# 当前基层群众组织工作调研措施

来源：网络 作者：梦醉花间 更新时间：2024-08-27

*当前基层群众组织工作调研措施工会、共青团、妇联是党领导的工人阶级、先进青年、各族各界妇女的群众组织，是党联系群众的桥梁和纽带，是国家政权的重要社会支柱。群众组织工作的成效如何将直接党在基层的影响力和号召力，也影响到党的形象与威信。新形势下，...*

当前基层群众组织工作调研措施

工会、共青团、妇联是党领导的工人阶级、先进青年、各族各界妇女的群众组织，是党联系群众的桥梁和纽带，是国家政权的重要社会支柱。群众组织工作的成效如何将直接党在基层的影响力和号召力，也影响到党的形象与威信。

新形势下，如何做好工会、共青团、妇联等群众组织工作，使群众组织工作更好的服务于党的建设，充分发挥群众组织的桥梁和纽带作用是摆我们面前的一项重要课题。为全面了解和掌握全县基层群众组织的现状及群众组织工作开展情况，以便更好地使群众组织为基层党建服务，为全县经济社会发展服务，4月5日至10日，由县委组织部牵头，县工会、团委、妇联及党校分别深入社区、乡镇（村）、企业、学校等，对基层群众组织的组织建设及开展工作情况进行了调研。

一、 调研的基本情况

(一)企业工会组织的基本情况及存在的问题

全县共有12家企业，其中国有企业1家，共有职工30人，和粮食局同属一个党委，共有党员 15 人，占到企业职工人数的50%。非公制企业 11家，全县共有非公企业党组织5个，党员109 名，工会组织 11个，会员492人。目前，全县非公有制企业的党组织数占非公有制企业总数比例的45%，党员总数占非公有制企业员工总数比例的 22%。

从以上统计数据及工会服务于党建的工作情况来看，国有企业中党和工会的组织建设健全，工会组织能发挥其工作职能，为企业党的建设服务。而非公有制企业中党和工会的组织建设工作相对滞后。11个非公有制企业中还不到二分之一的企业成立党支部，这就使“党建带工建，工建促党建”成为一句空话；即使是已成立党组织和工会组织的企业，工会组织在发挥职能以及服务于党建方面存在一定的欠缺，甚至有的工会组织形同虚设，根本没有发挥过应有的作用。这使得一方面，党组织难以了解非公有制企业职工群众的疾苦，难以听到他们的呼声；另一方面，职工群众也难以体会到党对广大职工群众的关怀和温暖，存在党与职工群众在感情上疏远、脱节，并引发一些不稳定的因素。

（二）基层团组织基本情况及存在的问题

1、组织建设情况

20xx年第七次村民委员会换届选举，全县41个行政村的村委会班子实现重组，一批大中专毕业生走上的团支部的工作岗位，实现了团干部的年轻化和知识化。

2、工作开展情况

近年来，基层团组织在村党支部的领导下开展工作，发挥了积极的作用。一是组织团员青年学习党的理论及法律、法规；二是带领团员青年讲文明，树新风。如有的乡镇团支部认领“青年文明一条街”，组织团员青年负责街道的卫生、绿化、美化及文明行为的宣传教育工作；三是提倡移风易俗，婚事新办。近年来，喀尔交乡团委、妇联已为适龄举办集体婚礼26期；四是组织团员青年参加义务劳动，开展文娱活动。

3、存在的问题

从调研情况看，目前，基层团建工作存在着团的作用弱化、组织软化、意识淡化等 “三化”现象。

（1）团员流动性大，基层组织覆盖面萎缩，出现有组织无团员现象。由于大量农村团员青年外出务工、经商，流向城市、企业，加上团员超龄离团和未及时发展新团员补充新鲜血液，使不少的团支部“名存实亡”，变成了团建空白村。有的村只有2-3名团员，团员青年的管理十分困难，已经是广大农村团组织建设中最现实问题。

（2）团干部队伍素质参差不齐，有的团干部作风不实。团干部的素质直接关系着团工作能否正常运转和效率。但由于种种原因所致，目前各村团干部的综合素质参差不齐，主要表现在：一是兼职团干部较多，大多数村团支部书记为兼职，如兼村文书、民兵连长、计生宣传员等，真正花在团工作上的时间很少；二是有的团干部对团的工作缺乏热情，缺乏责任感，奉献精神欠缺；有的工作作风不踏实，被动应付；有的凭一时的热情干工作，眼高手低，不愿意从小事做起，好高骛远、急功近利。

