# 最新年会简短致辞(五篇)

来源：网络 作者：落花无言 更新时间：2024-07-25

*范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。年会简短致辞篇一大家早...*

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

**年会简短致辞篇一**

大家早上好！凤蛇摆尾，骏马扬鞭，在这辞旧迎新的日子里，我满怀着无比激动与喜悦的心情走上这舞台。与大家共享盛世繁荣，共铸事业巅峰！作为公司的新人，作为公司的血液，我有说不完的感想与感悟，但愿能和大家一起把这万丈豪情与英雄气概血洒战场，共同抒写20xx年新的辉煌！

从学生时代过渡到社会这个大环境中的每一步走的都是艰难的，曾经的狂放不羁，曾经的稚嫩气息、曾经的单纯幼稚、曾经的什么都能无所谓？?步入社会，走上人生的转折点，迷惘过，揪心过，退缩过，默默的抹过眼泪？?在付经理，杨部长，李巧玲师傅以及各位同仁的共同帮助和鼓励下，在“男人哭吧哭吧不是罪”的歌声的冲击下，看着公司一大帮子娘子军个个有大将风范、个个英勇神武、个个嗷嗷叫的热血雄风的刺激下，我告诉自己要坚强，要努力！三个月，我以前的暴脾气，固执己见、棱棱角角被磨平了。既然改变不了环境，那么，我要更好的去适应环境，转逆境为顺境，我的成长史跨越性的，自己以前都不敢想的！在此，我很想说：谢谢你们。会销公司，特别是像我们这样的以优质服务为基准，以家文化为核心的会销公司，突出的是培养每一位员工的专业知识以及情商的突破性的提高与升级。我们卫康做到了，并且做得很好，在这个集体里，我真的能感受到浓浓的家的氛围。感恩、忠诚、专业、友爱、平等？?是我最大的收获和感悟。

走上社会，走上工作岗位，每个人都免不了面对以战绩论英雄的职场规则，我总结起来就是：注重细节、保持平衡的心态、制定好切实可行的目标并努力去实现它、用热情激情做事、坚持不懈，不到最后誓不放弃、处处学习处处成长、专业知识常挂嘴边、踏踏实实做事，实实在在做人？

拿着这些小道具，我做到了进公司第八天开单12盒，第二个月开单30盒，第三个月开单52盒，最近近半个月开单14盒的稳步成长。客户量也是从最开始的零家慢慢积累到现在的7家在服的小小成绩。

当然，这一切的一切来的真的不容易，领导们的关心关注，同事们的鼓励支持，更重要的是有公司这样一个天高任鸟飞，海阔凭鱼跃的广阔平台。把我的自信心一点一点培养起来，自信有了，心态就好了，那么出单，成交就很简单了。

回顾20xx，展望20xx，魏总说我们卫康20xx是跨越的一年，20xx是超越的一年，他老人家为我们指明了阳关大道，那我们还有什么理由懈怠、退缩呢！我还是始终坚信一句话：只要你想，全世界都会为你让路的！！

我倡议：让我们卫康所有同仁一道，背负梦想，勇往直前，用视死如归的态度超越梦想，超越20xx！！！在路上，我们都在路上！让我们一路唱响斗志昂 https:/// 扬的赞歌！为自己的青春拼搏！为自己的未来拼搏！为20xx而拼搏！

**年会简短致辞篇二**

尊敬的各位领导、各位来宾、各位同事

大家晚上好！

岁月如歌，跋涉似舞。xx年，惠州市xx实业发展有限公司又走过了不平凡的一年。xx年，是我们xx人挑战自我、超越自我的一年。今天的年终总结表彰大会事实上就是xx实业公司的一次盛大阅兵。在这里，我要真诚地向各位合作伙伴，医药公司、各供货单位，向为公司勤勉服务的全体员工致以崇高的敬意，并再次感谢大家的支持和帮助！

下面我将从以下几个方面总结年，展望年

年初我们定下了“门店全年销售完成00万元”的目标，面对日益变幻激烈的市场风云，xx人迎难而上，在激烈的市场竞争中，勇立潮头，在市场的波涛中歌唱，在竞争的刀锋上舞蹈。用行动，谱写了一首首xx人的赞歌。为了实现目标，每一个xx人都加足马力，汗水洒满了日夜。（来自）大家紧紧围绕着战略部署，坚持“一切为了xx”的理念，以与时俱进的市场开拓、无微不至的服务，赢得了广大顾客的满意和信赖。经过一年的拼搏，我们终于不负众望，提前月超额完成任务，实现了我们公司战略三步走的第一步。

