# 2024年施工劳动合同(十三篇)

来源：网络 作者：情深意重 更新时间：2024-06-24

*合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，...*

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟!

**施工劳动合同篇一**

签约代表人： 法定代表人：

受 聘 人(下称“乙方”)： 性别：

居民身份证号码：

户口所在地： 省(市) 区(县) 乡镇 村

毕业院校： 专业：

学 制： 职称：

紧急情况家庭联络电话

1、 联系人：

2 联系人：

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条、劳动合同期限

甲、乙双方同意按以下方式确定本合同期限：

以完成一定的工作为期限：从 年 月 日起至 工作任务完成时止。具体合同期限应根据工程施工进展情况而定。

第二条、工作内容和工作地点

(一)根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在 公司、 项目部、担任 职务。完成该岗位所承担的各项工作内容，并协助配合其他同事完成岗位相关的其它工作。

(二)甲方根据国家、行业和地方的劳动定额标准和质量验收标准，制定科学合理的工作任务;乙方必须按照甲方的要求，按时完成。

(三)甲方可根据工作需要以及乙方工作能力，对乙方工作岗位进行合理安排和调整。

(四)工作地点根据实际情况进行相关调配。

第三条、工作时间和休息休假

(一)甲方安排乙方执行月工作时间制度(具体工作时间安排项目部管理制度执行)。施工现场项目管理人员的工作制按项目部要求执行(项目部原则上没有周末与节假日，如有特殊原因可以有适当的事假，但必须提前请假和做好自己工作安排与交接)。

(二)请休假

乙方的各种请休假，必须提前三天向项目部审报以便于全方面的工作安排与交接。

第四条、劳动报酬及行为

(一)甲方根据本单位的工资制度，按月支付乙方工资，每位员工实行工资保密制，具体情况如下：月薪工资。月薪工资为人民币 元。伙食费、电话费每月补贴人民币 元。月薪工资共分为三部分发放。具体规定如下：

每月发放的工资部分分为：

1、基本生活费：人民币 元。

每月 日- 日发放上月基本生活费，若发放日适逢周末或节假日，则顺延至假期结束。

2、伙食费、电话费补助人民币 元。

3、年末基本工资余额、奖金一次性发放付清，具体发放时间根据实际情○况另行通知。

4、项目部原则上不给于工资预支，但考虑到各个人和家庭因素及特殊情○况的发生，需提前三天与项目经理沟通可合理借支。

(二)、若乙方无任何违约行为，在规定期内能尽心工作，而非中途自行离场的甲方应在劳动合同终止、解除时一次性付清乙方的工资。如因乙方自行中途离场的，工资将按照80%给于结算。

(三)项目部各班组上报施工所需的各种原材料、周转材料等采购或租赁计划应与技术经理做好勾通，审核确认后报仓库保管员核对确认。

第五条、责任考评与工资浮动

为提高工作积极性，营造积极向上的工作氛围，体现团队协作的精神，将对责任心，工程质量，安全综合督促管理，原材料控制等进行责任考评。责任考评将于工资相挂钩，原定工资的 %进行浮动，考评一月为一个阶段，年终前进行综合考评，考评分达到 %后进行个人奖罚。

(一)责任心考评

准时上下班、值班和不定期加班，对其分管的工作能顺利按时完成。工作上的难点、漏点思路清晰、明确，现场巡查、检难点查;杜绝遥控指挥，要以问题为中心，实际行动为核心，一对一的现场督促落实整改，整改完成后的复检，均有书面记录。管理人员及班组之间勤勾通、及时勾通，将问题及时消化。

(二)质量考评

质量考评分为木工、钢筋工、泥工。结构控制：

①木工支模要求进行严格控制，对板平整度，梁平整度、截面，墙柱垂直度、截面，进行逐一检查，复查，如有问题进行书面记录。

②轴线、控制线要求进行严格控制，楼层传递控制线必须三层一复核，外墙大角线必须层层传递，与控制线三层一复核。主体垂直偏差必须控制在10mm以内。

③泥工砼振捣，结构地坪平整度，砌体、内粉平整度、垂直，内外墙装饰观感进行严格控制，进行定期不定期的检查、抽查、复查，如有问题进行书面记录。

(三)安全综合管理考评

①管理人员为兼职安全员，密切配合安全员做好每一项工作，配合现场的安全督促管理和隐患问题的反馈。

②严抓现场卫生，废料及时处理，保持现场干净、整洁，材料堆放整齐有序。

③积极配合现场安保工作，防止偷窃、打架闹事等事件的发生。

(四)原材料控制考评

①木工模板、方木现场的取料应合理开据、大小利用，旧板、废板的合理重复利用，尽量减少报废料的产生。

②钢筋现场应合理取料、合理对接、合理利用废料，尽量减少报废料的产生。

③砌体现场砌砖合理安排好砖形，减少砍砖，尽量排成整砖或半砖等能利用砖形，尽量减少报废料的产生。

④粉刷应控制好灰饼厚度(10mm～15mm)，减少超厚粉刷。

⑤严抓落手清工作，做到工完场清，余料利用。

第六条、劳动纪律

(一)甲方制定的各项规章制度，乙方应遵照执行。

(二)乙方在合同期间应严格遵守国家的各项法律、法规、规章，遵守甲方制定的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促。具体如下：

1、乙方应遵守国家的法律法规，服从甲方管理。若乙方违反《员工手册》或其他规章制度，造成甲方利益受到损害，如企业声誉的损害、财产的损坏等，甲方根据严重程度，可采取经济赔偿处理措施并可酌情决定是否开除。

2、严格执行甲方的规章与制度。如果乙方违反合同规定，受贿，玩忽职守或有不道德、粗鲁行为引起或预示将引起严重损害到他人人身和财产利益，乙方触犯刑法受到法律制裁等，甲方有权立即予以开除。乙方受贿或损害他人人身和财产利益所造成的损失，由乙方自行负责法律和经济责任。

3、按时完成自身分内的工作任务。

4、无论在受聘期间或离开甲方以后，乙方必须对所掌握和了解的与甲方相关的一切业务资料和信息绝对保密，不得有任何泄漏;否则，甲方将依法追究法律责任和相应的经济损失。

5、乙方因合同终止或其他原因离职时，应主动交回所有业务资料和与业务有关的通信、备忘录、客户清单、图标资料、电脑文档以及甲方所配备的通讯设备、办公设备和劳保用品等。

第七条、劳动合同的变更、解除、终止和续订

一、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同，不予经济补偿;

1、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的; ○

2、严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定及施工质量管理规○定的;

3、其他部门在规定期限内未完成安排的工作任务的，对甲方工作造成重大影响的。

4、有打架斗殴、偷窃等违法、违纪行为的;

5、严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度的;

6、被依法追究刑事责任的。

7、公司考核连续两年为不合格人员的。

二、○1甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更合同条款的，必须提前 天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。变更劳动合同，双方应签订《变更劳动合同协议书》。变更后的合同文本或合同条款经双方签字(盖章)后生效。

2经甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

3有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前 以书面形式通知○

乙方：

1、乙方经考核不能胜任本合同约定的工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能继续胜任工作的;

2、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

4甲方因生产经营需要，确需裁减职工而与乙方解除本合同的，须按国家、省○有关企业经济性裁员规定所确定的程序进行。

5有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同，但应当提前十 日以书面形式通知甲方，并不得擅自离职。甲方应办理解除合同手续，并支付乙方相应的劳动报酬：