（3）各村（社区）团的工作开展不平衡。目前，各行政村及社区团的工作普遍面临缺人、缺物、缺财力的“三缺”局面。再加上受村级团干部自身素质及村两委班子领导重视程度不一等因素的影响，各行政村团的工作开展情况不平衡。

（4）团组织缺乏有效的活动形式。团组织的凝聚力弱，服务青年的功能比较欠缺；多数团员意识淡薄，队伍建设难以持续发展。

（三）基层妇女组织建设情况及工作情况

1、基层妇女组织建设情况。

村级妇女组织的基本情况。20xx年第七次村民委员会换届选举，新当选的村妇代会主任进班子，使农村基层干部队伍综合素质有所提高。新当选的41名村妇代会主任：30岁以下的30人，30至40岁的10人，40至45岁的1人；初中学历6人，高中学历5人，中专学历22人大专学历8人；哈萨克族37人，汉族4人。

社区妇女组织建设情况。目前，我县共有5个社区居委会，建有妇女组织的社区5个，组建率达100%，社区妇联主席平均年龄32岁，全部是哈萨克族，均为中专以上学历（其中：大专学历2名，本科学历1名，占总人数的60%。）。社区主席均为专职干部，并均是居委会两委班子。在社区的各项工作中，妇女参与率达90%以上。

2、基层妇女组织建设情况及工作情况

按照党建带妇建原则，基层妇女组织建设已经纳入党建工作范围。社区妇女组织建立健全了各项工作制度、活动开展有序，社区妇女工作已逐步走向制度化、规范化。

村妇女组织能积极引导和组织妇女参与经济发展。配合农技、宣传、计生部门利用计生例会，村人口学校开课之机，对妇女进行农业科技培训；推进依法维权建设，切实维护妇女儿童权益；利用面对面方式宣传男女平等、计划生育基本国策；有些村还开展五好家庭展“三学三比”活动，“五好文明家庭”“三八红旗手”“致富女能手”“优秀女党员”“优秀母亲”“巾帼妇女标兵”“十星级文明户” “文明平安户”创建活动等；实施和落实“关爱女孩”工程和计划生育奖励扶助政策。

社区妇女组织都能够结合各自的特点，开展活动，创新组织载体。如：托普铁热克镇人民路居委会妇联结合“四防、四无”创建活动，有效地遏制了偷盗事件的发生，为社区的平安建设作出了贡献。文明路社区和团结路社区，全年免费开放中老年人活动室，为社区中老年人提供集健身、休闲、娱乐为一体的活动场所，丰富了当地中老年人的精神生活。在托普铁热克镇妇联的牵头下，所辖的四个社区妇联均成立了爱心妈妈联谊会，设立扶贫帮困专用基金，定期组织活动，经常性的给社区的贫困儿童带去妈妈的关怀。

二、 \*\*群众组织工作中存在的问题及原因分析

（一）工会组织在服务于党建中发挥作用难的原因

主要是非公有制企业中党和工会的基层组织建设工作严重滞后的问题。主要原因是：一是在新的历史条件下，劳资关系发生新的变化，由于企业内部缺乏劳动关系的协调和制约机制，相当部分非公有制企业劳动关系紧张，侵犯职工权益的情况时有发生，甚至引发了一些影响极为恶劣的事件。由于缺乏载体，使党的路线、方针、政策难以向职工群众直接贯彻；即使建立了党组织的企业，由于实行政企分开，也相应削弱了党组织的领导，影响了党的威信，降低了党在非公有制企业的影响力、战斗力和凝聚力。 二是非公有制工会组织自身建设不够，不能积极主动地履行职责、开展工作。

（二）基层共青团组织工作存在问题的原因分析

基层共青团组织工作中存在问题的原因主要是：

1、党组织对团组织的重视程度不能适应新形势的需要

一是一些基层党组织对共青团工作重视不够，没有把基层团建工作放上应有位置，研究不够，指导不力。一些一些村党支部忽视了党组织与共青团的密切联系，只是把共青团当作普通的社会团体看，觉得讲党的建设时加上团的建设的内容可有可无，可轻可重，从而使党建带团建工作可有可无；一些村党支部、村委会对基层团组织建设的重要性认识不足，不给团干部交任务，不对团员青年进行教育，对团建工作精力投入不足，关心力度不够，管理措施不强，个别地方甚至放松了对团组织的建设和管理。

