# 生产员工劳动合同 生产员工劳动合同工资(5篇)

来源：网络 作者：前尘往事 更新时间：2024-10-07

*随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。生产员工劳动合同 生产员工劳动合同工...*

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

**生产员工劳动合同 生产员工劳动合同工资篇一**

住所：

法定代表人(委托代表人)：

主要负责人(委托代表人)：

乙方(劳动者)姓名：

性别：

出生年月：

家庭住址：

居民身份证号码(或其他有效身份证件号码)：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限和期限

第一条 甲、乙双方选择固定期限形式确定本合同期限自 年月日起至 年 月日止，试用期自 年月 日至年 月 日止，期限为 天。

二、工作内容和工作地点

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的`工作数量，达到规定的质量标准。

第四条 乙方同意在甲方安排的工作地点 从事工作，根据甲方的工作需要经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

三、工作时间

第五条 乙方实行综合计算工时制。如因特殊原因需要延长工作时间的，经甲乙双方协商后可以延长工作时间。

四、劳动保护和劳动条件

第六条 甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第七条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

五、劳动报酬

第八条 乙方试用期的工资标准为 元/月。乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第 种工资形式：

(一)计时工资。由以下几部分组成： 、 、 、 、其标准分别为 元/月、 元/月、/月、元/月。如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(二)计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价约定为 元。

(三)其他工资形式。具体约定在本合同二十一条中明确。

第九条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月三十日。

六、社会保险和福利待遇

第十条 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用;社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资代扣代缴。甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。其他待遇等按国家有关规定执行。

七、劳动纪律和规章制度

第十一条 甲方依法规定的各项规章制度应向乙方公示。

第十二条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第十三条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理，行政处分、经济处罚等，直至解除合同。

八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十四条 订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十五条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、 在试用期间，被证明不符录用条件的;

2、 严重违反劳动纪律和甲方规章制度的;

3、 严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的;

4、 同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

5、 以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真是意思的情况下订立或者变更劳动合同的;

第十六条 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面方式通知乙方;

1、 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

2、 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

第十七条 乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

九、经济补偿与赔偿

第十八条 甲方违法劳动合同的，应按国家规定标准支付乙方经济补偿金;

第十九条 乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

1、 甲方为其支付的培训费和招收录用费;

2、 对生产、经营和工作造成直接经济损失;

3、 本合同约定的其他赔偿费用;

十、竞业限制

第二十条 与甲方订立《保密协议》的乙方，负有对在甲方工作期间知悉的商业秘密和知识产权相关的保密事项进行保密的义务。在解除和终止劳动合同后两年内，乙方不得到于甲方生产或经营同类产品、从事同类业务的有关竞争关系的其他用人单位，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务。

十一、双方约定的其他事项

第二十一条

十二、劳动争议处理

第二十二条 因履行本合同的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员申请调节;不愿调解或调解不成，当事人一方要求冲裁，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十三、其他

第二十三条甲乙双方订立的其他补充协议，与本合同具有同等法律效力。

第二十四条本合同未尽事宜，双方可另协商解决，与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。 第二十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第二十六条乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址，如一下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

甲方：(盖章)乙方(签名)

法定代表人(委托代理人)：(签名)

主要负责人(委托代理人)：(签名) 年 月日年月 日

**生产员工劳动合同 生产员工劳动合同工资篇二**

甲方(用人单位)简明情况

乙方(劳动者)简明情况

一 、劳动合同期限

第一条 固定期限：本合同期限自 年 月 日起至 年 月 日止。其中，试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容和工作地点

第二条 甲方安排乙方的工作岗位(工种)为 ，工作地点为 ，因生产工作需要，甲乙双方协商一致，可以变更岗位(工种)以及工作地点。

三、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第三条 甲方应当遵守国家法律法规，依法建立和完善劳动规章制度，保障乙方享有劳动权利、履行劳动义务。乙方应当自觉维护国家利益和甲方的合法权益，遵守甲方依照国家法律法规制定的各项规章制度，在本岗位的职责范围内，服从甲方的工作安排。

第四条 甲方依法为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。对从事有职业危害作业的，按国家规定进行定期健康检查。乙方应当认真履行工作职责，爱护生产工具和设备，按时、按质、按量地完成甲方规定的工作任务或劳动定额。

