# 【精华】员工辞职报告模板集合十篇

来源：网络 作者：落花人独立 更新时间：2024-09-30

*【精华】员工辞职报告模板集合十篇在某个岗位工作一段后，我们或许会因为寻求更好的地方而选择离职，这时候需要好好地写一封辞职报告了。我们该怎么写辞职报告呢？下面是小编为大家收集的员工辞职报告10篇，仅供参考，欢迎大家阅读。尊敬的老板：您好!首先...*

【精华】员工辞职报告模板集合十篇

在某个岗位工作一段后，我们或许会因为寻求更好的地方而选择离职，这时候需要好好地写一封辞职报告了。我们该怎么写辞职报告呢？下面是小编为大家收集的员工辞职报告10篇，仅供参考，欢迎大家阅读。

尊敬的老板：

您好!首先，非常感谢您这半年来对我的信任和关照。

这段时间，我认真回顾了这半年来的工作情况，觉得来xx宾馆工作是我的幸运，一直以来我也非常珍惜这份工作，这半年多来老板对我的关心和教导让我感激不尽。在xx宾馆工作的半年多时间中，我学到很多东西，无论是交际方面还是做人方面都有了很大的改善，感谢老板对我的关心和培养，对于我此刻的离开我只能表示深深的歉意。非常感激这份工作给予了我很好的锻炼机会，但同时，我发觉自己从事这份工作心有余而力不足，长时间的工作让我有点吃不消。故我决定辞职，请您支持。

请您谅解我做出的决定。我将做到年底结束后离开宾馆，以便完成工作交接。我很遗憾不能为宾馆辉煌的明天贡献自己的力量。我只有衷心祝愿xx宾馆的业绩一路飙升!老板及各位同事工作顺利!

此致

敬礼!

辞职人：

20xx年xx月xx日

尊敬的公司领导：

递交这份辞呈时，我的心情十分沉重。现在公司的发展需要大家竭尽全力，由于我身体状态不佳，和一些个人原因的影响，无法为公司做出相应的贡献，自已心里也不能承受现在这样坐在公司却无所作为，因此请求允许离开。

这段时间，我认真回顾了这两年来的工作情况，觉得来xx公司工作是我的幸运，我一直非常珍惜这份工作，这近两年来公司领导对我的关心和教导，同事们对我的帮助让我感激不尽。在公司工作的近两年多时间中，我学到很多东西，无论是从专业技能还是做人方面都有了很大的提高，感谢公司领导对我的关心和培养，对于我此刻的离开我只能表示深深的歉意。感谢公司领导在我在公司期间给予我的信任和支持，感激公司给予了我这样的工作和锻炼机会。

我很遗憾不能为公司辉煌的明天贡献自己的力量，请公司领导谅解我做出的决定，也原谅我采取的暂别方式，我希望我们能再有共事的机会。相应的工作交接我已经在2月底请假前交接完毕。

我衷心祝愿公司的业绩一路飙升！公司领导及各位同事工作顺利！

此致

敬礼

XXX部门：XXX

年月日

经常有人询问：“老板让我写辞职信，我就写了，有什么问题吗？”回答很明确———当然有问题，而且是很大的问题。因为写不写辞职信，决定着劳动关系存在或解除，并进而决定着劳动关系解除后用人单位要不要向员工支付补偿金。

辞职信是员工向用人单位提出解除劳动合同的意思表示，用人单位的同意，表明双方已就解除劳动合同一事经协商达成一致。《中华人民共和国劳动法》关于协商解除劳动合同有两条规定，即第24条和第28条。根据第24条的规定，当事人双方可以协商解除劳动合同。这说明员工的辞职信和用人单位的同意表示可以发生解除劳动合同的法律后果。《中华人民共和国劳动法》第28条则区分了两种不同的协商解除情况，即用人单位先行提出的，用人单位应当给予员工经济补偿金；员工先行提出的，用人单位不需支付经济补偿金。因此谁先提出解除劳动合同，是员工能否得到经济补偿金的关键。而辞职信则意味着劳动关系的解除是由员工先行提出来的，根据劳动法第28条的规定，用人单位不需支付经济补偿金。

