# 最新安全生产培训心得体会200字 安全生产培训心得体会800字(9篇)

来源：网络 作者：九曲桥畔 更新时间：2024-08-25

*我们在一些事情上受到启发后，可以通过写心得体会的方式将其记录下来，它可以帮助我们了解自己的这段时间的学习、工作生活状态。好的心得体会对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇心得体会下面我给大家整理了一些心得体会范文，希望能够帮助到大家。安全...*

我们在一些事情上受到启发后，可以通过写心得体会的方式将其记录下来，它可以帮助我们了解自己的这段时间的学习、工作生活状态。好的心得体会对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇心得体会下面我给大家整理了一些心得体会范文，希望能够帮助到大家。

**安全生产培训心得体会200字 安全生产培训心得体会800字篇一**

在统计的\_\_\_起安全事故中，其中处理故障与问题的过程中发生的事故占到x起，这也是杀伤力比较大的一个原因。在设备与装置正常运转的时候，可能暴露出来的问题会少一些，但是如果遭到非正常的情况下，或者是紧急的情况下，在处理问题的过程中，也许会发生意想不到的事情。这其实也为我们敲响一个警钟，“再忙也不能忘了安全”。乙炔工段在每次的开停车过程中，或者是有一些紧急情况下的堵漏，紧急停车等处理问题的机率也是比较大的，怎样做好应急措施?是我们应该特别关注的一个问题，也是我们应该着手解决好的一个问题。

在\_\_\_起事故中，其中\_\_\_发生安全事故已是第二次，这个问题倒是让我思索良久。为什么同一家企业会在短短的时间内连续发生两起安全事故，我觉的主要原因可能和这个企业上上下下的安全意识有莫大的关联。上梁不正下梁歪，领导不重视，基层肯定也小视，因而酿就一个又一个的惨剧，无不让人叹息!记得我曾经讲过，做为一个化工厂的工人，要学会不断地从事故中学习教训，总结教训，充实自己的头脑，让自己变的成熟起来，想的要全面，安排要具体，落实要到位，把关要严密，管理要过硬，检查要细致，整改要彻底，纪律要严明，奖罚要公平，这样才能管理好一个工段，才有可能最大限度地杜绝事故，远离事故的发生。

关于“人”的不安全隐患，我觉的比“物”的不安全隐患更可怕，更难治理，虽然我们口口声声地讲要通过不断地培训与教育提高其操作技能，增强其安全意识，但是对于一些本来自律意识较差，个人素质不高的员工有时也真是“恨铁不成钢”。你对他苦口婆心，他全当耳边风，着实让人无奈的很。因此我觉的，目前公司应该采取必要的末位淘汰制，把一些扰乱民心，缺乏责任心，操作技能差的员工进行必要的淘汰，要把金泰变成一个大熔炉，留下的是金子，淘汰掉的是渣子。只有这样，才会不断地提高员工的个人素质与整体素质的协调发展，更有利于安全工作的全面提升。

总而言之，通过学习，深深地给我上了一课，做为乙炔工段的一名副工段长，整日给易燃易爆物质打交道，不仅多了一些敬畏，更多了一份责任，眼下只有扎扎实实地开展好各项工作，严格遵守操作规程，做好日常检修的安全防护措施的落实，重大危险源的监控，全面提升个人素质，全面推进工段的各项管理向更高的一个台阶迈进!

**安全生产培训心得体会200字 安全生产培训心得体会800字篇二**

5月23日,我有幸参加了\_\_\_举办的安全风险管理体系培训班，受益匪浅。此前，我只知道我局已于一年前启动了安全生产风险管理体系建设工作，但是，这个体系建设具体怎样开展、有哪些作用和内容，我并不清楚。通过此次学习培训，我对安全生产风险管理体系建设中的体系建立与应用、危害辨识与风险评估及关键任务分析、流程梳理与文件清理、项目管理理论与实践、安全生产保障体系与安全生产监督体系等内容有了一个总体认识，进一步了解开展安全生产风险管理体系建设的目的、意义和重要作用，为下一步我局开展安全生产风险管理体系建设作了一个铺垫。

生产工作中我们有胜利的喜悦，也有发生安全事故后的悲哀与反思。在这些事故中，一次次映入我们眼帘的不外乎以下一些内容：某某安全意识淡漠，严重违反《电业安全工作规程》;某某安全责任心不强，麻痹大意习惯性违章;某某现场设备不熟悉，安全措施不完备等。

