# 2024年领导讲话体会心得 领导讲话心得体会总结(六篇)

来源：网络 作者：前尘往事 更新时间：2024-08-29

*心得体会是指一种读书、实践后所写的感受性文字。那么我们写心得体会要注意的内容有什么呢？下面是小编帮大家整理的优秀心得体会范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。领导讲话体会心得 领导讲话心得体会总结篇一通过学习董事长讲话精神，深深...*

心得体会是指一种读书、实践后所写的感受性文字。那么我们写心得体会要注意的内容有什么呢？下面是小编帮大家整理的优秀心得体会范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

**领导讲话体会心得 领导讲话心得体会总结篇一**

通过学习董事长讲话精神，深深感到集团发展至今的不易。目前，集团所存在的困难，要想去战胜，对于我们每个庆华人都面临着巨大的挑战，只有紧跟董事长的思路、办法、措施，想尽一切可能去适应当前残酷的市场需求，才能实现庆华健康有序的发展。结合我所分管的工作谈谈以下几点体会：

一、加强学习自我提高勇于创新管理

作为集团的领导干部，通过此次对董事长讲话的学习，使我更有紧迫感、使命感。回顾过去几年的管理方法策略，让我陷入深思。根据现集团发展方向，要求干部要敢于打破旧框框，革除陈旧管理方法，面对新情况、新问题，勇于思考，敢于探索，大胆进行创新。跟踪做好重要工作的督查，狠抓各项决策部署的落实，更要围绕工作大局，突出抓好重点、热点、难点和节点问题的督查工作。不能拘泥于已有的工作习惯和程序，要加强学习，正如董事长所说，既要培养领导干部职工终身学习、终身教育的良好习惯，也要倡导相互交流与知识共享的合作学习模式，尤其是主要领导要带着责任心去学，带着问题去学，紧贴时代需求去学，要不断锤炼自己的领导力与战斗力。因此我们特别要加强自身能力素质的提升，打牢坚实基础，把学习新知识与研究解决工作发展中的实际困难和问题结合起来，努力做到由学习型向思考型转化、由思考型向实践型转化、由实践型向创新型转化。在学习的基础上，要紧密联系本职业务工作，针对工作中的难点、疑点，深入调查研究，广泛听取意见，创造性的解前进道路上难题，为改革创新打下坚实的基础，为集团在发展策略上贡献力量。

二、深入挖掘年轻干部，培养集团后备力量

董事长在讲话中还提到，一个企业最重要的三件事-体制、机制、人才，体制决定机制，机制决定人才。随着企业的发展，作为集团领导，要充分挖掘和培养年轻干部。年轻干部普遍视野宽、思路活、有知识、有生气，是推进各项事业发展的宝贵资源。在日常工作中，为年轻干部的成长搭建广阔平台，提供更多机会，使他们积累更多的经验，只有通过各种措施和多方位的引导，激励、深入挖掘年轻干部的才能，激发他们的热情，培养他们的素质和能力，才能让年轻干部迅速成熟，成为集团的后备力量和事业的中流砥柱。

三、加强党组建设，严明组织纪律

今年来，我分管集团纪检监察工作，董事长此次的讲话，更是指明了我们下一步的纪检监察工作方向。集团纪检监察下半年的重点工作将坚持问题导向，创新监督手段，拓展监督形式，落实监督主体责任，建立健全监督机制，完善监督制度，强化各党总支、支部党风廉政建设的主体责任和纪检监察的监督责任，严明党的各项纪律，坚决克服组织涣散、纪律松弛问题，加大预防\_工作力度，加强对领导干部不作为的监督、教育和管理，保持惩治\_

高压态势，加强纪检监察业务知识学习，提高履行职责能力，不断开创集团党风廉政建设和反\_

斗争的新局面。同时，集团纪检监察委员会将积极开展纪检监察学习培训工作，结合纪检监察体制改革和基层纪检监察工作实际需要，强化监督，提高纪检监察干部监督执纪能力，提高广大党员干部的理论水平，把培训学习工作落到实处。