在许多情势下，即使员工不写辞职信，如果双方的劳动关系已经不能再维持下去，用人单位也是会找理由辞退员工的，如提出员工不胜任工作或者是劳动合同订立时的客观状况已发生重大变化等。无论用人单位以哪种理由辞退员工，用人单位首先必须提供支持这些理由的证据；其次，还必须向员工支付补偿金。除非员工确有符合《中华人民共和国劳动法》第25条规定的过错，用人单位才不必支付经济补偿金。这些过错包括员工在试用期间被证明不符合录用条件、或者严重违反劳动纪律或用人单位规章制度、严重失职、营私舞弊，对用人单位造成重大损害。

因此，提醒大家：如果不是你自己真的想辞职，而是与单位有不同意见，或是单位想与你解除合同，你千万不能经率地递交辞职报告。

尊敬的公司领导：

非常感谢公司领导给我在这工作的机会，并在工作上、生活上给了我极大的帮助。

去年年底，我带着好奇来到了北京这大城市，谢谢吴姐和徐总无条件的收留了我。并且给我了我生活上、工作上最大的照顾，今年年初又因为家里有事情耽搁，来报道比较晚，也没有责怪。虽然，我在这里工作了仅半年，但是我已经深深喜欢上了这里，首先公司领导很平易近人，无论是徐总还是吴姐都很照顾我，还有财务对我都还不错;公司同事更没有话说了，刚来我什么都不会的时候，大家都愿意帮助我，指点我，在这里也结识了新朋友。半年来我在公司的工作是愉快的、称心的，希望和大家可以更久的相处下去。

但是因为个人原因，近期内得回去处理，本想请段时间假再归，后想9月份又得参加考试，需要大量的时间和精力来准备。来到这里才知道，有些事情是需要自己去努力，去尽心尽力的，是徐总的干劲督促了我要这么做，人不可一生碌碌无为，于我，大学四年所学的东西也不敢就此丢掉，所以打算为司考努力一次，不管结果如何，努力了才没有遗憾。所以，我决定辞职，请您支持。

请您谅解我做出的决定，我很遗憾不能为公司的明天贡献自己的力量，我只能祝公司业绩越做越好，网站点击率一路飙升，公司领导及各位同事顺利。

此致

敬礼

辞职人：

20xx.11.7

尊敬的车间领导：

您好！

很遗憾在这个时候向你正式提出辞职，或许我还不是正式职工，不需要写这封辞职信，但出于对s线的感情，还是写了这封信。 时光飞逝，转眼来到车间已半载有余，开始感觉车间里的气氛就像一个大家庭一样，大家相处的融洽和睦。在这里有过欢笑，有过收获，当然也有过痛苦，难忘一些睡岗时的画面，虽然多少有些不快乐的经历，不过在这里至少还是学了一些东西。

相信每一个来到奇瑞公司的实习生都怀揣着相同的梦想:奉献的同时实现自己的价值，辞职报告《工厂车间员工辞职报告范文》。作为一个社会人存在的价值，或许是因为自己目光短浅，工作时间有限，到目前为止，还没有找到自己存在于奇瑞的价值，亦相信每一个离开奇瑞的年轻人，都会铭记在奇瑞生活的日子，那些难忘的岁月。

每天上班时，车间内嘈杂的声音，都会给我无形的心理压力，直到下班后亦不能缓解，头脑还是那种机器运作的声音，让我身心疲惫常常夜不能寐，我想这些客观的原因我无力去改变，唯一能改变地只有我自己，这也是我萌生去意最直接的原因。

哲人说:生活在别处。我觉得也对，在不同的地方可以看到不同的风景，接触到不同的人与事，这对于一个年轻人来说未必不是一件好事。

此致

敬礼！

尊敬的领导：

首先感谢你们在百忙之中抽出时间阅读和批复我的辞职报告。

承蒙你们的关心和照顾，使我在xx酒店北京分号度过了三年零九个月的美好时光，从中也让我学到和懂得了许多为人处世的\'道理。能与全体新老员工一起走过这一段平凡而难忘的人生北漂之路，这份情感不是可以用任何言语来表达的。再次衷心感谢你们和各部门经理在过去的日子里所给予我无微不至地关心和帮助。

作为一名xx员工，虽然我年过半百，但是依旧非常认真负责地去做好每一项工作，每天工作均在10小时以上，每逢星期天也从不休息，自觉地起着一位老同志该有的模范带头作用。但是，薪金收入与我所付出的辛勤劳动根本没有充分体现出来，很抱歉我只能提出离职辞呈，恳请你们于2xxx年12月31日前安排好合适的人员接收我的工作并批准我于当日离职为感。

接下来我依然会用心工作，站好最后一班岗，并认真地做好离职前的一切交接工作。最后祝你们和你们的家属身体健康，工作顺利!也衷心祝愿xx酒店北京三家分号顾客盈门，生意兴隆。

特此报告，望批复为盼!

