# 公司培训工作总结简短(九篇)

来源：网络 作者：浅语风铃 更新时间：2024-08-08

*总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较...*

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

**公司培训工作总结简短篇一**

xx公司党委领导班子通过认真学习十九大报告中关于建立学习型社会的重要指示和学习型企业先进经验，结合实际认识到，随着市场经济的不断发展，企业之间的竞争已集中表现为人才的竞争，特别是进入21世纪以来，随着科学技术的日新月异，人才素质的高低已成为制约企业发展的重要因素。为了适应现代餐饮文化需求，领导班子牢固树立起人才意识，终身学习的意识和在学习中发展，在发展中学习的观念。在统一思想认识的基础上，结合公司实际情况确定了“以人为本，科教强企，向管理要效益，向人才要发展”的战略”，把人才教育培训工作纳入了党委工作的重要议程和两个文明建设的重要内容，将企业的发展与职工的成长紧密的结合起来，促进企业的全面创新和持续发展。党委在原有基础上进一步明确了公司党政一把手挂帅、主管领导、各单位、各科室负责人参加的领导小组，同时由公司政工科主要负责制定干部、职工教育培训计划，研究培训工作内容，提供学习教育资料，督促检查教育培训工作进展情况及协调工作。以建设一支高素质的干部队伍和“四有”职工队伍为目标，不断提高全体干部、职工政治思想、文化、业务素质，最大限度地调动职工积极性和创造性。

按照中央和市、县委的部署把学习贯彻十九大和十九届三中、四中全会精神，实践“三个代表”重要思想作为党的建设的强大思想武器和首要任务，以拓宽视野、创新方法、增强能力、提高素质为目的，把提高干部队伍素质放在首位，加大了对党员领导干部、后备干部的培训力度。结合企业发展和干部思想实际，还结合实际工作，重点开展了《细节决定成败》、《没有任何借口》两本书的学习活动;对重点学习活动要求每人写出书面心得体会，并组织开展交流活动。通过认真学习、把握重点，深刻理解把握解放思想、实事求是、与时俱进的理论精髓，广大党员干部自觉地把理论学习与实际工作紧密结合，政策理论水平有了较大提高，思想观念不断更新，竞争意识、首都意识、错位经营意识、一流意识和创新发展意识不断增强。

我们重点开展了以下几方面培训工作：

1、职业技术资格培训。

为贯彻县委提出的人才强县战略，首先开展了以下重点培训：一是对在岗职工进行了专业技术资格培训，按照持证上岗的要求和岗位晋级规定，从去年下半年开始与县劳动局合作，组织职工开展了岗位技术资格培训，计划组织名职工参加劳动局举办的职业资格培训班。组织4名高级服务师、12名技师和14名烹调技师、20名高级师报名参加职称晋级考评工作。

2、采取请进来派出去，开展岗位技术培训。

今年上半年我们采取请进来、派出去组织对技术人员进行培训。通过请进来派出去，开阔了眼界，学到了技术;同时组织开展了由技师和厨师长组成的技术研究小组，组织了各单位之间的技术交流、技术研讨、技术考核活动，巩固提高了业务技能水平。

3、岗前培训

各单位按照公司规定，对新上岗职工进行有关本岗位知识技能的岗前培训，使职工熟悉基本的操作技能和规范后才上岗。

组织会计、统计等专业技术人员参加县各主管部门举办的专业技术人员继续教育培训。组织xx名专业技术人员参加专业知识和公共知识的继续教育培训

按照公司制定的“四五”普法规划，今年年初又制定了年度普法计划，重点开展了以《宪法》、《会计法》、《合同法》、《安全生产法》、《交通道路安全法》等有关法律法规为主的普法培训。充分利用会议、黑板报、讲座等多种方式，进行培训。重点组织开展了安全生产法律、法规的培训，举办领导干部安全生产培训班一期，职工由各单位负责组织学习，全公司参加《安全生产法》、《交通道路安全法》的学习培训达500余人次。通过学习培训，增强了干部、职工安全意识，依法维护合法权益，使全体干部的法制意识得到提高，为企业发展和稳定奠定了基础。

结合今年全市开展的文明礼仪教育实践活动，在全公司干部、职工中广泛深入开展了文明礼仪教育培训和实践活动。通过举办培训班共培训干部、职工200多人次。在此基础上评选出出席公司文明礼仪标兵10人、县级文明礼仪标兵7名。

中国申办奥运会和加入世贸组织成功以及“xx”计划的开始实施，新世纪飞速发展的信息化时代，只有终身学习，不断学习，才能提高对学科知识的理解和掌握，才能顺应时代潮流，跟上社会发展步伐。我公司在各类会议上经常鼓励职工积极参加成人院校学习，要求各基层单位按照公司《关于在职干部参加成人教育有关问题的规定》，鼓励在职干部参加成人教育，凡经过单位允许参加学历教育、职称考评的，单位给予报销一定的费用。目前，全公司已具有大中专以上学历的干部、职工120人，参加各类成人高校在校学习的干部、职工50人。

以上是我公司今年开展教育培训工作的主要做法和一些成绩，今后我们要再接再厉做好这方面的工作，进一步提高干部、职工的全方面素质，为企业的改革发展和全面完成今年各项任务提供更有力的智力支持。

