# 纪律教育学习月活动心得体会(电信)

来源：网络 作者：七色彩虹 更新时间：2024-06-30

*在今年的纪律教育学习月活动中，我局围绕贯彻“八个坚持，八个反对”，通过学习各级领导人关于党风廉政建设的有关论述文章，学习本省、本行业勤廉兼优的先进事迹，弘扬正气；剖析典型案例，开展警示教育；紧密联系实际，进行对照检查，改进工作，取得良好的效...*

在今年的纪律教育学习月活动中，我局围绕贯彻“八个坚持，八个反对”，通过学习各级领导人关于党风廉政建设的有关论述文章，学习本省、本行业勤廉兼优的先进事迹，弘扬正气；剖析典型案例，开展警示教育；紧密联系实际，进行对照检查，改进工作，取得良好的效果。在这次活动中，本人对领导干部要树立正确的权力观、地位观和利益观，密切联系群众，加强和改进党的作风建设等方面内容有深刻的体会。本人深深感到尤其是处在改革发展新时期的电信企业，在大力推进转换经营机制，改善内部管理工作的情况下，密切领导与员工、机关与基层的联系具有更深刻的内涵，具有十分重要的理论和实践的指导意义。

一、充分认识密切联系群众的意义，增强关注基层、服务于基层的责任感和自觉性

关注基层，切实帮助基层解决实际问题，是我们党对各级领导机关、领导干部的一贯要求。离开基层，就没有任何“机关”存在的必要。这就决定了一切领导机关的决策都必须以解决基层的实际问题、增强基层单位的活力为出发点和归宿。明确了这一点，领导机关、领导干部就应该把关注基层、服务于基层当作首要责任，自觉地履行好。关注基层的含义，在于全面、准确地了解和掌握基层的真实情况，及时、有效地帮助基层解决实际问题。因此，领导干部必须经常深入基层，深入群众，大兴调查研究之风。只有对基层情况了如指掌，才能做到未雨绸缪，作出管用的决策。这是我们党长期以来形成的优良传统和领导作风，也是党领导基层工作取得的基本经验。但是，今天有些领导干部丢掉了这个好经验、好传统。有的认为，现在有了庞大、快捷的信息网络，基层的数字和材料随时可以调出来看，用不着再到基层调查了解了。不错，现代信息网络确实给领导工作带来了许多便利条件，但问题是，第一，只是听点汇报，看点材料，不同广大基层干部群众打成一片，听不到群众的真心话，看不到基层的真实情况，这能算“关注基层”吗？第二，基层的生产、生活情况是活生生的动态过程，无论多么详细的数字和材料都是“死”的。特别是基层职工群众的思想动态，更不是数字和汇报材料所能说得准确、全面的。因此，信息网络不能代替领导干部深入基层调查研究。事实证明，要对基层的情况有一个真实、可靠的了解，必须转变领导作风，改进工作方法。如果不作调查研究，不同群众商量，关在房子里，难免作出官僚主义、主观主义的错误决策。关注基层应当有硬性措施和制度保证，而不能停留在一般号召上。这对于那些不重视、不关心基层工作的机关干部来说尤其必要，加强上级领导的督促和指导，只有把思想教育同硬性措施结合起来，才能使领导机关和领导干部关注基层，兴起了下基层调查研究的良好风气，做到身到（深入生产第一线）、心到（与基层干部职工交心）、眼到（全面地看真实情况）、手到（亲自动手）, 与基层干部职工一起把问题解决好。

