# 2024年人才工作会议上的讲话七篇文章(六篇)

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2024-09-30

*人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。人才工作会议上的讲话七篇...*

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

**人才工作会议上的讲话七篇文章篇一**

市委、市政府对人才工作十分重视，围绕落实中央和全省人才工作会议精神，在深入调研的基础上，专门制定了《全面实施人才强市战略的意见》，并在这次会议上印发，希望大家认真讨论，积极提出建议和意见，群策群力做好我市的人才工作。下面，我结合这个《意见》讨论稿，讲三点意见：

当今时代知识经济迅猛发展，全球化竞争日趋激烈，知识和人才作为第一位的战略资源，已经成为经济社会发展的主要推动力。改革开放以来特别是近年来，我市人才工作取得了长足进展，截止去年年底，全市人才总量突破１５万人，人才密度达到８．３２％，居全省首位，各行各业都培养、引进了一批各类人才，为我市经济社会发展做出重要贡献。但同时我们必须清醒地看到，与先进地区相比，与\*加快发展的需要相比，我们的人才工作还存在许多亟待解决的问题，人才队伍建设方面还有着较大差距。突出表现在人才总量偏小，人才密度偏低；高层次创新拔尖人才严重短缺；人才分布很不均衡；部分行业和领域人才流失严重；人才政策体系不够完善；人才环境不尽人意。

这些差距和问题归结到一点，就是人才工作对经济社会发展的贡献率偏低，极不适应\*加快发展的总体要求。去年市委召开九届四次全会，明确提出在全省率先全面建设小康社会的奋斗目标，开启了\*加快发展、富民强市的新征程。完成这一艰巨目标和任务，核心是发展，关键在人才。\*土地面积有限，起步发展较晚，资源和市场两头在外，要建设园林式、生态型、现代化海滨城市，在发展态势上加快确立省内先导和环渤海的强势地位，必须坚定不移地走人才强市之路。在这个问题上，全市各级党委、政府和各级各部门一定要解放思想，充分认识新形势下做好人才工作的极端重要性，切实增强实施人才强市战略的责任感和使命感，真正把人才工作和人才队伍建设摆上重要战略地位。要牢固树立科学的人才观，大力创新观念，最大限度地拓宽人才工作的视野。\*经济的快速发展和社会的全面进步，需要大批各类型、各层次、各方面的人才，只要具有一定的知识或技能，能够进行创造性劳动，为社会主义物质文明、政治文明、精神文明做出积极贡献的，都是我们事业所需要的人才。在人才培养、引进和使用上，必须思想更开放，机制更创新，真正以海纳百川的胸怀吸引天下之才，以富民强市的大业聚集天下之才，最广泛、最充分地把各类人才凝聚到加快发展、富民强市的宏伟事业上来。

加快实施人才强市战略，是我市人才工作的根本任务，也是贯穿全面建设小康社会全过程的战略性工作，必须作为牵动全局的一件大事抓紧抓好、抓出成效。当前和今后一个时期全市人才工作的总体要求是：以率先实现全面建设小康社会目标为根本出发点，紧紧抓住人才培养、引进、使用三个主要环节，大力加强以党政人才、企业经营管理人才、专业技术人才和高级技能工人为主体的人才队伍建设，努力造就一支总量充足、门类齐全、专业配套、结构合理的高素质人才大军，使\*成为人才聚集的高地，为实现全市经济社会持续、快速、健康、协调发展提供有力的人才保证。各级党委、政府和各级领导干部要紧紧围绕这一总体要求，大力冲破一切妨碍人才迅速成长的思想观念，坚决革除一切束缚人才施展才华的体制障碍，着力改变一切影响人才创业创新的机制环境，不断促进人才总量同加快发展、富民强市的目标相适应，人才结构同产业结构调整和各项事业全面发展相适应，人才素质同经济社会协调发展相适应，努力创造人才辈出、人尽其才，各种智力要素充分涌流的生动局面。

第一，以人才资源能力建设为核心，大力加强人才培养工作。这是实施人才强市战略的基础性工作，也是解决人才问题的一个基本着眼点。要按照“培养对象广覆盖、培养方式多渠道、培养机构多元化”的工作思路，深入广泛地开展人才培养工作，有效提高各类人才的能力和素质。要立足于我市的客观实际和发展要求，以高层次人才队伍建设为重点，统筹各个层次、各个门类的人才需求，大力开发人才资源，重点促进党政人才、企业经营管理人才、专业技术人才和高级技能工人４支队伍的协调发展。特别要适应我市发展壮大装备制造业和高新技术产业的迫切需要，抓紧培养一批堪当重任的中、高级工程技术人才，培养一批能熟练掌握先进技术、工艺、技能的高

级技师和高级技工等技能人才。要重视发展教育事业，坚持高等教育、职业技术教育、基础教育和岗位教育并重，全面整合教育资源，加快引进、培育、发展和壮大一批高中低相协调的各层次院校，早日把我市建成文教大市。要加快我市劳动技工学校建设，大力发展电焊、模具、数控等社会急需的短线专业，培养复合型人才，为经济建设第一线提供大批高素质的劳动者。

第二，千方百计吸引人才，建设富有地域特色和适应\*发展需要的“人才高地”。要像优化经济发展环境那样，抓好人才工作环境的优化，努力为人才作用发挥和价值体现提供广阔的空间，真正做到人才引得进、留得住、用得好、发展快。要认真学习、研究和借鉴人才工作先进市的成功经验和做法，抓紧修订和完善我市的政策体系，努力创造一个完备、宽松的政策环境。要突出创业平台的载体作用，加强博士后科研工作站、开发区高科技园等高层次人才载体建设，为各类人才创造施展才华的空间。要加强城乡社会环境的综合治理，以一流的人居环境、一流的治安环境吸引人才。要进一步加强西部高教区基础设施建设和环境整治工作，抓紧研究解决中小学发展滞后、教师子女入学困难等实际问题，让高学历人才密集区的城市化水平也“高”起来。要加强科学人才观和人才政策的宣传，在全社会营造崇尚知识、爱才惜才、重才用才的良好氛围。在做好人才引进工作的同时，要高度重视智力引进工作，通过人才柔性流动，不求所有、但求所用，实现与京津、环渤海等地区的人才共享。

第三，创新人才工作机制，营造开放的人才释能空间。要深入贯彻《党政领导干部选拔任用工作条例》，把竞争机制引入党政人才队伍管理之中，真正把德才兼备的优秀干部选上来。要按照建立现代企业制度的要求，以推进市场化、职业化为重点，积极探索依靠市场机制选聘企业经营管理者的办法，真正使那些懂经营、会管理、具有开拓创新能力的人走上企业经营管理者岗位。要加快职称制度改革，打破身份、资历、学历、地域和所有制界限，把各类人才全部纳入市级年轻学术带头人、拔尖人才的推荐选拔中来。要改革分配制度，使一流的人才、一流的贡献，获得一流的报酬，充分体现知识的价值、劳动的价值和人才的价值。要加大对优秀人才的表彰和奖励力度，把精神奖励和物质奖励结合起来，逐步形成以政府奖励为导向、用人单位和社会力量奖励为主体的人才奖励体系。要积极构筑统一开放的人才市场体系，促进人才流动的良性循环。一方面要进一步拓展全市人才市场服务功能，提升服务质量，提高竞争能力；另一方面要积极发展专业性人才中介服务机构，进一步完善人才中介准入制度，大胆引进一批国内外知名的“猎头公司”，拓展优秀人才的供应渠道。

人才工作渗透于经济社会的各个领域，政策性强、涉及面广，是一项复杂的社会系统工程。坚持“党管人才”原则，切实加强和改善党对人才工作的领导，是不断开创我市人才工作新局面、加快推进人才强市战略的关键所在。

一要形成党委统一领导，组织部门牵头抓总，有关部门各司其职、密切配合的人才工作格局。各级党委要牢固树立“科学技术是第一生产力”和“人才资源是第一资源”的观念，坚持“一把手抓第一资源”，真正把人才工作作为党委工作的重要组成部分，摆上重要议事日程。要搞好统筹规划，创新工作方式，将人才工作纳入科学化、规范化、制度化的轨道。要进一步建立健全人才工作责任制。按照省人才工作会议精神，我市已把市知识分子工作领导小组与市人才工作协调小组合并，成立了市人才工作领导小组，负责全市人才工作的组织指导、决策部署和议定事项的督导落实。各相关部门和社会团体要各司其职，各负其责，密切配合，协调联动，目标一致地做好工作，形成人才工作的整体合力。

