# 最新离职报告简短(11篇)

来源：网络 作者：醉人清风 更新时间：2024-09-25

*在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。离职报告简短篇一您好！非常感谢公司能为我提供这个平台让我发挥我的...*

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

**离职报告简短篇一**

您好！

非常感谢公司能为我提供这个平台让我发挥我的才能，可我却深深觉得越来越不能胜任这份工作，多少次我都在思索，我到底行不行？特别是我做错事情的时候，我很彷徨，很茫然，理想跟现实总是存在一定的距离，跟我所憧憬的相悖而驰。

顾而我想辞去xx出纳一职，望您能认真对待并予以准辞，为盼！

我受能力、水平、文化、素质、涵养等多方面所限，做事情、考虑问题不够周全，给公司带来的不便之处还请谅解。

纵观这2年的时间，自己也做了不少错事，总是以自己还年轻，刚从学校毕业，没有社会经验为由为自己开脱。殊不知已从学生这个舞台转变为纷繁复杂的.社会大舞台，角色转变了所处的位置转变了，看待事情，处理问题的方式方法也应有所改变，可我还是停留在学生这个阶段上。

虽说公司的事情比较多比较杂，不过确实很能锻炼人的，我也从中学会并汲取了很多知识以及为人处事的道理，积累了很多经验，这是学校跟书本上所没有的。不过这些还是远远不够的，我还是很难胜任，觉得压力很大，辜负了您的教导与期望！

我也是真心希望能帮您多做点事情，尽量把事情做到最完善，做您的得力助手，只是看来我的这个想法很难实现。您对我如亲人般的关怀让我感恩在心，我也知道我这时候离开不是很好，不过请您放心，我一定会把手头上的工作交代得清清楚楚的。

感激之言不再多说，祝愿公司业绩能蒸蒸日上，也祝愿您一切顺利，一帆风顺！

此致

敬礼！

辞职人：xxx

20xx年x月x日

**离职报告简短篇二**

尊敬的领导：

您好!

直到现在我终于下决心和您说我的心事了，之前在很多场合里我想和您直说，可是却又说不出口，我怕说出来伤害你您的心。可是现在我不得不说了，因为我就顶不再去中行上班了，我要辞职了。我带着复杂的心情写这封辞职信 。

由于您对我的赏识，我才得以进入中行最好的网点观城支行学习，并于不久后上调至综合管理部担任人力资源这一重要岗位。在这将近半年的工作中，我学到了很多知识，并积累了一定的经验。对此我深怀感激!我决定辞职，是有原因的。在我的脑海里根深蒂固着一个价值逻辑，即人到这个社会上来是干什么的，人生到底有什么意义?人生的终点就是死亡，这一点谁也逃避不了，可以说是殊途同归，但是我们不能白活，我们要向世界证明自身的价值，因此人生最大的意义莫过于实现自身的价值，对社会做出积极贡献，在历史的天空中留下绚丽的彩虹。

我认为，作为一个智商不是太低的人，他身上蕴藏着巨大的\'潜能，只要有强烈的信念，加上持续不断地努力，就能做成大多数的事情，而对于不同的人，做成一件事情的价值是不尽相同的，另一方面，三百六十行，行行出状元，英雄无处不在，故一个人如果选择他喜欢做的、适合做的、擅长做的事情，他就能发挥最大的价值，因此，选择大于努力!

虽然我不能清晰地说出自己真正适合做什么，但是我发现了一个不适合做的领域。在中行将近半年的工作中，我越来越感到自己不适合在银行工作，这源于自己的价值观和个性，并且发现自己不适合做操作性工作，经过一段时间的认真思考，与父母、同事商量并充分听取他们的意见和建议后，我做出了辞职的决定。我会在今年12月31日正式离职。

虽然我知道我辞职后未必能够找到比现在的工作更好的，因为银行的工资和福利在全国各行业都是数的着的，可是我只是觉得银行工作真的不适合我，我没有继续努力工作下去的动力了，我也不知道是为什么。对于由此为中行造成的不便，我深感抱歉。

年轻就要多加尝试，不就是从头再来嘛。对关心我、支持我、理解我、不理解我和质疑我的人，雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。我希望我的辞职不能够给领导带来任何的不快，因为现在社会人才多得是，而银行工作是很多人拼破了头皮也想进来的工作，所以领导大可不必为失去我感到任何的惋惜，人才真的很多。不过我还是觉得我有愧于领导对我的栽培，我在这里说声抱歉，请原谅我的辞职!谢谢领导!

