# 2024年员工劳务合同版本(十五篇)

来源：网络 作者：风华正茂 更新时间：2024-10-03

*现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。员工劳务合同版本篇一乙方：（以下简称...*

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

**员工劳务合同版本篇一**

乙方：（以下简称乙方）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方本着平等互利的原则，经友好协商，就（以下简称“项目”）的劳务合作事宜，达成如下协议（以下简称“本协议”）：

劳务费暂定\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/天（大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民币），以下简称劳务费）。

劳务费中已包含：住宿费、生活费、生活水电费、劳务工意外费、及一切不可抗力费用等。

乙方的劳务服务期暂定为\_\_\_\_\_\_\_\_\_月。（按甲方的施工进度计划的要求执行）如因甲方要求并书面认可的，需要项目工期延长的，则劳务服务期可顺延，顺延期间内甲方据实结算及支付劳务费；除前述原因导致项目工期及劳务服务期延长的，由乙方自行负责。

未经甲方代表书面同意，乙方的劳务工原因导致项目及本协议项下的劳务中止连续2日以上或累计2次，甲方单方有权解除本协议。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**员工劳务合同版本篇二**

发包方： xxx（xx）卫生用品有限公司 （以下简称甲方）

承包方： （以下简称乙方）

为对员工食堂加强综合管理，提高员工膳食标准，经甲、乙双方通过友好协商，本着平等互利的原则，同意由乙方承包甲方员工食堂。为明确双方的权利和义务，特订立本合同，以资共同遵守。

1、合同有效期年年月至年月，如有意继续合作，应于本合同期满一个月前另行签订合同，否则合同期满，则本合同自行终止，除非双方另行达成协议。

2、本合同试用期为两个月，于本合同签订后，乙方实际进场之日起计算，试用期内甲方如对乙方提供的服务不满意，甲方有权随时解除本合同，试用期满，甲方表示满意的，本合同继续履行。试用期后，任何一方要求解约，需提前一个月书面通知对方，对方须予以配合。合同另行规定的除外。

1、用餐时间：

1）用餐时间（预计用餐时间，如有变更则以变更后的用餐时间为准）：

早餐：06时30分至07时45分 中餐：11时30分至12时50分 晚餐：18时00分至18时50分 夜宵：24时00分至00时50分

2）食堂应当全年向甲方员工及相关人员开放，甲方通知因特定原因需暂停经营的情况除外。如有特定原因需暂停经营，由甲方提前通知乙方，乙方必须配合，不得向甲方提出任何补偿方面的要求。

2、食堂财产移交和返还：

1）甲方向乙方移交时对食堂财产进行清点，并制作一份食堂财产清单由双方负责人签字盖章认可，作为本合同的附件。

2）厨房、餐厅现有设备器具等其它相关财产由甲方提供给乙方使用。以后所缺的食堂设备，由甲方自行负责购置。其它的厨房用具、粮油等物业如有遗失损坏由乙方负责补充，所补充的用具质量应与原甲方提供之用具质量相当。

3）承包期满时，乙方应当将甲方提供的场地、设施、设备、工具等全部清还甲方，配合甲方完成清算工作，如有遗失或人为损坏的，由乙方负责赔偿。

3、甲方权利义务：

1）甲方有权依本合同和《食堂管理制度》对乙方进行监督管理，如：从业资格、卫生、安全、治安、消防、综合治理、相关从业人员的健康证、监督等。

2）厨房、厨具、餐具、水、电、煤气等由甲方提供。

3）甲方行政部每半个月统计一次用餐人数并通知乙方主管负责人，乙方按此人数准备饭菜份量，并做好应对临时就餐人员的准备。若因乙方食堂工作人员失职影响甲方正常工作（如无特殊情况下），甲方有权追究乙方的责任，乙方不得推诿。

4）甲方负责对食堂水电、照明、通风设施的维修保养。对于食堂内的其他各种设施，包括冰箱、厨具等，在保修期内的，由甲方协助通知相关供应商前来进行维修；对于已超过保修期的，由乙方负责进行维修和保养。乙方在使用所有厨房设备时应爱惜使用，如因人为原因损毁，全部责任由乙方承担。

5）甲方无偿为乙方工作人员提供集体宿舍，包括水和照明用电（乙方超出用电标准按甲方规定收取电费）；乙方工作人员必须遵守甲方制定的《宿舍管理制度》，否则甲方有权收回宿舍。

6）甲方有权对膳食质量数量、卫生服务等情况进行监督检查，特别要禁止食物中毒事故发生。如乙方未达到甲方对膳食质量的要求，甲方有权要求进行适量赔偿或终止本承包合同，情节严重者，将追究乙方的法律责任。如发现乙方有其它方面违约行为时，甲方须尽快以书面方式告知乙方，乙方应尽快调查落实，把处理结果以书面方式告知甲方，并承担相关责任。

7）乙方违约较为严重时，甲方有权提出终止本承包合同，造成甲方损失的，上报法院或仲裁机关处理。

8）根据食堂工作情况和员工意见，甲方有权采取适当方式进行调整，乙方应给予全力配合。

9）为了减少管理上出现的问题，甲方不得接收乙方离职不足半年的员工，乙方须及时向甲方通报离职人员的名单。

4、乙方权利义务：

1）乙方必须建立健全各项规章制度，岗位责任制和各项操作规程，切实做好卫生及安全工作，严格执行国家和当地政府规定的食品卫生管理条例，保证膳食的质量和卫生。如发生因甲方员工及相关人员确实吃了乙方提供不合格的食物引起食物中毒事故，由此引起的经济损失和法律责任均由乙方承担。

2）乙方不得介入或干涉甲方公司在管理等方面的一切事务，不得在甲方公司内散布任何谣言。

3）外协单位每日所送菜品、粮油、副食品等物料，乙方需协助甲方做好重量及质量检验工作，防止变质发霉的食物流入食堂，做到食品卫生以及环境卫生，经得起行政部复查并达到合格。