二要深入调查研究，积极探索和把握市场经济条件下人才工作的客观规律。各级党委、政府都要从实际出发，加强调查研究，积极探索人才工作的规律，及时解决人才队伍建设中的困难和问题，不断创新党管人才的方式方法。要努力健全和完善人才工作咨询决策机制，完善决策规则和程序，充分发挥专家的参谋咨询作用，提高决策的科学性、准确性和针对性。要把人才强市战略贯彻到正在制定的“十一五”规划之中，切实把人才工作规划制定好。人才规划要体现全局性、战略性、指导性，既要研究制定人才培养、吸引、使用总体规划，又要制定各类人才开发专项规划；既要提出中长期的目标，又要明确阶段性的任务和要求。

三要加大对人才工作的投入，为建设宏大的人才队伍提供物质保障。要树立人才

资本和人才资源开发优先的理念，建立健全人才资源开发投入机制，不断加大人才工作的投入。要加大政府在人才队伍建设上的投入力度，在市本级和有条件的县区探索设立人才队伍建设资金，专项用于人才的培养、引进和奖励，为营造一流的人才环境提供可靠的资金保证。

四要建立健全领导责任制，把人才队伍建设的各项措施落到实处。要把人才工作和人才队伍建设纳入年度目标考核体系，建立严格的领导责任制，强化责任、严格考核。要弘扬求真务实的作风，少说空话，多办实事，为人才当好“后勤部长”，让他们真真切切感受到\*家的温暖。要进一步完善领导干部联系专家制度，每一位领导干部特别是党政一把手都要结交几位专家朋友，经常与他们谈心、交心，在政治上关心爱护他们，在工作上支持帮助他们，在生活上为他们排忧解难，解除他们的后顾之忧，使他们全身心地投入到工作中去，用自己的聪明才智服务社会和人民，不断创造新业绩，做出新贡献，使\*成为国内外优秀人才近悦远来、创业发展的一方热土。

政以才治，国以人兴，事业兴衰，惟在得人。在\*改革开放和现代化建设的新征程中，做好人才工作，是时代的召唤，是事业的需要，使命光荣、责任重大。让我们在“xxxx”重要思想指引下，解放思想，与时俱进，埋头苦干，开拓创新，齐心协力创造人才辈出、人尽其才的良好局面，为建设人才强市、率先实现全面建设小康社会的宏伟目标而努力奋斗！

**人才工作会议上的讲话七篇文章篇二**

同志们：

这次全市人才工作会议的主要任务是，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习贯彻全国全省人才工作会议精神，总结我市近几年人才工作情况，对当前和今后一个时期人才工作进行研究部署。会上印发了市委、市政府《关于实施人才强市战略，进一步加强人才工作的意见(征求意见稿)》，请大家认真讨论、修改，正式下发后，要结合实际，认真贯彻落实。下面，我讲几点意见。

一、充分认识新形势下加强人才工作的重大意义。胡锦涛同志深刻指出：“人才问题是关系全党和国家事业发展的关键问题，人才工作在党和国家工作全局中具有十分重要的地位”。进入新世纪新阶段，我们党认真分析国际国内形势，从党和国家事业发展的战略高度，提出了科学的人才观，作出了实施人才强国战略的重大决策。去年底，中央召开了全国人才工作会议，下发了《关于进一步加强人才工作的决定》。这在我们党和国家历史上还是第一次，标志着我国人才工作进入了全面展开、整体推进的新阶段，具有开创性和决定性意义。今年初，省委、省政府也召开了全省人才工作会议，出台了《关于实施人才强省战略,进一步加强人才工作的意见》，对当前和今后一个时期我省人才工作作出部署。我们要认真学习贯彻全国和全省人才工作会议精神，进一步深化对加强人才工作重大意义的认识。

全国人才工作会议特别是胡锦涛等中央领导同志在会上的重要讲话，全面阐述了关于实施人才强国战略的指导方针、目标任务和总体要求，为我们进一步做好人才工作指明了方向。在思想观念上，提出了科学的人才观，强调要牢固树立人才资源是第一资源的观念、人人都可以成才的观念和以人为本的观念，为新世纪新阶段的人才工作奠定了坚实的理论基础。在发展战略上，提出新世纪新阶段人才工作的根本任务是实施人才强国战略，建设规模宏大、结构合理、素质较高的人才队伍，把我国由人口大国转化为人才资源强国，大力提升国家的核心竞争力和综合国力。在人才市场建设上，强调抓好无形市场建设，建立和完善人才市场机制，疏通人才流动渠道，为人才工作注入新的活力。在激励机制上，引入人才资本概念，提出了探索建立人才资本产权制度的改革设想。在工作重点上，提出培养造就以政治家、优秀企业家和各领域高级专家为主体的高层次人才队伍，不断推进制度创新，形成有利于人才成长的机制和环境。在工作布局上，提出要切实抓住培养、引进、使用三个关键环节，全面推进人才工作。在工作领导上，提出了党管人才的原则和人才工作的领导格局，等等。今年2月，中央下发了《关于进一步加强和改进未成年人思想道德建设若干意见》。胡锦涛同志在全国加强和改进未成年人思想道德建设工作会议上作了重要讲话，深刻指出，中华民族要始终屹立于世界先进民族之林，就必须培养一代又一代高素质的人才。要使广大未成年人成为对祖国、对人民有用之材，就必须在提高他们的科学文化素质的同时，大力提高他们的思想道德素质。对党中央的一系列决策部署，我们要认真学习、深刻领会、全面把握，把思想认识统一到科学的人才观上来，统一到人才强国战略上来，统一到中央关于加强人才工作的部署上来。

济南有着丰富厚重的历史文化，具有尊才重教的优良传统，自古以来就是人才辈出的地方。改革开放特别是近些年来，全市各级党委、政府坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻党的十六大和十六届三中全会精神，大力加强人才队伍建设，制定发展规划，出台政策措施，创新工作机制，优化服务环境，人才工作取得了重要成绩。全社会人才意识大为增强，尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的氛围日益浓厚;人才总量逐年增加，素质水平明显提高，创新能力不断增强，专利申请总量连续多年保持全省首位;人才队伍结构进一步优化，中青年人才迅速成长，高层次人才不断涌现，在各个领域发挥着重要作用，做出了突出贡献。但也必须清醒地看到，与一些先进城市相比，与省委、省政府的决策部署相比，与发展省会经济、建设美好泉城的目标要求相比，我市人才工作还存在差距。一是高层次人才相对不足。目前，我市国家级有突出贡献中青年专家仅2人，享受国务院特殊津贴专家仅94人，省级专业技术拔尖人才仅18人，具有正高级职称的仅603人，与省会城市的地位和发展要求很不相称;高素质经营管理人才比较少，尤其缺乏知识层次高、开拓意识强、善于驾驭市场经济的优秀企业家。二是人才队伍结构不够合理。各级领导班子和党政机关中熟悉宏观经济、城市建设、科技、金融、法律、外经贸和意识形态的干部比较少;专业人才中高新技术人才和高级技工严重不足;城乡人才分布很不平衡。三是省会人才优势远未发挥出来。受观念、体制等因素的约束，与中央和省属驻济单位高层次人才的交流与合作开展得不够，人才智力潜力有待进一步挖掘。全市各级党委、政府特别是领导干部，要以科学的人才观为指导，全面正确地分析形势，敢于正视和解决问题，更加清醒地看到，实施人才强市战略，是应对国内外严峻挑战、提高我市综合实力和核心竞争力的必然要求，是实现新跨越、建设新泉城的迫切需要，是提高党的执政能力和领导水平的关键举措，进一步增强做好人才工作的责任感和紧迫感，努力开创我市人才工作的新局面。

二、坚持用“三个代表”重要思想统领人才工作。“三个代表”重要思想是我们党必须长期坚持的指导思想，也是新形势下加强人才工作的根本指针。开创我市人才工作的新局面，必须坚持以“三个代表”重要思想为指导，把“三个代表”重要思想贯穿于人才工作的全过程，落实到人才强市战略的各方面，使新世纪新阶段的人才工作充分体现“三个代表”重要思想的要求。