第五条 甲方对乙方进行安全教育，为乙方提供本职工作所必需的职业技能培训。

第六条 乙方应当保守甲方的商业秘密。对违反保密义务给甲方造成损失的，要承担经济赔偿责任。

四、工作时间和休息休假

第七条 甲方为服务行业，工作时间按照工作内容商定，具体要求与细则以《员工守则》约定为准。

五、劳动报酬

第八条 乙方在法定工作时间内为甲方提供了正常劳动后，甲方以货币形式按时支付不低于省人民政府规定的最低工资标准的工资。在履行合同期间，甲方支付给乙方的工资为：

其中，试用期工资为： 。

第九条 非乙方原因造成的待岗，在待岗期间，甲方支付给乙方基本生活费，其标准为： 。

第十条 履行劳动合同期间，甲方视生产经营情况和乙方的工作实绩，按甲方的有关规定调整乙方的劳动报酬。

六、劳动合同的解除、终止和续订

第十一条 履行合同期间，甲乙双方若需解除或者终止劳动合同，应当按《中华人民共和国劳动合同法》第四章的有关条款执行。

第十二条 符合《中华人民共和国劳动合同法》第四十六条规定情形的，甲方应当向乙方支付经济补偿。经济补偿在双方当事人办理工作交接时支付。

第十三条 固定期限的劳动合同期满前30日，甲方应将终止或续订劳动合同的意向通知乙方。届时办理终止或续订手续。

第十四条 甲方在解除或者终止劳动合同时为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，乙方应当按照双方约定办理工作交接。

七、约定事项

第十五条 经双方协商一致，约定以下款项：(选择打“√”) (一)见插入的活页 (工资提成核算表) (二) 无

八、其他

第十六条 甲乙双方履行本合同期间如发生劳动争议，应当平等协商解决，协商无效时，可按法定程序申请调解、仲裁、提起诉讼。

第十七条 本劳动合同一式三份，甲乙双方各执一份，存乙方档案一份，自签订之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**生产员工劳动合同 生产员工劳动合同工资篇三**

用人单位名称(以下简称甲方)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

建筑工人姓名(以下简称乙方)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》和《广州市劳动合同管理规定》以及其他法律法规的有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、基本情况

甲方单位法定代表人 ，电话号码：

企业地址： 。

乙方姓名\_\_\_\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ，出生日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月，在甲方工作起始时间\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，联系电话 ，

户口所在地\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_\_街道(乡镇)，邮政编码 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 。 乙方自身的身体状况：是否患有下列疾病(如有请在“□”内打“√” )：□高血压 □心脏病 □癫痫 □贫血病 □痴呆症 □其他传染性疾病;除上述以外的其他疾病： 。

二、劳动合同期限

第一条 甲、乙双方同意按以下第 种方式确定本合同期限：(1)本合同为 年期限劳动合同。本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效， 本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。(2)以完成一定的工作为期限：从 年 月 日起至

工作任务完成时止，并以完成 工作任务为标志。

第二条 双方同意本合同有效期的前 个月为试用期。

三、工作岗位和工时制度

第三条 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第四条 甲乙双方协商按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_条工时制度执行。(1) 执行标准工时制的,乙方每日工作时间8小时,每周工作40 小时。(2) 执行综合计算工时工作制的，乙方平均每天工作时间不超过8小时，平均每周工作不超过40小时。(3)执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

四、劳动报酬

第五条 劳动报酬按有关规定双方协商后执行。

五、甲方责任

第六条 甲方必须按国家的劳动法进行用工，不得以暴力、威胁、非法限制人身自由或其它违反国家法律法规的手段强迫工作劳动。

第七条 甲方必须按时发放工资，按有关规定制作工资表，乙方签字领取，并作为领取工资的凭据。

第八条 甲方为乙方提供必要的生活条件和劳动条件，符合质量要求的劳动工具和个人安全防护用品。

第九条 甲方应建立健全施工现场的生产工艺流程、操作规程和劳动安全卫生等相关制度以指导乙方开展工作。

第十条 甲方负责按规定对乙方进行劳动安全(包括三级教育、岗前教育、班前教育和定期教育等)、职业道德、业务技术、劳动纪律和规章制度等的教育。

第十一条 甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律并教育乙方。乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方可根据规章制度作出相应处理生产工人劳动合同范本生产工人劳动合同范本。

第十二条 甲方应根据有关规定，为乙方办理相应证件(如“平安卡”、职业资格证、暂住证等)。

第十三条 甲方不得要求乙方违反有关规定或标准进行施工作业。

第十四条 履行其他法律法规以及上级管理部门的有关规定。

六、乙方责任

第十五条 服从甲方以及各监管部门的管理，遵守公司安全、质量、职业健康、操作规程、工作规范和环境卫生等各项规章制度。

第十六条 服从甲方日常工作的管理及安排，按质按量完成各项工作，并达到相关质量及文明施工的要求。

第十七条 按照国家有关的法律法规以及公司质量安全管理的要求进行工作，可拒绝甲方违反有关规定或标准指挥的作业。

第十八条 乙方应爱护甲方的财物，合理使用作业所需的材料，按要求做好甲方提供工具的保管以及施工现场成品的保护。

第十九条 积极参加甲方组织的各种培训教育活动，提高自身素质。

第二十条 自觉遵守有关的治安管理条例的要求，不与现场管理人员和其他作业人员发生争执、打骂。

第二十一条 乙方须如实提供自已的身体状况(尤其患病情况)、年龄、婚育状况等基本情况

供甲方用工或岗位调动时考虑。

第二十二条 乙方按甲方要求进入施工现场作业时，不得携带禁止进入施工现场的亲属和无关人员进入。

第二十三条 乙方应自觉正确使用甲方提供的安全防护用品，当发现安全防护用品不符合使用要求时应立即向甲方提出更换申请。

第二十四条 乙方在自我感觉不适时(如身体患病等情况)，应主动报知现场管理人员，不得进入施工现场。

七、劳动合同的变更、解除、终止

第二十五条 符合《劳动法》所列的法定条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容或者解除本合同。