辞职人：

时间：

**离职报告简短篇三**

尊敬的领导：

您好！在公司工作一年中，学到了很多知识，公司的营业状态也是一直表现良好态势。非常感激公司给予了我这样的机会在良好的环境工作和学习。虽然在公司里基础的业务知识及专业知识已经基本掌握，但俗话说“学无止境”，有很多方面还是需不断学习。提出离职我想了很久，公司的环境对于业务员很照顾很保护，鉴于我的个性，要在公司自我提升及成长为独挡一面的能手，处于保护的环境下可能很难。我自己也意识到了自己个性倾于内向，你们也有经常提醒我这一点，其实，这不管是对于公司培育人才或是我自身完善都是突破的难点。

虽然我的观念是：人需要不断的发展、进步、完善。我也一直在努力改变，变得适应环境，以便更好的发挥自己的作用。但是我觉得自己一直没什么突破，考虑了很久，确定了需要变换环境来磨砺。

公司业务部近期人员变动较大，因此交接工作可能需要一个时期。我希望在10/24左右完成工作交接。这个时间也许比较紧，如果实施上有太多困难，我同意适当延迟一周。但是我还是希望副理理解，现临近年底，如果能给予我支配更多的时间来找工作我将感激不尽！

我希望在我提交这份离程的时候，在未离开岗位之前，是我的`工作请主管尽管分配，我一定会尽自己的职，做好应该做的事。另外，希望主管不要挽留我，其实，离开是很舍不得，原因自不用说明。但是既已决定，挽留会让我最终离开的时候更为难。谢谢！最后，希望公司的业绩越来越好！

此致

敬礼！

申请人：

日期：

**离职报告简短篇四**

尊敬的领导：

自从事收银工作以来，我一直很喜欢这份工作，但因某些个人原因，我要重新确定自己未来的方向，最终选择了开始新的工作。

希望公司能早日找到合适人手开接替收银工作并希望能于今年xx月底前正式离职。如能给予我支配更多的时间来找工作我将感激不尽，希望公司理解！在我提交这份辞呈时，在未离开岗位之前，我一定会尽自己的职责，做好应该做的事。

最后，衷心的\'说：\"对不起\"与\"谢谢\"。

祝愿公司开创更美好的未来！

望领导批准我的申请，并协助办理相关离职手续。

此致

敬礼！

申请人：

日期：

**离职报告简短篇五**

各位领导:

您好！

感谢公司多年来对我培训的.关心和照顾。自从20xx年来到xx公司，我学到了很多。无论我去哪里，未来做什么，这段经历都是宝贵的财富。我在网通公司工作。

为自己的经历感到骄傲。

现在由于个人原因，提出辞职，希望领导批准。

xx来自你

日期:××

**离职报告简短篇六**

xx总：您好!

今天，当我不得不怀着复杂的心情提笔时，心中充满了感慨和遗憾。今天算来差不多是我上任总经理五个月的样子，其间的酸甜苦辣，一言难尽。尽管这五个月已经取得了我们公司历史最好的业绩，但我还是决意离开，这种结局带给我更多的是沉重和反思。

1. 是因为原因接受了任命，而非因为目的——我迈出的第一步就错了

当初经过跟您和猎头公司协商，我对公司进行了为期三周的调研，呈交管理诊断报告后我选择了放弃。两天后您亲自开车到我家，而且告诉我，您组织过中层管理人员集体表决，一致通过聘我做总经理，并让他们每个人签了“军令状”，如果某一天因为新任领导的管理需要，对他们进行调整或辞退，任何人不得有异议。我很感动，自感无法望孔明先辈之项背，无需三顾茅庐;也看您变革决心之大，告诉我把权力完全下放，可以大胆放手地去干;还有一点是我的私心——大学毕业二十年一直在外漂泊，中国人有个叶落归根的情结，而我们公司正好在老家，种种复杂的原因让我接受了这份任命。