安全隐患始终存在于以人为主题的实际生产活动中，一个小小的错误，一点小小的疏忽，对于我们电网人来说都是致命的。“安全第一，预防为主”，我们牢记在心，时时讲、周周学、月月喊，安全工作规程、安全学习记录是厚厚的一大叠，等到一出事故进行分析，结果就是“违章”。究其原因就是抱着麻痹大意思想，怀着侥幸心理，心里头少了安全生产这根弦。

通过半天的培训学习，我对安全生产风险管理体系建设有以下体会和思路：建立安全生产风险管理体系是落实南网方略的具体体现。一是体现了

“一切事故都可以预防”安全理念。它以风险控制为主线，提出风险控制与管理内容，关注事前的风险分析与评估，超前控制风险，把安全防范的关口前移，实现动态的、主动和超前的安全风险管理。二是既与国际接轨又突出南网特色。体系融合了国际先进的安全管理体系内容、管理思想和管理方法，同时又密切结合电网企业特点，实现体系专业化，具有较好的适用性和指导性。三是为培育南网安全文化提供强有力的支撑。通过全员参与、动态持续的风险识别和风险分析，强化风险意识，形成以人为本的安全价值观。四是建设本质安全型企业，提高管理“软实力”的重要内容。

**安全生产培训心得体会200字 安全生产培训心得体会800字篇三**

经过一整天的公司安全培训的学习，作为生产部瓶箱班员工，感受很深，对自己的安全职责有了更深刻的理解和感悟。

在生产部瓶箱班工作的各位员工，更要强化安全生产，并长期保持下去，从思想上、行动上必须按照以下几个方面去落实。

一、要牢固树立“安全第一、预防为主”的思想，这是安全生产的工作方针，也是长期安全生产工作的经验总结，必须不折不扣地贯彻执行，深刻认识到抓安全就是抓生产，抓安全就是抓效益，并能正确处理好安全与生产、安全与效益的关系，在正常生产组织过程中必须遵守有关安全生产的法律、法规，加强安全生产管理，建立、健全安全生产制度，完善安全生产条件，确保安全生产;

二、要加大相关岗位事故隐患的查治工作，特别是叉车工、装卸工、理瓶机操作工等岗位，一定要做好安全事故的隐患排查工作，防范各类事故的发生，积极鼓励员工帮助查找，发现事故隐患，要认真落实安全生产检查工作。安全检查是落实责任、规范管理、发现事故隐患、促进隐患整改和减少“三违”的最有效手段;通过制度化、规范化和专业化的安全检查和隐患整改，积极有效地消除生产现场存在的各类事故隐患，把事故消灭在萌芽状态;

三、要做好辖区消防安全工作，特别是麻袋库的管理;首先要加大对消防安全工作的管理力度，定期组织消防安全检查，整改消防安全隐患;其次是宣传教育要到位，通过开展消防安全知识培训和消防演练，提高员工的消防安全意识，提高职工在火灾事故发生时的施救和自救能力;最后，是制度措施要到位，消防器材配备要到位，配备足够数量的消防器材并定期对消防设备进行检查和保养，对到期的器材及时换药，以备发生事故时能及时启动，为消防安全工作得以顺利开展提供硬件保障。

四、要加强宣传培训教育，严格执行三级安全教育，保证瓶箱班每位员工具备必要的安全生产知识，熟悉有关的安全生产规章制度和安全操作规程，掌握本岗位的安全操作技能，未经安全生产教育和培训合格的人员，不得上岗作业。培训教育是提高职工安全素质，杜绝“三违”的有效途径，以三级安全教育为基础，从安全生产方针、安全法律法规、安全管理制度、安全操作规程、安全防范技能和意识等方面入手开展形式多样的宣传教育工作，全面提高职工的综合素质，有效的减少，甚至杜绝事故的发生。

安全生产是企业的永恒课题，安全生产责任重于泰山。“安全为了生产、生产必须安全”，安全生产事关企业的正常经营和职工的生命安全，工作任重而道远，我们只有把各项工作长抓不懈，消除隐患以防为主，才能保持安全生产良好局面的长期稳定。