要始终把实践“三个代表”作为谋划人才工作的主要依据、推进人才工作的强大动力和检验人才工作的根本标准。人才是先进生产力中最活跃的因素，是先进文化的创造者和传播者，也是实现人民群众根本利益的关键力量。我们党历来重视人才工作，特别是改革开放以来，从创造性地提出“科学技术是第一生产力”到深刻阐述“人才资源是第一资源”，从全面落实科教兴国战略到大力实施人才强国战略，从坚持党管干部原则到进一步提出党管人才原则，党对人才工作重要性、紧迫性、规律性的认识不断深化。在科技进步日新月异、知识经济方兴未艾的今天，要把“三个代表”重要思想落到实处，实现全面建设小康社会的奋斗目标，迫切需要培养造就大批符合时代发展要求的德才兼备的各类人才，迫切需要把人才工作摆到更加突出的位置。做好新形势下的人才工作，无论是加强人才队伍建设、搞好人才资源开发，还是深化人才管理体制改革，都必须有利于先进生产力的发展、先进文化的繁荣和最广大人民群众根本利益的实现，为全面贯彻“三个代表”的要求提供人才和智力保证。

要全面把握“三个代表”重要思想的本质要求，牢固树立科学的人才观。立党为公、执政为民，一切为了群众，一切依靠群众，是“三个代表”重要思想的本质要求。人民群众是历史的创造者，人才资源存在于广大人民群众之中。因此，加强和改进人才工作，必须牢固树立人才资源是第一资源的观念，把各类人才团结、凝聚在党的周围，发挥第一资源作用，抓好发展这个第一要务，推动物质文明、政治文明、精神文明全面协调发展，把广大人民群众的根本利益实现好维护好发展好。要牢固树立人人都可以成才的观念，引导和激励广大有志于现代化建设的人们奋发努力、创业成才。要不唯学历、不唯职称、不唯资历、不唯身份，只要具备一定的知识或技能，能够进行创造性劳动，为建设中国特色社会主义伟大事业做出积极贡献，都能够成为党和国家需要的人才。要牢固树立以人为本的观念，把促进人才健康成长和充分发挥人才作用放在首要位置。既要坚持人民群众是推动历史前进的根本力量，又要高度重视人才在促进历史发展中的重要作用;既要切实做好教育、培养、引进人才的各项工作，又要切实抓好使用、关心、激励人才的各项措施。充分尊重人才的特殊禀赋和个性，一视同仁地为各类人才提供服务，努力营造鼓励人才干事业、支持人才干成事业、帮助人才干好事业的社会环境。

要深刻领会“三个代表”重要思想的理论品质，不断改进人才工作方式方法。解放思想、实事求是、与时俱进，是“三个代表”重要思想的理论品质。按照“三个代表”的要求做好人才工作，必须深入研究不断发展变化的实际，自觉地把思想认识从那些不合时宜的观念、做法和体制中解放出来，使人才工作更好地体现时代性;必须科学分析人才工作与经济、政治、文化、科技等方面发展的关系，正确认识人才工作规律与共产党执政规律、社会主义建设规律和人类社会发展规律的关系，使人才工作更好地把握规律性;必须积极回答和解决人才工作中存在的重大问题，着眼新的实践，总结新的经验，探索新的方法，形成新的优势，使人才工作更好地富于创造性。

三、把促进发展和建设作为人才工作的根本出发点。实施人才强市战略，加强人才队伍建设，必须与我市发展和建设紧密结合，以人才工作推动我市经济社会各项事业不断迈上新的台阶。

人才工作要与我市发展和建设的总体思路相符合。改革开放以来，我市经济社会发展和城市规划建设管理取得了显著成就，各类人才在其中发挥了重要作用。当前，我市发展和建设进入了一个新的重要时期。按照党的十六大精神以及中央和省委的决策部署，我市要在实现“五年大变样”的基础上，全面落实城市发展和建设的新规划，努力实现把济南建设成为现代化省会城市和区域性中心城市的既定目标。我们要牢固树立和认真落实科学的发展观，以结构调整为主线，以深化改革为动力，以科技和人才为支撑，在保持经济平稳快速发展的同时，更加注重结构、质量、效益和对外开放水平;在加强城市现代化建设的同时，更加注重城乡和区域发展的统筹协调;在抓好经济发展的同时，更加注重各项社会事业的全面进步;在经济社会不断发展的基础上，更加注重满足人民日益增长的物质文化需要，促进人的全面发展。这是当前和今后一个时期我市发展和建设的总体思路。实施人才强市战略，必须与这个总体思路相符合，把人才作为推动事业前进的关键因素，通过做好人才工作，建设一支规模宏大、结构合理、素质较高的人才队伍，发挥各类人才的积极性、主动性和创造性，把丰富的人力资源转化为强大的人才资源，努力开创百舸争流，万马奔腾，人才活力竞相迸发，聪明才智充分施展的生动局面。

人才工作要与我市发展和建设的客观需求相适应。发展是我们党执政兴国的第一要务，是党和国家的工作大局。人才工作要紧紧围绕发展的目标确定任务，根据发展的要求制定措施，用发展的成果检验成效。立足区位优势，发展省会经济，调整优化结构，形成更加合理的产业布局，需要大批了解世情国情省情，能结合我市实际进行筹划调控的宏观经济人才。实施工业强市战略，提升我市装备制造业和高新技术产业水平，拉长汽车工业、机械装备、电子信息、石油化工、生物医药、金属冶炼等六大产业链，需要大批优秀企业家、相关领域专门人才和数以万计的高技能工人。壮大县域经济，建设现代农业，实现城乡一体发展，需要大量熟悉和热爱农村工作的基层干部和农业实用技术人才。在发展传统服务业的同时，大力发展现代服务业，需要大批金融、审计、法律、咨询、营销方面的专门人才。推动各项社会事业全面进步，需要大批高素质的教师、医生、文学艺术家和体育人才。按照高起点规划、高标准建设、高效能管理的要求，建设好济南这座历史文化、自然景观和现代气息紧密结合的省会城市，需要大批具有现代城市规划理念、坚持依法办事、善于运用市场经济规律经营城市、建设城市和管理城市的高层次人才。总之，要一切从我市发展和建设的实际需要出发做好人才工作，充分发挥人才在各条战线的关键作用。

人才工作要与我市发展和建设的进程相协调。城市发展和建设是一个不断向前推进的过程，对人才队伍的需求永无止境。要根据经济社会发展的规律与趋势，借鉴国内外先进经验，搞好人才预测，加强人才储备，做到适度超前，使人才队伍能够不断满足我市经济社会各项事业发展的需要。从我市经济社会发展长远考虑，市委、市政府确定在人才队伍建设上要大力实施五大工程，即党政人才能力提升工程、企业家培养工程、专业技术人才开发工程、高技能人才振兴工程和农村实用人才培训工程，目的是为了进一步盘活存量，扩大增量，优化结构，提高素质，使人才队伍建设跟上我市发展和建设的步伐，推动经济社会协调发展。各级党委、政府和有关部门，要围绕上述五大工程的实施，结合自身实际，制定中长期和年度工作规划，有针对性地做好人才的培养和引进工作。特别是一些大型企业集团、高等院校和新闻文化单位，要舍得花本钱把那些将来在事业发展中能够起关键作用的专业人才、高层次人才延揽过来，以增强竞争实力和发展后劲。在人才队伍建设上，我们一定要有战略眼光，走一步，看两步，做到使用一批，培养一批，储备一批，让人才推动事业发展，而不能因人才青黄不接贻误事业。做好人才工作要求真务实，注意避免片面性。不能一讲干部队伍的知识化专业化，就盲目追求领导干部的高学历、高职称，把一些不适合做管理工作的同志安排到领导岗位。这样做的结果往往是既影响工作，又浪费了人才，是人才工作中形式主义的表现。我们要万分珍惜人才，切实用好人才，把人才放到最能发挥作用的岗位，做到人尽其才，事尽其功，使人才工作更好地为发展和建设服务。

四、大力加强人才资源能力建设。把丰富的人力资源优势转化为人才资源优势，多出人才，快出人才，大力提高人才素质，是加强人才资源能力建设的基本任务，也是实施人才强市战略的基础工程。

第一，普通教育、继续教育、专业培训一起抓，开辟我市人才资源建设的新途径。我市现有人口近六百万，人力资源非常丰富。把人力资源转化为人才资源，根本途径在教育。要牢固树立大教育、大培训观念，着眼于人才总量的增长和人才素质的提高，在提高全民思想道德素质、科学文化素质和健康素质的基础上，重点培养人的学习能力、实践能力，提高人的创新能力。要切实把教育放到优先发展的位置，加强普通教育，重视继续教育，搞好各种专业培训，综合运用社会教育资源，为人们提供终身学习的机会与条件。在全社会进一步树立全民学习、终身学习的观念，鼓励人们通过各种形式和渠道参与学习，推动学习型组织、学习型社区和学习型社会的建设与形成。

