# 公司党委书记在工作会上的讲话

来源：网络 作者：梦醉花间 更新时间：2024-09-15

*同志们：今天这次大会，就是要通过回顾总结一年来的工作，大张旗鼓地表彰先进，在全公司大力弘扬勇于改革、乐于奉献、敢于领先一步的时代精神；通过举行六个基层车间的经营承包合同签字仪式，促使公司上下、全体员工进一步认清形势，明确目标，统一思想，增强...*

同志们：

今天这次大会，就是要通过回顾总结一年来的工作，大张旗鼓地表彰先进，在全公司大力弘扬勇于改革、乐于奉献、敢于领先一步的时代精神；通过举行六个基层车间的经营承包合同签字仪式，促使公司上下、全体员工进一步认清形势，明确目标，统一思想，增强信心,为开创义翔铝业各项工作的全新局面而努力奋斗。刚才，总经理焦琳同志作了《强化管理求效益 把握机遇谋发展 为实现“产销双赢 义翔腾飞”而努力奋斗》的工作报告，全面总结了去年以来企业改革发展的成绩和不足，分析了面临的形势，提出了今年企业改革发展的新要求，我完全赞成。孙总、赵总、芮总、李总分别就公司《XX年生产作业计划》《效益工资与生产经营挂钩考核管理办法》《生产经营督查考核管理办法》《XX财务管理办法》进行了传达贯彻。会上还对XX年各条战线上涌现出来的先进单位和先进个人进行了表彰。借此机会，我首先代表公司党委向大会表彰的劳动模范、先进单位、五好班组、先进生产（工作）者、工会积极分子、安全生产积极分子表示热烈的祝贺！

今天的会议开得热烈隆重，鼓舞人心，催人奋进，对于动员各级领导干部和广大员工发扬成绩、再接再励，为全面完成今年各项任务目标，具有十分重要的意义。下面，我就如何做好今年的各项工作，讲几点意见：

一、解放思想，更新观念，进一步增强加快企业发展的责任感和使命感

最近，省经济工作会议和集团公司工作会相继召开以后，全省各行各业掀起了新一轮的发展热潮。集团公司各单位都在为如何做好XX年各项工作而大造舆论。义翔铝业作为集团公司的希望工程、重点工程，完成明年的各项工作任务和工作指标，不仅对我们自身具有很深远的意义，而且对义煤集团实现“跨越发展，十年百亿”的宏伟目标也会带来巨大的影响，新的形势任务向我们提出了新的更高的要求。虽然我们已经走过了艰难的创业年，但在这大发展的时代，更需要我们必须时刻保持清醒的头脑，看到不足，承认差距，树起新的发展标杆，继续向前奋进。今年集团公司给我们下达的任务是：生产产值突破2个亿、利润4800万，安全杜绝重伤以上事故、氧化铝产量指标7万吨、在岗职工人均收入8500元（简称24078工程）。同时，经过一期扩建形成20万吨生产能力，40万吨生产线开工建设。这些目标和任务使我们面临的形势更加严峻。要完成全年任务，要实现我们的奋斗目标，不仅需要公司上下、广大员工增强忧患意识，居安思危，艰苦奋斗；更需要各级领导干部发扬好传统、好作风，团结带领广大员工去迎接新的挑战，夺取新的胜利。因此，我们一定要抓住机遇，最大限度地发挥每个员工的积极性，最大限度地挖掘内部生产潜能，为加快企业发展开好头、起好步，为实现全年目标创造必要的条件。

一是要认清形势，坚定信念，努力打好生产主动仗。应该看到,我们的工艺、设备和人员经过几个月来的调试和磨合，已慢慢走入正常，这是对我们今年的生产工作有利的一面,我们要看到这既是一次挑战,也是一次机遇。所以，我们要认清形势,充分利用好当前有利条件，全力以赴组织好生产。在技术人才方面，我们还十分缺乏，但我们必须要坚定信心，著名运动员孔令辉讲的好：有信心就可以打赢，没有信心就一定会输。我们公司必须要树立这样一个信心，上下努力，共渡难关，千方百计地把生产工作搞上去。

二是要明确目标，落实责任，确保实现各项工作开门红。 一个好的开局，对完成全年工作任务十分重要。集团公司工作会上，焦总与集团公司领导签订了生产经营责任书。要完成预定的奋斗目标，需要我们一步一个脚印地去努力、去奋斗。所以，各单位要克服节日多、员工思想比较活跃等实际困难，开足马力，加快生产。各级领导干部要用负责的态度，不管困难多大，任务多重，都要当仁不让、积极主动去做，敢于去做。全公司上下要围绕“24078”目标形成心往一处想、劲往一处使、话往一处讲、事往一处做的团结氛围，牢骚、埋怨都不会变成效益，只有脚踏实地的做，才会有效益和成果。