二是团的工作经费没有保障。由于村集体经济收有限及村两委班子对团的工作重视不够等原因，绝大多数村团支部没有固定和活动经费。

2、团员青年的思想素质不能适应新形势的发展需要。

一部分团员在选择和加入组织和团体时的思想动机更加注重实惠，更加注重加入组织会给自己带来什么好处，存在着加入团组织“琐事回回要，好事轮不到”的思想。一是不少青年缺乏对团组织的追求，缺乏政治荣誉感，不能积极主动向团组织靠拢，入团积极性不高。近些年，支部中的团员大多数是在校期间入的团，在村级团支部中要求入团的青年几乎没有。二是团的各级组织缺少加强开展适应新环境、新形势需要的思想教育，导致现有的广大团员思想境界难以适应新形势的需要，部分团员青年对参加团的活动积极性不高。三是部分团员无视自己的团员身份，工作学习地发生变化时，不积极主动接转团员组织关系。乡镇、社区、村等团组织均不同程度的反映，每年返乡的大中专毕业生很少有人主动找团组织转接组织关系。

3、团组织在服务于党政中心工作中不能适应新形势的发展需要。

基层团干部受传统的团工作活动方式模式的影响，在开展团的工作过程中仅仅满足于能把团员青年发动起来，组织开展一些适应团员特点的说说唱唱、蹦蹦跳跳的活动，而没有适应社会主义经济建设的需要，积极引导团员青年投身到火热的经济建设之中，不能充分发挥共青团组织“围绕党政中心工作，服务经济建设大局，组织和凝聚团员青年”的作用。

（三）妇女工作存在的问题的原因分析

1、现有的经济条件制约了妇女工作的开展。为村、社区妇女服务是妇女工作的根本出发点和落脚点，但这也是需要强有力的经济实力作为支撑才可行。而从目前的实际情况看，经费紧张是制约了妇女工作的一大因素。以今年为例：县财政每个社区下拨经费3万元，其中包括社区业务经费以及开展各项活动的费用等。加之自身收入有限，社区妇女组织财力、物力严重匮乏，服务设施较少，服务条件简陋，难以满足居民的要求。给妇女组织开展服务和活动带来了一定难度，影响了开展社区服务和社区活动的效果和质量。而各村妇女组织没有固定的活动经费，村里一年只能为妇代会提供1000元左右的动活经费。

2、村妇代会干部综合能力偏低、创新能力偏弱的状况并没有得到根本的改变。虽然在去年的选举中，选出了一批比较年轻且学历层次比过去要高的干部，但由于种种原因，村妇代会干部的综合素质、工作能力及创新意识都有待于提高。

3、现有社区妇女干部的素质与社区发展要求不相适应。调查中我们发现，与乡镇妇联组织相比，由于社区组建时间不常，许多工作还在探索阶段，社区妇女干部受工作经验不足，知识面窄，眼界不宽等诸多不利因素的影响下，给社区妇女工作的开展带来了一定的影响。主要表现在：一是工作作风不实。二是政治意识不够强。三是领导经验不足。四是社区工作量大，社区妇联主席往往一人身兼数职，工作中难免会顾此失彼。

三、新形势下群众组织如何发挥作用，服务于党组织开展工作

（一）加强党对群众组织的领导，以党建带工建、团建、妇建。

深入开展“党建带团建、党建带妇建、党建带工建”活动，切实加强工、青、妇群团组织建设，不断提高基层党建工作的渗透力和影响力。

1、加强党对工会的领导，深入开展党建带工建活动。

各级党委要把工会工作纳入重要议事日程，指导工会贯彻落实党的路线、方针、政策和有关工会工作的指示，以党建带工建，以工建促党建。

（1）从思想上带，以实现企业职工队伍素质的新提高。一要充分利用工会组织这一阵地，大力宣传“三个代表”重要思想以及党的路线方针政策，及时向广大职工群众传递党和国家的声音，使他们经常受到党的教育。各级党委和企业党组织在组织学习、开展活动时，要吸收工会干部和优秀工人参加。二要根据企业实际，开展形式多样的思想政治工作，用先进文化占领非公有制经济这个领域，努力培养和造就一支宏大的“四有”职工队伍。基层党组织负责人每年应为党员和广大员工上党课、作形势报告。三要引导职工群众克服雇佣思想，认识到在非公有制企业同样是为社会主义作贡献，从而树立良好的职业道德，认清形势，统一思想，坚定走中国特色社会主义道路的信心。