四、振奋精神，同心协力，共渡难关

企业是广大职工自己的家，是我们共同生存的平台，是每个人都不离不弃的立足之地。我们必须紧跟董事长的步伐、思路和理念，坚定信念，树立必胜的信心，正如董事长在讲话中所说：“观史可知兴替，观镜可正衣冠”，越是在困难时期，我们越是要注重讲团结、讲大局、讲正气，互商互谅，相扶相助，我们要同董事长一道同心协力，翻山越岭。我坚信，只要我们大家心往一处想，劲往一处使，实事求是，坚定信念，不怕残酷的现实，不惧严峻的市场，同心迎接挑战，携手共度艰难时光，就一定能够走出困境，为早日实现集团健康有序发展而努力奋斗。

**领导讲话体会心得 领导讲话心得体会总结篇二**

近段时间，我认真学习了董事长在今年总结大会上的讲话，研读数遍，感触多、体会深、收获大，并有了如下心得:

解决意识危机，学习董事长讲话的现实意义。

董事长在今年总结大会上的讲话以总结表彰为本，以今年7大前所未有工作亮点为纲，以2024年工作纵深开展指导思想为要，以深化企业文化、强化感恩意识为髓，通篇华章文范、高屋建瓴，读来令人不忍释卷。回想自\_\_年以来，我十分幸运的跨越了集团公司打基础、上台阶、大发展的伟大历史阶段。如今，我自豪的看到，集团公司总资产已突破\_\_亿元，行风建设实现五连冠目标，如果把集团公司比喻为一架火车，现在的集团公司正如一架列车沿着又好又快的轨道高速行驶，目标远大，前景辉煌。但我深知，整个火车的提速上档必定来源于每个组成零件的上档升级。要做好自己的本职工作，首先需要解决的就是意识的危机。

意识的危机，细化来讲，就是奉献意识不足、学习意识羸弱、创业意识迟滞、危机意识淡薄、不会自省。不知奉献，只会索取，浪费了心思，影响了情绪、破坏了团结;不会学习，干吃老本儿，工作效率江河日下，能力水平停滞不前;不愿创业，贪图安逸，没有敢打敢上的硬骨头，只关注眼前得失、蝇头小利;不明危机，逆水行舟、不进则退众人登山、慢者随后。这一系列的意识上的差距直接体现为行为上的差距、素质上的差距。纵观集团公司领导历年来的总结讲话，无不对此苦口婆心、鞭辟入理，董事长再三强调、反复提醒，就是希望我们能够以为戒、以为警、以为规。希望我们尽快弥补意识上的鸿沟、拉平行为上的差距、弥补素质上的不足。

通过学习，我为今后的工作和学习重新订立了目标，我相信不论今后如何，本次学习董事长讲话的重要意义将铭记我心，永不能忘。

以学增效，学习董事长讲话的直接要求。

以学习董事长讲话思想为指导，我为在今后工作中解除意识危机、提高工作效率制订了两套学习思路：一是学做事，二是学做人。

学做事，就是强化专业技能的学习，就是坚持查漏补缺，干什么学什么，差什么补什么，集团公司大发展需要什么就汲取什么。董事长今年的总结报告中明确指出，\_\_\_\_是今年集团工作的重中之重，这是即讲效率又重质量的综合工作。即要有甘于奉献、雷厉风行的工作态度，更要有切合实际、行之有效的工作方法。今年的业务学习，我认为一重技术强化，二重经验总结，三重横向学习：一是要进一步强化技能，力争把工作做到最精，二是要做好经验的总结和方法的传承，提升队伍的整体作战能力，人人都能使独当一面的工作好手，三是要根据集团公司的总体部署和分子公司的目标任务，加强横向学习，提升配合能力，配合整体工作，提升应对临时任务的驾驭能力，确保经手的工作对内经得起集团考核，对外赢得市民赞誉。

学做人，就是强化政治素质、提高思想境界，就是绝对讲立场、绝对讲和谐、绝对讲团结。一切从集团公司大局出发，一切从有利于和谐团结出发，做一个受大家欢迎的人，做一个与人为善的人。我深知，团结，是工作效率的基本保证。我将在今后的工作中，一如既往的扎实做事、踏实做人。不说不利于团结的话、不说不负责任的话，不做影响和谐的事、不做不顾及他人感受的事。通过做一个好人，加强与每一位同事的团结;通过团结，学习每一位同事的优点和长处;最终通过学习完善一个综合素质全面提高的自己。

