# 怎样书写雇佣协议书(二十二篇)

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2024-06-26

*范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。怎样书写雇佣协议书篇一乙方：...*

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

**怎样书写雇佣协议书篇一**

乙方： 身份证号：

根据相关法律规定，经充分协商一致，双方本着自愿平等的原则，达成如下条款：

一、甲方为新f- 号车实际车主，挂靠于伊犁交通运输集团有限公司。

二、乙方为甲方雇佣的驾驶员，在工作中应当服从甲方管理，听从甲方安排、指挥。

三、乙方的工资由甲方发放，与伊犁交通运输集团有限公司无关。乙方的工资每月为 元(大写： 元)。甲方应当在每月的 号前支付。

四、乙方在工作中恪尽职守，注意安全，遵纪守法。如乙方在工作中出现交通事故等行为导致第三人财产、人身受到损害的或违法违章被处罚，甲方承担责任后，可视情节有权向乙方追偿部分乃至全部的损失。

五、如乙方因故临时不能履行职责，由第三人代为临时顶班的并经甲方认可的，在第三人工作期间，甲方与第三人的关系视为雇佣关系。甲方应当为第三人支付相应的报酬，第三人应当服从甲方的管理。

六、乙方的工作安排、工资发放均由甲方负责，与伊犁交通运输集团有限公司无关。甲方、乙方与伊犁交通运输集团有限公司不存在劳动或劳务关系。

七、本协议自双方签字之日起生效，并报伊犁交通运输集团有限公司备案。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**怎样书写雇佣协议书篇二**

甲方：

乙方：

经学校同意甲、乙双方协商就关于学校厕所保洁和门卫工作达成如下协议：

一、甲方每月支付给乙方工资 元，大写： 按月发放。且甲方为乙方上意外保险100.00元。

二、根据保洁工作质量和门卫工作情况达若不到要求，甲方有权扣除乙方部分或全部工资，直至终止此协议，辞退乙方。

三、甲方与乙方保洁工作具体要求：

1、全天候上班，保持厕所清洁，看好厕所设施不被人为损坏，由于看管不力，设施损坏，扣发工资赔偿损失。

2、搞好卫生后要做到：

①便坑内无便迹，无沉淀物。

②地面无纸屑、果皮、塑料、塑料管、塑料桶内的塑料袋等要及时清理更新。

③排水沟、水管、地漏等疏通无阻，洗手池放水下水畅通无阻。 ④擦净因便溺而导致的瓷砖、瓷盆变色的痕迹。

⑤如果厕所在师生使用的过程中阻塞应做到随叫随到，排解阻塞。

四、甲方与乙方门卫工作具体要求：

1、认真履行《门卫职责》。

2、乙方主要负责午间与晚间、假日即学生不在校期间的门卫安全工作。

3、按时交接班，认真做好交接记录。

4、由于乙方疏忽造成的责任事故，由乙方承担。

五、意外、疾病等赔付责任

1、乙方工作期间因意外使身体受到损伤时由保险公司负责。

2、乙方在工作期间由于各种疾病导致的对身体的损伤甲方概不负责。

六、此合同一式三份，校方、甲、乙双方，各一份。

有效期： 年 月 日起至 年 月 日止。

此合同自签字起生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**怎样书写雇佣协议书篇三**

甲方(公司)： 地址：

乙方(受佣)： 身份证号：

甲乙双方本着平等自愿、协商一致的原则，就甲方雇佣乙方的进行工作达成如下协议：

一、甲方聘用乙方从事 工作，聘用期为 年 月 日至 年 月 日。

二、协议的有效期限：

本协议自签字之日起至雇佣期满之日止。如果协议期满前一个月内双方就续签事宜达成一致，则可续签本协议。续签本协议，续签的次数不限。每次签约的有效期限不超过2年。如果双方不再续签本协议，需在协议期满前一个月内以书面形式通知对方。

三、试用期

试用期三个月，并包含于雇佣期之内。若在试用期内，甲方认为乙方明显不符合本岗位工作的要求，甲方可提前三天通知乙方提出解除协议的要求，且不承担责任。

四、工作时间

1、甲方按照国家规定并结合公司实际情况制定工作时间，年工作时间不超过国家规定，乙方应执行甲方规定的工作时间。

2、甲方按国家法定节假日、法定休息日，合理安排乙方休假或休息。

五、工资待遇

1、甲方根据依法自行制定的工资分配制度及发放办法支付乙方工资。

2、乙方工资实行 形式。月薪 元，其他提成或绩效工资发放按照公司规定制度执行。

3、甲方每月 日为发薪日，甲方按月以货币形式支付乙方工资。

六、双方的权利与义务

(一)甲方的权利及义务

1、根据乙方的实际工作能力和公司工作需要，经甲乙双方协商一致，甲方可对乙方的工作岗位作适当的调整。

2、甲方有权根据公司的规章制度对乙方进行管理。

3、甲方应当为乙方提供相应的职业技能培训。

4、甲方应当为乙方提供适宜的工作环境和工作条件。

5、因乙方故意或重大过失造成甲方损失的，甲方有权追索乙方责任。

(二)乙方的权利及义务

1、乙方有权获得相应的报酬和晋升的机会，享受法定假日和甲方规定的休息日的权利。

2、乙方享有参加相应的业务学习和提出工作改进建议的权利。

3、乙方负有维护甲方的利益和声誉，遵守甲方的规章制度、劳动纪律的义务。

4、乙方负有遵守本协议附件《员工保密合同书》，在任职期间及离职之日起两年内保守甲方的商业秘密和技术秘密的义务。

5、乙方在任职期间及离职之日起两年内，未经甲方书面同意，不在与甲方研究、生产、经营、销售、维护同类产品或提供同类服务的其他企业或事业单位中工作，且不以任何方式间接地为上述企业或事业单位工作。

6、乙方不得以甲方名义收受各种形式的金钱财务等，也不得已甲方名义行贿，否则个人承担相应法律责任。

七、协议的终止和解除

1、有下列情况之一时，本协议自动终止：

(1)本协议的有效期已满，双方未续签协议。

(2)甲方依法宣告破产。

(3)甲方依法解散或依法被撤销。

(4)乙方死亡。

(5)乙方丧失民事行为能力。

(6)乙方触犯国家相关法律法规的情形。

2、有下列情形之一时，甲方有权提前解除本协议：

(1)乙方在试用期内被证明不符合录用条件。

(2)乙方严重违反公司规章制度或者违背公司行为规范。

(3)乙方严重失职、营私舞弊、贪污腐化或有其它严重不良行为，对公司利益或声誉造成损害的。

(4)乙方被依法追究刑事责任或被治安行政处罚的。

(5)乙方未反应真实情况，在违背甲方真实意愿的情况下签订协议的。

(6)乙方违反本协议所确定的其他义务，甲方认为需要处理的。

(7)经过岗位适应性培训后，再上岗工作表现仍然达不到要求的。

3、在下列情况下，甲方有权解除本协议，但应当提前30天以书面形式通知乙方本人(或甲方给乙方支付一个月的工资来代替30天书面通知时间)。而且，乙方应按甲方规定办理离职手续：