**公司培训工作总结简短篇二**

20xx年是化工有限公司在洋口新区开局之年，好的开始可以为后期的工作奠定一个良好的基础。公司安全环保部在上级部门的关心支持、公司的正确领导，各部门人员的共同努力下，积极开展各项安全生产管理工作，公司各方面圆满完成了年初制定的安全目标，为公司安全生产管理迈向规范化、标准化打下了基础。现就20xx年公司安全管理的工作进行简要回顾，同时对20xx年安全管理工作思路进行展望。

1、积极开展星级安全合格班组活动。

2、重伤以上事故为零。

3、特种作业人员持证上岗率100%。

4、中毒、火灾事故为零。

5、事故隐患整改率为100%。

6、在用特种设备检测合格率为100%。

20xx年我部门的目标、指标实施完成情况如下：

1、重大环境因素、重大危险源受控率达100%。

2、安全重大事故为0。

3、法律、法规的识别有效率达95%以上。

4、劳保用品发放和使用率100%。

5、部门环境因素、危险源识别受控率达100%。

6、安全生产责任书签约率100%。

着重开展了以下工作：

1、建设项目安全和环保方面完成情况

安全方面：我公司搬迁的1000吨2,6-二氯-4-三氟甲基苯胺搬迁改造项目已于20xx年11月4日通过危险化学品建设项目安全设施竣工通危化项目验字18号。年产500吨芳基吡唑腈项目已于20xx年12月16日通过试生产（使用）备案审查（通危化项目试字55号），试生产（使用）期限自20xx年12月16日起至20xx年12月15日。年产3000吨甘氨酸乙酯盐酸盐项目已开始准备申请试生产。年产20xx吨2,6-二氯-4-三氟甲基苯胺（含年产199吨三氟甲基苯胺）及副产2100吨31%盐酸、36.3吨10%次氯酸钠、4000吨20%氨水搬迁改造项目已通过安全条件审查通危化项目审字69号。

职业卫生方面：年产1000吨2,6-二氯-4-三氟甲基苯胺搬迁改造项目已于20xx年12月9日通过职业病防护设施竣工验收（通职卫验审字3014号）。

2、安全、环保管理制度建设的重要性

1、制度建设是企业发展的重要保证，而安全生产规章制度是员工的行为准则和规范。\"没有规矩不成方圆\"，拥有一套健全的安全规章制度是公司实现规范化管理的重要保障。安全生产的各种规章制度是通过无数次的经验和血的教训总结提炼出来的，它对安全起着指导作用，对员工起着约束作用，是员工的行为准则和规范。由于公司贮存、使用大量危险化学品，在生产过程中可能发生火灾、爆炸、有毒有害物质泄漏等生产事故，为保证公司人员及设备的安全，保证公司的生产持续稳定运行，依据安全标准化要求，公司共制定了32项安全生产规章制度（厂区作业安全管理制度、安全生产检查制度、安全作业证管理制度等）。()根据公司的工作实际，为进一步完善各项安全规章制度、在提高安全生产意识的基础上，不断增强责任感，根据不同的岗位，把安全生产的责任落实到个人，增强个人的安全意识。通过落实安全生产指标，强化安全生产责任制，确保责任制落实到位，严肃追究责任制度。

3、强化安全培训，提升安全素质

坚持三级安全教育制度的落实，做到教育到人，登记到档，考试合格，持证上岗。20xx年共对46名新入厂职工进行了入厂三级安全教育，并监督落实了车间级和班组级安全教育；为进一步提高生产一线操作人员，特别是青年员工的业务操作技能和事故应急处理能力，同时为激发和调动广大员工学技术、学技能，努力提升岗位技能的积极性、主动性，在生产一线的操作员工中将开展\"学技术升能力\"的活动。组织了108名一线操作职工参加了安监局组织的化工企业操作人员培训并取得安全合格证；对217名员工进行了正压式呼吸器、防毒面具、防护服等特种防护用品的使用维护进行了培训，确保岗位员工对防护用品能够正确使用。同时做好对外来施工队伍的安全教育。对外来施工队伍共计150人进行了入厂安全教育。做到了施工队伍必须经过安全教育、签订安全协议后、持临时出入证方可进入生产装置作业。

4、加强施工现场安全管理工作

我公司严格执行建设项目安全设施\"三同时\"，安全设施由江西省化学工业设计院单位负责设计、\*\*市十建集团有限公司负责施工和安装。安全环保部人员每天进行日常检查，着重查看生产现场的关键装置和重点部位及特殊作业现场，在检查过程中发现的问题及时下发通报，对存在的问题要求立即进行整改，使安全隐患能够及时得到处理。

5、加强日常检查，认真落实安全生产责任制

大部分的事故不是突发的，他们事先一般会出现征兆，这些征兆是可以发现的，20xx年公司共开展种类安全检查18次，查出事故隐患165起，针对这些事故隐患，我们逐一落实整改措施，签发整改通知单，认真组织整改，20xx年度事故隐患整改率为100%。为确保生产有序进行，我们将进一步加强日常巡回检查，对生产现场、设备操作等控制性隐患进行检查，对发现的问题及时整改，及时记录在公司的安全、环保、消防日巡查表上。

