# 最新保安部年度工作总结及计划(3篇)

来源：网络 作者：梦中情人 更新时间：2024-09-30

*时间流逝得如此之快，前方等待着我们的是新的机遇和挑战，是时候开始写计划了。写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。保安部年度工作总结及计划篇一1、严格按照安全环保管理...*

时间流逝得如此之快，前方等待着我们的是新的机遇和挑战，是时候开始写计划了。写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

**保安部年度工作总结及计划篇一**

1、严格按照安全环保管理体系的要求，完善现有的安全生产法律法规、标准及规章制度，确保各级施工能够严格落实及执行相关法律、法规等；

2、贯彻落实安全生产责任制，实行“全员责任制”。与南方公司、总承包部、各施工单位、项目主管领导、各部室重新签订安全生产责任书；制作安全生产责任制度桌牌发放至各项目领导、各部室；

3、结合现场的施工进度，对目标、指标进行了分解，加强了对路桥施工的安全风险（危险源、重要危险源）、环境污染、职业病等风险的进一步分析与控制；

4、对已有的安全专项方案进行重新审订、修改，特别是危险性较大的分部分项工程的安全专项方案，严格按照编制要求、报审程序执行。针对危险性较大分部分项工程，进一步完善安全专项施工方案及相应的应急响应预案，使其具有针对性、可操作性。

根据我项目部关于安全生产教育培训制度的规定，所有从事施工生产人员应当接受安全教育、培训，熟悉项目部有关安全生产规章制度和安全操作规程，具备必要的安全生产知识，掌握本岗位的安全操作技能，增强预防事故、控制职业危害和应急处理能力，未经安全生产教育、培训合格的施工生产人员，不得上岗作业。

20xx年上半年，我项目安全管理部门共对现场施工单位进行安全教育47次，接受入场教育及再教育的施工人员达到2747人；特种作业人员培训取证2次，共培训人员304人。

20xx年7月—11月中旬，安全管理部门共对现场施工单位进行安全教育16次，接受入场教育及再教育的施工人员达到485人。

为了及时对施工现场的不安全因素实行有效监控，规范施工现场作业人员的不安全行为、物的不安全状态，消除潜在的安全隐患，创造一个安全、文明的施工环境，根据我项目《安全生产检查制度》的规定，根据施工现场的施工特点，我项目安全检查主要包括：定期检查、专项检查、季节性检查、日常检查和验收检查。

本项目严格执行每月至少2次对施工现场进行安全隐患排查、复查的规定，将日常安全检查与专项隐患排查相结合，常抓安全工作，确保施工现场无安全隐患；对检查出的安全隐患问题，要求施工单位限期整改，并于3—5日内进行复查，确保检查闭合。

20xx年，安保部联合各工区、各施工单位，重新统计现场所有施工设备，建立详细的设备台账，完善内业资料；针对特种设备，如龙门吊、架桥机等，确保均已在特种设备质量安全检测中心报检、审核，并在地方相关部门登记、备案；定期对特种设备进行专项排查、检测，确保现场机械正常、安全运转，杜绝机械伤害、物体打击等安全隐患事故的发生。

对特种作业人员进行培训取证，定期对证件进行排查，确保持证上岗；督促作业证件即将过期人员进行年检或再次取证；已于6月—7月对全线特种作业人员进行培训取证2次，共培训人员304人。五、安全专项活动方面1、6月安全生产月活动

6月是安全生产月，我项目在上级文件精神的指导下，结合项目实际情况，紧紧围绕全国安全生产月的主题“安全责任，重在落实”，力将安全责任落实到位。

20xx年6月1日至30日，我项目在全线施工范围内开展了此次活动。活动内容包括：安全追责，责任落实；安全宣传，思想落实；安全教育，技术落实；安全隐患，整改落实。严抓安全生产管理工作，将工作重点放在责任落实上，增强员工、工人的安全生产意识，进一步营造“安全在我心中”、“安全无小事”的思想氛围，使全员安全责任制落实到位

2、7月—11月完善应急预案管理工作

20xx年6月26日，我项目接到重庆公司发文《关于转发中国交通建设股份有限公司完善企业应急预案工作方案的通知》。根据文件精神，我项目于7月份对项目应急预案工作进行梳理，上报本单位应急预案数量及目录、预案的修订情况、应急演练情况、应急演练计划及应急管理工作特点。11月，我项目根据《关于转发中国交通建设股份有限公司完善企业应急预案工作方案的通知》文件要求，对应急预案完善工作进行总结上报。

3、9月—11月公路桥梁和隧道工程施工安全风险评估指南工作20xx年9月7日，我项目接到南方公司发文《关于进行公路桥梁和隧道工程施工安全风险评估施行工作的通知》。根据文件精神，安保部组织安保部、工程部、技术质量部相关人员进行学习。