**安全生产培训心得体会200字 安全生产培训心得体会800字篇四**

20\_\_\_年8月份进行了安全生培训，我受到很大教育，感受很深。对自己的职责有了更深刻的理解和感悟。

要强化安全生产的管理工作，一要牢固树立“安全第一、预防为主”的思想，这是安全生产的工作方针，也是长期安全生产工作的经验总结，必须不折不扣地贯彻执行，而且要把“安全第一、预防为主”的工作方针上升到讲政治、促发展、促稳定的高度，深刻认识抓安全就是抓发展，抓安全就是抓稳定，抓安全就是保护生产力的道理，并正确处理好安全与生产、安全与经营、安全与效益的关系，在正常生产组织过程中必须遵守有关安全生产的法律、法规，加强安全生产管理，建立、健全安全生产制度，完善安全生产条件，确保安全生产;二加大事事故隐患的查治工作，防范各类事故的发生。安全生产预防工作一定要经常化，要坚持预防为主的工作方针，做好安全事故的隐患排查工作，积极鼓励职工帮助查找、发现事故隐患，要认真落实安全生产检查工作，安全检查是落实责任、规范管理行为、发现事故隐患、促进隐患整改和减少“三违”的有效手段，通过制度化、规范化和专业化的安全检查和隐患整改，积极有效地消除生产现场存在的各类事故隐患，把事故消灭在萌芽状态：三要加强宣传培训教育，严格执行三级安全教育，保证项企业工具备必要的安全生产知识，熟悉有关的安全生产规章制度和安全操作规程，掌握本岗位的安全操作技能，未经安全生产教育和培训合格的人员，不得上岗作业，培训教育是提高职工安全素质，杜绝“三违”的有效途径，以三级安全教育为基础，从安全生产方针、安全法律法规、安全管理制度、安全操作规程、安全防范技能和意识等方面入手开展形式多样的宣传教育工作，全面提高职工的综合素质，有效的减少，甚至杜绝事故的发生。

其次，我们还要做好安全工作，一是要加大对安全工作的管理力度，定期组织安全检查，查处并整改安全隐患，切实把安全工作与生产经营管理工作相结合，确保各项工作能顺利进行，二是宣传教育要到位，通过开展安全知识培训，提高员工的安全意识，提高职工在事故发生时间的施救和自救能力，三是制度措施要到位，要根据有关的法律法规，结合企业制定出一套行之有效的制度和措施，并严格抓落实，保障安全的各项工作能正常有序开展。四是定期对设备进行检查和保养，对到期的设备进行更换。为安全工作得以顺利开展提供保障。

近几年来，我国的安全生产形势十分严峻，建筑领域事故频频发生，分析建筑施工伤亡事故发生的原因，探索预防对策和措施，对减少事故的发生，促进建筑企业的健康发展，有重大意义。

安全事故主要集中高处坠落、物体打击、机械伤人和触电。造成建筑业事故的原因，除了与建筑业是高空、露天、劳动密集型作业有关，还与近年来市场的扩大，法制不健全，安全意识差，安全教育滞后，人员素质低，安全投入少有关。以下谈谈发生事故原因几种情况。

一、施工人员素质低

目前我国建筑从业人员大多是民工，这些民工普遍来经过基本培训和教育，缺乏应有的安全知识和安全防范意识，从而导致自己或他人发生安全事故。

二、建筑市场不规范

时常出现一个项目有几个分包商，这些分包商的社会信誉，施工技术和管理水平普遍较差，在工程施工过程下，偷工减料，安全意识淡薄，根本谈不上对安全进行统一管理。

三、违反安全操作规程，野蛮施工

非机械动力工擅自操作机械，造成机毁人亡。非电工乱拉扯电线，不通过漏电开关，发生漏电事故时，漏电开关不起作用，造成触电身亡。民工在绑脚手架和支外墙模板加固时，不系安全带，加上临边防护不严，时有坠落死亡事故的发生。为抢工程进度，造成民工疲劳过度，操作时注意力不集中，头昏眼花不慎坠楼而亡。

四、材料机具质量不合格

塔机吊钩失灵，吊斗失控落下，砸伤地面施工人员，塔臂组装螺栓强度不够，以小代大，抗剪能力削弱，螺栓被剪切断，造成塔臂失控，扯断钢索落下，砸伤地面工作人员。安全网质量差，不能有效拦截高空坠物，造成地面人员伤亡。

五、防护设施不全

临边不搭设防护栏杆，安全网搭设低于施工作业层面高度，作业面没有实行全封闭。有的电梯井口无护栏，电梯井内不隔层设置防护。预留洞口，采光井，通风口不设防护盖，造成坠落事故发生。

针对以上分析，为有效减少安全事故，应采取以下措施。

一、建立健全安全组织机构

施工企业必须建立健全项目安全组织机构，确定安全生产目标，明确参与各方对安全管理的具体分工，安全岗位责任与经济利益挂钩，根据项目的性质规模不同，采用不同的安全管理模式。对大型项目必须安排专门的安全总负责人，并配以合理的班子共同进行安全管理，建立安全生产管理的资料档案。实行单位领导对全施工现场负责，专职安全员对部位负责，班组长，班组安全和施工技术员对各自的施工区域负责，操作者对自己的工作范围负责的“四负责”制度。

