# 医院放射科年终工作总结简短(6篇)

来源：网络 作者：雨声轻语 更新时间：2024-08-21

*总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。医院放射科年终工...*

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

**医院放射科年终工作总结简短篇一**

并且研究掌握了该机器的一些附加功能如全脊柱成像等。

对于疑难患者及时与临床科室沟通，患者投照结束后与其主管医生深入讨论，解决了一些投照工作中遇到的`难题，得到了临床医生的好评。特别是与骨科医生的的几次协同中，解决掉了个别骨科患者位置无法投照、投照视野显示不清等问题，并避免了几起可能出现的医疗纠纷。与口腔科主任及医生的探讨中解决了部分患者齿科片不清，无法投照的难题。

本年度在科室主任的领导下，我科实行了每日读片制度。我积极参加，不断加深自己的业务知识，虚心接受领导及同志们对于一些投照工作提出的建议，并努力改进，为影像诊断工作提供更好的、更清晰的图像。

在平时休息期间，多次到医院作为“青年志愿者”为到我院就医的患者提供帮助，为我院提出的“一家负责任的医院”做出自己应有的贡献。

对于领导交代的任务，一丝不苟的坚决执行。对于科室同志，做到了不但认真向老同志学习专业知识，而且对于年轻同志提出的一些问题也虚心接受，深刻反思。

在这一年的工作中，我能认真遵守院部的各项规章制度，工作中严以律己，忠于职守，生活中勤俭节朴，宽以待人，能够胜任自己所承担的工作，但我深知自己还存在一些缺点和不足，政治思想学习有待加强，业务知识不够全面，有些工作还不够熟练。在今后的工作中，我要努力做到戒骄戒躁，加强各方面的学习，积累工作中的经验教训，不断调整自己的思维方式和工作方法，在工作中磨练自己，圆满完成自己承担的各项工作。

**医院放射科年终工作总结简短篇二**

科室不断完善标准化的操作规程，全体人员严格按照标准化操作，并有严格的奖惩制度。

科室各种资料管理有条有序。资料完整。各项设备仪器均有专人负责保养并定期检查。

科室全体员工积极参加院内。外的业务学习，努力提高自己的业务素质和业务水平。不断更新知识，提高技术水平。

坚持每天早读片的制度，着重讨论疑难片的诊断，不断提高全科人员的诊断水平。

树立良好的医德医风，大力弘扬白求恩精神，加强职业道德和行业作风建设，发扬救死扶伤，治病救人的优良传统。全科人员努力文明礼貌服务，时刻为病人着想，千方百计为病人解除病痛，不与病人争吵，做到耐心解释，尽量提前给病人发诊断报告，满足病人的需求。全科人员严格执行医院各项规章制度，不迟到，不早退，工作认真负责，积极主动，互学互尊，团结协作，全年无一人收红包。

自20xx年1月1日至20xx年12月31日，放射科的.工作量为摄片检查39795人次。特殊检查369人次，ct检查7178人次，医`学教育网搜集整理体检透视135574人次。比20xx年同期比较摄片，特检，ct检查，体检人次明显增长。增长率为5.83%，101.64%，13.85%，4.94%.20xx总收入为532万，其中x线收入为305万，ct227万人均创收为38万比20xx年增长18万增长率为3.5%.

面对繁重的工作量，我们没有丝毫放松把好质量关，照片质量和诊断报告达到教学医院标准。这表明，放射科是一支技术精湛，作风顽强的队伍，在医院的大力支持和鼓励下，我们取得了一个又一个胜利。全年无一例医疗责任事故发生。

一、书写报告不规范，各写各的，详简不一，没有统一认可的标准，漏症率较高，导致临床不信任放射报告。

二、摄片质量不高，许多体位不够标准，有责任心因素，有技术因素，有暗房及胶片因素。

三、部分医生服务态度较差，随意的趋向较多，显示不出“以病人为中心”的服务宗旨。

。

1.采取复签报告形式。主班医师书写报告，报告形式分描写和印象，描写部分要详细规范，印象部分要准确;由副班医师复签后才发报告，当两医师意见不统一时可由主班先发急诊报告，第二天读片讨论后发正式报告。

2.当发出报告有误，需要修正报告时，必须经过两签报告医师。

3.中午及晚上值班时由值班医师单独发报告，第二天早上读片医师审核，有误诊或漏诊时重发正确报告，并由值班医师追回错误报告。

4.复诊拍片对比必须拿到旧片对比，写出对比意见;旧片未归还，报告一律不发出。

。

1.由科主任主任组织和投照组长负责;