此致

敬礼!

辞职人：xx

20xx年xx月xx日

xx有限公司总经理室：

各位领导，我带着复杂的心情写这封次致信。由于您对我的能力的信任，使我得以加入公司，并且在短短的两年间获得了许多的机遇和挑战。经过这两年在公司从事的xx开发和xx管理工作，使我在xx开发，xx管理等领域学到了很多知识、积累了一定的经验。对此我深怀感激！

由于薪金的原因，我不得不向公司提出申请，并希望能与今年x月xx日正式离职。

对于由此为公司造成的不便，我深感抱歉。但同时也希望公司能体恤我的个人实际，对我的申请予以考虑并批准为盼。

此致

敬礼

申请人：XXX

尊敬的领导：

您好！

在公司工作这四年中，学到了很多知识。非常感激公司给予了我这样的机会在良好的环境中工作和学习。虽然在公司里本职工作已经基本掌握，但俗话说学无止境，有很多方面还是需不断学习。提出辞职我想了很久，鉴于我的性格，要在公司自我提升及成长为独挡一面的能手，处于保护的环境下可能很难。你们也有经常提醒我这一点。其实，这不管是对于公司培育人才或是我自身完善都是突破的难点。虽然我的观念是：人需要不断的发展、进步、完善。我也一直在努力改变，变得适应环境，以便更好的发挥自己的作用。但是我觉得自己一直没什么突破，考虑了很久，确定了需要变换环境来磨砺。

我希望在我提交这份辞程的时候，在未离开岗位之前，是我的工作，请领导尽管分配，我一定会尽自己的职责，做好应该做的事。另外，希望领导不要挽留我，其实，离开是很舍不得，原因自不用说明。但是既已决定，挽留会让我最终离开的时候更为难。交接工作可能需要一个时期，我希望在这个月内完成工作交接，我希望领导理解。谢谢！最后，希望公司的业绩一如既往一路飙升！各位同仁工作顺利！

此致

敬礼！

申请人：

申请时间：

尊敬的医院领导：

您好!首先感谢您在百忙之中抽出时间阅读我的。

我是怀着十分复杂的心情写这封辞职信的。自我进入医院之后，由于您对我的关心、指导和信任，使我在护士行业获得了很多机遇和挑战。经过这段时间在医院的工作，我在护士领域学到了很多知识，积累了一定的经验，对此我深表感激。

由于我自身能力的不足，近期的工作让我觉得力不从心。为此，我进行了长时间的思考，觉得医院目前的工作安排和我自己之前做的职业规划并不完全一致，而自己对一个新的领域也缺乏学习的兴趣。

为了不因为我个人能力的原因而影响医院的运作，经过深思熟虑之后我决定辞去目前在医院和护士组所担任的职务和工作。我知道这个过程会给您带来一定程度上的不便，对此我深表抱歉。

我已准备好在下周一从医院离职，并且在这段时间里完成工作交接，以减少因我的离职而给医院带来的不便。

为了尽量减少对现有工作造成的影响，我请求在医院的员工通讯录上保留我的电子信箱和手机号码1个月，在此期间，如果有同事对我以前的护理工作有任何疑问，我将及时做出答复。

非常感谢您在这段时间里对我的教导和照顾。在医院的这段经历于我而言非常珍贵。将来无论什么时候，我都会为自己曾经是医院的一员而感到荣幸。我确信在医院的这段工作经历将是我整个职业生涯发展中相当重要的一部分。

祝医院领导和所有同事身体健康、工作顺利!