问题恰恰出在这里：是因为原因接受了任命，而非因为目的——我迈出的第一步就错了;而作为您，在各项条件尚未完备，尤其在您没有足够思想准备的情况下，就匆忙引进了一个总经理。

进入公司两个月后，在逐渐意识到公司过分注重短期效益，授权也远不够充分时，我提出了离开。是您的诚心再一次打动了我，是啊，来的时间毕竟太短，完全放权也存在风险，公司失败不起，而员工的渴望、管理的现状也确需引进外聘的高管;我同样也失败不起，作为从业多年的职业经理，更不愿意轻易看到自己的失败。

2. 您需要的不是总经理，而是一个总经理助理或者执行副总

企业发展之初，老板的主要管理方式是靠人治。当企业十几、几十个人的时候，企业所有情形都能一目了然，问题一句话就能解决;而当组织规模扩张到上百人的时候，自己那双眼睛已经远远不够用了，自己所到之处满眼都是问题，而且说个十遍八遍都不管用，就连睡觉都得睁一只眼睛。您招聘我的目的不仅因为自己飞得太高太快，感觉那些熟悉得连乳名都能随口叫出来的老臣已跟不上自己的思路及企业的形势，还希望借他人之手革除组织的痼疾，又能避免被人说成是炮打庆功楼的朱元璋似的领导。

今天看来，我们双方的定位就没有从根本上取得一致。您是想透过一个外聘的高管把自己的管理思路贯彻下去。您需要的不是总经理，而是一个总经理助理或者执行副总，无非为了促成我进来，冠了一个总经理的`名头，尽管您对此一直讳莫如深。但我们配合的最大问题在于，老板您希望透过一个职业经理去改变下边时，却没有意识到系统问题的根源大多出在自己身上。职业经理依之，将因错位导致舍本逐末;反之，试图改变老板的结局，往往注定失败的是自己。因此，我们公司招聘高管，必须在您认识并接受改变自己的时候。

一个企业的战略要统领全局，是企业发展之大纲。战略是基于企业使命的基础上，充分分析优势、劣势、机会、威胁等综合因素并配备必要资源的结果。企业不同的发展阶段需要配合不同的战略。

1.今天成功的经验，有可能是明天失败的根源

先看一下我们公司的部分运营指标和问卷调查数据：

(1)几个主要运营指标：

xx年销售额较上年增长-10.7%，xx年增长率为2.3%;

质量方面：xx年配套产品退货率为13.8%;

成本方面基本变化不大;

交货期没有统计数据。

(2)下面是摘录的部分调查问卷、访谈和文件记录的数据：

了解公司战略规划的员工占比：3.8%;

认同企业而留下的占比：5.1%;

员工公平满意度：29.4%;

3.一个个被架空的主管，员工会服从他们的管理吗? 当层层都可以不服从安排，企业会是一个什么样的局面

人事权的控制，将决定一个管理者的权威。我曾做过两个不同类型企业的总经理，虽不敢说取得过什么成就，但至少通过运作使他们的品牌跃升至前几位。我非常清楚变革的艰难程度，在千名员工中近1/4是夫妻的复杂环境中，一招不慎甚至连自己怎么“死”的都不知道。在我们公司，人力资源部经理要接受双重领导，人事调整过于艰难。生产系统内部一个车间主管的任用上，根据其业绩已明显不适合，我建议其直接主管予以调整，主管说自己早想调整，但此人是您不久前直接任命的，强行调整会带来系列的问题。我曾三次跟您沟通过，但最终的结果是人事变动我事先都不知情：在其出问题后，您一怒之下当众拿下。如此一来，他的直接上级权威何在?部属有必要在乎他们吗?一个个被架空的主管，员工会服从他们的管理吗? 当层层都可以不服从安排，企业会是一个什么样的局面?

您告诉我，不听就狠罚。罚款就能解决所有问题吗?当罚款导致配合更加艰难的局面时，对这些阳奉阴违的部属怎么办?