(1)乙方因病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方安排的其它工作。

(2)乙方能力已明显不能适应本职工作需要，并且没有其它合适岗位可以安排。

(3)甲方经营状况发生严重困难需要裁员。

(4)本协议订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行。

4、在下列情况下，甲方不得单方面解除协议：

(1)乙方在聘用期间患有本职工作所引起的职业病或因工负伤或致残，经劳动部门鉴定证实在疗养期间的。

(2)符合计划生育规定的女职工在孕期、产假、哺乳期内的。

(3)国家法律、法规明文规定的其它情形。

5、在下列情况下，乙方可以提前解除本协议，但需提前30天以书面形式通知甲方，并办理正常离职手续：

(1)经劳动部门证实，劳动、卫生条件恶劣，严重危害员工健康的。

(2)甲方不能按照协议规定支付乙方劳动报酬的。

(3)甲方不履行本聘用协议或有严重的违约行为的。

6、如乙方提前解除协议，则应赔偿因乙方违约造成甲方的经济损失。

7、当乙方在协议期满前30天内提出辞职，但未在协议届满前完成工作交接和离职手续的，则协议期延续至工作交接完毕，离职手续齐备时止。

8、乙方离职时应按照甲方要求办理离职手续。若乙方自动离职(未办或不办离职手续)，甲方将停发乙方工资并冻结有关财务费用和户口、档案。甲方有向乙方追索相应经济损失和追究法律责任的权利。

八、乙方在聘用期间及离职之后的保密事项，按照双方签订的《员工保密合同书》执行。

九、由本协议而引起的一切争议首先通过双方协商解决。如协商不成，可以提交公司所在地劳动争议仲裁委员会仲裁。

十、本协议未尽内容或条款与现行法律、法规规定有出入的，按现行法律、法规规定执行。

本协议如与双方以前的任何协议有冲突，以本协议的规定为准。如修改本协议，必须双方签字确认。

十一、本协议附件一《销售提成管理规定》及附件二《员工保密合同书》，是本协议不可分割的组成部分。

十二、本聘用协议自双方签署之日起生效。本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**怎样书写雇佣协议书篇四**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（外企代表处）

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（外事服务机构派谴员工）

根据相关法律及《聘用中国雇员劳务合同》的约定，甲、乙双方经友好协商达成如下协议：

一、本协议期限与《聘用中国雇员劳务合同》相一致。

二、乙方因未完成工作任务而延长工作时间，不属加班加点。甲方根据工作需要，经与乙方协商一致，命令乙方延长工作时间的，须依法予以倒休或支付加班加点工资。计算加班加点工资的基数为乙方的基本工资。

三、甲方安排乙方出差，乙方乘坐交通工具的类别须经甲方批准，来往交通费用凭票实报实销；出差地的交通费根据工作需要和记录凭票据如实报销；途中伙食补助费为\_\_\_\_\_\_\_\_元/日，出差地住勤伙食补助费为\_\_\_\_\_\_\_元/日，住宿补助费\_\_\_\_\_\_\_\_元/日。若乙方出差地的食宿费用已由出差单位承担，则甲方不再承担其住勤地的食宿补助费用。如遇特殊情况，双方可另行书面约定。

四、乙方受聘满一年且具备以下条件者，甲方于年终加付一个月的本人工资：

（一）全年工作日出满勤；

（二）全年基本完成甲方交给的工作任务；

（三）平日能自觉遵守甲方的规章制度及各项要求。

五、甲方为受聘满一年的乙方安排一年一次的带薪年休假，具体天数按乙方工作年限具体确定如下：

（一）工作满1年不满3年的为7天；

（二）工作满3年不满6年的为10天；

（三）工作满6年以上的为14天。

六、乙方休年休假，原则上应一次连续休完，经甲方同意也可间断休完；年休假含休息日，只能在本年度使用；请休事假应首先使用年休假，休年休假后又请事假者，按工作日扣减全额工资；请休病假满30天者，免除当年年休假。

七、因工作需要甲方未能安排乙方休年休假的，甲方可按未休假天数及乙方日工资标准给予乙方补偿。

八、乙方依法提出解除聘用关系，属于违约的，除向有关方面承担违约责任外，还应向甲方支付本人一个月工资的违约金。

九、乙方在受聘期间及解聘之后，应严格保守甲方的商业秘密，包括但不限于：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。如有违反，应向甲方支付违约前或离职前一年的全额工资收入。

十、本协议送外事服务机构备案，并作为《聘用中国雇员劳务合同》及《劳动合同》的附件。

十一、本协议一式\_\_\_\_\_\_份，除备案\_\_\_\_\_\_份外，甲、乙双方各执\_\_\_\_\_\_份。

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签字或盖章）乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签字）

**怎样书写雇佣协议书篇五**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约日期：年月日

签约地点：

根据国家和本地劳动管理规定：甲乙双方经平等协商同意，自愿签定本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、聘用合同期限

第一条：本合同为三年期合同。

本合同生效日期\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，其中试用期六个月。

本合同\_\_\_\_\_\_\_\_终止。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。具体内容是：

三、劳动报酬

第四条执行不定时工作制，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，每月工资元，其中试用期间工资\_\_\_\_元。

四、甲方的基本权利与义务：

第五条甲方的权利。

有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度;

有权对乙方违法乱纪和违反公司规定的行为进行处罚;

如乙方不能胜任工作或不符合录用条件，有权提前解除本合同。

第六条.甲方的义务。

为乙方创造良好的工作环境和条件;

按本合同支付给乙方薪金。

五、乙方的基本权利和义务：

第七条.乙方的权利。

有国家法律法规赋予的一切公民权利;

有当地政府规定的就业保障的权利;

享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利;

对试用状况不满意，请求辞职的权利。

第七条.乙方的义务。

遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务;遵守公司各项规章制度、员工手册、行为规范的义务;维护公司的声誉、利益的义务

六、劳动合同的终止、续订

第八条本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前\_\_\_\_天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

七、其他约定

第九条乙方与甲方解除合同后二年内不得从事与甲方相同行业的工作。如乙方违约需向甲方交纳违约金元。

第十条甲方以下规章制度\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_作为本合同附件。 第十一条本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按有关规定执行。 第十二条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具同等效力，经甲乙双方签字章生效。

甲方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**怎样书写雇佣协议书篇六**

甲方： 乙方：

一：甲方 将车号为 出租车。雇佣乙方 开班。

二：雇佣司机费用。

每天交车将油加满把剩余钱交给甲方。

每月工资为元。

乙方提出不干时，必须提前半月告诉甲方，否则将扣除部分工资。

提出不干后，最后一个月工资在一个月内没有违章，交通事故，本车部件没有损坏刮碰和没有经济纠纷民事纠纷后全部反还。

三：本车保险情况：有交强险，三者险 万元，座位险 万元。

其他保险 。

乙方出险时，必须第一时间通知车主甲方，甲方帮助乙方出纳保险金额以内的保险费用。

不通知甲方的所有产生的费用乙方自己负责。

如果超出保险金额，乙方自己负责。

如果出现把车转借他人或者酒后驾驶的，保险公司拒绝赔偿的乙方自己承担刑事责任和经济负担。

正常出险时，每出一次保险，赔付两千以内的，乙方向甲方补助保险上浮费用180元，超过两千的补助保险上浮费用元。

出险都有甲方负责处理保险费用乙方协同处理，保险公司赔付时扣留此钱。

在与第三方赔付完后剩余资金归甲方自己，不够赔偿乙方自己赔付不够的资金。

此条重点字体加粗请看清楚。

四：车辆保修情况;

机油甲方更换，养车修车都有甲方负责。

人为造成此车损坏的乙方自己负责。

白晚班双方交车时必须检查，如果出现有刮碰，部件人为损坏的，白晚班双方都不知道的情况下，白晚班双方共同承担修理。

国家发放油补甲方车主本人获得与乙方没有关系。

五：交接车情况;班。乙方 从年 月 日开始出车。

每天从时到 时止。

双方交车要按时，出现违章甲方按照规定时间判断是谁的。

在乙方出车时间内，必须爱护本车，保护本车，出现丢失，起火，被盗，部件被换的依法追究法律责任和全部经济损失。

本车部件都有编号，如果更换部件必须告诉甲方，没有通知的乙方自己赔偿。

六：本车必带的手续情况;