第二，市内外、省内外、国内外一起抓，形成我市人才资源建设的新优势。首先要充分挖掘我市人才潜力，只要符合人才标准，就要让其发挥作用;只要作出切实贡献，就要给予社会承认，人人享有成长创业的机遇，决不能埋没人才、压抑人才。其次，要充分发挥省会优势，解放思想、更新观念，打破那种囿于隶属关系的传统观念和画地为牢的狭隘眼界，不求所有，但求所用;不求虚名，但求实效。不管工作单位是中央的还是省里的，不论是国有经济的还是非公有制经济的，只要工作在济南、生活在济南，都要看作我市人才队伍的组成部分，只要为发展和建设济南贡献力量，我们就要为他们施展才华、建功立业创造条件、搞好服务。今天，山东大学校长展涛同志出席会议并作了一个很好的发言，就是人才合作的一个良好开端。我们诚挚地希望中央和省属驻济单位的同志，住在济南，关心济南，热爱济南，为省会的发展和建设贡献自己的聪明才智。再次，抓住人才流动区域化、全球化的有利时机，围绕我市重点行业、关键技术、重大科技项目等，采取“产业引进”、“项目引进”、“课题引进”等多种形式，从省外、海外积极引进高层次人才、紧缺人才和急需人才。特别要搞好留学生创业园、大学科技园、创业服务中心等创新创业载体建设，增强对留学生和海外其他高层次人才的吸引力。要通过我们的努力，使济南成为群贤毕至、人才荟萃的创业热土。

第三，党政人才、企业经营管理人才、专业技术人才一起抓，形成我市人才队伍的新格局。一是以提高执政能力为重点，加强党政人才队伍建设。按照《党政领导干部选拔任用工作条例》，选配好各级领导班子，把政治上靠得住、工作上有本事，想干事、会干事、干成事的干部及时调整到重要领导岗位。特别要加强对优秀年轻干部的培养和选拔，使他们通过实践锻炼，不断提高执政能力和领导水平。认真落实中央关于大规模培训干部、大幅度提高干部队伍素质的战略部署，努力建设一支高素质的党政干部队伍，以适应我市发展和建设的迫切需要。二是以提高创业能力为重点，加强企业经营管理人才队伍建设。大力实施企业家培养工程，把那些具有实干精神和经营管理能力、熟悉市场经济规则、国际经济贸易和法律的人才充实到企业决策层，加快培养造就一支职业化、现代化和国际化的企业家队伍。逐步推行经营者市场准入制度，完善市场化配置方式，择优选聘企业经营管理人才。三是以提高创新能力为重点，加强专业技术人才队伍建设。建立健全高层次专业人才培养机制，努力培养造就一批在国内省内自然科学、哲学和社会科学领域具有领先水平的专家学者和学术带头人。同时，要高度重视以提高应用能力为重点的企业高技能人才和农村实用人才培养，不断提高我市制造业水平，促进农民科技致富、增加收入。

第四，评价、选任、激励机制一起抓，为我市人才工作注入新活力。人才工作的活力，源于科学的机制。建立科学的人才工作机制，必须以人为本，遵循人才成长规律和人才资源开发规律，按照完善社会主义市场经济体制的要求，使发挥市场配置人才资源的基础性作用与加强党和政府对人才工作的宏观管理相结合，发挥政策导向作用与完善法制保障相结合，发挥人才工作职能部门作用与调动社会各方面积极性相结合。科学的人才工作机制，涉及人才的培养、评价、使用、竞争、流动、激励、投入、保障等各个方面。根据现阶段我市人才工作实际，必须在以下三个方面取得突破。一是建立以能力和业绩为导向的社会化人才评价机制。坚持实践标准，实行分类指导，使人才评价符合实际、客观公正。党政人才重在群众认可。要全面推进干部人事制度改革，进一步完善民主推荐、民主测评、民主评议制度和领导干部述职、述廉制度，加强经常性考察和任期考核，把考察结果作为干部提拔、任用、奖惩的重要依据。企业经营管理人才重在市场和出资人认可。要积极发展企业经营管理人才评价机构，探索社会化的职业经理人资质评价制度。研究制定国有资产出资人对国有及国有控股企业经营管理者的业绩考核办法，突出对经营业绩和综合素质的考核。专业技术人才重在社会和业内认可。要深化职称制度改革，全面推行专业技术职业资格制度，积极探索资格考试、考核与同行评议相结合的评价办法，逐步实现专业技术人才评价社会化。二是建立以公开、平等、竞争、择优为导向，有利于优秀人才脱颖而出、充分施展才能的选拔任用机制。根据各类人才队伍的特点，深化选拔任用制度改革，改进职称评定方法，提高人才使用水平，逐步做到动态管理、能上能下、能进能出。三是建立健全与社会主义市场经济体制相适应、与工作业绩紧密联系、鼓励人才创新创造的激励机制。坚持效率优先，兼顾公平，完善以按劳分配为主体、多种分配方式并存的分配制度，使人才的收入与其贡献相应相称，最大限度地调动各类人才干事创业的积极性。

五、切实加强党对人才工作的领导。实施人才强市战略，做好人才工作，必须加强党的领导，充分发挥各级党委总揽全局、协调各方的作用，把人才工作的各项任务落到实处。

要坚持党管人才原则。党管人才是党中央提出的一条重要原则，是党管干部原则在新形势下的深化和拓展。我们贯彻落实党管人才原则，思想上要重视，行动上要坚决，方法上要得当。党管人才主要是管宏观、管政策、管协调、管服务，重点做好制定政策、整合力量、营造环境的工作。在具体工作中，要注意处理好以下三个方面的关系：一是处理好党管人才与市场配置的关系。在充分发挥市场基础性作用的同时，加强党对人才工作的宏观管理和综合协调。要制定和组织实施人才工作的中长期发展规划，完善人才政策体系，加大人才立法力度，用法制手段保障各类人才的合法权益和人才工作的有序进行。二是处理好党管人才与事业凝聚人才的关系。坚持围绕事业发展培养人才，在事业发展中发现、使用和吸引人才。谋划发展要同时考虑人才保证，制定计划要同时考虑人才需求，研究政策要同时考虑人才导向，部署工作要同时考虑人才措施。三是处理好党管人才与扩大党的社会基础的关系。打破所有制和社会阶层界限，把各方面人才都纳入党的工作视野，畅通非国有单位人才向党政机关、国有单位流动的渠道，鼓励机关事业单位人员到非公有制单位创业发展，使各类人才获得更大的发展空间。

要形成齐抓共管的工作合力。根据实施人才强市战略的需要，整合工作力量，理顺管理体制，形成党委统一领导，组织部门牵头抓总，有关部门各司其职、密切配合，社会力量广泛参与的人才工作格局。要充分发挥组织部门、政府部门、人民团体、企事业单位、中介组织在人才工作中的职能作用，健全和完善人才工作咨询决策机制、协调落实机制和监督约束机制，加强各部门、单位间的联系与协调，逐步打破条块分割、部门所有、行业垄断、各自为政的状况，形成统分结合、协调高效的人才工作机制和强大的工作合力。

要优化人才集聚创业的环境。栽好梧桐树，才能引来金凤凰。没有良好的环境，就不可能吸引和留住人才，也不可能充分发挥人才的作用。一要优化政策环境。学习借鉴先进城市的经验，加大政策创新力度，抓紧建立健全人才培养、评价、选用、流动、激励和保障的政策法规体系。不断拓宽投资渠道，加大财政对人才工作的投入，鼓励企业和社会建立人才培养创业基金，努力做到用事业留人、感情留人和适当的待遇留人。二要优化服务环境。根据人才成长创业的规律和特点，转变政府职能，整合服务资源，加快建立人才资源公共服务体系，提高服务质量，努力为各类人才成长创业提供便捷、高效的服务。三要优化人文环境。积极鼓励和支持各类人才进行创造性劳动，当他们取得成绩时要及时肯定，遇到困难时要热情帮助，遭受失败时要宽容理解，不断增强人才探索创新的信心和勇气。四要优化舆论环境。大力宣传科学的人才观，宣传党和国家的人才政策，宣传实施人才强市战略的重大意义，宣传优秀人才干事创业的先进事迹，在全社会营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的浓厚氛围。