二、规范建筑业分包及完善安全法

加强总包，分包的资质认证和管理。一个项目，严禁业主方肢解分包，严禁多次转包，加强总承包商对分包的管理。加强安全法建设，对存在违章指挥，不为施工操作人员提供安全防护设施用品，强令民工冒险作业，长期连续作业的责任人，要依法追究其责任。施工企业在目前已有的法规制度的基础上，认真总结经验，加强适合本企业生产管理工作实际的法律，标准和制度的补充完善，使企业的安全生产管理工作有法可依，有章可循，尽快步入规范化，制度化轨道。三、加强安全教育

让每一个员工懂得安全知识，掌握安全技能，实现自己的安全行为责任，做到1、凡是进入施工现场的所有人员都必须进行安全法律、法规、安全生产知识，安全操作技能的学习，并进行严格考核，合格后，方可进场;2、对特种岗位作业人员一律凭劳动管理部门颁发的操作岗位证书上岗;3、对进入施工现场持证的架子工必须定期进行体验;4、对施工生产中违章指挥的管理人员进行严厉的处罚;5、对施工生产中违章操作员工一律停工根据不同情况进行处罚。四、加强安全技术管理与协调工程中标后，要编制有针对性的安全技术措施，施工前要有施工技术员编写的书面施工安全技术措施向工人交代，特别是高空、有毒作业，必须有相应的保证安全的技术措施和急救处理方法。每日有班组长、班组安全员对当天工作操作工序提出的安全要求。定期召开安全生产管理工作会议定期检查安全工作。实行统一管理，统一指挥，加强条条、条块、块块之间的协调配合。五、加强现场安全监督

企业应加大对施工现场的安全监督管理力度，对违章指挥、操作，冒险作业要责令限期整改或停工整顿，规范项目的施工安全行为。安全人员要加强对施工现场材料，设备的检查，杜绝不合格的材料，设备对人员的伤害，加大对安全工作的投人，完善各种安全设施。在施工作业面上设固定的安全管理员，对危险性大的脚手架，起重机搭设和拆除，机械设备吊装，用电设备工作，基础土方开挖等进行监督和控制。

施工企业安全管理，是一个系统的动态管理进程，它包括安全组织和安全意识，企业只有综合利用这些手段，才能取得有效的结果。加强安全管理，首先必须建立科学的安全规章制度，而且这些制度要随着施工技术的发展而不断变化，使之与新的施工技术相配套。同时企业要加大对安全管理的投入，使之与生产能力相吻合，使安全生产责任制逐级落实到每个工作岗位和每个人头上。并经常性的开展和利用形式多样的安全生产法规知识宣传活动，努力提高建筑职工和广大从业人员的安全素质，切实做到不伤害他人，不伤害自己，不被他人伤害，安全生产，警钟长鸣。

众所周知，在传统的安全管理工作中，始终贯穿着“三不放过”的原则，经过一段时期的运行之后，体会到追究事故责任者的责任不够明确。因此，现在又将“三不放过”改为了“四不放过”，加大了发生事故后的处理力度。这不失为一种“前事不忘，后事之师”的好做法。但生产安全事故一旦发生，将会带来一系列的社会问题和不可挽回的经济损失，新出台的《安全生产法》体现了在安全生产管理上要强化“超前意识”、“预防为主”的理念，进一步明确了只有有效地预防生产安全事故的发生，才能使安全管理工作达到最高的境界。

安全生产管理，始终坚持安全第一、预防为主的方针。在正常生产组织过程中必须遵守有关安全生产的法律、法规，加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产条件，确保安全生产。获得安全生产保障的权利，并应当依法履行安全生产方面的义务。灵活应用安全管理的各种手段;督促，检查,落实本单位的安全生产工作，及时消除生产安全事故隐患;组织制定并实施本单位的生产安全事故应急救援预案;及时、如实报告生产安全事故。对从业人员的要求：进行安全生产教育和培训，严格执行三级安全教育，保证从业人员具备必要的安全生产知识，熟悉有关的安全生产规章制度和安全操作规程，掌握本岗位的安全操作技能。未经安全生产教育和培训合格的从业人员，不得上岗作业。在采用新工艺、新技术、新材料或者使用新设备，必须了解、掌握其安全技术特性，采取有效的安全防护措施，并对从业人员进行专门的安全生产教育和培训。

公司安全生产管理最根本的目的是保护公司员工的生命和健康，保护生产活动能够正常进行，保护公司股东的合法利益不受侵犯。公司的长期安全生产能够为公司员工带来幸福，是实现公司经济效益的保证。但公司员工也可能萌生轻视、忽视、藐视安全生产的思想的现象。因此，要必须养成“安全生产管理只有起点，没有终点”的长远安全管理目标。