本车行车证一个，道路运输证一个，二保卡一张，综合性能检测卡一张，尾气环保卡一张，三个车帖，如有丢失，按价赔偿，不能确定是谁弄丢的，双方赔偿。

七：开车责任情况;

在谁开车时间内有违章，违法等事情谁负责。

出现交通事故后，本车修理费用，谁开车谁肇事谁负责修理。

此协议一式两份，甲乙双方各执一份。

自签字之日起生效。

甲方：

乙方：

年 月日

**怎样书写雇佣协议书篇七**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

办公地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

实际住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》《民法典》及有关规定，甲、乙双方经平等协商同意订立本协议，并共同遵守履行。

一、协议期限本协议期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、工作任务根据甲方工作需要，乙方接受甲方的聘用安排，同意从事\_淘宝客服人员\_岗位工作，并承诺按时保质保量完成本岗位规定的工作任务。

三、劳动条件甲方遵照国家有关规定，为甲方必须为乙方提供相应的专业知识和专业培训，以达到上岗要求。

四、工资待遇甲乙双方根据临时工管理暂行规定执行计量工资形式来发放工资，每天结算。

五、甲方权利与义务

1、对乙方的工作进行管理、指导与监督;

2、根据内部工作需要，依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务、岗位进行调整;

3、根据乙方的工作表现，对乙方予以奖惩;

4、按照约定及时支付乙方工资。

六、乙方权利与义务

1、遵守国家法律法规，接受甲方的领导，服从甲方的管理和工作安排;

2、按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准;

3、履行保守甲方商业秘密和技术秘密的义务，不得利用甲方的商业秘密和技术秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益;

4、享有甲方按约定标准支付的劳动报酬。

七、协议的解除与终止

1、甲乙双方均有权解除本协议，但必须提前30天以书面形式通知另一方，经对方书面同意，可以终止本协议。

2、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本协议：

1)严重违反甲方劳动纪律或对甲方利益造成重大损害的;

2)因各种原因不能胜任工作的;

3)有法律、行政法规规定的其他情形的。

3、甲方未按本协议约定支付劳动报酬的，乙方可随时解除本协议。

八、违约情形及责任

1、乙方工作产出的职务技术成果，其专利权、技术版权、所有权、使用权、转让权属于甲方，乙方承诺自愿放弃以上权益;

2、甲方提供的相关资讯的知识产权归甲方所有，乙方承诺不在本协议以外使用;

3、本协议服务内容涉及甲方商业秘密部分的，乙方承诺自动遵循永久不透露原则负责保密;乙方承诺不在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除聘用协议或自动离职，经协商解除协议后，亦不在一定期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原工作相同或有关的经营活动;

4、乙方违反本协议规定条件解除聘用协议的，应承担相应赔偿。

九、其他事项:

1、乙方岗位为非全日制员工，属于远程兼职，乙方在本协议履行期间，如发生疾病或伤残等意外事故，由乙方个人自行负责，同时如乙方发生意外事故，应向第三方索赔，甲方不提供乙方医疗期待遇及工伤待遇;

2、乙方应保持通讯工具的畅通，便于甲方在必要时通知乙方办理相关事宜，避免应时间延误而使乙方权益受到损害;

3、本协议如有未尽事宜应由甲乙双方协商解决。与协议相关的证件、协议和通知的传真件、扫描件、及电子邮件均有效，并具有法律效力;

4、本协议一式两份，甲乙双方各执一份。协议自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方：

乙方：

代表人签名:

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**怎样书写雇佣协议书篇八**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约日期：年月日

签约地点：

根据国家和本地劳动管理规定：甲乙双方经平等协商同意，自愿签定本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、聘用合同期限

第一条：本合同为三年期合同。

本合同生效日期\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，其中试用期六个月。

本合同\_\_\_\_\_\_\_\_终止。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。具体内容是：

三、劳动报酬

第四条执行不定时工作制，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，每月工资元，其中试用期间工资\_\_\_\_元。

四、甲方的基本权利与义务：

第五条甲方的权利。

有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度;

有权对乙方违法乱纪和违反公司规定的行为进行处罚;

如乙方不能胜任工作或不符合录用条件，有权提前解除本合同。

第六条.甲方的义务。

为乙方创造良好的工作环境和条件;

按本合同支付给乙方薪金。

五、乙方的基本权利和义务：

第七条.乙方的权利。

有国家法律法规赋予的一切公民权利;

有当地政府规定的就业保障的权利;

享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利;

对试用状况不满意，请求辞职的权利。

第七条.乙方的义务。

遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务;遵守公司各项规章制度、员工手册、行为规范的义务;维护公司的声誉、利益的义务

六、劳动合同的终止、续订

第八条本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前\_\_\_\_天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

七、其他约定

第九条乙方与甲方解除合同后二年内不得从事与甲方相同行业的工作。如乙方违约需向甲方交纳违约金元。

第十条甲方以下规章制度\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_作为本合同附件。 第十一条本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按有关规定执行。 第十二条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具同等效力，经甲乙双方签字章生效。

**怎样书写雇佣协议书篇九**

甲方(雇佣方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(雇员)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据国家有关法律法规，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

一、合同有效期：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月日止，合同期满雇佣关系自然终止。雇佣合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订雇佣合同。

二、甲方根据工作任务需要，安排乙方的工作岗位为 ，具体工作内容及职责为 。甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位。

三、乙方的工作时间为 。甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

四、经双方约定，甲方给予乙方每月的报酬为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币，每月10号前发放。

五、甲方依法为乙方缴付意外伤害险。

六、乙方请事假须经甲方同意，甲方将按日扣发工资，在合同期内，事假累计不得超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，将扣发\_\_\_\_\_\_\_\_\_天工资。未经甲方同意而擅离职守的，旷职\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，扣发\_\_\_\_\_\_\_\_\_天工资，情节严重的，甲方有权解除合同，并追究乙方

的违约责任。

七、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。乙方如违反甲方制定的规章制度、劳动纪律，甲方有权按相关规定给予处罚。

八、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除雇佣合同。

(1)严重违反工作纪律或规章制度的;

(2)故意不完成工作任务，给甲方造成严重损失的;

(3)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(4)被依法追究刑事责任的。

九、有下列情形之一的，甲方可以解除雇佣合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方：

(1)乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)雇佣合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的雇佣合同无法履行，经当事人协商不能就变更雇佣合同达成协议的;

十、本合同一式三份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

甲方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**怎样书写雇佣协议书篇十**

于金秋时节，是园丁最欣慰的时刻，我是一片绿叶，一名快乐的园丁，一位平凡的教师，其实幼儿教师并不像跟多人想的那样，幼儿园教师很轻松每天就是和孩子玩，没有工作的压力；还有的人觉得幼儿园的工作就是照顾孩子吃饱穿暖，面对这些不知情的看法，更坚定了我们的决心，一定要让自己的职业发挥出他们想不到的价值。