4）乙方保证按时开膳，膳食做到色、香、味俱全，按照不同口味分类，供就餐人选择，并保证每位就餐人员享用应有数量的膳食。

5）乙方厨房工作人员必须遵守甲方规章制度，不得随意出入甲方车间及其它禁入区域，如违反者，甲方可依规章制度做出处罚。乙方进出车辆或所带物品必须接受甲方保安的检查。

6）乙方有权自主聘用，调用工作人员。但需先取得体检证明并向甲方报备。

7）节假日乙方照常为甲方职工服务，每月加餐一次，由乙方负责加工。加餐时间由甲方提前两天通知乙方。

8）乙方每日下午点前需拟好第二日全天菜单并送交甲方行政部，甲方行政部负责与商超联系次日送菜事宜。

9）乙方每年5月至9月无偿为甲方制作凉茶。

10）乙方必须按照国家劳动法的相关规定，作为食堂从业人员的用人单位负责并承担食堂从业人员的工资、社保、福利待遇等，食堂从业人员引发的劳动争议和产生的相关责任，由乙方自行承担，与甲方无涉。

11）若甲方发现乙方供应的膳食（每天每餐）与合约不符合时，甲方有权提出要求乙方改善，如乙方没有改善达三次以上者，甲方有权随时通知乙方终止合同，乙方不得有异议或索赔要求。

12）乙方所属人员必须遵守甲方的厂规，服从甲方领导指示和管理，注意防火安全、文明经营、态度诚恳、讲究公共及个人卫生、工作时间必须穿工作服、戴工作帽和口罩、手套、穿围裙，并持有餐饮行业从业人员有效的《健康证》上岗并进行公示。

13）乙方需经常督促厨房人员注意个人以及公共卫生，主动做好食堂膳食管理，按7s（整理、整顿、清扫、清洁、素养、服务、安全）管理要求做事，提高员工的整体素质和食堂的管理水平。

14）乙方保证甲方员工用餐时间内饭菜温热，不得出现冷菜、冷饭现象。甲方如有个别部门员工因生产需要，需提早或延后就餐，由甲方负责提前通知乙方，乙方须配合并保证供应温热膳食。

15）乙方指派一人管理食堂工作，该人员具有决定权（可完全代表乙方，该人员的意思表示和一切行为均无条件对乙方发生法律效力），全力配合甲方所定的《食堂管理制度》认真执行，如有违反依此制度规定进行处罚。

16）乙方不得利用甲方移交的厨房、餐厅、粮油等物业从事除本合同规定以外的任何经营或活动，除非取得甲方事先书面同意。

17）未经甲方书面同意，乙方不得将本合同项下的权利或义务全部或部分转让给任何第三人，不得转包或分包给第三人。乙方违反本承诺转让本合同项下权利或义务、或转包、分包的，除应对甲方承担违约责任外，尚应对第三人的行为承担无限连带保证责任。

1、甲方员工以刷卡形式就餐，就餐人数为名，乙方配置名帮工，甲方给予乙方劳务承包费用为 元/月。

2、甲方后续就餐人数（即每月报餐人数）每增加或减少

方付给乙方的劳务承包费则相应增加或减少 2024 元。

3、每月食堂停火累计超过二天时，甲方按超出天数扣除乙方劳务费。春节如全公司放长假，甲方则一并扣除乙方假期间的劳务费。

4、结款方式为月结，甲方每月核对，同时应附有乙方住宿超额用电费清单。乙方核对无误后，甲方于每月 日（遇节假日则提前至最近的工作日）前将上一个月劳务费用在扣除乙方员工宿舍超额用电费支付给乙方。

1、承包期内，乙方须搞好餐厅区域、厨房、洗菜房、储物室、洗碗室、消毒室、贵宾室等地面、桌椅、玻璃、墙面及周边卫生清洁，噪声、污水、烟尘排放应符合国家标准，食堂内外保持卫生整洁。

2、乙方须按有关规定自觉接受卫生管理部门对辖区内工作的检查、监督。

3、乙方须对厨房用具严格实行一洗二过三消毒的规程。

4、乙方不得出售任何变质或受污染的食物。

5、垃圾污物由乙方自行处理，不得随便抛弃。

6、潲水由乙方自行负责处理。

7、乙方所有工作人员上岗前必须通过劳动部门指定医院（或防疫站）的体检，并领取饮食行业健康证；乙方须将其工作人员的人事信息及饮食行业健康证递交甲方，并随时向甲方传递更新信息（乙方需提供健康证副本给甲方行政部存档）。

8、乙方在实际操作中若有违反上述规定者，所导致的后果由乙方全部承担。

1、自合同生效之日起，互相合作，协力配合。若合作中途出现意外问题将由双方代表共同协商处理。

2、如果乙方的食堂工作没有达到本合同上述约定，经双方核实，甲方有权提出整改意见；若一个月内进行两次整改以后，仍不符合合同约定的，甲方有权终止合同，但甲方应提前一周通知乙方。

3、除本合同另有约定外，甲乙双方不得无故单方终止合同。如一方要求提前终止合同，必须提前一个月通知对方，经过双方协商并达成共识后，方可解除合同。

注：如因乙方提供食品不合格（食物腐烂变质、以次充好）致使甲方员工发生食物中毒事故，而导致甲方立即终止合同之情况，不在此例。

4、法律法规规定和本合同约定的其它违约责任。

1、乙方在承包期间，甲方有权不定期对员工用餐满意度进行测评，如果员工综合满意度低于60%，

（包括乙方饭菜的质量和卫生、人员的服务态度、个人卫生、公共卫生、就餐场所卫生、厨房卫生、厨房设备卫生与保养、清洁程度、消毒程度、厨房周围的卫生、仓库的卫生与物资的储存等各方面），经甲方书面责令乙方整改，连续三次（含三次）以上无效果时（指员工综合满意度未超过60%），甲方有权通知乙方解除合同，无需给予任何补偿。

2、乙方人员不服从甲方的管理，违规行为或现象累计达到三次或以上的，甲方有权通知乙方解除合同，无需给予任何补偿。

3、乙方因管理不善引发食物中毒事件，或者发生起火或者消防安全事故的，甲方有权立即解除合同，并有权追究乙方责任。

4、甲方未按照合同约定支付给乙方劳务费的，乙方有权提前一个月通知甲方解除合同。

5、乙方无故不提供用餐，经甲方通知后，仍不提供的，甲方有权解除合同。

6、法律法规规定和本合同约定的其它解除合同的情形。

与本合同有关或因本合同产生的纠纷，双方尽可能协商解决；如协商不成，交由甲方住所地人民法院处理。

本协议一式两份，双方各执一份，具有同等效力，自双方签字盖公司章之日生效。合同未尽事宜，依据《中华人民共和国合同法》及相关法律法规执行。

附 件：1、《宿舍管理制度》

2、《食堂管理制度》

甲方（盖章）：xxx（xx）卫生用品有限公司 乙方（签字）：

甲 方 代 表： 身份证号码：

联 系 电 话： 联 系 电 话：

年 月 日 年 月 日

**员工劳务合同版本篇三**

甲方(用人单位)名称：

法定代表人：

所有制性质：

地址

乙方：(劳动者)姓名：

性别：

出生年月：

民族：

文化程度：

居民身份证号码：

住址：

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方城镇(农民)合同制职工，并订立本合同。

一、劳动合同期限。

从 年 月 日起至 年 月 日止;共 年;其中试用期三 个月，从 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容。