1、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

2、甲方克扣或者无故拖欠工资达三个月的;

3、甲方低于当地最低工资标准支付工资的。

6符合下列条件之一的，本合同即行终止： ○

1、合同期限届满，任何一方不同意延续劳动关系的;

2、合同约定的终止条件出现的;

3、法律、法规、规章规定的其他情形。

第八条、当事人约定的其他内容 。

第九条、劳动争议处理及其它

双方因履行本合同发生争议，应当向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向公司所在地( 区、县)有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十条、其他

(一)甲方依法制定的规章制度及其他专项协议作为本劳动合同的附件，与本劳动合同具有同等法律效力。

(二)本合同未尽事宜或与国家、陕西省有关规定相悖的，按照有关规定执行，也可另行签订补充协议，作为本合同的附件，与本合同一并履行。

(三)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**施工劳动合同篇二**

用人单位(以下简称甲方)名称 负责人

劳动者(以下简称乙方)姓名 性别 户口所在地 联系方式 身份证号：

一、 合同类型和期限

甲、乙双方选择以 的形式拟定本协议，到施工完成甲

二、 工作内容和地点

第一条 根据甲方工作需要，乙方同意甲方安排其在

第二条 乙方应按照甲方要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质

第三条 乙方日程工作时间为10小时左右，若需加班甲方应付相应的加班

劳动报酬

1 元/(天、月)

2、甲方每月 如有其它需要在不超支的情况下提前申请，外省市的工人工资在协议终止后1月内结清。

四、规章制度

乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，完成劳动任务，提高职业技能执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

制度如下：

1.乙方进入施工中现场后认真执行甲方现场负责人合理的领导和支配。

2.由甲方统一发放劳保用品(服装、手套、绝缘鞋、安全帽、防护眼睛等)

3.如不按甲方规定穿戴，有现场负责人作出相应的罚款(50-100元);全勤

4.施工中临时用电严格遵守临时用电要求，不得违章操作;否则有相应负责

5.施工人员严格遵守安全规范的要求，如有违规后果自负。

6.非施工期间不许私自外出，如在工作时间之外私自外出属于个人行为，发生意外由乙方自行负责。

7.爱护公共财产，如人为损坏或丢失，由当事人照价赔偿

8.施工人员不允许酒后作业，负责一切后果由乙方自负。

9.如需动用车辆由专门人员负责调配，不允许私自动车，相关人员不许酒驾，如有违反所发生一切事宜由乙方自行负责，

10.施工现场严禁打架、斗殴、赌博、扰民如有违反罚款100-500元或扣除工资，由此造成的后果乙方负责。

11.施工产生的废料，有公司负责人统一处理，违反规定由公司负责人作出相应的处罚。

12.如发生偷盗情况，情节轻的，进行说服教育，并进行相应的处罚，严重的移交公安部门处理。

13.如工程没有竣工，中途乙方退场，甲方有权对乙方进行处罚或不发放工资。

14.任何人必须服从公司工作的具体安排，如乙方表现良好或者工作突出，得到甲方认可，甲方给予(50-500元)奖励。

15.生活区要讲究卫生，个人处理好个人的生活垃圾，不允许随地大小便，如有发现处100-200元罚款，室内卫生由队长安排轮流做值日。

无、其他

本协议未尽事宜，双方可协商解决

本协议一式两份，甲乙双方各执一份自签订之日起生效

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**施工劳动合同篇三**

甲方： 法定代表人：

施工地址：

乙方： 居民身份证号：

出生日期 年 月 日

家庭住址

户口所在地 省(市) 区(县) 乡镇 村 根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 劳动合同期限

本合同期限为 年;到甲方施工生产不需用为止。

二、工作内容

1、甲方招用乙方在 (项目名称)工程 中担任 岗位(工种)工作。

2、本公司执行不定时工作制，适当加班，保证乙方的休息时间。

三、劳动报酬。

1、月工资额为 元。含三险在内。

四、劳动保护和劳动条件

1、甲方应当在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三级安全教育，并组织对乙方学习成果的书面考试，考试结果甲方应保存在施工现场备查，考试不合格的不得在现场施工。

2 、甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

3、甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

五、劳动纪律和劳动合同的解除

乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

六、乙方有下列情形之一， 甲方可以解除本合同;

(一)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(二)严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定及施工质量管理规定的;

(三)被依法追究刑事责任的。

七、 甲方依法制定的规章制度作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

八、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。自双方签字盖章之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**施工劳动合同篇四**

发包方(甲方)：

委托代理人：

联系电话：

承包方(乙方)：

委托代理人 ：

联系电话：

甲、乙双方在平等、自愿、协商一致的基础上，就乙方承包甲方的家庭居室装饰装修工程(以下简称工程)的有关事宜，达成如下协议：

第一条： 甲方工作

1、 甲方负责洽谈承揽装修业务;

2、 甲方负责广告策划和发布，设计方案和制作工服;

3、 甲方负责施工现场的施工进度，工艺说明，巡视督导，验收等方面;

4、 负责工程测量，预算，设计，导购，现场管理;

5、 参与工程质量和施工进度的监督，负责材料进场、工程竣工验收。

第二条： 乙方工作

1、 严格遵守甲方制定的施工现场管理制度，统一着甲方工服，施工现场必须在明显位置悬挂甲方公司标志;

2、 施工中严格执行安全施工操作规范、防火规定、施工规范及质量标准，按期保质完成工程，如乙方不按图纸及工艺施工，造成的损失由乙方负责;

3、 严格执行本市有关施工现场管理的规定，不得扰民及污染环境;

4、 乙方应处理好物业及业主的关系，不得和业主争吵，有问题须及时向甲方反映，监理及时协调;乙方负责施工现场安全;

5、 文明施工，管理好工程材料，施工过程中出现工伤事故由乙方负责;

6、 乙方施工过程中不得私自或以甲方的名义私自承揽业务，如有业务应通知甲方，经甲方同意办理相关手续后方可承接;

7、 保护好原居室室内的家具和陈设，保证居室内上、下水管道的畅通;

8、 乙方负责甲方的所有施工材料搬运到施工现场;

9、 保证施工现场的整洁，施工现场做到一日一清，施工中产生的垃圾、土渣一律装袋存放在指定地点，材料、工具按指定位置整齐排放，工程完工后负责清扫施工现场;

10、乙方自行办理所带队伍人员的公安检查等一切手续，出现问题甲方不负责;

11、乙方不得与现场监理人员及我公司其他人员私下交易，一经发现全部扣除乙方向甲方交纳的保证金;

第三条： 工程变更

工程项目或施工方式如需变更，双方应协商一致，签订书面变更协议，同时调整相关工程费用及工期。

第四条;材料供应

1、 按合同约定由甲方提供的材料、设备，甲方应在材料到施工现场前通知乙方，双方共同验收并办理交接手续;

2、 按合同约定由乙方提供的材料、设备，乙方应在材料到施工现场前通知甲方，双方共同验收;

第五条： 工期延误

1、 对以下原因造成竣工日期延误，经甲方确认，工期相应顺延：

( a)、工程量变化或设计变更;

(b)、不可抗力;