6、建立健全档案

根据公司管理要求，建立健全安全生产工作的档案及台账例如（环境监察记录、安全巡查记录、外来施工作业台账和职业卫生检查和处理记录等）及时收集相关的资料，以便公司统一管理。将扎实的安全工作做到平时的工作中。

7、在安全生产的同时，做好环境保护

1、在安全生产的同时，我们注重环境保护，如废旧电池的回收，回收垃圾的分类。

2、废水、废气的排放严格按照东环{20xx}19号文件《关于进一步规范\*\*沿海经济开发区化工企业环境行为的通知》的要求，循环水通过污水处理设施进行处理后送\*\*凯发新泉污水处理厂；无组织的废气通过洗汽塔进行了收集并处理，处理后的废水送污水处理站继续再处理。

3、生产过程中要合理规划，不得对生产区域为环境造成破坏，保护好生产区域周围的环境卫生。

1、与各部门签订20xx年安全生产责任状

2、规范安全生产行为，5月份前通过3级安全标准化验收

3、及时完成新建项目的安全、环保、职业卫生多项行政许可工作

4、及时获取新的法律法规，并对相关部门进行传达

5、组织公司级应急演练2次，分别在6月份和11月份

6、5月份组织员工开展年度安全培训

7、做好月度事故隐患排查工作，落实整改措施，确保隐患整改率100%。

8、及时完成各项网上月度申报工作如危险固废、安全隐患排查、消防巡查。

9、进一步完善职业卫生台账

10、认真开展\"安全月\"等各项活动

20xx年已过去，纵观全年的安全环保工作，在公司领导的大力支持及广大员工的共同努力下，始终把安全工作放在首位，认真贯彻\"安全第一、预防为主、综合治理\"的安全工作方针，狠抓落实安全生产管理工作，同时居安思危，安全工作不容于放松，我部将保持良好的安全工作作风，继续加强安全制度建设，营造良好的安全生产环境，堵塞安全生产漏洞，做标准实事干标准活，使部门发挥更强生命力，与企业安全健康成长。

**公司培训工作总结简短篇三**

上周，公司对我们进行了为期一周的培训。在这一周的培训中，主要是从规章制度、工作内容、公司福利待遇和公司发展历程这四个方面对我们进行培训。在培训中，我学到了很多的东西，对公司也有了更深的了解。如果在之后的工作中，我能够合理的利用这些时间学到的知识，我的工作一定可以完成得非常好。下面我从几个方面对这次培训进行一个总结：

公司的规章制度跟其他公司的也差不多，上班不能迟到、早退，不能无故旷工，上班不能做与工作无关的事，这是每个公司都会有的制度，只是在细微之处会有一点差别。通过这一次的培训，也加深了对这些规章制度的印象，以免以后犯不该犯的错误。

通过这一次的培训，也加深了我对工作内容的了解和对工作要求的理解。相信通过这一次的培训，我能够更快的掌握工作要求，把工作完成的更好。这一周在上课的时间之外，我会利用休息时间把培训课所讲的内容自己实践一遍，能够让我更好的理解和熟练运用，在之后工作的时候能够少犯错。

公司的福利待遇是比较好的，节假日也不会要求员工加班，不同的节假日也会有不同的福利。在工作日的时候也是很少加班，你自己工作没做完那是肯定要加班的，但是在快下班的时候临时加派任务的行为是绝对不会有的。薪资因为每个人都是不一样的，所以在培训的时候就没有说薪资方面的问题。

公司的发展历程应该是每一个公司的员工都需要了解的，因为了解了公司的发展历程，才会有归属感，对于公司过往的一些经历与有荣焉。而且了解公司是一个最基础的东西，只有了解了公司，才能够知道自己适不适合这个公司，才能够知道自己能不能在这个公司待的长久。

除了上面的四点外，还从其他的方面进行了培训。比如公司的工作作风、工作环境等，让我们全方位的了解公司。也通过这个培训判断自己到底适不适合这个公司。如果工作理念不一样的话，那肯定是待不长久的。

通过这次培训，也发现了自己很多的不足之处，比如对工作内容还不够了解，工作内容完成的不够好；对公司的规章制度也只有一个基础的了解，没有深刻的印象等。

在以后的工作中，我会更加的努力，早日掌握所有的工作内容，同时提高自己的工作效率，把工作做得更好。

**公司培训工作总结简短篇四**

前段时间我参加了公司组织的新员工岗前培训会。由公司领导和各部门经理就融资租赁行业背景及知识、公司业务制度、公司人力资源组织架构和公司规章制度等进行了一次全面系统的培训。此次培训虽然只有短短三天，但我感觉受益匪浅。不仅对公司的情况有了一定的了解，也对融资租赁行业有了更深刻的认识。就此结合培训进行以下总结。

在本次培训中，领导向我们介绍了融资租赁的中外发展史、基本概念、各行业租赁业务特点以及风险控制的办法等。让我对融资租赁行业有了概要性的认识，对一些基本概念加深了理解。从领导所介绍的发展史来看，融资租赁是一个新生行业，正处于边发展边完善的阶段，因此向我这样的从业新人就必须努力学习，勤于思考，丰富自己的专业知识，为日后的工作打好基础。