20xx年10月，根据公司下发的《关于进行公路桥梁和隧道工程施工安全风险评估施行工作的通知》文件精神，我项目部对项目安全风险进行总体评估，确定桥梁、隧道的安全风险等级，进一步保障施工现场的安全系数。

本标段地处山区，主要工程由桥隧组成，其中隧道工程4座，主线大中桥11座，互通匝道桥11座，且东互通与原有石忠高速相连，桥隧施工难度较大，风险评估及安全监控尤为重要。

隧道工程：

1、马王庙隧道为特长隧道，全长近4公里。为严格管控进出洞人员，及时掌握洞内施工人员信息，设专人24小时值班，且在洞口安装tps隧道人员定位管理系统，及信号放大器，方便通讯及掌握施工动态，便于有效的安全管控。

2、专人进行隧道监控量测，及时掌握围岩沉降和支护结构的工作状态，进行日常施工管理，经过对量测数据得分析处理与和判断后，进行下一阶段的施工预测。

桥梁工程：

1、在与原有高速公路交叉地段，安装easy—view智能网络视频监控系统，全程监控施工情况，掌握安全动态。

2、专人进行桥梁监控量测，及时掌握桥梁标高数据，控制桥梁整个线性，使其在设计所允许的范围内浮动，同时对桥梁各重要施工工况时，各截面预埋应变计应变的监控，使桥梁在各重要施工工况中避免出现较大应力。

为保证安全工作的顺利进行，推行“一岗双责”及“项目+施工队齐抓共管”壮大现场安全管理队伍，经过培训取证的安全管理人员39人，其中项目部25人，施工队伍14人。

一个项目的安全管理，仅仅依靠安保部单个部门是远远不够的，本项目组织技术员、施工队管理人员进行安全培训并考取证件，项目部与施工队伍齐抓共管，使安全管理从上至下，纵向到边，横向到底，落实到每一个班组、每一个班组人员，使他们都能明确自己的责任，并严格落实责任，用心做好每一项工作，安全工作才能得到保障

20xx年，我项目对信息化安全管理系统进行随时更新、补充、完善，实现了项目管理的程序化、标准化，实现了工程项目管理数据公开透明，全面提升了对项目总体进程的控制能力，在一定程度上提升了全体安全管理人员的安全知识与协作能力。对信息化系统未来建设的建议：

突出领导引领，强化组织部署；增加开放性，倡导全员参与，模块分工明确，落实到个人；加强管理，保证数据真实、准确、及时录入。

在日常安全管理中，个别职工曲解和误读了“和谐”的真正内涵，将“人情”作为安全管理工作的绊脚石。管理人员在现场巡视时发现违章现象，基于是低头不见抬头见的熟人，也会出于“和谐”的考虑，手下留情、既往不咎。施工队伍只谈施工环境问题等客观原因，以此作为安全隐患未整改到位的借口，但对施工现场存在的隐患问题却避重就轻、有意绕过，或者整改时有意降低标准。

这样的和谐只是局部的和谐、一时的和谐。由于安全问题“被和谐”，一些典型违章、事故苗头无法及时暴露，造成了安全稳定的假象，责任人没有吸取教训，他人也未能引起警觉，致使一些违章连续反复发生，一些涉及安全生产的管理问题长期存在，严重威胁着生产安全。

发现问题、正视问题、解决问题是搞好安全管理的重要手段。对待安全问题，我们应该有一说一、有二说二，不遮不掩、不捂不盖，揪住不放、一盯到底。安全问题再小也要看得比天大，安全问题不管是谁都不能留情面。就像候总的报告中指出，安全管理人员不需要“和事佬”需要“一根筋”。只有这样，我们才能把工作抓实抓好，实现安全生产的长治久安，实现安全管理的真正和谐。