二、总结新鲜经验，不断改进领导方式和领导方法

几年来，我局在企业改革任务十分繁重，市场竞争形势十分激烈，用户服务需求日益提高的情况下，本局领导班子坚持抓好几点工作：一是加强学习，提高水平。认真学习邓小平理论和江泽民同志“三个代表”重要思想，坚持一手抓党的建设，一手抓通信生产，从而推动各项工作扎实开展；二是为政清廉，做好表率。班子成员能够按照中央有关党员干部廉洁自律规定严格要求自己，班子成员都没有出现违规违纪现象，工作上团结拼搏，为干部职工树立了榜样；三是健全制度，严格管理，根据通信生产实际，制订完善《党风廉政建设责任制》、机关与基层挂钩、企务公开等制度，并认真贯彻实施；可以说，本局领导班子是一个团结一致，和衷共济，勤政廉洁，务实进取的战斗集体。正是有这样的领导集体，这样的工作作风和工作方法，才能密切联系职工群众、带领职工群众团结一致奋力拼搏，发展通信生产，使各项电信业务快速发展。1998年建成汕头市首个农村电话镇，XX年实现了电话市达标，成为全省第九个县级电话市，同年实现村村通卡式电话。目前，电话设备容量达25万门，电话用户达22万户。近年来，数据业务迅速发展，目前多媒体用户达5万户，ISDN用户1000户，ADSL用户1110户，市区建成了2个信息化小区。通信业务种类齐全，基本满足了社会对通信业务的多层次需求，国民经济和社会信息化进程明显加快。

在电信发展的新形势下，必须总结过去的工作经验，探索新的工作方法，并付诸实践。领导干部必须不断加强对主观世界的改造，树立正确的世界观、人生观、价值观和权力观，以对党、对人民忠诚可靠、光明磊落的风范，用好手中人民赋予的权力，以身作则，廉洁奉公，当好人民公仆，为人民群众谋利益，提高领导能力和领导水平，不断提高贯彻执行党的路线方针政策和决策部署的能力，充分调动职工积极性。这样，各项工作就一定能取得更大的进展。

三、增强发展信心, 依靠职工群众，把电信事业推向前进

增强群众观念，关心群众才能带动群众，发动群众积极投身工作。具体地讲，在当前的电信工作中，主要应抓好以下几个着力点：

一是密切联系群众，在实际工作中考察选拔干部。在选拔任用干部上，必须严格遵循干部工作原则，在干部工作中发扬民主，确立正确的用人导向；坚持集体讨论决定，不搞一言堂，自觉抵制用人上的不正之风，用好的作风选人，选作风好的人。对认真贯彻执行党的路线方针政策，开拓进取，成绩突出，清正廉洁，群众拥护的干部委以重任；对脱离群众，脱离实际，搞形式主义，作风漂浮，不干实事，不思进取，弄虚作假，因循守旧，照搬照抄，唱高调，说空话，得不到群众信任的人，不能提拔重用，还要严肃批评。

二是在重大问题上发展民主，进一步提高决策的科学水平；推行企务公开，发动职工参与，使职工对领导决策的内容和过程有全面及时的了解，最大限度听取职工的呼声和要求，使职工的意见建议反映到领导的决策中，保证决策的民主性和科学性，实现科学决策与职工参与的良性互动。

三是正确处理好发展

、改革和稳定的关系，保持队伍的稳定。 在社会主义市场经济条件下，许多矛盾和问题，都与职工群众的利益直接相联。 当前“两代”回归、竞争上岗、薪酬分配、教育培训等改革正在深入开展，在这种情况下，必须坚持“从群众中来，到群众中去”的群众路线，改善对改革工作的领导，加强调查研究，做好员工的思想工作，妥善处理各种利益关系，努力把职工群众的利益实现好、维护好和发展好；进一步密切党群、干群关系，把职工群众的积极性、主动性、创造性调动好、保护好和发挥好。

四是必须牢记党的全心全意为人民服务的宗旨，把人民群众的根本利益作为出发点和归宿。继续强化“用户至上，用心服务”的理念，继续强化服务质量领导责任制，完善激励与约束机制，不断完善服务质量管理体系，加大监督检查与考核力度，认真落实“首问负责制”，不断提高用户的满意度。

五是进一步加强企业文化建设。要结合信息产业的特点，结合并借鉴国内外优秀的企业文化，相应地建立起一套先进科学的，有电信行业特色的企业文化体系，从而增强集体凝聚力，为中国电信的发展提供强有力的精神和智力支持，为推进社会和国民经济信息化建设做出更大的贡献。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找