# 2024年护士岗位竞聘演讲稿汇总

来源：网络 作者：落梅无痕 更新时间：2024-08-18

*在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。  护士岗位竞聘发言稿1  尊敬的各位领导、...*

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

护士岗位竞聘发言稿1

  尊敬的各位领导、各位同事：

  大家好！

  我叫，本科在读，主管护师，现为心血管内科专科护士。 首先，感谢领导给了我这次公平竞聘的机会！也衷心地感谢领导对我多年来的教育、培养、关心和厚爱，感谢各位同事对我工作一如既往的支持、配合、理解和帮助！

  说实话，今天的这个演讲台，于我来说并不陌生。六年前，一个懵懂的女孩仅凭着一腔热血，一股“初生牛犊不怕虎”的闯劲在这里有过激扬文字、一展抱负的经历。六年后的今天，成熟、稳重、专业、已为人母的我又一次站在了这里，迎接挑战，接受大家对我的考验。也许，我能竞聘成功，也许，会竞聘失利，这些都不重要，因为，衡量一名护士工作能力的标准并不仅仅是“护士长”这个称号——就象弗洛伦斯〃南丁格尔！但我深信：我能当一名护士长，也能当好一名护士长！——今天的我不再是六年前那个不谙世事、懵懂无知的小女孩，而是一位阅历丰富、老练沉稳、业务精通、技艺娴熟的职业护士了！

  自年参加工作至今，已在一线护理岗位上工作了 年，精通内外科常见疾病及多发病的护理。理论水平扎实，有丰富的临床护理经验，曾多次被评为“优秀带教老师”。 年被选派到 医学院附属医院进修“ICU”、“CCU”护理及“心电图”等专业知识。多年来的工作，深得领导的信任和肯定，也得到了同事们的一致好评。通过长期的护理工作实践和锻炼，综合能力得到了不断的提升，撰写了多篇论文，发表在省级刊物上。

  我自信能当好一名护士长，因为：

  我有健康的身体和充沛的精力，我年轻好学，性格开朗，上进心强。 我有良好的职业道德。能为患者提供全心全意的服务，有为护理事业献身的崇高理想。

  我有强烈的责任感。热爱护理工作，视工作如生命，数年如一日，老老实实做人，勤勤恳恳做事。

  我有良好的心理素质。能做到处事不惊，临危不乱，具有协调和平衡护、患关系的能力。

  我有丰富的临床护理工作经验。 年来，熟练地掌握了各种护理技术和急救措施，业务上能独挡一面。

  我有高度的组织观念和团队意识。能服从领导，服从组织，忠实执行上级指示，有一定的组织指挥能力。年来，我耳闻目睹了许多管理

  艺术家的风范，从他们身上，学到了很多。

  今天，虽然我是以一种很平常的心态来参加这次竞聘活动的，但如果能竞聘成功，我相信，在护理部的领导下，在主任和李护士长的支持和指导下，我定能担当此任，做好下面的工作：

  1．在护理部主任及科主任领导下，按照护理质量标准，制定护理计划，组织并实施具体工作，认真履行护士长职责和义务，坚持“以病人为中心，以质量为核心，”为患者提供“优质、便捷、高效、文明”的服务，把好入院宣教与出院指导关，加大健康教育力度，做好出院病人回访工作。

