# 气象局执行力建设年实施方案

来源：网络 作者：梦里花落 更新时间：2024-10-06

*为深化扎实推进作风建设暨“执行力建设年”活动，切实提高全局干部职工贯彻落实市委、市政府决策目标的执行力，根据市委《关于“执行力建设年”活动实施意见》总体部署要求，决定在全局范围内深入开展“执行力建设年”活动，现制定如下实施方案：一、指导思想...*

为深化扎实推进作风建设暨“执行力建设年”活动，切实提高全局干部职工贯彻落实市委、市政府决策目标的执行力，根据市委《关于“执行力建设年”活动实施意见》总体部署要求，决定在全局范围内深入开展“执行力建设年”活动，现制定如下实施方案：

一、指导思想

以科学发展观为指导，紧紧围绕全市经济发展大局，坚持市委市政府“全力加快经济发展、全面改善发展环境”的工作主题和“落实到位年”的工作基调，强化行政审批执行力建设，着力解决思想解放不够、素质能力不高、责任意识不强、工作创新不够、工作落实不力、工作作风不实等问题，提升执行落实成效，进一步提高气象服务经济发展的能力和水平。

二、目标任务

通过加强全局干部职工执行力建设，提升干部队伍综合素质，提高工作能力和领导水平，强化责任意识，增强工作效能，进一步完善目标管理体系、责任落实体系、考核评价体系、激励约束体系，为全局工作的开展营造风正气顺的工作环境。

（一）提高责任意识。全局干部职工要增强大局意识，强化责任意识，明确工作任务。坚决纠正工作不具体、责任不明确、任务不落实等问题。

（二）提升创新能力。树立敢为人先、开放创新意识，坚持工作高标准、严要求，坚持重实效、创实绩，围绕实现全局重点工作的新突破，灵活运用新知识、新经验，探索新途径，新举措，研究新情况、新问题，不断推动观念创新、思路创新、方法创新和机制创新，全面推进工作的创造性开展。

（三）夯实工作作风。强化党员干部作风建设，大力开展争当“五事”干部活动。纠正表面、敷衍的工作态度，对重点工作、重点项目、重点任务要盯紧靠上，使每一项工作、每一个环节都分工明确、责任到人，逐项抓落实。党员干部要带头抓实情、讲实话、出实招、办实事、求实效。

三、活动要求

1、完善组织，落实责任。成立局“执行力建设年”活动领导小组，由局一把手担任组长，办公室负责具体工作事宜。召开全局动员大会，号召全体干部职工统一认识，切实开展行政执行力建设。从全局发展，充分认识执行力建设的重要意义，各科室要进一步明确责任、落实分工，确保活动开展思想到位、措施到位、工作到位。

2、明确目标，扎实推进。认真制定本局活动规划，做到总分结合、长短结合。明确各阶段目标、任务及措施。有步骤、有针对性地解决问题，确保执行力建设与气象服务全市经济发展相互促进、相辅相成。

3、认真落实，注重实效。对市委市政府部署的各项规定动作，认真完成，不走过场、不流于形式。结合工作实际，创造性开展活动，保证全局执行力建设活动切实有效。

四、活动安排

根据市委《关于“执行力建设年”活动实施意见》的总体部署，我局“执行力建设年”活动分六个阶段进行：

（一）宣传发动

成立局“执行力建设年”活动领导小组，负责全局执行力建设活动的组织、协调、指导、监督工作。召开动员大会、组织专题讨论，广泛宣传宣传动员，营造全局干部职工“人人参与、人人讨论”的浓厚氛围。

（二）征求意见

围绕增强执行力主题，突出服务环境建设，以发放征求意见表、走访等多种形式，广泛公开征求社会各阶层对我局执行力建设工作的意见和建议。并对反映的问题，梳理归类，分析原因，及时整改存在的问题。

（三）分析教育

结合“文明在”思想道德教育活动，积极开展党风廉政、职业道德、依法行政、业务能力等专题教育，大力推进“五事干部”活动，以此提高全局干部职工的执行力、服务能力及业务水平。

（四）落实整改

结合各科室工作实际及活动中反映的问题，进一步改进服务措施、优化服务承诺，落实查究责任，形成“人人有目标、人人负责任、人人强执行、人人论业绩”和“喊响承诺、重在落实”的氛围。

（五）完善制度

在整改落实的基础上，建立“执行力建设年活动”长效机制，健全绩效管理机制，完善“公述民评”机制。坚持常抓不懈，为执行力建设的持续开展提供保障。

（六）评议总结

召开活动总结表彰大会，认真总结活动开展情况，表彰活动中表现突出的科室和个人，并将活动中的主要做法、经验成效、存在问题等，进行认真梳理，形成总结报告。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找