目标的实现离不开广大顾客和合作伙伴的信赖与厚爱，更离不开xx人的顽强拼搏和团结奋斗。作为公司的总经理，我深深的被全体员工以公司的发展为己任、忘我工作的精神所感动，如我们的执业药师李隆。生副总经理，每开一个店，他都亲力亲为；总经理助理兼人事部经理罗木明，不计个人得失，忘我工作；财务部梁彩娇、黎冬梅和刘伟，没有假日和上下班之分；配送中心的全体员工，经常加班加点工作，几万件货物都是自己扛上楼；酒店的周春经理等等，还有许许多多令我万分感动的员工，他们用自己的实际行动，在xx这个舞台谱写着自己精彩的人生。

xx年是公司“责任、沟通、学习、创新”年，我们全体xx人围绕着公司的战略部署，xx这个大团队持续创新，迎接挑战。份麦地店开业、份下角店开业并扩大东平店的经营规模、月份水口店开业等等，把xx大药房的触脚延伸至惠州大街小巷，xx大药房也在xx心中形成良好的口碑。对xx旗下的环宇酒店进行了全面装修，塑造了一支可敬、团结、精干的队伍，在目前惠州市酒店激烈的竞争当中，环宇酒店的业务依然蒸蒸日上，为xx实业的发展奠定了良好的基矗对xx实业的珠海迪安公司，在所有员工的共同努力下取得了可喜的佳绩。为使迪安产品在珠海新市场站稳脚跟。我们xx实业公司将加大迪安公司的投资力度，相信会有一个更好的发展。

山不厌高，海不厌深。xx事业的发展是无限的。事业的发展与管理的进步又相互依托、休戚与共。我们深知管理的重要性。xx年，我们建立竞争机制，加大员工责任心的培养力度，让敢于承担责任的员工主动跳出来，形成“能者上、平者让、庸者下”的格局。

**年会简短致辞篇三**

尊敬的各位来宾、各位同仁、各位家属、女士们、先生们：

大家上午好！

今天，我们欢聚一堂，共庆丰收的喜悦！首先我谨代表xx公司的全体同仁，向参加年会的各位来宾表示衷心的感谢与热烈的欢迎！正是因为您们的大力支持和帮助，才会有我们的今天；同时向敢争敢拼、锐意进取的全体同仁、及长期在幕后为我们的发展事业默默奉献的所有家属致以崇高的敬意和由衷的感谢！

回顾20xx年，对于我们公司来说，是疾风骤雨的一年，是惊心动魄的一年，古人云“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”，我们不怕挫折，但是我们最怕遇难而退，沧海横流方显英雄本色，跨越困难证明我们是一支同心同德、能征善战、优秀的队伍，我相信，今天的挫折必将成为未来更加辉煌的基础，我们公司在这种形式下顶风冒雨，怀着一股豪情，披荆斩棘，坚定地迈过了20xx年。

因此我在这里，怀着感恩的心，衷心的感谢给我们雪中送炭、大力支持的朋友们，感谢全体同仁们，是你们的不离不弃，才有企业的今天。将来我们无论做到多么强大，我们都不会忘记一路相随的全体员工和各位朋友们。

人生难免有冬天，“祸兮福之所倚，福兮祸之所伏”，失意的时候不必过于悲观，得意的时候也不必过于张扬，冬天会不会来临并不重要，重要的是我们有没有准备好棉袄和食物，只有“未雨绸缪”，做好过冬粮食和棉袄的准备，这才是最重要的，才不至于被动，危机里面有挑战，更有机遇。

20xx年来临了，在冬天里，对春天的向往也渐渐清晰起来，要从重重风险迷雾中看到其中给我们蕴藏的机遇，战略性转折机会，抓住它并利用它，危机与机遇是同行的。让我们在新的一年里，紧紧抓住盛世良机，顺应市场经济发展的大潮，以海纳百川的气魄，风雨同舟，一路前行，创造更加辉煌的明天！

最后，在春节即将来临之际，借此机会给大家拜个早年，衷心祝愿各位朋友、同仁和家属们一切顺利、身体健康、合家幸福！祝愿我们的明天更加美好！

谢谢大家！

**年会简短致辞篇四**

尊敬的各位领导、各位嘉宾、各位同仁、专卖店的亲们：

大家早安！早上好！

xx，终于过去了，预言没有来临，美好的生活还可以继续；xx年的中国，神九上天了，航母下水了，xx茶叶在大伙儿的努力下也越来越美了！感谢这一年来，大家在工作上给予人力资源部的支持与配合，正因为有了大家的支持与配合，才使人资部的工作得以顺利、有序地开展，谢谢大家！

xx年人力资源部总共引进人才143人，其中一类人员，也就是经理级别人员2名，二类人员25名，三类人员116人；员工总人数由一月初的468增加到11月底的538人；增加了70人；