(c)、甲方同意工期顺延的其他情况。

2、因甲方未按合同约定完成其应负责的工作而影响工期的，工期顺延;因甲方提供的材料、设备质量不合格而影响工程质量的，返工费用由甲方承担，工期顺延;

3、因乙方责任不能按期完工，工期不能延误;因乙方原因造成质量存在问题的，返工费用由乙方承担，工期不顺延。每延误一天按工程总额的2%扣除。

第六条： 质量标准

1、 双方约定本工程施工质量按>质量验收规范执行;

2、 乙方应认真按照技术标准和设计要求施工，随时接受甲方检查，如工程质量达不到约定条件，乙方应按甲方要求返工、修改，并承担由于自身原因导致返工、修改的费用。

第七条：工程验收和保修

1、 双方约定在施工过程中分下列几个阶段对工程质量进行验收：

a、 材料进场后的材料验收;

b、 水、电、暖改造完后的隐蔽验收;

c、 防水工程验收;

d、 中期(木做收口)验收;

e、 工程完工后的整体竣工验收。乙方应提前二天通知甲方参加验收，阶段验收合 格后应填写工程验收单。

2、 工程竣工后，乙方应通知甲方验收，甲方自接到验收通知后两天内组织验收，填写工程验收单。在工程款结清后，办理移交手续;

3、 本工程自验收通知后两天内组织验收，填写工程验收单，在工程款结清后，办理移交手续;

4、 本工程自验收合格双方签字之日起保修期为二年。验收合格签字后，填写工程保修单。

第八条： 工程款支付方式

1、 签订本合同时，乙方自愿将伍仟元交予甲方作为质量保证押金，乙方每完成一个工地，甲方从每个工程中扣出本工程最后结算总额的500元作为工程保修金，每个工程保修金在工程保修满两年后甲方支付给乙方，质量保证押金待双方合作结束(合作结束时间为乙方最后接的工程竣工日)后满两年。甲方一次性支付给乙方。

2、 材料进场验收合格后两日内支付工程派工价的30%;中期验收合格后两日内支付工程派工价的30%，待工程整体完工且业主验收合格后七日内支付工程派工价的35%，其余5%在验收完成后扣除相应的质量保证押金一次性支付乙方。

3、 工程验收合格后，乙方应向甲方提出工程结算，并将有关资料送交甲方。甲方接到资料后7日内如未有异议，即视为同意，双方应填写工程结算单并签字，甲方在签字时向乙方结清工程尾款;

4、 乙方在甲方处所领取工作服、工作牌，现场标识等，甲方在乙方进行后一次性扣除，并不做退还处理。

第九条： 违约责任

1、 合同双方当事人任一方因未履行合同的约定或违反国家法律、法规及有关政策规定，受到罚款或给对方造成经济损失均由责任方承担责任，并赔偿给对方造成的经济损失;

2、 未办理验收手续，甲方提前使用或擅自用工程成品而造成损失的，由甲方负责;

3、 因一方原因，造成合同无法继续履行时，该方应及时通知另一方，办理合同终止手续，并由责任方赔偿对方相应的经济损失;

4、 由于乙方原因，工程质量达不到双方约定的质量标准，乙方负责修理，工期不予顺延。

第十条： 合同争议的解决方式

双方发生争议协商解决不成时，按下列1—2种方式解决：

1、 向—昆明市---仲裁委员会申请仲裁;

2、 向----人民法院---起诉。

第十一条： 附则

1、 本合同经甲、乙双方签字(盖章)后生效。

2、 本合同签订后工程不得转包;

3、 甲、乙双方直接签订合同的，本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

第十二条： 其他约定条款(可另附页，附页签字盖章后与本合同具有同等法律效力)。

第十三条：自甲乙双方签订本协议之日起，甲乙双方先前所签定的所有协议约定即时解除。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**施工劳动合同篇五**

委托方(甲方)：

电 话：

承接方(乙方)：

电 话：

依照《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国建筑法》及公司《关工程项目的劳务工程包给乙方，为规范管理，明确职责，经双方协商一致，特签订本合同，以资共同遵守。

第一条：工程概况

工程地址：\_ \_\_。

乙方工程设计人： 联系电话：

乙方施工负责人： 联系电话：

一、甲方发包给乙方的劳务施工项目内容范围如下：

工程总价款：(大写) (小写) 。

第二条：质量要求

1. 工程使用主要材料的品种、规格、名称，经双方认可。

2. 工程验收标准，双方同意参照国家的相关规定执行。

3. 施工中，甲方如有特殊施工项目或特殊质量要求，双方应确认，增加的费用，应另签订补充合同。于工程项目劳务承包管理暂行规定》。甲方决定将

4. 凡由甲方自行采购的材料、设备，产品质量由甲方自负;施工质量由乙方负责。

5. 甲方如自聘工程监理，须在工程开工前通知乙方，以便于工作衔接。

第三条：材料供应

1. 乙方须严格按照国家有关价格条例规定，对本合同中所用材料一律实行明码标价。甲方所提供的材料均应用于本合同规定的装潢工程，非经甲方同意，不得挪作他用。乙方如挪作他用，应按挪用材料的双倍价款补偿给甲方。

2. 乙方提供的材料、设备如不符合质量要求，或规格有差异，应禁止使用。如已使用，对工程造成的损失均由乙方负责。

3. 甲方负责采购供应的材料、设备，应该是符合设计要求的合格产品，并应按时供应到现场。如延期到达，施工期顺延，并按延误工期处罚。按甲方提供的材料合计金额的 10 %作为管理费支付给乙方。材料经乙方验收后，由乙方负责保管，由于保管不当而造成损失，由乙方负责赔偿。

第四条：付款方式

合同一经签订，甲方即应付 100 %工程材料款和施工工费的 50 %;当工期进度过半，甲方即第二次付施工工费的 45 %。剩余 5 %尾款待甲方对工程竣工验收后结算。(注：施工工费包括人工费)。甲方在应付款日期不付款是违约行为，乙方有权停止施工。验收合格未结清工程价款时，不得交付使用。

第五条：工程工期

1. 如果因乙方原因而延迟完工，每日按工费的 1 %作为违约金罚款支付给甲方，直至工费扣完为止。如果因甲方原因而延迟完工，每延迟一日，以装潢工程价款中人工费的 1 %作为误工费支付给乙方。

2. 由甲方自行挑选的材料、设备，因质量不合格而影响工程质量和工期，其返工费由甲方承担，由于乙方施工原因造成质量事故，其返工费用由乙方承担，工期不变。

3. 在施工中，因工程质量问题、双方意见不一而造成停工，均不按误工或延迟工期论处，双方应主动要求有关部门调解或仲裁部门协调、处理，尽快解决纠纷，以继续施工。

第六条：其他事项

1. 甲方责任

1 )甲方应配合乙方办理装修相关手续。

2 )二次装饰工程，应全部腾空或部分腾空房屋，清除影响施工的障碍物。

第七条：违约责任

合同生效后，在合同履行期间，擅自解除合同方，应按合同总金额的 5 %作为违约金付给对方。因擅自解除合同，使对方造成的实际损失超过违约金的，应进行补偿。

第八条：争议解决

本合同履行期间，双方如发生争议，在不影响工程进度的前提下，双方应协商解决。当事人不愿通过协商解决，或协商解决不成时，可以按照本合同约定向人民法院提起诉讼。

第九条：合同的变更和终止

1. 合同经双方签字生效后，双方必需严格遵守。任何一方需变更合同的内容，应经双方协商一致后重新签订补充协议。如需终止合同，提出终止合同的一方要以书面形式提出，应按合同总价款的 10 %交付违约金，并办理终止合同手续。