要当好人才创业的“后勤部长”。各级领导干部要有爱才之心、识才之智、容才之量、用才之艺，把培养、吸引、使用好人才作为衡量领导者是否成熟的重要标志。古人说：“兴贤育才，为政之先务。”毛泽东同志把“出主意”、“用干部”作为领导者的两大基本职责。邓小平同志经常感慨“人才难得”。江泽民同志提出“要不拘一格选人才”。我们一定要以对党和人民事业负责的使命感，高度重视人才工作，着眼长远，舍得投入，肯花心血，多下功夫，千方百计地把优秀人才聚集到党和国家的各项事业中来。要积极主动、满腔热情地为人才成长创业当好“后勤部长”。要善于同各类人才合作共事，关心他们的工作和生活，倾听他们的意见和建议，帮助他们解决实际困难，做各类人才的知心朋友。

同志们，新世纪新阶段呼唤人才，济南的发展和建设急需人才。我们要高举邓小平理论和“三个代表”重要思想伟大旗帜，以科学的发展观和人才观为指导，进一步解放思想，抓住机遇，开拓创新，扎实工作，大力实施人才强市战略，加强和改进人才工作，努力把济南建设成为人才集聚创业的新高地!

**人才工作会议上的讲话七篇文章篇三**

今天，我们在这里召开全市人才工作领导小组（扩大）会议，主要任务是：贯彻落实全国、全省人才工作会议精神，就实施《xx市中长期人才发展规划（2024—2024年）》、做好当前和今后一个时期全市人才工作进行安排部署，进一步动员全市上下，深入推进人才强市战略，抢抓历史新机遇，构筑人才新高地，为建设区域性国际城市提供坚强人才保证和广泛智力支持。

刚刚过去的2024年，市委、市政府认真贯彻落实中央和省关于人才工作的一系列决策部署，坚持把人才强市作为事关xx发展全局的重大战略来抓，人才工作的政策措施和服务体系更加完善，招才引智的工作载体和运行机制更加健全，育才、引才、聚才、用才的环境更加优化，各类人才创新创造活力得到有效激发。截至2024年底，全市人才资源总量达x万人，形成了新一轮人才集聚的良好局面。

刚才，我们对市智联院首批“首席专家”和参事颁发了聘书。在此，我代表市委、市政府，向各位专家对xx的关心和支持表示衷心的感谢！

下面，就做好全市人才工作，我再强调五点意见。

第一，建设区域性国际城市，必须以求贤若渴之心爱才惜才。士者，国之重器；得士则重，失士则轻。历史和实践表明，人才是社会文明进步、人民富裕幸福、国家繁荣昌盛的重要推动力量，是经济社会发展的第一资源。当前，xx正进入工业化加速、信息化升级、城市化提升、市场化转型、国际化拓展的关键时期，对照区域性国际城市发展目标，我们最大的问题是人才问题，最大的危机是人才危机。概括起来，主要是“三个严重失调”，即人口总量与人才规模严重失调，财政供养人才与社会供养人才严重失调，党政人才与市场经济人才、社会管理人才严重失调。这极大地延缓了富民进程、制约了强市步伐。从一定意义上讲，地方政府抓经济工作，主要是抓五个层次的运作，即资源运作、产业运作、资本运作、技术运作、人才运作。其中，最高层次的运作是人才运作。面对新形势新任务和人才工作面临的新情况新问题，市委、市政府制定出台了《xx市中长期人才发展规划（2024—2024年）》，提出了我市人才发展新的目标定位，明确要把xx建设成为人才特区和西部人才高地。全市各级各部门必须站在全局和战略的高度，深刻认识人才工作的重要性和紧迫性，饱含爱才之心、求才之意、惜才之情，像抓经济发展一样抓人才工作，毫不动摇地培育好、开发好、利用好人才这个第一资源，让一切善于创造的潜能充分释放，让一切勇于创新的智慧竞相涌流，为科学发展提供强大智慧源泉，为事业兴旺提供有力人才支持。

第二，建设区域性国际城市，必须以伯乐相马之明识才选才。为政之要，在于得人。要破除论资排辈的陈旧观念，破除求全责备的错误观念，破除固步自封的保守观念，不唯资历、不唯年龄、不唯学历，敢于选用有锐气、有朝气、有勇气的“初生牛犊”，敢于选用本质优良、富有个性、术业专攻的“偏才专才”，以天下之才兴xx发展大业。在选用党政人才方面，要按照加强党的执政能力建设和先进性建设的要求，深化选拔任用制度改革，拓宽选人用人视野，继续推行和完善公开选拔、招考、招聘、竞争上岗等办法，任人唯贤、唯才是举，建设一支政治坚定、勇于创新、勤政廉洁、求真务实、奋发有为的高素质党政人才队伍。在选用企业经营管理人才方面，要坚持市场配置、组织选拔和依法管理相结合，改革和完善国有企业经营管理人才选拔任用方式，完善企业内部用人机制，推进企业经营管理人才职业化、市场化、专业化和国际化，培养造就一批具有全球战略眼光、市场开拓精神、管理创新能力和社会责任感的优秀企业家和一支高水平的企业经营管理人才队伍。在选拔任用专业技术人才方面，要按照政事分开、单位自主用人、个人自主择业、政府依法监管的要求，促进由固定用人向合同用人、由身份管理向岗位管理转变，形成能进能出、能上能下的良好格局。

第三，建设区域性国际城市，必须以海纳百川之怀引才育才。一个地区快速崛起的过程，往往也是人才迅速集聚的过程。要坚持高端引领与整体开发、自主培养与开放引才相结合，统筹推进各类人才队伍建设，在更高层次、更大范围推动人才与经济社会的有效互动。要健全完善人才引进政策，打破国籍、户籍、身份、学历、年龄等限制，加大户籍、用人、分配、社保和职称等制度改革，建立对国内外人才更具有吸引力、更加开放灵活的人才政策体系，实现人才进入“零障碍”。要加快实施“高层次人才引进工程”、“借才引智工程”，着力引进在各领域有影响力的高端人才，引进掌握关键技术、能够带动新兴学科和战略性新兴产业发展的杰出人才，引进金融管理、企业经营等高层次专业人才。要全面实施“高技能人才开发计划”、“创新创业人才培育工程”、“万名六类人才素质提升工程”、“xx之星”青年英才培养计划等项目，建立政府指导下以企业为主体、市场为导向、多种形式的政产学研战略联盟，推广“人才+项目”的培养模式，在创新实践中集聚和培养一流人才。要全力支持在昆高等院校、科研院所，特别是xx学院，加强与国内外高等院校和科研机构的交流合作，建设一批重点学科、重点实验室、品牌专业和特色专业，培养和造就一批适应区域性国际城市建设需要的各级各类人才。要紧紧抓住xx等区域合作开发的有利时机，深化区域间人才资源开发交流与合作，统筹开发利用好国际国内、省外省内各种人才资源，形成“人才荟萃”的喜人局面。

第四，建设区域性国际城市，必须以不拘一格之制励才用才。用好用活人才，提高人才效能，是人才工作的根本任务。必须探索建立一整套充满活力、富有效率、更加开放的人才发展机制，使各类人才创业有机会、干事有舞台、发展有空间。要尊重人才的特殊禀赋和个性，遵循人才成长的规律，知人特长、按才授岗，用其所长、容其所短，切实做到人尽其才、才尽其用，使人才最大限度发挥作用、创造效益。要大胆启用人才，放手使用人才，只要是群众公认的党政领导人才、市场公认的经营管理人才、学术公认的专业技术人才，都要大胆使用，给他们压担子、交任务，让他们在重要岗位上挑大梁、唱主角，使他们的聪明才智得到充分发挥。要改革和完善现行分配制度，采用年薪制、股权、期权等多种分配方式，研究鼓励知识、资本、技术、管理等生产要素参与收益分配的办法，使一流的人才享受一流的待遇、一流的贡献得到一流的报酬，形成和强化正确的人才导向。要坚持物质激励与成就激励、精神激励相结合，大力表彰优秀人才，重奖有突出贡献的人才，增强优秀人才实现自身价值的自豪感、贡献社会的成就感、得到社会承认和尊重的荣誉感。要研究制定对非公经济组织中专业技术人才、经营管理人才的表彰奖励办法，完善专业技术职称评定办法，进一步激发他们的创业热情。

