# \*\*镇基层党建调研督察准备工作情况汇报

来源：网络 作者：梦中情人 更新时间：2024-08-13

*开展学习实践科学发展观活动以来，\*\*镇党委高度重视基层党建工作，对每项任务进行分解并予以贯彻落实，现将工作情况汇报如下：一、农村党建工作1、健全落实基层党建工作责任制情况。\*\*镇党委政府制定下发了一系列落实基层党建工作的文件。党委书记、党委...*

开展学习实践科学发展观活动以来，\*\*镇党委高度重视基层党建工作，对每项任务进行分解并予以贯彻落实，现将工作情况汇报如下：

一、农村党建工作

1、健全落实基层党建工作责任制情况。\*\*镇党委政府制定下发了一系列落实基层党建工作的文件。党委书记、党委成员、管区第一书记、支部书记依次开展了专项述职报告。建立健全一系列党

建制度，并予以贯彻落实。

2、村党支部书记队伍“四个机制”建设情况。在激励保障方面，确定村支部书记报酬标准是每月120元，上半年报酬已发放到位，部分保险已经办理，如养老保险，资金来源全部为镇财政。在教育培训方面，制定了培训计划，组织开展了培训课堂。培训经费主要为镇财政。管理监督方面，贯彻落实了上级文件规定，健全了村支部书记管理监督机制。

3、村“两委”换届选举有关情况。自07年村“两委”换届选举以来，没有村“两委”换届选举情况。对做好下届村”两委“换届选举工作的建议是：在村“两委”成员的选配上，要把那些努力实习实践科学发展观，认真贯彻执行党的路线方针政策和国家法规、清正廉洁、公道正派、身体健康、年富力强，具有一定文化素质和较强工作能力，能热心为群众服务、带领群众共同致富、受到群众拥护的人选进村“两委”班子。5、选聘高校毕业生到村任职工作情况。在建立选聘高校毕业生到村任职工作长效机制方面，落实大学生“村官”工作生活补贴。确保各级财政补助大学生“村官”生活补贴的资金按时拨付到位，保证大学生“村官”生活补贴按\*\*镇新录用公务员试用期满后的工资水平发放。提供工作生活基本条件。为大学生“村官”提供工作、食宿等基本需求。另外，加强组织领导、发挥好各部门的作用，促进大学生“村官”作用发挥，鼓励和支持大学生“村官”自主创业。在大学生“村官”日常管理服务和考核方面，\*\*镇党委具体实施。考核分为日常考核、年度考核和聘期考核。考核内容包括德、能、勤、绩、廉五个方面。重点考核思想政治素质、能力素质、作风和工作业绩等方面。“年度考核和聘期考核结果分为优秀、称职、基本称职、不称职四个等次。考核结果作为大学生“村官”提拔使用、考录选调生、公务员及续聘、奖惩的重要依据，存入本人档案。

6、近年来，反映农村基层组织建设的信访问题主要集中在土地承包、征地补偿、赡养继承、村级财务等几个方面。原因是多方面的，经过多方面做工作，对症下药，采取各种措施把问题解决在萌芽状态。确保了零越级上访。

二、城市社区党建工作

无。

三、“两新”组织党建工作

1、“两新”组织的基本情况和主要特点。

\*\*镇只有新经济组织，还没有新社会组织。新经济组织共有中元轴承、共和食品两个。组织规模比较小，易于管理。

2、加强“两新”组织党建工作的主要做法、经验、存在的主要问题、改进工作的意见建议。主要做法经验：创新活动载体。新经济组织学习实践活动要紧紧围绕本单位的生产经营和业务工作，精心设计和组织各具特色的主题实践活动，通过有针对性的主题实践活动，激发党员的积极性，努力把学习实践活动成果体现到充分发挥党组织及党员作用上来，体现到推动新经济组织科学发展上来，用实际工作成效和发展成效来检验活动开展成效。