2. 施工过程中任何一方提出终止合同，须向另一方以书面形式提出，经双方同意办理清算手续，订立终止合同协议后，可视为本合同解除。

第十条：合同生效

1. 本合同双方盖章，签字后生效。

2 本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**施工劳动合同篇六**

(简称甲方)(以下简称甲方)

我公司承建的澄城县惠安苑采煤沉陷安置小区，二期工程20#、21#、22#、23#楼，建筑工程劳务项目。经过甲乙双方友好协商，乙方自愿为甲方提供劳务服务，承包方式根据双方约定，现达成劳务施工范围。甲、乙双方共同遵守。

一、工程名称及承包范围：

1、工程名称：澄城县惠安苑棚户区改造项目

2、工程结构：砖混结构(地下一层、地上六层、包括二层门面为框架)

3、承包范围：按照蓝图所有土建人工费，主体结构包括(地基以上垫层、基础、地下室、地沟、主体、屋面、女儿墙，所有主体土建工程)。

4、承包方式：包人工费、包机具、包安全、包质量、包外架、包文明工地、包工期等以上施工内容的全部工作和相关责任。甲方提供升降机。其他一切机具由劳务队负责。

5、劳务价格及付款办法方式：本价格为综合价格按建筑面积每平方米壹佰柒拾贰元(152.00元);商业楼按建筑面积每平方米贰佰元(180.00元)。

二、工程质量及安全生产文明施工

1、工程质量：按照《建筑工程施工质量验收统一标准》(gb50300-20xx)及图纸设计要求进行施工;

2、安全生产文明施工：按照省级文明工地有关标准进行施工、布置。

3、文明工地及安全要求：

(1)乙方必须做到工完场清，材料分类、归堆。

(2)进入施工现场必须佩戴安全帽、穿好安全鞋、必要时系好安全带。

(3)劳务队确保现场重大事故发生率为零;造成人员伤亡全部由劳务队承担经济和法律责任。

三、施工工期

1、外墙粉刷，(包括女儿墙)15天完成;内墙粉刷一个月完成。

2、因停电、停水、人力无可抗拒工期顺延。必须由项目负责人签字生效。

四、承包价格及进度付款

1、外墙粉刷平均价20元。(包括门窗边、女儿墙、外阳台、空调板、水泥压光、大面积粉平做保湿、屋面圆角)

2、内墙平均价12.5元。(包括卫生间、楼梯间、内阳台，粉完一层50线要弹出来)

3、梯间踏步通一单元3000元，全部完成。(包括踢脚线、挡水线、滴水线、侧面粉刷)

4、地面压光平均价12元。(包括踢脚线)

5、外墙贴砖(包粉刷)平均价45元。

6、散水波一平方22元。(包括砌分割缝、灌沥青)每个项目完成后付本项目工程款的50%，工人退场付本项目工程款的70%，工程竣工验收一个月后付本项目工程款的95%，全款待竣工验收一年后无质量问题付清。

五、甲方负责义务：

1、甲方提供蓝图一份，图纸存在问题及时协调;

2、甲方供应材料必须按时到场;

3、甲方有义务监督质量、安全、工期、工人工资发放等。

六、乙方负责义务：

1、乙方按照施工图及甲方变更施工、图纸存在问题及时向项目协调;

2、在施工过程中确保安全，保证质量;

3、施工期间：如发现打架、赌博、喝酒现象，无论是工人之间，或工人与甲、乙方等管理人员之间，造成不良影响，轻则罚款壹仟元至壹万元，重则将移交当地公安部门处理。责任全部由劳务承包人承担;

4、劳务队进场，提供工人花名册、身份证复印件、工人工资表;

5、劳务队要及时发放人工工资，没及时发放工人工资造成工人闹事、上访造成不良影响罚劳务队伍仟至叁万元罚款。造成严重影响，劳务承包人、或造事者负法律责任;

6、劳务队提前预算材料用量，材料进入现场负责卸车并签字保管;已超出材料用量由劳务队承担;

七、由于劳务队出现质量没达到标准，没及时整改罚伍佰至伍仟，并立即整改。工期拖延超出十日后，每日罚款壹万元，无法具备以上条件，自行退场，等工程竣工后结算工程款。

八、未尽事宜、及时协商。

九、本合同一式四份，甲乙双方各两份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**施工劳动合同篇七**

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

施工工地地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在京住所地通讯地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

家庭住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_\_\_村

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

1、有固定期限劳动合同

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、以完成一定工作为期限的合同。

本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日;以乙方完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务为合同终止时间。

二、工作内容

第二条甲方招用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(项目名称)工程中

担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。乙方的(工种)上岗证号码为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、劳动保护和劳动条件

第三条甲方应当在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三级安全教育，并组织对乙方学习成果的书面考试，考试结果甲方应保存在施工现场备查，考试不合格的不得在现场施工。

甲方应当对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

第四条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第五条甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资保险待遇

第六条乙方在试用期间的工资为每日\_\_\_\_\_\_元，试用期满后日工资为\_\_\_\_\_元。

双方约定的工资不得低于北京市最低工资标准。

甲方应在每月\_\_\_\_\_日前计发乙方的工资，并由乙方签确认。

甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

甲乙双方对工资支付的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第七条甲方应为乙方办理医疗保险和工伤保险手续，并为乙方缴纳工伤保险和医疗保险费用。

五、劳动纪律和劳动合同的解除

第八条乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第九条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等违纪行为的;

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)不服从甲方正当工作安排的;

(五)严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的;

(六)被依法追究刑事责任的。

第十条乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_日(不超过30天)以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

六、当事人约定的其他内容

第十一条乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十二条甲乙双方约定的其他内容：

七、劳动争议处理及其它

第十三条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工地所在的区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十四条甲方的规章制度及\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十五条本合同未尽事宜或与国家、北京市规定相悖的，按照有关规定执行。

第十六条本合同一式三份，甲乙双方各执一份，另外一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签之日起生效。

甲方(公章)乙方(签或盖章)

法定代表人或委托代理人

(签或盖章)

签订日期：年月日

**施工劳动合同篇八**

根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省有关劳动法律、法规和行政规章，\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)和\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)，经协商同意，签订本劳动合同。

一、合同期限(经双方协商，可以选定以下一项作为本合同的期限)

(一)有固定期限。本合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中，试用期\_\_\_\_\_\_\_\_\_年个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止;学徒期\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

(二)无固定期限，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起到终止劳动合同条件出现时止。其中，试用期\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止;学徒期\_\_\_\_\_\_\_\_\_年个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。终止劳动合同的条件为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(三)以完成一定的工作为期限。具体工作为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

二、生产(工作)任务及条件

甲方根据生产(工作)需要，安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，为\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)。具体生产(工作)任务为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。甲方根据国家有关规定，为乙方提供必要的劳动保护和劳动条件。具体内容如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、双方的权利与义务

(一)甲方的权利

1.按照岗位责任组织生产，检查考核乙方完成生产(工作)任务情况;

