# HR与学生的经典对话

来源：网络 作者：天地有情 更新时间：2024-06-26

*问题1：学生：当面试官问薪酬的时候，我应该如何答？ HR：(首先我做了个了解，大部分学生都是回答一个跨度，比如2024-3000)请你告诉我，如果我是售货员，你询价的时候，我说这件衣服300-500元，你会有什么反应？ 学生：我会认为是3...*

问题1：学生：当面试官问薪酬的时候，我应该如何答？

HR：(首先我做了个了解，大部分学生都是回答一个跨度，比如2024-3000)请你告诉我，如果我是售货员，你询价的时候，我说这件衣服300-500元，你会有什么反应？

学生：我会认为是300元，然后压价。

HR：对了，所以，你应该干脆利落的回答一个具体数字，而不能因为觉得没有把握，而提一个“区间”，否则，你得到的最高薪酬，可能是区间的下限。这就是一个观念和方式的问题。不仅如此，除非HR问你为什么这样提薪酬，否则，你不要在提出数字的时候，再附带你的理由，或者说类似“其实稍微低点也可以接受”——买东西的时候，卖方一旦这样说，就等于告诉买方，其实我不值这个价。也不要说“因为我认为最重要的是学到东西、经验”——虽然这是事实，但是企业不是学校，这样说还不如一个民工很干脆的说“我就是来干活的”。

问题2：学生：每次面试我都很紧张，我认为这是我面试不成功的原因。我能怎么办呢？

HR：如果你跌到一个坑里，只能自己爬上去，你爬了几次都再次跌下去，你会怎么办？

学生：只能继续爬。

HR：对了。紧张，没有人可以帮你——职场人士，最怕的是不知道自己为什么失败，而你找到你认为失败的原因，这本身已经成功了一步。方法就是：1、锻炼，找你的同学、朋友做不同的面试官，然后让他们找你不认识的人做面试官。2、拿着简历，凡是有招聘会就去面试，不要想着成功失败，首先想着：我是来克服紧张的。面试多了，就不紧张了。这也是理念和方式的问题——你不要觉得每次好像都是唯一机会似的，决定你的成败。

问题3：老师都告诉我们“先就业，再择业”，竞争太大了，我们有时也觉得，只要有公司招我，就进去，再考虑怎么办。你认为我们这样做对吗？

HR：你们这里有谁拍拖了？为什么要拍拖？先结婚，后选择对象，不行吗？(轰笑！)如果你是老板，你开公司，你知道你的员工来你的企业，都是先就业，然后说“外面的世界更精彩”，你接受吗？(轰笑！)学校的“先就业，再择业”，只是希望大家不要心态太高，太多挑剔，但另外一方面，也是误导大家。我认为，如果是：1，生活所逼，你一定要马上有工作填饱肚子；2，你自认没任何能力和优势。这两个情况下，我赞同“先就业，再择业”。否则，我希望大家，要认真分析自己的客观情况。像选择对象一样，“适合的”，和“喜欢的”，如果你现在还没条件两者都满足，则不能只是选择“喜欢的”。不喜欢的工作你就不要，这样就是挑剔，你尽量选择“适合的”。因为不适合的，你现在先就业了，只是为了解决一种恐慌，而且你一开始就想着要和企业“分手”的，一晃1、2年过去，你的同学可能都跑在你前面了，弄不好还把自己的心态搞坏了，早知如此，何必当初？！

问题4：学生：我们在网上投简历，可是好像100封都得不到一个通知，去招聘会投简历，排一天只能投几份，很无奈，能怎么办呢？

HR：问题是：只有你这样吗？不是，是所有的求职者和你一样。所以，心态首先要平衡。大家玩过投镖的游戏吗？有谁能保证，投一镖就中红心？奥运冠军都没把握。所以，首先，不要企图“一投”永逸。其次，如果你发现前面塞车，左右有其它通道，你会怎么办？对，绕道。那么，你们就要选择多种方法，要尝试一切可以接触面试官的方法。比如网上投聘，现在除了注册格式简历和发邮件的投聘方式，也有一些提供个人BLOG、职位搜索，视频简历等的新方式，还有一些社区、论坛发贴的方式，你们都试过吗？网下投聘，除了去招聘会，还可以直接上门去送简历，通过朋友老师写推荐信等等方式，你们都尝试过吗？再次，假设每条路都塞车，所有的人还会都开车出来吗？不会，有人走路，有人用自行车，这就是技巧。很多HR都有这样的经历：招聘一个职位，一周内收到1千多封邮件。怎么办？看前面一、二十个，适合就通知了——不要怪HR不给后面的人机会，换成你你也这样。我以前是这样投简历的：每天下班时间，或者下班前30分钟、早上上班前30分钟，或者中午前后，发一次邮件——因为上下班的时候，不少HR都会有打开邮箱的习惯，因此可以有更多机会保持你总是在前面。另外，如果你已经发了2次以上，第3次发邮件，要在前面加一句话，比如：“很抱歉我已经发了第3次，为的是避免被淹没在大量邮件中，并不是故意打扰您，盼望得到你的回复”。这样，避免你不断发送而引起反感，也许还能得到一个答复。不过今天大家回去如果都用这个技巧，那么HR就麻烦了，方法也失效了(轰笑！)。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找