乙方同意按甲方工作需要，在 部门岗位(工种)工作，完成该岗位(工种)所承担的各项工作内容。

三，劳动保护和劳动条件。

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四、劳动报酬。

乙方试用期(培训期、见习期)间的月工资为 元;试用期(培训期、见习期、)满的定级工资为 元。

乙方月工资为 元。

工资发放日为每月 号，甲方不得无故拖欠。

乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规章制度执行。

五、劳动纪律。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方应依法制定各项具体的内部管理制度。乙方应服从甲方的管理。

六、劳动合同变更、解除、终止的条件。

(一)具有下列情形之一，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容：

1、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的;

2、乙方不能从事或者不能胜任原岗位(工种)工作的。

(二)乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;\'

2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的;

3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、被依法追究刑事责任的。

(三)具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、乙方不能从事或者不能胜任原岗位(工种)工作，经甲乙双方协商又不能就变更本合同达成协议的;

4、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

(四)甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，达到政府规定的严重困难企业标准，确需裁减人员的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况;听取工会或者职工的意见，并以书面形式向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。

(五)乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据本条第(三)(四)款的规定解除劳动合同：

1、患职业病或者因工负伤并被劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

(六)有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的;

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方未按照本合同约定支付劳动报酬的;

4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣、严重危害乙方人身安全和身体健康的;

(七)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除;

(八)本合同期满或者甲乙双方约定的本合同终止条件出现，应当即行终止。由于生产(工作)需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

七、社会保险和福利

(一)甲乙双方依法参加社会保险，按期足额缴纳养老保险基金、失业保险基金、工伤保险基金、医疗保险基金和生育保险基金。乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴;

(二)乙方的公休假、午休假、探亲假、婚丧假、女工孕期、产期。哺乳期待遇以及解除和终止劳动合同时乙方生活补助费(经济补偿金)医疗补助费的发放等，均按有关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规定执行;

(三)乙方患职业病或因工负伤的待遇。因工或因病死亡的丧葬费、一次性抚恤费、供养直系亲属生活困难补助费等均按有关法律、法规、规章、政策执行;

(四)乙方患病或负伤的医疗期及其待遇、乙方供养直系亲属的医疗待遇等按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规定执行。

八、违反劳动合同的责任

(一)由于甲乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担法律责任;如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担各自的法律责任;

(二)因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任;

(三)甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

九、乙方在职期间(含转岗)，由甲方出资进行职业技术培训，当乙方在甲方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费(包括培训期间的工资)计收赔偿金，其标准为每服务一年递减实际支付的培训费总额的 %.

十、双方需要约定的其他事项：

十一、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

十二、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

十三、本合同履行中发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，协商不成或不愿协商的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十四、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，鉴证机关存档一份。

甲方(盖章) 鉴证机关(盖章)

鉴证编码：

乙方(签名)

鉴证人员(盖章)

合同订立日期： 鉴证日期：

**员工劳务合同版本篇四**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、 劳动合同期限

1、本合同为期限劳动合同，合同期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、若乙方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

二、 工作内容和工作地点

1、 在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙正式劳动合同范本方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点。

2、 在合同有效期内，甲方调整乙方的工作岗位、工作地点、工作内容时，不再与乙方另外签订劳动合同，只需在原订合同上进行相应的变更说明;乙方应履行新任岗位工作职责、工作内容和相关协议，待原订合同期满后，再按照新任岗位、工作地点签订合同。

三、 工作时间和休息休假

1、甲方依法制定员工工时、休息和休假制度;乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

2、 乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

3、 甲方因项目工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方的统一安排;加班费用在项目提成里支付。

4、 乙方加班不能自行决定，须经上级安排或者按照程序报上级批准，否则不视为加班。

四、 劳动合同的变更、解除、终止和续订

1、 甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

2、 订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

3、 订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

4、 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

5、 甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

6、 本合同期满前，甲乙双方应按照有关规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

五、 双方协商约定的其他内容

乙方应当保守甲方的商业秘密，不得泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则视为严重违反本合同，如给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方全额追索。此保密义务在合同终止或期满后任何时间对乙方仍有约束力。

六、 违反劳动合同的责任

1、 乙方未提前30天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续;由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

2、 甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

七、 劳动争议处理

1、在签订本合同之时，乙方须保证自己已不存在其他的劳动关系。如果由于乙方未与原工作单位解除劳动关系而引起的纠纷，视为乙方严重违反本合同，甲方有权与其立刻解除劳动关系。全部责任由乙方承担，甲方对此不负任何法律责任，乙方还必须赔偿甲方因此遭受的任何损失(包括但不限于甲方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等)。

2、 甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

八、 其他规定

1、 如果乙方的通讯地址发生变更，乙方应即时书面通知甲方，否则甲方按照本合同中所列的通讯地址给乙方邮寄的文件，视为已送达。

2、 本合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。

3、 下列文件作为本合同附件，与本合同具有相同的效力：

甲方代表人(委托人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**员工劳务合同版本篇五**

甲 方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙 方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

封页

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_注册地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_出生日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日在甲方工作起始时间\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日家庭住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_户口所在地\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_\_街道(乡镇)

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限劳动合同。 本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，其中试用期至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_终止。

二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。第三条 乙方工作应达到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制度。执行标准工时制的，乙方每日工作时间\_\_\_\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_\_\_\_小时。执行综合计算工时工作制的，乙方平均每天工作时间不超过\_\_\_\_\_\_\_小时，平均每周工作不超过\_\_\_\_\_\_\_小时。执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