综合部xx经理向我们介绍了公司的业务流程和合同文本，并讲解了几个有代表性的案例。让我了解了公司是如何开展业务，以及自己在今后的工作中如何办理业务。从xx经理介绍的案例来看，光有理论的知识是不够的，对项目的把握和风险的控制需要在实践中积累经验，特别在项目调研和操作的细节上要细心、细心再细心。在今后的工作中，我不仅要多学习专业知识，了解国家宏观经济制政策及各项法规，也要敢于实践、细心实践，多向老员工请教，不断提高自己的业务水平。

俗话说“没有规矩，不成方圆”，制度是一个企业的灵魂，对于新人必须认真学习公司的各项规章制度，并在今后的工作中严格执行。办公室xx主任和财务部xx经理分别向我们介绍了公司的人力资源制度和财务管理制度。让我第一次全面地了解了公司的各项规章制度，并结合下发的，继续深入学习，在实践中不断加深对制度的认识，做到按章办事。

听了公司领导和各部门经理的培训课，我感受良多。对于公司所处行业和发展前景都倍感信心。通过这段时间的学习，我已做好了准备，相信自己会很快融入公司。在今后的工作中，严格要求自己，爱岗敬业，以主人翁的态度做好每件事、每个细节，树立团队精神，强化主动服务的意识，为公司的发展做出自己的贡献。

**公司培训工作总结简短篇五**

忙碌了一个学期的老师们想必都在好好享受着假期，无论是选择休闲娱乐，还是继续充电，或者是为下一学期的教育教学工作做准备。作为老师，我是幸运的!假期我有了一个这样的外出学习的机会。那么在这里我想说谢谢小教部给我们林区教师提供一个这样的学习机会，希望这项活动能永保青春，让每位林区的教师都能受益。下面我就我个人学习谈一点心得体会：

此次学习我聆听了十位教育专家的讲座，分别从师德修养、教育叙事研究、小学语文阅读法、新课程下的教学反思、教学研究导论、数学课题教学的实效性、语文教学中的朗读指导、数学课堂教学评价指南、有效教学促进学生思考、信息时代下教师专业发展这十个方面对我们进行了培训。

师生关系的新注解，对话与理解、爱与平等。课程实际上对教师提出了教育专业工作者的要求，教师在教学活动中所遇到的“老”问题必须以新的理念为指导，师生关系的正确处理是教学工作的一个关键问题。新课程要求师生关系从对抗走向对话，从压迫走向平等，教师角色从传统的课堂主宰转变为教学的促进者，学生成长的引路人，学生潜能的唤醒者。只有在新型师生关系下，学生的素质、教师的智能、新课程的优势才可得到充分的发挥。

“捧着一颗心来，不带半根草去。”陶行知老先生曾用这句话来高度概括了教师无私奉献的精神。通过些次学习使我更清楚的认识到：作为新时代的人民教师，更应该用自己一颗挚热的爱心去了解学生，公平地对待他们，尊重他们，关心、爱护他们。用自己的爱心去开启每一个学生心灵的窗户。让教师的爱心成为孩子学习、生活成功的原动力，激发他们的求知欲和创造欲。在不断的付出自己对学生的爱心的同时，不断地提高自身的师德修养。成为每名学生的良师益友，使自己的教学环境自然的形成民主、合谐、平等、愉乐的教学氛围，成为培养孩子们创造性的思维的主阵地。

新课改的春风吹拂教育界好多年，我心中的教学理念也在不断的提升中，通过这次学习我有了一个更清楚更系统的认识。

“振兴民族的希望在教育，振兴教育的希望在教师”，没有教师的支持，任何教育改革都无法进行。此次基础教育课程改革所力图实现“知识与技能、过程与方法以及情感态度价值观”三位一体的课程功能。而此次学习我对这一功能有了简单的体会：

教学目的的新构想，教学的目的应是为了挖掘每一个孩子的天分，培养其独特的个性，教学活动应成为促进学生全面发展的基石，教师则是构筑基石的材料。多元化的发展、多元化的素质，。新课程所强调的课程内容的选择性正是为了适应学生发展的不同需求而提出的。我们应该用积极乐观的眼光和态度来欣赏和预见学生的天性，应将每一个学生都视为一片有待开发的资源和财富，并进行有效的挖掘和利用。我们首先要改变传统的教学目的理念，认识到教学活动的意义在于培养人的发展所必备的素质，诸如塑造学生健全的人格，健全的意志品质，陶冶丰富的情感，培养研究性学习的能力，树立正确的价值观念等。使学生学会做人、学会求知、学会生活、学会创造、得到全面和谐的发展，成为新一轮课程改革所力求达成的目标。

教学活动的新诠释，树立以生命为本的教学过程观、以研究为主体的教学方式观、以促进发展为目的的教学评价。

叶澜教授曾经指出：“今日教学改革所要改变的不只是传统的教学理论，还要改变千百万教师的教学观念，改变他们每天都在进行着的、习以为常的教学行为。”作为学生生命成长的重要支柱，教师必须转变观念，认识到教学活动并不是围绕书本传授“符号”的过程，做教材的“奴隶”，而在于以课程为中介，通过师生之同的积极互动，将课程“动态化”，通过体验和发现去开发新的课程，能动地、个性地解读教材，去创建新的课程意义，使课程活起来，使教学活起来，力求达到生命的一次又一次的提升。

