# 并非万能的面试技巧

来源：网络 作者：翠竹清韵 更新时间：2024-06-27

*2024年的高校毕业生在面临求职和就业时，很多学生加紧在求职 面试的诀窍上下功夫。然而，求职专家表示，与其在求职面试的技巧上投机取巧，莫不如从培养自身的能力做起，提升自己的核心竞争力，这样才有利于找到一份心仪的工作。而且很多企业面试不是那么...*

2024年的高校毕业生在面临求职和就业时，很多学生加紧在求职 面试的诀窍上下功夫。然而，求职专家表示，与其在求职面试的技巧上投机取巧，莫不如从培养自身的能力做起，提升自己的核心竞争力，这样才有利于找到一份心仪的工作。而且很多企业面试不是那么的呆板，通过行为面试法都可以对一个人考察。所以，面试技巧不是万能的钥匙。

别盲目迷信面试技巧

通过多方了解获知，现在很多面临毕业的大学生，通过购买书籍和网络上提供的求职面试技巧来武装自己，以求在求职面试时打动面试官获得机会。但专家表示，求职面试前，不能仅仅专注于这些表面的技巧。如果单凭求职技巧对自己某些缺失的能力进行掩饰，在企业若干轮的面试中最后还是会被淘汰。怎样打动面试官不是光靠书本的那么知识，要自己的实际行动家不懈的努力才会有成功的。

某广告公司经理白先生对于这一点有比较深的感触：“来面试的大学生，讲究的是穿着、手里拿的是精美的简历，然而面对考官提出的一些有关业务的问题却知之甚少。有的虽通过了面试，却不久就在公司做不下去了，因为他们根本不了解这个职位的性质职能是什么。”关键面试态度决定成败呢。就算通过了，正如以上提及到的，会有发展下去的机会吗？

说到底，一些描绘得比较神奇的求职面试技巧只不过是求职过程的沟通技巧，帮助求职者更好地展现自己的能力，将自身的所学所长展现在企业面前，更好地帮助 用人单位和求职者之间进行沟通。但求职成功的前提是应聘者具备足够的能力。如果本身没有足够的能力，仅仅是在技巧上包装自己，则很容易变成一种伪装，无助 于自己找到一份比较好的工作。所以，大学生求职成功与否，乃至职场人士寻求个人发展的关键在于发掘、培养、提升自己的核心竞争能力。多点和别人交流还有面试技巧分享。

实习要与求职相结合

白经理建议在校学生多参加社团活动：“参加社团活动，尤其是组织几场活动的学生比没有参加或者组织过活动的学生，在交流和组织协调能力等方面有比较大的区别。如果能针对自己未来的职位有计划地进行实习，将有更好的效果。”大学生面向企业求职时的砝码不外乎学历加能力，而各大企业更青睐于有能力的毕业生。提前准备职场能力是在求职困境中突围而出的最好途径。

大学生积累职场经验和能力的最好途径是实习。但仅仅实习是不够的，很多时候大学生仅仅为了实习而实习，实习的工作和未来职位没有任何关系，相对来讲意义 不大。比如很多学生经常做的兼职就是发传单或者做促销员，虽然也是实习的一种，但和未来想要的职位相差甚远。有方向性地实习和准备能力才是上策。鲁美学院即将毕业的小李（化名）表示：“虽然现在还没毕业，但我已经在多家媒体实习过，也想在媒体发展。在实习期间学到许多在学校里不常接触的东西，实习能够让自己和社会接轨，在工作中了解自己的不足。”

既然企业都表态需要什么的求职者，那么你还在沉迷那些所谓技巧？技巧是需要看的，但是要学会运用的才是真正的技巧。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找