第五，建设区域性国际城市，必须以筑巢引凤之策聚才留才。“栽得梧桐树，自有凤来栖”。环境是人才成长和发展的重要依托，是决定人才去留的主要因素。全市上下要进一步优化人才发展环境，让人才进得来、干得成、过得好、留得住。要加强各类开发园区、海外高层次人才创业园、大学生创业园建设，加强大学科技园、科技企业孵化器、院士工作站和博士后科研工作站等载体建设，以良好的产业优势、一流的创新平台、完备的扶持机制集聚人才，使xx真正成为吸引人才的“磁场”、培养人才的“摇篮”、各类人才施展才华的“舞台”。要坚持“百花齐放、百家争鸣”的方针，坚持学术无禁区的原则，尊重特点，形成鼓励创新创造、宽容失败失误的良好学术气氛，营造浓厚的学术自由空气，创造民主活泼的学术环境。要进一步改善高层次人才的住房和医疗条件，切实提高福利待遇，尽可能帮助解决在工作生活上遇到的实际问题，让各类人才进得“顺心”、干得“舒心”、活得“开心”、留得“安心”。要加大城市美化绿化和生态保护力度，繁荣城市文化，提高城市的品位和档次，增强城市对人才的吸引力；强化城市人流、物流、资金流和信息流的汇集能力，满足人才创业发展的需要；全力打造“平安xx”，以一流的人居环境和治安环境吸引人才。要大力宣传我市的人才政策，大力宣传在引才、育才、用才方面的典型，大力宣传优秀人才、有突出贡献人才的业绩，努力在全社会形成崇尚科学、崇尚知识，爱才、惜才、重才、用才的良好氛围。

人才工作是一项社会系统工程，人才强市是我市经济社会发展的一项重大战略举措。全市各级各部门必须坚持党管人才原则，落实人才工作责任，不断提高人才工作科学化水平，努力形成做好人才工作、建设人才强市的强大合力。要着力构建人才工作社会化格局，不断完善统分结合、协调高效的工作机制，建立党的干部工作和人才工作统筹规划、协调发展的运行机制，努力形成党委统一领导，组织部门牵头抓总，有关部门各司其职、密切配合的人才工作格局。要把《xx市中长期人才发展规划（2024—2024年）》与“十四五”规划及其他专项规划衔接起来，把人才发展“四优先”要求和各项重点工作结合起来，实现人才发展与其他产业相互衔接、相互促进。要建立完善以政府投入为引导、用人单位投入为主体、社会投入为补充的多元化投入机制，进一步增加人力资本投资比重，以资本优先投入促进人才优先发展，切实为吸引、培养、使用、激励人才提供资金保障。

大发展的xx渴望人才，大开放的xx呼唤人才，大开发的xx急需人才。做好新形势下的人才工作，是党和人民赋予我们的光荣使命和神圣职责。让我们紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围，提高认识，抓住机遇，开拓创新，扎实工作，全面开创我市人才工作新局面，为加快建设xx提供坚强有力的人才保障！

**人才工作会议上的讲话七篇文章篇四**

同志们：

这次人才工作会议的主要任务是传达、贯彻全国和xx市人才工作会议精神，总结我区前几年的人才工作，研究部署今后一个时期全区人才工作任务。秀芳同志宣读的《关于进一步加强人才工作的实施意见》，已经区委常委会讨论通过，希望各单位结合各自的实际，切实抓好落实。个单位和个优秀人才的发言也很好，我们要向他们学习。

下面，我讲几点意见：

去年年底，中央召开了全国人才工作会议，胡锦涛总书记、温家宝总理、曾庆红同志发表了重要讲话，下发了《中共中央国务院关于进一步加强人才工作的决定》。中央站在全局和战略的高度，科学地分析了我国人才工作面临的新形势、新任务，深刻阐述了科学人才观，明确提出了实施人才强国战略的指导思想、原则、目标和任务，月日，市委、市政府召开全市人才工作会议，市委书记刘淇、市委副书记杜德印分别作了重要讲话，制定了《关于贯彻〈中共中央国务院关于进一步加强人才工作的决定〉的实施意见》(征求意见稿)，发出了认真学习贯彻全国人才工作会议精神，努力把首都人才工作推向新阶段的号召，明确了全市加强人才工作的指导思想、总体目标和主要任务。

我们要在认真学习领会全国和xx市人才工作会议精神的基础上，结合我区经济社会发展的需要和人才工作的实际，统一思想，提高认识，理清思路，抓住重点，大胆实践，努力把全区人才工作推向新阶段。

世纪是一个以创新为动力，知识经济蓬勃发展，经济全球化加快推进的时代。社会经济发展的动力，正在从主要依靠物质资本转向主要依靠人力资本，对资源的争夺也正在从以物质资源转向以人力资源为主，人力资源是第一资源、人才资本是第一资本的观念日益深入人心。特别是xx提出的要在年率先实现现代化的宏伟目标，也要求我们抓住这个重要的战略机遇期，大力推进人才强区战略，早日实现一城带四区的发展思路，全力打造社会主义现代化。

xx市人才工作会议精神，把促进发展作为人才工作的根本出发点，紧紧抓住培养、吸引、用好人才三个环节，加强人才资源能力建设，深化人才工作体制改革，大力培养各类人才，加快人才结构调整，优化人力资源配置，促进人才合理分布，努力把各类优秀人才聚集到我们各项事业中来，为一城带四区发展思路的顺利实施提供坚强的人才保证和智力支持。

为实现这一目标，我们要全力抓好以下几项工作：

⒈努力营造培养、吸引和用好人才的良好环境

良好的环境是吸引人才、留住人才、发挥人才作用的基础。我们要以创新为动力，不断深化行政管理体制和人事管理制度改革，进一步完善稳定、吸引、激励、使用人才的有关政策，创造尊重知识、尊重人才、尊重劳动、尊重创造，有利于优秀人才脱颖而出、健康成长的良好社会环境，为支持各类人才在我区创业，施展才华搭建广阔的舞台。

一是大胆使用，用事业吸引人才。要把着眼点首先放在优化党政干部和国有企业经营管理人才队伍上。大胆启用优秀的专业技术人才，将优秀人才充实到党政机关和国有企业的领导岗位。进一步完善公开选拔、竞争上岗、试用期制等制度，加大调整不称职干部的力度，为优秀人才腾位子，多种形式为后备干部创造锻炼成长机会，通过采取挂职、任职、交流、轮岗等多种形式，安排优秀后备干部到条件较差、问题较多的岗位去锻炼，让他们在实践中经受考验，增长才干。鼓励企业面向社会招聘经营管理人员，把各类优秀人才纳入视野，大胆启用学有专长，具有较强行政能力的专业技术人员到政府机关任职。

二是完善解决人才后顾之忧的政策措施。要重视解决人才工作和生活中的实际困难。对引进的高层次人才在住房、医疗、子女上学、保险等方面实行政策优惠，对引进人才实行简化入户手续，打破人才身份和所有制限制，消除人才流动的体制性障碍，切实解决人才的后顾之忧。

三是注重关怀，用感情留住人才。建立区级领导联系专家制度，部门领导、组织人事部门、用人单位联系科技拔尖人才制度，定期召开座谈会、倾听他们的意见和建议，及时帮助他们解决工作、生活中的困难和问题。加大对各类优秀人才表彰、宣传的力度，大张旗鼓地对做出突出贡献的人才进行表彰奖励，激发各类人才的责任感、成就感和荣誉感;定期组织各类专家、科技拔尖人才参加外出考察、休假;利用媒体大力宣传优秀人才的业绩和贡献，努力营造稳定人才、吸引人才、发挥人才作用的良好舆论环境。

⒉牢牢把握人才工作的重点，突出抓好四支队伍建设。

要实现人才强区的总体目标，我们要做的工作很多，需要作长期不懈的努力。关键是要找准工作重点，集中力量在重点问题上下功夫。有重点才会有政策，有重点才会有突破，有重点才会有成效。根据我区人才队伍的现状和实现一城带四区发展思路对人才的要求，我区人才工作的重点是，大力加强党政人才、企业经营管理人才和专业技术人才及实用技术人才这四支队伍的建设，并以此带动和促进整个人才队伍的建设。