三是要积极进取，克服困难，提升工作激情。 要完成全年任务，既需要各级管理人员的精心组织，更要依靠广大员工创造性的劳动。今天在座的各位，特别是受到表彰的各类先进，都是基层单位的中坚骨干，组织上给予了你们很大的信任，也对你们寄予了更高的期望。 所以，希望你们在新的一年里，要积极进取，发扬锲而不舍、百折不挠的精神，克服困难，不负众望，勇往直前。在日常工作中，要树立“三心”：一是热心。对工作要有热心、激情，对企业要有感情，对职工要有友情，要学会换位思考，要做到工作常通气、思想常交心、互相支持不争功、互相配合不推诿，消除内耗，减少摩擦，把人心聚集到企业的改革和发展上来。二是慧心。要敢于打破条条框框

的习惯思维方式，要善于用发散性、敏捷性、创造性的思维方式去破解生产经营过程中的难题。只有不断打破旧观念、旧体制、旧模式的束缚，才能放开手脚，推动企业高速高效运转。三是苦心。要具有肯吃苦能吃苦的精神，要承受得起别人的挖苦和嘲讽，要有大局意识，面对企业需要，勇于无私奉献。时代需要奉献精神，企业的振兴发展同样需要广大员工的奉献精神；虽然社会在不停地变化，但无私奉献的精神永远不会过时。这是我们克服一切困难、不断从胜利走向胜利的可靠保证。

二、提高创造能力和执行能力，确保今年生产经营和企业可持续发展目标的实现

确保公司XX年“24078”奋斗目标的全面完成，确保企业可持续发展战略的顺利实施，关系到公司的整体发展，关系到企业和员工的根本利益。这次会上，对今年的经营的目标、方针和12个规章制度进行了热烈的讨论，可以说是统一了思想，明确了目标，形成了共识。回去以后，希望各个单位、部门要认真研究，细化目标，落实到人，特别是重点岗位要实行重点跟踪。公司上下要紧紧围绕“两个确保”，同心同德、真抓实干、扎实推进。

要抓住“两个确保”的龙头，提高创造能力。创造能力是把创新思维付诸实践的一种能力，是各级领导干部必须具备的基本素质。尤其是作为各科室和各单位的负责人，是否具备创造能力，直接影响到企业生产和发展的进程。因此，要提高创造能力，在创造中形成核心竞争力。各个基层车间要在实际工作中，边学习、边实践、边思考，对公司下达的生产计划和任务指标，要精心组织，一天一天的落实，一个月一个月计算，一个季度一个季度分析，这样才能保证今年生产任务的完成。

要营造“两个确保”的有利环境，提高执行能力。美国工商界鼎鼎大名的阿尔弗雷德·斯隆在1963年出版的自传中有句名言：\"企业成功，要么成本领先，要么与众不同\"。斯隆格言为我们作了很好的提示。能够做大企业的企业家，主要靠二手：一手是靠眼光，一手是靠手劲。提高执行能力就是增强靠眼光的创造力和靠手劲的意志力，就是把企业战略目标和经营决策付诸实践的一种能力。现在我们讲竞争成本，即由价格决定的成本。这个价格又是由市场竞争决定的价格。它的公式是价格－成本＝利润。以往的价格公式是成本＋利润＝价格，这是以我为中心的价格。而现在要求以市场为中心的价格。所以我们要做到严格管理，成本领先。成本领先并不局限于本企业的成本能否领先，而是要考量整个市场行情的成本。这就要求我们要把技术创新和管理创新结合起来，不断地把自身的成本降到竞争对手之下，这样企业才能立于不败之地。

要把握“两个确保”的关键，狠抓工作落实。能不能完成今年的目标，关键在领导，领导在落实。我们不能认为会开了,工作就落实了，布置了，就等于落实了，我们必须要在落实上下工夫,工作上不能飘,不能华而不实。去年以来，我们制定了多项工作制度和措施，可是起到的效果并不十分明显，归根到底还是制度落实的不好。从某种意义上说，落实就是创造，落实才能发展。如果没有落实意识，说了不算，定了不干，就会失信于员工。因此，我们干工作必须做到说一句，算一句，句句算数；干一件，成一件，件件成功。同是一个单位领导，为什么有些单位工作老是搞不起来，归根到底是工作落实不够。主要表现在：开始落实而总体不落实；因循守旧，主观上积极落实，客观上难于落实；弄虚作假，口头上落实而行动上不落实。这些现象严重影响着我们各项工作的开