永远牢记感恩，学习董事长讲话的基本运用。

通过学习，我最深刻的感触就是感动——没有任何一个企业会把“感恩”作为企业文化的核心，会把“感恩”作为教育职工的目的，会为使职工“感恩”坐出如此巨大的投入付出。

感恩，是一个围绕人类历史进程始终，经久耐谈的课题。感恩是一份爱，是一份举重若轻的崇高，是一份处世的哲学，更是一种应用的技能。2024年，金融风暴肆虐全球，昔日发达国家、知名企业、骨干精英，都在为经济困顿、发展停滞、立业安身而苦苦挣扎。我们作为水务集团的员工是，作为一个能在安稳工作环境中不受风浪冲击的人应该倍加感恩，也更应担负起企业发展、做大做强的历史使命。在工作中的感恩，似乎抽象，却更应该铭心刻骨。赋予每个人的工作岗位，来源于一个企业多年的稳扎稳打，刻苦经营;来源于其他同事的齐心共事，通力合作。我们每一个水务人的感恩，是要把集团公司当成一个整体，大家共同经营，造就的生机盎然的环境，这才是每个企业员工自我发展的源头活水，安身立命的站脚平台。牢记感恩，既是做好工作的实践基础，更是作好岗位的精神动力。新的一年，我们要应用感恩的心面对工作，感恩每天的忙碌，感恩这份充实与安定，我们更必须牢记工作的责任，让忙碌不断收获硕果，让忙碌不成为庸庸碌碌，任时光虚度，空对流年。

今年是集团公司领导要求更高、市民期望更大的一年。通过学习，我深知自己离集团公司的总体要求还有一定差距。我将立即强化意识、加速学习、牢记感恩，进一步加强工作能力与方法，提高团队对外服务质量，识大体、顾大局，在具体工作上，善于思考，勤于琢磨，大胆创新，使自己在政治上、思想上、作风上、能力上都得到更大提高，绝不辜负自身的工作做岗位和领导同事的热切希望。

**领导讲话体会心得 领导讲话心得体会总结篇三**

清代学者刘熙载在《艺概》中说：“文以识为主，认题立意，非识之高卓精审，无以中要。”“识”高则文高，“识”低则文低，文章的好坏取决于作者识见的高低。领导讲话稿作为文秘人员代领导立言的公务文书，其“识”有着更为丰富和复杂的内涵，不仅包含对客观事理的直接认识，而且还包含对领导、场合、文体规律等方面的间接认识。现就领导讲话稿写作之“识”略加探讨，以期加深对该公务文书写作规律的认识。

一、事理之识——探求本质性

领导讲话稿是供领导人在公务活动中发表讲话时所用的书面材料，往往是因事而发，由事而作，或论理或叙事，或以事证理，或以理论事，其功用无非是给人以启迪，给人以思想，给人以指导，给人以鼓舞和力量，是为需要而作，目的在于解决实际问题，推动工作有序开展。因此，写作领导讲话稿首要前提是要研究工作，并且，只有对事物的研究越接近本质，越符合事物运行规律，写出的领导讲话稿实际功用才能越明显。

抓本质，关键是要用联系、发展、全面、辩证的观点去认识和分析客观事物。一要上高度。也就是把所要表述的工作放到一个大背景下，放到事物发展进程中，放到全局工作中去鸟瞰，立体挖掘，透过大局看小情，立足小情顾大局，发现其深刻意义。二要求深度。也就是善于对所掌握的情况进行分析、综合、概括，去粗取精、去伪存真、由此及彼、由表及里，总结出必然的、内在的、本质的、规律性的东西。三要拓广度。也就是把所掌握的情况进行纵横延伸，在纵向延伸中找出其发展的轨迹，在横向延伸中找出其与其他工作的结合点，从而确定其所蕴含的意义。四要换角度。也就是从不同角度认识这一工作。换个角度，就对工作的认识多一分的理解，对工作的认识也就更为全面，主次矛盾也就易于分清、辨明。多角度地进行思考，工作本身所具有的内涵就会被全方位地认识和挖掘出来，本质属性也就更容易把握。