以上就是我此次学习的一点心得体会，可能某些方面的认识还很肤浅，但我相信，用我对一颗对教育的执着追求的奉献之心，在以后的工作中会不断的提升自己，完善自己，时刻看到自己、认识自己、丰富自己。

**公司培训工作总结简短篇六**

20xx年是铁路运输公司高速发展的一年，煤炭运输量屡创新高，各项管理制度创新实施，在矿业公司职教中心和公司领导的关怀下，根据20xx年职工教育培训暨安全培训计划，开展了形势多样的职工培训工作，现将20xx年铁运公司职工培训工作总结如下：

一）安全管理人员培训：

1、举办雨季“三防”应急预案培训班37人

2、举办油库应急预案培训班22人

3、举办安全生产事故应急处理预案培训班42人

4、举办人身伤亡事故应急预案培训班44人

5、举办地震灾害应急预案培训班44人

6、举办铁路行车事故应急预案培训班40人

7、举办处置电网大面积停电事件应急预案培训班40人

二）新入厂职工安全培训：

举办劳务派遣工新入厂安全技术培训班90人

三）职工素质、技能提升培训:

1、举办车站值班员高级工技能鉴定培训班25人

2、举办电务信号工中级工技能鉴定培训班11人

3、举办工务线路工中级工技能鉴定培训班4人

四）学历教育：

组织职工参加职教中心继续教育大专班15人

五）办证培训：

1、办理轨道车司机驾驶证培训1人

2、调度员业务技能提升培训11人

3、工务段钢轨探伤工办证培训8人

4、轨道车司机驾驶证年检培训1人

5、内燃机车司机驾驶证年检培训46人

6、参加职教中心易燃易爆从业人员培训班10人

7、油库管理人员办理油库资格证书培训3人

8、油库负责人、加油员特种作业资格证书培训9人

六）技术比武活动

组织举行了20xx年铁路运输公司技术比武活动，此次比武涉及7个站段5个工种，分别是车站值班员、机车乘务员、检车员、电工、线路工共计146人参加了技术比武活动。

七）内部培训

公司七个段、站，利用班前班后提问、集中观看事故案例碟片，采取每日一题，每月一考，岗位练兵等形式多样的培训方式，对铁路行车涉安重要岗位进行了集中培训，累计培训471人次，为全年实现安全生产任务奠定了坚实的基础。

1、继续推进“岗位描述”活动，集团公司推行“岗位描述”活动以来，我公司积极相应上级领导的号召，今年共开展“岗位描述”竞赛2次，涉及铁路运输行业主要岗位46个，共计120人次参加了活动，涌现出一批岗位标兵和先进单位，提高了职工业务素质，确保了全年铁路运输实现“零”目标。

2、组织学习白国周班组管理，大力开展班组建设创优活动，每月督促各基层段站严格按要求对班组长进行考核，完善班组长聘任机制和奖惩机制，把优秀的职工及时选拔到班组长位置上去，同时联合相关部室对段站的班组建设情况每月进行一次考核，有力的促进了段站和班组建设。

3、积极开展岗位练兵、技术比武、技能鉴定活动，把业务能力强、学识水平高的职工选拔出来，进行高级工技能鉴定，争取在未来几年中培养出我们铁路行业的专业技师。

1、铁运公司明年对职工进行培训的重点是特种作业人员、涉安重要岗位和班组长培训，继续依靠外部有资质的国家机构对特种作业人员进行培训、办证和证件的年检工作；依靠西安铁路局培训基地对涉安重要岗位和班组长进行培训颁发合格证、上岗证。

2、随着焦化园区项目的开工建设，今后我公司需要运输焦化工产品，危险货物的运输是我们职工未接触过的，我公司计划在明年和路局有资质的培训机构联系，为我们的货运员等行车工种办理危险货物运输上岗合格证。

3、对于骨干员工和管理人员，有计划的安排以半脱产的方式，参加各种培训班。近年来，我公司在这方面的工作取得了一定的成绩，公司采取了“送出去”与“请进来”相结合的方式，对骨干员工和管理人员进行半脱产培训，事实证明，这一方法很有针对性，起到了立竿见影的效果。

4、实做技能培训。抓住实际工作中随时出现的案例，当日利用班前班后的时间立即在现场进行案例剖析，针对案例反映出的问题或模式，来统一人员的动作、观念、技能。这种方式能够让员工从案例中学到分析问题、解决问题的思路及观念，提高员工的技能。这一方法在我们工作中已经运用，通过班前班后例会，把出现的问题进行分析、解决，集中学习新知识，新技能，提升了职工的思想意识，提高了职工的技能素质。

**公司培训工作总结简短篇七**

搞好企业职工培训，提高全体职工的素质，是企业建设的重要基础，是加强企业建设的迫切需要，是企业在市场经济竞争中立于不败之地的一大法宝。近年来，公司在高层领导的带领下，迎接市场经济的挑战，狠抓企业职工教育工作，在职工教育方面做了以下工作：

百年大计，教育为本。职工教育培训工作是企业改革和发展之本。先进的技术，现代化的管理水平需要高素质的职工来掌握，使用和管理。·而职工队伍素质的提高关键取决于企业各级领导的重视。近年来，随着社会经济的发展，我公司领导更新观念，提高认识，高度重视职工的培训工作，提出了“科教兴企”的战略奋斗目标。