第五条 甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定。甲方安排乙方延长工作时间，应支付不低于工资的\_\_\_\_\_\_\_%的工资报酬;甲方安排乙方休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于工资\_\_\_\_\_\_\_%的工资报酬。甲方安排乙方法定休假日工作的应支付不低于工资的300%的工资报酬。乙方加班工资基数为每日\_\_\_\_\_\_\_\_元或\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

第七条 甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

四、劳动报酬

第八条 甲方每月\_\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。乙方在试用期间的工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲乙双方对工资的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第九条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为\_\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

五、保险福利待遇

第十条 甲乙双方按国家和\_\_\_\_市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。第十一条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、\_\_\_\_市有关规定执行。甲方按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_支付乙方病假工资。

第十二条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和有关规定执行。

第十三条 甲方为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

六、劳动纪律

第十四条 甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律。乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十五条 乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

七、劳动合同的变更、解除

第十六条 有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

(一) 甲乙双方协商一致的;

(二)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的;

(三) 订立本合同所依据的.法律、法规、规章发生变化的。

第十七条 当事人依据第十六条第(二)项的约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在\_\_\_\_\_\_\_日内(含\_\_\_\_\_\_\_日)书面答复对方;\_\_\_\_\_\_\_日内未答复的视为不同意变更本合同。

第十八条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十九条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二) 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以接触劳动合同的;

(三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)被依法追究刑事责任的。

第二十条 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

(一)乙方患病后者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作或者不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的;

(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十一条甲方有下列情形之一，确需裁减人员的，应当提前30日向全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，经向劳动和社会保障部门报告后，可以解除合同：

(一) 濒临破产进行法定整顿期间的;

(二) 因防治工业污染源搬迁的;

(三) 生产经营状况发生严重困难的。

第二十二条 乙方有下列情况之一的，甲方不得依据本合同第二十条、第二十一条解除本合同：

(一) 患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的;

(二) 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的;

(三) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

(四)在甲方连续工作\_\_\_\_\_\_\_年以上，且距法定退休年龄不满\_\_\_\_\_\_\_年的;

(五) 复员、转业退伍军人初次参加工作未满3年的;

(六) 建设征地农转非工人员初次参加工作未满3年的;

(七) 义务服兵役期间的;

(八) 集体协商的职工代表在劳动合同期内自担任代表之日起5年以内的。

第二十三条 乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_\_\_\_日以书面形式通知甲方，甲方应予已办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

第二十四条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(一)在试用期内的;

(二)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(三)甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

(四)甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

第二十五条 本合同期限界满后，因甲方原因未办理终止手续，乙方要求解除劳动关系的，劳动关系即行解除。

八、劳动合同的终止、续订

第二十六条 有下列情形之一的，本合同终止：

(一)合同期限届满的;

(二)合同约定的终止条件出现的;

(三)乙方达到法定退休条件的;

(四)甲方依法破产、解散的;

(五)法律、法规、规章规定的其他情形。

第二十七条 本合同期限界满前\_\_\_\_\_\_\_日，甲方应将终止或续订劳动合同意向以书面形式通知乙方。甲方未提前通知乙方而终止劳动合同的，以乙方上月日平均工资为标准，每延迟1日，支付乙方1日工资的赔偿金。

第二十八条 有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

(一)甲乙双方同意续订劳动合同的;

(二)本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同的。出现本条第(二)项情况，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于\_\_\_\_\_\_\_个月;乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

九、经济补偿与赔偿

第二十九条 发生下列情形之一的，甲方按下列标准向乙方支付经济补偿金：

(一)甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除全额支付乙方工资报酬外，还应加发相当于工资报酬\_\_\_\_\_\_\_%的经济补偿金;(二)支付乙方的工资报酬低于\_\_\_\_市最低工资标准的，在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分\_\_\_\_\_\_\_%的经济补偿金。第三十条 有下列情形之一的，甲方根据乙方在甲方工作年限和乙方解除本合同前\_\_\_\_\_\_\_个月的平均工资，工作每满\_\_\_\_\_\_\_年支付\_\_\_\_\_\_\_个月工资的经济补偿金，不满\_\_\_\_\_\_\_年的按\_\_\_\_\_\_\_年计算，最多不超过\_\_\_\_\_\_\_个月：(一)经与乙方协商一致，甲方解除本合同的;(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作，由甲方解除本合同的;(三)本合同期限届满，因甲方原因未办理终止手续仍存在劳动 关系，甲方与乙方协商一致，解除劳动关系的。

第三十二条 甲方向乙方支付的经济补偿金的计发标准不得低于\_\_\_\_市最低工资。

第三十三条 甲方解除本合同后，未按规定发给乙方经济补偿金的，除全额发给经济补偿金外，还需按该经济补偿金数额的\_\_\_\_\_\_\_%支付额外经济补偿金。

第三十四条 甲方依据本合同第二十条第(一)项解除劳动合同的，应支付不低于\_\_\_\_\_\_\_个月工资的医疗补助费。患重病的还应加发\_\_\_\_\_\_\_%的医疗补助费，患绝症的加发\_\_\_\_\_\_\_%的医疗补助费。

第三十五条 甲方违反本合同约定解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十六条 甲方出资培训和出资招接收的乙方，违反本合同的约定解除合同的赔偿标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三十七条 乙方因存在本合同规定的第十九条第(二)项、第(三)项规定的情形，被甲方解除本合同，且给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第三十八条 乙方违反本合同约定条件解除劳动合同或违反保守商业秘密事项，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

双方约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十、当事人约定的其他内容

第三十九条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十一、劳动争议处理及其它

第四十条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，\_\_\_\_\_\_\_日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第四十一条 本合同的附件如下\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第四十二条 本合同未尽事宜或与今后国家、\_\_\_\_市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十三条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字或盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(签字或盖章)

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

签证机关(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签证员(签字或盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**员工劳务合同版本篇六**

甲方：

乙方：

xxx文化传播有限责任公司（以下简称“公司”）成立于20xx年4月1日，甲方因经营管理与财务状况问题导致公司不能继续维持，因此甲方出让公司30%股权给予乙方作为继续经营管理条件。有鉴于，甲方与乙方原于20xx年4月7日签订的《股权转让协议》，现因种种原因导致协议不能继续履行，甲、乙双方经协商，就有关事宜达成如下协议。

1、资产由固定资产和资金组成，分为前期投入和后期投入，以《股权转让协议》为时间界限，在《股权转让协议》签订以前的资产为前期投入，在《股权转让协议》签订以后产生的资产为后期投入。