展必须坚决纠正。

三、发挥基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用，为企业改革发展提供坚强政治保证

党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础，是与职工群众紧密联系的桥梁与纽带。新形势下，加强基层党组织建设，对于加强党的领导，促进企业发展和精神文明建设，起着极其重要的作用。

一是要不断提高基层党组织的战斗力。按照集团公司党委《关于进一步加强基层党支部建设的意见（试行）》的要求，建立健全党的组织，做到企业经济发展到哪里，党组织就建设到哪能里。制定和完善基层党组织各项规章制度，规范组织程序，狠抓制度落实。同时把一些自身素质高，既懂经营、会管理，又能化解矛盾，协调关系的“复合型”人才充实到党支部书记岗位上，使其真正发挥好班子的“领头羊”的作用，激发他们做好工作的事业心和责任感。真正使基层党支部有位、有为、有威，进一步增强党组织的战斗力。

二是要充分发挥共产党员的先锋模范作用。党员是党组织的细胞。党员的素质和作用决定着党组织整体素质，制约着党组织作用的发挥。在我们企业实行跨越式发展的新时期，全公司广大共产党员要充分发挥先锋模范作用，要进一步解放思想，更新观念。一是冲破不思进取、小成即满的观念；二是要冲破固定的思维模式、习惯做法的观念。要实现企业的跨越式发展，只说不干不行

，等待观望没有出路。三是要继续深入开展“党员先锋工程”“两比三争”活动，努力把全体共产党员教育锻炼成“xxxx”的坚定组织者、实践者、推动者。广大党员干部要发扬艰苦创业精神，从本职岗位做起，既埋头苦干又勇于创新。用科学的态度，奉献的精神，务实的作风，过硬的本领，在各自岗位上创造一流的业绩，以实际行动凝聚人心，鼓舞斗志，形成加快企业发展的强大合力。

四、狠抓干部作风转变，推进各项工作再上新台阶

党的作风关系党的形象，关系人心向背，关系党的生命。xx在中纪委第三次会体会议上强调，要在全党大力弘扬求真务实精神，大兴求真务实之风。加强干部作风建设，是我们事业成功的重要保证，广大党员干部一定要认真，按照“为民、务实、清廉”的要求，大力弘扬求真务实的精神，以求务实的作风保证义翔铝业发展目标的实现。

一是要坚持抓工作带作风。作风建设是在实际工作中形成，并对实际工作起保证作用，离开我们各项工作的需求，离开我们各项重点工作的实施，就谈不上作风建设。当前，我们一期工程已经具备正式生产能力，扩建也正在有条不紊的进行，到下半年可望达到20万吨生产规模。同时四十万吨项目已通过论证，融资和项目审批正在进行当中。要早日达到把我们的企业做大做强这个目的，我们需要攻克的难题还有很多。我们必须以更大的决心、勇气和毅力来应付各种艰难险阻，以更大的魄力抓好各项工作的落实。这就要求对今后开展的各项工作，都要以转变干部作风为载体，要敢想、敢说、敢做、敢闯，要有敢谋大事、勇创大业的精神，要有藐视困难、敢想敢干的气魄，进一步解放思想，开拓进取，不为困难所屈服，不为非议所动摇。要有咬定青山不放松，不达目的不罢休的韧性和狠劲，扑下身子，真抓实干。凡认准的事情，不管风险多大，压力多大，都要千方百计去办；凡定下的事情，不管困难多大，阻力多大，都要百折不挠去干，不抓出成效绝不罢休。要有雷厉风行的工作作风，不断提高工作效率，看准了的事情，就要抓紧决策，快速启动，确保整个领导工作高效运转，决不能议而不决，决而不行，做到干与不干不一样，干好干坏不一样，从而保证各项重点工作、重点任务的圆满完成。

