# 作风建设、廉政建设、执行力建设和依法行政心得体会

来源：网络 作者：紫芸轻舞 更新时间：2024-06-27

*扎扎实实干实实在在事 老老实实做堂堂正正人几年前读这副对联时，觉得它很烂。随着系统内开展“作风建设年”活动的深入，再回头读这幅对联，却感到有一种无形的力量在冲击着我的心灵。记得作者当时没有给对联加横批，如是我不顾自己才疏学浅，冒着被人笑掉大...*

扎扎实实干实实在在事 老老实实做堂堂正正人

几年前读这副对联时，觉得它很烂。随着系统内开展“作风建设年”活动的深入，再回头读这幅对联，却感到有一种无形的力量在冲击着我的心灵。记得作者当时没有给对联加横批，如是我不顾自己才疏学浅，冒着被人笑掉大牙的危险，冒昧地给它加上一个横批：

操守永恒

然而在现实生活中，有人却不愿意和操守做朋友，偏要和腐败做兄弟。腐败总是和诱惑联系在一起，经不住诱惑，人就会背叛。

因此，腐败就是背叛。

几年前，曾经有一个被我们称为同事的人背叛了我们，当然也背叛了他自己，因为他再也不能享受阳光、自由了。不用细想，失去这两样东西是多么可怕，也是多么可悲的事情。因此，我是多么地同情他，因为他曾经是我们中的一员。可是同情的背后又夹杂着一种恨，因为他是可恨之人。他本是一名普普通通的公务员，却偏有非常之举，硬是用自己的名字给单位抹黑，硬是往我们平静的心湖中扔下一块大石头。我们的单位曾经在全省系统乃至全国系统大放光彩，如今却不得不作为另一种焦点，在人们审视的目光下，接受拷问。这无疑是一种新的考验。我们能经受住考验吗？

考验在所难免，生活中处处时时都是考验。

那位同事经不起考验，出卖了法律，于是法律也出卖了他。他出卖国家利益，出卖人民财产，这是有形的出卖。然而现实世界中更多的人在出卖原则，出卖理想，出卖信念，这是无形的出卖。禁不住要问一问，你和我，还有他，是否在做无形的出卖的勾当？

失职渎职行为在我们当中不是比比皆是，但一定是客观存在的。不仅仅是贪污和受贿行为，失职渎职行为也是一种腐败，甚至有过之而无不及，因为失职渎职行为有时是大面积地爆发，造成灾难性的后果。当前在全省系统内开展的“作风建设年”活动是一剂预防失职渎职行为的疫苗，各级领导期望用它来保证我们组织肌体的健康，最终达到防微杜渐、保护干部的目的。反思一下，我们是否像保护自己的生命一样，去主动地接种这剂疫苗呢。记得每次专项整治活动都要求我们进行自查自纠，但极少有人能自查出什么实质性的问题来，这未免有粉饰太平之嫌。人非圣贤，孰能无过，过而能改，善莫大焉。问题总会暴露出来，谁也掩盖不了。如果你还心存幻想，就一定要打破幻想。一位领导说得好：不要幻想腐败行为不会被发现；不要幻想行贿者的“友情承诺”甚至是“山盟海誓”；不要幻想腐败行为败露后自己能够摆平；不要幻想“进去”后自己能够坚持不说；不要幻想“进去”后，单位、亲友能够救得了自己。这是给那些抱着侥幸心理的人的当头棒喝：该清醒了！

清醒的时候，我们应当梳理一下自己的工作思路，给自己多打几个问号：是否还有职责没有履行？是否存在执法过错问题？是否徇了私情？是否谋了私利……

失职渎职是如何产生的？除了徇私舞弊，更多的情况下是因为执行力不够，是个作风问题。公务员是一个特殊的群体，多数人手握行政大权，工作在执法一线，替党说话，替党办事，为人民说话，为人民办事，作风好不好，是件大事。

孔子说：“政者，正也。”“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从。”为政之道，执法之道，在于公正无私。只有公正无私，才能取信于民，才能令行禁止。如今有一些干部过分地沉在市场经济的大潮中，道义放两旁，利字摆中间，分不清公理和私情，执法好用双重标准，最终失信于群众，造成“执法难、难执法”的尴尬局面，却将这一切归咎于“群众法律意识淡薄”。

贪财爱物，是执法者之大忌，须知“莫伸手，伸手必被捉”。有少数人吃惯了群众的饭，喝惯了百姓的酒，抽惯了免费的烟。所谓无功不受禄，“拿人家的手软，吃人家的嘴短”，如此还谈什么执行力！

执行力不够，不仅仅是执行者个体方面的问题，有时也是集体的问题。这好比某个古人说的，老百姓过得很贫困，不一定是老百姓自己的错。良药苦口利于病，忠言逆耳利于行。领导者应具有真正的雅量，广纳群言，集思广益，作出正确的决策，如果只想听顺耳的溜须拍马的话，则欺瞒、浮夸泛滥，下情不能上达，必将做出错误的决策，执行力便没有了保障。领导干部不能只做“上传下达”者，不要做开会专家，而要深入到干部职工当中去，了解实情，摸清细节，狠抓工作落实。领导者还必须具备一种才能，即知人善任，将合适的人放在合适的岗位上，这是一种决策大智。千里马常有，而伯乐不常有。其实人人都有潜在的执行力，关键是取其所长，避其所短，激发每个人的潜能。士为知己者死，女为悦己者容，大家的积极性被调动起来，执行力自然有了。二人同心，其利断金。我们这么多精英拧成一股绳，还有什么事做不好的呢？

然而，我们总会看到这样两种怪现象：一是有些人不会做事或他自身有点毛病，领导便让他少做事或不做事，防止他惹乱子，于是他的责任和义务都落到能人贤士身上，这就是人们常说的“鞭打快牛”；二是有一些人明明碌碌无为，却能很轻易地得到提拔和奖励，而那些扎扎实实做事的人，可能连评优评先的机会都没有，这就是人们常说的“会做不如会混”。这两种现象，有时就像两股迷雾，再精明能干的人也会迷失方向，执行力也会大打折扣。

说来说去，无论是作风建设，还是廉政建设，抑或是执行力建设，其切入点和落脚点都是依法行政。依法行政，古已有之。战国时代赵国掌管农田租税的官吏赵奢征收租税，而赵相平原君家里不肯交。赵奢不畏强权，根据国法惩治，杀了平原君家里九个管事的，堪称古代依法征税的楷模。很多古人尚且能做到依法行政，何况今人。

总而言之，为政者，要奉行宗旨，要有使命感，要坚定信念。最后用一句名言与公务员朋友们共勉：

假如生命是船，不要停泊，也不要随波逐流。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找