（2）从组织上带，以实现非公有制企业工会组建工作的新发展。一是抓组建。必须着力于党建、工建与经济工作的同步推进，非公有制企业发展到哪里，党组织就延伸到哪里，工会组织就建设到哪里，消除盲点，占领阵地。二是抓班子。要坚持干部“四化”方针和德才兼备原则，配好配强企业工会领导班子。坚持和完善民主选举制度，切实把那些年富力强、善于做群众工作、敢于为职工说话办事的优秀同志，选拔到工会领导岗位上来。三是抓发展。要切实做好非公有制企业发展党员工作，积极依托群团组织推荐培养入党积极分子，依托群团组织及时把职工中优秀分子吸收到党内来，不断壮大党在非公有制企业中的力量，为企业建立党组织创造条件。

（3）从工作上带，努力实现非公有制企业工会作用发挥新业绩。一是要努力拓展工会工作渠道。引导非公有制企业工会组织，把推动企业发展壮大，维护职工根本利益作为工会工作的着力点。二是要最大限度地维护职工合法权益。党组织要与工会组织一起，切实加大对《工会法》、《劳动法》等有关法律法规的宣传，不仅使员工明白自己的权益，也使业主明白只有维护员工的合法权益，企业才能发展。三是要进一步关心和解决企业职工的实际困难。要把党的活动、工会工作，同了解人、关心人、帮助人的工作融为一体，真正让职工感受到党组织的温暖、工会组织的关怀，不断增强党组织和工会组织的吸引力、凝聚力。

2、以党建带团建，增强团组织的生机和活力。

共青团是先进青年的群众性组织，是党的助手和后备军，是组织和引导广大青年投身经济建设、贯彻落实科学发展观、构建和谐社会的重要力量。

各级党组织切实把团建纳入党建的总体规划。建立定期研究共青团工作制度、团干部协管制度、推优上岗制度、团员推优入党制度、团的组织建设制度、基层党建带团建目标管理责任制度、党建带团建督促检查制度，各级党组织把团建工作纳入党组织“创先争优”工作的重要内容，要求统一部署，统一要求，统一检查。

基层党组织应从带班子、带队伍、带工作、带致富、带阵地等方面加强团建，整体推动党建带团建工作。

（1）带班子、带队伍。各级党组织把团的班子建设作为团建“龙头工程”纳入基层组织配套建设之中。把团干部的培养教育纳入党的后备干部培养教育之列，利用各级党团校等阵地，加强培训教育，还采取上派、下派、外派学习等方式，提高团干部的实际工作能力。党组织都与同级团干部签订工作责任状，将工作考核结果作为衡量团干部德、能、勤、绩的依据，并与他们的奖惩和使用挂钩；

（2）带工作。在工作做到了统一部署，同时安排，及时调整，经常给团组织指路子、压担子。在检查考核上，规定党建考核工作中，基层团建不合格的，其所在单位党组织不能评优，党组织负责人不能评先，做到同检查、同考核。

（3）带致富。各级党组织把“农村青年科技致富行动”纳入经济发展总体目标，充分发挥农村青年人才在领办科技推广项目中的示范和带头作用，使广大农村团员青年成为致富路上的排头兵。

（4）带阵地。各级党组织采取党团共建、联建的形式，不断提高各级团的阵地建有率和利用率。

3、以党建带妇建 推进妇联基层组织建设

妇女基层组织是妇联全部工作的基础和活力的源泉，是党联系群众的桥梁和纽带。在新形势下，加强和改建党对妇女工作的领导，对于巩固党的执政基础，扩大党的群众基础，具有重要意义。

一要加强对妇女工作领导，坚持党建带妇建原则，把妇联组织建设工作纳入基层党组织建设总体规划，纳入评估考核体系，不断优化妇女发展环境，不断增强妇女基层组织建设，形成党委领导、政府支持，妇联运作，各方配合的妇女工作良好局面。

