# 一线员工安全生产职责制度(5篇)

来源：网络 作者：无殇蝶舞 更新时间：2024-10-03

*每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧一线员工安全生产职责制度篇一一、班前1、提前10...*

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

**一线员工安全生产职责制度篇一**

一、班前

1、提前10分钟进入生产岗位，值日人员做好卫生清扫工作（包括厕所、热水炉、油料区、绿色通道）。

2、确认当班生产计划，穿戴好劳动防护用品，检查安全装置。

3、点检设备、加油润滑、空转，检查设备运转是否良好。

4、熟悉工艺、图纸、核对毛坯、半成品、工装夹具量具。

二、班中

1、严格按图纸按标准按技术要求生产，坚持首件交（叫）检、自检，并做好工序检验记录确保产品质量。

2、记好加工件流水号，盖好工号便于产品质量追溯。

3、旋转机床操作者严禁戴手套，穿好劳保鞋，女工必须戴帽子，确保人身、设备安全。

4、坚持文明生产，工具箱定置摆放，作业指导书干净整洁；工具、工艺图纸，工位器具定置摆放整齐；工件不准落地。

5、不脱岗、不串岗、不干私活、不玩手机，不从事与工作无关的活动。

6、班中有事外出要办理请假手续。

三、班后

1、确保原始记录已经记好，包括设备点检卡、设备润滑卡片、交接班记录、自检记录、刀具更换记录。

2、交班情况要清楚，包括设备状态、工装情况、刀具是否损坏、量检具是否齐全，生产任务等等。

3、对各自使用的工序设备、工具、工装进行擦拭，按照车间区域定置要求整理。

4、在制品摆放整齐、工地清扫干净，达到车间区域定置要求。

5、应上锁的门窗橱柜要锁好，确保公司及个人财产安全。

6、工作票需检验员签字，班长签字确认。

注：对长时间不运行的设备或辅助电器进行保养，切断电源。

2024-5-18

**一线员工安全生产职责制度篇二**

一 线 职 工 安 全 生 产 职 责

一、目的:

为了贯彻执行“安全第一、预防为主”的方针，控制和减少生产安全事故，保障员工在生产过程中的安全过程的安全与健康，促进生产发展。根据公司安全生产责任制和安全奖罚制度，结合施工处的实际情况，公司与各员工签订《员工安全生产责任书》。

二、职责:

1.自觉遵守国家有关安全生产的法律、法规和安全生产操作规程与规章制度，坚持“安全第一，预防为主”的方针。

2.自觉遵守施工处安全生产规章制度，劳动纪律和各项管理制度。

3.无有效安全措施的有权停止作业，汇报上级领导提出整改意见。

4.有权拒绝不符合安全生产要求或违反规章制度的指挥。

5.员工之间应该相互监督，有义务劝阻、纠正他人的违章作业，发现事故隐患或不安全因素应当立即向有关领导报告。

6.爱护和正确使用机器设备、工具及个人防护用品，妥善保管和正确使用各种办公设备和灭火器材，非专业人员不得私自安装拆卸办公设备和转移灭火器位置，不得擅自私拉乱接电线，不得擅自动用明火。

7.自觉参加和接受施工处各种安全生产教育和培训，熟练掌握本职工作所需要的安全生产知识，提高安全生产效能，增强事故预防和应急处理能力。

8.积极参加各种安全生产宣传、教育、评比、竞赛、管理活动，牢固树立安全第一思想和自我保护意识，对个人安全生产负责。

9.发生工伤事故，要及时抢救伤员、保护现场，报告领导，并协助调

查工作。

10.经常关心自己周围的安全生产情况，向有关领导或部门提出合理化建议或意见

**一线员工安全生产职责制度篇三**

员工安全生产责任书

一、目的:

为了贯彻执行“安全第一、预防为主”的方针，控制和减少生产安全事故，保障员工在生产过程中的安全过程的安全与健康，促进生产发展。根据公司安全生产责任制和安全奖罚制度，结合施工处的实际情况，公司与各员工签订《员工安全生产责任书》。

二、职责:

1.自觉遵守国家有关安全生产的法律、法规和安全生产操作规程与规章制度，坚持“安全第一，预防为主”的方针。

2.自觉遵守施工处安全生产规章制度，劳动纪律和各项管理制度。

3.无有效安全措施的有权停止作业，汇报上级领导提出整改意见。

4.有权拒绝不符合安全生产要求或违反规章制度的指挥。

5.员工之间应该相互监督，有义务劝阻、纠正他人的违章作业，发现事故隐患或不安全因素应当立即向有关领导报告。

6.爱护和正确使用机器设备、工具及个人防护用品，妥善保管和正确使用各种办公设备和灭火器材，非专业人员不得私自安装拆卸办公设备和转移灭火器位置，不得擅自私拉乱接电线，不得擅自动用明火。

