# 2024年企业经理年终工作总结(3篇)

来源：网络 作者：独坐青楼 更新时间：2024-08-29

*总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需...*

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

**企业经理年终工作总结篇一**

xx年，我国经济下行压力持续加大，xx行业发展增速继续放缓，xx产业供需失衡加重，市场形势更加严峻，我们遇到的困难和压力超出了预期。

xx持续多年高增长后，现已进入基数大、微增长的新常态，行业竞争更加激烈，盈利能力普遍降低，大部分xxx遭遇资金链断裂险境。面对严峻形势和重重压力，公司积极研究对策，以变应变、创新发展，深入实施“xxx”发展战略，确定以“xxx”为工作重点，坚持自己的经营思路。通过制定科学的发展战略和经营思路，公司在异常艰难的市场环境中实现稳步发展。全年完成xx收入xx亿元，年营业额达xx亿元，年利润达xx万元。公司连续xx年被xx评为xx，连续xx年被xx评为xx。

成绩的取得，是各经营部门辛勤努力的结果，每个数据背后都有一个艰辛奋斗的故事，在此，我谨代表班子成员向xx单位表示热烈的祝贺！

一年来，xx业务开展顺利，同比增加利润xx万元。企业盈利模式逐步由单一的xx向多元化盈利渠道转变，公司市场竞争力和发展后劲得到明显增强。

一年来，加强制度执行，达到了规范管理、科学管理的目的，多次组织召开财务工作会议，学习国家、省厅相关要求及政策法规，要求各级财务管理部门和全体财务人员严格执行财经规定，加强预算管理，健全决策和监督机制，设法盘活存量资金、科学管控盈亏平衡、有效降低财务风险、全力保证资金安全，确保国有资产保值、增值。高度重视安全工作。及时调整安委会成员，落实安全生产责任制，完善安全生产管理制度，累计投入安全生产资金xx余万元，组织安全教育xx次，累计参与人数xx余人次，职工受教育率达到xx%以上，开展安全大检查xx次，及时排查整改防火防盗、用电用油、食堂餐饮、交通运输、资金等关键部位和关键环节的安全隐患xx项，整改率100%，全年未发生重大安全生产责任事故。

党建工作水平全面提升。根据公司实际，对基层党组织进行调整优化，新增设xx个党支部，在xx共设xx个党支部，使党的组织机构和党员人数分布更趋合理；落实全面从严治党要求，开展xxx活动，推进学习型、服务型、创新型支部建设；实施xxx管理，逐步建立科学完善的党员考核评价体系，推动公司党建工作精细化、规范化、科学化。“七一”前，xx个党支部被xx授予先进基层党组织荣誉称号，xx人被授予优秀党务工作者，xx人被授予优秀共产党员。

干部职工团结奋进。按照《党政领导干部选拔任用工作条例》和省委“三项机制”要求，全年共选拔任用xx名中层干部。各级领导干部在工作中身先士卒、以身作则，充分发挥模范带头作用，带领广大职工努力工作，为推动公司发展做出积极贡献。

党风廉政建设成效显著。落实党风廉政建设责任制和“一岗双责”要求，与xx名党员领导干部签订了廉洁自律责任书；加强党风廉政教育，公司党委、各党支部认真学习《党章》、《准则》、《条例》，组织党员干部观看xxx等专题片，增强遵规守纪意识；落实领导干部任前廉政考试制度，凡新提拔任用的干部，都进行任前廉政考试，考试合格者方可任用；组织xx名在职党员参加xxx网上答题活动，达到“以考促学、以学促廉”的目的。公司纪委在xx、人事任免等工作中充分发挥监督作用。一年来，未发生任何党风廉政责任问题。

着力构建和谐企业。开展征求xx建议活动，梳理归纳xx大类xx条合理化建议，对收集到的建议召开班子会逐条研究解决，由专人负责整改落实；开展xx活动，走访慰问困难职工，发放慰问金、慰问品共计xx万元；组织为困难职工捐款xx万余元，彰显团结友爱、互助和谐的企业文化氛围。

文体活动丰富多彩。开展xx竞赛活动，动员女职工立足岗位做贡献；开展xx比赛，xx余人参与其中，展示出xxx积极向上、团结奋进的精神风貌，参加xx系统职工运动会和xx比赛，荣获xxx一等奖、xxx第三名、xxx三等奖的好成绩。

这一年，我们以坚定的信心、不懈的努力、顽强的拼搏和坚韧的固守，交出了一份掷地有声的答卷。成绩的取得，是xx领导坚强领导和亲切关怀的结果，是xx各处室关心支持的结果，是广大干部职工埋头苦干、无私奉献、用汗水书写的新篇章。

**企业经理年终工作总结篇二**

这四年多，对于我们技术部来说，是非同寻常的四年，从鑫源到荣腾的逐步发展壮大、成员力量的不断变更增加等，都给我们技术部注入新的活力，给我们带来了广阔的发展空间。我作为一名技术部的成员，有幸目睹并经历了这四年多技术部的发展进程。在公司的直接领导下和兄弟部门的全力配合支持下，我努力工作，狠抓管理，不计个人名利，在人员频繁变更情况下，适应机制改革、在队伍稳定、思想工作等方面积累了仅有的经验，促进了部门的稳步发展。