幼儿教师的工作时繁忙琐碎的，当你静下心来梳理自己工作的同时，审视我们的幼教职业，不禁感慨万千。

我热爱幼教事业，因为我深切的懂得参天大树始于不禁风的幼苗，我们在幼苗的根茎上浇灌人生第一滴水，我们的一言一行，会影响孩子的一生，近日，浙江温岭蓝孔雀幼儿园发生一起严重的虐童事件，引起了社会的广泛关注。由此，我园集中了全体教师包括实习老师召开会议，通报了近期全国各地的“幼儿园虐童”事件，警醒教师引以为戒，深刻反思，“虐童”事件实属偶例，但教师的自身素养确实需要不断加强和提高！我们要尊重幼儿的人格发展，让他们在幼儿园健康快乐地成长。

在传统观念中，老师总是权威的化身，老师总是对的，不光幼儿这么认为，连教师自己也是这么认为的。这就给幼师与幼儿之间的沟通带来的一定的障碍。所以我觉得幼儿园教师应该是孩子的好伙伴、是孩子的引导者，是幼儿学习的合作者和引导者，更是幼儿的倾听者和观察者，幼儿园教师应该是家长的好朋友，而如何能充当好这一角色，是这样松与严，责与罚需要我们努力的。我觉得首先你要让孩子和家长都相信你，用你的话语、动作、微笑告诉他们，老师很喜欢你，正确对待幼儿的各种不良情绪。每天保持乐观向上情绪，用自信、善意的微笑面对幼儿，缩短孩子之前的距离，给幼儿以母亲般的拥抱。运用鼓励性的语言，肯定幼儿的成果、提高幼儿学习的兴趣与信心。善于捕捉幼儿的闪光点，及时肯定幼儿好的表现，满足幼儿在集体中展示自我价值的需要，能够和孩子一起生活，不再是去“管”孩子，而是十分享受和孩子在一起的时间，一起探索，一起分享，不再将孩子看成是整齐划一的群体分子，而是一个个有个性、有思想的鲜活个体，发自内心地尊重他们并体悟到他们的情绪，对于发张\*子交给我你完全可以放心，然后，用你坚持的努力一步步来实践你的承诺，你对孩子很关心，对家长很热情，你会用自己全部的热情来和他们分享孩子成长的一点一滴，孩子和你在一起生活得很愉快。当然，这其中也会出现重重的误会、矛盾和不理解，没关系。让自己多站在对方的角度考虑考虑，试着让自己去体谅、去理解，从而用自己的一颗温暖的心去宽容、去解释……相信自己一定可以让每一个孩子、每一位家长都喜欢你。让我们用自己的爱心、童心、细心托起祖国明天的太阳。

多少祖国的花朵，需要辛勤的浇灌，

多少稚嫩的幼苗，需要精心的修剪，

多少天真的童心，需要温馨的呵护。

绿叶，静静的吐露自己的幽香————不张扬；绿叶，默默的衬映着红花———无怨言；做一片平凡的绿叶，光荣的教师，是我无悔的选择！

谢谢大家！

**怎样书写雇佣协议书篇十一**

劳务雇佣协议书

劳务雇佣协议书

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

在甲方工作起始时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于甲方业务发展的需要，雇佣乙方为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司提供劳务服务，经双方协商订立正式《劳务雇佣协议书》如下：

一、协议期限

第一条本协议于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日生效，期限\_\_\_\_\_\_\_\_年，其中试用期至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

如双方需要，可在协议期满前一个月协商续签劳务雇佣协议。如协议期已满，双方不再续签协议，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则协议应顺延至有关工作业务结束。

二、甲、乙双方的义务和责任

第二条乙方同意根据甲方工作需要，承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

第三条乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定（详见《岗位责任书》）的标准。

第四条乙方每周工作时间为\_\_\_\_\_\_\_\_天，每天工作\_\_\_\_\_\_\_\_小时；乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第八条按国家有关规定缴纳的各类社会劳动保险费用及乙方档案，均由乙方原单位保管缴纳。

第九条乙方应严格遵守本协议的附加条款。

三、劳务报酬

第十条甲方每月        11日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为\_\_\_\_\_\_\_元/月或按董事会拟定的标准额执行。

乙方在试用期间的劳务报酬为转正后的80%-90%或双方约定。

甲乙双方对劳务报酬的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：1.因乙方的过失给甲方造成经济损失的；2.乙方违反公司管理制度的；3.双方约定的其他情况。

四、协议的终止与解除

第十一条协议期满如未续签，则视为《劳务雇佣协议书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十二条经甲乙双方协商一致，本协议可以解除。

第十三条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本协议：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）严重违反甲方有关规定及按照本协议约定可以解除劳务协议的；

（三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（四）被依法追究刑事责任的。

五、双方约定的其他内容

第十四条甲乙双方约定本协议增加以下内容：

（一）乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写《劳务人员登记表》，否则甲方有权随时解除本协议，并且不给予经济补偿。

（二）甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本协议具有同等效力。

（三）甲方可以在协议有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。

（四）乙方在协议期内承担的甲方工程项目中的工作及责任的，在该项目未结束前，乙方不得未经甲方同意擅自离职。

（五）甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本协议。

（六）本协议到解除日期时，乙方应按照《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司员工手册》中的离职制度办理离职手续，否则甲方有权扣除或拒绝支付乙方劳务报酬。

第十五条本协议的附件如下：

附件一《保密协议》；

附件二《岗位职责书》；

附件三甲方制定的《员工手册》及有关规定。

第十六条本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_        >法人或委托代理人

签字或盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳务雇佣协议书

劳务雇佣协议书

**怎样书写雇佣协议书篇十二**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_国\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司(以下简称“甲方”)与外派海员\_\_\_\_\_\_\_\_\_(海员证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，以下简称“乙方”)，就甲方雇佣乙方到其所属的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_轮担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(职务)工作，经双方协商达成如下协议：

一、聘用期限

甲方对乙方的聘用期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，根据航行情况可适当提前或延后，但一般不少于9个月不超过14个月。聘用期满，船舶仍在航行或所在港口不便下船，甲方可延长本合同至该航次结束。延长期内乙方基本工资增长\_\_\_\_\_\_\_\_%。

二、工资及支付

乙方工资包括基本工资、固定加班费(星期六和星期日)和休假金(从乙方离开中国之日起)，从乙方上船之日起至返回中国之日止按月计算，不足整月的按天计算。具体标准根据职务见附件1。

乙方工资分家汇和在船领取两种支付方式，家汇薪为\_\_\_\_\_\_\_\_\_美元/月，其余工资在船领取，领取日为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。甲方应完全保障乙方获得租船人或其他有关方面给予的利益。

三、工作时间及加班费

乙方通常工作时间为每天8小时，每周40小时，星期六、星期日为固定加班，每周56小时为正常工作时间，超过56小时之外的工作为额外加班。但通常情况下，每24小时内乙方应至少连续休息8小时。如确因工作原因不能保证，该情况每七末内只能出现一次。

乙方如系持证高级海员则只有固定加班费，如系普通海员，除固定加班费外，额外加班时间应按小时支付费用。固定加班费及额外加班费标准职务见附件1。

中国国内法定节日每年10天(春节3天，“五一”节3天，元旦1天，国庆节3天)，乙方在上述法定节日的工资按双倍日基薪计算。

四、伙食费

乙方伙食费标准为每天不低于4.5美元，具体的食物和物品供应依据甲方规定。

五、劳保用品

甲方按附件2的标准，为乙方提供安全生产所必须的劳保用品。

六、医疗及病假工资

乙方在合同期内受伤或生病，甲方负责承担住院、治疗、食宿等一切费用，并发给基本工资。如经一年的治疗后乙方仍不能康复，甲方可按照保赔协议的规定，一次性支付乙方费用手免责。