2.按照国家法律、法规和本单位有关规定，决定对乙方劳动报酬的分配形式，并对乙方实施奖励或处分;

3.根据生产(32作)或调整劳动组织的需要，在征得乙方同意后变更乙方生产(32作)岗位;

4.当乙方不履行本合同时，有权依法向劳动争议仲裁委员会提起申诉;

5.双方约定的其他权利：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)甲方的义务

1.按照有关劳动安全、劳动保护、职业安全卫生的规定，向乙方提供必需的生产(工作)条件;

2.创造条件提高乙方的政治思想素质和业务技术水平;

3.根据有关规定及本合同有关条款，按时支付乙方劳动报酬并提供保险福利待遇;

4.向乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品;

5.双方约定的其他义务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(三)乙方的权利

1.享有参加业务(技术)学习(培训)、参加工会、参与民主管理和提出合理化建议、评选和被评选为先进职工(生产者)等权利;

2.按照规定领取劳动报酬和享受社会保险福利待遇;

3.享有休息、休假与获得劳动安全卫生保护的权利。对违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行;

4.按照有关规定及本合同的有关条款，可以解除劳动合同;

5.甲方不履行本合同时，乙方有权依法向劳动争议仲裁委员会提起申诉;

6.双方约定的其他权利：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(四)乙方的义务

1.服从甲方的生产组织管理，尽职尽责，努力完成生产(工作)任务;

2.遵守国家法律、法规和社会公德，保守国家秘密、甲方商业秘密，爱护甲方财物;

3.遵守厂纪厂规和劳动纪律，执行生产操作规程和劳动安全卫生规程，讲究职业道德;

4.努力学习政治文化知识，刻苦钻研技术，不断提高专业技术水平，积极参加必要的社会活动;从事技术工种或岗位的，上岗前必须接受培训;

5.双方约定的其他义务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

四、工作时间与劳动报酬

(一)甲方根据国家法律、法规和本单位生产(工作)实际，实行\_\_\_\_\_\_\_\_\_32作制。甲方对乙方实行每日工作时间\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，平均每周工作时间\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时的工时制度。甲方确需乙方加班加点时，在征得工会和乙方同意后，一般每日不超过1小时，每月累计不得超过36小时，并按有关规定支付加班费或调休。

(二)劳动报酬

1.乙方完成本合同规定的生产(工作)任务，甲方应以货币形式每\_\_\_\_\_\_\_\_\_(月、周、日)\_\_\_\_\_\_\_\_\_元支付给乙方工资，支付时间为\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

2.甲方除按本款第1项规定之标准支付乙方工资外，另每月支付给乙方：

3.加班工资，按不低于本款第1项协商确定的工资标准和劳动法的规定计算计发，具体标准如下：

4.从事午间(12时到14时)或夜间(22时至次日6时)工作的，每班应付给乙方中班或夜班津贴，具体标准如下：

5.因生产经营发展或本合同商定的其他条款变化，本款协商确定的各项劳动报酬标准需要调整时，应经甲、乙双方协商，并签订补充协议：

6.双方商定的其他报酬：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

五、社会保险和福利

(一)甲乙双方必须依法参加社会保险，甲方按所在地规定的一定比例按月为乙方缴纳养老、医疗、工伤、失业、生育保险费，乙方个人负担的部分，由甲方代乙方在其工资中捉缴，具体缴纳办法及标准为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)乙方退休养老金按国家和省有关规定在甲方投保的社会保险事业管理机构领取。

(三)乙方在甲方工作期间，患病、负伤、因工伤残或者患职业病以及生育，其有关保险福利待遇，按国家和省现行规定执行。

(四)乙方在合同期内死亡，其死亡待遇和遗属津贴按国家和省现行规定执行。

(五)乙方其他保险福利待遇，按国家、省以及甲方有关规定执行。

六、劳动合同的变更、续订、解除及终止

(一)下列情况下，甲乙双方可以变更本合同的相关内容：

1.甲方转产或调整生产任务的;

2.甲乙双方协商同意，并且不损害国家和集体利益的;

3.由于不可抗拒力致使本合同无法履行的;

4.双方约定的其他情况：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)在下列情况下，甲方可以解除劳动合同：

1.在试用期内证明乙方不符合录用条件的;

2.乙方违反或不履行劳动合同的;

3.乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4.乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度，泄漏甲方商业秘密的;

5.乙方被依法追究刑事责任的;

6.乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

7.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

8.劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的;

9.经有关部门确认，甲方歇业，合营、合资期满关闭，宣告破产或者濒临破产处于法定整顿期间的;依照第6、7、8、9项解除劳动合同时，甲方应提前三十日以书面形式通知乙方并支付经济补偿金;

10.双方约定的其他情况：

(三)在下列情况下，甲方不得解除劳动合同：

1.劳动合同期未满，又不符合上款解除合同条件的;

2.乙方患职业病或者因工伤残并被劳动鉴定委员会确认为丧失或者部分丧失劳动能力的;

3.乙方患病或者负伤，在规定医疗期内的;

4.女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

5.乙方在享受法定休假、探亲假期间的;

6.法律、法规规定的其他情形：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

7.双方约定的其他情况：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(四)在下列情况下，乙方可以解除本劳动合同：

1.在试用期内的;

2.甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3.甲方不按国家、省和本合同约定支付劳动报酬或者保险福利待遇的;

4.甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害劳动者身体健康的;

5.甲方有侵害乙方合法权益行为的;

6.经甲方同意，乙方自费离职学习和培训的;

7.乙方参军、入学或出境定居的;

8.双方约定的其他情况：

(五)在下列情况下，乙方不得解除劳动合同：

1.由甲方出资培训(包括送大、中专院校或技工学校学习)，培训后为甲方服务期未满的;

2.属于技术骨干，承担某项重点工程的建设、改造任务或科研项目而任务未结束的;

3.双方约定的其他情况：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

七、违反劳动合同的责任

1.甲方违反劳动合同的责任(双方约定)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2.乙方违反劳动合同的责任(双方约定)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

八、其他有关事项

(一)甲方违反或解除劳动合同，应按照国家有关法律、法规的规定，支付给乙方经济补偿金，具体标准为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)甲、乙双方经协商一致，解除劳动合同时，乙方应交回：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

九、双方需要约定的其他事项

十、甲、乙双方签订本劳动合同后，应在十五日内将劳动合同送劳动行政部门鉴证。

十一、本合同的签订、变更、续订、解除、终止及履行要接受劳动行政部门监督检查。

十二、甲、乙双方在履行本合同过程中发生争议时，任何一方在法定期限内可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可向人民法院起诉。

十三、本合同一式三份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**施工劳动合同篇九**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

企业地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

施工地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

工商注册机关：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_居民身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_\_\_\_\_\_村

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

1、有固定期限劳动合同

本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日终止。

其中试用期至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

2、以完成一定工作为期限的合同。

本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日;以乙方完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务为合同终止时间。

3、无固定期限劳动合同

本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日生效，于法定或约定的解除(终止)合同的条件出现时止。

其中试用期至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容和工作时间

第二条甲方招用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_(项目名称)工程中担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。乙方的岗位(工种)上岗证号码为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条甲方安排乙方执行下列第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种工作时间制度。