二要加强妇联干部队伍建设。一是抓好妇联领导班子建设，优化妇联干部队伍结构。党委高度重视妇联工作，坚持干部“四化”标准，把素质高，能力强，有发展潜力的优秀女干部选拔到妇联领导岗位，使妇联工作凝聚力、战斗力不断增强。二是抓好教育培训，提高妇女素质。党委把妇女教育培训纳入到整体干部培训之中。一方面为了提高乡村两级妇女干部的理论水平和业务能力，乡镇党委积极支持乡镇村妇女干部参加各级组织的政治学习和业务培训。另一方加强对妇女进行党的理论、实用技能和法律知识以及“双语”，为妇女干部能力的提高创造了良好的条件。

三是落实经费，保障工作开展。

（二）以工建促党建应采取的措施

作为党联系职工群众桥梁的工会组织，充分认识新形势新任务提出的新要求，进一步增强政治责任感，切实把促进非公有制企业党建工作建设摆在工会工作的重要位置上，紧密配合，抓紧抓好，抓出实效。

1、加强制度建设工会组织要牢固树立为职工群众服务、为基层服务的思想，按照群众化、民主化、法制化的要求，加强制度建设、作风建设，不断改进领导方式、工作方法，防止脱离群众，克服行政化倾向。

2、以各种活动为载体开展各项工作。工会要围绕改革、发展、稳定大局，自觉接受和维护党的领导，自觉把工会工作放在党的工作大局中去认识和把握，从工会的性质、工作特点和实际出发，积极开展社会需要、基层拥护、职工欢迎的工作和活动，不断增强工会组织的吸引力和凝聚力。国有、集体企业和机关事业单位，要积极开展建设“职工之家”活动；非公有制企业要积极开展“企业爱员工、员工爱企业，评爱企业的优秀员工、评爱员工的优秀厂长(经理)”的“双爱双评”活动。工会工作要努力做到两个满意：维护职工合法权益，职工满意；调动职工积极性，推动企业发展，投资者满意。

3、

加强调查研究，进一步密切与职工群众的联系，经常深入基层，深入职工群众，倾听他们的呼声，反映他们的意见和要求，说实话、干实事、求实效，努力为基层和职工群众服务。并做好党的理论的宣传教育工作。

4、切实做好维护职工合法权益工作。

（三）加强团工作，应该采取的措施

为更好的发挥基层团组织的作用，以团建促党建，基层团组织应从以下几个方面做出努力：

1、要多请示、多汇报、加强沟通，积极争取党组织的支持。

一是建立向党组织汇报工作制度。定期向党组织汇报工作开展情况，向党组织详细阐述自己工作的目的、意义、组织开展方式、存在困难等等，并主动征求了解党组织的具体意见和建议，加强沟通。二是建立定期座谈制度。要广泛听取党组织对团组织开展工作情况的意见、建议。及时改正，带动各族青年投身到新农村建设中去。

2、大力加强基层团的组织建设，扩大共青团工作覆盖面。

一是切实加强农村基层团组织建设。在农村，紧紧围绕社会主义新农村建设的总体目标，切实加强农村基层团的组织建设，广泛开展主题实践活动。县、乡镇党委要采取各种有效措施大力加强乡镇团委建设，带动农村团支部建设。要重视从优秀青年党团员和农村青年致富带头人中培养选拔团干部，选配一批带头致富能力强和带领青年致富能力强的“双强”团支部书记，使更多的优秀青年进入村“两委”班子，发挥他们在建设社会主义新农村伟大事业中的带头作用。

二是建立完善城镇、社区党建带团建工作的新格局。紧紧围绕推进城市现代化进程的目标，建立完善城镇、社区党建带团建工作的新格局，以创建青年文明社区为载体，探索适应市场经济发展的社区青少年工作机制。要按照“区域覆盖、条块结合、以块为主”的原则，努力形成以城镇团委为核心，辖区内有关单位团组织广泛参与、相邻村团支部共建，具有开放性、协作性、充满活力的城镇社区团组织网络，充分发挥团组织团结教育青年的作用。