要搞好安全生产，首要的任务就是要切实加强对公司各级员工的安全生产教育和培训。公司安全教育培训是安全管理的一项重要工作，其目的是提高职工的安全意识，增强职工的安全操作技能和安全管理水平，最大程度减少人身伤害事故的发生。它真正体现了“以人为本”的安全管理思想，是搞好公司安全管理的有效途径。

公司的员工组成中，现场作业人员通常又分为特种作业人员和一般从业人员，这是公司各项生产经营活动最直接的劳动者，是各项安全生产法律权利和义务的承担者，又是安全生产事故的主要受害者或责任者。现场作业人员能否安全、熟练地操作各种生产经营工具或者作业，能否得到人身安全和健康的切实保障，能否严格遵守安全操作规程和安全生产规章制度，往往决定了一个公司的安全管理水平。高度重视和充分发挥现场作业人员在生产经营活动中的主观能动性，不断提高现场作业人员的安全素质，才能把不安全因素和事故隐患降到最低限度，预防事故。因此公司的安全生产管理重点应放在生产现场，就是要通过抓好生产作业人员的安全作业行为及现场安全隐患整治工作，以确保公司的安全生产秩序。

公司要定期开展安全教育培训工作，制定、执行公司各级人员的阶梯式教育培训计划，增强和提高公司全员的安全生产意识。每一次的安全教育培训活动都必须进行相应的严格考核管理，在公司中形成“安全活动融合在每一位员工的每一项行为”的安全文化理念。

公司的安全生产工作是一个复杂的系统工程，加强公司各级员工的安全技术教育、培训工作，提高公司员工的安全素质，不仅仅是公司安全生产管理的首要任务和要求，也是公司安全生产的技术保障机制，是公司整体发展的需要。

作为一名企业的管理人员，在实际工作中，要坚持以人为本，强化管理，提高安全保护的意识，规范人的不安全行为，杜绝各种习惯性违章行为，消除安全隐患，尽自己最大的努力为员工提供一个安全的生产环境，做好单位安全生产的安全保障工作

**安全生产培训心得体会200字 安全生产培训心得体会800字篇五**

公司于20\_\_\_年8月14日上午组织了生产基地的所有成员，由公司外聘的老师，对我们进行了安全生产培训。在我充分感受到公司以人为本的企业文化的同时，老师列举的一系列安全生产事故也让我内心受到冲击，充分感受到了在生产过程中，安全第一。在以后的工作中更会提高安全意识，提升安全素质，防范于未然，实现我会安全这个目标。

在培训中，首先老师介绍了有关安全生产的相关定义以及政策法规。安全生产就是在从事生产经营活动过程中，为避免发生造成人员伤害和财物损失的事故而采取的事故预防措施。我国消防工作方针是：预防为主，防消结合。安全生产原则是第一管生产，必须管安全，第二谁主管，谁负责，第三安全生产，人人有责。在生产过程中我们要做到三不伤害，不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害。

其次列举了其他企业已经发生过的安全生产事故，诸如发生在压片机、颗粒包装机、总混机、挤压过筛颗粒机等生产设备周围的安全事故。此类设备与我们平时工作接触到的中试和生产设备几乎一致，看到如此多的事故，尤其是造成了人员伤害的事故，个个让人触目惊心。老师还提到了海恩法则——每一次严重事故的背后，有29次小事故，300次事故未遂，1000次安全隐患。如果在平时操作过程中，心中随时贯彻“安全生产，人人有责”这个思想，随时提高警惕，发现安全隐患及时消除，发生小事故后要及时总结经验教训，那么，就很容易达到我要安全这个最终目的。

联系到平时工作，以后在操作过程中要随时提醒自己和一起参与的同事要小心警惕，避免伤害。也经常到车间接触到中试设备和生产设备，用得最多的就是挤压过筛颗粒机和压片机，有了上述例子中的教训，以后与同事在合作过程中一定要集中注意力，随时跟对方沟通好，分工明确，尽量避免两人同时操作设备开关。设备运行过程中，不抱侥幸心理做危险操作。提醒自己，提醒他人，保护好自己，也保护好同伴。

发生安全事故都是我们大家主观不想遇到的，但是，正如老师第三部分所讲到的，既然事故已经发生了，那么首先能想到的就是在这种突发情况下如何保证自己和工友们的安全，这就需要遇事沉着冷静不慌乱，能及时作出正确判断。因此，首先需要平时就能熟练掌握一些安全保护机能，熟练使用灭火器，掌握逃生技能等。