二是各级领导干部要带头转变作风。领导干部在整个干部队伍的作风建设上有很大的导向和影响作用。从我们前段时间在职工中的思想动态调查问卷上看，职工对我们的干部作风还很不满意，中间还存在着一些不容忽视的问题。如：服务态度差，办事效率低，组织纪律不严等问题。这些问题如果不及时整改，将会在职工中造成不良的影响。因此，我们要把整顿作风当作一件大事，认真抓好。要认真学习杨村矿整顿作风的好经验、好做法，在领导干部中开展以“学、摆、查、改”为主要内容的整顿活动，学，就是学习关于转变作风的精神，学习政治理论、学习党的各项政策、学习业务技能、增强服务能力，提高办事效率。摆，就是把思想观念、服务态度、服务质量、工作效率方面存在的问题摆在桌面，自我评价打分、自找其短，认清差距。查，就是努力查找各种问题的根源，认真分析造成各种问题的原因。改，就是针对问题，完善制度，采取措施，全面整改。通过开展争创六好科室、文明单位、文明职工、岗位标兵等活动，牢固树立服务意识，大力弘扬求真务实的作风；牢记自己的职责，检点自己的行为，把握自己的操守，做好群众的表率。

三是在各级领导班子中形成讲团结、干实事的风气。团结是干事业、干成事业的基础。共同的理想，共同的目标，共同的责任把大家团结在一起。由于经历不同，工作中有不同看法是正常的，只要以事业为重，讲团结，讲大局，就能求同存异。一要增强团结干事的意识。树立团结就是力量，团结出凝聚力，团结出战斗力，团结出新的生产力，团结出工作成绩，团结出干部的观念，向爱护自己的眼睛一样维护班子的团结。二要讲究团结干事的方法。正确对待组织，正确对待同志，正确对待自己；学会尊重人、理解人、关心人、宽容人，对别人要多看优点，对自己要多找不足，同志之间要互相信任、互相支持，思想上多交心，工作上多通气，感情上多交流，对不同意见要多宽容，出现问题要多谅解。三要增强团结的行为规范。按照分工各负其责，该干什么，不该干什么，有什么权利和责任，都必须明确，使大家有章可循，各负其责，各司其职。

在这里我要对全体干部提出特别要求就是：政治上做\"明白人\"；在生产管理中做\"领路人\"；在职工中做\"知心人\"；在形象上做\"清白人\"，以良好的自身素质和人格魅力使职工心悦诚服，充分调动每个人的能动性、创造性和积极性，形成团结、奋斗、开拓的整体，推动企业的改革和发展。

四、认真落实全心全意依靠工人阶级办企业的方针，为企业发展提供不竭动力

职工是企业真正的主人，企业的发展离不开广大职工，只有充分依靠职工、相信职

工、尊重职工，才能不断促进企业可持续健康稳定地发展。

一是充分发挥员工的主人翁作用。员工是我们企业的主体，是可持续发展的依靠力量。我们的各项任务都要靠员工去完成，我们的各项目标都要靠员工来实现。把全心全意依靠工人阶级的根本指导方针落到实处，既是加强企业民主化、法制化建设的现实需要，更是发挥员工主人翁作用、保持企业健康发展的内在要求。要完善以职代会、企务公开为基本形式的民主管理制度，进一步畅通民主管理渠道，让广大员工参与民主决策、民主管理、民主监督，保障员工民主权利，调动广大员工的积极性，充分发挥聪明才智，群策群力推进各项工作。

二是发挥团组织作用，带领广大员工在生产经营实践中建功立业。共青团是青年人的先锋队，是企业经济建设的生力军。各级团组织要在党委的统一领导下，围绕企业中心工作，积极教育群众、组织群众和发动群众。广泛组织开展“创建青年文明号”、青年创新创效活动和“争当岗位能手”活动等，动员和引导广大员工爱岗敬业、脚踏实地、努力工作、锐意创新，为提高企业经济效益做贡献。

三是加强职工队伍建设。要强化“以人为本”思想，相信职工、依靠职工，积极引导职工牢固树立主人翁思想，想主人事、干主人活、尽主人责，圆满完成生产经营各项任务；要坚持用邓小平理论和“xxxx”重要思想武装广大职工思想，引导职工牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，围绕企业深化改革、强化管理，最大限度地挖掘和释放出蕴藏在职工中的积极性、智慧和创造力，推动企业不断向前发展。

同志们，新的一年是充满希望的一年。我们前进的道路虽然不会一帆风顺，但我们始终充满必胜的信心和决心。希望同志们在新的一年里大展宏图，在新的更广阔的领域里展露才华，始终保持高昂的斗志、蓬勃的朝气，以新的精神状态、新的思维观念、新的思想境界、新的工作气象，扎扎实实地做好各项工作，为圆满完成全年各项任务而努力奋斗。

谢谢大家！

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找