二、领导之识——达到同一性

由于的职务以及性格、年龄、文化修养等各有自己的特点，体现在讲话上，便呈现不同的特色和风格。文秘人员要主动融入，用领导的思维、语言写作，达到与领导的高度融合。一要站领导位。要站在领导职务的角度，弄清楚领导职务的性质，分管工作范围，以及在领导班子中的位置，从而把握讲话的分寸、语气和角度。如主要领导讲话应体现方向性、全局性、全面性，抓住主要矛盾，但不能事无巨细，面面俱到;副职或部门领导讲话则侧重于某一方面的问题，应体现操作性、具体性。二要知领导“底”。的经历、性格、气质、修养、习惯、爱好等个人特点，都会不同程度地体现在讲话中，不了解这些情况是不可能写出领导个性的。文秘人员要在全面了解这些特点的基础上，有针对性地积累一些相关的知识和素材。如领导善于旁征博引，文秘人员就要广泛涉猎各方面知识;领导擅长理论思维，文秘人员就要打牢理论基础，否则，只能是心有余而力不足。三要讲领导话。领导讲话的不同风格，反映在遣词造句用语上，特色也都十分明显，文秘人员要选择恰当方式，准确予以体现。如对热情洋溢、声音高昂、富于鼓动性风格的，要多用短句、正装句的词句;对情绪平稳、条理清晰、富于启发性风格的，要选用语法严密的句子，富于哲理性的言词;对语言幽默、谈笑风生、富于吸引力风格的，用语要带有幽默感，注意使用轻快的语言和有趣味的材料。

三、受众之识——形成互动性

讲话稿是讲给特定的对象听的，其作用最终取决于受众的接受度。因此，讲话稿一定要既考虑到现实的必要性，又考虑听讲对象特定的需求性，最密切地联系听讲对象的实际，限度缩小与受众的距离，形成积极互动的关系。一要弄清相互关系。领导与受众的关系决定文稿定位，关系不同，讲话的内容和语气也要有所区别。譬如，出席上级召开的会议，讲话内容多是汇报式的，要多写一些有本地(本部门)特色的内容，如工作上的新经验、新情况、新问题，对全局工作的新建议等。在平级单位之间的会议上，介绍经验要留有余地，表明观点时要掌握分寸，通篇体现平等协商的态度。参加下级单位的会议，讲话立足点要高，内容要有理论性和系统性，部署工作时把道理讲透，把意义摆明，而不能简单地发号施令。二要弄清受众情况。与会者由于政策水平、文化程度、职业、年龄的不同，对讲话的理解也就存在着差异。要根据他们的实际，用他们熟悉的事、用惯的话、常用的表达方式，拉近感情距离，增强讲话实际效果。如面向基层、面对农村群众的讲话，就要尽量用浅显通俗的语言，广泛使用俗语、谚语、歇后语等“乡土”语言，多列举农民身边的活材料等。三要弄清思想动态。韩非说过“凡说之难，在知所说之心。”在起草文稿时，特别要考虑受众的心理、想法、愿望，看他们对某一问题心里是怎么想的，哪些方面是他们最关心和担心的，敏锐地抓住群众思想脉搏，有针对性地加以解疑释惑，从而牢扣群众心中绷得最紧的弦。

四、场合之识——把握适宜性

俗话说“到什么山上唱什么歌”，说的是领导讲话要看场合，顺应场合的特点和气氛，采取得体的方式准确表述。

一要繁简适宜。总的来说，领导讲话要言简而意丰，但繁与简是相对而言的，该繁时过简，让人觉得意犹未尽，而该简时过繁，让人觉得画蛇添足，要根据场合恰当把握。如主体报告，对工作要条分缕析，没有较长篇幅是难以完成的;而强调讲话只需点明观点即可，毋需长篇大论。二要言语得体。不同场合采取不同的语气，如一些法定工作会议(党代会、人代会等)就要求采用庄重严肃的语气，而在宴会、欢迎会上的讲话则要求采用轻快或热烈的语气。三要情理交融。理性决定文稿的价值，感性决定文稿的魅力，情理孰重孰轻，还是要分场合。如总结汇报类讲话，要以理性为主;而表彰先进典型类讲话，则要饱含激情。