一是要突出抓好党政领导干部队伍建设。通过理论培训和实践锻炼，提高党政领导干部的政治理论素养和现代科学文化知识，增强科学决策、驾驭全局、开拓创新等能力。要适应政府转型和执政方式转变的需要，大力培养现代政府管理人才，造就一批适应公共行政、公共服务、公共管理要求的各类政府管理专家。

二是要突出抓好企业经营管理者队伍建设。加快建设一支具有强烈敬业实干精神、经营管理能力、开拓创新意识、掌握市场经济规律、熟悉国际经济和法律的企业家队伍。以国有资产管理体制改革为契机，加快建立以产权为纽带的国有企业领导人员管理体制，进一步规范企业治理结构，创造企业家健康成长的制度环境;承认企业家人力资本的经济价值，建立以股权为核心的符合企业家职业特点的激励约束机制;抓紧实施职业经理人职业资格制度。采取公开选聘企业领导人员等措施，进一步加大企业家队伍建设的力度。

三是要突出抓好学科带头人队伍建设。统筹规划学科带头人的培养工作，形成高低有序、分工合理、相互衔接的学科带头人培养体系。抓紧打造一批我区经济社会发展需要的尖端人才。集聚起一批具有一定规模、综合实力较强的高层次人才，并逐步向其它行业、领域拓展，充分发挥人才高峰的扩张效应。

四是要突出抓好技能型人才队伍的建设。我们要以增强职工队伍的职业技术水平特别是就业、再就业能力为重点，加强各种技能人才培养，加大百行百业特色人才培养;以提高农民素质和促进农民增收为目标，全面加强农村实用人才队伍建设。

⒊加快机制创新，革除体制弊端，全面构建人才高地。

全面推进体制和机制创新是加强和改进人才工作的中心任务，是党管人才的基本内容。要遵循人才资源开发的规律，坚持市场配置人才资源的改革取向，把是否有利于促进人才的成长，是否有利于促进人才的创新活动，是否有利于促进人才工作同经济社会发展相协调，作为深化人才工作改革的出发点和落脚点，坚决破除那些不合时宜、束缚人才成长和发挥作用的观念、做法和体制，以改革的精神全面推进人才引进、培养、流动、激励等工作的体制创新。创新人才培养机制。构筑一城带四区建设的人才资源高地，要把立足点放在人才资源的自主培养和自主发展上，放在现有人才潜能的开发上，坚持以培养人才的核心竞争力为目的，以加强人才能力建设为主题，以人才结构调整为主线，加大人才培养力度，努力形成用得上、留得住的新机制。创新人才引进机制，营造吸引优秀人才的良好环境，促进优秀人才向老区集聚。

重点从区内外招聘一批具有生态农业、休闲旅游开发与管理、建材工程与管理、现代企业管理与市场营销、计算机应用与信息网络管理、高新技术运用与开发、经济与行政法制管理、财会金融与资本运营、教育和卫生等专业知识的急需高层次人才。创新人才选拔任用机制，建立以公开、平等、竞争、择优为导向，有利于优秀人才脱颖而出、充分施展才能的选人用人机制。创新人才流动机制，积极培育和完善人才要素市场，充分发挥市场在人才引进、培养、使用和激励上的基础性作用，确立用人单位是人力资源开发与管理基本主体的观念。创新人才激励机制，努力实现劳动、资本、技术和管理等生产要素按贡献参与分配，探索人才资本增值的有效途径。建立人才奖励制度和引进人才优惠政策，探索建立以业绩为取向的分配机制。

⒋加强人才资源能力建设，全面提高人才素质。

加强人才资源能力建设，多出人才，快出人才，出好人才，提高人才素质，是人才资源开发的主题。实施人才强区战略，要着眼于人才总量的增长和人才素质的提高，树立大教育、大培训观念，在提高全区人民的思想道德素质、科学文化素质和健康素质的基础上，重点培养人才的学习能力、实践能力，着力提高人才的创新能力，加大对人才资源能力建设的投入，优先发展科学教育事业。

**人才工作会议上的讲话七篇文章篇五**

同志们：

今天我们在这里召开人才工作会议，就相关工作进行部署。近年来，我县坚持党管人才原则，做实引才、育才、用才“三篇文章”，取得不错的成绩。这里，我强调三点意见。

我县紧扣工作实际，立足现实、着眼长远引进人才。

1.夯实基础，引进实用人才。本着实用原则，重点围绕“百名优秀工匠”“百名优秀特殊人才”加强人才引进。“流动党建”打好“乡情牌”。以“流动党建3+5”服务为载体，在广东、浙江等务工人员聚集地开展“乡约乡军”人才引进活动，引老乡、回故乡、建家乡。两年来共引进 xx 家企业落户我，带动 xx 余名实用人才、xx名流动党员返乡创业。“主导产业”打好“项目牌”。结合全域旅游、茶叶等重点产业项目，以产业引才、以项目引才。

2.破解瓶颈，引进紧缺人才。根据发展要求，加快缺口大、需求量高的行业人才引进。扩招录硬性引。扩大公务员和事业单位招考规模，强化公务员、教师、医生等人才“刚性”引进。招录公务员xx人、选调生x人、特岗教师x名、医卫人员xx名，选聘村务专干xx名，缓解了基层“用人荒”问题。抓对接直接招。结合“优秀教师”“优秀医生”培养工程，组织人社、教育等部门成立x个引才小组，把面试现场搬到大中专院校。在高校举办专场招聘会，引进优秀青年教师 xx 名。建通道特殊聘。针对高层次特殊人才紧缺的问题，建立“人才引进绿色通道”，推行“一站式”服务，打通人才引进“最后一公里”。

3.着眼未来，引进前沿人才。围绕县委“一中心三基地”发展战略，引进长远发展所需人才。科技服务“搭桥”。通过“三区”科技人才支持计划，从省农科院茶叶研究所、蔬菜研究所引进人才x人、省派科技特派员x人。校企资源“铺路”。建立“不限时间、不唯地域、弹性工作”机制，从高校聘请xx余名专家教授。创新育才手段培养“本土秀才”成栋梁坚持引育结合、培育为本，大力实施“五百工程”本土人才培养计划。联姻结对培养人才。重点围绕“百名优秀年轻干部”“百名优秀教师”“百名优秀医生”开展人才联姻结对培养。结对长沙“定单式”培养。联姻高校“委托式”培养。采取“请进来”“送出去”等形式开展人才培养合作。

通过事业留人、感情留人、待遇留人，让“五百工程”人才留得住、用得活、干得好。

1.优化政策，培育乐业土壤。着眼破除制度藩篱，优化各项人才政策。增加政策“含金量”。出台干部激励关怀十条办法、科学技术奖励办法等文件，在提拔使用、项目申报方面提供政策支持。提升政策“精准度”。围绕人才需求最迫切、反映最强烈的问题，在配偶安置、子女入学及购房就医方面提供优惠便利。建立“编外人才库”，设置人才引进专项编，实行特需特办。树立政策“导向性”。对表现突出的优秀人才，大胆使用、大力奖励。xx名在脱贫攻坚、基层党建等工作中表现突出的人才受到提拔重用。全县x家企业x名行业人才受到奖励，累计发放奖金xx万元。

2.提升服务，营造兴业氛围。创新载体，提升服务质量。经费保障“发力”。设立xx 万元“五百工程”人才发展专项基金、xx 万元人才关爱基金，用于人才培养引进和救助关爱。累计投入xx 万元用于人才科技创新。创新机制“增效”。建立“需求收集、专人代办、办结反馈”服务机制，形成从项目招引到产业化一条龙的服务链条。实行党政领导带头联系服务专家制度，xx名县团领导“一对一”联系服务专家人才。强化宣传“鼓劲”。开辟“五百工程”专栏，宣传爱才惜才理念，推介创新创业人才的突出事迹，营造尊重人才、重视人才的良好氛围。

3.发挥作用，打造创业平台。坚持量才而用，为“五百工程”人才发挥作用创造条件。助力脱贫攻坚，发挥引领作用。选派xx名干部结对帮扶x户贫困户。选派xx名农口系统专技人员，深入xx个未脱贫村，结对开展技术扶贫，帮助发展村集体经济。目前，全县 x 个村(居)均有集体经济收入。积极建言献策，发挥参谋作用。通过人大、政协专题协商等形式，拓宽参政议政渠道，充分发挥人才“智囊团”作用。在全县省、县、县“两代表一委员”中，专技人才有xx 人。收到来自教育、旅游等行业xx位人才意见建议xx条，采纳xx条。投身发展一线，发挥支撑作用。