七、伤亡保赔

甲方按不低于“香港雇员赔偿条例”(香港法规282章)的规定标准，向有声誉的船东互保协会投保乙方自离开中国国境起至返回中国国境止的一切人身意外(包括疾病)险，并负责事后追偿。甲方保证将所有赔偿如数交付派出乙方的代理公司，并由代理公司全数交还乙方或乙方的法定继承人。

如乙方在合同期内死亡，甲方除按上述保赔标准赔偿外，还须付清乙方所有应得收入、返还遗物、妥善安置骨灰并支付丧葬费。

八、航行区域

乙方服务的船舶应在\_\_\_\_\_\_\_\_航区航行，如需要改变航区，应事先与乙方代理公司及乙方商量。

如甲方的船舶需驶往战争或类似于战争的区域或有战争危险的区域，甲方须与乙方协商一致，并对乙方的基薪和本合同第七条款中的所有保险和赔偿加倍。如乙方不同意航行，甲方负责将乙方转船或安排回国。

“战争或类似于战争的区域或有战争危险的区域”的界定以本合同第七款的船东互保协会的最新规定为准。

九、登船及遣返费用

甲方负责乙方因登船产生的费用，但乙方在船发生弃船、漏船事件时，需自行负担上船的费用。

甲方负担乙方下述情况的遣返费用：合同到期;因病或因伤提前结束合同;因雇主原因结束雇佣合同;船舶灭失、搁浅或卖船;船舶被扣超过14天;船程中配偶、子女或父母生命垂危或死亡。但甲方不负担下述情况的遣返费用：乙方要求提前结束合同;乙方漏船、弃船;乙方因违约行为、违法行为以及任何不当行为而遭遣返。

十、规章制度的遵循

乙方应诚实、守信，恪尽职守，服从船长或上级的合理指令，并遵守以下规定：履行自己的岗位职责;不能保存任何凶器或枪支弹药;不得有任何不文明或不健康的行为，如吸毒、打架、酗酒、吵架等;遵守雇主为船舶正常航行而制定的规章制度，包括安全制度。

十一、合同终止及解雇费

甲乙双方均可提前一个月书面要求提前解除合同。

甲方因船舶灭失、搁浅、卖船等不可抗力作用，可提前解除与乙方的合同，但需支付乙方解雇费用，费用标准为：乙方在船工作不足6个月，发给2个月的工资;超过6个月，发给1个月的工资。如不可抗力作用导致乙方物品损害或灭失，甲方应予以赔偿，但数额不超过\_\_\_\_\_\_\_美元。

**怎样书写雇佣协议书篇十三**

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

在甲方工作起始时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于甲方业务发展的需要，雇佣乙方为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司提供劳务服务，经双方协商订立正式《劳务雇佣合同书》如下：

一、合同期限

第一条本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日生效，期限\_\_\_\_\_\_\_\_年，其中试用期至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束。

二、甲、乙双方的义务和责任

第二条乙方同意根据甲方工作需要，承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定(详见《岗位责任书》)的标准。

第四条乙方每周工作时间为\_\_\_\_\_\_\_\_天，每天工作\_\_\_\_\_\_\_\_小时;乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第八条按国家有关规定缴纳的各类社会劳动保险费用及乙方档案，均由乙方原单位保管缴纳。

第九条乙方应严格遵守本合同的附加条款。

三、劳务报酬

第十条甲方每月11日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为\_\_\_\_\_\_\_元/月或按董事会拟定的标准额执行。

乙方在试用期间的劳务报酬为转正后的80%-90%或双方约定 。

甲乙双方对劳务报酬的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：1.因乙方的过失给甲方造成经济损失的;2.乙方违反公司管理制度的;3.双方约定的其他情况。

四、合同的终止与解除

第十一条合同期满如未续签，则视为《劳务雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十二条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十三条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的;

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)被依法追究刑事责任的。

五、双方约定的其他内容

第十四条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

(一)乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写《劳务人员登记表》，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。

(二)甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。

(三)甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。

(四)乙方在合同期内承担的甲方工程项目中的工作及责任的，在该项目未结束前，乙方不得未经甲方同意擅自离职。

(五)甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

(六)本合同到解除日期时，乙方应按照《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司员工手册》中的离职制度办理离职手续，否则甲方有权扣除或拒绝支付乙方劳务报酬。

第十五条本合同的附件如下：

附件一《保密协议》;

附件二《岗位职责书》;

附件三甲方制定的《员工手册》及有关规定。

第十六条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人或委托代理人

签字或盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**怎样书写雇佣协议书篇十四**

甲方(委托人)： 身份证号： 联系电话： 乙方(受托人)： 营业执照号：

法定代表人(或授权人)： 地址： 联系电话：

20xx年月日，甲方承包了乙方项目建设工作，并签订了内部承包经营合同。现甲方就甲方雇佣员工工资发放事宜委托乙方：

一、甲方委托乙方代为发放每月甲方雇佣员工工资，该费用直接从乙方应支付给甲方的工程价款中扣除。

二、甲方均予以认可乙方在办理代发工资过程中所签署的有关文件，但乙方与甲方雇员并不据此产生任何劳动关系或雇佣关系，因工资发放等相关事宜产生的劳务纠纷由甲方自行承担责任。

三、乙方代为发放工资前，由甲方对其员工的身份信息及工资数目进行签字确认。

四、甲、乙双方确认由乙方代发工资的身份、账号信息见附件。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**怎样书写雇佣协议书篇十五**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称聘方)与\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称雇员)就聘请雇员赴国(地区)\_\_\_\_\_\_\_公司工作事宜。经双方协商达成一致意见，签订本合同，具体条款如下：

1.聘方聘请雇员赴\_\_\_\_\_\_国(地区)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2.工资及支付方式

(1)薪金：聘方支付给雇员的基本月薪为\_\_\_\_\_\_\_美元(大写)雇员离开中国国境之日为起算日。离开\_\_\_\_\_\_\_国境(地区)之日为截止日，凡工作不满一个月，按全月工资计算。

(2)加班工资：聘方因工作需要，要雇员加班工作时，加班工资由双方面议。

3.聘用期限，工作时间和假期

(1)聘用期为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(2)工作时间：按\_\_\_\_\_\_\_国(地区)劳工法规定，每周工作\_\_\_\_\_天，每天工作\_\_\_\_\_\_\_小时。

(3)休假日：雇员享受所在国的法定假日。

(4)病假：雇员每年可享受带薪病假15天。

(5)事假：雇员因家庭急事或其他特殊原因需回国时，聘方应予以方便，准其请假，并协助雇员办理手续，事假期间，聘方视情况支付或停发工资，往返旅费由雇员自理。

4.住宿、膳食、医疗、保险和税金

(1)住宿：聘方免费提供雇员有水、电、卫生设施的住所，或支付租房费。

(2)膳食：聘方提供雇员全月膳食，或支付膳食费，其标准相当于本单位同类人员的水平。

(3)医疗：聘方为雇员支付医疗费用，或向保险公司投保医疗保险。

(4)保险：聘方为雇员投保当地劳工法所规定的各种保险。

(5)税收：聘方为雇员交纳当地法定的一切税金。

5.雇员出入中国和\_\_\_\_\_\_\_\_\_国国境的手续和旅费

(1)聘方负责办理雇员出入\_\_\_\_\_\_\_\_\_国国境(地区)的签证、居住和工作许可证等手续并支付其费用。

(2)聘方负担雇员从中国至工作点的往返旅费。

(3)雇员负担出入中国国境的各种手续费。

6.一方因特殊原因需提前终止合同。由提出方支付给对方相当于雇员三个月工资的补偿费，并负担雇员返回中国的旅费。

7.雇员应遵守工作所在国的法律、法令，尊重当地的风俗习惯遵守聘方的有关规定。

8.聘方应尊重雇员的生活和风俗习惯。

9.在合同执行过程中，如有未尽事宜，由聘方、雇员双方友好协商解决。

10.雇员受聘满后，聘方如需要续聘，应提前三个月通知雇员并征得雇员同意，续聘手续另定。

11.本合同以中文(英文)书就，一式两份，双方各执一份。

12.本合同由聘方和雇员签字后正式生效。

聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

雇员：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**怎样书写雇佣协议书篇十六**

家庭保姆雇佣协议书

甲方(雇主)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(雇员)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因家庭需要，雇佣\_\_\_\_\_\_\_\_为家庭保姆，经双方协商，特签订本协议。