在日常工作方面，明确主要职责是根据煤炭市场适应开发新产品，同时配合市场部门反馈的信息综合考虑工程设计方案，造出预算与用户沟通签订圆满合同，其后指导加工制作、安装到位、最终提供竣工验收资料。在明确职责情况下，采取一系列措施：每年初起草修改《研发部管理制度》;每月15日、30日召开工作研讨会，通报近期违章行为及先进事迹，在这期间不定时组织技术现事论证会;实行表格式管理，每天有《工作日志》，安排工作有《设计部施工单》，年终有《设计人员业绩表》进行考核，同时有《设计人员出差登记表》控制不必要外出。

四年多来，技术部在产品创新方面迈出了扎实有效的步伐，我们在开发新产品，挖掘内部潜力有一定的动作。我所谓新产品，并不是填补国家空白的尖端产品，而是我公司前所没有的，从xx年摇台阻车器、dtl50输送机申报到20xx年过卷过放、dtl20xx输送机申报，从技术部出去的定型产品图纸大约有二十多种。从20xx年二月份起，在人员管理方面，我向公司引进推荐可需人员，技术部逐步完成招新工作，在部门建设方面，我坚持督促完善部门内部管理制度，加强自身建设，建立有效的激励机制，增强部门的凝聚力。在这四年间，我们是一个年轻人较多的部门，这就要求我们在不断从实践中总结出经验，在不断前进中成长、创新。因此我每年完善制度，把部门工作纳入制度化的轨道，特别是培养了部门年青成员务实的工作作风，同时定期召开部门座谈会议，进行工作交流以及学习交流，增进部门成员感情，使整个工作环境呈现出了严肃、紧张、团结、活泼的景象。由于部门工作的系统性，在这四年间，有七人次变更工作，无疑给我部门工作带来压力，我与其他师傅对新加入的成员不断进行培训是有一定付出的。为了提高技术部全体成员的素质，在积极开展职能工作以外还注重综合治理。

技术部是公司窗口部门，技术资料、商务资料、财务资料、综合部资料等，肩负着小到点、线、面，字、词、句的任务，中到定型产品设计制作，大到几百万整体工程设计安装，其服务质量优劣，直接关系到我公司的形象。为此，本人致力于服务质量的提高，积极明确和落实第一责任制度。同时在部门成员中积极开展部门职能明确培训，鼓励部门成员立足部门，爱岗敬业，使服务质量有了较明显的改善。

应该说，这四年多设计部各项工作是有一定力度的，由于部门成员文化和年龄层次不一样，加上部门成员不稳定，特别是每年初成员思想变化比较大，首先沟通掌握动向，正月十六以前，稳定队伍，制定修改制度，正月十九组织召开新年工作会议，技术部就此逐步发展。在思想教育方面，积极配合公司拓展等各项思想教育活动，并强调写出心得体会，并私下与部门同志进行一对一交流，通过每次交流，我对大家的性格有了进一步了解，对以后我开展人性化管理提供了基础。

在软件开发中，负责项目的程序员总是比领导者对相关的程序有更多的信息，所以他们才是做决策的最佳人选。巨人集团的史玉柱曾经对外宣称，他坚决拒绝在技术问题上发表意见。闻道有先后，术业有专攻，让专业的去完成专业的事情，这才是社会进步的高效轨迹。

最后，我们要极尽全力建设一个高效的研发团队，给这个团队注入企业的核心文化，让这个团队具备独立自主、自力更生的造血功能;也让这个团队具有核心的技术人才及人才梯队;让我们的团队真正成为能够快速响应、快速成长、快速执行、快速战胜一切困难的高效研发团队。

**企业经理年终工作总结篇三**

时间飞逝，光阴如梭，晃眼20xx年就过去了。在不知不觉中，新年也过完了。只放了x天假，太短太短，还没有休息够。年度总结都还没有开始写，新年就过完了。好了下面言归正传，总结一下20xx年，这一年我都做了些什么。

20xx年x月加入新公司，同时也尝试着做全新的岗位：软件项目经理（纯管理型）。我以前主要从事技术管理工作，现在转而从事项目经理工作。20xx年底进入公司后，公司给了我一个小项目，让我先适应，这个项目是一个内部项目，业务比较简单，也没用什么新技术，领导对我的指示就是让我放手用敏捷开发的方法去管理项目，就当是敏捷的试验田来做。有了这话我也就放开了，大刀阔斧的就干起来了。

之后接着就是我的“噩梦”了，公司新开发了一条产品线，是云计算方面的。领导找我谈话，让我结束手上所有的案子，以后全心投入云计算产品线中来。该产品线下面有许多的项目，目前正在运行的有四个项目，其中三个由我来负责，另外一个由我的一个同事负责。说是我的“噩梦”，其实也是对我的一个挑战，因为云计算的项目很偏技术，业务层面相对较少。所以对于我这个技术的门外汉来说是一个很大的挑战。其次，云计算的技术也比较前沿，待解决/未解决的问题也特别的多，在开发的过程当中会碰到很多的阻碍。再次，以前只带一个项目，现在同时带三个项目对于我来说也是一个挑战。但是我也很高兴能有这样的一个机会，接受挑战，没有挑战就不会有进步。

1、完成了我人生中一次大的转型，从偏技术岗位成功转型到偏管理岗位上来了。

2、参加了x的考试，并一次通过，取得了x证书。（复习真的很辛苦）。

3、学习了公司规范的项目管理流程，结合x的学习，对同事们也混熟了，结交了不少朋友，非常感谢他们给我的帮忙和支持。

项目虽然都跌跌闯闯的完成了，结案了。但是总觉得有很多的不足，需要改进的地方。

总之，在新的一年中，我将进一步提高自己，研究和改进项目管理办法，为公司的发展作出贡献。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找