2、现有资产包括：①固定资产：教学设备、家具、电器、办公用品等；②资金资产：房屋押金、银行账户资金。

3、根据附件《股权转让协议》第一项第4条款，乙方不参与甲方前期投入资产分配，因此前期投入的固定资产与资金归甲方所有，后期个人投入的固定资产归乙方所有。（附件：公司前期、后期投入固定资产清单）

1、乙方继续经营而后所支出的每一项费用并未与甲方（其他股权持有人）商议，也未经甲方同意。实属个人自愿行为，因此甲方无任何责任。

2、因双方经营不当、资金短缺问题导致公司倒闭，在解除合作关系之前已经产生的一切费用，双方均有责任按持股比例分摊。

1、公司倒闭所产生的学员赔付费用由甲方承担。

2、乙方继续经营期间所产生的员工工资和其他不明债权与债务由乙方承担。

1、双方同意，签订本协议。本着公平合理的原则，根据有关实际情况，就有关问题协商签订本协议。

2、本协议一式三份，甲乙双方（共3人）各持一份，自双方签订并加盖公章之日起生效。

3、本协议于20xx年2月18日在北京签订。

附件：

1、北京西鼎文化传播有限责任公司《股权转让协议》

2、北京西鼎文化传播有限责任公司《前期、后期投入固定资产清单》

3、《免责说明》

甲方： 乙方：

签字/盖章： 签字/盖章：

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

**员工劳务合同版本篇七**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》以及相关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等自愿、协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

一、劳动合同期限合同期限自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容和工作地点

1、乙方同意根据甲方生产(工作)需要，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，甲乙双方可另行约定岗位具体职责和要求。

2、乙方的工作地点：甲方公司所在地。

三、工作时间

1、甲方依法保证乙方的休息权利;每周工作时间不超过\_\_\_\_\_小时。

2、甲方在遵守有关法律法规规定的前提下，可以根据工作需要安排乙方加班，乙方应服从甲方的统一安排。

四、劳动报酬甲方每月以货币或转账形式支付乙方工资，月工资(含其他费用)\_\_\_\_\_\_\_元人民币，于次月\_\_\_\_\_日前发放。

五、保险福利待遇乙方原来已购买养老、医疗等保险，应乙方要求甲方不再为乙方购买养老、医疗等保险，而将应承担的费用并入工资一并发放，由乙方按原渠道自行购买。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全生产制度。

乙方应严格遵守甲方的劳动安全制度。

双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

2、甲方根据生产岗位需要及有关劳动安全规定为乙方配置和完善必要的安全防护措施。

七、规章制度

1、甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

2、乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

八、劳动合同变更、解除和终止

1、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规执行。

2、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知另一方，甲方应在满三十日前出具解除劳动合同证明，在此期间乙方应坚守岗位。

九、劳动争议处理及其他

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决;协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。

2、本合同一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份，甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_合同签订日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**员工劳务合同版本篇八**

甲方(企业)全称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(职工)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方在平等自愿的基础上，按照《中华人民共和国劳动合同法》等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

第一条、劳动合同期限

1、本劳动合同为(选择其中一项并填写完整)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

a.有固定期限劳动合同:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日;

b.无固定期限劳动合同：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起。

c.以完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作为期限。

2、本合同包含\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月的试用期(自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日)

第二条、工作地点

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_省(自治区、直辖市)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市(县)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条、工作内容

1.乙方同意在甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门(或岗位)担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2.若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇;如乙方不同意调整，甲方可以提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3.在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条、工作时间和休息休假

1.工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2.休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条、劳动报酬

1.乙方月工资标准为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中试用期内工资为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

(若实行计件工资的按照以下标准计法工资：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

2.因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定休假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3.甲方保证按月发放工资，具体发放日期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第六条、社会保险

1.甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费;

2.依法应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工资中扣缴，乙方不得有异议。

第七条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件;保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

第八条甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第九条乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第十条乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十一条劳动合同解除或终止：

1.若乙方需解除劳动合同书，应当提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(具体部门、职务)为准;

2.有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

3.在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4.因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十二条因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理;协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十四条本合同自双方签字或盖章后生效，一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，双方各执\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**员工劳务合同版本篇九**

男方: 身份证号:

女方: 身份证号:

朱xxx与王xxxxx于xx年开始同居生活(未办理婚姻登记)，现因感情不和，已无法共同生活，故双方协商同意解除同居关系,并就财产及子女扶养达成如下协议：

一、朱xxxx与王xxxxx自本协议签订之日起解除同居关系。

二、同居期间王xxxx经营管理理发店两处，解除同居关系后仍由王xxxx继续经营收益，店内一应物品均归王xxxx所有。

三、同居期间王xxxx从新兰有限责任公司承租位于春园西路xx年3月 日至xx年3月 日，租金已交纳，自本协议签订后两处门面房的一切权利均归享有。

四、朱xxx同意向王xxxx支付现金3万元，其中2万已于xx年6月 7日支付，本协议签订之日支付 万元，现已支付。

五、对于共居期间各自财产及财产收益各归各有，各自债务自行偿还。

六、儿子小朱生于xx年 月 7日，解除同居关系后归朱xxx抚养，王xxx不负担儿子抚养费，儿子依法对外承担的法律责任、大额医疗费等任何费用均由朱xxx独自承担。王xxx享有探视儿子的权利，朱xxxx不得借故阻挠。

七、此协议签订后双方及时将双方已解除同居关系之事实向各自亲朋、邻里公示。

八、此协议一式二份，双方各持一份，自双方签字后生效。

男方： 女方：

年 月 日 年 月 日

**员工劳务合同版本篇十**

北京市劳动和社会保障局：

\_\_\_\_\_\_\_\_银行于\_\_\_\_\_\_\_\_年成立，总部设在上海。主营业务包括：吸收公众存款、代理发行、代理兑付、承销政府债券、同业拆借、外汇兑换、结汇、首汇、代客外汇买卖

以及经中国人民银行批准的其他业务。

北京分行作为总行的直属分支机构成立于\_\_\_\_\_\_\_\_年。截止到20\_\_年底，分行总资产达到\_\_\_\_\_\_\_\_元。目前为提高我行营销工作人员素质，全力进军外资企业市场，为金融企业人世做好准备，我行计划聘请美籍人士\_\_\_\_\_\_\_\_为我行的市场营销顾问，主要工作为负责我行对外资企业的营销、对我行员工进行营销工作培训以及为我行制定未来几年的营销工作计划等，拟聘用期限一年。