第二十六条 变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

第二十七条 乙方合同期未满而依照《劳动法》第三十一条的规定解除本合同，给甲方造成经济损失的，应当赔偿甲方以下经济损失：

第二十八条 符合下列条件之一的，本合同即告终止(有固定期限的合同除外)：

1. 本合同所约定的工作任务已经完成;

八、违反本合同的责任

第二十九条 甲方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

1. 违反法律、法规规定，单方面解除本合同的;

第三十条 乙方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

1. 未按规定，单方面解除本合同或者不履行本合同的;

第三十一条 双方同意以下列方式承担违约责任：

1. 违约金：一方违约，应当支付违约金 元;

2. 赔偿金：违约金不足以赔偿对方损失的，还需支付赔偿金。赔偿金按违约方实际造成的损失计算。赔偿的范围包括：

九、当事人约定的其他内容

第三十二条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

十、劳动争议处理及其它

第三十三条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向建设工程所在地劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第三十四条 本合同的附件如下

第三十五条 本合同未尽事宜或与今后有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，交乙方的不得由甲方代为保管。

甲方(公 章) 乙方(签字或盖章)：

法定代表人(签字或盖章)：

签订日期：

年 月 日 签订日期：年 月 日

**生产员工劳动合同 生产员工劳动合同工资篇四**

劳动合同性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

用工形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因生产、工作需要，经考核，录用乙方为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工人。遵照国家有关劳动法规和政策，经双方协商达成如下协议：

第一条 甲方录用乙方从事工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(岗位)。劳动合同期限为\_\_\_\_\_年(月)，从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_\_\_个月,至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

第二条 基本权利和义务

甲方：

1.根据生产(工作)需要和本单位的规章制度及本合同各项条款规定，对乙方进行管理;

2.保护乙方的合法权益，应按有关规定，付给乙方工资、奖金、津贴以及保险福利和其他政策性补贴;

3.做好乙方上岗前的安全教育并提供符合安全、卫生要求的劳动作业;

4.依据国家有关规定对乙方实施奖励和处分。

乙方：

1.劳动合同制工人享有本单位固定工人权利，义务及各项待遇。合同工、季节工、农民轮换工的权利，义务及各项待遇另行商定;

2.遵守国家政策、法律，以及甲方依法制定的规章制度和纪律;

3.严格遵守操作规程，保证安全生产;

4.完成甲方分配的生产(工作)任务和经济指标。

第三条 双方应明确的具体事项

1.工资待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2.劳动保险及福利待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3.根据行业特点协议劳动合同保证金和人身保险：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4.其他：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第四条 合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前\_\_\_\_\_\_天通知对方,方能解除合同，并办理有关手续。

第五条 一方违反本合同,造成对方经济损失，由违约方按责任大小负责赔偿所造成的损失。

甲方(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

合同签证\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签证部门(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_

**生产员工劳动合同 生产员工劳动合同工资篇五**

甲方(用人单位)：法定代表人(主要负责人)： 住 所：联 系 人：联 系 电 话：

乙方(员工)：性别： 身份证号码： 户籍地址： 通讯地址： 联系电话：

一、本酒店要求合同期(月/年)，凡来我酒店应聘的员工试用期为3天，试用期内无工资、见习期为1月整，工资面议。若见习期内员工自行离开，工资不予支付。见习期后方可录用为本酒店正式员工。新员工一律收取押金，合同期满后全部退还。

二、新进员工必须服从本酒店安排和调动，并要遵守本酒店的各项规章制度，如有违反和故意闹事者，本酒店视情节轻重处理，严重者送公安部门处理。

三、见习期内是员工和酒店双方的选择阶段，双方自由

选择。如能合作，新员工需签定合同书。

四、新员工被录取后需签定合同书，签字生效后一切按合同办事。合同期内如自己需离开饭店，店方只支付和退还工资和押金的一半。如出现重大事件被开除，工资、押金一律全部不退还。节假日内不允许请假，如有请假者按日工资双倍扣除。

五、员工不在工作时间内，若在外面发生任何意外事故后果自负，本企业概不负责。

六、本合同一式两份，甲乙双方各执一份为据，双方签字后生效。

甲 方：

乙 方：

年 月 日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找