再次对我的离职给医院带来的不便表示抱歉，同时我也希望医院能够体恤我的个人实际，对我的申请予以考虑并批准

尊敬的毕总：

您好！

首先我很感谢在我刚刚来到这个陌生城市的时候，举目无亲，没有工作，是您收留了我，让我来到工厂工作，并预付我一个月工资，让我在生活上感受到了更多的关怀，直到现在我想起当时的情景的时候，我都很感动。

不过在工厂工作了一年后，我慢慢的感受到了我们工厂存在的不足之处，我发现我已经慢慢的适应不了工厂的一些事情了，我想既然我们曾经关系很好，没有必要变坏了。为了不使我们的关系变坏，也为了给彼此留下一个美好的印象，我想我还是选择离开吧。

在私企干了这段时间，我非常了解老板之辛苦，老板也很难，所以我有利益上的不满从来不说。当我无法忍受的时候，就辞职。来到这个新环境，开始感觉还不错，真是想好好干下去。事实上也是如此，这是我来这里的第一份工作。我以为，跟随一个英明果断、有人格魅力的领导打工，我才有发展和前(钱)途。但我觉得有些事情不得不说给你听(我不说没有人会这么详细的说给你，这也是我要辞职的一个原因)：

领导要敢于拍板，做事不可拖拖拉拉，员工解决不了的事找老板是理所当然的。

1、用对了人.为什么现在用人单位就是在”挑三捡四”,他们是惟恐用错了人.一个曾经在这里做攻牙的人，就这样当上了小主管，当然有人不服气了，这么说可能是他们都没发觉“小主管”的能力和优点吧。就拿我为例子，一开始咱们也没确定我的具体工作职责（难道我是不知好歹？），这让我很盲目，以至于我所做的工作与我来工厂预期想象的完全不一样。我想你至今也不知道我擅长的是什么，我喜欢什么工作、厌恶什么工作。我只能默默的按您的吩咐去做好每一件事。

2、要讲公平。同样在大车间里工作,为什么有的人会平白无顾的加薪?而那些拼命干活的人却没有?难道说她们是笨蛋,不会做面子?这对别人是不公平的，你怎么能够留住人心呢？这种小把戏完全是个人行为，而不是企业行为。

3、用个人行为来管理公司，认为公司是我的，管理公司可以说是随心所欲，公司管理得一塌糊涂，全凭一个人说了算，狭隘的私有财产心理在作怪，典型的小农经济思维方式。对于工厂来说，也是同样道理。

4、我比较喜欢自由的工作，没有束缚，喜欢有施展自己能力的空间，贵厂不适合我。工厂像个小作坊，当一天和尚撞一天钟，没有安全感，大家在一起有混的感觉。无论以前怎么辉煌，至少现在厂里缺少大气。

5、看准侧重点.对于一个五金加工厂来说,哪个部门最重要?或许咱们的想法不同,但经了解,应该是抛光的吧.这个部门出货质量的好坏,直接关系到产品的销售量,所以说这个是首先应当重视的.其次就是压铸了.再者就是手工部,可以说随便拉来一个人,都可以去做手工.在今天这个竟争异常激烈的商场上，我们必须把产品做好做精才是唯一的办法。自然会提升。这就是所谓的“酒香不怕巷子深”。话倒是这么轻松的说出来，但最重要的，还是您得亲自出马，让他们做好，在这种状态下，你还让别人管，根本不靠谱。

6、善于出谋划策.一个企业的领导,他的管理将直接关系到所在单位的发展前景.就目前的实际情况来看,这个厂可以说是一盘散沙,说句夸张点的话,有些人就是在”勾心斗角,你死我活”!在这种工作氛围下,大家的工作能做好吗?真没劲！您就能这样不闻不问?

总之，今次，我之所以在这做了不足一年便提出辞职，是因为工厂给我的发展空间有限。而且自己表现出的能力，你不是很欣赏，或者说我根本没多大能力。

1000元月薪，你也许能够找到比我好的职员，但你千万不要以为仅仅靠这1000月薪就可以留住一个员工的心。本来现在就是一个双向选择、互炒鱿鱼的时代，少了谁企业都照样运转。最后感谢您对我的载培，给我这次锻练的机会。

在我即将离开的时候，作为一个曾经你的员工，也作为一个朋友吧，我希望您能够改变你的管理风格和经营模式，我想工厂的将来一定会更加的美好。不会像现在一样，经营不是很好，而且发展前景不是很好。

我的离开不会给我们工厂带来任何的损失，这一点自知之明我还是知道，毕竟现在能人很多，而像我这样的平凡人也有很多，离开了我工厂再正常不过。

最后祝愿我们工厂的生意越来越好！也祝毕总您身体健康，万事如意！

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找