\_\_\_\_\_\_\_\_先生毕业于\_\_\_\_\_\_\_大学，参加过很多有关金融和如何在亚洲开展业务方面的研讨会，在美国国内和国际市场上都创下出色业绩，曾任\_\_\_\_\_\_\_\_公司执行副总裁和首席运营官。他以出色的领导才能创下不俗成就：商业信息的捕捉，不确定性事件处理，冲突管理，流程管理和职员开发。

经我行全面考查，认为\_\_\_\_\_\_\_\_先生为我行急需的人才，故向贵局申请为其办理外国人就业许可手续，请协助为盼。

\_\_\_\_\_\_\_\_银行北京分行

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(公章)

**员工劳务合同版本篇十一**

甲方：【聘用单位】名称：\_\_\_\_

法定代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：【受聘人员】姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_

出生年月日：\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

籍贯所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家和地方的法律、法规及有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签定本合同，共同遵照履行。本合同自签定之日起生效。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

本合同期限为年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

1、甲方同意聘用乙方，在甲方所属企业部门的工作岗位上从事工作，并支付给乙方相应的劳动报酬。

2、乙方同意受聘于甲方，在甲方所属企业部门的工作岗位上从事工作，并接受甲方的工作指示、指令、和要求。

1、甲方有根据国家和地方的法律、法规及有关规定，制定本单位规章制度、劳动纪律、岗位职责、工作程序、操作规范、奖惩条例、管理办法、考核标准和各项工作要求、标准、条例、规定、规范、制度的义务和权力，并以此作为履行本合同的有效法律依据。

2、甲方有根据岗位工作需要，为乙方提供或进行职业道德、专业技术、业务知识、规章制度、岗位纪律等方面学习或培训的义务和权力。

3、甲方有根据国家和地方的有关规定、乙方从事的岗位、以及乙方的工作表现、工作成果和贡献大小，以货币的形式按时支付给乙方工资待遇的义务。

4、甲方有根据乙方的工作效率的高低及工作态度、工作成绩和工作表现的好坏，对乙方的工作岗位和工资进行调整和升降的权力。

5、甲方有按照国家的相关规定，对乙方实行符合本行业职业特点的工作日制和工作时间的权力。

6、乙方如有违反甲方制定的各项规章制度和岗位纪律，甲方有进行批评教育或按照相关规定给予相应处理的权力。

7、乙方有严格遵守国家的法律法规和甲方制定的各项条例、标准、规范、要求、规定、纪律、职责、程序、制度，服从甲方的领导和管理的义务。

8、甲方按照国家和地方的有关规定和因工作需要，为乙方办理的各相关证明、证件，全部由甲方统一办理相关手续，所产生的相关费用，乙方个人应承担缴纳的部分，甲方有权从乙方的工资中代为扣缴。但应及时告知乙方并说明。

聘用合同的变更、解除、终止和续签

1、甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

2、因工作需要或因国家和地方的有关规定发生变化，本合同确需变更的，由甲乙双方按照规定程序签订《聘用合同变更书》并以书面形式确定合同变更的内容。

甲乙双方经协商一致，可以解除本合同。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除本合同，一切责任乙方自负承担：※连续旷工三日以上或一月内累计旷工三次者;

※违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或失职、渎职、造成严重后果的;

※严重扰乱工作秩序，致使甲方或其他单位工作无法正常进行的;

※违反国家法律法规，被刑事处罚的;

※在试用期间被证明不符合本岗位要求，而又拒绝调整其工作岗位的。

5、乙方有下列情形之一的甲方可以单方面解除本合同，但应提前告知乙方：

※患病或者非因公负伤，不能从事原工作或不能从事由甲方安排的其他工作的;

※经甲方考核不合格又拒绝调整工作岗位的，或虽同意调整但到新岗位后考核仍不合格的。除上述情形外，乙方提出解除本合同未能与甲方协商一致的，乙方应当坚持正常工作，继续履行本合同。

有下列情形之一的本合同即行终止：

本合同期限届满;

甲乙双方约定的合同终止条件出现;

8、本合同期满前，甲乙双方协商一致，可按照规定程序续签聘用合同，续签合同应在本合同期满前一月内办理。合同期满没有办理终止合同手续，而存在事实聘用关系的视为延续聘用合同，延续聘用合同的期限与原合同期限相同。

甲方：(盖章)

乙方：(签字盖章)

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**员工劳务合同版本篇十二**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(派遣单位)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(研修人员)

甲方与乙方就派遣乙方赴\_\_\_\_\_\_\_研修一事，经友好协商，签订合同如下：

第一条派遣国家、地区、企业名称

一、派遣国家：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

二、派遣地区：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

三、接收企业名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条研修内容(从事工作工

第三条派遣时间合同期为\_\_\_\_\_年，自乙方离开\_\_\_\_之日起。

第四条乙方待遇

一、在\_\_\_\_\_\_\_期间，乙方每月应得研修津贴\_\_\_\_万日元，其中\_\_\_\_万日元由日方企业直接付给乙方，余额和加班费则由日方企业存入乙方银行帐户，归国前一次性发放。

二、乙方赴\_\_\_\_\_\_\_企业的国际间旅费由甲方承担，圆满完成合同后回国旅费由\_\_\_\_承担。如因乙方个人原因提前回国，回国路费由乙方负担。

三、由日方企业按照其与甲方签订的合同向乙方无偿提供劳动保护用品、住宿、炊事用具和一定的文化生活条件。

四、由日方企业依其本国政府的规定为乙方办理研修生综合保险(慢性牙病治疗费、妊娠治疗费不予承保，乙方自行负担，休息期间无工资)，税金、上下班交通费均由日方或甲方负担。乙方在合同期间因工作致残、亡所发生的医疗费、补偿费、回国的国际旅费、丧葬费及抚恤金由日方企业依保险合同的规定及\_\_\_\_\_\_\_国相关的法律法规的规办理，甲方对此不承担任何经济责任和其它责任，但甲方负责与有关部门交涉救治伤者并负责将因工死亡者的遗物运回国内，连同赔偿金或抚恤金一并付给乙方家属。乙方非因工所致残、亡，如在承保范围内，由保险公司依保险科目赔付医疗费、赔偿金;如不在承保范围内，其医疗费等费用由乙方自行负担，甲方对此不承担任何经济责任和其它责任，但甲方负责与有关部门交涉救治伤者并负责将死亡者的遗物运回国内交付乙方家属，由此产生的费用由乙方或其家属支付。如因个人原因致?残，乙方需提前回国，其旅费由乙方自行负担。乙方在合同期内，若发生自伤、自杀，保险公司(含日方企业)不予赔付时，由此发生的医疗费、提前回国旅费、丧葬费、运费等均由乙方或其家属自行负担，甲方对此不承担任何经济责任和其它责任。(如甲方为协助乙方和外国有关方面先行垫付了上述有关费用，甲方有权通过日方从乙方的研修津贴中直接抵扣。)