  2．不断加强医护、护患沟通，定期征求各方面意见，及时采取整改措施，扬长避短，深化“以病人为中心”的服务理念，更好地为病人提供亲情般的优质服务。

  3．不断提升科室人员的主人翁意识，对人一视同仁，激励大家以良好的姿态参与管理，最大限度地调动每个人的主观能动性，发挥个人潜能，合理配臵人力资源。

  4．重点抓好护理安全，开展法律法规及护理人员职业道德教育，严格遵守

规章制度

及操作规程，杜绝安全隐患，杜绝各种护理纠纷和护理事故的发生，把好安全质量关。

  5．制定切实可行的岗位责任制，做到有章必循、有章必依，违章必罚，责罚分明。

  6．培养经营意识，善于进行成本效益核算，节约不必要的开支，降低医疗成本。

  7．发挥护士长带头作用，发扬团队精神，打造出自己的护理名牌。

  8．督促、鼓励护士通过多渠道学习业务知识，加强基础护理训练，提高护理业务水平和护理队伍的整体素质，更好地为患者服务。

  我深知，维护医院的整体利益和社会形象、为患者提供公平、优质的人性化服务是我们追求的最终目标。

  然而，随着护理学科的迅猛发展，传统的经营、管理模式已不再适应时代的要求，我们必须不断“洗脑”、“充电”，更新观念，变“要我服务”为“我要服务”。在医疗市场竞争日趋激烈的今天，“病人凶过郎中”的萍乡经典名句得到了最好的印证！要生存，要发展，就必须形成自己的优势，形成自己的护理品牌，树立良好的社会知名度和公众信誉度，以获取更大、更长期的市场回报，而这一切，只有依赖于相配匹的高素质医护人员来支撑，否则，皆为空谈！

  各位领导、各位同事，如果今天能得到大家的支持和认可，那将是本人莫大的荣幸，定当竭尽全力，不负众望！

  “会当击水三千里，自信人生二百年”，不管今天的竞聘结果如何，我仍将坚守自己的理想信念，坚守自己做人做事的行为准则，以高昂的姿态、饱满的热情、贴心的服务、百倍的努力，为患者托起明天的太阳，为我们共同的事业撑起一片美好的蓝天！

  谢谢！

护士岗位竞聘发言稿2

  各位领导、各位同事：

  大家好!

  在这里我以平常人的心态，参与护士长这个岗位的竞聘。首先应感谢领导为我们创造了这次公平竞争的机会!此次竞聘，本人并非只是为了当官，更多的是为了响应人事制度改革的召唤，在有可能的情况下实现自己的人生价值。我现年xx岁，中共预备党员，大专文化程度，xx职称。

  经过几年护理工作的锻炼，使自己各方面素质得以提高，(此处为你近几年的所获的荣誉)参与这次竞聘，我愿在求真务实中认识自己，在积极进取中不断追求，在拼搏奉献中实现价值，在市场竞争中完善自己。

  我深知护士长工作十分重要，这主要体现在以下三个方面：一是为院领导当好参谋，二是为护理姐妹们当好主管，三是为一线员工当好后盾。具体说就是摆正位置，当好配角;胸怀全局，当好参谋;服从领导，当好助手。

  我也深知，护士长工作非常辛苦，正如社会流传的那样：我们的工作同志就像忠诚的狗，老实的羊，受气的猪，吃草的牛，忙碌的马。可是他们像蜡一样，燃烧自己，照亮别人;他们像竹一样，掏空自己，甘为人梯。

  如果我竞聘成功，我的工作思路是：以“三个服从”要求自己，以“三个一点”找准工作切入点，以“三个适度”为原则与人相处。“三个服从”是个性服从党性，感情服从原则，主观服从客观。做到服务不欠位，主动不越位，服从不偏位，融洽不空位。

  “三个一点”是当上级行要求与我行实际工作相符时，我会尽最大努力去找结合点;当科室之间发生利益冲突时，我会从政策法规与工作职责上去找平衡点 ;当行领导之间意见不一致时，我会从几位领导所处的角度和所表达意图上去领悟相同点。

  “三个适度”是冷热适度，对人不搞拉拉扯扯，吹吹拍拍，进行等距离相处;刚柔适度，对事当断则断，不优柔寡断;粗细适度，即大事不糊涂，小事不计较。做到对同事多理解，少埋怨，多尊重，少指责，多情义，少冷漠。刺耳的话冷静听，奉承的话警惕听，反对的话分析听，批评的话虚心听，力争在服务中显示实力，在工作中形成动力，在创新中增强压力，在与人交往中凝聚合力。

  如果我竞聘成功，我的处事原则和风格是，努力做到严格要求，严密制度，严守纪律，勤学习，勤调查，勤督办。以共同的目标团结人，以有效的管理激励人，以自身的行动带动人。努力做到大事讲原则，小事讲风格，共事讲团结，办事讲效率。管人不整人，用人不疑人。

  我将用真情和爱心去善待我的每一个同事，使他们的人格得到充分尊重，给他们一个宽松的发展和创造空间。我将用制度和岗位职责去管理我的同事，让他们像圆规一样，找准自己的位置;像尺子一样公正无私;像太阳一样，给人以温暖;像竹子一样每前进一步，小结一次。