“人尽其才，物尽其用”赛马不相马，人人是人才”的现代企业用人之道正在公司生根、发芽。为了使培训工作实现制度化、规范化，更好地适应企业市场经济的要求。公司每年都要投入大量的人力、物力和财力来开展职工的培训工作。

积极制定有效的年度教育培训计划和企业长远发展的培训规划及各种教育培训的规章制度，并制定了相应的实施措施，建立健全了职工培训的各类台帐。制定三级培训制度，负责培训、考核的管理工作。逐步使公司的培训工作日趋制度化、现代化和日常化。职工的培训学习也发生了根本的变化。从以前的“要我学”转变为“我要学”，提高了教育培训的理念，为创建学习型企业打下良好的基础。从而为企业创建一流提供了可靠的保证。

所谓职工培训，是指企业根据自身需要，通过培训，促使职工在知识、技术、技能、道德等方面有所提高或改进。保证职工能够按照预期的标准式水平完成其承担的工作任务的一项教育工程。因此它是提高职工队伍素质的一个重要途径。

在企业在市场竞争中，求得生存和发展，关健是人才的竞争。企业面临各种机遇与挑战，企业在市场竞争中，不但是产品、质量、服务的竞争，而且也是企业整体素质的竞争。特别是综合思想、技术、技能、作风等人员素质的竞争。因此培养一支高素质的职工队伍。不仅是企业生产经营活动和改革发展的要求，更是企业参与市场经济竞争，永远立于不败之地的基本保证。

近年来，公司结合职工的实际情况，和创一流建设，开展了一系列的职工教育培训工作。公司按照“实际、实用、实效”和“缺什么，补什么、需什么、学什么”的原则，有计划地进行基础理论知识，安全教育知识、营销知识、专业技术、技能培训，现代企业管理知识、法律知识等多层次、多形式的培训活动。一支“纪律严明、拉的出、打的响”的高素质职工队伍已在昔阳大地上初露头角，展现出勃勃生机。对于职工的教育培训工作，必须从企业的实际情况入手，认真分析制定相应的培训内容，因人施教，广开学路。

1、开展职工专业技术的全员培训工作

公司近年来，在新一届领导上任以来，十分重视企业职工的全员培训工作，每年都要拿出资金投入到全员培训，并责任到人、严格考核。20xx年6月中旬，进行了全支公司人员参加的专业技术培训。在培训工作期间，职工不畏酷暑，积极参加培训，并于10月20、21日进行了严格的考试，取得了预期的效果。

20xx年为了进一步提高全支公司的专业技术，支公司又购买了《进网作业电工培训》教材，进行了全支公司人员参加的培训。几年来，支公司领导始终认为作为一名电力企业的职工，掌握的知识不能单一，要培养一技多能的复合型人才。

2、强化营销队伍的职工培训，提升用电管理水平

为了进一步提高营销职工的整体素质，支公司领导把给职工“充电”作为突破口来抓。一方面，不惜花巨资为职工购买电力专业技术丛书，并组织有理论和实践经验的优秀老师多次举办培训。从现代企业的需要、客户的需求，从《电力法》及配套的法律、《职工服务守则》、“民心工程”、承诺服务细则、用电业务知识、电费电价政策等方面进行培训，培训工作做到有计划、有措施、有考核，注重实效。不走过场，不搞形式，考试成绩张榜公布，严格考核。近年来，共有26人参加了专业技术管理补考。

通过对营销人员培训工作的全面实施，极大地提高了支公司营销人员的专业技术知识水平、执法水平，增强了职工的服务意识和服务理念，促进了支公司各项工作的全面升级，推动了支公司管理水平和各方面工作的顺利进行。

3、坚持“以人为本”，加强职工安全思想教育

每次事故的发生，大多数是因为人员因素所造成，责任心不强、技术知识掌握不够、安全意识薄弱、管理制度执行不严等等都是造成事故发生的根本原因。近年来，昔阳供电支公司加强了全体职工的安全思想教育，每年春检前的《安规》“两票”及有关法律法规的培训，领导都要亲自授课，其意义就是要通过自身的参与和学习，强化安全意识，从而使每位职工正真认识到安全的重要性和必要性，在实际工作中牢固树立“安全第一，预防为主”的安全理念，逐步从“要我安全”变 “我要安全”变“我会安全”。

职工安全思想的主观能动性的到了提高和升华。在企业范围内营造出人人遵章守纪、爱岗敬业、关注安全、关爱生命的舆论氛围，彻底从源头堵住了事故隐患和漏洞，为企业的安全管理打下坚实的基础。

4、举办形式多样的培训学习

支公司近年来结合企业的发展，组织了形式多样的培训学习。随着支公司计算机信息网络的规划和建设，拉开了全面进入网络和无纸化办公自动化的 mis系统的帷幕。支公司积极组织有关人员进行了计算机的培训和学习，企业的现代化管理水平有了进一步的提高。20xx年4月4日昔阳供电支公司召开了警示教育大会，两名曾担任过领导职务，正在服刑的罪犯现身说法，为全体职工上了一堂拒腐防变课。为了进一步提高支公司班组长以上的现代化管理水平，支公司于 20xx年11月进行了“a模式管理”的知识讲座，拓宽了人们的视野，为提高现代化管理打下基础。