第五条各方责任

一、甲方责任

1.负责对外签订劳务合同，并向乙方如实介绍劳务项目的有关情况。

2.办理乙方出国前的培训和各项出国手续。

3.落实日方接收企业，在乙方抵达\_\_\_\_\_\_\_时的接站、住宿和工作安排等。

4.负责乙方在国外期间的管理工作，随时与日方企业联系，保障乙方的合法权益。

5.处理乙方在国外期间伤亡的善后事宜。

6.负责乙方行为担保交付的房屋产权证或缴纳的行为保证金的管理和返还。如乙方圆满完成研修任务，甲方应在一周内将行为保证金本息全额返还给乙方

二、乙方责任

1.出国前

(1)乙方应如实向甲方提供个人简历、政审材料及与所在工作单位签署的合同。

(2)到指定部门进行出国前体检，费用自负。

(3)向甲方交付办理出国护照、签证手续费、培训费及其它甲方为乙方出国先行垫付的费用，此费包含在25%的管理费中。

(4)向甲方缴纳行为保证金1万元人民币或提供履约抵押保证有效的房屋产权证。

(5)负担出入境的行李超重费。

2.出国后

(1)遵守外事纪律，服从甲方管理人员的领导和管理，严格遵守外派人员守则，维护国家声誉。

(2)遵守\_\_\_\_\_\_\_国的法律、法令和社会公德，尊重当地风俗习惯。

(3)服从日方企业对乙方工作的分配和指导，按日方企业的要求认真完成自己承担的工作，遵守日方企业的劳动纪律和，对个别人员因劳动态度恶劣、违法违纪，日方有权做好记录，终止其合同提前送回中国，乙方需向甲方和日方企业赔偿经济损失。

(4)不得因任何原因和为任何目的聚众闹事、参加罢工等政治活动、工人运动及宗教活动。

(5)合同期满或需提前回国时，乙方应按甲方安排的时间准时回国，不得前往第三

第六条违约与索赔如发生以下情况之一者，将视为乙方违约。根据甲方与日方所签合同规定，除乙方须负担其往返国际旅费外，甲方有权根据情节轻重向乙方索赔损失。

一、故意隐瞒或虚报自己的劳动技能及健康状况，导致不能胜任工作而在工作期满前回国者。

二、不遵守所在国的法律，严重侵犯当地的风俗和宗教习惯者;不遵守外事纪律，造成严重后果者;打架斗殴，酗酒闹事，盗窃企业或他人财物者;参与、组织、煽动罢工、示威等政治活动或宗教活动者。

三、不服从日方企业的管理，不遵守日方企业的各项规章制度，不听从日方企业的工作安排和指导者;擅自在业余时间打工者，或在合同期内私自出走，或合同期满不按时回国者。

四、拒不服从甲方的管理，威胁、恐吓、骚扰甲方管理人员者。

五、因个人原因造成自身或她人怀孕以及造成其它身心精神损害或不良影响者。

如发生以下情况之一者，将视为甲方违约。乙方有权向甲方索赔损失。

(一)甲方与日方所签合同有损于研修人员合法权益。

(二)甲方向乙方变相超标准收取费用。

(三)甲方未履行本合同书中第五条第一款所列的相关责任。

第七条不可抗力因地震、洪水等自然灾害和我国与派驻国家关系恶化及两国法律、法规、政策发生变化，派驻国家治安及经济情况严重恶化造成本合同不能继续履行的，甲乙双方同意互不追究对方的违约责任。

第八条仲裁如在合同执行中，甲乙双方产生异议或纠纷，应友好协商解决。若不能达成协议，则任何一方有权将未能协商解决的异议或纠纷提交合同履行地大连市的有关司法机关裁决，适应法律为中国法律。

第九条合同的生效本合同一式两份，由甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力，经双方签字并经公证处公证后生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**员工劳务合同版本篇十三**

事项类型：造价管理

办理窗口：市政务服务中心建设分中心并联审批窗口（八宝街111号2楼） 前置条件：中标备案已完成

承诺时间：受理合同备案资料后3个工作日内确定是否予以备案受理结算备案资料后5个工作日内确定是否予以备案

收费标准：不收费

联系电话：86634547

投诉电话：86634547

联系人：牛宇、蒋戎

联系地址：八宝街111号3楼314

备注：除锦江、青羊、金牛、武侯、成华区外，其他区（市）、县的施工合同备案和竣工结算备案由当地备案部门受理。

施工合同备案办理程序

1、发、承包双方依法签订建设工程施工合同后7日内将合同文本及附件送工程所在地备案部门备案；

2、窗口工作人员依据施工合同备案要求查验备案资料，资料齐全后受理；

3、不符合备案条件的建设工程合同，备案经办人在3个工作日内提出书面整改意见，当事人应重新报送符合备案条件的备案资料；

4、符合备案条件的建设工程合同，备案经办人填写《成都市建设工程施工合同备案表》、《成都市建设工程施工合同补充协议备案表》并对合同备案资料加盖《建设工程施工合同备案专用章》，完成备案（工作时限为3个工作日）并向报送单位返还已备案施工合同。