存在的主要问题：思想上还存在模糊认识。一些党组织和领导干部对加强新经济组织党建工作缺乏正确的认识，没有把加强新经济组织党建工作摆上重要位置；整治领导核心作用发挥的不够好。新经济组织从投资主体到组织形式，都有别于国有企业和集体企业，一些新经济组织中的党组织找不准自己的位置，工作上无所适从。

改进工作建议：加强组织领导。新经济组织党组织领导班子要直接负责本单位的学习实践活动，党组织书记要认真履行第一责任人职责，班子成员要分工负责，党员干部要带头示范。新经济组织党组织要注意邀请本单位党外出资人、负责人和管理人员参加有关活动，充分听取他们的意见；强化舆论宣传。要宣传新经济组织党组织协调利益、化解矛盾、规范服务的先进典型，宣传学习实践活动的好做法、好经验和实际成效，为开展学习实践活动营造良好的舆论氛围。3、健全完善“两新”组织党建工作领导机制，发挥各有关部门积极性，形成整体工作合力。\*\*镇积极落实这一要求，扎实有效地开展了工作，使新经济组织得到快速发展。

4、对“两新”组织党组织负责人的教育管理、激励保障情况。

从新经济组织党员的特点和思想实际出发，提高教育管理的针对性和实效性。在教育形式上因人因地而异，灵活施教，坚持集中教育与个别教育相结合，自我教育，自我提高与统一培训相结合。党组织还注意关心新经济组织党员的学习、工作和生活，当党员遇到困难时，及时为他们排忧解难。

四、党员队伍建设工作、组织指导

1、党员发展、管理、服务工作的经验做法、存在的问题及意见建议。

经验做法：以公正、公开、透明、的原则，发展文化素质高，思想觉悟高的人员入党。坚持把党员教育管理与中心工作相结合，提高党员队伍的素质。

存在的问题：党员队伍文化素质仍然偏低。

意见建议：抓重点教育，提高党员文化素质。始终把党员的思想文化教育作为党员教育工作的重中之重，常抓不懈。重点加强对党员的政治理论学习。

2、流动党员发展、管理、服务工作的经验做法、存在的问题及意见建议。

经验做法：一是主动查找法。成立流动党员管理小组，对镇内外来流动党员进行详细的摸底调查，通过印发公开信、上门走访等渠道寻找隐性党员。二是双向管理法。实行流出地与流入地党组织“双向管理“，把流动党员在绍兴的表现和生活、思想状况及时反馈给流出地党组织。

存在问题：依

然存在一些隐性党员，在寻找上存在困难。

意见建议：专人联系，指定一名党组织班子成员或一名党性观念、责任心强的本地党员与外来流动党员结对联系，掌握外来流动党员思想动态，帮助解决具体困难。

3、调整党的基层组织设置的经验做法及意见建议。

经验做法：基层党组织成员年轻化、高素质化。

意见建议：吸收更多地优秀的、高素质的青年加入党组织中来。

4、党代会闭会期间，发挥党代表作用的探索创新做法，以及做好这项工作的意见建议。

创新做法：在党内监督上探新路，着力强化党代表作用。发展党内民主，一方面提高决策的民主化程度，另一方面强化党内监督。

意见建议：党代表履行职责，发挥作用，离不开党员群众的监督。

5、尊重、保障和落实党员民主权利的创新做法，存在的问题和意见建议。

创新做法：一是加强党员民主权利教育，教育党员珍惜自己的民主权利，努力提高党员的参与意识和依法维护自己正当权利的意识；二是，落实党员的选举权，使党的干部的任命充分体现广大党员的意志。

存在问题：有的党员权利意识不浓，不知道怎么行使自己的权利。

意见建议：第一，增强党员权利意识，加强党员领导干部的民主作风建设。党员的民主意识、民主观念是保障党员民主权利的重要思想条件。第二强化党员的平等意识和民主观念、克服等级观念、特权思想和家长制作风。更要营造党内政治生活中浓厚的民主氛围。通过开展健康的党内生活，调动党员主体的创造与主动性，培育党员的权利意识和民主观念，形成积极参与党内事务，自觉尊重和维护党员民主权利的氛围，为党内民主发展奠定坚实的思想文化基础。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找