**保安部年度工作总结及计划篇二**

1、做好了元旦期间的安全保卫工作，确保了元旦节期间的安全；

2、接待了一次当地消防部门对本酒店元旦期间明查暗访，跟进隐患整改意见的落实，保证酒店安全落实到位；

3、对酒店所有消火栓和灭火器检查表格进行了更换，并统一检查共计3次；

4、接待了公安局人员元旦期间安全保卫工作的检查，本酒店安全保卫工作的落实情况得到认可；

5、保证了国盛证券和信息日报以及几个大型宴会婚宴的安全保卫工作，确保车场车辆次序良好；

6、外围032号监控设施已经修复按要求安装到位，使用情况良好；

7、落实保安部月度考核制度，凡违反酒店、部门规定的员工，对照相关考核制度进行处罚，有效提高了员工执行制度的自觉性；

8、做好了迎接南昌市国家安全局对酒店安全许可证年检工作，并针对酒店相关外宾信息上传进行了专门的落实；

9、对酒店住客停放车场车辆被人为破坏，协助车主进行了调查处理，住客对酒店应急处置措施表示满意；

10、加强了对酒店物品出门管理，凡无出门条物品一律不予放行；

11、针对保安员工离职情况，适时对值勤力量进行调整，保证了保安部工作的正常进行；

12、严格落实了厨房下班时的安全检查工作，每日下班时由厨房与保安部员工前往检查、确认安全后由双方签字确定。

2月份工作计划

1、加强对员工消防安全知识教育培训，进一步提高员工消防安全防范水平；

2、加强员工值岗责任心，杜绝因个人上班期间马虎大意造成安全隐患；

3、做好春节期间的安全保卫工作；

4、抓好保安部月度考核工作落实；提高员工的责任心；

5、跟进人事部对保安员工入职招聘，按李董事长的意见，充实保安力量；

6、保持与当地公安、消防部门良好的协作关系；

7、抓好保安部日常管理，保证各项工作平稳运行。

8、根据消防法要求，适时调整酒店消防安全管理组织机构，签订年度消防安全工作管理责任书；

**保安部年度工作总结及计划篇三**

市保安服务公司工作总结一年来，在xx市公安局党委的统一领导关心和支持下，保安公司以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导遵守《内务条令》，紧紧围绕我局20xx年公安工作的总体目标，按照抓好队伍建设和深入开展非法保安组织的清理整顿工作，立足保安工作的具体任务，用科学发展观统领各项工作。

一是认真学习党的十九大精神和相关文件。

二是立足保安岗位，大力拓展人防、技防、物防、押运业务，积极推进保安多元化发展，取得经济效益、社会效益的显著增长。

三是以“安全第一、严格管理、优质服务”为原则，围绕“车辆、人员安全”，以保“金融安全”的总体目标来展开各项工作，在各职能部门的密切配合和全体押运队员的共同努力下，顺利地完成年度工作计划。截止1月份共有保安人员734名，服务单位210家;技防电脑联网报警网点400多个。出入境咨询、保安器材经营和旅游快证等多元化服务成效显著。公司营业额达到xxxx万元，利润约xxx万元。

认真学习党的十九大精神一年来，保安公司党支部坚持在局党委的统一领导下，深入学习贯彻党的十九大精神、“三个代表”重要思想为指引，按照“强化党建工作，促进队伍建设和业务发展”的工作思路，不断加强党组织自身建设，增强工作机能，增进队伍与时俱进、开拓创新的工作作风。严守“五条禁令”，加强内务条令学习，确保支部各项工作走在前头，增创“五好”支部。

1、加强队伍管理建设

公司以十九大精神为指导，以“抓队伍建设，促业务拓展，保押运安全”为目标，在队伍内部开展一次“保平安创满意促和谐”争创人民满意保安单位、保安员为主题，以整改违规违纪问题，规范队伍管理工作和保安服务行为为目的的教育整顿活动。加强保安员的招收录用和在岗培训，规范保安员的着装，做好国家保安资格证的换证工作。2、完善规章制度。完善健全的制度是实行规范化管理的基本保证，是完成保安工作的基本前提。

一年来，公司完善各项规章制度的同时，指导各部门紧密结合自身实际，制定并完善了一系列符合基层派驻点工作的配套制度，有了规章制度贵在坚持执行、不走过场，对于违规违纪者，坚决处罚，绝不手软，确保了公司、客户单位的规定严格执行不动摇。公司规章制度的完善，规范了管理人员和基层保安员的行为，使之有章可循，有规必遵，守制必严的良好行为规范。严明了纪律，保障了客户单位的安全维护了保安形象。

一年来，公司加强队伍教育管理监督，认真贯彻落实“五条禁令”和“内务条令”，开展队伍排查整治活动，切实加强内部管理，端正队伍工作作风，对队员进行针对性思想教育、体能训练和业务技能培训，提高队伍的整体素质和保安服务水平，塑造保安文明敬业形象。同时紧密联系保安工作实际情况，扎实推进内部管理机制的改革步伐，巩固壮大保安、押运业务规模。紧扣市场形势的变化，通过加强与保安行业间的信息交流，从自身实际情况出发，积极开展多元化服务。

保安公司作为特殊性质的企业组织，队伍管理好与否关系重大。在工作中坚持经济效益和社会效益并重，业务建设和队伍管理两手抓、两手都要硬的方针。做到统筹兼顾，相互协调。树立“打铁还须自身硬”的观念，深入认识队伍管理建设的重要性和长期性，积极推进队伍管理长效机制建设，重点加强基层班组组织、日常管理制度和业务培训机制三方面建设，确保队伍稳定发展，打造xx保安品牌形象。