5、发、承包双方依法对合同另行补充或作变更的，应在签订补充或作变更合同（协议）后7日内到原合同备案部门办理合同备案。

竣工结算备案办理程序

1、建设单位在办理工程竣工验收备案手续前，需将竣工结算书及相关资料送工程所在地备案部门备案；

2、窗口工作人员依据竣工结算备案要求查验备案资料齐全后受理；

3、不符合备案条件的结算资料，备案经办人在5个工作日内提出书面整改意见，当事人应重新报送符合备案条件的结算资料；

4、符合备案条件的，备案经办人填写《成都市工程竣工结算备案表》、《单项（单位）工程竣工结算备案表》并对竣工结算备案资料加盖《建设工程竣工结算备案专用章》。完成备案（工作时限为5个工作日）并向报送单位返还已备案结算书。

施工合同备案需提交资料为：

市属工程施工合同备案资料：

1、中标通知书 （复印件1份）；

2、《成都市建设工程施工合同备案申请表》（原件一份）建设工程施工合同、劳务分包合同（原件各5份）、监理合同（原件3份，市属国家投资项目中标备案后不需提交），法定代表人授权签订合同的，还应提交法定代表人授权委托书（原件1份）；

3、劳务分包企业、监理企业资质证书（复印件各1份）；

4、分包承包人安全生产许可证（复印件1份）。

省转工程施工合同备案资料：：

1、中标通知书 （复印件1份）

2、《四川省建设工程施工合同备案登记表》 （原件1份）；

竣工结算备案需提交资料为：

1、中标通知书（复印件1份，合同已备案的不再提交）；

2、建设工程施工合同（原件1份），法定代表人授权签订合同的，还应提交法定代表人授权委托书（原件1份，合同已备案的不再提交）；

3、承发包双方确认的结算书（原件3份）及电子文档（原件1份）；

4、竣工结算委托工程造价咨询单位办理或审查的：

a. 造价咨询合同签定时间在20xx.9.27以前的，需提供造价咨询单位的“工程造价咨询单位资质证书”及造价咨询委托合同（复印件各1份）；

b. 造价咨询合同签定时间在20xx.9.27以后的（含20xx.9.27），造价咨询单位应按《成建委发[20xx]599号》文的要求在市建委312室进行造价咨询合同备案。

1、《中华人民共和国合同法》

2、《建筑工程施工发包与承包计价管理办法》（建设部第107号）

3、《建设工程价款结算暂行办法》（财建[20xx]369号）

4、《四川省建筑管理条例》

5、《四川省国家投资工程建设项目招标投标条例》

6、《关于进一步加强成都市房屋建筑和市政基础设施工程发包与承包范围管理的通知》成建委发[20xx]721号

**员工劳务合同版本篇十四**

甲方：\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_

甲方聘用乙方成为\_\_\_\_有限公司(以下简称甲方)外贸业务人员，就聘用事宜，双方达成如下协议：

1、双方本着真诚合作，共谋发展的原则，友好协商共同订立本协议。

2、乙方须为具有完全民事能力和劳动能力的合法公民。

3、乙方须提供真实合法的个人资料，并办理相关手续，经甲方核实无误后方可成为甲方外贸业务人员。

4、乙方须详细阅读本协议并了解甲方的一切相关规定，对甲方的经营理念须有较高的认知度及忠诚度，并自愿维护和遵守甲方的一切规章制度。

5、甲方按乙方销售业绩发放相应的业绩提成，如业务人员有出差经费，乙方需按规定如实报销相应费用。

6、为便于乙方拓展市场，甲方须向乙方提供相应的操作平台。乙方在职期间所开发的一切客户为甲方所有。乙方不得私下订单，一经发现，将追究法律责任。

7、乙方为业务级人员，如在甲方提供资料情况下无业绩或达不到公司所规定的业绩，甲方有权按规定解除双方的劳动关系。

8、乙方需保密公司所有资料，包括离职后，不得向同行业报出公司客户资源及产品价目表(离职人员不得享有任何公司资源，如,邮箱)，对公司造成损害的应付相应法律责任。

9、甲方试用期为\_\_\_\_\_个月，乙方在试用期内底薪为\_\_\_\_\_\_/月，提供中餐和晚餐。

10、乙方的销售提成根据以下方式计算：

销售额：\_\_\_\_\_(考核期\_\_\_\_\_个月)乙方所得薪资为：底薪+(销售额\_\_\_\_)

甲方(签字)：甲方(盖章)：

乙方(签字)：乙方(盖章)：

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**员工劳务合同版本篇十五**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (以下简称甲方)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (以下简称乙方)

第一条 试用期及录用

(一)甲方依照协议条款聘用乙方为员工，工种为 ，乙方应经过15天至30天的试用期。在此期间，甲乙任何一方有权终止协议，做满7天可获得试用工资，未满7天者自动放弃试用工资。

(二)试用期满，双方无异议，乙方成为甲方的正式协议制劳务工。经甲方考核合格，可提前转为正式员工。乙方试用合格后被正式录用，其试用期应计算在协议有效期内。

第二条 工资

(一)甲方根据企业经营状况实行本企业的工资制度，并根据乙方的职务和其他条件确定其相应的工资标准，以现金形式支付，按月发放。

(二)进厂工作员工工资为每月

(三)甲方因企业经营情况导致生产不正常，将对乙方发放生活费

(四)乙方成为甲方正式员工后第一个月工资作为抵押金，以避免乙方中途辞职，造成甲方生产经营损失。

(五)乙方工作满一年，当月工资和抵押金全部返回乙方。

第三条 工作时间

(一)乙方的工作时间每天为 小时(不含吃饭时间)。

(二)甲方根据生产经营需要，可调整变动工作时间，包括变更日工作开始和结束的时间，或要求员工在法定节假日及休息日到岗工作。乙方应服从甲方安排。

(三) 乙方因自身原因需请假,经甲方同意后，扣除工资 /天;若乙方未请假或乙方请假甲方未同意造成旷工，扣除工资 /天。

第四条 解除协议

(一)乙方患病或受伤，不能从事原工作，甲方可解除协议。

(二)甲方不按规定支付乙方劳动报酬的，乙方可解除协议。

(三)任何一方解除劳动协议，必须提前一个月通知对方，解除协议的程序按企业有关规定办理。乙方要求提前辞工将扣除抵押金。

第六条 协议的实施

(一)本协议一经签订，甲、乙双方必须严格遵守，不得单方面修改协议内容。

(二)本协议自签订之日生效，于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日到期，协议期满前两个月，如双方无异议本协议自行延长一年。

第七条 劳动协议变更记录

经双方协商同意，对\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日签订的劳动协议作如下变更：

甲方(签字)

乙方(签字)

年月日：

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找