2.每位技术人员摄片后应在申请单上签名;

3.当天写片医师在写片时严格按照标准评出甲乙丙丁片及废片，甲乙丙丁片者应在登记在申请单上，废片则登记在专门的废片登记本上。x片质量评片标准按科内细则执行。

。

1.由科主任负责组织和诊断组长负责;

2.读片时间：每天早评片之后。

3.读片内容：

1.前日值班的x片，查看有无漏诊。误诊，以及评定x片质量;

2.前日写片医师准备的x片。

3.疑难片。

4.读片形式：由科主任和诊断组长组织，前日值班医师做主要发言，其他医师补充发言;疑难片做好登记，并由诊断组长负责追踪病理，择日病例讨论。

5.小课业务学习每半月一次，由教学秘书负责组织，内容可以是自己心得总结。当前前沿学科知识或是按系统复习等，可由全体医师轮流，目的是提高各医师复习看书的积极性，医学`教育网搜集整理特别是对新技术的学习。

。

1.由科主任负责合理排班，每天上班人次按目前排班不变。

2.在a班医师回来前，d班或p班医师负责签报告，忙时可由ct室医师出来复签报告，a班医师出车回来后参与写报告，和b班医师互签报告。

1.成立放射科科室管理会。

2.设定诊断组长和投照组长，指定工作职责。

3.设定张继民为教学秘书。

4.设定张安生为质控与安全生产组长，全面监督各项制度的落实。

5.奖惩制度：准备两本笔记本，一本为废片登记，由写片医师登记废片号，在早评片分析废片后由主任或投照组长登记废片责任人。另一本为纪律登记本，登记每天迟到。医`学教育网搜集整理离岗等情况，由主任登记，主任不在时由指定人登记。以上奖惩制度是是1-2月份本科室内的实行改革时期实行的奖惩制度，根据实际情况可适时加以完善，奖惩由科主任落实，科管会监督。

1.时间：3月份电脑及打印机落实到放射科开始，到新设备(dr)安装。

2.根据第一阶段效果，进一步改进和完善各项制度。

室与放射科合并，放射科部分医师轮入ct室操作，报告形式由复签该为由高级医师审核，ct报告及x光报告一起书写，统一由高级医师审核后发;

4.由高级医师指导读片，负责全科室人员的提高。

**医院放射科年终工作总结简短篇三**

xx年即将过去，在这一年里，我在院领导的关怀教育下、在科主任的指导关心下、在同事们的帮助支持下，我很快适应并进入了医生这个新的角色，很好的完成了这一年的任务。在这个过程中，我在政治、工作、学习等方面均取得了很大提高。

来到医院的一年多来，医院组织了许多集体政治思想教育活动，我坚持每次大会到位并做学习笔记，在科里，以主任为代表的党员们个个以身作则，不仅在工作中给我指导，还在生活中给我帮助，以党员模范带头作用激励我向党组织靠拢，在放射科党支部的`鼓励下，我向党组织递交了入党申请书。

一年前，我只是一个有理论知识的医学生，来到放射科，科室同事们非常关心我的成长，给予我很大帮助，使我很快适应了放射科的工作，走上了工作岗位。主任坚持每天早交班带领我读片并要求我对疑难杂症及典型病例做好统计工作，让我积累了经验；辛主任亲手指导我做透视、各种造影检查并带我做了两例介入治疗手术，让我掌握了基本影像检查以及影像诊断和治疗技术，基本达到影像诊断医师的要求。医院作为空降兵十五军的保障单位成立了空降医疗队，我作为医院的生力军，参加了去年2个月的空降兵伞降技术训练和今年4个月的空降兵后装“两成一力”演练，安全圆满的完成了任务，为医院争了光。

我在主任、辛主任的指导下，对放射诊断进行了理论联系实际，结合实践巩固和加深理论的学习，辛主任还督促我学习《中华放射学杂志》，积累影像资料，并要求我学习钻研影像诊断技术。今年我对基础医学知识和临床医学知识进行了复习与梳理，报名并参加了国家执业医师资格考试。

以上几点是我这一年来的主要收获，当然还有许多不足，特别是在医疗上，我的放射诊断水平还有待提高，出现过漏诊与误诊的情况，我通过认真分析，吸取教训，在以后的工作中做到“眼勤、嘴勤、手勤——多看、多问、多记”，尽量避免医疗差错，尽职尽责，做好一名放射诊断医生。