1、公司管理层仍然采用绩效与工资补贴挂钩，实行多劳多得，并且作为年终评先评优的标准，充分调动管理人员的积极主动性，营造争先创优的浓厚氛围。

2、大力加强队伍仪容仪表整顿，从着装、站岗等方面入手，规范队员执勤作业。通过教育整改，促使队伍改进工作方式方法，提高文明执勤意识和责任意识，塑造保安工作新形象。

3、以提高保安队伍整体素质和树立良好形象为目标，以基本知识、基本技能和工作规范为内容，以建立完善队伍教育管理的制度体系为重点，不断提高队伍整体素质和服务水平，更好地协助公安机关维护社会治安安定稳定。

4、公司为端正队伍工作作风、提高保安服务水平，塑造保安文明敬业形象，组织队伍开展保安培训教育活动，重点解决队员服务意识差，社会责任感不强，文明执勤不到位等问题，通过层层动员、责任到人等系列措施，确保活动收到良好成效，达到提高队员综合素质，规范保安服务行为，提高服务质量的目的。

安全在押运分公司方面，随着金融体制的改革，押运工作的社会化，公司认识到市场的发展规律，将来解款员业务一定会走向社会化，押运分通过对金融市场的分析，对服务的延续性发展，如何使公司在经营上更上一台阶，这是押运部20xx年在经营上的一大难题。

押运分公司通过观念的转变，对市场的分析，坚持以市场为导向，大力拓展社会化押运服务，把20xx年定为“业务发展年”，把创造效益的任务摆在首要位置。按照“发展要有新思路、工作要有新举措、业务要有新突破”的总体要求，自加压力，通过各方的努力押运分公司将全市金融单位的解款员业务移交给公司，同时建设银行增加一部运钞车业务，使其押运真正社会化，为企业争取创造两个效益的双丰收打下坚实的基础。

为加强枪日常管理，分公司安排两名民警负责管理，同时公司要求督察组每月不少于三次的内部自查，对存在的问题如配件有受损的枪坚定不使用，对违反枪操作规程的队员坚定给予辞退。在车辆管理方面，制定了驾驶员安全防范教育学习计划、驾驶员大练兵活动的实施计划等方案。

1、保安劳务服务还是无法完全占领整个市场。主要表现在：尚有很多的单位自立门户、自雇保安员的混散局面，整个保安市场的管理体系还不够完善，保安行业的经营管理需要进一步规范。

2、因人员紧缺，需求量大，新招保安员未能及时接受专业的技能培训，思想认识不足，队伍的培训力度不够，队员的素质参差不齐，年龄偏大，不能尽快适应工作。

3、部分队员防范意识差，责任心不强，“四防”安全大检查的工作力度不够，整改措施落实不坚决，隐患消除不彻底;

4、保安队伍管理机制需要进一步探索健全，保安工作综合职能作用有待进一步发挥。

5、业务发展还不够平衡。目前人防、技防、物防等业务发展不平衡，相互之间的协调配合不够，没有发挥整体显著优势。

6、押运枪、车辆、队伍管理有待于进一步提高。

20xx年，保安公司将继续在上级公安机关的领导下，以党的十九大精神为指导，与时俱进，开拓进取，围绕xx市公安局公安工作的总体目标，以“抓队伍建设，促业务拓展，保押运安全”为工作重点。着重做好以下几个方面工作：

1、20xx年在保持现有业务的基础上，继续拓宽业务渠道。

2、队伍建设目标：加强安全管理，特别是枪、人员、车辆和押运的安全，公司一切工作围绕安全开展。

3、进一步完善各项考评制度，以激发队员工作积极性，确保公司各项工作顺利开展。

4、坚持以人防服务为主，以人为本，探索建立队伍管理发展的长效机制，增强队员的综合素质，确保队伍的稳定性，为人防业务的发展，提供有力的后备支援。

5、细化保安工作软环境，健全保安工作保障措施，关心、帮助队员解决实际困难，增强队伍集体凝聚力，确保保安“四防”工作顺利开展。

6、继续以热诚待人、优质服务的工作作风做好咨询服务。加强业务协调连接和信息交流，不断完善咨询服务体系，提高服务品质，增创咨询工作的社会效益和经济效益。

7、以安全信誉为保障，以安全押运、科技押运树品牌，进一步加强队伍管理和业务建设，做好“安全、准点、优质、高效”的服务宗旨。在原有业务的基础上，充分整合资源，加强市场信息调查，拓宽业务渠道，积极开展金库守护业务，构建xx金融守押服务网络，实现规模效益。

8、坚持经济

效益和社会效益两手抓，两手都要硬的方针，加强保安队伍的培训力度，进一步提升保安工作职能，突出辅警作用，积极发挥自身职业优势，更好地配合公安机关打击违法犯罪活动，维护社区治安。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找