第一条、服务职责

甲方雇佣乙方照顾甲方患病的妻子。

第二条、协议期限

从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至患者生命终止。其中试用期限为\_\_\_\_\_个月，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

第三条、甲方的基本权利义务

1.保护乙方的人身安全，为乙方提供食宿。

2.由于甲方责任造成乙方的人身财产损失的一切后果由甲方承担。

3.按规定付给乙方工资。

4.有权监督乙方履行本协议规定的义务情况。

第四条、乙方的基本权利义务

1.遵守甲方规定的制度。

2.按照甲方规定的条件照顾病人：

1).全天24小时照顾病人，并负责包括乙方在内的\_\_\_\_个人的1日3餐(不负责买米、买菜)。

2).帮助病人洗澡、洗衣服。天气好时，每日进行一至二次的户外活动。如因保姆的疏忽使病人摔倒而产生的一切后果由保姆负责。

3).有权按协议规定如月、如数拿到工资。

4).由于乙方责任造成甲方人身、财产安全损失，一切责任由乙方负责。

第五条、工资待遇

试用期内，每月工资\_\_\_\_\_\_\_\_元;试用期满，每月工资\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第六条、付资方式和期限

按月给付，每月\_\_\_\_日付资，前后不超过\_\_\_\_天，乙方收到工资后，签字为据。

第七条、工作时间

乙方每周\_\_\_\_天工作制，周\_\_\_\_休息。

第八条、协议的变更和解除

协议生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除协议。任何一方解除协议，须提前\_\_\_\_天通知对方，方能解除协议。

第九条、本协议在执行中发生争议，由双方协商解决，协商不成，可由仲裁机关或法院判决。

第十条、本协议一式二份，甲乙双方各执一份。本协议自双方签字之日起生效。

甲方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**怎样书写雇佣协议书篇十七**

甲方：

乙方： 身份证号：

经甲、乙方双方协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、 合同期限

甲方聘用乙方从事服务员工作，聘用期限为 ，时间为 年 月 日至 年 月 日。试用期为 。约定期满，本合同自动终止，如双方同意，可以续签。

二、 工作时间

(1)甲方安排乙方执行不定时工作制度。

(2)甲方给予乙方每月 天例休，在不影响正常营业情况下，由甲方部门合理安排。

三、 甲方权利与职责

(1)甲方支付乙方每月工资 ( )。

(2)甲方负责乙方工作期间内的食宿。

(3)甲方保证为乙方提供完善的工作条件。

(5)甲方有权根据乙方人员的劳动态度和工作效率对工资做出合理的调整。

四、 乙方权利与职责

(1)乙方必须身体健康，确保无任何传染疾病。

(2)乙方必须服从甲方管理安排，遵守甲方各项规章制度。

(3)上班期间必须保持服装和个人形象整洁。

(4)乙方需交纳制服及工作保证金人民币 元整，合同期满，乙方办理完毕离职手续后，此保证金随工资一同退还。

(5)乙方由于自身原因要求解除合同时，必须提前 天通知甲方，给予甲方足够的时间重新聘请替代人员，或由乙方推荐合适的替代人员，方可正式解除劳动合同，否则甲方有权扣发当月工资并要求乙方承担由此造成的经济损失。

五、 乙方有一系列情况甲方可解除合同

(1)违反规章制度、职业道德的。

(2)聘用期间乙方触犯法律、法规的。

(3)因病或因事不能完成工作的。

本协议一式两份，甲乙双方各执一份，在甲乙双方签字后生效，两份协议具有同等的法律效力。

甲方代表人： 乙方：

时间： 时间：

**怎样书写雇佣协议书篇十八**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《民法典》相关规定，经双方友好协商，就甲方请乙方到甲方处从事农村宅基地房屋修建工作，达成以下协议。

一、帮工期间

乙方自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日为甲方提供劳动服务。

二、帮工报酬

甲方应按照法律规定为乙方支付劳动报酬，计薪标准是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/天，支付周期：

1.每日现结;

2.周结/月结。

三、帮工时间

帮工时间由甲方安排，根据实际情况，提前通知乙方。

四、劳动标准

4.1甲方保证乙方正常工作的必要劳动保护条件，【可选】在开工前为乙方购买相应的保险，切实贯彻：高温或下雨不开工的原则;

4.2乙方保证认真努力工作，杜绝偷懒、偷工、偷料。

五、违约责任

双方应按照该协议内容如实履行该协议内容。

如任何一方违约应依法向另一方支付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，并赔偿守约方实际损失。

六、协议解除

6.1有以下情形之一的，守约方可直接通知违约方解除合同：

1、甲方未按合同约定及时支付乙方帮工报酬;

2、甲方未向乙方提供必要的劳动保护条件的;

3、乙方提供的劳动帮工达不到工程进度要求的。

6.2任何一方如需单方解除合同，则应提前30日通知对方;或者双方协商一致后，直接解除合同。

七、争议解决

双方如发生争议应当协商解决，如协商不成可向合同签订地人民法院起诉。

八、其他

8.1该协议一式两份，甲乙双方各持一份;

8.2本协议未尽事项，由双方另行口头或书面约定;

8.3本协议自双方签字后即生效。

甲方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

合同签订日：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

合同签订地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**怎样书写雇佣协议书篇十九**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因工作需要，聘用乙方为合同工驾驶员，经甲乙双方平等协商，自愿签订本合同。

一、合同期限本合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、工作内容

1、乙方同意根据甲方工作需要，担任驾驶员工作。

2、乙主同意根据甲方的规定，按照岗位责任的要求，完成本岗位工作的任务，保障甲方一切用车需要。

三、劳动报酬、福利待遇

1、甲方每月以货币形式支付乙方工资\_\_\_\_\_元。

其它按当月所行驶公里即：大车\_\_\_\_\_元公里，小轿车\_\_\_\_\_元公里。

2、在合同期内，甲方每月发放乙方医疗费\_\_\_\_\_元，今后因病就医，药费由乙方自己负担。

3、国务院规定的法定休息的，因工作需要加班，甲方付给乙方\_\_\_\_\_%的工资。

4、甲方为乙方提供工作餐和集体宿舍。

5、甲方从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月起为乙方办理养老保险。

四、劳动纪律

1、乙方应遵守甲方依法制定的规章制度，严格遵守交通法规和《驾驶员管理制度》，对违反法规和制度所产生的后果由乙方全部承担。

2、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分、罚款，直至解除合同。

五、合同的变更、解除、终止、续订

1、本合同期限届满，即行终止。

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容。

3、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

4、乙方有下列情形之一，甲方可以解除合同。

(1)严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。

(2)不服从管理或在工作中严重有损甲方单位形象的。

(3)严重失职营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

(4)被依法追究刑事责任的。

5、下列情况之一，甲方可以解除合同，但应提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方：

(1)乙方因病或因工负伤，医疗期满后不能从事驾驶员工作的。

(2)乙方不能胜任工作的。

(3)双方不能依据本合同第五条第二款变更合同达成协议的。

6、乙方解除本合同，应提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方，否则甲方不予办理相关手续。

7、本合同期满，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

六、本合同未尽事宜或与今后国家、北京有关规定相悖的，按有关规定执行。

七、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，双方签字盖章后生效。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**怎样书写雇佣协议书篇二十**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