1.坚持党管人才。各级党委要把人才工作摆在更加突出的位置，压紧压实“一把手”责任，坚持“一把手”抓“第一资源”，亲自抓、具体抓，抓部署、抓落实。要正确把握人才事业发展方向，建立完善人才工作目标责任体系，形成科学有效的人才工作决策机制、协调机制和落实机制。要像抓经济发展那样抓人才发展，像抓生态环境那样抓人才环境，推动党的各项人才方针政策落地生根、取得实效。

2.强化引领服务。充分发挥党的思想政治优势和组织优势，引导各界人才与党同心同德、爱国报国。各级领导干部要尊重知识、尊重人才，慧眼识才、真心爱才，带头加强同各类人才的联系，充分听取他们的意见建议，善于同各方面人才交朋友，做到政治上信任、工作上支持、生活上关心。要充分调动和激发各方面的积极性和活力，努力形成人才辈出、群星灿烂的生动局面。

3.凝聚工作合力。进一步完善党委统一领导、组织部门牵头抓总、相关部门密切配合、社会力量广泛参与的人才工作格局。各级党委牵头抓总，把方向、定政策、促改革、抓落实。人才工作领导小组重点抓好前瞻性问题调研、综合性政策论证、跨部门工作统筹。组织部门要加强人才队伍建设的宏观指导、组织协调和督促检查。各成员单位要树牢“一盘棋”思想，充分发挥各自职能作用和独特优势，抓好本领域、本系统、本行业人才队伍建设，形成上下联动、协作高效、整体推进的强大合力。

4.保障人才投入。要加大财政对引进高层次人才和创新创业人才的专项投入，优先保证人才发展重大工程项目和高层次创新创业人才培养引进的需要。要坚持政府和社会力量投入并重，探索鼓励各类社会组织设立人才发展、资助、定向培养基金等，以多元化人才投入体系，保障多元化人才发展，构建多元化人才工作格局。

希望全县上下以此次会议为新起点，倍加爱才惜才，狠抓政策落实，推动我县人才工作进入全面优化、重装出发的新阶段。

**人才工作会议上的讲话七篇文章篇六**

同志们：

今天，我们召开的是全市人才工作领导小组会议，主要目的有三个：一是市人才工作领导小组听取市人才办2024年的工作汇报；二是研究讨论市人才办提出的六项议题；三是相互交流做好全市人才工作的一些思想。刚才，会议各项议程进展有序，达到了预期目的。借此机会，我谈几点认识，与大家一起交流。

2024年，全市人才工作在市委的正确领导下，注重加强宏观指导、创新体制机制、实施重点工程、积极招才引智，可以说，硕果满枝、可圈可点。特别是，把破解基层民生难题作为人才工作的切入点，紧紧围绕基层群众关心关注的就学难、就医难等民生问题做文章，组织实施了“双千工程”，为农村基层教育、卫生系统引进了x名急需紧缺的优秀专业技术人才，推进了城乡教育、卫生事业的均衡发展。此外，还大力实施人才“鸿雁计划”，建立x籍在外人才库，促成x多名外出成功人士返乡创业，累计总投资超过x亿元；健全完善拔尖人才服务基层制度，先后组织x名市级拔尖人才，近千名县级拔尖人才帮助基层解决科技难题x个，等等。人才工作主要是大家做的，这些成绩的取得，可以说，和在座的各位领导、同志们的辛勤付出是分不开的，在此一并表达谢意！

推进我市由农业大市向工业强市跨越，关键靠人才，希望在人才。如何进一步提升我市人才工作科学化水平，我想首先应弄明白四个问题：

1.目标是什么。目标是行动的指南。只有弄清楚目标，才能做到有的放矢。对于我市人才工作来说，目标就是实在、实际、实效。具体而言，实在就是应实实在在，制定人才政策、推进工作措施应有针对性，不讲空话套话，不搞形式主义，不整形象工程。应把人才工作说在嘴上、放在心里的同时，更落实在行动上。实际就是联系x实际，不定不切实际的目标，不提无法落实的指标，提的很高或者很大，x落实不了，等于前功尽弃。实效就是指务实重效，以结果为导向，做一些人民群众看得见、摸得着的事，打造人才惠民品牌，如去年的“双千工程”。

2.方向是什么。就国家层面来讲，为抢占未来科学技术的制高点，更注重引进世界级的顶尖科技领军人才；就x省来讲，同样需要引进更多的高层次人才，参与项目引进、重大课题攻关、重点产业发展等；但对于尚处于工业化初期阶段的x来说，既注重高端引领，更应注重急需紧缺人才的引进。应围绕推进城乡事业均衡发展，大力引进教育、卫生、文化等方面的急需紧缺人才；应围绕我市产业集聚区主导产业，大力引进电子信息、节能环保、高端制造、新型建材等领域的急需紧缺人才；围绕推动特色农业发展，大力引进茶叶、花卉、畜禽养殖等涉农急需紧缺人才，等等。总之，人才引进应量“需”而行，不能“眉毛胡子一把抓”。

3.方式是什么。科学的方式是确保人才工作取得实效的前提。在人才工作方式上，既应发挥党委的引导作用，更要发挥用人单位的主导作用。现在，工作科目分得非常细，需要何种知识结构、性格气质、专业特长的人才，用人单位最清楚，企业最清楚。因此，在市场经济条件下，各级党委则应主动摆正位置，发挥杠杆作用，在管宏观、管政策、管协调、管服务上下功夫；用人单位发挥主导作用，按照“谁受益、谁支付、谁用人”的原则，把真正适合需要的人才识别起来、引进赶来和培养起来。只有这样，才能形成推动人才工作的合力，取得事半功倍的效果。

4.方法是什么。正确的方法是聚才、用才、留才的关键所在。一要注重服务。党委应最大限度的做好服务，就是出台政策。如，对激励各类人才扎根基层、奉献基层，深化“双千工程”，其中，评审中级及以下职称，推荐优秀人才担任“两代表一委员”等激励政策和措施，是市级能作主的，就应该出台相应的政策。出台政策后就要抓好落实，不打折扣、不搞例外。同时，应多和人才交朋友，了解人才难在哪里、忧在何处，多做雪中送炭的工作，满腔热情帮助解决实际问题。如“双千工程”引进的都是年轻人，不能让他们满腔热血而来，失望而走，首先应解决好食宿等问题，帮助他们安心融入，发挥正能量，发挥好作用。二要注重持续。在制定人才工作长远规划和目标时，既要考虑近期需求，又要考虑x长远发展，应让出台的政策、制度、办法具有延续性，不仅适合今年用，明年、后年同样也能用。三要注重大局。应把围绕中心、服务大局作为人才工作的根本出发点和落脚点。当前x最大的大局就是工业发展、产业集聚区发展。我们应紧紧紧贴这一大局做文章、谋思路、定措施，积极引进各类急需紧缺实用型人才，为推动我市经济社会发展助力加油。四要注重激励。在引进人才的同时，应发挥好本土人才的作用。对优秀人才的突出贡献，结合项目进行公开奖励，不搞“撤胡椒面”、不摊大饼，确保优秀人才得到优厚待遇。

当前，人才总量不足、结构不尽合理、高层次人才匮乏等问题，已成为制约我市跨越发展的“瓶颈”。如何破解这一难题，我认为，一要提升人才工作能力。各级党委应提升站位全局的能力，坚持“一把手”抓“第一资源”；组织部门应提升牵头抓总的能力，充分调动各方面积极性；各成员单位应提升履职尽责的能力，各司其职、密切配合、互相支持、齐心协力做好工作。二要激发聚才育才动力。应围绕人才引得进、用得好、留得住做文章，持续创新政策机制；围绕市委工业强市发展战略，推进重大人才工程实施；围绕人才队伍与经济社会协调发展，统筹推进各类人才队伍建设。三要增强识才用才魄力。应完善唯才是举的识用体系、练就伯乐相马的火眼金睛、彰显知人善任的胸襟气魄，使各类人才用当其时、用其所长、用得其所。四要展示爱才励才魅力。应着力展示周到服务的情感魅力、待遇环境的政策魅力、事业平台的发展魅力，为人才搭建施展才华的舞台，营造干事创业的环境，帮助支持人才干成事业、干好事业。

同志们，新的一年、新的征程、新的希望，大家要进一步认清形势、牢记使命、锐意进取、奋发有为，不断开创我市人才工作的崭新局面！

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找