通过这次培训，加深了我对安全生产的认识。再次感谢公司组织这次培训。

**安全生产培训心得体会200字 安全生产培训心得体会800字篇六**

“安全是生命之本，违章是事故之源”，安全是一个永恒的话题，安全生产是企业生存和发展的重要保障。在企业安全生产活动中，人们通常把管理者对员工提出安全规范要求称之为“要我安全”，而把员工的自觉安全行为称之为“我要安全”。

1、责任到位，领导作为安全生产的第一负责人，对安全生产的防范措施和规章制度要亲自把关。

2、宣传到位，充分利用宣传栏、安全条幅、led等媒介作为手段宣传，在单位上下营造一种“人人要安全、安全要人人”的氛围。

3、措施到位，做好措施的重点就是从细处着手、小处着眼。任何小失误，小疏忽都可能造成安全事故发生，千里之堤毁于蚁穴。

4、落实到位，各部门要高度重视，层层落实。我们要坚定不移地落实各项规章制度。

炉前操作标准化无疑是保障安全生产，各个高炉到各个员工，开展技能培训与竞争，相互探讨相互学习。比如厂部各高炉车间开展炉前技能比武，增强班组积极性，组织性，配合性。利用“班组一点课”的培训，培训更换钻杆的注意事项，正确穿戴劳保用品、防止钻杆烫伤;作业专人看护开口机液压系统，避免开口机误动造成机械伤害;人工卸杆前确认开口机所有的动作处于停止状态。通过学习提高了班组作业的操作技能，加强了员工的安全意识，为安全生产提供可行性保障。

安全生产责任在肩，企业一直坚持“以人为本，安全生产”的理念，在近几年均无重大的安全事故发生，这就证明了企业有一套完整的安全生产方案，坚决摒弃“强生产，轻安全”的错误思想。只有自己学会了如何安全，才是真正的安全。只有责任感与安全意识相辅相成，安全行为才能自觉、具体，安全生产才能有效进行;只有人人养成良好的安全工作习惯，才能真正消除安全隐患与避免违章操作，安全效能才能得以提高。生命是短暂、脆弱的，因其短暂才显得宝贵，因其脆弱才应好好珍惜。安全来自警惕，事故源于麻痹;自己多一份责任，家人多一份安心。让我们时刻提醒自己：安全高于一切!安全来自良好的工作习惯!

**安全生产培训心得体会200字 安全生产培训心得体会800字篇七**

为期一天的安全培训就在昨天落下了帷幕，这次安全培训让我们公司的大家都感到受益匪浅。当然我也不例外，这三天是非常有意义的时间花费，毕竟不管是公司还是个人，安全总是排在第一位的，而这次培训就是加强了我们这方面的学习，让我们对于安全方面有了更加深刻而充分的认知理解。

当我们看着视频里那些触目惊心的火灾场景，灾后焦黑的房屋，一张张悲痛欲绝的面孔，内心也跟着视频的节奏而起伏，为逝者而难过，为生者而担心。人生的大好年华就在不经意间被灾难吞没，徒留下家属在世上痛苦的活着，安全二字却是牵动着所有人的心!

让我们对于工厂里那些往日里没有太过在意的安全条例有了新的认知。安全是一种对家人、对朋友、对大家负责的行为，而既安全又好的进行工作是大家都想做到的目标，是一切工作开展的主要前提。

培训上，老师不仅仅是给我们放了这些灾难的纪录片，更多的是根据自己的经验对我们传授，让我在培训里树立了预防危险发生的安全思想。特别是我们工厂里的一些工作环节，除了要防火以外也要注意个人操作失误引起的意外伤害。老师鼓励我们认真的做好可能发生的事故隐患的排查工作，积极地对可疑的危险区域进行排查，并且通过更专业、更规范的工作制度来保证日常工作生产中出现危险的几率，将安全隐患扼杀在摇篮之中。

除开危险的预防工作外，关于危险的处理也是我们学习的重点。老师带着我们查看和了解厂内的各种安全和急救措施，详细的向我们传授消防器材的使用方式，遇到危险应该避开哪些地方，如何快速而又有序的撤退等等知识，让我们对于厂内又多了一份认识，心里也将这些知识牢牢地记在心里。

最后，老师带着我们进行了一次消防安全的演练，各位组长和领导都有参加。大家在统一的安排下有序的从楼中进行撤退，优秀的表现让我们受到了老师的赞扬。在演练结束后我们还进行了消防灭火器使用的练习，两位幸运的同事和厂长被选中参加，按照老师的指导迅速而专业的将火苗扑灭，也算是为这次培训画下了一个圆满的句号。