为了预防职务犯罪，支公司领导聘请县检察院有关人员进行了预防职务犯罪的知识讲座，并与检察院联合在支公司成立了“预防职务犯罪联络处”，从而加强了支公司职.工的法律意识，净化了支公司每一位职工的心灵。另外，支公司近年来率先在全区创办了自己的“昔阳电力”报，使职工有了自己宣传学习的阵地。20xx年6月支公司还成立了电视台，有了每周一次的“昔电新闻 ”。通过媒体的投入和宣传真正在支公司范围内实现了形式多样，全方位的职工学习教育，创造了昔电史上职工学习的新篇章。

总之。近年来，昔阳支公司在领导的高度重视下，培训工作取得了丰硕的成果，为企业各项工作任务的顺利完成奠定了坚实的基础。20xx年4月支公司接受了省级一流供电企业的验收，l0月又接受了省文明单位的验收，我们坚信祁电的未来在全体职工不懈努力下一定会更加美好。

**公司培训工作总结简短篇八**

一周培训感想

公司为了帮助我们这些新员工尽快适应公司环境与工作，特为我们提供了丰富的培训课程。今天为期一周的培训结束了，公司的培训很精彩，很难忘，是我人生中很重要的一笔财富。不过在此就不一一回顾和细谈哪位老师讲过什么样的内容了。以下是自己通过这几日的培训所感悟到的道理。

1．这次培训中我学到了很多知识，但感触最深的是每一位领导基本上都提到一个要求，那就是学习、学习、再学习。一刻也不能放松，不仅要钻研本专业的知识，还要了解其他专业的知识，比如说我自己，就应该多了解了解公司计量等方面的知识，这样有利于我提高工作效率与质量。要把事业看作具有生命力和活力的事物去看待，而这种活力的源泉是学习，做一份事业是不断学习的过程，享受学习快乐的过程。理论知识的学习，工作实践的学习，同事之业是一个朝气蓬勃的新兴事业，它的鲜明特点是知识更新快，专业涉及面广。对于一名初入计量的新人，必须做好充分准备，把学习当作是干一份事业来做，努力认真做好。

2．要有脚踏实地，持之以恒，实干立业的态度。现在的社会当中，很多人很浮躁，都在追求快速的成功，追求速成。我们要有效地管理好自己的时间，做什么都要先有个目标，然后再有个计划，这样我们才能有效地完成领导交给我们的任务。自从听了吴老师的讲话，我能很好的掌控时间，首先要有抗打击，抗干扰能力，要明白失去的时间是无法追回的，我们要利用有限的时间创造无限的价值，所以要合理地管理自己的时间，浪费时间就等于浪费生命，合理地管理自己的时间是非常重要的。

3．每一位新员工刚到公司来都有属于自己的独特的职业心理，听了李老师讲“职业初期的心理调适”，让我有了很好的认识，使自己不会那么的迷茫。没听课之前，我有恐惧心理、期盼心理、从众心理、嫉妒心理、自卑心理等。这些以前都不知道怎么去消除，后来通过培训学习了解决的方法，因此，我们要用最高的职业标准要求自己，积极地应付工作中的困境，快乐的工作、懂得感恩，接受工作的全部，这样才能很好的适应社会。

4．就是要有积极主动乐观的品质。以前自己也知道这种品质的重要，但现在懂得是成功与否不是看一个人在顺境中如何积极主动乐观，而是看一个人在逆境中如何积极主动乐观。这是一个人获得不同结果的本质所在。所以借着各位培训老师的经验，告诉自己无论任何情况下都要积极、主动、乐观向上，多沟通交流，

学习高效的沟通技巧，是自己能在人群中脱颖而出，也能积累自己的人脉，这样才能使自己的职业生涯发展变得更快，变得更加丰富！

5．注重细节，细节决定成败。这几天的培训让我体会到细节真谛，细节真的很重要。就是平常一些微不足道的小事也可以把一个人做事的态度暴露无遗。小到散会后是否可以积极主动的把桌椅摆放整齐，小到一张纸是否有意识的二次使用，小到下班离开前是否有意识关闭电扇、电灯等等。我想这些细节反应了一个人是否在用心的做事，是否在仔细的观察，是否在自己思考问题，应该为公司、为他人做些什么。低调做人，高调做事，从小事做起，勿以善小而不为，勿以恶小而为之。

此次培训，我感悟和冲击颇多，培训课程结合了一系列的哲理故事，让我记忆犹新，受益匪浅。培训让我对公司有了更深的了解，增进了不少知识，更重要的是让我对自己有了新的认识与新的奋斗目标，“水不流则腐，人不进则退”，在今后的工作中，生活中我将加倍地学习，不断地提高自己的素质。为适应公司不断发展的需求完善自己，争取做到自己对公司利益的最大化。 在这里顺便说一声：真的很感谢公司及所有培训老师，你们辛苦了！！

**公司培训工作总结简短篇九**

自进入公司近四月来，我持之以恒贯彻落实“建设学习型公司、培养学习型干部、培育学习型员工”的精神，牢固树立“培训是公司的长效投入，是发展的最大后劲，是员工的最大福利”的理念，以狠抓内涵管理、提高人的素质为重点，正潜移默化地提高科室员工的整体素质，为公司的发展提供人才和智力支持。

