# 2024年护理人员培训心得体会总结优秀

来源：网络 作者：清幽竹影 更新时间：2024-09-03

*我们在一些事情上受到启发后，应该马上记录下来，写一篇心得体会，这样我们可以养成良好的总结方法。那么我们写心得体会要注意的内容有什么呢？以下是我帮大家整理的最新心得体会范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。护理人员培训心得体会总结...*

我们在一些事情上受到启发后，应该马上记录下来，写一篇心得体会，这样我们可以养成良好的总结方法。那么我们写心得体会要注意的内容有什么呢？以下是我帮大家整理的最新心得体会范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

**护理人员培训心得体会总结篇一**

一、总体情况

经过一年的努力，圆满完成了年初培训计划，全院护理人员继续教育学分、学时到达规定要求。本年度共组织护理人员业务学习五十余次，参与培训的人次达8600多人次，培训覆盖率为100%，20xx年我院护理人员总外出培训的人次是179人次，外出培训率是26。05%。

二、领导全力支持

能取得如此丰富的培训成果离不开医院各级领导的支持，每次培训开幕式，不管有多忙，刘景诗院长和谌永毅副院长总会亲自到达会场致开幕词，为培训者予以勉励和鼓励。从培训资料的准备、会场的提供、各种联系和协调工作都得到相关领导的强有力的支持，而确保

每次培训的成功并且收获良好的培训效果。

三、新的突破

(一)全新模拟病房培训模式的探索20xx年度新入职护士的护理操作技能培训采用了全新的培训模式：护理模拟病房培训模式。培训带教的方式也发生了根本的转变，由以前的针对疾病的护理，改变成为入出院流程一体，对患者进行全程全人的护理过程的带教。将常用护理操作融入到临床护理路径中，让护理人员在更系统、更加贴近临床的教学中学习。通过模拟病房培训后，获得学员和各带教老师极高的评价，纷纷认为这种模式的培训才是培养临床护理人员的最佳方法。

(二)分层级按岗培训根据卫生部护理岗位管理的相关文件，我院对护理人员的岗位重新分层定义，针对不同层级的护理岗位制定相应的培训计划并已落实。目前我院临床护理人员分四个层级：即n1(全科护士)、n2(经验护士)、n3(专业护士)、n4(临床护理专家)。除了按要求分层级培训外，我们培训做得更细化，将全科护士又分为三各不同层次，即新入职护士、转正前护士和晋升护师前护士，并分别进行培训。

四、突出培训重点

(一)重点一：创优质护理服务相关培训全年不间断的进行优质护理服务意识的强化，定期组织召开创优动员大会，学习创优质护理服务标准，组织出版、发放、并学习创优小册子。为了更加强化护理人员提供优质护理服务的意识，进一步深化服务内涵，我院于20xx年一月组织第一、二批示范科室擂台赛，通过此次擂台赛，全面调动临床护理人员和护理管理人员创优的积极性和信心，坚定为病人提供全程、全人的优质护理服务的信心;同时，于20xx年1月组织全院各科室学习创优质护理服务标准并进行考核，考核合格率达100%，对取得优异成绩的单位予以颁发奖章并予以适当的奖励;另外还组织护士长创优质护理服务相关知识有奖问答。

(二)重点二：护士长等护理管理人员培训全年组织护士长学习培训共十余次，加大外出培训力度及维度，于20xx年5月-6月，分两批选派了28名护士长到新加坡进行为期一周的参观学习;20xx年5月组织全院护士长和护理管理者45人到野外进行了拓展训练;20xx年9月选派护士长和护理骨干共8人参加卫生厅护理管理干部培训班;另于9月选派了19名护士长赴中国台湾学习。全年护士长外出培训培训覆盖率也达到100%。

(三)重点三：化疗药物相关知识培训为提高护理人员对化疗相关知识的掌握度，规范临床化疗给药操作。我院出版了化疗药物培训手册，并予11月对全院护士再次进行了抗肿瘤药物管理的培训。对临床上常用的化疗药物作用、副作用、临床用途、注意事项等进行了梳理，讲解了规范化化疗给药护理操作的流程、化疗防护知识、化学药物治疗时常出现的毒副反应的预防和处理以及药物外渗、外溢的预防和处理等方面的知识。

(四)重点四：护理人员创新意识培养组织举办我与护理小改革的竞赛活动，共有45项作品参展。充分挖掘了护理人员的创新能力，拓展了专业眼界。在培养护士专业发展的临床思维同时，提醒护理人员要养成改革护理的惯性思维，在执行每一个治疗、护理、做每一次健康教育时都应进行反思“这样做是最好的吗?还有没有其他的做法或途径能取得更好的护理效果?”，这样不仅活跃了临床气氛，而且通过创新改革也减轻护理工作量，同时提高了护理人员和患者的满意度。

(五)重点五：法律法规知识培训组织多次法律法规培训，同时以科室为单位定期学习。以护士条例、医疗事故条例及其他相关法律法规为蓝本，通过多媒体讲解、案例分析等方法对护理人员进行培训，尤其是新入职护士。让护理人员意识到，社会主义市场经济体制的建立，法律制度日益完善，人民群众法制观念不断增强，依法办事、依法维护自身的合法权益已成为人们的共识，现在护理理念是全方位、全过程的让病人满意，这是人们对医疗护理服务提出更高、更新的需求，因而丰富法律知识，增强安全保护医师，使护理人员懂法、用法、依法减少医疗事故的发生。