在甲方工作起始时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于甲方业务发展的需要，雇佣乙方为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司提供劳务服务，经双方协商订立正式《劳务雇佣合同书》如下：

一、合同期限

第一条 本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日生效，期限\_\_\_\_\_\_\_\_年，其中试用期至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束。

二、甲、乙双方的义务和责任

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条 乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定(详见《岗位责任书》)的标准。

第四条 乙方每周工作时间为\_\_\_\_\_\_\_\_天，每天工作\_\_\_\_\_\_\_\_小时;乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条 乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条 未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条 甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第八条 按国家有关规定缴纳的各类社会劳动保险费用及乙方档案，均由乙方原单位保管缴纳。

第九条 乙方应严格遵守本合同的附加条款。

三、劳务报酬

第十条 甲方每月11日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为\_\_\_\_\_\_\_元/月或按董事会拟定的标准额执行。

乙方在试用期间的劳务报酬为转正后的80%-90%或双方约定。

甲乙双方对劳务报酬的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：1.因乙方的过失给甲方造成经济损失的;2.乙方违反公司管理制度的;3.双方约定的其他情况。

四、合同的终止与解除

第十一条 合同期满如未续签，则视为《劳务雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十二条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十三条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的;

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)被依法追究刑事责任的。

五、双方约定的其他内容

第十四条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

(一) 乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写《劳务人员登记表》，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。

(二) 甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。

(三) 甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。

(四) 乙方在合同期内承担的甲方工程项目中的工作及责任的，在该项目未结束前，乙方不得未经甲方同意擅自离职。

(五) 甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

(六) 本合同到解除日期时，乙方应按照《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司员工手册》中的离职制度办理离职手续，否则甲方有权扣除或拒绝支付乙方劳务报酬。

第十五条 本合同的附件如下：

附件一 《保密协议》;

附件二 《岗位职责书》;

附件三 甲方制定的《员工手册》及有关规定。

第十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人或委托代理人

签字或盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳务雇佣合同范本二

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称聘方)与\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称雇员)就聘请雇员赴国(地区)\_\_\_\_\_\_\_公司工作事宜。经双方协商达成一致意见，签订本合同，具体条款如下：

1.聘方聘请雇员赴\_\_\_\_\_\_国(地区)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2.工资及支付方式

(1)薪金：聘方支付给雇员的基本月薪为\_\_\_\_\_\_\_美元(大写)雇员离开中国国境之日为起算日。离开\_\_\_\_\_\_\_国境(地区)之日为截止日，凡工作不满一个月，按全月工资计算。

(2)加班工资：聘方因工作需要，要雇员加班工作时，加班工资由双方面议。

3.聘用期限，工作时间和假期

(1)聘用期为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(2)工作时间：按\_\_\_\_\_\_\_国(地区)劳工法规定，每周工作\_\_\_\_\_天，每天工作\_\_\_\_\_\_\_小时。

(3)休假日：雇员享受所在国的法定假日。

(4)病假：雇员每年可享受带薪病假15天。

(5)事假：雇员因家庭急事或其他特殊原因需回国时，聘方应予以方便，准其请假，并协助雇员办理手续，事假期间，聘方视情况支付或停发工资，往返旅费由雇员自理。

4.住宿、膳食、医疗、保险和税金

(1)住宿：聘方免费提供雇员有水、电、卫生设施的住所，或支付租房费。

(2)膳食：聘方提供雇员全月膳食，或支付膳食费，其标准相当于本单位同类人员的水平。

(3)医疗：聘方为雇员支付医疗费用，或向保险公司投保医疗保险。

(4)保险：聘方为雇员投保当地劳工法所规定的各种保险。

(5)税收：聘方为雇员交纳当地法定的一切税金。

5.雇员出入中国和\_\_\_\_\_\_\_\_\_国国境的手续和旅费

(1)聘方负责办理雇员出入\_\_\_\_\_\_\_\_\_国国境(地区)的签证、居住和工作许可证等手续并支付其费用。

(2)聘方负担雇员从中国至工作点的往返旅费。

(3)雇员负担出入中国国境的各种手续费。

6.一方因特殊原因需提前终止合同。由提出方支付给对方相当于雇员三个月工资的补偿费，并负担雇员返回中国的旅费。

7.雇员应遵守工作所在国的法律、法令，尊重当地的风俗习惯遵守聘方的有关规定。

8.聘方应尊重雇员的生活和风俗习惯。

9.在合同执行过程中，如有未尽事宜，由聘方、雇员双方友好协商解决。

10.雇员受聘满后，聘方如需要续聘，应提前三个月通知雇员并征得雇员同意，续聘手续另定。

11.本合同以中文(英文)书就，一式两份，双方各执一份。

12.本合同由聘方和雇员签字后正式生效。

聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

雇员：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

劳务雇佣合同范本三

此雇用合同由\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称雇主)和\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称雇员)缔结。根据本合同，雇主将聘用雇员且雇员同意受聘于雇主就以下所规定的工作提供服务和履行义务。

一、义务和责任

合同双方同意雇员将受聘从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，并履行以下职责。

二、期限

本合同有效期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_(年、月)，从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

三、工作日和工时

雇员每周工作从星期\_\_\_\_\_至星期\_\_\_\_\_，每天从\_\_\_\_\_\_点至\_\_\_\_\_\_点，一周共\_\_\_\_\_小时。

四、报酬

雇主同意就雇员的服务提供以下报酬：

1.每(小时)\_\_\_\_\_\_\_美元;

2.每加班(小时)\_\_\_\_\_\_\_美元，每两周结算一次，支票支付。

3.其他报酬(红利、佣金等)，数额及计算办法如下：

五、扣除款

每次发薪时，除从雇员报酬中扣出应缴之(\_\_\_\_\_\_\_)税收和社会保险费外，雇主不得克扣雇员所得，本条例另有规定以及经工长或工长代理人同意的除外。其他扣除项目为(写出扣款目的和数目)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

六、主要工作地

雇员主要工作地为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。但根据雇主业务性质所需，在不违犯劳工政策和规定情况下，雇主也可要求雇员在\_\_\_\_\_\_\_\_\_地以内其他选区履行职责。

七、差旅费

在本合同到期或中止(不论中止原因如何)时，雇主将负责雇员返回雇佣地的机票费用。

八、保险和医疗费

雇主应负责雇员的医疗保险或负担雇员的全部医疗费用，包括\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地以外的转诊和转院费，如雇员因故死亡，雇主应承担尸体保存及运回原地的费用。

九、最近的血亲的通知

雇员在出现重病或死亡情况，雇主应立即通知其最近的血亲，雇员最近的血亲的姓名和地址如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

十、食宿及其他

雇主必须保证提供以下方便：

1.(作记号以选择或不选择此项)雇主提供住宿，每月收费\_\_\_\_\_\_\_\_\_美元。(同上)雇主免费提供住宿。(同上)雇员自备住宿(附声明和房租协议)