  如果我竞聘成功，我的工作目标是：“以为争位，以位促为”。争取领导对我们的科室工作的重视和支持，使科室工作管理制度化，服务优质化，参谋有效化。

  让我们的科室成为领导的喉舌，沟通员工与院里领导之间关系的桥梁，宣传精神文明的窗口，传播护理文化的阵地，培养人才的摇篮，连结护患合作的纽带。我愿与大家共创美好的未来，迎接我们大家庭——辉煌灿烂的明天。

护士岗位竞聘发言稿3

  尊敬的各位领导：

  下午好，今天能够站在这个竞选的舞台上，我的心情非常的激动，我感谢各位领导给了我们一个展示自我、体现价值的机遇。

  我叫xxx，现年xx岁，大学本科学历，主管护师，xxxx年xx月毕业于xx学校，xx月进入我们医院工作，分别在我们医院外一科，外二科，急救中心外科，内一科，透析室进行护理工作，其间，在领导的指挥下参与了透析室的组建，并担任护理组长，积累了一定的管理经验。我知道，只有不断的学习才不至于落后，分别于xxxx年在重庆医学院呼吸icu进行3个月的进修学习，20xx年在重庆西南医院血液净化室进行3个月的进修学习，xxxx年在华西医院综合icu及外科icu进行6个月的进修学习，熟练掌握各项护理常规和操作规程，能熟练应用现有抢救仪器，掌握了相对较先进的护理理念。并始终以“病人为中心”， 勤勤恳恳、任劳任怨，每项工作都高标准地完成。认真负责的工作态度赢得了病人的赞扬以及领导和同志们的好评，自己多次被评为先进个人、病员最满意护士、好护士等。

  同时，我也协助护士长做好科室的管理及年轻护士的带教。使我的综合素质也得到了提高。昨天的积累，加上各位领导的指导及支持，使我相信，我有能力做一名称职的护士长，为医院的发展、为护理事业做出更多的贡献。所以我勇敢的走上竞选讲台。假如我竞聘成功，我将在院领导、护理部、科主任的领导和指导下，从以下几方面开展工作，搞好病房管理，不断提高护理质量：

  一、做好沟通协调工作，成为院领导与科室之间以及各科室之间，医、护、患三者之间、沟通的一座坚固有力的桥梁！

  在贯彻医院领导的相关政策时，积极调动护理人员的积极性，制定有效的奖惩制度，以制度管人，而不是人管人，鼓励式管理，培养每个护理人员的主人翁精神；加强科室之间的协调与合作，对于先进的护理方法，护理理念，加强学习与交流；加强与患者及家属的交流，营造和谐的护患关系，尽量做到患者满意、家属放心、护士舒心。当然，我也知道交流与沟通是我相对薄弱的地方，但是，我会不断的学习，提高自己，完善自己，我相信，勤能补拙。

  二、建立学习型的团队，做好知识技能的更新。

  医学在不断的进行更新，我将随时关注护理学的发展，制定及落实护理人员培养计划，在护理部的支持下采取请进来，送出去的方式对科室护理人员进行培养，如吸引smz专家的指导，对科室优秀护理人员，送出进修学习，然后，以点带面，以组长带动组员的方式对护理人员进行培训，工作突出者，在绩效中有所体现，努力提高每位护士的业务水平及参与意识，从而提高护理质量，适应现代护理发展需要。三：合理排班，注重人力搭配，保证护理工作质量。熟悉科室每位护理人员的技术水平，强弱搭配，人尽其才，才尽其用，不养闲人，以发挥每个人员的最大能动性。对科室的工作了然于胸，做到日有安排，周有计划，月有重点。

  四、做好护理安全的管理，积极防范差错事故的发生。

  加强培训，让每位护士熟悉每项操作规程，应急预案，在提高每个护理人员的业务水平的同时，开展法律知识教育，不断强化安全意识，提高其责任心。 五：做好科室的增收节支管理，取得经济效益及社会效益的双重发展。 科室是一个小家，护士长就是一个管家婆。我将树立“科兴我荣、科衰我羞”的理念，把精力投入到科室中来。以病员及家属的需求作为我们的目标，尽量给予个性化、人性化的服务，努力提高病员的满意度，促使质和量都呈一个持续发展。以上五点是我竞聘思路，希望能得到各位领导的指导及帮助。

  也许，我的演讲没有优美的语言，也没有华丽的词藻，但我有一颗实实在在干好工作的心，我相信，只要给我一个机会，我就会尽百分百的努力，去做一名合格的护士长。 谢谢各位领导！

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找