五、文体之识——掌握规律性

领导讲话稿的文体规律主要表现在四个方面：一是体式上的规范性。领导讲话稿主要作用于人的理智，其表述应符合人们特定的认知习惯，而这种认知习惯在长期的写作实践中，形成了相对固定的写作格式，既包括内容的组成部分，也包括形式和外在结构，这种规范的体式，是长期写作经验的结晶。如：工作部署类的讲话通常有三个部分：为什么干、干什么和怎么干，这种结构安排符合内容要求，也符合人们的思维规律，其框架具有模式性。因此，领导讲话稿写作一般应规范严谨，这是它的共性，但也不否认其应有个性，这是实现良好效果的途径。一篇好的文稿，应该是整体规范完整下的个性突出，或是个性突出中的规范完整。二是文体上的中介性。讲话稿以声音为媒介传递信息，兼有公文和演讲词的特点。在体现公文的特点上，讲话稿具有一定指导作用和行政约束力;体现在演讲词的特点上，讲话稿通过新颖深刻的见解和令人信服的事例来打动听众，具有生动、吸引听众的特点。因此，领导讲话稿要充分利用有声语言的长处，“写”出声调的高低、语气的变化、节奏的起伏，既便于读，又便于听，努力做到把书面用语口语化，把抽象道理具体化，把概念东西形象化，这样既生动感人，又通俗易懂。在写作中，要尽量用短句而不用长句，尽量用正装句而不用倒装句，尽量用通俗的词而不用生僻的词，尽量用双音词而少用单音词，适量运用比喻、排比、对偶等修辞手法以增加文采。三是表意上的直接性。讲话稿是传达事实或思想并由此导出一些具体的行为，写作上要直述不曲，用最精炼明快的文字准确说明事由，解说事理，陈述办法，忌用易产生歧义和引起猜测的寄寓笔法。在结构上，线条要单一，情节要简单，前后内容转换要明显。在语言运用上，要注意单一性和明晰性，多用直叙、概述，少用倒叙、插叙;多用直笔，少用曲笔;多直接议论，简要说明，少用描写、抒情和旁征博引。四是形式上的逻辑性。领导讲话稿叙事说理的特点，决定了其写作运用的是逻辑思维，在文稿中处处显示出逻辑的征服力量，在语言表达、结构安排等外在形式上处处体现出秩序的规律性。增强逻辑力量，在文字表达上，就是要遵循由先到后、由上至下、由近及远、由浅入深、因果相依等规律性的秩序，虽然有的可以倒置，但不可以跳跃、错杂，都要依次有序进行;在结构设计上，就是在层次分明的前提下，结构的展开应该是一个有序的、有规律的渐进过程，我们所说的“层层剥笋”、“步步深入”、“循序渐进”、“有条不紊”等就是结构逻辑的要求和规范。

“长袖善舞，多财善贾”。写好领导讲话稿不是一件易事，需要下功夫“积学以储宝”，增进各方面之“识”。“识”之愈多愈深，并融会贯通，写讲话稿才能“胸有成竹”，一语中“要”，达到领导满意、受众接受、社会效果的目的。

**领导讲话体会心得 领导讲话心得体会总结篇四**

一：大舍大得，以舍求得

大舍大得，小舍小得，舍不得“舍”，就不可能有所得，舍是因，得是果，舍得放弃拥有的成功，才能取得新的，更大的成功，舍得放弃失败的结果，才能以积极的心态从新开始，才会有成功的希望，每时每刻的放下，每时每刻的进取，只有这样才能不断的超越自己。