2.每日\_\_\_\_\_\_\_\_\_餐，每月收费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

3.(同上)雇员自理伙食。

4.(同上)上下班在雇主指定地下车，免收车费。

5.(同上)津贴：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

6.(同上)其他：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

十一、其他规定

下列附加规定适用于本合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(制定或附加工作和膳宿规则，以及雇员行为规范。附加规定的每一页都必须经雇主和雇员签字。)

十二、终止合同

本合同可根据下列规定终止：

1.无故：由一方当事人提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_天以书面通知另一方当事人;或

2.因故：在工长或其代理人力图调解争议失败后，由一方当事人提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_天以书面通知另一方当事人。因故解除合同时，雇主应支付雇员合同解除生效前的薪金，并为雇员购买他(她)返回雇佣地的单程机票。下列任何一条均构成合同终止理由：

a.雇员\_\_\_\_\_\_\_\_\_次无故旷工和(或)\_\_\_\_\_\_\_\_\_次无故上班迟到;

b.雇员行为疏忽鲁莽，或不完成任务;

c.在\_\_\_\_\_\_\_\_\_地犯下重罪或两项或两项以上轻罪;

d.雇员放弃工作职责;

e.不称职或在资格、技术、身体和精神方面与所填报情况不符，无法履行雇佣规定的职责;

f.在物质或其他方面受到特别虐待;

g.无故拖延支付雇员的工资;

h.违犯本合同任何一项规定;

i.其他规定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十三、争议的解决

因本合同而产生的所有怨情与争议均应按以下程序解决：

1.雇员须就雇用而产生的一切怨情或争议向其管理员报告，如管理员不在，可直接报告雇主;

2.如管理员不能立即解决问题，管理员应将怨情或争议写成书面材料，同时写明被触犯的合同段落，法律或规章制度。管理人员应在五天内解决怨情或争议，或写出其认为没有违犯规则的理由。

3.如上述第一、二步骤不能解决怨情或争议，雇员可上书工长或工长代理人。

在怨情或争议解决期间，雇主和雇员的雇佣关系存在，经工长、工长代理人或政府特派调查员暂时准予的除外。

十四、汇款及其他义务

雇员必须按原籍国政府的规定向其家人汇款和缴纳所有税收。

十五、不可分割协定

上述条款规定构成本合同双方当事人之间唯一的，不可分割的协定，该协定将取代任何其他书面、口头和其他形式的协定。

雇主(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

雇员(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

附件

公证书

兹证明\_\_\_\_\_\_\_\_\_和\_\_\_\_\_\_\_\_\_于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，在我的面前，签订了以上雇用合同。经查，此行为是他(她)(他们)按合同自愿精神签订的。

公证员(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_批准

工长(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**怎样书写雇佣协议书篇二十一**

甲方名称:\_\_\_\_\_\_乙方姓名:\_\_\_\_\_\_

一、双方在签订本合同前，应认真阅读本合同。甲乙双方的情况应如实填写，本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、签订劳动合同，甲方应加盖单位公章;法定代表人或由法定代表人授权委托的分公司负责人应签章，乙方应签字或盖章，其他人不得代为签字。

三、本合同中的空栏，由双方协商确定后填写，并不得违反法律、法规和相关规定;不需填写的空栏，划上。

四、工时制度分为标准工时、不定时、综合计算工时三种。实行不定时、综合计算工时工作制的，应经劳动保障部门批准。

五、本合同的未尽事宜，可另行签订补充协议，作为本合同的附件，与本合同一并履行。

六、本合同应使用钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，并不得擅自涂改。

七、本合同签订后，甲、乙双方各执一份备查。为建立劳动关系，明确权利义务，根据《中华人民共和国劳动法》《民法典》和有关法律、法规，甲乙双方遵循诚实信用原则，经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守执行。

第一条劳动合同期限

劳动合同期本合同期限采用有固定期限方式。

1、有固定期限：本合同期限为年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年3或\_\_\_\_月开始月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年月\_\_\_\_日止。

试用期双方同意按以下第任选一种种方式确定试用期：

1.无试用期。

2.试用期从年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年月\_\_\_\_日止。

第二条工作内容

1、甲方根据生产需要，安排乙方在填写工作岗位生产岗位，并为乙方提供必要的生产条件。

2、乙方应按照甲方对本岗位生产任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标。

第三条劳动保护、劳动条件和职业培训

1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范，并对乙方进行安全卫生教育，杜绝违章操作和违章指挥。

2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，必须告知乙方所从事的工作岗位，存在职业危害因素的名称、可能产生的职业病危害及后果。按国家规定定期安排从事职业危害工作的乙方进行健康检查。

3、实行对女工和未成年工的特殊保护和女职工在孕期、产期、哺乳期间，甲方按国家规定为其提供劳动保护。

4、甲方应根据需要对乙方进行必要的职业培训或为乙方接受职业培训提供必要的条件。

第四条劳动纪律

1、甲方应当依法制定和健全内部规章制度和劳动纪律，依法对乙方进行规范和管理。

2、乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，服从甲方的管理。

第五条工作时间和休息、休假

1、甲方安排乙方实行第以下三项任选一项项工作制。

标准工作制：甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方保证乙方每周至少休息\_\_\_\_日。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时。因特殊需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

综合计算工时工作制。

不定时工作制。

2、甲方按规定给予乙方享受法定休假日、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期。

甲方：\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_

日期;\_\_\_\_\_\_

**怎样书写雇佣协议书篇二十二**

雇佣方(甲方): 性别: 身份证号: 住址: 联系电话:

受佣方(乙方): 性别: 身份证号: 住址: 联系电话:

甲乙双方经平等协商,共同决定建立雇佣关系。本服务协议属于雇佣协议，不在《中华人民共和国劳动法》等劳动法律法规调整范围内。甲乙双方在充分明确知悉这一法律关系的基础上，根据 《民法典》和其他相关法律、法规，自愿签订本协议，共同遵守协议所列条款。

一、 协议期限

本协议期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、雇佣内容和雇佣地点

乙方承担的雇佣内容为

乙方的雇佣地点

三、雇佣要求

1. 乙方必须服从甲方的安排和要求。

2. 乙方因过失给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方承担赔偿责任。

3、乙方在受雇期间给第三方造成损害的，由乙方自行承担全部责任，甲方不承担任何责任。

四、雇佣时间、雇佣报酬

1.甲乙双方约定，乙方的雇佣报酬为 元小时。乙方在正常履行雇佣义务后，有权获得相应 雇佣报酬。

2 乙方作为雇佣人员，在甲方雇佣期间，只享受本协议中约定的雇佣费，甲方的其他福利或待 遇均不适用于乙方。

五、协议的解除与终止

1. 在本协议期限内，任何一方均有权提前三个工作日通知对方解除本协议。解除本协议不需支 付经济补偿金。

2. 甲方因乙方不能胜任雇佣要求，可随时与乙方解除本协议，此时，不需按上款规定提前通知 乙方。

3. 本协议到期，双方可协商续签。

4. 本协议到期，如双方未续签，自行终止本协议，不需提前通知。

六、其他

1. 甲乙双方之间建立的关系是雇佣关系而不是劳动(合同)关系，因此，本协议未尽事宜或所 列条款与其他现行法律、法规有抵触的，甲乙双方可通过协商解决。协商不成可向xx市人民法院 诉讼解决。

2. 本协议一式两份，双方签字盖章后生效(乙方摁手印)，甲乙双方各执一份，具有同等法律 效力。

甲方：(签字、盖章)

年 月 日

乙方：(签名)

年 月 日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找