4.法之不行，自上犯之

让一个人执行不太愿意做的事情时，只有两个办法：一个是通过沟通改变其观念，二是如果不执行意味着将出现其担心的后果。在纪律规范的过程中，为了有效推行企业的一系列举措，我首先实施了部分赢得民心的措施，然后草拟了企业基本规范十条，组织员工充分讨论修订、全员学习、考试并排名奖罚、执行日期事前公布、责任人处理、部门领导违纪率排名、定期张榜公布等，同时为了有效推动，实施了检查和处罚两权分立，并阶段性借用新入职人员检查。感谢您在这一点上的大力支持，实际看到的结果是，一路下来被罚的几乎都是一些主管，还有您倚重的那些员工。公司纪律也随之出现空前的好转。

但问题在后边，很多人开始提出异议，穿工作服重要吗?开会响手机能影响企业效益吗?还不如把精力放到多生产一个配件上。在元老们的眼里，他们就是把太阳叫出来的公鸡，企业是他们拼死拼活挣来的，大家拼来拼去拼到最后却突然发现一个陌生人仅凭那点所谓的资历就坐享其成，不仅高高地坐在他们的头顶上，而且还要享受着他们为企业辛苦半生都无法企及的待遇，内心会产生极端的不平衡，恨屋及乌，自然对新推行的一些政策极具抵触情绪。而更要命的是您的态度也随之开始动摇。其实我的目的在于给员工一个信息——从现在起，凡是新颁布的文件都会以此为例，以便为将来推行新的管理制度铺平道路。心理学中，这叫“首因效应”或“第一印象”。

**离职报告简短篇七**

尊敬的公司领导：

你们好！

我是厨师xx。

这个月的七月二日是我来这里工作满五年的日子，回首这五年的点点滴滴，一张又一张熟悉的脸庞，无论是遇到的领导，或者服务过的员工，还有十多位兄弟般的同事，都在眼前浮现，更多的是感谢之情和精彩的画面。

五年的海外生活，更多的是收获，无论是金钱，梦想，价值还是抱负，都让我得到扎扎实实的升华，欣慰之余，唯一愧疚的是对家人的爱，特别是对两个孩子的内疚，我想，做为父亲，不能陪伴在他们童年成长的脚步里，是任何东西都无法弥补的。

感谢像你们一样一个又一个我遇到过的领导对我的关心，帮助，信任和肯定，让我在印度这五年经历过很多挑战，肩负过好几次的重托，老板都说过，将军是打出来的，我想，在回到家乡的人生道路上，我所学会和拥有的这些经验和品质，肯定能派上用场。

深深的感谢你们！

下这样一个辞职的艰难决定真的很不容易，和家人，父母，不断沟通，还有孩子，甚至听取了其他城市的`同事的意见，经过这一个月的深思熟虑，今天我终于下定决心，鼓起勇气，为自己的人生又一次重大的转折做出无愿无悔的选择：离职。

我的签证七月二十二日到期，估计延期成功的话要到八月底了，知道现在人手紧张，我会耐心的等待你们的安排，剩下的日子里，工作上我依然会一如既往的努力和负责，这点请你们放心。期待拿到回国的单程机票的那天。

此致

敬礼!

辞职人：

日期：

**离职报告简短篇八**

尊敬的各位领导：

您好！首先感谢公司全体同仁这五年来对我的关心、照顾，特别是xxx，然而今天我却要提出辞职申请，我之所以辞职是我自已的.原因，我的辞职理由如下：

我来到xxx厂参加工作已经有五年了。在这五年的时间里，我深深感到xxx厂是一个实力强大，有着广阔市场和发展前景的工厂。在这里，我得到了各位领导和同事的大力帮助和指导，收获良多。然而，随着时间的推移，我逐渐感到，由于个人方面的原因，我并不能真正融入到xxx厂这个大家庭中。我本人对工厂安排给我的工作内容缺乏热情，也不适应工厂的工作环境和氛围。在这种情况下，如果我继续留在工厂工作，对工厂和我本人的发展都不是一件好事。因此，经过慎重考虑，我决定提出辞职，请批准。

尽管我不能继续为xxx厂服务，但我仍然祝愿xxx厂在未来更加发展壮大，获得更大的成功。对于辞职可能给工厂带来的不利影响，深表歉意。另外，由于我们没有继续签订劳动合同，因此希望与工厂协商解决工资等事宜。