3、抓班子，带队伍，优结构，切实加强团干部和团员队伍建设。

一是加强团干部队伍自身建设。以团干部作风建设为重点，每年开展团干部民主教育评议工作，通过集中学习、民主测评等方法，切实加强团干部思想作风、学习作风、工作作风和生活作风建设；加强对团干部的教育培训。各级团组织在加强对团干部进行团的业务知识培训基础上，注重加强对团干部进行经济、政治、法律、管理等综合知识的培训，帮助团干部优化知识结构，提高工作能力

二是强化教育、创新管理，不断优化团员队伍。团员是团组织的主体，建设一支数量宏大、素质优良的团员队伍是加强基层团组织建设的基本要求。同时为党组织储备优秀人才打基础。加强团员发展工作。重点抓好农村待业青年、学校的团员发展工作，在坚持标准，保证质量的前提下，广泛吸入优秀外来务工青年加入团的组织；加强团员意识教育，针对市场经济条件下团员青年思想观念、价值取向、行为方式的变化，通过主题团日活动进行社会主义核心价值体系教育、推行“佩戴团徽上岗”、重温入团誓词等形式多样团员教育活动，切实加强了对团员的先进性教育；深入开展“双推”工作。“推荐优秀团员入党，推荐优秀青年上岗”；同时加强对流动团员的管理，使团员青年不在流动中流失。

4、以活动为载体，增强团组织的吸引力、凝聚力.

一是开展好“抓基层、促发展，服务农村青年增收成才”活动。采取城乡互动、和谐支部共建的有效方法支持农村团的发展，以改善农村人居环境为重点，组织广大农村团员青年开展“青少年文明一条街”等创建活动。

二是开展好“学本领、强技能，科学种植、养殖”活动。

在青年团员中开展劳动技能培训以及科学种植、科学养殖等实用技能培训，培养一批“种植能手”、“养殖大户”和“致富能手”，为农村经济发展注入活力。

三是开展好“教好书、育新人，巩固共青团主阵地”活动。在青年教师中广泛开展师德师风教育和“青年教育标兵”等评选活动；在学生团员中要通过开设团课或业余党校形式，上团课、讲党团史，开展“优秀共青团员、共青团干部、三好学生、优秀学生干部”等评选活动。

四是开展好“讲奉献，促和谐，青年文明号做表率”活动。以规范青年文明号创建活动为契机，开展“职业风采展示活动”，来提高服务质量。

五是以节能降耗增效为目标，开展保护生态环境、思想教育、文体活动等。

（四）抓妇建促党建

1、抓妇女新形象，促进妇女做新时代的女强人。 一是不断深化“双学双比”、“五好文明家庭”、“十星级文明户”等主题实践活动。二是要以培养女性“开阔的胸襟，乐观豁达的心态，丰厚的内涵，坚韧不拔的意志，自信自强的进取心。三要对女干部重点要求在“提能力、增魅力、强毅力、展实力”上下功夫；坚持从小事做起，从自己做起，从本单位做起，既能合理兼顾、妥善处理事业家庭的关系；又能勤学善思、学用结合、不断提高自身的工作能力和水平。

2、抓妇女“四自”精神，促进妇女创新工作能力。以弘扬“自尊、自信、自立、自强”的女性“四自”精神，激发妇女的创业意识为重点，培育创业文化，营造创业氛围。深入开展了形势政策教育、发展思路教育、创新创业教育和“四有”、“四自”教育，倡导自力更生、艰苦奋斗、开拓创新的精神；倡导鼓励创业、支持创业、投身创业的社会风尚；倡导创业光荣、致富光荣的新理念，提高妇女的主体意识、竞争意识、市场意识、创业意识。

3、抓妇女进取意识，促进妇女工作大有作为。新以“巾帼建功”活动为载体，在不同行业女职工中，结合行业特点狠抓广大妇女爱岗敬业、拼搏进取、争创一流的职业精神，一是积极引导农村妇女参与当地“一村一品”和专业村生产，培育成一批新的“巾帼科技致富示范基地”、“三八绿色工程”示范基地和示范村、示范户。二是大力培育和发展农民女经纪人队伍和农民女专业营销大户，鼓励支持引导女能人创建“妇联（妇代会）+女能人（示范户）+协会+基地”的产业化经营模式。三是实施“双培养、双带动、双覆盖”工程，培育“妇代会+合作经济组织”示范村。四是组织动员“巾帼文明岗”、女企业家、机关妇委会与农村开展“三对接、两牵手、一扶持”结对帮扶活动，促进城乡妇女统筹发。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找