# 责任教授岗位说明书

来源：网络 作者：雨后彩虹 更新时间：2024-08-16

*责任教授岗位说明书一、 岗位级别：a岗二、 岗位档次：3档三、 聘任年限：2年四、 岗位聘任资格和条件：1、具有正高职称，原则上拥有硕士（含）以上学历；2、在该专业方向有一定的学术造诣，科研能力较强，按校XX年科研业绩分计算办法计算，前2年...*

责任教授岗位说明书

一、 岗位级别：a岗

二、 岗位档次：3档

三、 聘任年限：2年

四、 岗位聘任资格和条件：

1、具有正高职称，原则上拥有硕士（含）以上学历；

2、在该专业方向有一定的学术造诣，科研能力较强，按校XX年科研业绩分计算办法计算，前2年年平均科研业绩分应大于等于20分；

3、已基本形成研究方向相对稳定、人员结构相对合理、在本领域有一定影响且能承担重要科研项目的研究团体带头人；

4、具有硕导资格或担任校级以上精品课建设的教授。

五、 岗位职责：

（一）、学术管理工作。

全面负责本专业方向的教学科研学术活动，具体应做到：

1、 负责本专业方向教学科研、学术活动计划的制定，并组织实施。每学期至少组织二次以上的教学研究及学术交流活动（主办教学研究学术讲座、学术报告会等）；

2、 对本专业方向的国内外发展动态有较全面的了解，每年向系递交一份综述报告，同时提出下一年度开展科研、学术活动的意见和建议；

3、 负责本专业方向学术梯队的建设。应通过科研、学术活动及教学研究，建成人员组成结构合理的教学、科研、学术梯队；

4、 负责组织本学科方向教改（包括精品课建设、特色教材）及科研纵向课题（特别是国家、省市级课题）的申报，应调动每个教师的积极性，做好课题的选择、人员的组织及项目申请书的撰写或审核工作。

（二）、学位点建设与研究生工作。

负责本专业方向学位点建设与研究生工作，具体应做到：

1、 主持本专业方向研究生培养方案及教学计划的制定，并组织实施；

2、 组织本专业方向研究生的招生工作，如招生目录编制、专业课命题的组织、研究生生源的调剂、主持研究生考生的复试等；

3、 本专业方向研究生教学质量监控（组织听课、教学质量检查等）；

4、 本专业方向研究生毕业生毕业环节的论文指导及答辩工作组织；

5、 新学位点及博士学位点申报的准备及申报工作；

6、 与学位点建设和研究生工作有关的其他工作。

（三）、本人教学、科研任务。

1、每学年平均主讲2门以上的主干课程，指导6名以上本科生的毕业设计；

2、每学年指导2名以上硕士研究生，主讲1门以上的研究生课程；

3、年计算教学工作量大于等于350学时；

4、任职期间科研经费大于等于10万元，在核心期刊发表的论文数大于等于2篇；

5、任职期间科研业绩分大于等于60分。

（四）、担任班导师工作（可配副导师一名）。

主持重大科研项目或年横向项目经费超过20万元，可申请暂时不做导师工作。

（五）、其他工作。

1、承担校级（含）以上公益工作3项（其中一项应为校外学术兼职工作）；

2、完成校、院交给的其他工作。

六、 考核：

1、在正式聘任后，在与学校签订聘用合同的同时，将根据本岗位说明书中要求的岗位职责，写出履行本岗位职责的分学年度任期目标，作为考核的依据；

2、学年度考核岗位职责不能完全履行或工作出现明显差错，由学院提出告诫，考核不合格的可以提前结束聘任，任职考核未完成岗位目标，下届聘任时将降级聘用或不聘用。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找