在这次培训中，我的感受很深，正所谓安全重于泰山，任何企业和个人想要在未来更好地走下去都要时刻注意危险的来临。我们能做的，就是在危险到来之前进行预防规避，以长远的预防和警惕，才能保证安全生产这一良好局面长期的稳定。

**安全生产培训心得体会200字 安全生产培训心得体会800字篇八**

安全管理培训上的一个核心就是责任，需要我们服从他人的管理，也要加强自我管理，才能确保安全生产，顺利完成好任务，最终实现事故不再发生。

参加了“20\_\_\_年上海市道路运输协会安全管理人员专题培训”学习，使我深深感受到了“安全管理重于泰山”。市集装箱科仲武科长从车队安全管理、运营效率、安全检查、车队管理台账中的主要问题及对策、车辆运输发生事故可能性分析、道路安全事故的处置等方方面面进行了讲解，事事来源于实际，句句发人深省。交警支队警官们的一幅幅警示图片、一个个事故案例更是让人切实地感受到了“放过一件事故隐患，等于埋下定时炸弹”的道理。事实反复告诉我们，将安全工作重点从“事后处理”转移到“事前预防”、“事中监督”上来，是堵塞安全生产的“致命漏洞”，防患于未然，遏制安全事故的根本之策。

一、目前我司安全生产管理存在的问题

1、公司部分员工安全意识和责任心不强，发现问题没有及时处理，抱着事不关己高高挂起的态度。

2、对安全事故隐患的处罚力度不够。许多安全事故的发生都是因企业的不安全状态所引起的，在发现问题和隐患时不及时解决和排除，只能在最后的阶段以更高的代价解决，甚至付出生命的代价，给企业经济代来不可挽回的损失，企业的形象也将受到严重的损害。

3、安全教育和安全培训做得还不够到位，流于形式。部分员工对于安全检查表格上的事项、考核标准只为如何过关，日常实际安全防患措施却全然不知。

4、日常安全检查力度不够，公司相关政策及法规很难再具体管理过程中落到实处。

二、如何防患于未然

1、将安全生产放在首位，让每个员工深刻理解“安全生产管理”的内涵和重要性。树立百分之百安全生产的责任感，使百分之百的员工成为抓安全的主人，让员工认识到存在任何安全隐患，最终都会影响生产的正常运行。

2、加强安全生产宣传教育工作，营造良好的安全生产环境氛围。让员工都能明白安全生产与个人、家庭、企业、社会之间的关系。

3、树立“居安思危”的忧患意识。安全生产管理者应把“安全重于泰山”时时刻刻放在心上，把安全提到讲政治的高度来认识。

4、加大企业安全投入成本，提高安全经济观。通过加大安全管理的资金投入，把事故和职业危害消灭在萌芽状态，减少安全事故的发生。

实践证明，只要安全工作做得扎实、管理到位，作业者的安全意识、技能和防范能力到位，大多数安全事故是可以有效预防和避免的，在安全工程科学研究中，有一条“海恩法则”：每一起严重事故的背后，必然有29次轻微事故和300起未遂先兆，以及1000起事故隐患。“海恩法则”实际上告诉了我们这样一个道理，在安全生产中，哪怕提前防控和治理了999起事故隐患，但只要有一起被忽略，就有可能诱发严重事故。

三、安全“五靠”指引

1、安全靠责任心。在日常的生活工作中，在上班的每时、每分里，安全的隐患随时都象凶残的野兽张着血盆大口，盯着我们脆弱的肉体，麻痹的神经。只有按分守已、循规蹈矩、踏踏实实做人做事，强化安全意识，增强责任心，生产的安全才不受威胁。只有增强责任心，安全才有保障，生命才会美丽。

2、安全靠人。人必须有一定的安全素质，即道德修养，责任心，业务技能，健康的身体等。

3、安全靠企业领导。领导高度重视，舍得投入，提供良好的工作环境。

4、安全靠制度。用科学的制度规范员工的行为，建立健全奖惩机制，逐级落实安全责任，实行重奖中罚。

5、安全靠管理。建立安全管理体系，重视过程控制，实现规范化管理。

安全工作“只有起点，没有终点”。我们将通过安全大检查活动的开展，强化专兼职安全员队伍建设，不断提升业务知识和管理水平，推进安全生产网格化管理，发挥好运作团队兼职安全员的作用，纵向到底、横向到边，形成齐抓共管的安全生产氛围，把安全工作抓好抓实。