主要是通过网络招聘和校园招聘两个招聘渠道完成；基本上部室人员的招聘，通过网络招聘的渠道已能满足招聘需求；而这两个招聘渠道还不能保证完全满足门店的人员需求；新的一年里，人资部将重点拓展和充实校园招聘渠道；在上半年的四、五、六月份，下半年十、十一、十二月份将到华东各省市大中专院校参加校园招聘；并视实际需要发展校企合作关系院校，为公司定点培养专业人才。

薪酬和绩效管理方面工作：xx年工资总额截止11月份为xx万，全年预计xx万（不含年终奖），比上一年度工资总额上升约xx万，人均工资上升xx元，人均月销售额增长xx元。4月份起部室开始实施绩效考核；绩效管理体系仍有进一步提升和改善的空间。

虽然我们员工人均月工资增加了xx，工资总额上升了xx万；总的来说员工的薪资待遇都有一定提高了；但是我们的员工离职率还是比较高；全年离职总人数（截止11月份）xx人，年离职率xx%（xx年xx%，比去年下降2个百分点），月均离职率12.2%（xx年13.28%）。这么高的离职率说明我们的劳动关系还不够稳固、和谐；还有很大的提升和改善的空间。xx年人力资源行政部将加强企业文化建设（具体操作层面，如通过组织团队活动、企化文宣等），营造良性的企业文化氛围，使员工对公司有归宿感，对团队有向心力。

另外还要通过逐步完善的员工培训和职涯发展体系，使公司在快速发展的同时，也给员工提供一个成长和发展的平台。12月份第一期的雏鹰培训班顺利完成；参训人数26人，培训总课时29小时，授课总体满意度9.1分；新的一年里，将进一步完善储备干部的培养培训计划，建立常态、规范的储备干部培养机制；另一项重点工作是，建立店长岗位的胜任素质模型；从而逐步建立和完善店长岗位的培养培训体系。

任何一家优秀的企业、任何一个伟大的品牌都是由一批优秀的员工、一个优秀的团队创造的；我记得李总上次在雏鹰培训班结训时和雏鹰班的学员说：你们希望将来是在一个什么样的企业里上班，你们希望xx的将来是一个什么样子的企业，那就是全靠你们自己想要把xx做成一个什么样子；我确信xx的前景是光明美好的！但发展的道路总是曲折坎坷的，困难和问题一定不会少；只要我们齐心协力、全力以赴！xx年的xx、xx年的各位一定会更加精彩！

最后，祝愿大家及你们的家人，在新的一年里：心想事成、幸福安康！谢谢！

**年会简短致辞篇五**

各位领导、朋友们，

大家晚上好：

值此辞旧迎新之际，首先对各位能在岁末的百忙之中赏光应邀前来参加本学会首次举办的迎新晚会表示最诚挚的感谢和衷心的祝愿，祝愿各位领导和朋友们在新的一年身心健康愉快、家庭和睦美满、事业更上层楼。

之所以选择这个场所以这样的方式召集各位共聚一堂是因为，首先我与在座的许多人相识多年，非常熟悉，其次象征着我们洗去一年来所有的烦恼和不快，放下包袱，以清新的心态和身体迎接新年的朝阳，再有就是我们的群是实名制，我们这样赤诚相见，可谓名至实归。商震不才，承蒙各位抬爱，在我们共同努力下，使本学会日渐壮大，构建本市少壮精英的平台初步形成，在此，对多年来给予学会大力支持的（提出几个赞助的企业和领导）各位领导、朋友们表示衷心的感谢。

作为本市精英社团之一，就要发挥我们的作用，也就是本学会的宗旨，即扩大学会的社会影响，促进会员之间的沟通和交流，广泛吸纳各行业精英，促成会员间的强强联合，体现我们的人生价值，创造生活的财富，为建设美丽的江城贡献才智。

要实现这一美好愿景，学会在新的一年里要做以下几件事：

一、组织培训。聘请资深专家及行业精英讲授经营之道，以期提升综合素质。

二、组织开展各项联谊活动，促进会员之间的交流沟通。

三、组织编写经营管理方面的丛书，共同分享新思维、新理念。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找