年，设备部将联合部门继续深化设备管理工作，为公司设备正常、稳定运行尽最大的努力。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找