此致

敬礼！

辞职人：

20xx年xx月xx日

**离职报告简短篇九**

尊敬的领导：

您好！我于7月来到我们深圳机场安检站这个大家庭，如今已将有3年的时间了，在这短短的3年时间里，我真的很荣幸在安检站这个大家庭里，有幸结识了很多热情友好的领导和同事们，学到了很多知识技能和社会经验，也在一定程度上磨练了自己的意志力和实现了服务人民和奉献社会的个人价值，在此真诚感谢深圳机场安检站给了我这个留在深圳、落户深圳和回报社会的机会。

在安检站工作的3年时间里，我在本职工作上并没能为我站做出什么突出业绩，只是偶尔发挥特长，在深圳机场通讯员和安检站旅检三大队宣传委员的`位子上写写合理化建议、宣传海报和通讯报道，只是希望能充分利用自己的特长和爱好能为我站做些力所能及的事情，但我也有很多不足，特别是在最近的几个月的时间里，工作上真的发生了很多本不应该的错误，这在一定程度上给站里增添了不少的麻烦：手机没电、闹钟没响铃迟到过；一时过度紧张、麻痹大意错放过警卫航班；今年春运期间还由于自己忙于其他事情时没留心竟然让一位中年妇女溜进了安检通道，造成漏检漏验，现在想起来还是很过意不去，内疚不已，在此真诚表示那份久违的歉意。

如今，我很对不起地提出了这份离职申请，大队领导们在得知情况后，当即就找到到我和我谈心做思想工作，我知道领导们都是一片好意，大家都是在为我的美好将来，一心一意着想，但我经过这几日的深思熟虑，终于想通了，尽管心里会有很多不舍，不舍得是深圳还有关心我的领导同事还有我的亲朋家人，我纠结地写出这份离职申请，理由如下，望您给予谅解和批准。

主要原因是，自己很想休养和放松一下，具体的疗程日期自己都不确定，所以请病假很难拿出依据：我患有耳疾，慢性中耳炎，现在已有8年的病史了，如今病情进步恶化，如今右耳完全失聪，听力为零，耳鸣很严重，每天晚上睡眠质量很差，很影响次日的工作状态，自从忙于学业和工作后，偶尔也找大医院医治过但都没见好转，身在北京的老父亲一片心意在北京给我联系好了耳鼻喉专科医院，想尽快让我前去治疗，个人的健康毕竟是第一位的，再加之我今年都27周岁了，家庭条件本来就差，加之自己身体素质较差，耳朵又不好使，找对象也很麻烦，还会对安检工作造成一定被动的影响，这我都深有感触。

再次衷心地感谢站部、大队和中队的领导们对我的悉心关照和热心帮助，我永远铭记于心，最后在此谨祝各位领导和同事们工作顺利，万事如意！请领导能批准我的离职申请，感激不尽。

此致

敬礼！

申请人：

申请日期：

**离职报告简短篇十**

尊敬的领导：

您好！

工作近四年来，发现自己在工作、生活中，所学知识还有很多欠缺，已经不能适应社会发展的需要，因此渴望回到校园，继续深造。经过慎重考虑之后，特此提出申请：我自愿申请辞去在xx的一切职务，敬请批准。

在近四年的时间里，我有幸得到了单位历届领导及同事们的倾心指导及热情帮助。工作上，我学到了许多宝贵的科研经验和实践技能，对科研工作有了大致的了解。生活上，得到各级领导与同事们的关照与帮助；思想上，得到领导与同事们的指导与帮助，有了更成熟与深刻的人生观。这近四年多的`工作经验将是我今后学习工作中的第一笔宝贵的财富。

在这里，特别感谢yyy在过去的工作、生活中给予的大力扶持与帮助。尤其感谢xx主任在近二年来的关照、指导以及对我的信任和在人生道路上对我的指引。感谢所有给予过我帮助的同事们。