总在特驱是我们大舍大得的精神典范，是我们学习大舍大得的目标方向，从国企到商人，从经销商到职业经理人，然后到华西希望集团副总裁，从放弃月收入20多万去挣每月2024多元的工资，无处不体现着王总的大舍精神，正是这种精神，在王总带领的特驱团队处处充满着激-情，不断的超越自我，披荆斩棘，快速前进着。

二：定力是成功的基础

总在讲《士兵突击》的时候讲了三多和成才的成长经历，充分说明了一个人要想成功都需要非常执着，能把小事做到极致，能把自己该做的事做到极致，这是一种心态，不计较个人得失，不管大事小事，用心去做好每件事，只要做任何事情你用心，在你所作的事情中听到心的动，让人感觉到生命的意味，用心做事不仅仅是认真做事，更是将情感融入事情当中，全身心的投入其中，不受失败的打击，不受困难的干扰。我们坚信，只要用心，摆正自己的心态，没有什么事情解决不了的。陈总高考，王总的大舍，无不是这种不抛弃，不放弃，朝着自己的理想目标勇往直前的生动体现。

三：团队是企业制胜的法宝

总说打造出特驱大家庭是我们每一个员工应尽的职责，在任何企业，任何岗位，只有把本职工作做好了才能推动企业的发展，有这种乐观积极向上的心态，我们的企业就会战无不胜，攻无不克。的确一个企业的成功，靠的就是团队，个人的力量是有限的，俗话说：三个臭皮匠，赛过诸葛亮，只要大家心往一处想，劲向一处使，为了共同的理想目标而奋斗，朝着共同的方向前进，这样的企业才会显示无穷的魅力，从延安到井冈山，从井冈山到西北坡，然后进北京，翻雪山，过草地，大家都是为了一个共同的革命目标，这不也是一种团队精神的体现吗。

总是一个爱才的人，他不轻易批评员工，也不轻易开除员工，乐意听取员工的意见建议，这充分体现了一个领导的胸怀。他相信任何岗位，任何人只要认真做好本职工作，都能为企业的发展做出贡献。团队的元素是个体，做领导是要创造明星，不是自己当明星，这也是一个领导对员工的爱护和尊重，对员工工作的肯定。任何一个员工都需要和渴望得到企业的关怀和尊重，只有他们感到自己的人格和劳动被大家所理解所尊重，他们才会真正感到被重视，这样其积极性就会持续性地迸发出来，形成源源不断的创造力。只有员工受到了尊重，才愿意和企业打成一片，甘心情愿为团队的事业付出。这样他们才会产生“家”的感觉。当和-谐地融入到了企业这个大家庭中之后，他们的思想认识就会得到升华，能处处以团队的利益为重，严格要求自己，工作态度就会从被动转变为主动。

总之，听取了几位领导讲话，是对我们内心的一次洗礼，很多话都是需要我们在以后的工作中去深思，去领会，去反剩同时也深感肩负的责任重大而光荣，展望未来，我们对公司的跨越式发展充满信心，特驱集团就如一辆豪华大巴，正在高速前进着，向更广阔的疆土挺进，车上有华西希望集团为我们搭建的宽广舞台，有\_总的正确指挥，我坚信，我上了这趟车，无论走到哪里，我会永不下车。

**领导讲话体会心得 领导讲话心得体会总结篇五**

通过近段时间对《直面挑战转变观念攻坚克难创业创新-----领导讲话摘要》的学习，我感触颇深，受益良多，我的心好象被触动了，虽然我做的还是和以前同样的工作，但自从学习了领导的讲话后，我就以不同的高度、不同的视野、不同的责任感和紧迫感努力去做好每一件事。

公司与个人的关系在金融危机中显得更为紧密;作为一位普通的检验员，我能为自己以及公司做些什么呢?我个人认为，要应对当前的金融危机，我们至少应当做好以下几个方面：

一、认真做好本职工作。对于我们来说，要做的事情太多，但最重要的就是把该做的事情做好，这就是做好自己的本职工作，这就是对公司的贡献，作为公司一员，我们都有着自己的职责和工作范围，公司员工各自负责各自己的工作，做到互相沟通，事事井井有条，才不至于在金融危机中自乱阵脚。