1、执行定时工作制(乙方每日工作 小时，每周工作 小时)。

2、执行综合计算工时工作制(乙方每月工作不超 小时)。

3、执行不定时工作制(在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间)。

第四条实行计时工资制的，甲方安排乙方加班，应符合律、法规的规定。甲方安排乙方在日法定标准工作时间以外延长工作时间的，应支付不低于工资的 50%的工资报酬。甲方安排乙方在休息日工作，又不能安排补休的，应支付不低于工资xx年\_\_\_月\_\_\_日

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**施工劳动合同篇十**

合同编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(通常为用工单位)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(姓名、性别、年龄、住址)

用工形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因生产经营需要，经考核，录用乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(姓名)为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(工程名称)工人，遵照国家有关劳动法律法规，经双方协商，签订本施工劳动合同模板。

第一条甲方录用乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(工作名称)。

第二条劳动合同期限从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日时止。其中试用期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

第三条甲方的基本权利义务

一、根据生产经营的需要和本单位的规章制度及本合同的各项条款对乙方进行管理。

二、保护乙方的合法权益，按规定付给乙方工资、奖金、津贴以及保险福利和其他政策性补贴。

三、做好乙方上岗前的培训工作并提供符合国家安全标准的劳动作业卫生条件。

四、依照国家有关规定对乙方进行奖惩。

第四条乙方的基本权利义务

一、享受\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_待遇(写明待遇的内容)

二、遵守国家法律法规和甲方的规章制度。

三、完成甲方分配的生产任务和经济指标。

第五条工资待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(要写明确具体)

第六条工作时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(每周不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时)

第七条劳动保险及福利待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**施工劳动合同篇十一**

用人单位名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

用人单位性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职工姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省有关劳动法律、法规和行政规章，\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称甲方）和\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称乙方），经协商同意，签订本劳动合同。

一、合同期限（经双方协商，可以选定以下一项作为本合同的期限）

（一）有固定期限。本合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中，试用期\_\_\_\_\_\_\_\_\_年个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止；学徒期\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

（二）无固定期限，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起到终止劳动合同条件出现时止。其中，试用期\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止；学徒期\_\_\_\_\_\_\_\_\_年个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。终止劳动合同的条件为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（三）以完成一定的工作为期限。具体工作为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

二、生产（工作）任务及条件

甲方根据生产（工作）需要，安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，为\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）。具体生产（工作）任务为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。甲方根据国家有关规定，为乙方提供必要的劳动保护和劳动条件。具体内容如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、双方的权利与义务

（一）甲方的权利

1.按照岗位责任组织生产，检查考核乙方完成生产（工作）任务情况；

2.按照国家法律、法规和本单位有关规定，决定对乙方劳动报酬的分配形式，并对乙方实施奖励或处分；

3.根据生产（32作）或调整劳动组织的需要，在征得乙方同意后变更乙方生产（32作）岗位；

4.当乙方不履行本合同时，有权依法向劳动争议仲裁委员会提起申诉；

5.双方约定的其他权利：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（二）甲方的义务

1.按照有关劳动安全、劳动保护、职业安全卫生的规定，向乙方提供必需的生产（工作）条件；

2.创造条件提高乙方的政治思想素质和业务技术水平；

3.根据有关规定及本合同有关条款，按时支付乙方劳动报酬并提供保险福利待遇；

4.向乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品；

5.双方约定的其他义务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（三）乙方的权利

1.享有参加业务（技术）学习（培训）、参加工会、参与管理和提出合理化建议、评选和被评选为先进职工（生产者）等权利；

2.按照规定领取劳动报酬和享受社会保险福利待遇；

3.享有休息、休假与获得劳动安全卫生保护的权利。对违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行；

4.按照有关规定及本合同的有关条款，可以解除劳动合同；

5.甲方不履行本合同时，乙方有权依法向劳动争议仲裁委员会提起申诉；

6.双方约定的其他权利：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（四）乙方的义务

1.服从甲方的生产组织管理，尽职尽责，努力完成生产（工作）任务；

2.遵守国家法律、法规和社会公德，保守国家秘密、甲方商业秘密，爱护甲方财物；

3.遵守厂纪厂规和劳动纪律，执行生产操作规程和劳动安全卫生规程，讲究职业道德；

4.努力学习政治文化知识，刻苦钻研技术，不断提高专业技术水平，积极参加必要的社会活动；从事技术工种或岗位的，上岗前必须接受培训；

5.双方约定的其他义务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

四、工作时间与劳动报酬

（一）甲方根据国家法律、法规和本单位生产（工作）实际，实行\_\_\_\_\_\_\_\_\_32作制。甲方对乙方实行每日工作时间\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，平均每周工作时间\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时的工时制度。甲方确需乙方加班加点时，在征得工会和乙方同意后，一般每日不超过1小时，每月累计不得超过36小时，并按有关规定支付加班费或调休。

（二）劳动报酬

1.乙方完成本合同规定的生产（工作）任务，甲方应以货币形式每\_\_\_\_\_\_\_\_\_（月、周、日）\_\_\_\_\_\_\_\_\_元支付给乙方工资，支付时间为\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

2.甲方除按本款第1项规定之标准支付乙方工资外，另每月支付给乙方：

3.加班工资，按不低于本款第1项协商确定的工资标准和劳动法的规定计算计发，具体标准如下：

5.因生产经营发展或本合同商定的其他条款变化，本款协商确定的各项劳动报酬标准需要调整时，应经甲、乙双方协商，并签订补充协议：

6.双方商定的其他报酬：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

五、社会保险和福利

（一）甲乙双方必须依法参加社会保险，甲方按所在地规定的一定比例按月为乙方缴纳养老、医疗、工伤、失业、生育保险费，乙方个人负担的部分，由甲方代乙方在其工资中捉缴，具体缴纳办法及标准为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（二）乙方退休养老金按国家和省有关规定在甲方投保的社会保险事业管理机构领取。

（三）乙方在甲方工作期间，患病、负伤、因工伤残或者患职业病以及生育，其有关保险福利待遇，按国家和省现行规定执行。

（四）乙方在合同期内死亡，其死亡待遇和遗属津贴按国家和省现行规定执行。

（五）乙方其他保险福利待遇，按国家、省以及甲方有关规定执行。

六、劳动合同的变更、续订、解除及终止

（一）下列情况下，甲乙双方可以变更本合同的相关内容：

1.甲方转产或调整生产任务的；

2.甲乙双方协商同意，并且不损害国家和集体利益的；

3.由于不可抗拒力致使本合同无法履行的；

4.双方约定的其他情况：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（二）在下列情况下，甲方可以解除劳动合同：

1.在试用期内证明乙方不符合录用条件的；

2.乙方违反或不履行劳动合同的；

3.乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4.乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度，泄漏甲方商业秘密的；

5.乙方被依法追究刑事责任的；

6.乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的；

7.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

8.劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的；

9.经有关部门确认，甲方歇业，合营、合资期满关闭，宣告破产或者濒临破产处于法定整顿期间的；依照第6、7、8、9项解除劳动合同时，甲方应提前三十日以书面形式通知乙方并支付经济补偿金；

10.双方约定的其他情况：

（三）在下列情况下，甲方不得解除劳动合同：

1.劳动合同期未满，又不符合上款解除合同条件的；

2.乙方患职业病或者因工伤残并被劳动鉴定委员会确认为丧失或者部分丧失劳动能力的；

3.乙方患病或者负伤，在规定医疗期内的；

4.女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

5.乙方在享受法定休假、探亲假期间的；

6.法律、法规规定的其他情形：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

7.双方约定的其他情况：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（四）在下列情况下，乙方可以解除本劳动合同：