做得比较满意的。

围绕“狠抓内涵管理，以培养人的素质为重点”的原则，全面主导培训课题20次，共40学时，培训员工574人/次。针对个人的需求或企业发展中某人的短板现象，在3—7月外派培训19人/次，共开支培训费用15152元，其中5980元现金，其它为vip卡消费。强化了外出培训效果的跟踪管理，相关人员填写了改善报告并作了内化培训，但效果不佳，没有真正把转化为企业的生产力。发启迪性的ppt13个。发管理短信27条，受益人270人/次。

做得不够好的。

对于培训学习的时间，3—7月选择周三晚是错误的，在员工对培训的意识都没有转变的情况下，占用员工6天8小时之外的时间培训，员工不能接受，加之有两次未安排车辆和就餐，对培训工作有较大影响。现在培训时间更改，有助于培训工作的推进。

对于内部培训学习，大家不够重视，很容易被日常工作所冲淡。当工作、会议、家庭琐事与学习发生矛盾的时候，往往是学习让路，使学习很难坚持不懈，见不到理想效果。主要是因为观念和态度的课题没有做到位。

对远航培训工作的认识。

在公司快速发展的形势下，培训必须认清公司面临的镍合金大幅度降价的生存危机，课题在观念、团队建设和协作、成本控制、生产现场管理做引导。全面提升员工队伍素质、适应加工贸易行业的本质。必须改良工艺流程，依靠新工艺新技术，着力解决品质问题。

在速度的世纪，知识的“保鲜期”日益缩短，“折旧率”日益加快，“老化率”日益提高，昨天的饱学之士如果不是今日的勤学之人，将必然落伍。势必培养“下一刻比上一刻更值钱”的增值理念，创建学习型公司。要求各级员工真正把学习作为一种生活习惯、一种生存需要、一种事业根基、一种企业责任、一种精神追求、一种思想境界，实现学习的制度化、规范化、自觉化和长期化。

各部门的培训，只有安全生产小组启动了，其他部门没有行动。这是公司未来的发展的隐患。

介于上述，公司应启动“育才工程”，本着“淘汰不是目的，提高才是初衷，决不让一个员工掉队”的思想。在育才手段上，坚持“从基层中来、到基层中去”的原则，突出学以致用，着眼高层和生产现场，在育才方式上，坚持抓“骨干”带“一般”，注重“梯次”培训，对基层员工的学习深造大开“绿灯”，用以解决企业像采购、行政、财务人才配置的青黄不接问题。针对生产急需课题实施现场教学。

通过近4月的观察，能洞察企业培训需要什么，能认真的做好培训课题，正追求着效果。为了更好的开展培训工作，为了更好的把高层愿望解码成培训内容，希望能看到公司的会议记录或纪要，或者直接参加公司的非机密性会议。

培训工作的努力方向：

1、培训制度的推行，培训队伍的组建，培训体系的建立。

2、在培训过程中，做到理论培训“五有”，即有培训计划、有培训教材、有培训教员、有培训教室、有培训考勤公司。

3、实际操作训练做到“四有”，即有培训计划、有操作项目、有训练记录、有考核。

4、日常培训做到“三个突出”，即突出重点岗位要害岗位培训，突出标准化操作培训，突出新工艺、新技术培训。

5、确保“两个提高”，提高员工技术业务素质和中高层管理水平。

6、落实“一课”，落实每周一课的工作。

7、进一步改进和加强员工培训工作方式、方法，提高培训针对性和有效性。

8、实行公司员工培训兼职教师聘任制，建立健全责、权、利相统一的考核机制，着力培养和造就一支比较稳定的兼职教师(教练员)队伍。

9、加强入职培训和继续教育培训，使经营管理人员和专业技术人员能够较好的适应本岗位工作的实际需要。

10、严格实行“三不”原则，即未经培训的新员工不能上岗、未经培训合格的转岗工人不能顶岗、未能取得培训资格的要害岗位工人不能上岗。

11、采取集中授课与自学相结合、课堂教学与实际操作相结合的方法，实施分层次、分等级、分岗位的技能培训，着力培养和造就“转岗能上岗，上岗能胜任”和“一岗精、二岗通、三岗会”的复合型岗位优秀人才。

12、建议开展“树名师、带高徒”活动，实行双向考核，抓两头带中间，进一步提高员工队伍整体素质，为调动员工学技术、学管理、练技能的积极性，精心组织，做好名师、高徒的选拔工作。

13、强化岗位操作人员的技能鉴定培训工作，一线工人强化“三在岗”培训，即培训内容在岗位上落实、培训基本功在岗位上进行、培训效果在岗位上体现，使其培训面达100%。

14、通过采取岗位培训与现场操作相结合、集中学习与分散学习相结合、教师授课与员工自学相结合等多种灵活方式，较好地完成了岗位培训、操作技能培训、技能鉴定、继续教育、学历教育等培训任务，实行培训计划执行率100%的工作目标。

15、搞好员工教育训练和管理工作，严格执行《培训管理办法》，开发好人力第一资源，进一步转变观念，激发员工学习知识和技术的积极性。

16、建立健全员工培训档案，把员工培训跟踪考核档案作为年终业绩考核、晋升评定的重要依据之一。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找