(六)重点六：制度、预案、疾病护理常规培训对全院护理人员加强制度、预案、疾病护理常规的培训，通过对往年护理经验的总结，结合本年度我院实际情况，重新完善修订了护理工作制度20项，重新修订了各层级护理岗位说明书，明确各级各类护理人员职责;规范护理操作12项，修订了各科室各班工作流程。进一步使护理工作制度化、标准化、科学化。

(七)重点七：教学能力的培养

从n1层级护士开始，我们即着手对培养护理人员教学能力的培养，尤其是护士长和护理骨干的培养。我院继续教育项目多，教育任务繁重，大多数教学均由临床护士长承担，在准备课件和精心备课的同时，他们的教学能力得到锻炼和升华。

(八)重点八：注重院外培训任务和基层护士教育20xx年我院承担并圆满完成了多项国家级、省级继续教育项目，如于3月和8月分别开办两期国家级继续教育项目全国picc资质培训班;4月开班的第二批国际造口治疗师培训班;首届及第二届湖南省县级医院骨干护士培训班;湖南省第六届肿瘤专科护士培训班;我院护理管理培训班;湖南省护理学会主办的第一、二届护理管理干部培训班学员的跟班实习工作;安全输液新概念培训班等共10余个。共招收学员共550余名。除第二届骨干护士培训班学员正处在临床实践阶段外，其他培训班学员均已学成毕业，培训后对学员的调查问卷，他们普遍反应对我院所做的培训工作相当满意，学到很多实用的知识。我们还对学员进行回访调查，学员当地单位对我院的培训工作和培训效果也予以了高度评价。

(九)重点九：开展专科小组培训

十二大专科小组每月开展小组活动，每季度有小组成员讨论，提供多样的培训课程，满足了临床护理人员对专科知识的需求。

(十)重点十：院外及国外人才交流培训

一方面，鼓励护理人员积极参与院外培训班及学术讲座、出国参观学习和进修培训、参与国际学术交流会。除了派送护士长等护理管理人员出国参观学习和交流外，我院还派除了不少护理骨干前往北京、上海、广州、杭州等地参与学习交流。并且我院于前年派往新加坡进行为期两年学习和培训的一名护师今年已学成归国，回院后受到院领导的高度重视并重点栽培，为他搭建良好的平台来学以致用。另一方面，邀请各地专家及不少国外专家前来我院参观指导工作，20xx年我院共接待了来自全国各地的专家和领导及来访者约50余次，另外还邀请了来自美国加利福尼亚大学的护理专家drsallymaliski及picc护理专家sharon女士来我院指导工作，在与他们的交流中，我们学习到许多国际前沿的新理念，不仅如此，他们还对我院的护理工作予以高度评价，说很难相信能在这里看到这样高水平的护理。

在来年，我们将一如既往，再接再厉，以创新为标向，以提高护理服务治疗为目标，来开展今后的护理人员培训。以求培训出更为出色的护理人员和团队，为医院的发展添砖加瓦。

**护理人员培训心得体会总结篇二**

20xx年我院护理人员“三基三严”培训及规范化继续教育，在院领导的重视和支持下，园满完成了预定目标，现总结如下：

一、理论学习方面

1、全年共组织全院护士进行业务学习4次，授课者8人次，参加人员每次不少于科室的80%。

2、科室每月组织一次全科业务学习并进行闭卷考试，护理部考核时检查记录及提问护士掌握情况。

3、全年安排了2次全院性护理查房，各科室每月组织一次护理查房，护理部每月参加一个科室的查房，指导科室不断提高查房质量。

4、各科室每日利用晨会时间组织小讲课、床旁查房、晨会提问等形式，巩固基础以及专科护理知识，努力提高护士业务水平。

5、全年护理部组织全院护士理论考试2次，达标成绩85分，对于不达标者及时组织补考，考试合格率100%。

6、积极组织人员参加各种学术会议，全年共参加护理学会学术讲座18次，119人次;区内外短期培训班23人次。

7、鼓励护士利用业余时间参加护理自学考试或参加各种学历提高班，并积极参加各种继续在职教育，以提高理论水平。本年度全院护士继续教育学分达标率为94.56%。

二、技能操作方面

1、护理部全年安排技术操作训练8项内容为：上半年：心肺复苏、皮内注射、导尿、吸氧;下半年：手卫生、心肺复苏、静脉输液、心电监护。护理部每季度集中培训两项，科室组织训练和考核，护理部对培训的操作项目进行抽考，抽考人员不低于科室护士人数的20%，全年参考人数114人次，达标分为90分，对于不达标者及时组织补考，考试合格率97.3%。

2、各科室利用晨会时间组织本科室护士就常用仪器设备以及急救技能进行操作演练、培训，不断提高护士实际工作能力。

三、进修及专科护士培训方面

1、根据年初制定的进修计划，本年度共安排护士长及护理骨干5人次在区内三甲医院进修学习，最短两个月，最长半年，进修内容主要有：护士长管理、重症监护、手术室护理等。

2、根据专科护士发展需要，今年继续加强了专科护士培训，全年共安排2人次，并取得了重症监护专科护士证书。到目前为止，我院共有8人分别取得了重症监护、急诊、压力容器操作及手术室专科护士证书，为我院的专科护理工作奠定了基础。

四、岗前培训方面

全年共对新护士及实习同学安排岗前培训2次，内容主要有：护理相关制度、院感相关知识、护理文书书写、护患沟通、护士着装规范等，帮助新护士尽快熟悉医院环境，尽早进入工作状态。

以上是本年度的护士培训工作，在下一年度，护理部将继续加强护士在职培训力度，不断提高我院护理人员整体素质及临床工作能力，提升护理质量，保障护理安全。

护理部

20xx-12-05

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找