1.在试用期内的；

2.甲方以、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3.甲方不按国家、省和本合同约定支付劳动报酬或者保险福利待遇的；

4.甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害劳动者身体健康的；

5.甲方有侵害乙方合法权益行为的；

6.经甲方同意，乙方自费离职学习和培训的；

7.乙方参军、入学或出境定居的；

8.双方约定的其他情况：

（五）在下列情况下，乙方不得解除劳动合同：

1.由甲方出资培训（包括送大、中专院校或技工学校学习），培训后为甲方服务期未满的；

2.属于技术骨干，承担某项重点工程的建设、改造任务或科研项目而任务未结束的；

3.双方约定的其他情况：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

七、违反劳动合同的责任

1.甲方违反劳动合同的责任（双方约定）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2.乙方违反劳动合同的责任（双方约定）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

八、其他有关事项

（一）甲方违反或解除劳动合同，应按照国家有关法律、法规的规定，支付给乙方经济补偿金，具体标准为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（二）甲、乙双方经协商一致，解除劳动合同时，乙方应交回：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

九、双方需要约定的其他事项

十、甲、乙双方签订本劳动合同后，应在十五日内将劳动合同送劳动行政部门鉴证。

十一、本合同的签订、变更、续订、解除、终止及履行要接受劳动行政部门监督检查。

十二、甲、乙双方在履行本合同过程中发生争议时，任何一方在法定期限内可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可向人民法院起诉。

十三、本合同一式三份，具有同等法律效力。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**施工劳动合同篇十二**

用人单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职工姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（委托代理人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月日：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份：农业人口；非农业人口

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现在住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因生产（工作）需要，招（雇）乙方为本企业职工。根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国私营企业暂行条例》《私营企业劳动管理暂行规定》和有关劳动法规，甲乙双方在自愿基础上，经平等协商，同意签订本劳动合同。

第一条合同期限

本合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日止，共年。其中试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，共\_\_\_个月。

第二条生产（工作）任务

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

乙方同意按甲方生产（工作）需要，在\_\_\_\_\_\_岗位，承担\_\_\_\_\_\_任务，担任\_\_\_\_\_\_工种。

乙方应完成岗位所规定的数量指标和质量指标：

第三条劳动（工作）安全、卫生条件.

1.甲方必须执行国家有关劳动安全与卫生的法规标准，采取劳动保护措施，改善劳动条件，建立安全生产规章制度，保证安全生产和职工健康。

2.甲方应根据国家有关规定，给乙方发放劳动保护用品：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，保健食品费：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

3.甲方应对乙方进行安全教育和技术培训，乙方从事特种作业的，必须经专业训练，并经劳动行政部门考核合格发证后，持证上岗操作。

4.甲方应对从事有毒有害工作的乙方定期体检。

5.甲方不得安排未成年工（16－18周岁）担任不宜从事的工种。

6.甲方应定期对生产场所、危险设施进行安全检查，消除事故隐患，纠正违章。

第四条劳动管理

1.甲方必须严格执行劳动政策和有关劳动管理的法律规定，并根据国家有关规定建立、健全劳动制度及各项规章。

2.甲方有监督乙方遵章守纪、安全生产、职业道德及生产任务完成情况的权利。

3.乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第五条工作时间和劳动报酬

1.甲方应实行每日不超过八小时、平均每周不超过四十四小时工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人和工会同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过三小时，连续加班不得超过三天。乙方如为未成年工（16-18周岁），孕期、哺乳期女工甲方不得安排其加班加点。

2.甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资形式以及奖金、津贴、补贴如下（职工最低工资不得低于当地同行业集体所有制企业同等条件工人的最低工资水平）：

3.甲方应当每月按时给乙方发放工资。每月\_\_\_\_\_\_日为发薪日。超过当月规定发薪日期的，从第六日起每天按拖欠乙方本人工资额的\_\_\_％赔偿乙方损失，直至支付工资之日止，与工资一并发给乙方。

4.法定节日加班工资为\_\_\_\_\_\_元，公休假日加班工\_\_\_\_元，平日加班工资\_\_\_\_\_\_元，从事夜间（22时至次日6时）工作的，每班发给夜餐津贴\_\_\_\_\_\_元。

5.甲方应当根据企业的生产发展及乙方的技术熟练程度、劳动效率，逐步提高乙方的工资水平。

第六条保险和福利待遇

1.甲方按乙方工资总额的\_\_\_\_\_\_％，乙方按本人当月工资的\_\_\_\_％，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险机构缴纳退休养老金。

甲方没有按规定为乙方向社会保险机构缴纳退休养老金的，乙方在退职、解除合同或被辞退时，甲方应按国家规定的标准如数发给本人退休养老金。

2.因第七条第2款第（2）项、第（4）项和第3款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满一年（满半年不满一年的按一年计算）发给乙方一个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期未满，甲方应发给乙方合同期内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差一年发给相当于乙方标准工资一个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计最高不超过十二个月乙方标准工资。

3.乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市（县）医务劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工致残或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照《劳动保险条例》和有关规定执行。

4.乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予三至六个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资百分之六十的病假工资。

5.乙方为女职工，其孕期、产期和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

6.按国家法律、法规规定，乙方应享受法定节假日及婚、丧假。法定节假日及遇乙方婚、丧假期，甲方必须将乙方按规定所休天数视为有薪假期；乙方如超假，经批准可作事假处理，否则，按旷工处理。

第七条合同的变更、解除、终止和续订

1.甲方因转产、调整生产项目，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2.在下列情况下，甲方可以解除合同：

（1）乙方在试用期内经发现不符合录用条件的；

（2）乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作又无法安排其他工作的；

（3）按照国家法律、法规规定，乙方属于应予辞退的；

（4）甲方歇业、宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的须征求工会意见并向劳动行政部门报告）。

3.在下列情况下，乙方可以解除合同：

（1）甲方违反国家规定，无安全防护设施，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

（2）甲方无力或不按照本合同规定支付乙方劳动报酬的；

（3）甲方不履行合同或者违反国家法规、政策，侵害乙方合法权益的；

（4）乙方应征人伍或经甲方同意，自费考上中等专业以上学校学习及本人有正当理由要求辞职的。

4.乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

5.在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

（1）合同期未满，又不符合本条第2款规定的；

（2）乙方患有职业病或因工负伤并经医务劳动鉴定委员会确认的；

（3）乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

（4）乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

6.甲乙双方任何一方解除合同、须提前三十天以书面形式通知对方，并办理解除合同的手续。甲方按照国家法律、法规规定辞退乙方而解除合同的，以及试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。另外，符合第七条第3款（1）、（2）、（3）情形之一的，乙方可随时解除合同。

7.甲方解除合同，应征求本企业工会组织的意见。

8.甲方解除合同，应报当地劳动行政部门备案。

9.合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第八条双方认为需要约定的事项

第九条违反劳动合同应承担的违约责任

1.甲乙双方任何一方违反合同时，应当向对方支付违约金,违约金标准是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2.甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成经济损失的,应根据后果及责任大小给予赔偿。