**安全生产培训心得体会200字 安全生产培训心得体会800字篇九**

安全生产是施工项目重要的控制目标之一，也是衡量施工项目管理水平的重要标志。安全生产通过对生产因素具体的状态控制，使生产因素不安全的行为和状态减少或消除，不引发为事故，尤其是不引发使人受到伤害的事故，使施工项目效益目标的实现，得到充分保证。安全生产的中心问题，是保护生产活动中，人的安全与健康，保证生产顺利进行。施工现场中直接从事生产作业的人密集，机、料集中，存在着多种危险因素。因此，施工现场属于事故多发的作业现场。控制人的不安全行为和物的不安全状态，是施工现场安全生产的重点，也是预防与避免伤害事故，保证生产处于最佳安全状态的根本环节。

施工现场的安全生产，主要是组织实施企业安全管理规划、指导、检查和决策，同时又是保证生产处于最佳安全状态的根本环节。施工现场安全管理的内容，大体可归纳为安全组织管理，场地与设施管理，行为控制和安全技术管理四个方面，分别对生产中的人、物、环境的行为与状态进行具体的管理与控制。安全生产的方针是“安全第一、预防为主”，安全第一是保护生产力的角度和高度，表明在生产范围内，安全与生产的关系，肯定安全在生产活动中的\'位置和重要性。在生产活动中，针对生产的特点，对生产因素采取管理措施，有效的控制不安全因素的发展与扩大，把可能发生的事帮，消灭在萌芽状态，以保证生产活动中人的安全与健康。贯彻预防为主，首先要端正对生产中不安全因素的态度，先准消除不安全因素的时机，在安排与布置生产内容的时候，针对施工生产中可能出现的危险因素，采取措施予以消除是最佳选择。在生产活动过程中，经常检查、及时发现不安全因素，采取措施，明确责任，尽快的、坚决的予以消除，是安全管理应有的鲜明态度。

施工现场的安全管理，重点是进行为的不安全行为与物的不安全状态的控制，落实安全管理决策与目标。以消除一切事故，避免事故伤害，减少事故损失为管理目的。要达到这一目的，就必须制定有效的安全管理措施。首先，要落实安全责任、实施责任管理。建立、完善以项目经理为首的安全领导组织，有组织、有领导的开展安全生产活动;建立各级人员安全生产责任制度，明确各级人员的安全责任，抓制度落实、抓责任落实，定期检查安全责任落实情况，及时报偿;施工项目应通过监察部门的安全生产资质审查，并得到认可。一切从事生产管理与操作的人员，依照其从事的生产内容，分别通过企业、施工项目的安全审查，取得安全操作认可证，持证上岗。特种作业人员还需按规定参加安全操作考核，取得监察部门核发的《安全操作合格证》，坚持“持证上岗”;一切管理，操作人没均需与施工项目签定安全协议。

其次，要进行安全教育与训练。安全教育、训练包括知识、技能、意识三个阶段的教育，进行安全教育、训练，不仅要使操作者掌握安全生产知识，而且能正确、认真地在作业过程中，表现出安全的行为。一切管理、操作人员应具有合法的劳动手续，临时性人员须正式签定劳动合同，接受入场教育后，才可进入施工现场和劳动岗位。安全教育的内容随实际需要而确定。机关报工人入场前应完成三级安全教育，重点偏重一般安全知识，生产组织原则，生产环境，生产纪律等。结合施工生产的变化、适时进行安全知识教育，结合生产组织安全技能训练。结合发生的事故，进行增强安全意识，坚定掌握安全知识与技能的信心，接受事故教训的教育。针对由于受季节、自然变化影响面出现生产环境、作业条件的变化进行教育。采用新技术，使用新设备、新材料，推行新工艺之前，应对有关人员进行安全知识、技能、意识的全面安全教育。

最后是安全检查。安全检查是发现不安全行为和不安全状态的重要途径。是消除事故陷患，落实整改措施，防止事故伤害，改善劳动条件的重要方法。它的形式有普遍检查，专业检查和季节性检查。安全检查的内容主要是查思想、查管理、查制度、查现场、查隐患、查事故处理。施工现场的安全检查以自检形式为主，是对项目经理至操作，生产全部过程、各个方位的全面安全检查。检查的重点以劳动条件、生产设备、现场管理、安全卫生设施以及生产人员的行为为主。发现危及人的安全隐患时，必须果断的消除。建立安全检查制度，按制度要求的规模、时间、原则、处理、报偿全面落实。成立由第一责任人为首，业务部门、人员参加的安全检查组织。要做到有计划，有目的，有准备，有整改，有总结，有处理。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找