二、节约成本，从小事做起。作为公司的一员，我希望能和公司共同发展，共同将金融危机的损失减少到最小，我们要树立浪费可耻，节约为荣的思想。为公司节约每一笔能节约的资金，我们能做的有：当无人及下班时随手关灯，节约用水，尽量减少物料的浪费等等。

三、加强技能培训，努力学习各种知识，提升自身综合素质。在目前的形势下，更要充实自己，结合自己的实际情况来应对危机，与其把自己局限在低沉的情绪之中，不如换种心态来应对：看看书，给自己充充电，提高自身综合素质，助跑是为了跳得更高，收回拳头是为了更有力的出击;如今的充电也是为了将来更强。只有过硬的技术才能做出更好的产品，也只有提升自我的能力及素质，才能为公司创造更大的财富。

四、我们要有与公司共进退的思想，在危机时期增强自己的业务能力，树立起良好的信心。在危机面前，每一个人都应该挺身站出来，勇敢负起相应责任。帮助企业解决困难、提升质量、改善管理、开发产品、创新技术，为公司克服金融危机做出应有的贡献。

总之，金融危机固然会对我们带来很大冲击：一是生存环境更加恶化、二是市场竞争更加惨烈。但是，金融危机也是挑战,、更是机遇。危机也一点儿都不可怕，只要我们在危机面前懂得反思，抓住机遇、扬帆起航、奋力当先，在各个方面不断创新。我们的未来一定会更美好!

**领导讲话体会心得 领导讲话心得体会总结篇六**

今天，我们召开全市城乡环境卫生整治年工作动员会，主要任务是：全面贯彻落实地委、行署关于开展“城乡环境卫生整治年”活动要求，安排部署我市城乡环境卫生整治各项工作任务。下面，我讲几点意见。

一、提高思想认识，增强抓好城乡环境卫生整治工作的紧迫感和责任感

地委将20\_\_年确定为“城乡环境卫生整治年20\_\_年党员学习党章党规党纪心得体会”，市委、市政府对此项工作也非常重视，各部门、各单位要牢固树立抓环境卫生就是抓发展、保民生、转作风的思想意识，把城乡环境卫生整治工作放在全市经济社会发展大局中去谋划、去部署、去落实，通过整治环境卫生，进一步改善人居环境，提升我市的整体形象和城市品位。

二、盯紧重点任务，确保城乡环境卫生整治工作取得实效

各部门要按照两办下发的《乌苏市城乡环境卫生整治工作实施方案》，结合部门实际，认真制定整治方案，强化工作措施，确保活动取得实实在在的成效。

一要强化环卫保洁工作。要加快完善环卫设施，加强专业环卫队伍建设，加大环卫保洁区域内卫生清扫和垃圾清运力度，扩大环卫覆盖面，做到全天侯保洁、垃圾日产日清、卫生无死角。要以城乡结合部、城中村、背街小巷、河道沟渠等脏乱差现象比较突出的区域为重点，形成地域全覆盖、单位全包括的责任地段划分机制，明确卫生清扫、保洁和垃圾清运责任主体。要充分发挥社区居委会、村委会基层组织力量，进一步落实环境卫生巡查监管责任制，全面整治背街小巷乱倒垃圾、乱堆杂物、乱泼乱排污水等现象。要加强对各类店外洗车点、车辆维修点、饮食加工点等污染严重门店的规范管理，坚决杜绝占道经营、污损路面、乱堆材料垃圾以及乱搭乱挂行为。

二要抓好乡村环境治理。要按照市领导讲话心得体会“五清、五改”要求，深入推进生态文明村建设。要重视并做好乡镇所在地、乡镇集贸市场和乡镇周边垃圾清理保洁和绿化美化工作。要强化铁路、公路、河流沟渠沿线环境卫生设施建设和绿化美化，全面清理公路沿线非法广告和标志、标语。要加强农村公路养护管理，及时平整硬化道路，疏通边沟，清理草堆、垃圾堆，强化路面保洁。要规范农药包装物、农膜等废弃物处置，加大白色垃圾治理力度师德师风教育活动的学习心得体会。要强化秸秆禁烧监管，大力开展秸秆还田等资源化综合利用工作。要防治畜禽养殖污染，推进畜禽类污染综合治理，加强病死畜禽无害化收集处理。要做到村庄垃圾收集有设施、打扫清运有专人、填埋处理有固定场所，实现村庄垃圾清理的长效化。