3.甲方出资培训乙方，应事先与乙方商定在本企业的服务期限。乙方服务期未满，欲辞职或另谋职业的，应支付甲方培训费\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第十条劳动争议处理

甲乙双方发生劳动争议后，应先行协商解决。协商不能解决的，可在法定申诉时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，直至向人民法院起诉。

第十一条本合同未尽事宜以及与今后法律、法规、政策等有抵触的条款，按国家的法律、法规、政策执行。

第十二条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效。

第十三条本合同经双方签订后，必须送交劳动争议仲裁机构予以鉴证。

甲方：（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：（签章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（委托代理人）（签章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

鉴证人员：（签名或盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证机构：（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

附件1劳动合同续订表

甲乙双方于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日签订的劳动合同，\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日已到期，经甲乙双方平等协商，同意在不变更原合同内容的基础上，续订劳动合同。

续订合

同期限

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止

企业法定代表（委托代理人）：企业职工：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

鉴证人员：鉴证机构

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

续订合

同期限

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止

企业法定代表（委托代理人）：企业职工：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

鉴证人员：鉴证机构

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**施工劳动合同篇十三**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(委托代理人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和《湖南省劳动合同规定》等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，一致同意订立本劳动合同。

一、合同类型和期限

甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

(三)以完成一定的工作(任务)为期限。自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作(任务)完成时即行终止。

其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_天。

二、工作岗位

(一)根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_工种或职务，具体工作内容为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)甲方根据国家、行业和地方的劳动定额标准和质量验收标准，制定科学合理的工作任务;乙方必须按甲方要求按质按量完成生产(工作)任务。

(三)经双方协商一致，甲方可根据工作需要对乙方工作岗位进行调整。

三、劳动报酬

(一)乙方试用期的工资标准为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_元月。

(二)试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方执行以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种工资形式：

1、计时工资：乙方的工资由以下几部分组成：\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_;其金额分别为\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、全额计件工资：甲方应根据自身情况制定科学、合理的劳动定额标准，计件单价为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3、岗位工资：乙方的岗位工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元月;如乙方的工作岗位调整，按新岗位所对应的工资标准执行。

4、其他工资形式。具体办法在本合同第十条中明确。

(三)甲方以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，不得克扣或者拖欠。

(四)甲方支付乙方的工资，不得低于工程所在地政府颁布的最低工资标准。

(五)甲方安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资。

四、社会保险和福利待遇

(一)社会保险

甲方应按照国家和省有关社会保险的规定，为乙方办理养老、医疗、工伤、失业、生育等社会保险，甲乙双方均按统筹地区规定的费率及时足额缴纳社会保险费，乙方可按有关规定享受社会保险待遇。

(二)福利待遇

1、乙方在本合同履行期间，因病或非因工负伤，其医疗待遇和停工治疗期间的病假工资和疾病救济费按国家和省有关规定执行。

2、乙方非因工死亡的丧葬补助费、供养亲属抚恤费等，按国家和本省有关规定执行。

五、劳动保护和劳动条件

(一)工作时间

1、标准工作制：乙方每天工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，每周工作时间不超过40小时;具体工作时间由甲方统一安排。

2、不定时工作制：每周工作时间不超过40小时，超过部分按加班加点计发工资。

3、综合计算工作制：每周工作时间不超过40小时，超过部分按加班加点计发工资，具体工作时间由甲方统一安排。

(二)休息休假

1、甲方保证乙方每周至少休息一天。

2、乙方依法享有法定的节日假、公休假、探亲假、婚丧假、产假等有薪假期。

3、甲方因施工生产需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班，日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方应按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

(三)甲方要严格执行国家和省有关劳动保护的法律、法规和规章制度，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必需的劳动工具、劳动保护用品，对从事有职业危害作业的劳动者定期进行健康检查，改善生产、生活条件，切实保障乙方在生产、工作中的安全和健康。

(四)甲方执行国家有关规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训，实行持证上岗制度;乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全法规、规章、制度和操作规程。

(五)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

六、劳动纪律

(一)甲方依法制定的各项规章制度，应向乙方公示。

(二)乙方在合同期间应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

(一)甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更合同条款的，必须提前 5天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。

变更劳动合同，双方应签订《变更劳动合同协议书》。

(二)有下列情况之一的，符合条件的一方可以单方面变更本合同的相关条款：

1、本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(三)经甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

(四)乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度，按照甲方劳动规章制度的规定或者劳动合同的约定应当解除劳动合同的;

3、严重失职、营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方利益造成重大损害的;

4、被依法追究刑事责任的。

(五)有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2、乙方经考核不能胜任本合同约定的工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(六)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减职工而与乙方解除本合同的，必须按国家、省有关企业经济性裁员规定所确定的程序进行。

(七)乙方有下列情况之一的，甲方不得依据第(五)、(六)项解除本合同：

1、患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的;

2、患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的;

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

4、符合法律、法规规定的其他情况的

(八)有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同，甲方应当支付乙方相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险费：

1、在试用期内的;

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方克扣或者无故拖欠工资的;

4、甲方拒不支付延长工作时间工资报酬的;

5、甲方低于当地最低工资标准支付工资的;

6、甲方未按照本合同约定提供劳动保护和劳动条件的;

(九)除上述第(八)项规定外，乙方解除本合同，应当提前30日书面通知甲方，超过30日甲方应当办理解除合同手续。

(十)符合下列条件之一的，本合同即行终止：

1、合同期限届满的;

2、合同约定的终止条件出现的\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

3、乙方达到法定退休条件的;

4、甲方依法破产、解散的;

5、法律、法规、规章规定的其他情形。

(十一)除本合同另有规定外，任何一方解除或终止本合同，没有提前30日通知对方或通知时间不足的，应当按相差的天数，以解除或终止合同前一个月的日平均工作为标准，支付赔偿金给对方。

(十二)有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

1、甲乙双方同意续订劳动合同的;

2、本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同的。

出现本条第2项情况，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于 2个月;乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

八、经济补偿金与赔偿

(一)有关经济补偿金的计发政策与标准按国家和省有关规定统一办理。

(二)发生下列情形之一的，甲方按下列标准向乙方支付赔偿费用：

1、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除全额支付乙方工资报酬外，还应加发相当于工资报酬25%的赔偿费用;

2、支付乙方的工资报酬低于当地最低工资标准的，在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的赔偿费用。

(三)甲方解除本合同后，未按规定发给乙方经济补偿金的，除全额发给经济补偿金外，还需按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

(四)甲方依据本合同第七条第五项第一点解除劳动合同的，应支付不低于6个月工资的医疗补助费。患重病的还应加发50%的医疗补助费，患绝症的加发 00%的医疗补助费。

(五)甲方违反本合同约定解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

(六)乙方违法解除劳动合同，给甲方造成经济损失的，应当承担赔偿责任：

1、\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

九、违反劳动合同的责任

(一)当事人一方违反合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(二)其他违约责任：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十、当事人约定的其他内容\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十一、劳动争议处理及其它

双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁

十二、本合同的附件如下\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十三、本合同的条款与国家和省新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，交乙方的不得由甲方代为保管。

甲方：(盖章)

乙方：(签名)

法定代表人或 (委托代理人)：(签名)

年 月 日

年 月 日

鉴证机关：(盖章)

鉴证人：(签章)

年 月 日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找