**医院放射科年终工作总结简短篇四**

在结束的这一个月的临床放射科中，在带教老师的悉心指导下，我认真学习，严格遵守医院各种规章制度，团结各院校实习同学；不迟到，不早退，勤奋学习，以身作则，积极进取通过这一个月的认真工作，我学到了许多在其他科室不曾懂得的东西。

在工作的日子中，我学会了应如何拍片。同时，也掌握了阅片的全过程。在每日的阅片中，同带教老师一起去询问病人的病况，同时观察病人的病容，认真做好记录，配合老师的知道。通过此次实习，我明白了作为一名医生身上应有得职责，无论何时，应把病人放在第一，用最好的态度和最负责的行动去关心病人的疾苦。在以后的实习中，我一定会努力更多知识。

医学影像学是将现代放射学、微电子学、电子计算机、图像处理等最新科技成果用于诊断、治疗疾病的一门新兴学科。现代医学成像技术飞速发展，无论是普通x线、核素、超声还是x线计算机体层摄影、磁共振成像等技术，影像的密度分辨率与空间分辨率大大提高，使各种影像相互配合、相互补充、相互印证，可以更清晰地展示人体的器官结构，结合病史、体检、化验等临床资料，进行综合分析，明显地提高了临床诊治水平。

目前学生已经通过了两年的基础医学、、医学影像学等系统的理论学习，进入到最后一年的理论和实践相结合的阶段，毕业实习阶段。

在32周的毕业实习中，使学生对医学影像学各方面的基本理论知识、基本操作及常见并多发病的诊断能较全面较系统地掌握，更好地完成实习任务，为他们今后的工作打下坚实的基矗。

通过毕业实习，明确做为医学院影像专业医务工作者的责任，树立良好的医德医风，掌握医学影像专业必备的基础理论、基本知识和基本技能，具有一定的自学和运用知识分析问题、解决问题的能力，毕业后能在地区级及以下医院卫生机构从事医学院影像技术及诊断工作，

具体要求是：

（一）影像技术

1、熟悉各种检查方法，正确引导病人就诊。

2、独立完成暗室技术与管理的各项工作。

3、能熟练地掌握x线机的操作方法并进行常规检查部位的普通x线摄影及造影，拍摄出符合诊断要求的x线片。

4、熟悉x线特殊检查技术，包括高仟伏摄影、软x线摄影、数字x线检查及超声检查。

5、知道ct、mri、介入放射检查的操作规程要领及基本步骤。

（二）影像诊断

1、能说出影像学科的常规工作制度。

2、规范地进行x线透视操作。

3、能准确识别呼吸系统、循环系统、消化系统、骨骼系统、泌尿生殖系统、颅脑五官。

**医院放射科年终工作总结简短篇五**

一年来，放射科着重质量建设，不断提高全员业务技术素质，提高诊断质量。制定了科室的业务学习计划，每月一次的读片评讲制度，疑难病例讨论会及影像质量讲评分析讨论会，每个人完成了两次业务串讲。

20xx年5月飞利浦dr安装到位，使全科的影像质量有了一个大的飞跃。影像质量提高，患者辐射损害小，成像迅速快捷，网上传送功能更是实现了全院各科室之间的图像资料共享。借助pass系统的全面应用，不断的简化检查流程，缩短了患者的等候时间。图像资料数字化储存率也达到了100%。

按照五年发展规划要求，本年度我科引进人才两名，不断的完善了人才梯队建设，为科室今后的业务发展注入了新的活力。于20xx年5月选派科室一同志到省人民医院进修学习，并要求其学习结束后，把省人民医院先进的检查技术设备以及检查流程全面反馈到科室每一个人。

本年度我科也开展了新的诊断技术，如：全脊柱、四肢自动拼接成像及多部位的造影检查，增加了检查项目，扩宽了检查范畴。

20xx年我科共接诊患者：dr检查3万余人次，cr检查1万余人次，fr检查共5000余人次，普通透视检查3000人次。全科总收入较20xx年增长约20%。在此基础上，全科的卫生材料消耗与20xx年相比持平或略有提高，在院部提出的增收节支方面也作出我科室的突出贡献。