望领导批准我的申请，并请协助办理相关离职手续，在正式离开之前我将认真继续做好目前的每一项工作。

xxx

时间：

**离职报告简短篇十一**

尊敬的李总：

作为一名在酒店工作了三年多的员工，我对酒店有着一种格外亲切的感觉。每一个人在他年轻的时候，都有很多第一次，我当然也不例外。我的第一份工作是在酒店，我最青春的三年也是在酒店度过的。在这里，我学会了很多东西，能够跟同事们在一起工作，我觉得很开心，这里的每一位都是我的大哥大姐，我的叔叔阿姨，是他们教给了我在学校里面学不到的知识，如何为人、如何处事、如何工作……在酒店里，领导们也对我十分的关心，从刚进入酒店开始，我就感受到从上至下的温暖。因为我是酒店里年龄最小的，也从来没有在这么大的集体里生活过，自然而然的，心里面就会产生一种被呵护的感觉。这是一种以前在集体里未曾有过的感觉，很温馨，很自豪，而且它一直陪伴着我，直到我离开……但这种感觉不会随着我的离开而走远，我想我永远也不会忘记，毕竟我曾经生活在一个温暖而又温馨的集体里。

李总，还记得第一次跟您近距离接触和认识是在20xx年的时候。那时的我们参加酒店自成立以来组建的第一届篮球队，您正好是队长。让我意想不到的是，平时看起来那么斯文而又带点书卷气息的您在球场上也是那么的生龙活虎，丝毫也不比年轻人逊色，虽然我们在第一次的组队中没有取得好的成绩，但我们坚持到底、团结奋斗的拼搏精神，同样赢得了观众与组委会的认同，最后摘取了精神文明风尚奖的称号。这是您带领我们取得的第一次成绩。随着时间的流逝，斗转星移，您多年积累的工作经验与个人才华也得到充分的施展。这时的您已成为我们酒店的\'总经理。您在上任之后，制定了一系列的政策与方针，重新定位了酒店的经营策略，不断地尝试新的机制与奖励、分配办法，力争让酒店的经济效益不断迈上新高，也让酒店员工的福利待遇如芝麻开花一般节节高樊。更让人钦佩的是，在今年的非典时期，同行中大多数都以停业减薪的方式来躲避这场灾难时，您却以审时度势的目光，作出在做好预防工作的同时继续经营的决定，酒店也因此没有为客源的减少而受到大的损失，职工的正常收入与福利也未受到任何的影响。可能这一切的一切在您眼里看来也许只是为员工办了一点实事而已，可在我们眼里，在我们心里都认为这才是一件大事，这才是为员工谋利益的举动，这才是一位被员工在心里面所认可的老总！而我，作为这个集体的一份子，更加感觉到您对员工的关心与培养。您肯定想到，酒店要想在竞争激烈的社会中立于不败之地，人才的培养与发展是不可忽视的环节之一；对于酒店里为数不多的年轻人来说，要想在酒店里得到长足的发展，就必须得到管理的岗位上去锻炼不可。恰恰是在酒店飞速发展的时刻，您也有意识的让我走到了管理的岗上来，希望我从中能够学到一些管理的经验和处理各种关系的办法，为酒店的发展起到应有的作用。这是我人生中的又一个“第一”次，即第一次在工作中得到升职，对于一个初涉社会没多久的年轻人来说，它是一种激励，一种鞭策，一种锻炼，对我而言，这正是您对我工作的一种肯定，给我的一种鼓舞。在这里，我非常感谢您给我的这次机会，也想借此在这里向您说一声：“谢谢”！

人往高处走，这句千古不变的名言似乎在什么时候都非常适用，但是对于我来说，讲这句话时，声音是哽咽的，因为我马上就要离开我工作了三年多的酒店，离开与我并肩工作了三年多时间的同事和关心我的领导们。当我做出这个决定的时候，心中的波澜久久不能平息。而在我把这个决定告诉您的时候，李总，您又是那样的通情达理，不仅语重心长地替我权衡利弊，分析情况，提醒我要做好家人的解释工作，而且又在办理手续方面给予我各种便利和一定的补偿，我真的不知该说什么才好。也许，千言万语也抵不过一句感谢，我想再对您说一声“谢谢您，李总”！万水千山多变换，人生犹如戏一场。人的一生可能都要扮演很多角色，也可能要走过很多的路才能到达一定高度，取得一些成就，得到众人的认可，成为主演。李总，在这里，我衷心的祝愿您扮演的角色可以得到更多人的认可，祝愿您的事业能够得到不断的进步，祝愿酒店在您的领导下蒸蒸日上，也真诚的祝福您在未来的人生旅途中一帆风顺，做主演中的主演。

此致

敬礼！

离职人：xxx

20xx年xx月xx日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找