7.自觉参加和接受施工处各种安全生产教育和培训，熟练掌握本职工作所需要的安全生产知识，提高安全生产效能，增强事故预防和应急处理能力。

8.积极参加各种安全生产宣传、教育、评比、竞赛、管理活动，牢固树立安全第一思想和自我保护意识，对个人安全生产负责。

9.发生工伤事故，要及时抢救伤员、保护现场，报告领导，并协助调查工作。

10.经常关心自己周围的安全生产情况，向有关领导或部门提出合理化建议或意见。

责任人（签字）：施工处代表（盖章）：

年月日年月日

**一线员工安全生产职责制度篇四**

生产一线员工注意事项

为了保障安全操作，正常生产，顺利完成生产任务，请注意以下事项。

1：料筒温度未达到设定温度，严禁起动主机。

2：当设备发生异常响声时要紧急停机。

3:严禁机器高速运转，主机转速不得大于额定转速的80%，正常生产时，主机电流不得大于额定电流的80%，4：要定期清理控制柜灰尘，清理时必须切断总电源。

5：挤出机加热部位容易烫伤，严禁皮肤直接接触。

6：在停机时必须将螺杆中的料挤干净，开机时必须先慢速，等料挤出1-2分钟后在加速。开机时人不得站在模头口的正前面，防止熔融料喷出烫伤人。

7：禁止挤出机加热筒体上积留塑料，防止加热时引起火灾。（特别是燃点低的料）。8：定期检查各电机电缆有无破损，发现异常及时上报。

9：生产高结晶（pa66pbt等），易分解（阻燃材料）停机时，必须用热稳定性好的材料清理机筒。

10:生产加过滤网料之后，接着生产加玻纤料，一定要把过滤网去掉之后再生产，否则后果严重。11生产加纤料时，严禁下料斗段料。必须保障下料顺畅。

12：混料人员清理混料机时，必须先切断电源，操作面板上挂上,<有人在内清理》标识牌，方可进去人打扫。

13：机器运转时，严禁用金属工具掏下料口，排气口，真空口。

14：混料机盖上，挤出机机台上，切粒机，振动筛表面上，严禁放置工具，金属等各种物品。15：生产一线员工，生产作业时随身带的打火机，硬币，手机等物品务必保管好。以防掉进机器和材料中。

**一线员工安全生产职责制度篇五**

2024年\*/\*公司员工留用与招聘方案

最近几年，由于制造业和现代服务业的繁荣导致了劳动力需求的上涨，而劳动力增长速度趋缓，劳动力受教育程度迅速提高，对收入的高预期让很多人宁愿不工作也不向低收入妥协，中国劳动力价格优势逐渐丧失。“民工荒”“技工荒”„„大量涌现，同时民营和私营企业主要支撑的制造企业需要大量劳动力，不愿且不能较大幅度增加员工收入，劳动力供需矛盾日益凸显。

员工离职率接连几年都呈上升趋势，而且随着金融危机的爆发、后续长期的不良影响，这种趋势丝毫没有减缓的迹象。如何在保证业务快速增长的条件下吸引和保留人才，正在成为中国企业的管理者们最大的挑战。

2024年春节过后，上海各行业即出现“用工荒”现象，部分加工企业生产线开工率不足一半，上海2024年、2024年、2024年劳务工离职率分别为37.1%、42.2%、47.9% 根据另外一份权威资料显示，2024年传统制造业中的操作人员类离职率高达31.5%；生产管理类其次，为27.1%，其中，制造业的车间主任成为企业挖角的热门。

因此，对于一家规模在450人左右的产、销一体化性质的公司来说，年前15%~30%的操作工离职是很正常的人事变动，但如何将这个值定在一个较低的位数，克服“招工难”带来的不利影响，需要一个长效的机制，以此留下老员工、招徕新员工、甚至借用老员工的口碑带来新员工，保证企业生产效率和生产合格率。

为打造一支专业化、高素质的经营管理人才队伍，现面向社会公开招聘管理人才，真诚欢迎有识之士报名应聘。

a.操作类员工

对于操作工来说，收入、工作环境和劳动强度越来越成为员工离职的主要考量，后两者的比重有越来越大的趋势。有时，一些操作工的离职原因是“厌倦加班，厌倦干重复的活” 最直接有效的方法：

1.在生产一线工作的操作工，年后返回公司，且从年后工作第一天开始计算，在公司服务满2个月，凭车票可给予每人100元的车费报销。

2.鼓励在职员工推荐亲朋好友为公司服务，服务满3个月，给予100元/人的介绍津贴。长远之计：

1.设立年资工资，在生产一线工作满一年的操作工（若晋职或加薪），每个月给予50元的年资工资补贴，年资工资年底一次性计算好，第二年正月过完后第二个月予以发放。

2.进行一定程度的岗位调整，培养操作工对各个工序的了解，让操作工感受到公司对他们的培养，掌握更加专业的技能，树立“你优秀，就是我优秀”

3.根据市场行情，对计件工资合理地进行一定程度的调整，b.非操作类（管理和技术类）

一个最主要的准则在于：事业留人。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找