全科40岁以下人员全部接受了急救技术知识的培训和实际操作及考核，并取得了较好的成绩。

20xx年全科人员先后重点学习了各项规章制度，各类人员岗位职责，执业医师相关法律法规。树立了良好的医德风尚，对待患者一视同仁，耐心接待每一位患者，对每一位患者进行耐心细致的检查。我科室工作人员在为患者操作检查中耐心细心，通过每一位患者到我科的一次检查，使其深刻体会到我院是“一家负责任的医院”，是一个有温暖有爱心的医院，让患者体会到了工作人员发自内心的关怀和责任心。在检查过程中，工作人员帮助患者，关心患者，保护患者隐私。加强患者多部位的防护，免受不必要的辐射损害。谢绝任何患者的吃请要求，想方设法为他们排忧解难。

劳动纪律方面，科室也制定了一系列措施，把劳动纪律和医德医风患者投诉纳入到了全科质量考核指标中，逐步与每个人的效益工资挂钩。在全科逐步形成了自觉早上班，晚下班，常加班的工作秩序。

20xx年我科制定了一系列设备保养制度、措施以及安全管理工作方面的应急预案。要求每台机器都有专人保养维护，并认真填写保养维护记录。如发生故障和问题，及时上报科主任及院部，确保了全科每台设备的`正常运行。

20xx年全科人员全部参加了市卫生监督所主持开展的每年一次的安全管理及防护知识培训，加强了对科室人员及患者的安全防护意识。

20xx年全科人员在院部各部门的支持下，在全体人员的共同努力下，业务总收入有了大幅提高，业务技术水平有了明显提高，基本文化理念也有明显提升。机器设备运行正常，全员尽职尽责，团结上进，人才培养及新技术开展工作也稳步推进。全科无一例医疗差错事故发生，各项工作取得了一定的成果。但展望未来，各项工作距院部要求和“三级医院”的标准仍有很大差距。

具体如下：（一）责任心有待加强，（二）技术水平有待进一步提高，（三）引进人才的层次有待提高，（四）规范化建设方面有待加强，（五）合理开发pass系统功能有待加强，（六）科室内会诊制度应进一步落实和加强，（七）业务学习制度应认真落实。

总之，回顾过去，差距和不足也是对我们的鞭策和激励。在20xx年的工作中，我科室将逐步克服不足，缩短差距，紧紧围绕医院的中心工作大局。和院部保持高度一致，为医院的全面建设做出放射科的努力和贡献。

**医院放射科年终工作总结简短篇六**

一年来，在院领导的正确领导下，在医院各科室的大力支持下，我科室同志齐心合力，坚持以病人为中心，提高医疗服务质量为主题，树立高度的事业心和责任心，努力学习、钻研业务，围绕本科室的工作性质，求真务实、踏实苦干，较好地完成医院下达的各项工作任务，现将本年度的`工作总结和科室开展情况作一系统回顾

放射科分为ct室和普放两个科室，现有医务人员5人，其中1人为聘用人员，ct室2人，普放3人。获资格证书3人，放射上岗证5人具有。

医疗设备方面：ct室、西门子ct机一台、柯机激光相机一台、洗片机1台、空调3台，为了报告单的规范整洁，并配置了电脑及打印报告工作部。

普放方面：现有上海500ma及北京万东300max光机各一台，洗片机2台，空调1台，除湿机1台，为了报告的规范性也配置了电脑以及打印机。

科室全体人员积极参加院内外的业务学习，努力提高自己的业务素质和业务水平，不断更新、知识、提高技术水平，加上我院积极开展“树行业新风，创一流服务活动，就医人员不断增加，截止到12月31日”

1、普放摄片人数达到4520张，其中合医1080张，医保720

张，门诊和住院病人检查2720人次，检查人次比xx年增加880人次。甲片率张数3616，其符合率达到80%，乙片张数452，其符合率小于15%。诊断符合率达到70%。

2、透视方面：干部职工健康体检1102人次，学生1328人次，

征兵体检60余人次。特殊造影：48例。其总收入为144390元。

ct室：由（10月7日至12月30日）共接待病人338人次，总收入74360元。月收入突破2万元以上。

1、书写报告不规范，详简不一，没有统一认可的标准，漏诊率较高，导致临床不信任放射科报告。

2、提高质量不高，许多体位不够标准，有责任心因素，技术因素，暗房及胶片因素。

3、部份医生态度差，话语不够温馨，显示不出“以病人为中心的宗旨”。

4、与临床科的协调度不够。

5、发放报告不及时。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找