# 在小公司工作辞职报告(经典)

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2024-09-12

*相关专题：职场人都该看的：09就业政策及影响企业裁员减薪方案、补偿金计算误区和劳动争议防范全球裁员 风暴企业如何做到万无一失首席执行官人物志之温家宝史玉柱的团队管理之道 人力资源外包趋势下 培训就是实施公司战略 人力资源外包决策及实施中应注...*

相关专题：

职场人都该看的：09就业政策及影响

企业裁员减薪方案、补偿金计算误区和劳动争议防范

全球裁员 风暴企业如何做到万无一失

首席执行官人物志之温家宝

史玉柱的团队管理之道 人力资源外包趋势下 培训就是实施公司战略 人力资源外包决策及实施中应注意问题 理论新知:HR如何有效降低员工流失 金融危机人才全球化 HR必做六项修炼 可口可乐：培养人才是主业 生产饮料是副业

两年间，我跳槽九次，从作WAP开发到作网管，最短11天，最长是这次。那时我找不准究竟要干什么，跳槽是我获取新知识的手段，跳槽使我心浮气躁。

来到这个新环境，开始感觉还不错，真是想好好干下去。事实上也是如此，我很久没在一个公司干过这么长时间。我原来有很多项目，本想拉到公司来做。但是公司很多事情和你的行为让我感到失望。我以为，跟随一个英明果断、有人格魅力的领导打工，我才有发展和前(钱)途。

在私企干了这么久，我非常了解老板之辛苦，老板也很难，所以我有利益上的不满很少说。当我无法忍受的时候，就辞职。但我觉得有些事情不得不说给你听(我不说没有人会说给你，这也是我要辞职的一个原因)：

1.作为老总，有些琐碎之事，你不该过问。老总就应该做一些比较大、有水平的事情，整天盯着下边的员工毕竟让人不舒服。例如，哪台计算机给谁使用，怎么又迟到早退啦，关于报销之类的事等等。小事虽小，却使老总形象毁于一旦。

我从没有见过老总亲力亲为计算每个员工的年薪，并亲自发到每个员工的手中。———这也太平易近人了吧?

2.纠偏过正。办公开支是应该节省，网是不能无限制地上，车是不能随便地打，话费是不能随便地报，出差费用是不能太高……但是不要太过，否则员工会怨声载道的。

3.要讲公平。迟到扣钱，那么加班呢?工作要讲效率，而不能光看工作时间，能不能完成工作要看自觉性，何必非要上下班打卡呢?准时上班我却打瞌睡，有个屁用!比如你自己，迟到多少回了，能说你上班没努力吗?

你给我上保险，我很高兴，但这件事情你干得没水平。为什么每个人的待遇不一样，有的人上，有的人却没有(也许我是不知好歹)?这对别人是不公平的，你怎么能够留住人心呢?这种小把戏完全是个人行为，而不是公司行为。

4.说话要算数。我来的时候，阿毛明确说过：今年年薪按照一年算。但阿毛走了，也无据可循，你记得不记得我就更不知道了。我来公司已经卖了力气，交给我的工作我都完成了，而且×××的项目我已给公司赚回了我的年薪，而且今年会有更多的项目(但你也许认为很小)。公司网络和布线方面没什么利润，和我没有任何关系。居然年终没有双薪和奖励，而且扣钱，这使我决定走人。

5.用个人行为来管理公司，认为公司是我的，管理公司可以说是随心所欲，公司管理得一塌糊涂，全凭一个人说了算，狭隘的私有财产心理在作怪，典型的小农经济思维方式。

6.我比较喜欢自由的工作，没有束缚，喜欢有施展自己能力的空间，公司不适合我。

我与西北人的工作方法(喝酒、请三陪、揣钱)和思考问题的方式(用户太至上，尊严何在?)基本无法沟通，我不想再去西北做项目，因此我在公司无用武之地。

九个月来，我像个打杂的，一会儿去兰州十几天(本来也就需要一两天)，一会儿去东单电话局做本来无法完成的调试(不可完成的任务)，或对用户说一些不着边际的谎话，做了很多没有意义和受累不讨好的工作，也没学着什么东西(倒是敲了几万字的方案)。浪费了不少时间，却没有完成工作的满足感和成就感。

我所做的工作与我来公司预期想象的完全不一样。我想你至今也不知道我擅长的是什么，我喜欢什么工作、厌恶什么工作。

7.公司像个小作坊，当一天和尚撞一天钟，没有安全感，大家在一起有混的感觉。无论公司以前怎么辉煌，至少现在公司缺少大气。而且我们拿项目靠的不是技术实力。换句话说，公司舍得在搞关系上挥金如土，而在技术上却一毛不拔，一年了，没有任何技术资金投入。这也许就是作技术的与商人的区别。

8.公司问题太多，不写了，你也不一定爱看。

总之，今次，我之所以在公司做了不足一年便提出辞职，是因为公司给我的发展空间有限。而且自己表现出的能力，老板不懂得欣赏。我多年跳槽的准则是：既然老板不给自己发展机会，自己也不会给老板机会———辞职走人。

10万年薪，你也许能够找到比我好的职员，但你千万不要以为仅仅靠这10万年薪就可以留住一个技术人员的心。本来现在就是一个双向选择、互炒鱿鱼的时代，少了谁公司都照样运转。我对公司实心实意，公司也要对得起我。

我辞职对公司不会有任何影响，高手有的是，祝愿公司兴旺发达!

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找