三要加强市场监管整治。前不久，我市已印发《乌苏市进一步规范商品交易市场的整治方案》，各相关单位要密切配合，联合执法，加强和规范商品交易市场管理，为广大市民营造一个整洁、安全、放心的消费环境。重点要督促集贸市场内外环境卫生整治与清理，特别要加强家禽宰杀和水产品摊位监管，做到环境卫生定时清扫，商品摆放有序，垃圾容器齐全，防蚊、蝇、鼠等措施落实到位。要大力整顿市场秩序，清理整治无证无照经营行为，拆除市场内外不符合市容标准的临时建筑。要对占用城市主次道路、背街小巷、城乡结合部、城市窗口地段、广场、空闲地等从事露天经营活动的行为进行专项整治，合理设置并规范管理农产品季节性市场和临时交易点，及时清理垃圾，保持市场环境卫生和市容环境整洁有序。

四要注重重点场所整治。各部门公务员培训学习心得体会、各单位要按照创建自治区级文明城市、卫生城市的要求，定期不定期进行卫生大扫除，清理卫生死角，清洁公用设施，保持环境卫生干净整洁。同时要抓好机关单位内部绿化美化。要严格按照景区景点、旅游饭店的等级和标准要求，加强行业监管，切实提高旅游接待服务设施的环境卫生水平。要进一步加强景区资源和环境保护，坚决整治乱堆乱放、乱搭乱建等现象。要定期对宾馆饭店、公交站点、超市商场等涉及旅游的公共场所环境卫生和饮食安全进行检查整治。要广泛开展志愿服务活动，进行环境卫生清扫、垃圾清理和公共设施清洁维护。要加强对公共场所和食品生产经营单位、集贸市场、居民小区的监管，广泛开展病媒生物消杀活动，预防传染病暴发流行。

五要维护好交通秩序。要合理规划设置机动车和非机动车车位坚定理想信念不动摇做一名合格\_

员，科学有效用好有限的城市道路资源，加快停车场建设和管理，加大对车辆乱停乱放、乱穿乱闯行为的处罚力度，着力解决车辆占道停放、阻塞交通等问题。要加大宣传教育力度，引导行人和驾驶员遵守交通法规，树立文明礼让意识，维护城乡交通秩序。

三、强化保障措施，推动城乡环境卫生整治任务全面落实

城乡环境卫生整治工作是一项长期性、反复性的系统工程，牵扯面大，工作头绪多，需要各级各部门和全社会广泛参与，各乡(场)镇、各部门务必要加强领导，落实责任，强化措施，形成合力，共同抓好这项工作。一是各级领导要亲力亲为习近平系列论述教你“如何做一名合格中共党员”。各乡(场)镇、各部门要召开专题会议进行安排部署，多深入基层和一线了解整治情况，及时研究解决问题，用扎实的作风推动工作落实。二是职责任务要划细划实。各部门和单位要加强责任区域环境卫生日常监管，彻底清理绿地、桥涵、墙角等卫生死角的垃圾和污垢。市绩效办和文明办、爱卫办要加大暗访、曝光和问责力度，该曝光的坚决曝光，该通报的坚决通报市领导讲话心得体会，该问责的坚决问责。三是宣传动员要有声有色。各乡(场)镇、各部门要迅速行动起来，加大环境卫生整治行动宣传力度，鼓励引导群众主动参与到整治工作中来，切实增强广大群众的文明卫生意识。四是长效机制要不断完善。环境卫生整治工作没有终点，只有更好，必须加强常态化、动态化管理，持之以恒地坚持抓下去。各级各部门要认真总结经验，建立健全环境卫生集中整治长效工作机制热议习总书记“建党\_\_周年”讲话心得体会，坚决克服抓一阵好一阵、时紧时松、走过场、应付了事等现象，扎扎实实推动城乡环境卫生面貌持续改善。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找